



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.02.2026 № 127

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ростовской области

В целях приведения нормативных правовых актов Правительства Ростовской области в соответствие с федеральным и областным законодательством, совершенствования условий оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Управление транспортного обеспечения» Правительство Ростовской области **постановляет:**

1. Внести в некоторые постановления Правительства Ростовской области изменения согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Ростовской области – руководителя аппарата Правительства Ростовской области Скокова А.Н.

Губернатор
Ростовской области



 Ю.Б. Слюсарь

Постановление вносит
первый заместитель Губернатора
Ростовской области –
руководитель аппарата
Правительства Ростовской области
Скоков А.Н.

Приложение
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 16.02.2026 № 127

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в некоторые постановления
Правительства Ростовской области

1. В постановлении Правительства Ростовской области от 24.03.2021 № 216 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Управление транспортного обеспечения», подведомственного Правительству Ростовской области»:

1.1. Пункт 4 изложить в редакции:

«4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Ростовской области – руководителя аппарата Правительства Ростовской области Скокова А.Н.».

1.2. В приложении № 1:

1.2.1. Пункт 1.8 раздела 1 изложить в редакции:

«1.8. Штатное расписание государственного учреждения утверждается директором государственного учреждения по согласованию с первым заместителем Губернатора Ростовской области – руководителем аппарата Правительства Ростовской области и включает в себя все должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, профессии рабочих государственного учреждения.».

1.2.2. Пункт 2.2 раздела 2 изложить в редакции:

«2.2. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников государственного учреждения.

2.2.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 1.

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников,
занимающих общеотраслевые должности руководителей
структурных подразделений, специалистов и служащих по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	диспетчер, секретарь руководителя	29 188
2-й квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	33 643
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	бухгалтер, специалист по кадрам, экономист, энергетик, юристконсульт	34 103
3-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория	35 332
4-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	38 404
5-й квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	40 309
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень	начальник отдела кадров	41 476
3-й квалификационный уровень	начальник обособленного структурного подразделения*	44 747

* В целях сохранения кадрового потенциала в государственном учреждении размер должностного оклада начальника обособленного структурного подразделения, расположенного в городе Москве, установленный локальными нормативными актами государственного учреждения, рассчитывается с применением повышающего коэффициента $K=1,2$ и образует новый должностной оклад, при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.2.2. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников,
занимающих должности руководителей структурных
подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
Специалист 1 категории	29 188
Специалист по охране труда и экологии	31 031
Системный администратор	34 103
Специалист по закупкам	35 332
Механик-контролер технического состояния автотранспортных средств	36 101
Механик-контролер технического состояния автотранспортных средств – технический эксперт	36 101
Механик по ремонту автомобильного транспорта	38 296
Ведущий специалист*	38 404
Заместитель начальника службы эксплуатации и безопасности дорожного движения – заведующий сектором безопасности дорожного движения	40 309
Заведующий производственно-техническим сектором	41 476
Заведующий юридическим сектором	41 476
Начальник административно-хозяйственной части	41 476

1	2
Начальник мастерской по ремонту автомобильного транспорта	41 476
Начальник медицинской службы	41 476
Начальник отдела эксплуатации автомобильного транспорта	41 476
Начальник службы эксплуатации и безопасности дорожного движения	41 476
Руководитель контрактной службы	41 476

* В целях сохранения кадрового потенциала в государственном учреждении размер должностного оклада ведущего специалиста, осуществляющего трудовую деятельность в обособленном структурном подразделении в городе Москве, установленный локальными нормативными актами государственного учреждения, рассчитывается с применением повышающего коэффициента $K=1,2$ и образует новый должностной оклад, при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.2.3. Минимальные размеры должностных окладов работников, осуществляющих деятельность по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях, пожарной безопасности, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников, осуществляющих
деятельность по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций,
обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях, пожарной безопасности

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
2-й квалификационный уровень	специалист гражданской обороны	25 041

2.2.4. Минимальные размеры должностных окладов медицинских работников устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников,
занимающих должности медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3-й квалификационный уровень	медицинская сестра	20 893

2.2.5. Размеры ставок заработной платы работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих». Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 5.

