



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.03.2023 № 198

г. Ростов-на-Дону

Об утверждении отчета о реализации государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения» за 2022 год

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 10.01.2018 № 1 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Ростовской области» Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить отчет о реализации государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 644, за 2022 год согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Пучкова А.В.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
управление государственной
службы занятости населения
Ростовской области

Приложение
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 21.03.2023 № 198

ОТЧЕТ
о реализации государственной
программы Ростовской области «Содействие
занятости населения», утвержденной постановлением
Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 644, за 2022 год

Раздел 1. Конкретные результаты, достигнутые за 2022 год

В целях создания условий для улучшения ситуации на рынке труда Ростовской области в рамках реализации государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 644 (далее – государственная программа), ответственным исполнителем, соисполнителем и участниками государственной программы в 2022 году реализован комплекс мероприятий, в результате которых:

1. Уровень безработицы, рассчитанной по методологии Международной организации труда (далее – МОТ), по данным Федеральной службы государственной статистики, в среднем за сентябрь – ноябрь 2022 г. составил 3,50 процента.

2. Уровень регистрируемой безработицы на конец года составил 0,50 процента.

3. Уровень удовлетворенности получателей государственных услуг в области содействия занятости населения их полнотой и качеством составил 96,80 процента.

4. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих составила 0,36 человека (по данным государственного учреждения – Ростовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ГУ РРО ФСС РФ) за 9 месяцев 2022 г.).

В 2022 году выполнение мероприятий государственной программы обеспечено в полном объеме.

Участниками мероприятий активной политики занятости стали 235 563 человека (112 процентов к плану), обратившихся за получением государственных услуг в сфере занятости. На постоянной основе было трудоустроено 35 754 человека, на условиях временной работы – 28 887 человек.

Реализованные мероприятия по улучшению условий и охраны труда в Ростовской области способствовали:

улучшению условий труда на рабочих местах;
снижению производственного травматизма;
проведению информационного обеспечения и пропаганды охраны труда;
активизации деятельности по специальной оценке условий труда.

По оперативным данным, в 2022 году количество пострадавших со смертельным исходом на производстве в Ростовской области снизилось на 38,5 процента.

Раздел 2. Результаты реализации основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий, а также сведения о достижении контрольных событий государственной программы

Достижению результатов в 2022 году способствовала реализация ответственным исполнителем, соисполнителем и участниками государственной программы основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий.

В рамках подпрограммы 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» предусмотрена реализация 18 основных мероприятий, 1 приоритетного основного мероприятия и 10 контрольных событий.

Основное мероприятие 1.1 «Содействие гражданам в поиске подходящей работы» выполнено.

При сотрудничестве с работодателями Ростовской области в 2022 году был сформирован банк вакансий службы занятости населения, в который в течение года было заявлено 133 300 вакансий. На 1 января 2023 г. банк вакансий содержал 52 179 единиц.

Результатом проведенной работы стало трудоустройство 64 641 человека (129,3 процента к плану).

Основное мероприятие 1.2 «Информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации» выполнено.

В течение года в областных и муниципальных средствах массовой информации (далее – СМИ) было размещено 12 694 печатных и электронных материала об услугах службы занятости населения. В региональных и муниципальных печатных изданиях опубликовано 1 867 материалов. На телеканалах Ростовской области в эфир вышло 79 информационных сюжетов, на радиостанциях – 100 информационных сообщений. На официальном сайте управления государственной службы занятости населения Ростовской области (далее – УГСЗН Ростовской области) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (zan.donland.ru) и других информационных порталах размещено 17 389 сообщений. За отчетный год государственными казенными учреждениями Ростовской области (далее – ГКУ РО) изготовлены печатные информационные материалы (буклеты) общим количеством 90 598 единиц.

Основное мероприятие 1.3 «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест» выполнено.

Организована и проведена 1 361 ярмарка вакансий и учебных рабочих мест (136,1 процента к плану) с участием 20 456 человек. Для участия в мероприятиях 1 902 работодателями было заявлено более 13,3 тыс. вакансий, на которые в результате проведения мероприятий, по оперативным данным, трудоустроены 7,7 тыс. граждан.

Для различных категорий граждан были организованы 742 специализированные ярмарки вакансий, участниками которых стали 1 403 работодателя и 11,6 тыс. граждан. По итогам проведения этих ярмарок трудоустроены 5,6 тыс. человек.

Из общего числа специализированных ярмарок вакансий проведено: 175 ярмарок – для граждан предпенсионного и пенсионного возраста; 151 ярмарка – для инвалидов; 125 ярмарок – для женщин, в том числе воспитывающих несовершеннолетних детей; 34 ярмарки – для молодежи и выпускников профессиональных образовательных организаций.

Основное мероприятие 1.4 «Организация проведения оплачиваемых общественных работ» выполнено.

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.12.2021 № 931н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения «Организация проведения оплачиваемых общественных работ», а также в целях повышения эффективности организуемых оплачиваемых общественных работ, расширения их социальной направленности Правительством Ростовской области ежегодно утверждаются объемы и виды общественных работ.

Во исполнение постановления Правительства Ростовской области от 20.12.2021 № 1066 «О некоторых вопросах, связанных с организацией проведения оплачиваемых общественных работ в Ростовской области в 2022 году» во всех муниципальных образованиях в Ростовской области были приняты нормативные правовые акты об организации оплачиваемых общественных работ, которыми утверждены объемы, перечень направлений и видов общественных работ, имеющих социально полезную направленность для каждого муниципального образования в Ростовской области, исходя из необходимости развития социальной инфраструктуры территории города (района) с учетом численности и состава незанятого населения.

В 2022 году в общественных работах участвовали 10 363 человека (118,3 процента к плану), из них 1 667 человек – за счет средств областного бюджета, предусмотренных государственной программой.

Основными видами общественных работ являлись благоустройство и озеленение территорий, выполнение сельскохозяйственных работ, подсобные, вспомогательные и ремонтные работы на предприятиях, работа с документами, доставка корреспонденции, сторожевая охрана объектов.

Основное мероприятие 1.5 «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы,

безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации» выполнено.

Временные работы организованы для 18 755 человек (113,5 процента к плану), из них для 12 386 человек – за счет средств областного бюджета, предусмотренных государственной программой.

Участниками временных работ стали:

17 240 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (114,7 процента к плану), из них 11 646 человек – за счет средств областного бюджета, предусмотренных государственной программой. Особое внимание уделяется занятости подростков в летний период как наиболее действенной мере по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних граждан. В летний период 2022 года временной занятостью было охвачено 11 315 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

1 341 безработный граждан, испытывающий трудности в поиске работы, (101,4 процента к плану), из них 651 человек – за счет средств областного бюджета, предусмотренных государственной программой. Основными участниками временных работ являлись граждане предпенсионного возраста – 695 человек, родители, имеющие несовершеннолетних детей, – 403 человека и инвалиды – 285 человек;

174 безработных гражданина в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (101,2 процента к плану), из них 89 человек – за счет средств областного бюджета, предусмотренных государственной программой.

Основное мероприятие 1.6 «Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход» выполнено.

В 2022 году государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан получили 3 282 человека, из них 2 014 женщин, 1 121 житель сельской местности.

Собственное дело зарегистрировали 1 256 безработных граждан (175,9 процента к плану), в том числе 1 093 человека, вставших на учет в качестве плательщика налога на профессиональный доход, 162 человека были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя.

Получателями единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности и постановке на учет в качестве плательщика налога на профессиональный доход стали 50 человек.

Основными направлениями развития бизнеса являлись сельское хозяйство, оптовая и розничная торговля, предоставление коммунальных, социальных и персональных услуг; транспорт и связь, ремонт автотранспортных средств и бытовых изделий.

Основное мероприятие 1.7 «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости» выполнено.

Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости получили 243 человека (109 процентов к плану), из них 154 – за счет средств областного бюджета. Из общего числа 214 человек трудоустроены в пределах Ростовской области и 29 человек – за ее пределами.

Граждане трудоустроены в организациях городов Москвы и Санкт-Петербурга, Московской и Курской областей, Краснодарского и Хабаровского краев, Республики Крым и других субъектов Российской Федерации.

Основное мероприятие 1.8 «Организация наставничества при трудоустройстве молодых специалистов» выполнено.

Данное мероприятие предусматривает закрепление за молодым специалистом наставника из числа опытных работников предприятия, в том числе пенсионного и предпенсионного возраста, с целью приобретения необходимых навыков трудовой деятельности.

Органами службы занятости населения Ростовской области в отчетном году были заключены 97 договоров, в соответствии с которыми 109 молодых специалистов были трудоустроены на постоянную работу под руководством наставника (в 7,3 раза больше плана).

Молодые специалисты, впервые ищущие работу, были трудоустроены в соответствии с полученным образованием: бухгалтерами, юристами, инженерами, программистами, учителями, геодезистами, архитекторами и другими.

Основное мероприятие 1.9 «Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов» выполнено.

В 2022 году по заключению о нуждаемости инвалидов в сопровождении при трудоустройстве, выданному органами медико-социальной экспертизы, организовано сопровождение при содействии службы занятости 58 инвалидов (113,7 процента к плану), имеющих значительные ограничения жизнедеятельности, в том числе: 29 человек – инвалиды III группы; 27 человек – инвалиды II группы; 2 человека – инвалиды I группы.

Основное мероприятие 1.10 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» выполнено.

Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников осуществлялась в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации. В целях определения потребности в привлечении иностранных работников УГСЗН Ростовской области реализованы меры по сбору заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных рабочих мест и подготовке предложений о потребности в привлечении иностранных работников, объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации.

В отчетном году УГСЗН Ростовской области подготовлено и направлено в установленные сроки в Управление по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел России по Ростовской области 38 заключений. Целесообразным было признано привлечение 82 иностранных работников из 88 заявленных работодателями.

Основное мероприятие 1.11 «Обеспечение деятельности ГКУ РО» выполнено.

В ведении УГСЗН Ростовской области находится 51 ГКУ РО. Все они работали в штатном режиме, выполняя предусмотренные функции. На 1 января 2023 г. задолженность по выплате заработной платы работникам ГКУ РО отсутствовала. Был заключен 51 договор на предоставление образовательных услуг работникам ГКУ РО, в рамках которых обучение прошли 59 работников.

