



Правительство Ростовской области

Управление государственной службы занятости населения Ростовской области (УГСЗН Ростовской области)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 июля 2020 г.

№ 8

г. Ростов-на-Дону

Об утверждении Положения о порядке организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

В целях обеспечения реализации мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости управление государственной службы занятости населения Ростовской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить Положение о порядке организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя начальника управления Васильеву Н.Н.

Начальник управления

С.Р. Григорян

Приложение
к постановлению УГСЗН
Ростовской области
от 06.07.2020 № 8

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации государственными казенными учреждениями Ростовской области центрами занятости населения (далее – центры занятости населения) переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (далее – профессиональное обучение женщин).

1.2. Профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, осуществляется в рамках мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 644, в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» и регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет (Ростовская область)» национального проекта «Демография» (далее – мероприятие).

1.3. Профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, направлено на приобретение или развитие знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих повышение их конкурентоспособность на рынке труда и

профессиональную мобильность, а также возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями.

1.4. В настоящем Положении используются следующие понятия:

женщина – женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщина, имеющая детей дошкольного возраста, не состоящая в трудовых отношениях и обратившаяся в центр занятости населения;

женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, – женщина, имеющая детей в возрасте до трех лет, состоящая в трудовых отношениях, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и обратившаяся в центр занятости населения и зарегистрированная центром занятости населения;

женщина, имеющая детей дошкольного возраста, не состоящая в трудовых отношениях, – женщина, имеющая детей дошкольного возраста, не состоящая в трудовых отношениях и обратившаяся в центр занятости населения и зарегистрированная центром занятости населения;

дети дошкольного возраста – дети в возрасте до 6 лет включительно;

организация, осуществляющая образовательную деятельность – образовательная организация, организация, осуществляющая обучение, индивидуальный предприниматель, имеющие лицензии на осуществление образовательной деятельности и реализующие основные программы профессионального обучения и (или) дополнительные профессиональные программы;

переобучение – профессиональное обучение по основным программам профессионального обучения – программам переподготовки рабочих, служащих и дополнительное профессиональное образование по дополнительным профессиональным программам – программам профессиональной переподготовки;

повышение квалификации – профессиональное обучение по основным программам профессионального обучения – программам повышения квалификации рабочих, служащих и дополнительное профессиональное образование по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации.

На профессиональное обучение направляются женщины, обратившиеся в центр занятости населения за организацией для них переобучения и повышения квалификации.

Участниками мероприятия не могут быть женщины, зарегистрированные в центре занятости населения в качестве безработных.

1.6. В период прохождения профессионального обучения центр занятости населения выплачивает стипендию женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, при условии выполнения ими образовательной программы. Стипендия выплачивается за фактический период обучения.

1.7. Женщины проходят профессиональное обучение на территории Ростовской области.

2. Организация профессионального обучения женщин

2.1. Профессиональное обучение женщин осуществляется по направлению центров занятости населения при условии личных обращений женщин в центры занятости населения и предоставления ими документов.

Перечень документов установлен постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2019 № 1031 «О порядке расходования средств на реализацию мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости» (далее – Положение о порядке расходования средств на реализацию мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин).

2.2. В целях организации профессионального обучения женщин центр занятости населения:

2.2.1. Производит регистрацию женщины, обратившейся в центр занятости населения, и формирует личное дело женщины.

2.2.2. Информировывает о возможности профессионального обучения по направлению центра занятости населения при условии отнесения к категориям: женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, женщина, имеющая детей дошкольного возраста, не состоящая в трудовых отношениях.

Информировывает женщину, имеющую детей дошкольного возраста, не состоящую в трудовых отношениях, о выплате стипендии в период профессионального обучения.

2.2.3. Регистрирует заявление женщины на организацию профессионального обучения (далее – заявление) в журнале регистрации заявлений женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на организацию переобучения и повышения квалификации, который ведется центром занятости населения по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Положению. Регистрация заявления осуществляется в день его поступления.