Таблица № 5

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ставок заработной платы работников,
занимающих общепрофессиональные профессии рабочих по ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Наименование профессии	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение	

1	2	3
	1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: кладовщик, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий: 1-й разряд 2-й разряд 3-й разряд	 20 893 21 968 26 422
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификацион- ный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля: 4-й разряд * 5-й разряд	 42 337 42 537
4-й квалификацион- ный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-м квалификационным уровнем настоящей ПКГ, выполняющих: важные и ответственные работы повышающий коэффициент $K = 1,095$ особо важные и особо ответственные работы – повышающий коэффициент $K = 1,25$: 4-й разряд ($K = 1,095$) * 4-й разряд ($K = 1,25$) 5-й разряд ($K = 1,095$) 5-й разряд ($K = 1,25$)	 46 360 52 922 46 579 53 172

* В целях сохранения кадрового потенциала в государственном учреждении ставка заработной платы водителей автомобилей 4-го разряда, осуществляющих трудовую деятельность в обособленном структурном подразделении в городе Москве, установленная локальными нормативными актами государственного учреждения, рассчитывается с применением повышающего коэффициента 1,5 и образует новую ставку заработной платы, при этом ее размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.2.6. В целях сохранения кадрового потенциала в государственном учреждении ставки заработной платы водителей автомобилей 4-го разряда, управляющих автомобилями, закрепленными за заместителями (в том числе – первыми) Губернатора Ростовской области, Председателем Законодательного Собрания Ростовской области, заместителями Председателя Законодательного Собрания Ростовской области, Председателем Контрольно-счетной палаты Ростовской области, Председателем Избирательной комиссии Ростовской области, руководителем Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области, Уполномоченным по правам человека в Ростовской области, учитываются по 4-му квалификационному уровню ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», выполняющих важные и ответственные работы, и устанавливаются на срок выполнения работ по обслуживанию указанных лиц.

2.2.7. В целях сохранения кадрового потенциала в государственном учреждении ставки заработной платы водителей автомобилей 4-го разряда, управляющих автомобилями, закрепленными за Губернатором Ростовской области, учитываются по 4-му квалификационному уровню ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», выполняющих особо важные и особо ответственные работы, и устанавливаются на срок выполнения работ по обслуживанию указанного лица.

2.2.8. Размеры новых ставок заработной платы, полученных в подпунктах 2.2.6 и 2.2.7 настоящего пункта, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.2.9. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», приведены в таблице № 6.

Таблица № 6

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ставок заработной платы работников,
занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ

Наименование профессии	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2
Подсобный рабочий, слесарь по ремонту автомобилей, столяр строительный:	
1-й разряд	20 893
2-й разряд	21 968
3-й разряд	26 422

1	2
Маляр, рихтовщик кузовов, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования:	
4-й разряд	32 260
5-й разряд	32 721
6-й разряд	33 181».

1.2.3. В разделе 3:

1.2.3.1. Пункт 3.2 изложить в редакции:

«3.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышение оплаты труда работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется по результатам специальной оценки условий труда согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Директором государственного учреждения принимаются меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Выплата за вредные условия труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается к ставкам заработной платы в абсолютном размере в соответствии с таблицей № 7.

Таблица № 7

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
выплат за вредные условия труда работникам,
занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Наименование профессии	Классность (при наличии)	Минимальный размер выплаты за вредные условия труда (рублей)
1	2	3
Водитель автомобиля 4-го разряда *	1 класс	4 072
	2 класс	3 585
	3 класс	3 259

1	2	3
Водитель автомобиля 5-го разряда *	1 класс	4 091
	2 класс	3 601
	3 класс	3 274
Маляр, рихтовщик кузовов:		
	4-й разряд	3 227
	5-й разряд	3 274
	6-й разряд	3 319

* Для водителей автомобилей, выполняющих важные и ответственные работы, особо важные и особо ответственные работы, а также работающих в обособленном структурном подразделении в городе Москве, размер выплат за вредные условия труда, установленный локальными нормативными актами государственного учреждения, рассчитывается с применением соответствующих повышающих коэффициентов, указанных в подпункте 2.2.5 пункта 2.2 раздела 2 настоящего Положения. Полученные размеры выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

При выполнении важных и ответственных работ водителем автомобиля 4-го разряда, работающим в обособленном структурном подразделении в городе Москве, размер выплаты за вредные условия труда, установленный локальными нормативными актами государственного учреждения, рассчитывается с применением двух повышающих коэффициентов, указанных в подпункте 2.2.5 пункта 2.2 раздела 2 настоящего Положения: за работу в обособленном структурном подразделении в городе Москве и за выполнение важных и ответственных работ. Полученный размер выплаты подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения при применении каждого коэффициента.

При индексации размеров ставок заработной платы работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер выплаты за вредные условия труда индексируется пропорционально и подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

1.2.3.2. Подпункт 3.3.7 пункта 3.3 изложить в редакции:

«3.3.7. Водителям автомобилей устанавливается выплата за ненормированный рабочий день к ставкам заработной платы в абсолютном размере в соответствии с таблицей № 8.