Основное мероприятие 1.12 «Обеспечение выполнения функций аппарата УГСЗН Ростовской области» выполнено.

Функции аппарата УГСЗН Ростовской области в 2022 году выполнены в полном объеме. На 1 января 2023 г. задолженность по выплате заработной платы государственным гражданским служащим УГСЗН Ростовской области отсутствовала. Обучение по программам повышения квалификации прошли 8 государственных гражданских служащих УГСЗН Ростовской области. Было проведено 7 конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ростовской области и 2 заседания аттестационной комиссии.

Основное мероприятие 1.13 «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда» выполнено.

В 2022 году государственная услуга по социальной адаптации на рынке труда была оказана 7 993 безработным гражданам (114,2 процента к плану). В числе получивших государственную услугу родители, имеющие несовершеннолетних детей, – 2 236 человек, инвалиды – 1 666 человек, граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие), – 959 человек, молодежь в возрасте 16 – 29 лет – 913 человек, граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва, – 664 человека, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – 85 человек и другие.

29 ноября 2022 г. для специалистов ГКУ РО проведен семинар по вопросам предоставления государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда и осуществлен обмен опытом оказания услуги различным категориям граждан.

Основное мероприятие 1.14 «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования» выполнено.

Мероприятие направлено на формирование осознанного отношения к выбору профессии, сферы деятельности и развития личностных возможностей.

С целью развития кадрового потенциала, повышения конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан услуги по организации профессиональной ориентации оказаны 121 372 гражданам (102,9 процента к плану).

Из числа получивших профориентационные услуги безработные граждане – 49 006 человек; граждане в возрасте 14 – 29 лет – 62 429 человек, из них в возрасте 14 – 17 лет – 46 890 человек; граждане предпенсионного возраста – 8 588 человек; относящиеся к категории инвалидов – 3 860 человек; уволенные в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата – 3 042 человека и другие.

С 21 по 30 ноября 2022 г. проведена декада профориентации для обучающихся общеобразовательных организаций и молодежи. Участниками декады стали более 124 тыс. школьников, 659 работодателей и 1 079 представителей образовательных организаций профессионального образования. В рамках декады во всех городах и районах Ростовской области прошли ярмарки образовательных организаций «Куда пойти учиться?», участниками которых стали 26,9 тыс. школьников и 449 представителей профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Основное мероприятие 1.15 «Психологическая поддержка безработных граждан» выполнено.

В отчетном году услуги по психологической поддержке получили 6 853 безработных гражданина (124,6 процента к плану).

24 ноября 2022 г. для специалистов ГКУ РО проведен семинар по вопросам предоставления государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан и осуществлен обмен опытом оказания услуги различным категориям граждан, в том числе гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, лицам предпенсионного возраста, инвалидам и другим категориям.

Основное мероприятие 1.16 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования» выполнено.

В соответствии с потребностью экономики Ростовской области и в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда было организовано прохождение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, для 2 512 человек (102,3 процента к плану).

Направление на профессиональное обучение безработных граждан осуществлялось в соответствии с востребованностью квалифицированных

рабочих кадров и специалистов на региональном рынке труда. Из числа граждан, завершивших профессиональное обучение, 1 351 человек проходил профессиональное обучение по рабочим профессиям.

В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и расширения возможностей их трудоустройства было организовано прохождение профессионального обучения для 931 безработного родителя, имеющего несовершеннолетних детей, 203 безработных граждан предпенсионного возраста, 134 безработных инвалидов и других.

22 ноября 2022 г. для специалистов ГКУ РО проведен семинар по вопросам предоставления государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, и осуществлен обмен опытом предоставления услуги различным категориям граждан.

Основное мероприятие 1.17 «Организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения» выполнено.

В течение 2022 года было организовано опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для 47 работников, находящихся под риском увольнения (156,7 процента к плану).

После завершения опережающего обучения 41 работник продолжил трудовую деятельность у прежнего работодателя, 6 человек трудоустроились к новому работодателю.

Основное мероприятие 1.21 «Осуществление социальных выплат безработным гражданам» выполнено.

Социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, осуществлялись в полном объеме. Число выплат составило 49 420 (65,9 процента к плану), из них получателями пособия по безработице стали 49 348 человек.

Приоритетное основное мероприятие 1.22 «Реализация регионального проекта «Содействие занятости (Ростовская область)». Повышение эффективности службы занятости» выполнено.

В целях реализации данного мероприятия заключены дополнительные соглашения к Соглашению о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Ростовской области на реализацию мероприятий по повышению эффективности службы занятости: от 25.12.2020 № 150-09-2021-064 между Правительством Ростовской области и Федеральной службой по труду и занятости, от 23.12.2021 № 150-09-2021-064/1, от 02.02.2022 № 150-09-2021-064/2, от 23.05.2022 № 150-09-2021-064/3; принято распоряжение Правительства Ростовской области от 01.02.2022 № 43 «О мероприятиях по внедрению Единых требований к организации деятельности органов службы занятости, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации». По состоянию на 1 января 2023 г. исполнены

государственные контракты на общую сумму 5 000,0 тыс. рублей (100 процентов от общего объема выделенных средств на реализацию мероприятия по повышению эффективности службы занятости).

17 ноября 2022 г. состоялось открытие «Кадрового центра» «Работа России» на базе ГКУ РО «Центр занятости населения Аксайского района».

По подпрограмме 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» предусмотрено выполнение 10 контрольных событий, из них достигнуто в установленные сроки – 10.

В рамках подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области» предусмотрена реализация 7 основных мероприятий и 4 контрольных событий.

Основное мероприятие 2.2 «Организация и проведение районных, городских, отраслевых тематических семинаров-совещаний, выставок, конкурсов, круглых столов, информационно-просветительских мероприятий, консультаций по актуальным вопросам охраны труда с руководителями и специалистами организаций Ростовской области, в том числе по специальной оценке условий труда» выполнено.

В январе и феврале 2022 г. специалистами министерства труда и социального развития Ростовской области (далее – минтруд области) принято участие в семинарах-совещаниях в рамках «Открытой трибуны» Союза работодателей Ростовской области в режиме видеоконференцсвязи на темы: «Особенности реализации в 2022 году Соглашения между Правительством Ростовской области, Федерацией профсоюзов и Союзом работодателей Ростовской области на 2020 – 2022 годы в связи с изменениями трудового законодательства в условиях пандемии коронавирусной инфекции» и «Актуальные вопросы обеспечения безопасных условий труда на предприятиях региона в условиях пандемии коронавирусной инфекции. Обширные изменения законодательства по охране труда с 1 марта 2022 г.».

Минтрудом области в 2022 году проведены следующие мероприятия:

в апреле – в преддверии Всемирного дня охраны труда семинар-совещание «Главные изменения в охране труда – 2022»;

в апреле – акция «Внедряем безопасный труд дома», приуроченная к Всемирному дню охраны труда. Среди населения проведено анкетирование и викторины по вопросам охраны труда с вручением участникам призов в виде средств индивидуальной защиты, используемых в быту. Состоялись мастер-классы по оказанию первичной медицинской помощи;

в июне – семинар-совещание на тему «Актуальные вопросы трудового законодательства по охране труда – 2022»;

в июле – семинар на тему «Актуальные вопросы трудового законодательства по охране труда – 2022»;

в августе – вебинар «Главные изменения в охране труда в 2022 году»;

в сентябре – семинар-совещание для руководителей и специалистов по охране труда организаций агропромышленного комплекса региона на тему «Охрана труда при проведении сельскохозяйственных работ» в рамках работы областной межведомственной комиссии по охране труда;

в ноябре – семинар-совещание для руководителей и специалистов по охране труда организаций строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области на тему «Безопасная организация и проведение работ на высоте, а также в водопроводных, канализационных и газовых колодцах».

В период с 27 по 30 сентября 2022 г. представители минтруда области приняли участие в деловой программе VII Всероссийской недели охраны труда в городе Сочи.

Руководители минтруда области приняли участие:

в мае – в конференции по вопросам перехода на единые нормы выдачи средств индивидуальной защиты;

в июне – в заседании круглого стола комитета Законодательного Собрания Ростовской области по социальной политике, труду, здравоохранению и межпарламентскому сотрудничеству на тему «О реализации мер по противодействию распространению ВИЧ-инфекции на территории Ростовской области»;

в июле – в конференции Государственной инспекцией труда в Ростовской области по публичному обсуждению результатов правоприменительной практики в первом полугодии 2022 года, изменений в трудовом законодательстве и обеспечения безопасности труда при выполнении отдельных видов работ.

Минтрудом области подготовлены следующие нормативные правовые акты в сфере охраны труда:

постановление Правительства Ростовской области от 14.04.2022 № 296 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ростовской области»;

постановление минтруда области от 26.04.2022 № 9 «О внесении изменений в некоторые постановления министерства труда и социального развития Ростовской области»;

приказ минтруда области от 16.09.2022 № 241 «О региональном конкурсе детского рисунка «Охрана труда глазами детей» в 2022 году».

Актуализирован Методический навигатор по управлению профессиональными рисками в организациях.

В региональных и муниципальных СМИ осуществлялось постоянное информирование граждан о состоянии трудовой сферы Ростовской области, изменениях в отраслевом законодательстве, новых формах работы минтруда области. На официальных сайтах Правительства Ростовской области и минтруда области информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещено 124 пресс-релиза по вопросам охраны труда.

Основное мероприятие 2.4 «Оказание услуги по обучению и проверке знаний по охране труда руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области (расходы на обеспечение деятельности) государственным учреждением» выполнено.

В соответствии с государственным заданием обучение и проверку знаний по охране труда в государственном автономном учреждении Ростовской области «Областной учебно-консультационный центр «Труд» прошли 60 руководителей

и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области, которые получили удостоверения по результатам проверки знаний по охране труда.

Основное мероприятие 2.6 «Организация и проведение областного конкурса «Лучший специалист по охране труда Ростовской области» выполнено.

31 марта 2022 г. проведено заседание конкурсной комиссии по рассмотрению итогов выполнения конкурсных заданий участников I этапа областного конкурса «Лучший специалист по охране труда Ростовской области» в 2022 году (далее – конкурс). I этап конкурса проходил дистанционно, в нем приняли участие 118 специалистов по охране труда организаций Ростовской области. Наибольшее количество баллов по результатам тестирования набрали 10 специалистов по охране труда из городов Красный Сулин, Ростова-на-Дону, Таганрога, Шахты, Зверево, Волгодонска.

