



**УКАЗ**  
**ГУБЕРНАТОРА**  
**РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

от 29.05.2023 № 50

г. Ростов-на-Дону

**О внесении изменений  
в некоторые указы Губернатора Ростовской области**

В целях приведения правовых актов Губернатора Ростовской области в соответствие с федеральным и областным законодательством:

1. Внести в некоторые указы Губернатора Ростовской области изменения согласно приложению.

2. Настоящий указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего указа возложить на заместителя Губернатора Ростовской области – руководителя аппарата Правительства Ростовской области Артемова В.В.

Губернатор  
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Указ вносит  
управление по кадровой работе  
Правительства Ростовской области

Приложение  
к указу  
Губернатора  
Ростовской области  
от 29.05.2023 № 50

ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в некоторые  
указы Губернатора Ростовской области

1. В приложении к указу Губернатора Ростовской области от 31.10.2011 № 20 «Об утверждении Положения о кадровой работе в Правительстве Ростовской области»:

1.1. В разделе 1:

1.1.1. Абзац второй дополнить словами: «..., включая поиск и привлечение кадров, оценку профессионального уровня претендентов на замещение должностей гражданской службы, проверку соответствия квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы;».

1.1.2. В абзаце четвертом слова «..., проведением аттестации и квалификационного экзамена, включением в кадровый резерв Правительства Ростовской области» исключить.

1.1.3. Абзац десятый признать утратившим силу.

1.2. Раздел 3 изложить в редакции:

«3. Поступление на гражданскую службу,  
формирование кадрового резерва Правительства  
Ростовской области и резервов управленческих кадров

3.1. Поступление гражданина на гражданскую службу или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы в Правительстве Ростовской области, а также включение указанных лиц в кадровый резерв осуществляются в порядке, установленном федеральным и областным законодательством.

Сведения о вакантных должностях гражданской службы в Правительстве Ростовской области размещаются в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

С работниками, замещающими должности, не отнесенные к должностям гражданской службы, и осуществляющими техническое обеспечение деятельности Правительства Ростовской области, трудовые договоры заключаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2. Проведение конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Правительстве Ростовской области и конкурса на включение в кадровый резерв Правительства Ростовской области (далее – конкурс) осуществляет конкурсная комиссия.

Деятельность конкурсной комиссии обеспечивает управление по кадровой работе в соответствии с федеральным и областным законодательством.

Руководители структурных подразделений Правительства Ростовской области при необходимости представляют в управление по кадровой работе до 20-го числа месяца заявку о проведении конкурса и должностные регламенты на соответствующие должности.

Решение о проведении в Правительстве Ростовской области конкурсов на должности гражданской службы высшей группы и должности гражданской службы категории «руководители» главной группы принимается Губернатором Ростовской области, на иные должности гражданской службы – заместителем Губернатора Ростовской области – руководителем аппарата Правительства Ростовской области.

3.3. Заместители Губернатора Ростовской области направляют заместителю Губернатора Ростовской области – руководителю аппарата Правительства Ростовской области сведения о кандидатах, предлагаемых к назначению на замещаемые в соответствии с федеральным и областным законодательством без проведения конкурса должности гражданской службы в структурных подразделениях Правительства Ростовской области, в отношении которых ими осуществляется руководство, и на должности руководителей курируемых исполнительных органов Ростовской области и их заместителей.

Управление по кадровой работе в соответствии с федеральным и областным законодательством проводит проверку достоверности представляемых кандидатами персональных данных и иных сведений. При изучении кандидатов на должности гражданской службы осуществляется в том числе проверка соответствия кандидатов квалификационным требованиям для замещения должности и оценка их профессионального уровня.

Управление по кадровой работе в течение 10 рабочих дней со дня поступления сведений о кандидатах проводит их изучение и оформляет материалы для проведения собеседования с кандидатами.

