



Правительство Ростовской области

Управление государственной службы занятости населения Ростовской области (УГСЗН Ростовской области)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 16 » сентября 2021 г.

№ 9

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений
в постановление управления государственной службы
занятости населения Ростовской области
от 17.07.2017 № 5

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством управление государственной службы занятости населения Ростовской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в постановление управления государственной службы занятости населения Ростовской области от 17.07.2017 № 5 «Об утверждении Положения о порядке организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Начальник управления

С.Р. Григорян

Приложение
к постановлению УГСЗН
Ростовской области
от 16.09.2021 № 9

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление управления государственной
службы занятости населения Ростовской области от 17.07.2017 № 5
«Об утверждении Положения о порядке организации опережающего
профессионального обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций, находящихся под риском увольнения»

В приложении:

1. В пункте 1.5 раздела I:

1.1. Абзац второй после слов «проводится по» дополнить словом «основным».

1.2. В абзаце третьем слова «(дневной или вечерней)» исключить.

1.3. Абзац пятый после слова «устанавливается» дополнить словом «основными».

2. В разделе II:

2.1. Абзац первый подпункта 2.9.3 пункта 2.9 после слова «(специальностям)» дополнить словом «основные».

2.2. Подпункт 2.9.4 пункта 2.9 изложить в редакции:

«Производит регистрацию работников организаций, находящихся под риском увольнения, в целях поиска подходящей работы, в соответствии с порядком, определенным Правительством Российской Федерации».

2.3. Пункт 2.11 изложить в редакции:

«Организации, осуществляющие образовательную деятельность, оказывающие образовательные услуги работникам организаций, находящихся под риском увольнения, должны иметь лицензию на осуществление образовательной деятельности, выдаваемую в установленном законодательством Российской Федерации порядке, за исключением индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения непосредственно.».

2.4. Подпункт 2.12.2 пункта 2.12 изложить в редакции:

«Заключает договоры по опережающему профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций, находящихся под риском увольнения (далее - индивидуальный договор).».

2.5. Пункт 2.17 изложить в редакции:

«Работник, находящийся под риском увольнения, после завершения опережающего обучения и получения свидетельства о профессии рабочего, должности служащего или удостоверения о повышении квалификации

или диплома о профессиональной переподготовке приступает к работе, предложенной работодателем, в соответствии с заключенным индивидуальным договором.».

3. Дополнить разделом III следующего содержания:

«III. Контроль за организацией опережающего обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения

3.1. Текущий контроль за организацией опережающего обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, и исполнением настоящего Положения осуществляется директором центра занятости населения или уполномоченным им работником, ответственным за организацию опережающего обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения.

3.2. Контроль за осуществлением центрами занятости населения организации опережающего обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, осуществляется УГСЗН Ростовской области в порядке, определенном УГСЗН Ростовской области.».

4. В Приложениях № 5 и № 6 к Положению о порядке организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения после слов «ЛИСТ согласования» дополнить словом «основных».

Начальник отдела
организационно-кадровой
работы и делопроизводства



А.М. Оленников