



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.11.2025 № 149

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 24.10.2022 № 899

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству здравоохранения Ростовской области, Правительство Ростовской области **постановляет**:

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 24.10.2022 № 899 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству здравоохранения Ростовской области» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Старжинскую О.Б.

Губернатор
Ростовской области



Ю.Б. Слюсарь

Постановление вносит
министерство здравоохранения
Ростовской области

Приложение
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 26.11.2025 № 149

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление
Правительства Ростовской области от 24.10.2022 № 899
«Об оплате труда работников государственных бюджетных
и автономных образовательных учреждений Ростовской области,
подведомственных министерству здравоохранения Ростовской области»

1. Пункт 4 изложить в редакции:
«4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Старжинскую О.Б.».
2. В приложении № 1:
 - 2.1. В пункте 1.4 раздела 1:
 - 2.1.1. Абзац шестой изложить в редакции:
«выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.».
 - 2.1.2. Дополнить абзацем следующего содержания:
«Доплата начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.».
 - 2.2. В пункте 2.4 раздела 2:
 - 2.2.1. Таблицу № 1 подпункта 2.4.2 изложить в редакции:

«Таблица № 1

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
по профессиональным квалификационным группам
должностей работников образования

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	9441
ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:	
1-й квалификационный уровень	10389
2-й квалификационный уровень	10912
ПКГ «Педагогические работники»:	
1-й квалификационный уровень	14942

1	2
2-й квалификационный уровень	15669
3-й квалификационный уровень	16433
4-й квалификационный уровень	17240
ПКГ «Руководители структурных подразделений»:	
1-й квалификационный уровень:	
в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей	16067
в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	15297
2-й квалификационный уровень:	
в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей	16870
в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	16067
3-й квалификационный уровень:	
в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей	17711
в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	16870».

2.2.2. Таблицу № 2 подпункта 2.4.3 изложить в редакции:

«Таблица № 2

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
по профессиональным квалификационным группам
должностей медицинских работников**

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
3-й квалификационный уровень	8816
4-й квалификационный уровень	9235
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:	
1-й квалификационный уровень	11767».

2.2.3. Таблицу № 3 подпункта 2.4.4 изложить в редакции:

«Таблица № 3

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
по профессиональным квалификационным группам
должностей работников культуры**

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	9579».

2.2.4. Таблицу № 4 подпункта 2.4.5 изложить в редакции:

«Таблица № 4

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
по профессиональным квалификационным группам должностей
работников, осуществляющих деятельность по предупреждению
и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению безопасности
в чрезвычайных ситуациях, пожарной безопасности**

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
ПКГ «Должности второго уровня»:	
2-й квалификационный уровень	9579».

2.2.5. Таблицу № 5 подпункта 2.4.6 изложить в редакции:

«Таблица № 5

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей специалистов и служащих**

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:	
1-й квалификационный уровень	6926

1	2
2-й квалификационный уровень	7259
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:	
1-й квалификационный уровень	7620
2-й квалификационный уровень	8003
3-й квалификационный уровень	8406
4-й квалификационный уровень	8803
5-й квалификационный уровень	11218
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:	
1-й квалификационный уровень	8803
2-й квалификационный уровень	9237
3-й квалификационный уровень	9697
4-й квалификационный уровень	10178
5-й квалификационный уровень	10687
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:	
1-й квалификационный уровень	11785
2-й квалификационный уровень	12373
3-й квалификационный уровень	12988».

2.2.6. Таблицу № 6 подпункта 2.4.7 изложить в редакции:

«Таблица № 6

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
по профессиональным квалификационным группам
общепрофессиональных профессий рабочих**

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:	
1-й квалификационный уровень:	
1-й квалификационный разряд	5693
2-й квалификационный разряд	6024
3-й квалификационный разряд	6376
2-й квалификационный уровень:	
профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд

1	2
(старший по смене)	выше
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:	
1-й квалификационный уровень:	
4-й квалификационный разряд	6769
5-й квалификационный разряд	7161
2-й квалификационный уровень:	
6-й квалификационный разряд	7573
7-й квалификационный разряд	8003».

2.2.7. Таблицу № 7 подпункта 2.4.8 изложить в редакции:

«Таблица № 7

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

по должностям служащих и по должностям педагогических работников, не вошедшим в ПКГ, утвержденные приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
Заведующий библиотекой:	
в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей, учреждениях дополнительного профессионального образования	11639
в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	11079
Должность педагогического работника, не вошедшая в ПКГ, утвержденная приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:	
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	17240».