3.4. При поступлении предложения, указанного в абзаце первом пункта 3.3 настоящего раздела, решения конкурсной комиссии управление по кадровой работе направляет в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области (далее – управление по противодействию коррупции) сведения о кандидате (победителе конкурса), в том числе заверенные копии заполненной и подписанной им анкеты, форма которой утверждается Правительством Российской Федерации, а также должностного регламента по соответствующей должности.

Управление по противодействию коррупции проводит анализ документов, направленных управлением по кадровой работе, представленных кандидатом (победителем конкурса), в том числе в случаях, предусмотренных федеральным и областным законодательством, справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в срок, не превышающий 10 календарных дней со дня их поступления, на предмет соблюдения положений законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции.

При проведении анализа управление по противодействию коррупции запрашивает у кандидата (победителя конкурса) сведения о его близких родственниках, указанных в части 2 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», изучает информацию о кандидате (победителе конкурса), находящуюся в открытом доступе.

По результатам анализа управление по противодействию коррупции информирует управление по кадровой работе о наличии (отсутствии) правовых оснований для назначения кандидата (победителя конкурса) на соответствующую должность.

3.5. В случае принятия Губернатором Ростовской области или уполномоченным им должностным лицом решения о проведении в отношении кандидата (победителя конкурса) проверки, предусмотренной постановлением Правительства Ростовской области от 26.09.2013 № 610 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных государственных должностей Ростовской области, должностей государственной гражданской службы Ростовской области, и лицами, замещающими указанные должности, и соблюдения лицами, замещающими указанные должности, требований к должностному (служебному) поведению», назначение на соответствующую должность осуществляется по завершении проверки с учетом ее результатов.

3.6. Заместители Губернатора Ростовской области направляют заместителю Губернатора Ростовской области – руководителю аппарата Правительства Ростовской области сведения о кандидатах, предлагаемых к назначению на замещаемые в соответствии с федеральным и областным законодательством без проведения конкурса должности руководителей структурных подразделений курируемых исполнительных органов Ростовской области главной и ведущей групп.

Управление по кадровой работе в течение 10 рабочих дней со дня поступления сведений о кандидатах проводит их изучение и оформляет материалы для проведения собеседования с кандидатами.

Управление по кадровой работе обеспечивает Ведомству по управлению государственной гражданской службой Ростовской области (далее – Ведомство) ознакомление с поступившими сведениями о кандидатах.

В целях обеспечения реализации приоритетных направлений кадровой политики в исполнительных органах Ростовской области назначения на должности руководителей структурных подразделений исполнительных органов Ростовской области главной и ведущей групп, осуществляемые на условиях срочного служебного контракта, производятся, как правило, из кадрового резерва Ростовской области, резервов исполнительных органов Ростовской области и резерва управленческих кадров Ростовской области.

3.7. Кандидаты на должности, замещаемые без проведения конкурса, проходят собеседование с начальником управления по кадровой работе, заместителем Губернатора Ростовской области – руководителем аппарата Правительства Ростовской области и должностным лицом, курирующим соответствующее направление деятельности согласно распределению обязанностей между заместителями Губернатора Ростовской области.

После проведения собеседования управление по кадровой работе передает документы кандидатов на замещение должностей руководителей структурных подразделений исполнительных органов Ростовской области главной и ведущей групп в соответствующий исполнительный орган Ростовской области.

3.8. Заявления о назначении на должности, освобождении от должностей, увольнении и перемещении работников визируются:

по должностям руководителей исполнительных органов Ростовской области – заместителем Губернатора Ростовской области, курирующим деятельность данного исполнительного органа; заместителем Губернатора Ростовской области – руководителем аппарата Правительства Ростовской области;

по должностям заместителей руководителей исполнительных органов Ростовской области – руководителем исполнительного органа Ростовской области; заместителем Губернатора Ростовской области, курирующим деятельность данного исполнительного органа; заместителем Губернатора Ростовской области – руководителем аппарата Правительства Ростовской области;

