



Правительство Ростовской области

Управление государственной службы занятости населения Ростовской области (УГСЗН Ростовской области)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 июня 2020 г.

№ 6

г. Ростов-на-Дону

**О внесении изменений в постановление
управления государственной службы занятости населения
Ростовской области от 08.10.2019 № 20**

В целях приведения нормативного правового акта Ростовской области в соответствие с действующим законодательством управление государственной службы занятости населения Ростовской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в постановление управления государственной службы занятости населения Ростовской области от 08.10.2019 № 20 «О порядке работы управления государственной службы занятости населения Ростовской области по реализации мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Начальник управления

С.Р. Григорян

Приложение
к постановлению УГСЗН
Ростовской области
от 25.06.2020 № 6

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление управления государственной службы
занятости населения Ростовской области от 08.10.2019 № 20 «О порядке
работы управления государственной службы занятости населения
Ростовской области по реализации мероприятия по организации
профессионального обучения и дополнительного профессионального
образования лиц предпенсионного возраста»

1. Наименование изложить в редакции:

«О порядке работы управления государственной службы занятости населения Ростовской области по реализации мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

2. В преамбуле слова «лиц предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

3. В пункте 1 слова «лиц предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

4. В пункте 2 слова «лиц предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

5. В пункте 3 слова «лиц предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

6. В пункте 4 слова «лиц предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

7. Приложение № 1 изложить в редакции:

«Приложение № 1
к постановлению УГСЗН
Ростовской области
от 08.10.2019 № 20

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке работы управления государственной службы занятости населения
Ростовской области по реализации мероприятия по организации
профессионального обучения и дополнительного профессионального
образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного
возраста

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает требования к организации работы по реализации управлением государственной службы занятости населения Ростовской области совместно с организациями и индивидуальными предпринимателями мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее – мероприятие), к организации работы по предоставлению субсидии организациям и индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат, понесенных в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих с ними в трудовых отношениях, (далее – субсидия).

1.2. Организация реализации мероприятия осуществляется в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 644, федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» и регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Ростовская область)» (далее – федеральный и региональный проекты «Старшее поколение») национального проекта «Демография».

1.3. Основные понятия, используемые в настоящем Положении, определены в пункте 1.4 раздела 1 Положения о порядке предоставления субсидии организациям и индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат, понесенных в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих с ними в трудовых отношениях, утвержденного постановлением Правительства Ростовской области от 28 августа 2019 года № 615 (далее – Положение о порядке предоставления субсидии).

2. Организация реализации мероприятия

2.1. Мероприятие реализуется управлением государственной службы занятости населения Ростовской области (далее – управление) и работодателями в отношении лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, которые направлены работодателями на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования в целях приобретения работниками или развития у них знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих повышение

их конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда.

2.2. В целях реализации мероприятия управление:

2.2.1. Осуществляет информирование работодателей и работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста о возможности участия в мероприятии и получения субсидии.

2.2.2. Осуществляет социологический опрос граждан и работодателей в Ростовской области, с целью определения потребности в профессиональном обучении лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

2.2.3. Регистрирует заявку на участие в мероприятии по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее – заявка работодателя на участие в мероприятии), представленную работодателем, по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Положению, в журнале регистрации заявок работодателей на участие в мероприятии по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, который ведется управлением по форме согласно Приложению № 2 к настоящему Положению.

Регистрация заявки работодателя на участие в мероприятии осуществляется в день ее поступления.

2.2.4. Осуществляет проверку на наличие прохождения работниками в возрасте 50-ти лет и старше, а также работниками предпенсионного возраста ранее профессионального обучения или дополнительного профессионального образования при содействии органов службы занятости населения, работодателей, Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» в рамках реализации федерального и регионального проектов «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

В случае прохождения работниками в возрасте 50-ти лет и старше, а также работниками предпенсионного возраста ранее профессионального обучения или дополнительного профессионального образования при содействии органов службы занятости населения, работодателей, Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» в рамках реализации федерального и регионального проектов «Старшее поколение» национального проекта «Демография» информирует работодателя о том, что не подлежат возмещению за счет средств субсидии его затраты, связанные с профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием таких работников.

2.2.5. Заключает с работодателем соглашение о взаимодействии при реализации мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста федерального и

регионального проектов «Старшее поколение» (далее – соглашение о взаимодействии).