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
выплат за ненормированный рабочий день водителям автомобилей

Наименование профессии	Классность, присвоенная водителю автомобиля	Минимальный размер выплаты за ненормированный рабочий день (рублей)
1	2	3
Водитель автомобиля 4-го разряда *	1 класс	10 178
	2 класс	8 957
	3 класс	8 144
Водитель автомобиля 5-го разряда *	1 класс	10 227
	2 класс	8 999
	3 класс	8 181

* Для водителей автомобилей, выполняющих важные и ответственные работы, особо важные и особо ответственные работы, а также работающих в обособленном структурном подразделении в городе Москве, размер выплат за ненормированный рабочий день, установленный локальными нормативными актами государственного учреждения, рассчитывается с применением соответствующих повышающих коэффициентов, указанных в подпункте 2.2.5 пункта 2.2 раздела 2 настоящего Положения. Полученные размеры выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

При выполнении важных и ответственных работ водителем автомобиля 4-го разряда, работающим в обособленном структурном подразделении в городе Москве, размер выплаты за ненормированный рабочий день, установленный локальными нормативными актами государственного учреждения, рассчитывается с применением двух повышающих коэффициентов, указанных в подпункте 2.2.5 пункта 2.2 раздела 2 настоящего Положения: за работу в обособленном структурном подразделении в городе Москве и за выполнение важных и ответственных работ. Полученный размер выплаты подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения при применении каждого коэффициента.

При индексации размеров ставок заработной платы водителей автомобилей размер выплаты за ненормированный рабочий день индексируется пропорционально и подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Выплата за ненормированный рабочий день в размере 25 процентов от должностного оклада может быть установлена начальнику службы эксплуатации и безопасности дорожного движения, диспетчерам (в том числе старшему), медицинским сестрам, механикам-контролерам технического состояния автотранспортных средств, механикам-контролерам технического состояния автотранспортных средств-техническим экспертам.

Конкретный перечень должностей и профессий работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.».

1.2.4. В разделе 4:

1.2.4.1. Пункт 4.5 изложить в редакции:

«4.5. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам государственного учреждения с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в соответствии с делением на следующие группы:

до 55 процентов от должностного оклада – административно-управленческому персоналу государственного учреждения, кроме работников мастерской по ремонту автомобильного транспорта;

до 60 процентов от ставки заработной платы – работникам государственного учреждения, занимающим профессии рабочих, кроме работников мастерской по ремонту автомобильного транспорта и водителей автомобилей;

до 75 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) – работникам мастерской по ремонту автомобильного транспорта.

Водителям автомобилей выплата за качество выполняемых работ устанавливается к ставкам заработной платы в абсолютном размере в соответствии с таблицей № 9.

Таблица № 9

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
выплат за качество выполняемых работ водителям автомобилей

Наименование профессии	Классность, присвоенная водителю автомобиля	Минимальный размер выплаты за качество выполняемых работ (рублей)
1	2	3
Водитель автомобиля 4-го разряда *	1 класс	12 213
	2 класс	10 749
	3 класс	9 772
Водитель автомобиля 5-го разряда *	1 класс	12 271
	2 класс	10 798
	3 класс	9 818

* Для водителей автомобилей, выполняющих важные и ответственные работы, особо важные и особо ответственные работы, а также работающих в обособленном структурном подразделении в городе Москве, размер выплат за качество выполняемых работ, установленный локальными нормативными

актами государственного учреждения, рассчитывается с применением соответствующих повышающих коэффициентов, указанных в подпункте 2.2.5 пункта 2.2 раздела 2 настоящего Положения. Полученные размеры выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

При выполнении важных и ответственных работ водителем автомобиля 4-го разряда, работающим в обособленном структурном подразделении в городе Москве, размер выплаты за качество выполняемых работ, установленный локальными нормативными актами государственного учреждения, рассчитывается с применением двух повышающих коэффициентов, указанных в подпункте 2.2.5 пункта 2.2 раздела 2 настоящего Положения: за работу в обособленном структурном подразделении в городе Москве и за выполнение важных и ответственных работ. Полученный размер выплаты подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения при применении каждого коэффициента.

При индексации размеров ставок заработной платы водителей автомобилей размер выплаты за качество выполняемых работ индексируется пропорционально и подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Конкретные размеры и порядок установления выплат утверждаются приказом директора государственного учреждения.».

1.2.4.2. Абзац пятый пункта 4.7 изложить в редакции:

«Премирование директора государственного учреждения (в том числе за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности) осуществляется по согласованию с первым заместителем Губернатора Ростовской области – руководителем аппарата Правительства Ростовской области.».

1.2.4.3. Пункт 4.8 изложить в редакции:

«4.8. Работникам государственного учреждения устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера.

К иным выплатам стимулирующего характера относятся выплаты:

за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака, знака, значка);

за классность водителям автомобилей;

за наставничество водителям автомобилей.

