



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 22.04.2020 № 4

г. Ростов-на-Дону

**О внесении изменений в постановление
министерства транспорта Ростовской области
от 20.08.2015 № 4**

Во исполнение постановления Правительства Ростовской области от 13.01.2012 № 7 «О повышении эффективности управления областными государственными унитарными предприятиями и областными государственными учреждениями» (ред. от 26.12.2019) министерство транспорта Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление министерства транспорта Ростовской области от 20.08.2015 № 4 «Об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области, подведомственных министерству транспорта Ростовской области» изменения согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Министр транспорта
Ростовской области

А.Н. Иванов

Приложение
к постановлению
министерства транспорта
Ростовской области
от 22.04.2020 № 4

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление министерства транспорта
Ростовской области от 20.08.2015 № 4 «Об оплате труда
руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области,
подведомственных министерству транспорта Ростовской области»

1. В приложении:

1.1. Пункт 4 изложить в редакции:

«4. Размер должностного оклада руководителя предприятия транспортного комплекса определяется в зависимости от среднесписочной численности работников (с учетом внешних совместителей) на основании данных статистической отчетности по форме П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» согласно таблице № 1.

Таблица № 1

№ п/п	Средняя численность работников предприятий (человек)	Размер должностного оклада (рублей)
1.	До 200 (включительно)	50 000,0
2.	От 201 до 250 (включительно)	55 000,0
3.	От 251 до 300 (включительно)	65 000,0
4.	От 301 до 350 (включительно)	75 000,0
5.	От 351 до 401 (включительно)	85 000,0
6.	Более 401	100 000,0

Размер должностного оклада устанавливается при заключении трудового договора на основании данных статистической отчетности по форме П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» за последний отчетный год.

Размер должностного оклада может корректироваться в меньшую сторону по итогам календарного года. В случае уменьшения по итогам отчетного года показателя среднесписочной численности работников с переходом в более низкий диапазон изменение размера должностного оклада осуществляется в порядке статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководители предприятия предоставляют статистическую отчетность по форме П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» по итогам календарного года в сроки, установленные действующим законодательством для сдачи отчетности в орган статистики.

При достижении в течение календарного года более высокого показателя

среднесписочной численности работников предприятия размер должностного оклада устанавливается по достигнутому показателю на основании обращения руководителя предприятия с предоставлением копии статистической отчетности по форме П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» за отчетный период. Повышенный размер должностного оклада устанавливается в течение двадцати дней с момента обращения руководителя путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

Предусмотренная настоящим пунктом статистическая отчетность представляется в министерство транспорта Ростовской области в форме заверенной подписью руководителя и печатью предприятия копии с отметкой органа статистики о принятии.».

1.2. Пункт 5 изложить в редакции:

«5. Размер должностного оклада руководителя предприятия дорожного комплекса определяется в зависимости от объема выполненных работ собственными силами (без НДС) согласно таблице № 2.

Таблица № 2

№ п/п	Объем выполненных работ собственными силами (без НДС) (млн. рублей)	Размер должностного оклада (рублей)
1.	До 85 (включительно)	30 000,0
2.	От 86 до 110 (включительно)	50 000,0
3.	От 111 до 160 (включительно)	55 000,0
4.	От 161 до 210 (включительно)	65 000,0
5.	От 211 до 300 (включительно)	75 000,0
6.	От 301 до 500 (включительно)	85 000,0
7.	От 501 до 700 (включительно)	90 000,0
8.	Более 700	150 000,0

Размер должностного оклада устанавливается при заключении трудового договора по итогам истекшего календарного года.

Размер должностного оклада может корректироваться в меньшую сторону по итогам календарного года. В случае уменьшения по итогам отчетного года показателя объема выполненных работ собственными силами с переходом в более низкий диапазон изменение размера должностного оклада осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководители предприятия предоставляют информацию об объемах выполненных работ собственными силами за подписью руководителя предприятия и главного бухгалтера не позднее первого рабочего дня следующего календарного года.

При достижении в течение календарного года более высокого показателя объема работ выполненных собственными силами предприятия размер должностного оклада устанавливается по достигнутому показателю на

основании обращения руководителя предприятия с предоставлением информации об объемах выполненных работ собственными силами с начала текущего года за подписью руководителя предприятия и главного бухгалтера. Повышенный размер должностного оклада устанавливается в течение двадцати дней с момента обращения руководителя путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.».