Соглашение о взаимодействии заключается до начала организации работодателем профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста.

2.2.6. Основаниями для заключения с работодателем соглашения о взаимодействии является наличие бюджетных ассигнований на цели, указанные в пункте 1.5 раздела 1 Положения о порядке предоставления субсидии.

2.2.7. Формирует перечень работодателей, готовых принять участие в мероприятии и списки работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, направляемых работодателями на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование.

2.2.8. Организует совместно с работодателем через подведомственные государственные казенные учреждения Ростовской области центры занятости населения (далее – центры занятости населения) профессиональную ориентацию и (или) профилирование работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения или дополнительной профессиональной программы.

2.2.9. Формирует на основании представленных работодателем сведений о работниках в возрасте 50-ти лет и старше, а также работниках предпенсионного возраста, участвующих в мероприятии сводные данные для представления в Федеральную службу по труду и занятости (далее – Роструд).

2.2.10. Осуществляет сбор от работодателей информации, необходимой для проведения ежемесячного мониторинга реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» для представления в Роструд.

2.2.11. Предоставляет субсидии работодателям в соответствии с Положением о порядке предоставления субсидии.

2.2.12. Представляет в Роструд отчет об использовании межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации, в установленные сроки.

Начальник отдела
организационно-кадровой
работы и делопроизводства

А.М. Оленников

Приложение № 1
к Положению
о порядке работы управления
государственной службы
занятости населения
Ростовской области по
реализации мероприятия по
организации
профессионального обучения и
дополнительного
профессионального
образования лиц в возрасте 50-
ти лет и старше, а также лиц
предпенсионного возраста

ЗАЯВКА
на участие в мероприятии
по организации профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше,
а также лиц предпенсионного возраста

Полное наименование юридического лица (Ф.И.О. индивидуального предпринимателя) _____

Сокращенное наименование юридического лица _____

ИНН _____ ОГРН (ОГРНИП) _____

Юридический адрес юридического лица (индивидуального предпринимателя)
(индекс, населенный пункт, улица, дом) _____

Фактический адрес юридического лица (индивидуального предпринимателя)
(индекс, населенный пункт, улица, дом) _____

Адрес электронной почты, телефон, факс _____

Организационно-правовая форма _____

Вид экономической деятельности (наименование, код по ОКВЭД) _____

Я, являющийся _____
должность, наименование юридического лица

(Ф.И.О. индивидуального предпринимателя), фамилия, имя, отчество
прошу заключить соглашение о взаимодействии при реализации мероприятия
по организации профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц
предпенсионного возраста федерального проекта «Разработка и реализация

программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» и регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Ростовская область)» национального проекта «Демография» (далее – федеральный и региональный проекты «Старшее поколение») и включить в состав участников мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста федерального и регионального проектов «Старшее поколение».

Имеется потребность в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования _____ работников в возрасте 50-ти лет и старше, работников предпенсионного возраста.

Готовность продолжить трудовые отношения с работниками в возрасте 50-ти лет и старше, работниками предпенсионного возраста после прохождения ими профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования _____. (да/нет)

Подтверждаю, что _____
наименование юридического лица

(индивидуального предпринимателя)

по состоянию на «___» _____ 20__ года:

имеется государственная регистрация или постановка на учете в налоговом органе на территории Ростовской области;

не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации (в случае если работодатель юридическое лицо) / не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя (в случае если работодатель индивидуальный предприниматель) (нужное выбрать);

отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом;

не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

не получает средства из областного бюджета, из которого планируется предоставление субсидии в соответствии с Положением о порядке

предоставления субсидии организациям и индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат, понесенных в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих с ними в трудовых отношениях, утвержденного постановлением Правительства Ростовской области от 28 августа 2019 года № 615 (далее – Положение о порядке предоставления субсидии), на основании иных нормативных правовых актов Правительства Ростовской области на цели, указанные в пункте 1.5 раздела 1 Положения о порядке предоставления субсидии;

среднемесячная заработная плата работников работодателя (в расчете на одного работника) (нужное выбрать):

для сельскохозяйственных товаропроизводителей (кроме крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) и организаций агропромышленного комплекса независимо от их организационно-правовой формы – не ниже 1,7 величины минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации;

для иных юридических лиц (за исключением государственных учреждений) – не ниже 1, 7 величины минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации;

для индивидуальных предпринимателей, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, крестьянских (фермерских) хозяйств, организаций потребительской кооперации, сельскохозяйственных потребительских кооперативов – не ниже 1,4 величины минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации;

отсутствует просроченная задолженность по заработной плате.