В случае, если в центре занятости населения объем затрат на организацию профессионального обучения женщин, определенный в соответствии с обращениями женщин, превышает лимиты бюджетных обязательств, предусмотренных в текущем финансовом году на эти цели, то организация профессионального обучения осуществляется в той последовательности, в которой поступали и регистрировались заявления женщин.

При наличии оснований для отказа в направлении на прохождение профессионального обучения, перечисленных в пункте 1.8 Положения о порядке расходования средств на реализацию мероприятия по организации

переобучения и повышения квалификации женщин, центр занятости населения принимает решение об отказе в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, и издает приказ об отказе в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по форме согласно Приложению № 2 к настоящему Положению.

2.2.3. Производит регистрацию женщины и формирует личное дело.

2.2.4. Организует профессиональную ориентацию и профилирование женщин по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения или дополнительной профессиональной программы.

2.2.5. Определяет совместно с женщиной возможные варианты прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в соответствии с выбранными профессиями (направлениями обучения, образовательными программами) и знакомит женщин с перечнем организаций, осуществляющих образовательную деятельность, с которыми в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, заключены государственные контракты на оказание образовательных услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях (далее – перечень организаций, осуществляющих образовательную деятельность).

Перечень организаций, осуществляющих образовательную деятельность, содержит сведения о наименованиях организаций, осуществляющих образовательную деятельность, программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, продолжительности обучения, сроках обучения, видах обучения, формах обучения, местах нахождения организаций, осуществляющих образовательную деятельность, номерах контактных телефонов.

Женщина выбирает из перечня организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подходящий для нее вариант прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Профессиональное обучение должно быть завершено до выхода женщины из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также до оформления трудовых отношений женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях.

2.2.6. Центр занятости населения оформляет и направляет направление на обучение женщины в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, по форме согласно Приложению № 3 к настоящему

Положению, нарочно или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

Женщина самостоятельно предоставляет в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, копии документов об образовании и (или) квалификации (при наличии).

2.2.7. Заключает договор на оказание образовательных услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин (далее – индивидуальный договор) с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и женщиной.

2.2.8. Осуществляет подготовку приказа о направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин на основании заверенной в установленном порядке копии приказа организации, осуществляющей образовательную деятельность, о зачислении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения (или выписки из этого приказа) по форме согласно Приложению № 4 к настоящему Положению.

2.2.9. Принимает решение о назначении стипендии в соответствии с Положением о порядке расходования средств на реализацию мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин и издает приказ о назначении, размере и сроках выплаты стипендии женщине, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, по форме согласно Приложению № 5 к настоящему Положению.

Выплата женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, стипендии в период прохождения профессионального обучения регламентируется Положением о порядке расходования средств на реализацию мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин.

Основанием для начисления и выплаты стипендии является справка организации, осуществляющей образовательную деятельность, о выполнении женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, образовательной программы по форме согласно Приложению № 6 к настоящему Положению.

При принятии решения о приостановлении женщине, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, на срок до одного месяца выплаты стипендии центр занятости населения издает приказ о приостановлении выплаты стипендии по форме согласно Приложению № 7 к настоящему Положению.

При принятии решения о прекращении выплаты стипендии женщине, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, центр занятости населения издает приказ о прекращении выплаты стипендии женщине, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, по форме согласно Приложению № 8 к настоящему Положению.

При принятии решения об изменении решения о назначении и сроках выплаты стипендии женщине, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, центр занятости населения издает приказ об изменении решения о назначении и сроках выплаты стипендии по форме согласно Приложению № 9 к настоящему Положению.

При принятии решения об отмене приостановления и сроках выплаты стипендии женщине, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, центр занятости населения издает приказ об отмене решения о приостановлении и сроках выплаты стипендии по форме согласно Приложению № 10 к настоящему Положению.

2.3. Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Женщине, успешно сдавшей квалификационный экзамен, присваивается разряд или класс, категория по результатам профессионального обучения и выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего.

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией женщины в форме, определяемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно. Женщине, успешно освоившей соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшей итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке.