На заседании конкурсной комиссии было принято решение о проведении II этапа конкурса в заочной форме с применением дистанционных технологий в связи с продолжением действия ограничительных мер.

Во II этапе конкурса участники представили презентации на тему «Организация охраны труда на предприятии в условиях пандемии». Конкурсная комиссия оценивала работы исходя из следующих критериев: наличия современных подходов, профессионализма, системности и композиционной целостности, творческого подхода.

На заседании конкурсной комиссии 28 апреля 2022 г. подведены итоги конкурса. Награждение победителей конкурса состоялось в торжественной обстановке. Все победители конкурса награждены почетными грамотами с выплатой денежного поощрения, а конкурсанты – благодарственными письмами заместителя Губернатора Ростовской области Пучкова А.В.

В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» минтруда области в разделе «Конкурс «Лучший специалист по охране труда Ростовской области» была размещена информация о проведении I и II (финал) этапов конкурса и об итогах проведения конкурса.

Основное мероприятие 2.7 «Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в пределах 20 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» выполнено.

За возмещением расходов по финансовому обеспечению предупредительных мер обратился 841 страхователь.

Основное мероприятие 2.8 «Улучшение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, материального оснащения и кадрового укомплектования медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний» выполнено.

В целях улучшения качества обязательных медицинских осмотров (далее – медосмотры) осуществляется постоянное обучение врачей, участвующих в проведении медосмотров, вопросам профпатологии. Из числа врачей, осуществляющих медосмотры, 89,9 процента прошли тематическое усовершенствование по профпатологии.

Государственным бюджетным учреждением Ростовской области «Лечебно-реабилитационный центр № 2» подготовлена обобщенная информация о проведении периодических медицинских осмотров в Ростовской области. По утвержденной схеме сведения направляются министерством здравоохранения Ростовской области в адрес главного внештатного профпатолога Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Основное мероприятие 2.9 «Проведение мероприятий по внедрению в организациях Ростовской области концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм» выполнено.

В 2022 году рабочей группой по разработке методических материалов по управлению профессиональными рисками в организациях по отраслевой принадлежности и минтрудом области с учетом изменений трудового законодательства актуализирован и утвержден на заседании областной межведомственной комиссии по охране труда методический навигатор по оценке профессиональных рисков.

Минтрудом области для руководителей и специалистов по охране труда государственных учреждений социального обслуживания населения Ростовской области в течение 2022 года проведены видеосеминары по актуальным вопросам трудового законодательства.

В декабре 2022 г. подведены итоги ежегодного регионального конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей». В конкурсную комиссию поступило 715 детских рисунков из всех муниципальных образований в Ростовской области (55). Торжественное вручение грамот, благодарственных писем и подарков победителям и призерам конкурса организовано по месту нахождения детей.

В целом по Ростовской области с момента внедрения мероприятия программы утверждены на большей части (88,1 процента) действующих предприятий региона.

Основное мероприятие 2.10 «Внедрение системы государственного патронажа в сфере охраны труда» выполнено.

С 2018 года реализуется проект «Государственный патронаж в сфере охраны труда – развитие малого и среднего бизнеса Дона». Государственный патронаж рассчитан на 3 года и включает в себя первоначальный аудит состояния охраны труда на предприятии и последующую разработку и реализацию плана мероприятий по формированию безопасных условий труда на производстве. Работодателям, принявшим участие в данном проекте, на безвозмездной основе сформирован весь необходимый пакет документов в сфере охраны труда, проведены бесплатные инструктажи и обучение по технике безопасности для работников. Такие организации находятся под постоянным патронажем сформированной рабочей группы с целью содействия в устранении выявленных недостатков, разработке нормативной правовой базы в сфере охраны труда и повышении компетенции работников.

По оперативным данным, за 2022 год по сравнению с 2021 годом в Ростовской области отмечается снижение количества погибших на производстве на 38,5 процента.

На сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» минтруда области размещена информация по внедрению государственного патронажа в сфере охраны труда, положительном опыте работы организаций региона в сфере охраны труда.

По подпрограмме 2 «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области» предусмотрено выполнение 4 контрольных событий, из них достигнуто в установленные сроки – 2, раньше установленного срока – 2.

Сведения о выполнении основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий, а также контрольных событий государственной программы за 2022 год приведены в приложении № 1 к отчету о реализации государственной программы.

Раздел 3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации государственной программы

В 2022 году на ход реализации государственной программы оказывали влияние следующие основные факторы:

1. Положительные тенденции в экономике Ростовской области. По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики Ростовской области (далее – Ростовстат), в январе – ноябре 2022 г. к уровню 2021 года индекс промышленного производства вырос на 2,8 процента. Номинальная среднемесячная начисленная заработная плата одного работника составила 43 241,5 рублей (по данным Ростовстата за январь – октябрь 2022 г. по кругу крупных организаций, средних и малых предприятий (с учетом дорасчета), что на 13,5 процента больше показателя за соответствующий период 2021 года. Благодаря этому фактическое значение уровня безработицы, рассчитанное по методологии МОТ, в среднем за сентябрь – ноябрь 2022 г. составило 3,50 процента, при плане 5,40 процента. Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2023 г. составил 0,5 процента, при плановом значении – 1,0 процента.

2. Принятие мер по обеспечению своевременного и бесперебойного поступления средств федерального бюджета повлияло на осуществление социальных выплат безработным гражданам. В итоге задолженность по выплате пособий по безработице и других видов социальной поддержки безработным гражданам отсутствовала.

3. УГСЗН Ростовской области совместно с исполнительными органами Ростовской области, работодателями, профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования и другими заинтересованными сторонами осуществлялась реализация Комплексного плана мероприятий по развитию системы профессиональной ориентации населения в Ростовской области на период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Ростовской области от 08.11.2017 № 661.

4. Формирование банка вакансий обеспечивало перераспределение трудовых ресурсов. На 1 января 2023 г. банк вакансий включал сведения о 52 179 вакансиях, коэффициент напряженности составил 0,3 человека на одну вакансию. Достигнуто превышение целевого значения уровня удовлетворенности граждан и работодателей полнотой и качеством оказываемых государственных услуг. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в ГКУ РО с целью поиска подходящей работы, составила 68,4 процента, при плане 50,0 процента.

Вместе с тем в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», распоряжением Правительства Российской Федерации от 16.08.2022 № 2265-р, постановлением Правительства Ростовской области от 24.03.2022 № 207 «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ростовской области» утверждены дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ростовской области, в 2022 году:

финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

финансовое обеспечение затрат работодателей на оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, а также проведения мероприятий по высвобождению работников.

На реализацию данных мероприятий предусмотрено 185,7 млн рублей, в том числе 183,9 млн рублей из резервного фонда Правительства Российской Федерации. В рамках заключенных договоров трудоустроено на общественные работы 3 224 человека (при плане 2 708 человек), на временные работы – 397 человек (при плане 350 человек).

Раздел 4. Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию государственной программы

Объем запланированных расходов на реализацию государственной программы на 2022 год составил 2 178 786,9 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

областной бюджет – 836 176,3 тыс. рублей;

безвозмездные поступления из федерального бюджета – 1 104 637,2 тыс. рублей;

внебюджетные источники – 237 973,4 тыс. рублей.

План ассигнований в соответствии с Областным законом от 16.12.2021 № 635-3С «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» составил 1 940 813,5 тыс. рублей. В соответствии со сводной бюджетной росписью – 1 838 563,5 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

областной бюджет – 836 176,3 тыс. рублей;

безвозмездные поступления из федерального бюджета – 1 002 387,2 тыс. рублей.

Исполнение расходов по государственной программе составило 2 087 028,9 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

областной бюджет – 832 090,8 тыс. рублей;

безвозмездные поступления из федерального бюджета – 1 002 257,1 тыс. рублей;

внебюджетные источники – 252 681,0 тыс. рублей.

Объем неосвоенных бюджетных ассигнований областного бюджета и безвозмездных поступлений в областной бюджет составил 4 215,6 тыс. рублей, из них:

130,1 тыс. рублей – остаток средств субвенции из федерального бюджета образовался в связи с отсутствием фактической потребности на выплату пособия по безработице, уменьшением фактической потребности средств субвенции на возмещение затрат Пенсионному фонду Российской Федерации по выплате пенсий, назначенных досрочно гражданам, признанным в установленном порядке безработными, а также отсутствием потребности средств на оплату услуг почтовой связи по доставке пособий по безработице и материальной помощи;

4 085,5 тыс. рублей – экономия средств областного бюджета в рамках реализации мероприятий содействия занятости населения; обеспечения деятельности ГКУ РО, а также в рамках обеспечения выполнения функций аппарата УГСЗН Ростовской области.

Объем перевыполнения внебюджетных ассигнований составил 14 707,6 тыс. рублей в связи с увеличением количества страхователей, обратившихся с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в 2021 и 2022 году, в том числе в отношении финансового обеспечения за счет сумм страховых взносов страхователей на санаторно-курортное лечение, застрахованных не ранее чем за 5 лет до достижения пенсионного возраста, реализацию мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции.

Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию государственной программы за 2022 год приведены в приложении № 2 к отчету о реализации государственной программы.

Раздел 5. Сведения о достижении значений показателей государственной программы, подпрограмм государственной программы за 2022 год

Государственной программой и подпрограммами государственной программы в 2022 году предусмотрено 19 показателей, из них по 2 показателям фактические значения соответствуют плановым, по 17 – фактические значения превышают плановые.

Показатель 1 «Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год» – плановое значение – 5,40 процента, фактическое значение – 3,50 процента (по данным Федеральной службы государственной статистики в среднем за сентябрь – ноябрь 2022 г.).

Показатель 2 «Уровень регистрируемой безработицы на конец года» – плановое значение – 1,00 процента, фактическое значение – 0,50 процента.

Показатель 3 «Уровень удовлетворенности получателей государственных услуг в области содействия занятости населения их объемом и качеством» – плановое значение – 90,00 процента, фактическое значение – 96,80 процента.

Показатель 4 «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих» – плановое значение – 0,52 человека, фактическое значение – 0,36 человека (по данным ГУ РРО ФСС РФ за 9 месяцев 2022 г.).

Показатель 1.1 «Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы» – плановое значение – 50,00 процента, фактическое значение – 68,40 процента.