по должностям гражданской службы высшей группы и должностям гражданской службы категории «руководители» главной группы в Правительстве Ростовской области – руководителем структурного подразделения (в отношении заместителей руководителей структурных подразделений); заместителем Губернатора Ростовской области, осуществляющим руководство данным структурным подразделением; заместителем Губернатора Ростовской области – руководителем аппарата Правительства Ростовской области;

по должностям гражданской службы в управлении по противодействию коррупции – министром по вопросам обеспечения безопасности и противодействия коррупции в Ростовской области; заместителем Губернатора Ростовской области – руководителем аппарата Правительства Ростовской области;

по иным должностям в Правительстве Ростовской области – руководителем соответствующего структурного подразделения; заместителем Губернатора Ростовской области (в случае непосредственного подчинения); начальником управления по кадровой работе.

Завизированные заявления направляются для принятия решения:

по должностям гражданской службы высшей группы и должностям гражданской службы категории «руководители» главной группы в Правительстве Ростовской области, должностям гражданской службы в управлении по противодействию коррупции, руководителей исполнительных органов Ростовской области и их заместителей – Губернатору Ростовской области;

по иным должностям в Правительстве Ростовской области – заместителю Губернатора Ростовской области – руководителю аппарата Правительства Ростовской области.

3.9. На всех работников Правительства Ростовской области, руководителей исполнительных органов Ростовской области и их заместителей управлением по кадровой работе оформляются личные дела.

Ежегодно, не позднее 1 июня, проводится сверка личных дел.

3.10. Формирование резерва управленческих кадров Ростовской области осуществляется комиссией по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Ростовской области в соответствии с порядком формирования резерва управленческих кадров Ростовской области.

Деятельность комиссии обеспечивает управление по кадровой работе.

3.11. Список лиц, рекомендуемых Правительством Ростовской области для включения в федеральный резерв управленческих кадров, утверждается Губернатором Ростовской области.

Сведения о лицах, рекомендуемых Правительством Ростовской области для включения в федеральный резерв управленческих кадров, размещаются управлением по кадровой работе в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

3.12. Список лиц, рекомендуемых Правительством Ростовской области для включения в резерв управленческих кадров Южного федерального округа и резерв управленческих кадров, находящихся под патронажем Президента Российской Федерации, формируется управлением по кадровой работе по согласованию с Губернатором Ростовской области.

3.13. Подразделение исполнительного органа Ростовской области по вопросам государственной службы и кадров (далее – кадровая служба исполнительного органа Ростовской области) в срок, не превышающий 3 рабочих дней, направляет в управление по кадровой работе информацию о назначении на вышестоящую должность, а также об изменениях персональных данных лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ростовской области и федеральный резерв управленческих кадров.

3.14. Кадровый резерв Правительства Ростовской области формируется заместителем Губернатора Ростовской области – руководителем аппарата Правительства Ростовской области для замещения вакантных должностей гражданской службы в Правительстве Ростовской области из числа гражданских служащих (граждан).

Кадровая работа, связанная с формированием кадрового резерва Правительства Ростовской области, организацией работы с ним и его эффективным использованием, осуществляется управлением по кадровой работе.

Предложения Правительства Ростовской области о включении в кадровый резерв Ростовской области гражданских служащих (граждан) готовятся управлением по кадровой работе и направляются в Ведомство.».

1.3. В разделе 4:

1.3.1. Пункт 4.3 признать утратившим силу.

1.3.2. Абзац первый пункта 4.4 изложить в редакции:

«4.4. Аттестация проводится аттестационной комиссией в порядке, установленном федеральным и областным законодательством.».

2. В абзацах третьем и седьмом пункта 1 указа Губернатора Ростовской области от 27.02.2014 № 23 «О делегировании отдельных полномочий представителя нанимателя и отдельных полномочий работодателя» слова «и квалификационного экзамена» исключить.

3. В абзаце четвертом подпункта 1.5 пункта 1 раздела III указа Губернатора Ростовской области от 21.03.2016 № 50 «О Регламенте Правительства Ростовской области» слова «и квалификационного экзамена» исключить.

Начальник управления  
документационного обеспечения  
Правительства Ростовской области



В.В. Лозин