2.3. Подпункт 3.3.3 пункта 3.3 раздела 3 изложить в редакции:

«3.3.3. Доплата за сверхурочную работу производится работникам в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы работника, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2.4. Абзац третий пункта 4.13 раздела 4 изложить в редакции:

«Молодыми специалистами являются лица до 35 лет включительно, окончившие образовательное учреждение высшего профессионального или среднего профессионального образования, независимо от формы получения образования, и впервые устраивающиеся на работу по трудовому договору по специальности (педагогической либо при соответствии профиля педагогической деятельности специальности (квалификации), указанной в дипломе), в течение 3 месяцев после окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования, в том числе имеющие трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.».

2.5. В разделе 5:

2.5.1. Таблицу № 13 подпункта 5.2.1 пункта 5.2 изложить в редакции:

«Таблица № 13

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов руководителей учреждений**

Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
Образовательные учреждения I группы по оплате труда руководителей	29885
Образовательные учреждения II и III групп по оплате труда руководителей	27174».

2.5.2. В пункте 5.6 слова «Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922» заменить словами «Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540».

2.6. В разделе 6:

2.6.1. Пункты 6.1, 6.2 изложить в редакции:

«6.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников образовательных учреждений среднего профессионального образования или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы определяются в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», предусматривающими, что, в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, с учетом особенностей их труда, устанавливается либо продолжительность рабочего времени, либо норма часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, определяется в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11.04.2025 № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки».

6.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, на начало учебного года или в текущем учебном году, в том числе с учетом верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, особенностей их труда, изменение (увеличение или снижение) установленной учебной нагрузки, осуществляются учреждениями в порядке, установленном приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269.

Определение учебной нагрузки педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, основания ее изменения и случаи установления верхнего предела учебной нагрузки осуществляются учреждениями в порядке, установленном приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11.04.2025 № 335.».

2.6.2. Абзац первый пункта 6.3 изложить в редакции:

«6.3. В трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с педагогическими работниками, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, с педагогическими работниками, отнесенными к профессорско-преподавательскому составу, включаются условия, связанные с:».

2.6.3. Пункт 6.4 изложить в редакции:

«6.4. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным образовательным программам, основным программам профессионального обучения».

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами учреждения, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства, приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 08.04.2025 № 318 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования и дополнительным профессиональным программам».

2.6.4. Пункт 6.7 изложить в редакции:

«6.7. Условия определения размера месячной заработной платы педагогическим работникам профессиональных образовательных учреждений и учреждений дополнительного профессионального образования:

6.7.1. Преподавателям до начала учебного года определяется размер месячной заработной платы путем умножения часовой ставки преподавателя, рассчитанной в соответствии с настоящим разделом, на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Месячная заработная плата выплачивается преподавателям профессиональных образовательных учреждений за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

6.7.2. Преподавателю, поступившему на работу в течение учебного года, размер месячной заработной платы определяется путем умножения его часовой ставки, рассчитанной в соответствии с настоящим разделом, на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев.

Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается в соответствии с почасовой оплатой труда.

6.7.3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, за период до начала занятий выплачивается заработная плата исходя из ставки заработной платы преподавателя, выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера – выплаты за квалификацию при наличии квалификационной категории и выплаты за наличие ученой степени.

6.7.4. Часы преподавательской работы, выполненные сверх установленной (уменьшенной) годовой учебной нагрузки, а также в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев, оплачиваются дополнительно в соответствии с почасовой оплатой труда только после выполнения преподавателем всей годовой (уменьшенной) учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет месячной заработной платы преподавателей, исходя из уточненного объема учебной нагрузки, в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

6.7.5. В профессиональных образовательных учреждениях изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод учащихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.

Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается месячная заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

При уменьшении учебной нагрузки по инициативе самого преподавателя размер месячной заработной платы пересчитывается в соответствии с уменьшенной учебной нагрузкой.

За часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой студентов на занятия, оплата труда преподавателей производится из расчета не ниже двух третей часовой ставки.

6.7.6. При определении учебной нагрузки преподавателям за работу с обучающимися по очно-заочной и заочной формам обучения учитываются Методические рекомендации по организации учебного процесса по очно-заочной и заочной формам обучения в образовательных организациях, реализующих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования.».

2.6.5. В подпункте 6.8.1 пункта 6.8 слова «образовательных учреждений» исключить.

2.7. Раздел 7 дополнить пунктом 7.4 следующего содержания:

«7.4. В соответствии со статьей 351⁸ Трудового кодекса Российской Федерации работникам может устанавливаться выплата за наставничество.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество разрабатываются учреждениями самостоятельно и фиксируются в локальных нормативных актах, согласованных с представительными органами работников, с учетом финансовой возможности учреждений.».

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



А.В. Демидов