Показатель 1.2 «Уровень трудоустройства граждан после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению службы занятости населения» – плановое значение – 85,70 процента, фактическое значение – 90,40 процента.

Показатель 1.4 «Годовая численность безработных граждан, получающих социальную поддержку» – плановое значение – 75 000 человек, фактическое значение – 49 420 человек.

Показатель 1.10 «Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации» – плановое значение – 2 единицы, фактическое значение – 2 единицы.

Показатель 2.1 «Количество обученных по охране труда руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области» – плановое значение – 60 человек, фактическое значение – 60 человек.

Показатель 2.2 «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом» – плановое значение – 60 человек, фактическое значение – 32 человека (по предварительным данным Государственной инспекции труда в Ростовской области).

Показатель 2.3 «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более» – плановое значение – 828 человек, фактическое значение – 392 человека (по данным ГУ РРО ФСС РФ за 9 месяцев 2022 г.).

Показатель 2.4 «Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего» – плановое значение – 74 дня, фактическое значение – 73 дня (по данным ГУ РРО ФСС РФ за 9 месяцев 2022 г.).

Показатель 2.5 «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*» – плановое значение – 35 000 единиц, фактическое значение – 35 174 единицы.

Показатель 2.6 «Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест*» – плановое значение – 19,00 процента, фактическое значение – 20,10 процента.

Показатель 2.7 «Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда*» – плановое значение – 14 000 единиц, фактическое значение – 15 069 единиц.

Показатель 2.8 «Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда» – плановое значение – 227 200 человек, фактическое значение – 206 869 человек (по данным ГУ РРО ФСС РФ за 9 месяцев 2022 г.).

Показатель 2.9 «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников» – плановое значение – 18,40 процента, фактическое значение – 16,70 процента (по данным ГУ РРО ФСС РФ за 9 месяцев 2022 г.).

Показатель 2.10 «Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием» – плановое значение – 308 человек, фактическое значение – 77 человек (по данным Управления Роспотребнадзора по Ростовской области за I полугодие 2022 г.).

Показатель 2.11 Доля организаций, охваченных программой «Нулевой травматизм», – плановое значение – 54,00 процента, фактическое значение – 88,10 процента.

Сведения о достижении значений показателей государственной программы приведены в приложении №3 к отчету о реализации государственной программы.

Значения показателей по муниципальным образованиям в Ростовской области государственной программой Ростовской области «Содействие занятости населения» не устанавливались.

Раздел 6. Результаты оценки эффективности реализации государственной программы

1. Степень достижения целевых показателей государственной программы, подпрограмм государственной программы:

степень достижения целевого показателя 1 – 1,54;

степень достижения целевого показателя 2 – 2,00;

степень достижения целевого показателя 3 – 1,08;

степень достижения целевого показателя 4 – 1,44;

степень достижения целевого показателя 1.1 – 1,37;

степень достижения целевого показателя 1.2 – 1,05;

степень достижения целевого показателя 1.4 – 1,52;

степень достижения целевого показателя 1.10 – 1,00;

степень достижения целевого показателя 2.1 – 1,00;

степень достижения целевого показателя 2.2 – 1,88;
степень достижения целевого показателя 2.3 – 2,11;
степень достижения целевого показателя 2.4 – 1,01;
степень достижения целевого показателя 2.5 – 1,00;
степень достижения целевого показателя 2.6 – 1,06;
степень достижения целевого показателя 2.7 – 1,08;
степень достижения целевого показателя 2.8 – 1,10;
степень достижения целевого показателя 2.9 – 1,10;
степень достижения целевого показателя 2.10 – 4,00;
степень достижения целевого показателя 2.11 – 1,63.

Суммарная оценка степени достижения целевых показателей государственной программы по итогам 2022 года составляет 1,00 (19/19), что характеризует высокий уровень эффективности реализации государственной программы по степени достижения целевых показателей.

2. Степень реализации основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий, финансируемых за счет всех источников финансирования, оценивается как доля основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий, выполненных в полном объеме.

Степень реализации всех основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий составляет 1,00 (26/26), что характеризует высокий уровень эффективности реализации государственной программы по степени реализации основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий.

3. Бюджетная эффективность реализации государственной программы рассчитывается в несколько этапов:

3.1. Степень реализации основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ (далее – мероприятие), финансируемых за счет средств областного бюджета, безвозмездных поступлений в областной бюджет и местных бюджетов, оценивается как доля мероприятий, выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий, финансируемых за счет средств областного бюджета, безвозмездных поступлений в областной бюджет и местных бюджетов, составляет 1,00 (13/13).

3.2. Степень соответствия запланированному уровню расходов за счет средств областного бюджета, безвозмездных поступлений в областной бюджет и местных бюджетов оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году бюджетных расходов на реализацию государственной программы к их плановым значениям.

Степень соответствия запланированному уровню расходов:

$1\ 834\ 347,9$ тыс. рублей/ $1\ 838\ 563,5$ тыс. рублей = 1,00.

3.3. Эффективность использования средств областного бюджета рассчитывается как отношение степени реализации основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов за счет средств областного бюджета, безвозмездных поступлений в областной бюджет и местных бюджетов.

Эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию государственной программы:

$1,00/1,00 = 1,00$, в связи с чем бюджетная эффективность реализации государственной программы является высокой.

Уровень реализации государственной программы в целом:

$1,00 \times 0,5 + 1,00 \times 0,3 + 1,00 \times 0,2 = 1,00$, в связи с чем уровень реализации государственной программы является высоким.

В 2022 году были проведены корректировки лимитов бюджетных обязательств в части:

сокращения расходов, предусмотренных УГСЗН Ростовской области в областном бюджете на 2022 год, на сумму 3 479,1 тыс. рублей в связи с отсутствием потребности безработных граждан в обучении по программам, требующим прохождения медицинского освидетельствования, а также в проживании в другой местности в период обучения, отсутствием потребности безработных граждан в проезде к месту обучения и обратно, проведением ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в дистанционном режиме (принятие мер по недопущению распространения коронавирусной инфекции), экономией по итогам закупочных процедур и фактического потребления энергетических ресурсов, отсутствием потребности в денежной компенсации за санаторно-курортное обслуживание по приобретенным путевкам, экономии средств областного бюджета в рамках реализации мероприятий «ОМ 1.3. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест», «ОМ 1.11. Обеспечение деятельности ГКУ РО», «ОМ 1.12. Обеспечение выполнения функций аппарата УГСЗН Ростовской области», «ОМ 1.16. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования», «ОМ 1.17. Организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения»;

уменьшения расходов, предусмотренных УГСЗН Ростовской области в областном бюджете на 2022 год на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на сумму 12 640,5 тыс. рублей, в связи с уменьшением численности безработных граждан в 2022 году и на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 24.10.2022 № 3140-р в рамках реализации мероприятия «ОМ 1.21. Осуществление социальных выплат безработным гражданам»;

уменьшения расходов, предусмотренных УГСЗН Ростовской области в областном бюджете на 2022 год, на сумму 9 113,7 тыс. рублей в рамках реализации мероприятий «ОМ 1.4. Организация проведения оплачиваемых общественных работ», «ОМ 1.14. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования», «ОМ 1.16. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования» и их перераспределения на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда для соблюдения уровня софинансирования иного межбюджетного трансферта;

увеличения бюджетных ассигнований на сумму 3 332,3 тыс. рублей в связи с повышением минимального размера оплаты труда до 15 279,0 рубля в рамках реализации мероприятий «ОМ 1.11. Обеспечение деятельности ГКУ РО», «ОМ 1.12. Обеспечение выполнения функций аппарата УГСЗН Ростовской области»;

увеличения бюджетных ассигнований на сумму 4 148,8 тыс. рублей в связи с изменением Областного закона от 10.12.2010 № 538-ЗС «О денежном содержании государственных гражданских служащих Ростовской области» (в ред. Областного закона от 07.10.2022 № 746-ЗС) в рамках реализации мероприятия «ОМ 1.12. Обеспечение выполнения функций аппарата УГСЗН Ростовской области».

Также на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 08.12.2022 № 3823-р лимиты бюджетных обязательств сокращены на 102 250,0 тыс. рублей. Соответствующие изменения министерством финансов Ростовской области 19 декабря 2022 г. внесены в сводную бюджетную роспись Ростовской области.

Раздел 7. Предложения по дальнейшей реализации государственной программы

Реализация государственной программы положительно повлияла на ситуацию с занятостью на областном и территориальных рынках труда, в связи с этим предлагается продолжить ее реализацию в последующие годы.

Предложений по корректировке значений показателей, численности участников мероприятий государственной программы, а также по оптимизации бюджетных расходов на реализацию основных мероприятий и приоритетных основных мероприятий государственной программы не имеется.

* Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



В.В. Лозин

Приложение № 1
к отчету о реализации
государственной программы
Ростовской области «Содействие
занятости населения» за 2022 год

СВЕДЕНИЯ
о выполнении основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий,
а также контрольных событий государственной программы за 2022 год