- Приложения:
1. Список работников в возрасте 50-ти лет и старше, работников предпенсионного возраста, которые планируются к направлению на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках федерального и регионального проектов «Старшее поколение», в 20__ году, на __ л. в 1 экз.
 2. Согласие работников в возрасте 50-ти лет и старше, работников предпенсионного возраста на обработку персональных данных на __ л. в 1 экз.

(наименование должности руководителя
работодателя (уполномоченного лица))

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П. (при наличии)

«__» _____ 20__ г.

Приложение № 1
к Заявке
на участие в мероприятии
по организации
профессионального обучения
и дополнительного
профессионального
образования лиц в возрасте 50-
ти лет и старше, а также лиц
предпенсионного возраста

Список
работников в возрасте 50-ти лет и старше,
работников предпенсионного возраста

_____,
наименование юридического лица (Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)
которые планируются к направлению на профессиональное обучение и
дополнительное профессиональное образование в рамках федерального и
регионального проектов «Старшее поколение»
в 20__ году

№ п/п	Фамилия, имя, отчество работника	Дата рождения работника	Страховой номер индиви- дуального лицевого счета работника	Образование работника (основное общее, среднее общее, среднее професси- ональное, высшее)	Место работы работника (подразделение, должность) до обучения	Отнесение работников к категории граждан предпенсионного возраста, в соответствии со сведениями выданными в установленном порядке территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации (да/нет)

(наименование должности руководителя
работодателя (уполномоченного лица))

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П. (при наличии)

«__» _____ 20__ г.

Приложение № 2
к Заявке
на участие в мероприятии
по организации
профессионального обучения и
дополнительного
профессионального
образования лиц в возрасте 50-
ти лет и старше, а также лиц
предпенсионного возраста

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных
(в соответствии с требованиями Федерального закона
от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»)

Я, _____
зарегистрированный(ая) по адресу: _____

документ, удостоверяющий личность:

паспорт _____ выдан _____

даю согласие операторам – управлению государственной службы занятости населения Ростовской области и государственному казенному учреждению Ростовской области «Центр занятости населения _____», расположенному по адресу: _____,

на обработку моих персональных данных: фамилия, имя, отчество (при наличии); дата и место рождения; номер и серия основного документа, удостоверяющего личность; сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе; страховой номер индивидуального лицевого счета, ИНН, адрес регистрации; адрес проживания; контактный телефон; семейное положение; образование; профессия; информация о месте работы; работодатель, с которым оформлены трудовые отношения, и информация об отношении к занятости.

Согласен на передачу моих персональных данных: в органы Пенсионного фонда Российской Федерации; в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой будет организовано прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования; работодателям; в Федеральную службу по труду и занятости; в иные органы.

Предупрежден(на), что в случае несогласия на обработку персональных данных профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование не могут быть организованы.

Срок прекращения обработки персональных данных - 50 лет с даты передачи карточки персонального учета в архив.

подпись

Ф.И.О.

« _____ » _____ 20__ г.

Приложение № 2
к Положению о порядке работы
управления государственной
службы занятости населения
Ростовской области по
реализации мероприятия по
организации
профессионального обучения и
дополнительного
профессионального
образования лиц в возрасте
50-ти лет и старше, а также лиц
предпенсионного возраста

Журнал регистрации
заявок работодателей на участие в мероприятии по организации
профессионального обучения и дополнительного профессионального
образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного
возраста

№ п/п	Дата подачи заявки	Время посту- пления заявки	Наименование юридического лица (Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)	Должность, Ф.И.О., подавшего заявку	Подпись лица, подавшего заявку	Должность, Ф.И.О., принявшего заявку	Подпись лица, принявшего заявку»

8. Приложение № 2 изложить в редакции:

«Приложение № 2
к постановлению УГСЗН
Ростовской области
от 08.10.2019 № 20

Состав

рабочей группы управления государственной службы занятости населения Ростовской области по рассмотрению заявок работодателей на предоставление субсидии организациям и индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат, понесенных в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих с ними в трудовых отношениях