4.8.1. Выплата за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака, знака, значка) устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание, ведомственное почетное звание (нагрудный знак, знак, значок) по основному профилю профессиональной деятельности, и выплачивается при наличии:

почетного звания «заслуженный» – в размере 15 процентов от должностного оклада по основной и совмещаемой должности;

ведомственного почетного звания (нагрудного знака, знака, значка) – в размере 10 процентов от должностного оклада по основной должности.

Имеющим почетное звание, ведомственное почетное звание (нагрудный знак, знак, значок) выплата устанавливается со дня присвоения почетного звания, ведомственного почетного звания или награждения нагрудным знаком, знаком, значком. При наличии у работника двух и более почетных званий, ведомственных почетных званий и (или) нагрудных знаков, знаков, значков выплата устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

4.8.2. Выплата за классность устанавливается водителям автомобилей в соответствии с локальным нормативным актом, разрабатываемым государственным учреждением и принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, в следующих размерах:

имеющим 1-й класс – 25 процентов от ставки заработной платы;

2-й класс – 10 процентов от ставки заработной платы;

3-й класс – 0 процентов от ставки заработной платы.

Выплата за классность устанавливается со дня присвоения очередного класса на основании приказа директора государственного учреждения.

4.8.3. Выплата за наставничество устанавливается водителям автомобилей в случае выполнения на основании их письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому водителю автомобиля помощи в овладении навыками работы по полученной (получаемой) другим водителем автомобиля профессии.

Таким водителям автомобилей полагается выплата за наставничество в размере 10 процентов от ставки заработной платы.

Выплата за наставничество устанавливается на основании приказа директора государственного учреждения за период, в котором непосредственно осуществлялась работа по наставничеству.».

1.2.5. В разделе 5:

1.2.5.1. Пункт 5.2 изложить в редакции:

«5.2. Минимальный размер должностного оклада директора государственного учреждения устанавливается в соответствии с таблицей № 10.

Таблица № 10

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР

должностного оклада директора государственного учреждения

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
Директор	61 444».

1.2.5.2. В абзаце четвертом пункта 5.6 слова «утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» заменить словами «утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540».

1.2.6. Абзац второй пункта 6.1 раздела 6 изложить в редакции:

«Решение об оказании материальной помощи директору государственного учреждения и ее конкретных размерах принимается первым заместителем Губернатора Ростовской области – руководителем аппарата Правительства Ростовской области на основании письменного заявления директора.»

2. В постановлении Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 889 «Об утверждении Положения о премировании директора государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Управление транспортного обеспечения» и целевых показателей работы учреждения и его директора»:

2.1. Пункт 3 изложить в редакции:

«3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Ростовской области – руководителя аппарата Правительства Ростовской области Скокова А.Н.»

2.2. В приложении № 1:

2.2.1. Пункт 3.3 раздела 3 изложить в редакции:

«3.3. Премияльные выплаты не выплачиваются директору учреждения: при наличии неснятых дисциплинарных взысканий; при превышении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава, установленного учредителем (далее – предельный уровень соотношения).

При расчете предельного уровня соотношения необходимо руководствоваться пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540.»

2.2.2. Пункт 4.2 раздела 4 изложить в редакции:

«4.2. Для принятия решения о премировании директора учреждения за счет бюджетных средств учредителю представляется ходатайство в адрес первого заместителя Губернатора Ростовской области – руководителя аппарата Правительства Ростовской области. Ходатайство направляется учреждением и должно содержать информацию о периоде премирования, выполнении целевых показателей работы учреждения и его директора в отчетном периоде (в случае рассмотрения возможности выплаты премии по итогам работы за календарный период (квартал, год), предлагаемом размере премии и источнике ее выплаты, а также о достаточности средств в фонде оплаты труда учреждения для выполнения всех обязательств перед работниками по выплате заработной платы.»

2.2.3. Пункт 5.2 раздела 5 изложить в редакции:

«5.2. Для принятия решения о премировании директора учреждения за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, учредителю представляется ходатайство в адрес первого заместителя Губернатора Ростовской области – руководителя аппарата Правительства Ростовской области. Ходатайство направляется учреждением и должно содержать информацию о периоде премирования, предлагаемом размере премии и источнике ее выплаты, а также о достаточности средств в фонде оплаты труда учреждения для выполнения всех обязательств перед работниками по выплате заработной платы.».

2.2.4. Пункт 6.2 раздела 6 изложить в редакции:

«6.2. Все виды премий директору учреждения выплачиваются по согласованию с первым заместителем Губернатора Ростовской области – руководителем аппарата Правительства Ростовской области.».

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



А.В. Демидов