



Правительство Ростовской области

Управление государственной службы занятости населения Ростовской области (УГСЗН Ростовской области)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«31» августа 2020 г.

№ 11

г. Ростов-на-Дону

Об утверждении Положения о порядке организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)

В целях обеспечения реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ростовской области, в части организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), управление государственной службы занятости населения Ростовской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить Положение о порядке организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя начальника управления Поволяеву Н.В.

Начальник управления

С.Р. Григорян

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации государственными казенными учреждениями Ростовской области центрами занятости населения временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников) (далее – временное трудоустройство), в рамках реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ростовской области, в части возмещения работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

1.2. Временное трудоустройство организуется для трудоустройства и социальной поддержки лиц, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

временное трудоустройство – трудовая деятельность, организуемая для работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), на основании срочного трудового договора, заключенного с лицом, направленным государственным казенным учреждением Ростовской области центром занятости населения (далее – центр занятости населения);

работодатели – организации (юридические лица (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальные

предприниматели, ведущие хозяйственную деятельность на территории Ростовской области, организующие временное трудоустройство;

1.4. Отношения между центром занятости населения и работодателями по организации временного трудоустройства регулируются договорами об организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников) (далее – Договор).

2. Организация временного трудоустройства

2.1. Организация временного трудоустройства осуществляется при условии обращения за содействием в трудоустройстве в центр занятости населения работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), и работодателей, в том числе, с которыми указанные граждане состоят в трудовых отношениях.

2.2. Работники организаций, находящиеся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), изъявившие желание к участию во временном трудоустройстве, по предварительной записи обращаются в центр занятости населения с заявлением в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденным постановлением управления государственной службы занятости населения Ростовской области от 19.04.2016 № 1 (далее – Административный регламент).

2.3. Центр занятости населения в течение одного рабочего дня с даты поступления заявления от работника организации, находящегося под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), подтверждает его статус работника организации, находящегося под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), путем направления соответствующего запроса его работодателю.

2.4. Работодатели заключают с управлением государственной службы занятости населения Ростовской области соглашение о взаимодействии по организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без

сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

2.5. Работодатели предоставляют в центр занятости населения заявление в соответствии с Административным регламентом.

2.6. Центр занятости населения на основании поданных работодателями сведений об изменении численности, а также неполной занятости работников, копии (й) приказа (ов) об установлении у работодателей режима неполного рабочего времени, о временном простое, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы и (или) о создании (выделении) рабочих мест для организации временных работ для работников принимает решение о возможности заключения с работодателями договоров об организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

2.7. Центр занятости населения по результатам проведенного анализа готовит проект договора об организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), и направляет работодателям на согласование и подписание.

2.8. Работодатель заключает с центром занятости населения договор об организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников) (далее – договор об организации временного трудоустройства).

2.9. Центр занятости населения выдает направление на трудоустройство работникам, находящимся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), зарегистрированным в центре занятости населения в качестве ищущих работу, на временное трудоустройство к работодателю на условиях и в сроки, предусмотренные в договоре об организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

2.10. Работодатель заключает с работником срочный трудовой договор либо дополнительное соглашение к трудовому договору на период его участия во временных работах в период срока действия договора об

организации временного трудоустройства, представляет его копию и копию приказа о приеме на временные работы либо о внутреннем совместительстве в центр занятости населения.

2.11. Центр занятости населения производит учет участников временного трудоустройства и работодателей в рамках мероприятия по организации временного трудоустройства.

2.12. Работодатели обеспечивают исполнение обязательств по договору об организации временного трудоустройства, существенными условиями которого являются:

выделение рабочих мест для временного трудоустройства граждан;

временное трудоустройство граждан, направленных центром занятости населения, на выделенные рабочие места;

заключение с гражданами, направленными центром занятости населения, срочных трудовых договоров либо дополнительных соглашений к трудовому договору в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации;

оплата труда граждан в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации;

ежемесячное, до 5 числа месяца следующего за отчетным периодом временного трудоустройства представление центру занятости населения отчетных документов (табель учета рабочего времени (заверенную копию), акт о выполнении договорных обязательств с указанием отработанного периода и начисленной и перечисленной заработной платы с учетом страховых взносов, подлежащих уплате в государственные внебюджетные фонды);

ответственность за соблюдением гражданами, направленными центром занятости населения, режима и условий труда, требований охраны труда на рабочем месте и других требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.13. Центр занятости населения осуществляет контроль за соблюдением работодателем условий договора об организации временного трудоустройства.

Начальник отдела
организационно-кадровой работы
и делопроизводства



А.М. Оленников