№ п/п	Номер и наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник (должность / Ф.И.О.)	Плановый срок окончания реализации	Фактический срок		Результаты		Причины нереализации/ реализации не в полном объеме
				начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	заместитель начальника управления государственной службы занятости населения Ростовской области (далее – УГСЗН Ростовской области) Поголяева Н.В.	X	X	X	X	X	–
2.	Основное мероприятие (далее – ОМ) 1.1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы	заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Поголяева Н.В.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	трудоустройство не менее 50 000 граждан, обратившихся в поисках работы, формирование банка вакансий	трудоустроен 64 641 гражданин, обратившийся с целью поиска подходящей работы (129,3 процента к программному показателю (далее – план)	–
3.	Контрольное событие государственной программы 1.1. Областное совещание (коллегия управления государственной службы занятости населения Ростовской области) по основным направлениям работы службы занятости населения	начальник УГСЗН Ростовской области Григорян С.Р., заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Поголяева Н.В.	18 февраля 2022 г.; 22 апреля 2022 г.; 22 июля 2022 г.; 23 сентября 2022 г.	X	12 декабря 2022 г.	проведение ежеквартально по одному совещанию (в том числе в онлайн-режиме) для подведения итогов работы государственных казенных учреждений Ростовской области центров занятости населения (далее – ГКУ РО), выработки рекомендаций по повышению качества оказываемых государственных услуг по содействию занятости граждан	в отчетном периоде было проведено 2 заседания коллегии УГСЗН Ростовской области (18 февраля 2022 г., 15 июля 2022 г.) и областные совещания (14 января 2022 г., 3 февраля 2022 г., 10 марта 2022 г., 5 апреля 2022 г., 28 апреля 2022 г., 19 мая 2022 г., 2 июня 2022 г., 17 июня 2022 г., 29 июня 2022 г., 11 августа 2022 г., 22 сентября 2022 г., 14 октября 2022 г., 11 ноября 2022 г., 12 декабря 2022 г.) по актуальным вопросам деятельности службы занятости населения Ростовской области. По итогам совещаний были приняты соответствующие рекомендации. В отчетном году достигнуты следующие показатели: уровень регистрируемой безработицы – 0,50 процента (по плану – 1,00 процента)	–
4.	ОМ 1.2. Информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской	заместитель начальника УГСЗН Ростовской области	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	предоставление информации в сфере занятости неопределенному кругу получателей посредством	в ГКУ РО работали телефоны горячей линии, использовались системы электронного информирования. Для информирования	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Федерации	Поволяева Н.В.				размещения в средствах массовой информации, включая электронные	<p>населения в СМИ Ростовской области было размещено 12 694 печатных и электронных материалов об услугах службы занятости населения. В региональных и муниципальных печатных изданиях опубликовано 1 867 материалов. На телеканалах Ростовской области вышло 79 информационных сюжетов, на радиостанциях – 100 информационных сообщений.</p> <p>На официальном сайте УГСЗН Ростовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (zan.donland.ru) и других информационных порталах размещено 17 389 сообщений. Особое внимание было уделено следующим темам: повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда; реализация национального проекта «Демография»; информирование работодателей о возможности организации обучения с последующим трудоустройством граждан на предприятия (в организации), в том числе посредством направления писем в адрес работодателей, а также выходов работников службы занятости населения на предприятия (организации); условия участия в мероприятиях по обучению граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, включая безработных граждан и работников, находящихся под риском увольнения, молодежи в возрасте до 35 лет включительно отдельных категорий, граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет и женщин, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно, граждан Украины, граждан Донецкой Народной Республики, граждан Луганской Народной Республики и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, которые получили удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации, о возможности прохождения обучения в целях трудоустройства, открытия собственного дела и самозанятости; профориентация молодежи; трудоустройство инвалидов; об организации</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>ведения превентивного мониторинга состояния рынка труда Ростовской области при высвобождении работников и проведению мероприятий по содействию в трудоустройстве и социальной адаптации высвобождаемых работников; о ситуации на рынке труда Ростовской области. Широкое освещение в СМИ получили областные мероприятия: областной День профориентации молодежи Ростовской области «Сделай свой выбор» (14 марта 2022 г. – 18 марта 2022 г.). С целью улучшения информированности жителей Ростовской области об основных направлениях деятельности государственной службы занятости населения и привлечения работодателей к реализации государственной программы вышли в эфир программы: на телеканале Дон 24 – сюжет об открытии Кадрового центра «Работа России» в г. Таганроге (13 января 2022 г.); интервью начальника УГСЗН Ростовской области Григоряна С.Р. на тему «Ситуация на рынке труда в Ростовской области» (24 февраля 2022 г.); интервью заместителя начальника УГСЗН Ростовской области Васильевой Н.Н. на тему «Ситуация на рынке труда в Донском регионе» (11 марта 2022 г.); интервью заместителя начальника УГСЗН Ростовской области Поголяевой Н.В. на тему «О ситуации на рынке труда Ростовской области и дополнительных мерах поддержки занятости» (8 апреля 2022 г.); интервью начальника отдела трудоустройства и специальных программ занятости УГСЗН Ростовской области Левенец А.В. на тему «Организация временных и общественных работ в рамках реализации дополнительных мер поддержки занятости» (23 мая 2022 г.); интервью начальника отдела трудоустройства и специальных программ занятости УГСЗН Ростовской области Левенец А.В. на тему «Трудоустройство подростков» (16 июня 2022 г.); интервью начальника отдела трудоустройства и специальных программ занятости УГСЗН Ростовской области Левенец А.В. на тему «Ситуация на рынке труда Ростовской области» (12 сентября 2022 г.); сюжет об открытии Кадрового центра «Работа России» в г. Аксае (17 ноября 2022 г.); интервью начальника отдела трудоустройства и специальных программ</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>занятости УГСЗН Ростовской области Левенец А.В. на тему «Трудоустройство инвалидов» (1 декабря 2022 г.); сюжет о Декаде инвалидов в Кадровом центре «Работа России» в г. Таганроге (8 декабря 2022 г.); на телеканале Дон-ТР – интервью начальника УГСЗН Ростовской области Григоряна С.Р. на тему «Ростовская область готова предоставить более 50 тысяч вакансий для граждан, прибывающих территорий ДНР и ЛНР» (21 февраля 2022 г.); интервью начальника отдела трудоустройства и специальных программ занятости УГСЗН Ростовской области Левенец А.В. на тему «Организация временных и общественных работ в рамках реализации дополнительных мер поддержки занятости» (6 апреля 2022 г.); интервью начальника отдела трудоустройства и специальных программ занятости УГСЗН Ростовской области Левенец А.В. на тему «Трудоустройство выпускников» (24 мая 2022 г.); интервью заместителя начальника УГСЗН Ростовской области Васильевой Н.Н. на тему «Трудоустройство граждан, прибывающих территорий ДНР и ЛНР» (17 июня 2022 г.); интервью начальника отдела трудоустройства и специальных программ занятости УГСЗН Ростовской области Левенец А.В. на тему «Банк вакансий Ростовской области и меры государственной поддержки рынка труда» (26 октября 2022 г.); сюжет об открытии Кадрового центра «Работа России» в г. Аксае (17 ноября 2022 г.); на телеканале «Первый Ростовский» – интервью заместителя начальника УГСЗН Ростовской области Васильевой Н.Н. на тему «Ситуация на рынке труда в Донском регионе» (23 марта 2022 г.); интервью начальника отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации УГСЗН Ростовской области Коробкиной Н.В. на тему «Переобучение работников промышленных предприятий» (21 апреля 2022 г.); на радио «России (Дон-ТР)» – интервью заместителя начальника УГСЗН Ростовской области Васильевой Н.Н. «О ситуации на рынке труда Ростовской области» (11 марта 2022 г.); интервью заместителя начальника УГСЗН Ростовской области Васильевой Н.Н. «О ситуации на рынке труда Ростовской области</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>и трудоустройстве граждан, прибывающих территорий ДНР и ЛНР» (29 июня 2022 г.); на радио «ФМ-на-Дону» интервью начальника отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации УГСЗН Ростовской области Коробкиной Н.В. на тему «Итоги декады профориентации» (5 декабря 2022 г.).</p> <p>Размещены материалы в лентах информационных агентств и на интернет-сайтах: http://dontr.ru; https://don24.ru; http://www.donnews.ru; http://www.rostov.aif.ru; http://161.ru; https://runews24.ru; https://rostov.ru/; https://donday.ru; https://news.mail.ru; https://rostovgazeta.ru; https://gorodn.ru; https://gazetapik.ru; https://kg-rostov.ru; https://cityreporter.ru; https://www.nvgazeta.ru; https://rostof.ru; https://bloknot-rostov.ru; https://пульсдона.рф; https://rostov.rbc.ru; https://taganroprav.ru; https://www.panram.ru; http://nia-rostov.ru/; https://ves-vesti.ru/; https://news.myseldon.com; http://rostov-news.net; https://rostovnadonu.bezformata.com; https://znamenka.info; https://russia24.pro; https://zarya-egorlik.ru; https://www.rostov.kp.ru; https://otr-online.ru; http://volgodonsk-media.ru; https://www.smi.today; https://1rostov.tv/; https://v-pravda.ru/; https://bataysk-gorod.ru; а также на федеральных информационных сайтах: https://www.interfax.ru; https://tass.ru; https://news.rambler.ru; https://rg.ru; https://regnum.ru/; https://finance.rambler.ru; https://национальныепроекты.рф; https://www.kommersant.ru; https://moscow.ru.today/; https://центры-занятости.рф/; https://ria.ru/; https://cnnnew.ru/.</p> <p>Изготовлены печатные информационные материалы (буклеты) в общем количестве 90 598 единиц</p>	
5.	Контрольное событие государственной программы 1.2. Интервью начальника УГСЗН Ростовской области по вопросам реализации ключевых направлений программы	начальник УГСЗН Ростовской области Григорян С.Р., заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Поволяева Н.В.	30 декабря 2022 г.	Х	30 декабря 2022 г.	проведение не менее 2 интервью начальника УГСЗН Ростовской области	5 интервью начальника УГСЗН Ростовской области Григоряна С.Р.: для телеканала Дон 24 в программе «Тем более» на тему «О ситуации на рынке труда Ростовской области» (24 февраля 2022 г.); для «Российской газеты» – на тему «О ситуации на рынке труда Ростовской области и дополнительных мерах поддержки	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							занятости» (5 апреля 2022 г.); для «Донского семейного журнала» – на тему «Трудоустройство подростков» (31 мая 2022 г.); для «Донского семейного журнала» – на тему «Переобучение безработных граждан востребованным на рынке труда профессиям» (6 июня 2022 г.); для телеканала Дон 24 в программе «Тем более» – на тему «Итоги работы в первом полугодии 2022 года» (10 августа 2022 г.)	
6.	ОМ 1.3. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Поголяева Н.В.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	проведение не менее 1 000 ярмарок вакансий	организована и проведена 1 361 ярмарка вакансий (136,1 процента к плану), в которых приняли участие 20 456 человек. Для участия в ярмарках вакансий 1 902 работодателями было заявлено более 13,3 тыс. вакансий, на которые в результате проведения мероприятий, по оперативным данным, трудоустроены 7,7 тыс. граждан (37,8 процента от числа участников ярмарок вакансий). Из общего количества мероприятий 742 – специализированные ярмарки вакансий, в которых приняли участие 1 403 работодателя и 11,6 тыс. граждан. Из общего числа проведены: 125 ярмарок для женщин, в том числе воспитывающих несовершеннолетних детей; 151 ярмарка – для инвалидов; 175 ярмарок – для граждан предпенсионного и пенсионного возраста; 34 ярмарки – для молодежи и выпускников профессиональных образовательных организаций. По итогам всех специализированных ярмарок вакансий трудоустроено 5 587 человек	–
7.	ОМ 1.4. Организация проведения оплачиваемых общественных работ	заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Поголяева Н.В.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	обеспечение участия в общественных работах не менее 8 757 человек	в общественных работах приняли участие 10 363 человека (118,3 процента к плану). Мероприятие реализовывалось в соответствии с договорами, заключенными с работодателями различных форм собственности. Во всех муниципальных образованиях в Ростовской области были приняты постановления об организации оплачиваемых общественных работ, которыми утверждены объемы, перечень направлений и виды общественных работ, имеющих социально-полезную направленность для каждого муниципального образования в Ростовской области, исходя из необходимости развития социальной инфраструктуры территории города (района), с учетом численности и состава незанятого населения	–
8.	Контрольное событие государственной программы	начальник УГСЗН Ростовской области	30 декабря 2022 г.	Х	19 декабря 2022 г.	определение направлений, видов и объемов общественных работ	принято постановление Правительства Ростовской области от 19.12.2022 № 1109	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	
	1.4. Принятие постановления Правительства Ростовской области «О некоторых вопросах, связанных с организацией проведения оплачиваемых общественных работ в Ростовской области в 2023 году»	Григорян С.Р., заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Поволяева Н.В.					в Ростовской области на 2023 год	«О некоторых вопросах, связанных с организацией проведения оплачиваемых общественных работ в Ростовской области в 2023 году»	