- | | |
|--------------------------------------|---|
| Васильева Н.Н. | - заместитель начальника управления, председатель рабочей группы; |
| Муравьева Н.В. | - консультант отдела трудоустройства и специальных программ занятости, заместитель председателя рабочей группы; |
| Коробкина Н. В.
(Олейникова И.В.) | - начальник отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации, член рабочей группы;
(главный специалист отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации, на время отсутствия Коробкиной Н.В.); |
| Молотова Н.В.
(Тарасенко Н.С.) | - начальник отдела бюджетного планирования, финансирования и бухгалтерского учета – главный бухгалтер, член рабочей группы;
(заместитель начальника отдела бюджетного планирования, финансирования и бухгалтерского учета, член рабочей группы, на время отсутствия Молотовой Н.В.); |
| Евсеева Н.Б.
(Баканева И.В.) | – главный специалист отдела трудовой миграции, секретарь рабочей группы;
(ведущий специалист отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации, на время отсутствия Евсеевой Н.Б.). |

Начальник отдела
организационно-кадровой
работы и делопроизводства

А.М. Оленников».

9. Приложение № 3 изложить в редакции:

«Приложение № 3
к постановлению УГСЗН
Ростовской области
от 08.10.2019 № 20

ПОРЯДОК

работы рабочей группы управления государственной службы занятости населения Ростовской области по рассмотрению заявок работодателей на предоставление субсидии организациям и индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат, понесенных в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих с ними в трудовых отношениях

1. Рабочая группа управления государственной службы занятости населения Ростовской области по рассмотрению заявок работодателей на предоставление субсидии организациям и индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат, понесенных в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих с ними в трудовых отношениях, (далее – рабочая группа), создается для решения следующих задач:

рассмотрение заявок работодателей на предоставление субсидии организациям и индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат, понесенных в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих с ними в трудовых отношениях, (далее – заявка на предоставление субсидии);

проверка представленных работодателем в составе заявки документов на соответствие требованиям, определенным пунктами 2.1, 2.2 раздела 2 Положения о порядке предоставления субсидии организациям и индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат, понесенных в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих с ними в трудовых отношениях, утвержденного постановлением Правительства Ростовской области от 28 августа 2019 года № 615 (далее – Положение о порядке предоставления субсидии), а также документов, полученных в соответствии с пунктом 2.4 раздела 2 Положения о порядке предоставления субсидии;

проверка соответствия работодателя условиям, определенным пунктом 2.7 раздела 2 Положения о порядке предоставления субсидии;

проверка соответствия заявляемых работодателем к возмещению затрат

требованиям пунктов 1.6 – 1.8 раздела 1 Положения о порядке предоставления субсидии;

проверка наличия видов образования в приложении к лицензии организации, осуществляющей образовательную деятельность, на осуществление образовательной деятельности, по которым проходили профессиональное обучение и получали дополнительное профессиональное образование работники в возрасте 50-ти лет и старше, а также работники предпенсионного возраста;

подготовка предложений о предоставлении субсидии.

2. Заседания рабочей группы проводятся не позднее 7 рабочих дней со дня регистрации заявки на предоставление субсидии с приложением документов, определенных пунктом 2.1 раздела 2 Положения о порядке предоставления субсидии.

3. В случае отсутствия председателя рабочей группы его обязанности исполняет заместитель председателя рабочей группы.

4. Заседания рабочей группы правомочны, если на них присутствует не менее половины ее членов.

5. Рабочая группа принимает решения открытым голосованием простым большинством голосов членов рабочей группы, присутствующих на заседании.

6. Принимаемые на заседаниях рабочей группы решения оформляются протоколом, который подписывается председателем рабочей группы либо лицом, исполняющим его обязанности, а также секретарем рабочей группы.

7. Порядок и сроки направления получателям субсидии уведомлений о принятых рабочей группой решений о предоставлении субсидии либо об отказе в предоставлении субсидии определены Положением о порядке предоставления субсидии.

8. Организационное обеспечение заседаний рабочей группы возлагается на секретаря рабочей группы.

Начальник отдела
организационно-кадровой
работы и делопроизводства

А.М. Оленников».

10. В Приложении № 4 в наименовании слова «лиц предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

Начальник отдела
организационно-кадровой
работы и делопроизводства



А.М. Оленников