2.4. В течение одного месяца со дня завершения профессионального обучения:

женщина, имеющая детей дошкольного возраста, не состоящая в трудовых отношениях, за исключением женщин, прошедших профессиональное обучение по профессиям, требующим лицензирования, а также в целях регистрации в качестве индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства или регистрации юридического лица, предоставляет в центр занятости населения, подтверждающие документы о трудоустройстве либо осуществлении иной деятельности.

женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, предоставляет в центр занятости населения подтверждающие документы о продолжении трудовых отношений или трудоустройстве к новому работодателю либо регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства или регистрации юридического лица и выступлении в качестве его учредителя, либо осуществлении иной деятельности.

2.5. В течение двух месяцев со дня завершения профессионального обучения:

женщина, имеющая детей дошкольного возраста, не состоящая в трудовых отношениях, прошедшая профессиональное обучение по профессиям, требующим лицензирования, а также в целях регистрации в качестве индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства или регистрации юридического лица, предоставляет

в центр занятости населения, подтверждающие документы о продолжении трудовых отношений или трудоустройстве, регистрации в качестве индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства или регистрации юридического лица и выступлении в качестве его учредителя, либо осуществления иной деятельности.

2.6. В последующем, в течение года после прохождения обучения женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, женщина, имеющая детей дошкольного возраста, не состоящая в трудовых отношениях, предоставляет ежеквартально в центр занятости населения подтверждающие документы о занятости (о фактическом осуществлении трудовой деятельности, осуществлении предпринимательской деятельности в качестве индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, или продолжении деятельности в качестве юридического лица, учредителем которого является женщина, либо осуществлении иной деятельности).

2.7. Повторное прохождение женщиной профессионального обучения при содействии органов службы занятости населения и работодателей в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» и регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет (Ростовская область)» национального проекта «Демография» не допускается.

Начальник отдела
организационно-кадровой работы
и делопроизводства



А.М. Оленников

Приложение № 1
к Положению о порядке
организации переобучения и
повышения квалификации
женщин, находящихся в
отпуске по уходу за ребенком
в возрасте до трех лет, а также
женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не
состоящих в трудовых
отношениях и обратившихся в
органы службы занятости

Журнал регистрации заявлений
женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет,
а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в
трудовых отношениях, на организацию переобучения и повышения
квалификации

№ п/п	Дата подачи заявления	Время подачи заявления	Фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина	Адрес места жительства, контактный телефон	Перечень предоставле нных документов	Подпись заявителя

Приложение № 2
к Положению о порядке
организации переобучения и
повышения квалификации
женщин, находящихся в
отпуске по уходу за ребенком
в возрасте до трех лет, а также
женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не
состоящих в трудовых
отношениях и обратившихся в
органы службы занятости

Бланк государственного казенного
учреждения Ростовской области центра
занятости населения

ПРИКАЗ

«__» _____ 20__ г.

№ _____

Об отказе в организации профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования

Гражданка _____,
(Ф.И.О.)

проживающая по адресу _____
(адрес проживания)

(Личное дело от «_____» 20__ г. № ____), обратилась «__» _____
20__ г. за организацией профессионального обучения/дополнительного
профессионального образования

(нужное подчеркнуть)

По результатам рассмотрения заявления и предоставленных
документов принято решение: отказать в организации профессионального
обучения / дополнительного профессионального образования,

(нужное подчеркнуть)

в соответствии с _____.
(причина, основания отказа)

Работник центра занятости населения _____
(подпись) (Ф.И.О.)

С приказом ознакомлена: _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Уполномоченное лицо
центра занятости населения _____
(подпись) (Ф.И.О.)