9.	ОМ 1.5. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Поволяева Н.В.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	обеспечение временного трудоустройства не менее 16 531 человека, в том числе: несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 15 036 человек; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, – 1 323 человека; безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, – 172 человека	организация временного трудоустройства осуществлялась в соответствии с договорами, заключенными с работодателями в Ростовской области, в рамках которых было обеспечено временное трудоустройство 18 755 человек (113,5 процента к плану), в том числе: 17 240 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (114,7 процента к плану), 1 341 безработный гражданин, испытывающий трудности в поиске работы (101,4 процента к плану), 174 безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (101,2 процента к плану). За счет средств областного бюджета было заключено 3 105 договоров по организации временного трудоустройства, в том числе: 828 договоров – на организацию общественных работ, 1 612 договоров – на временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, 577 договоров – на временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, 88 договоров – на трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	–	
10.	Контрольное событие государственной программы 1.5. Участие в заседаниях областной межведомственной комиссии по организации отдыха и оздоровления детей, проводимых заместителем Губернатора Ростовской области Пучковым А.В.	начальник УГСЗН Ростовской области Григорян С.Р., заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Васильева Н.Н.	30 декабря 2022 г.	Х	30 декабря 2022 г.	обеспечение координации деятельности органов службы занятости населения, органов местного самоуправления и работодателей в организации летней занятости подростков, организация временной занятости 10 процентов от общего числа подростков в возрасте от 14	руководство УГСЗН Ростовской области принимало участие в заседаниях областной межведомственной комиссии по организации отдыха и оздоровления детей (25 мая 2022 г., 30 сентября 2022 г.). На заседании рассматривались вопросы проведения летней оздоровительной кампании 2022 года. В результате эффективного взаимодействия органов службы занятости населения, органов	–	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
						до 18 лет, проживающих в Ростовской области	местного самоуправления и работодателей во всех муниципальных образованиях в летний период организована летняя занятость 11 315 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	
11.	ОМ 1.6. Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход	заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Поголяева Н.В.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	поддержка самозанятости граждан, открывших собственное дело при содействии службы занятости населения, не менее 714 человек	государственную услугу по содействию самозанятости получили 3 282 безработных гражданина, из которых 1 333 – родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, 560 – граждане в возрасте от 18 до 29 лет, 187 – инвалиды; 283 – граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва. Собственное дело при содействии службы занятости населения организовали 1 256 человек (175,9 процента к плану)	–
12.	ОМ 1.7. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Поголяева Н.В.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	обеспечение поддержки при трудоустройстве в другой местности не менее 223 граждан (и членов их семей)	численность безработных граждан, переехавших в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в том числе с предоставлением финансовой поддержки, составила 243 человека (109 процентов к плану), из которых 214 человек трудоустроены внутри Ростовской области, 29 человек – за ее пределами, в организации городов Москва и Санкт-Петербург, Московской и Курской областей, Краснодарского и Хабаровского краев, Республики Крым и других субъектов Российской Федерации. Для содействия гражданам в трудоустройстве в другую	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							местность в пределах Ростовской области используется областной банк вакансий, который на 1 января 2023 г. содержал сведения о 52 179 вакансиях. Для информирования граждан о вариантах трудоустройства за пределами Ростовской области используется Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	
13.	ОМ 1.8. Организация наставничества при трудоустройстве молодых специалистов	заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Поволяева Н.В.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	приобретение молодыми специалистами профессиональных навыков, повышение конкурентоспособности на рынке труда и закрепления на рабочем месте под руководством наставников, 15 человек	организовано наставничество при трудоустройстве 109 молодых специалистов (в 7,3 раза больше плана)	–
14.	ОМ 1.9. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Поволяева Н.В.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	закрепление за 51 инвалидом, обратившимся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, ответственного работника центра занятости населения либо негосударственной организации для оказания индивидуальной помощи в виде сопровождения при содействии занятости	за 58 инвалидами (113,7 процента к плану) были закреплены ответственные работники ГКУ РО в целях организации сопровождения при содействии занятости	–
15.	ОМ 1.10. Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации	заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Васильева Н.Н.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	снижение дефицита трудовых ресурсов по отдельным профессиям (специальностям), приоритетное использование национальных кадров. Подготовка и направление в Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Ростовской области заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в установленные сроки	с целью снижения дефицита трудовых ресурсов работодателей в Ростовской области по отдельным профессиям (специальностям) УГСЗН Ростовской области выдано 38 заключений, целесообразным признано привлечение 82 иностранных работников из 88 заявленных работодателями	–
16.	Контрольное событие государственной программы 1.10. Участие в заседаниях областной межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников под председательством заместителя Губернатора Ростовской области Пучкова А.В.	начальник УГСЗН Ростовской области Григорян С.Р., заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Васильева Н.Н.	31 марта 2022 г.; 30 июня 2022 г.; 30 сентября 2022 г.; 30 ноября 2022 г.	X	29 ноября 2022 г.	повышение эффективности работы по определению потребности Ростовской области в привлечении иностранных работников. Участие в заседаниях комиссии не менее 4 раз	в заседаниях областной межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников под председательством заместителя Губернатора Ростовской области Пучкова А.В. 18 марта 2022 г., 26 июля 2022 г., 1 ноября 2022 г. принимал участие начальник УГСЗН Ростовской области Григорян С.Р., 29 ноября 2022 г. принимала участие заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Васильева Н.Н. По результатам рассмотрения предложений работодателей, были сформированы и направлены в Министерство труда и социальной защиты	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9
17.	ОМ 1.11. Обеспечение деятельности ГКУ РО	заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Поголяева Н.В.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	финансовое обеспечение 51 ГКУ РО для выполнения основных функций по исполнению государственной программы	<p>Российской Федерации предложения Ростовской области о потребности в привлечении иностранных работников</p> <p>в ведении УГСЗН Ростовской области находится 51 ГКУ РО. Задолженности по выплате заработной платы работникам ГКУ РО в течение 2022 года не возникало. Средствами на выполнение основных функций по исполнению государственной программы ГКУ РО были обеспечены в полном объеме. С целью повышения профессионального уровня работников ГКУ РО в отчетном году был заключен 51 договор на предоставление образовательных услуг работникам ГКУ РО, в рамках которых обучение прошли 59 человек, в том числе 24 человека – по программе «Управление закупками в контрактной системе», 10 человек – по программе «Психологические основы работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья», 12 человек – по программе «Главный бухгалтер организации бюджетной сферы», 9 человек – по программе «Противодействие коррупции» и 4 человека – по программе «Пожарная безопасность». За 2022 год в рамках осуществления управлением ведомственного контроля проведено 24 проверки деятельности ГКУ РО. Объем проверенных средств составил 1 952 313,3 тыс. рублей. Законность и обоснованность формирования финансовых и первичных учетных документов, а также полнота отражения записей в регистрах бюджетного планирования обеспечена. Ведение бюджетного учета ГКУ РО соответствует методологии и стандартам бюджетного (бухгалтерского) учета в соответствии с законодательством. Эффективность использования государственного имущества Ростовской области, находящегося в оперативном управлении и бессрочном пользовании ГКУ РО, обеспечена. Данные отчетов о результатах деятельности ГКУ РО отражены достоверно. ГКУ РО по итогам проведенных проверок изданы соответствующие приказы, разработаны и исполнены планы мероприятий по устранению допущенных нарушений. Устранение нарушений и недостатков ГКУ РО находится на контроле в отделе контрольно-ревизионной работы УГСЗН Ростовской</p>	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							области. План проведения проверок за 2022 год выполнен в полном объеме и в установленные сроки	
18.	ОМ 1.12. Обеспечение выполнения функций аппарата УГСЗН Ростовской области	заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Поголяева Н.В.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	координация деятельности ГКУ РО по реализации мероприятий государственной программы, обучение 8 государственных гражданских служащих УГСЗН Ростовской области по программам дополнительного профессионального образования	<p>функции аппарата УГСЗН Ростовской области выполнялись в полном объеме. В течение периода осуществлялась координация деятельности ГКУ РО. Проведено 16 областных совещаний с директорами и специалистами ГКУ РО по различным направлениям реализации государственной программы. Обновление и содержание цифровой инфраструктуры УГСЗН Ростовской области осуществлялось в соответствии с планом реализации государственной программы Ростовской области «Информационное общество», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 15.10.2018 № 640. С целью совершенствования профессионального уровня в 2022 году в рамках государственного заказа были направлены на обучение по программам повышения квалификации 8 государственных гражданских служащих УГСЗН Ростовской области. Для качественного выполнения задач, поставленных перед УГСЗН Ростовской области, состоялось 7 заседаний конкурсной комиссии УГСЗН Ростовской области (7 июля 2022 г., 18 августа 2022 г., 22 сентября 2022 г., 1 декабря 2022 г.). В результате этих заседаний было проведено 7 конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ростовской области. Состоялось 2 заседания аттестационной комиссии УГСЗН Ростовской области (10 ноября 2022 г., 8 декабря 2022 г.), 17 государственных гражданских служащих прошли аттестацию. В целях повышения безопасности труда, социальной защиты работников от профессиональных рисков, сохранения их жизни и здоровья, сокращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости проведены инструктаж сотрудников УГСЗН Ростовской области по охране труда на рабочем месте (9 апреля 2022 г., 3 октября 2022 г.); инструктаж по охране труда во время проведения субботника (9 апреля 2022 г., 14 октября 2022 г.); вводные инструктажи по охране труда для вновь поступивших</p>	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							сотрудников; противопожарный инструктаж (15 марта 2022 г., 5 июля 2022 г.); проверка знаний по электробезопасности у неэлектротехнического персонала с присвоением группы I по электробезопасности (12 апреля 2022 г., 3 октября 2022 г.)	
19.	ОМ 1.13. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Васильева Н.Н.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	получение не менее 7 000 безработными гражданами навыков самостоятельного поиска подходящей работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации	7 993 безработных гражданина (114,2 процента к плану) в ходе предоставления государственной услуги получили навыки самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации. Кроме того, государственная услуга по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда оказана 585 гражданам, зарегистрированным в целях поиска подходящей работы и относящимся к категориям граждан, определенным постановлением Правительства Российской Федерации от 16.03.2022 № 376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 и 2023 годах»	—
20.	Контрольное событие государственной программы 1.13. Проведение семинара для специалистов по обмену опытом оказания государственных услуг по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда	начальник УГСЗН Ростовской области Григорян С.Р., заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Васильева Н.Н.	30 ноября 2022 г.	X	29 ноября 2022 г.	обмен опытом среди специалистов 51 ГКУ РО, повышение качества государственных услуг по социальной адаптации на рынке труда	в соответствии с распоряжением УГСЗН Ростовской области от 15.11.2022 № 107 «О проведении семинара для специалистов государственных казенных учреждений Ростовской области центров занятости населения, оказывающих государственные услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, психологической поддержке безработных граждан» 29 ноября 2022 г. проведен семинар для специалистов 51 ГКУ РО. В рамках семинара были рассмотрены вопросы предоставления государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда и осуществлен обмен опытом оказания услуги различным категориям граждан	—
21.	ОМ 1.14. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного	заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Васильева Н.Н.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	оказание профориентационных услуг не менее 118 000 гражданам, обратившимся в службу занятости	оказано 121 372 государственные услуги по профессиональной ориентации (102,9 процента к плану), в том числе 46 890 – для граждан в возрасте 14 – 17 лет в целях выбора сферы деятельности (профессии)	—

