



Правительство Ростовской области

Управление государственной службы занятости населения Ростовской области (УГСЗН Ростовской области)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 1 » сентября 2021 г.

№ 8

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в постановление управления государственной службы занятости населения Ростовской области от 11.05.2017 № 3

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством управление государственной службы занятости населения Ростовской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в постановление управления государственной службы занятости населения Ростовской области от 11.05.2017 № 3 «О некоторых вопросах организации наставничества при трудоустройстве молодых специалистов» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя начальника управления Поголяеву Н.В.

Начальник управления

С.Р. Григорян

Приложение
к постановлению УГСЗН
Ростовской области
от 01.09.2021 № 8

Изменения,
вносимые в постановление управления государственной службы
занятости населения Ростовской области от 11.05.2017 № 3

1. Пункты 2-4 признать утратившими силу.

2. В приложении № 1:

2.1. Пункт 1.1 изложить в редакции:

«1.1. Настоящий Порядок организации работы по внедрению наставничества при трудоустройстве молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения (далее – Порядок), устанавливает требования к организации работы государственных казенных учреждений Ростовской области центров занятости населения (далее – ГКУ РО) при реализации мероприятия по организации наставничества при трудоустройстве молодых специалистов (далее - наставничество) на территории Ростовской области.».

2.2. Пункт 1.2 изложить в редакции:

«1.2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

наставничество – форма обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей молодых специалистов;

молодой специалист – незанятый гражданин в возрасте до 30 лет, обратившийся в службу занятости населения не позднее 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, впервые ищущий работу в соответствии с полученным профессиональным образованием, либо незанятый гражданин в возрасте до 35 лет, относящийся к категории инвалидов, обратившийся в службу занятости населения, имеющий либо не имеющий квалификации, направляемые ГКУ РО для трудоустройства;

наставник – гражданин, состоящий в трудовых отношениях с работодателем, имеющий опыт работы по должности (профессии, специальности) молодого специалиста, и на которого, с его согласия, возложена работодателем обязанность по наставничеству над молодым специалистом на рабочем месте.».

2.3. Абзац 1 пункта 2.7 изложить в редакции:

«2.7. ГКУ РО обязано осуществлять подбор молодого специалиста для замещения вакансии, заявленной работодателем.».

2.4. Абзац 4 пункта 2.10 признать утратившим силу.

2.5. Пункт 2.1.2 приложения № 3 к Порядку организации работы по внедрению наставничества при трудоустройстве молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения изложить в редакции:

«2.1.2. Осуществлять мониторинг участия молодого специалиста в программе наставничества. По окончании периода наставничества принять отчет работодателя о реализации программы наставничества.».

3. Приложения № 2-4 признать утратившими силу.

Начальник отдела
организационно-кадровой
работы и делопроизводства



А.М. Оленников