(линия отрыва)

Решение об отказе в организации профессионального обучения и
дополнительного профессионального образования получила

«__» _____ 20__ г. _____
подпись (Ф.И.О. женщины)

Приложение № 3
к Положению о порядке
организации переобучения и
повышения квалификации
женщин, находящихся в
отпуске по уходу за ребенком
в возрасте до трех лет, а также
женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не
состоящих в трудовых
отношениях и обратившихся в
органы службы занятости

Бланк государственного
казенного учреждения
Ростовской области центра
занятости населения

(наименование организации, осуществляющей
образовательную деятельность)

от «__» ____ 20__ г. № __

(адрес места нахождения, проезд, номер
контактного телефона)

Направление на обучение

Гражданка _____
(Ф.И.О.)

направляется на профессиональное обучение / дополнительное
профессиональное образование

(нужное подчеркнуть)

по профессии (специальности) _____
(наименование профессии (специальности))

Срок обучения _____

Работник
центра занятости населения

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

«__» _____ 20__ г.

линия отреза

Уведомление о зачислении на обучение

(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)

В соответствии с договором от «__» _____ 20__ г. № _____
гражданин/гражданка _____

(Ф.И.О.)

зачислена в организацию, осуществляющую образовательную деятельность,
для прохождения профессионального обучения / получения дополнительного
профессионального образования (нужное подчеркнуть)
по профессии (специальности) _____

(наименование профессии (специальности))

с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г., приказ от «__» _____ 20__ г. № _____

не зачислена в организацию, осуществляющую образовательную
деятельность, для прохождения профессионального обучения / получения
дополнительного профессионального образования

(нужное подчеркнуть)

по причине _____

(должность руководителя
организации, осуществляющей
образовательную деятельность)

М.П.

(подпись)

(Ф.И.О.)

«__» _____ 20__ г.

Приложение № 4
к Положению о порядке
организации переобучения и
повышения квалификации
женщин, находящихся в
отпуске по уходу за ребенком
в возрасте до трех лет, а также
женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не
состоящих в трудовых
отношениях и обратившихся в
органы службы занятости

Бланк государственного казенного
учреждения Ростовской области центра
занятости населения

ПРИКАЗ

«__» _____ 20__ г.

№ _____

О направлении на профессиональное обучение или дополнительное
профессиональное образование

Руководствуясь государственной программой Ростовской области
«Содействие занятости населения», утвержденной постановлением
Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 644, приказываю:

Направить на профессиональное обучение / дополнительное
профессиональное образование

(Ф.И.О.)
(Личное дело от «_____ 20__ г. № _____),
в _____
(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)
по образовательной программе (профессии, специальности):

Продолжительность обучения: с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

Работник центра занятости населения _____
(подпись) (Ф.И.О)

С приказом ознакомлена: _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (Ф.И.О) (дата)

Уполномоченное лицо
центра занятости населения _____
(подпись) (Ф.И.О)

Приложение № 5
к Положению о порядке
организации переобучения и
повышения квалификации
женщин, находящихся в
отпуске по уходу за ребенком
в возрасте до трех лет, а также
женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не
состоящих в трудовых
отношениях и обратившихся в
органы службы занятости

Бланк государственного казенного
учреждения Ростовской области центра
занятости населения

ПРИКАЗ

«__» _____ 20__ г.

№ _____

О назначении, размере и сроках выплаты стипендии

Руководствуясь Положением о порядке расходования средств на реализацию мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, утвержденным постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2019 № 1031, приказываю:

Назначить в период прохождения профессионального обучения / получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости населения

(нужное подчеркнуть)

_____,
(Ф.И.О.)
(Личное дело от «_____» 20__ г. № ____), с «__» _____ 20__ г. по
«__» _____ 20__ г. стипендию в размере _____ руб. ____ коп.

Работник центра занятости населения _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Ознакомлена: _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Направлено уведомление от _____ № _____
(число, месяц, год)

Уполномоченное лицо
центра занятости населения _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Справка организации, осуществляющей образовательную деятельность, о выполнении женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет/женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, образовательной программы

Руководитель

(Φ.И.О.)

Входящий № _____ от _____ 20__ г.