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	профессионального образования							
22.	Мероприятие 1.14.1. Сопровождение процесса профессионального самоопределения		30 декабря 2022 г.	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	координация деятельности субъектов системы профессиональной ориентации в рамках Комплексного плана мероприятий по развитию системы профессиональной ориентации населения в Ростовской области на период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Ростовской области от 08.11.2017 № 661	осуществляется взаимодействие с субъектами системы профессиональной ориентации в рамках Комплексного плана мероприятий по развитию системы профессиональной ориентации населения в Ростовской области на период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Ростовской области от 08.11.2017 № 661. В целях сопровождения профессионального самоопределения населения в отчетном периоде организованы следующие профориентационные мероприятия: 143 профинформационных семинара для 4 тыс. педагогов и психологов общеобразовательных организаций (февраль, сентябрь 2022 г.); 2,3 тыс. профориентационных экскурсий на предприятия Ростовской области для 84,0 тыс. школьников; областной День профориентации молодежи «Сделай свой выбор» (14 марта 2022 г. – 18 марта 2022 г.), участниками которого стали более 143,0 тыс. обучающихся; областной Урок занятости (24 октября 2022 г. – 28 октября 2022 г.), участниками которого стали 29,7 тыс. обучающихся; профориентационная декада (21 ноября 2022 г. – 30 ноября 2022 г.) для более 124 тыс. школьников; ярмарки образовательных организаций «Куда пойти учиться?» (23 ноября 2022 г. – 30 ноября 2022 г.), участниками которых стали 26,9 тыс. школьников; уроки занятости; профинформационные часы, уроки мужества «Есть такая профессия – Родину защищать»; интерактивные встречи с работодателями, представителями профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования для обучающихся 5 – 11 классов и другие мероприятия	–
23.	Мероприятие 1.14.2. Обеспечение непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретение ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области	министр общего и профессионального образования Ростовской области Фатеев А.В.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими	в отчетном периоде на базе подведомственных организаций среднего профессионального образования, 23 региональных отраслевых ресурсных центров, 7 многофункциональных центров прикладных квалификаций прошли подготовку, переподготовку, повышение квалификации 12 124 человека, в том числе 2 082 человека – по заявкам работодателей. За 2022 год 2 201 работающий гражданин	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	цифровой экономики всеми желающими (по заявкам работодателей, органов исполнительной власти, работающих граждан)						обновил и/или получил новые профессиональные знания в рамках реализации Центром опережающей профессиональной подготовки Ростовской области. Из них: в рамках программ профессиональных модулей для среднего профессионального образования 1 500 человек; отраслевых программ – 299 человек; программ для различных категорий граждан – 250 человек; программ по компетенциям будущего, включая компетенции цифровой экономики, – 100 человек; программ под заказ работодателей – 52 человека. В рамках национального проекта «Демография», в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.05.2021 № 800 «О реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года», реализуется федеральный проект «Содействие занятости». В 2022 году Центр опережающей профессиональной подготовки Ростовской области и профессиональные образовательные организации Ростовской области обеспечили обучение, переобучение и повышение квалификации по востребованным и перспективным профессиям и компетенциям 1 180 работающих граждан	
24.	Контрольное событие государственной программы 1.14. Организация и проведение профориентационной декады для обучающихся общеобразовательных организаций и молодежи городов и районов Ростовской области	начальник УГСЗН Ростовской области Григорян С.Р., заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Васильева Н.Н.	30 ноября 2022 г.	X	30 ноября 2022 г.	обеспечение участия обучающихся общеобразовательных организаций и молодежи Ростовской области в профориентационных мероприятиях, организованных в рамках проведения профориентационной декады	с 21 по 30 ноября 2022 г. проведена декада профориентации для обучающихся общеобразовательных организаций и молодежи. Участниками декады стали более 124 тыс. школьников, 659 работодателей и 1 079 представителей образовательных организаций профессионального образования. В рамках декады во всех городах и районах Ростовской области прошла ярмарка образовательных организаций «Куда пойти учиться?», участниками которой стали 26,9 тыс. школьников и 449 представителей профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	–
25.	ОМ 1.15. Психологическая поддержка безработных граждан	заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Васильева Н.Н.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	оказание услуг не менее 5 500 безработным гражданам	услуга по психологической поддержке оказана 6 853 безработным гражданам (124,6 процента к плану). Кроме этого, государственная услуга по психологической поддержке безработных граждан оказана 565 гражданам,	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							зарегистрированным в целях поиска подходящей работы и относящимся к категориям граждан, определенным постановлением Правительства Российской Федерации от 16.03.2022 № 376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 и 2023 годах»	
26.	Контрольное событие государственной программы 1.15. Проведение семинара для специалистов по обмену опытом оказания государственных услуг по психологической поддержке безработных граждан	начальник УГСЗН Ростовской области Григорян С.Р., заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Васильева Н.Н.	30 ноября 2022 г.	X	24 ноября 2022 г.	обмен опытом среди специалистов 51 ГКУ РО, повышение качества государственных услуг по психологической поддержке безработных граждан	в соответствии с распоряжением УГСЗН Ростовской области от 15.11.2022 № 107 «О проведении семинара для специалистов государственных казенных учреждений Ростовской области центров занятости населения, оказывающих государственные услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, психологической поддержке безработных граждан» 24 ноября 2022 г. проведен семинар для специалистов 51 ГКУ РО. В рамках семинаров были рассмотрены вопросы предоставления государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан и осуществлен обмен опытом оказания услуги различным категориям граждан, в том числе гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, лицам предпенсионного возраста, инвалидам и другим категориям	–
27.	ОМ 1.16. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе: безработных граждан, включая обучение в другой местности женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской	заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Васильева Н.Н.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	повышение конкурентоспособности на рынке труда не менее 2 455 человек, в том числе: 2 455 человек 0 человек 0 человек	в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда было организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для 2 512 человек (102,3 процента к плану), в том числе 2 512 безработных граждан (102,3 процента к плану)	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность							
28.	Контрольное событие государственной программы 1.16. Проведение семинара-практикума для специалистов ГКУ РО, осуществляющих направление на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	начальник УГСЗН Ростовской области Григорян С.Р., заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Васильева Н.Н.	30 декабря 2022 г.	X	22 ноября 2022 г.	повышение профессионального уровня специалистов 51 ГКУ РО и обмен опытом по эффективному взаимодействию с клиентами службы занятости населения	в целях повышения качества оказания государственных услуг в соответствии с распоряжением УГСЗН Ростовской области от 15.11.2022 № 107 «О проведении семинара для специалистов государственных казенных учреждений Ростовской области центров занятости населения, оказывающих государственные услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, психологической поддержке безработных граждан» 22 ноября 2022 г. проведен семинар для специалистов 51 ГКУ РО. В ходе семинара были рассмотрены вопросы предоставления государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, и осуществлен обмен опытом предоставления услуги различным категориям граждан	—
29.	ОМ 1.17. Организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения	заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Васильева Н.Н.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	снижение напряженности на рынке труда и сохранение занятости не менее 30 работников организаций, находящихся под риском увольнения	организовано опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для 47 работников, находящихся под риском увольнения (156,7 процента к плану). После завершения опережающего обучения 41 работник продолжил трудовую деятельность у прежнего работодателя, 6 человек трудоустроились к новому работодателю	—
30.	ОМ 1.21. Осуществление социальных выплат гражданам	заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Поволяева Н.В.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	оказание поддержки 75 000 безработным гражданам в период поиска работы	социальная поддержка была оказана 49 420 гражданам, из них 34 696 выплат были назначены в отчетном периоде. Фактическое число получателей социальных выплат сложилось ниже планируемого в связи с превышением плановой численности трудоустроенных граждан на 29,3 процента. В установленном порядке всем гражданам, признанным безработными в отчетном периоде (34 658 человек), было назначено пособие по безработице. По предложению службы занятости населения на досрочную пенсию	—

