



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 26.12.2019 № 9

г. Ростов-на-Дону

**О внесении изменения в постановление
министерства транспорта Ростовской области
от 20.08.2015 № 4**

Во исполнение постановления Правительства Ростовской области от 13.01.2012 № 7 «О повышении эффективности управления областными государственными унитарными предприятиями и областными государственными учреждениями» (в ред. от 26.09.2019) министерство транспорта Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление министерства транспорта Ростовской области от 20.08.2015 № 4 «Об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области, подведомственных министерству транспорта Ростовской области» изменение согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Министр транспорта
Ростовской области

А.Н. Иванов

Приложение
к постановлению
министерства транспорта
Ростовской области
от 26.12.2019 № 9

ИЗМЕНЕНИЕ,
вносимое в постановление министерства транспорта
Ростовской области от 20.08.2015 № 4 «Об оплате труда
руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области,
подведомственных министерству транспорта Ростовской области»

В приложении:

Пункт 7 изложить в редакции:

«7. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера (вознаграждения), которые осуществляются по итогам календарного года (далее – отчетный год) за результаты финансово-хозяйственной деятельности при условии достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, дополнительных показателей деятельности предприятия, вес которых в совокупности должен составлять 100 процентов, утвержденных министерством транспорта Ростовской области в рамках программы деятельности предприятия за соответствующий период.

Наряду с показателями экономической эффективности деятельности предприятия, дополнительными показателями деятельности предприятиями предусматриваются показатели депремирования руководителей предприятий, утвержденные министерством транспорта Ростовской области в рамках программы деятельности предприятия за соответствующий период, которые могут снижать размер его вознаграждения, сформированного по результатам достижения показателей деятельности предприятия.

Показатели депремирования руководителей предприятий не должны влиять на общий вес показателей деятельности предприятия, предусмотренный настоящим пунктом.

Показателями экономической эффективности деятельности предприятий являются:

выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за вычетом налога на добавленную стоимость, акцизов и других обязательных платежей);

чистая прибыль (убыток);

чистые активы;

часть прибыли, подлежащая перечислению в областной бюджет в планируемом году по итогам деятельности предприятия за предшествующий год.

Дополнительными показателями деятельности предприятия являются:

объем производства в натуральном выражении по основным видам деятельности;

среднемесячная заработная плата (рублей);

выработка на 1-го работника за отчетный год, тыс. руб.

Размер вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности устанавливается по нормативу, определяемому как отношение среднегодового оклада руководителя к величине чистой прибыли за отчетный год.

Среднегодовой оклад руководителя определяется делением должностного оклада, установленного в трудовом договоре (на начало года, следующего за отчетным), на коэффициент роста оплаты труда на предприятии. Коэффициент роста оплаты труда на предприятии рассчитывается как отношение фонда заработной платы, без выплат стимулирующего характера, на начало года, следующего за отчетным, к его величине на начало отчетного года.

В случае если сумма чистой прибыли предприятия высокая и норматив не обеспечивает получения премии в размере 12 должностных окладов в год, премия выплачивается из расчета одного должностного оклада в месяц.

Если норматив равен или больше единицы, премия устанавливается в размере 10 процентов от чистой прибыли.

Размер суммы вознаграждения руководителя предприятия определяется с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия и дополнительных показателей деятельности предприятия согласно оценке показателей, представленных в таблице:

Оценка достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия и дополнительных показателей деятельности предприятия	% вознаграждения
менее 50 % (от 0 до 50)	0
от 50% до 60%	50
от 60% до 80%	70
от 80% до 95%	80
от 95% до 100%	100

При рассмотрении вопросов выплаты размера вознаграждения руководителям предприятий также учитываются показатели депремирования руководителей предприятий.

Наименование показателя	% депремирования
Наличие задолженности по заработной плате перед работниками	100
Отношение объема совокупного долга к прибыли до вычета налоговых и процентных платежей и амортизации	10

Решение о вознаграждении принимается по результатам рассмотрения отчетности, предоставляемой руководителем предприятия в министерство транспорта Ростовской области в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 13.01.2012 № 7 «О повышении эффективности управления областными государственными предприятиями и областными государственными учреждениями», а также заверенной подписью руководителя и печатью предприятия копии статистической отчетности по форме 3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате» с отметкой органа статистики о принятии, оригинала справки из налоговых органов и государственных внебюджетных фондов об отсутствии задолженности, в течение тридцати дней после предоставления отчетности.».