Приложение № 7
к Положению о порядке
организации переобучения и
повышения квалификации
женщин, находящихся в
отпуске по уходу за ребенком
в возрасте до трех лет, а также
женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не
состоящих в трудовых
отношениях и обратившихся в
органы службы занятости

Бланк государственного казенного
учреждения Ростовской области
центра занятости населения

ПРИКАЗ

«__» _____ 20__ г.

№ _____

О приостановлении выплаты стипендии

Руководствуясь Положением о порядке расходования средств на реализацию мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, утвержденным постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2019 № 1031, приказываю:

В связи с невыполнением образовательной программы приостановить выплату стипендии проходящей профессиональное обучение / получающей дополнительное профессиональное образование

(нужное подчеркнуть)

_____,
(Ф.И.О.)

(личное дело от «__» _____ 20__ г. № _____),
на период с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

Работник центра занятости населения _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Ознакомлена: _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Направлено уведомление от _____ № _____
(число, месяц, год)

Уполномоченное лицо
центра занятости населения _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение № 8
к Положению о порядке
организации переобучения и
повышения квалификации
женщин, находящихся в
отпуске по уходу за ребенком
в возрасте до трех лет, а также
женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не
состоящих в трудовых
отношениях и обратившихся в
органы службы занятости

Бланк государственного казенного
учреждения Ростовской области центра
занятости населения

ПРИКАЗ

«__» _____ 20__ г.

№ _____

О прекращении выплаты стипендии

Руководствуясь Положением о порядке расходования средств на реализацию мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, утвержденным постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2019 № 1031, приказываю:

Прекратить выплату стипендии _____
(Ф.И.О.)

(личное дело от «__» _____ 20__ г. № __) с «__» _____ 20__ г.

в связи с: отчислением из организации, осуществляющей образовательную деятельность, по основаниям, предусмотренным уставом (нужное подчеркнуть) организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в случае истечения периода обучения; признанием занятой по основаниям, предусмотренным в статье 2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032- I «О занятости населения в Российской Федерации»; смертью в период обучения.

Работник центра занятости населения _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Ознакомлена: _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Направлено уведомление от _____ № _____
(число, месяц, год)

Уполномоченное лицо
центра занятости населения _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение № 9
к Положению о порядке
организации переобучения и
повышения квалификации
женщин, находящихся в
отпуске по уходу за ребенком
в возрасте до трех лет, а также
женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не
состоящих в трудовых
отношениях и обратившихся в
органы службы занятости

Бланк государственного казенного
учреждения Ростовской области
центра занятости населения

ПРИКАЗ

«__» _____ 20__ г.

№ _____

Об изменении решения
о назначении и сроках выплаты стипендии

В связи с представлением документов, приказываю:

1. Изменить решение: о назначении и сроках выплаты стипендии
(нужное подчеркнуть)

Гражданке _____,
(Ф.И.О.)

(личное дело от «__» _____ 20__ г. № ____).

2. Установить продолжительность периода выплаты стипендии
с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г. в размере _____ руб. ____ коп.

Работник центра занятости населения _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Ознакомлена: _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Направлено уведомление от _____ № _____
(число, месяц, год)

Уполномоченное лицо
центра занятости населения _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение № 10
к Положению о порядке
организации переобучения и
повышения квалификации
женщин, находящихся в
отпуске по уходу за ребенком
в возрасте до трех лет, а также
женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не
состоящих в трудовых
отношениях и обратившихся в
органы службы занятости

Бланк государственного казенного
учреждения Ростовской области
центра занятости населения

ПРИКАЗ

«___» _____ 20__ г.

№ _____

Об отмене решения
о приостановлении и сроках выплаты стипендии

В связи с представлением документов, приказываю:

Отменить решение: о приостановлении и сроках выплаты стипендии
(нужное подчеркнуть)

Гражданке _____,
(Ф.И.О.)
(личное дело от «___» _____ 20__ г. № ____).

Работник центра занятости населения _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Ознакомлена: _____ «___» _____ 20__ г.
(подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Направлено уведомление от _____ № _____
(число, месяц, год)

Уполномоченное лицо
центра занятости населения _____
(подпись) (Ф.И.О.)