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							были направлены 27 человек. Возмещение расходов Пенсионного фонда Российской Федерации на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно, составило 3 589,7 тыс. рублей	
31.	Контрольное событие государственной программы 1.21. Представление отчета о расходовании средств субвенции на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в Федеральную службу по труду и занятости с использованием сервисов Информационной системы консолидации отчетности	начальник УГСЗН Ростовской области Григорян С.Р., заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Поволяева Н.В.	30 декабря 2022 г.	X	30 декабря 2022 г.	ежемесячное представление в Федеральную службу по труду и занятости данных для проведения контроля и анализа использования средств субвенции федерального бюджета на переданное полномочие Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	отчетность о расходовании средств субвенции на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в соответствии с планом направлялась в Роструд в электронном виде с использованием сервисов Информационной системы консолидации отчетности	–
32.	ПОМ 1.22. Реализация регионального проекта «Содействие занятости (Ростовская область)». Повышение эффективности службы занятости	заместитель начальника УГСЗН Ростовской области Поволяева Н.В.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	2 ГКУ РО, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	в целях реализации данного мероприятия заключены дополнительные соглашения к Соглашению о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Ростовской области на реализацию мероприятий по повышению эффективности службы занятости от 25.12.2020 № 150-09-2021-064 между Правительством Ростовской области и Федеральной службой по труду и занятости от 23.12.2021 № 150-09-2021-064/1, от 02.02.2022 № 150-09-2021-064/2, от 23.05.2022 № 150-09-2021-064/3; принято распоряжение Правительства Ростовской области от 01.02.2022 № 43 «О мероприятиях по внедрению Единых требований к организации деятельности органов службы занятости, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации». В соответствии с данным распоряжением определен ГКУ РО «Центр занятости населения Аксайского района» (далее – центр занятости населения Аксайского района) для реализации мероприятия по повышению эффективности службы занятости в 2022 году; распоряжением Правительства Ростовской области от 14.03.2022 № 120 в распоряжение Правительства Ростовской области от 01.02.2022 № 43 внесены изменения в части добавления мероприятий: разработка презентации со схемой зонирования, визуализацией и описанием расположения центра занятости населения, а также	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>выполнением условий доступности для инвалидов и проведения текущего ремонта помещений центра занятости населения; утвержден перспективный план развития центра занятости населения, в котором был реализован в 2022 году проект по повышению эффективности службы занятости; разработана презентация со схемой зонирования, визуализацией и описанием расположения помещений центра занятости населения Аксайского района, а также выполнением условий доступности для инвалидов, руководствуясь брендбуком «Работа России»; материалы презентации со схемой зонирования (с обязательной площадью зон в квадратных метрах) с визуализацией и описанием расположения центра занятости населения по внедрению единых требований к организации деятельности органов службы занятости согласованы Федеральным центром компетенций в сфере занятости ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России (далее – ФЦК СЗ) 20 апреля 2022 г.; исполнены государственные контракты на общую сумму 5 000,0 тыс. рублей (100 процентов от общего объема выделенных средств на реализацию мероприятия по повышению эффективности службы занятости) по следующим направлениям: разработке презентации со схемой зонирования, визуализацией и описанием расположения помещений центра занятости населения Аксайского района, выполнению работ по текущему ремонту помещений и фасада центра занятости населения Аксайского района согласно разработанной презентации со схемой зонирования, визуализацией и описанием расположения центра занятости населения, а также выполнением условий доступности для инвалидов, руководствуясь брендбуком «Работа России», ремонту телефонной и локально-вычислительной сети на общую сумму 2 042,6 тыс. рублей; оснащению рабочих мест сотрудников на сумму 1 787,1 тыс. рублей; внедрению фирменного стиля в соответствии с брендбуком «Работа России» для центра занятости населения Аксайского района на сумму 253,4 тыс. рублей; формированию системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в органах службы занятости на сумму 916,9 тыс.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							рублей; в рамках внедрения принципов и инструментов бережливого производства центра занятости населения Аксайского района утверждены и отработаны жизненные ситуации для граждан и бизнес-ситуации для работодателей; 12 специалистов прошли обучение методологии бережливого производства на региональной «Фабрике процессов». В соответствии с Едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости и с учетом предоставленной субсидии из федерального бюджета бюджету Ростовской области мероприятие по повышению эффективности службы занятости на базе центра занятости населения Аксайского района по направлениям, установленным распоряжением Правительства Ростовской области, выполнено. 17 ноября 2022 г. состоялось открытие «Кадрового центра» «Работа России» на базе центра занятости населения Аксайского района	
33.	Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области»	заместитель министра труда и социального развития Ростовской области Харахашян А.А.	X	X	X	X	X	–
34.	ОМ 2.2. Организация и проведение районных, городских, отраслевых тематических семинаров-совещаний, выставок, конкурсов, круглых столов, информационно-просветительских мероприятий, консультаций по актуальным вопросам охраны труда с руководителями и специалистами организаций Ростовской области, в том числе по специальной оценке условий труда	заместитель министра труда и социального развития Ростовской области Харахашян А.А.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	обмен опытом работы по обеспечению охраны труда, пропаганда здоровых и безопасных условий труда, определение перспектив улучшения работы по охране труда; предотвращение производственных рисков, повышение социальной защиты работников, формирование мотивации у работодателей и работников к безопасному труду	специалисты минтруда области приняли участие в следующих мероприятиях: 28 января 2022 г. в семинаре-совещании в рамках «Открытой трибуны» Союза работодателей Ростовской области в режиме видеоконференц-связи. Тема мероприятия «Особенности реализации в 2022 году Соглашения между Правительством Ростовской области, Федерацией профсоюзов и Союзом работодателей Ростовской области на 2020 – 2022 годы в связи с изменениями трудового законодательства в условиях пандемии коронавирусной инфекции». В совещании приняли участие представители предприятий и организаций региона. Участники обсудили актуальные вопросы социально-трудовой сферы; 25 февраля 2022 г. в семинаре-совещании в рамках «Открытой трибуны» Союза работодателей Ростовской области в режиме видеоконференц-связи. Тема мероприятия «Актуальные вопросы обеспечения безопасных условий труда на предприятиях региона в условиях пандемии коронавирусной инфекции. Обширные	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>изменения законодательства по охране труда с 1 марта 2022 г.». В совещании приняли участие представители контрольных и надзорных органов, организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда, предприятий и организаций региона. Всего более 100 человек. 22 апреля 2022 г. в преддверии Всемирного дня охраны труда на площадке минтруда области состоялся семинар-совещание «Главные изменения в охране труда – 2022. Новые обязательные требования». Участникам семинара-совещания был представлен обзор изменений в законодательстве трудовой сферы и практические рекомендации по внедрению новых требований. Ключевой темой обсуждения стали вопросы, связанные с порядком оценки профессиональных рисков, а также новыми правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. В совещании приняли участие представители контрольных и надзорных органов, организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда, руководители и специалисты по охране труда более 200 предприятий и организаций региона. 27 апреля 2022 г. по инициативе минтруда области состоялась акция «Внедряем безопасный труд дома», приуроченная к Всемирному дню охраны труда. Целью проведения акции являлось соблюдение правил безопасности в домашних условиях для предупреждения травматизма и летального исхода у жителей региона. Среди населения проведено анкетирование и викторины по вопросам охраны труда с вручением участникам призов в виде средств индивидуальной защиты, используемых в быту. Состоялись мастер-классы по оказанию первичной медицинской помощи. 27 июня 2022 г. на площадке минтруда области состоялся семинар-совещание на тему «Актуальные вопросы трудового законодательства по охране труда – 2022». В работе семинара приняли участие организации, оказывающие услуги в сфере охраны труда и более 150 руководителей и специалистов по охране труда учреждений социального обслуживания населения региона. Особое внимание в совещании уделили</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>изменениям законодательства по охране труда с 1 марта 2022 г., мониторингу системы управления охраной труда, практическим аспектам управления профессиональными рисками, а также новому порядку обучения и проверки знаний требований по охране труда. 28 июля 2022 г. на площадке минтруда области состоялся семинар на тему «Актуальные вопросы трудового законодательства по охране труда – 2022». В работе семинара приняли участие организации, оказывающие услуги в сфере охраны труда и 150 руководителей и специалистов по охране труда учреждений социального обслуживания населения региона. На семинаре были рассмотрены изменения законодательства по охране труда, вступающие в силу с 1 сентября 2022 г., порядок обучения и проверки знаний требований охраны труда и порядок прохождения психиатрического освидетельствования, требования к разработке и содержанию инструкций по охране труда, а также практические примеры управления профессиональными рисками. 18 августа 2022 г. в минтуде области проведен вебинар «Главные изменения в охране труда в 2022 году». В работе семинара приняли участие представители органов контроля и надзора, организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда, социальные партнеры, руководители и специалисты по охране труда 450 предприятий и организаций региона. На семинаре-совещании были рассмотрены вопросы, связанные с порядком расследования несчастных случаев на производстве, обучением и проверкой знаний требований охраны труда, проведением медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования, а также оценкой профессиональных рисков. 22 сентября 2022 г. на площадке минтруда области состоялся семинар-совещание для руководителей и специалистов по охране труда организаций агропромышленного комплекса региона на тему «Охрана труда при проведении сельскохозяйственных работ» в рамках работы областной межведомственной комиссии по охране труда. В работе семинара приняли участие руководители и специалисты по охране труда 150 организаций региона. На мероприятии рассмотрены Правила по охране труда в сельском хозяйстве в свете</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>изменений законодательства, даны разъяснения по применению нового Порядка обучения по охране труда, обсуждены вопросы организации работ на высоте и в замкнутых пространствах. 16 ноября 2022 г. на площадке минтруда области состоялся семинар-совещание для руководителей и специалистов по охране труда организаций строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области на тему «Безопасная организация и проведение работ на высоте, а также в водопроводных, канализационных и газовых колодцах». В работе семинара приняли участие руководители и специалисты по охране труда 180 организаций региона. На мероприятии рассмотрены актуальные проблемы охраны труда и безопасности в строительной отрасли, проведен анализ несчастных случаев на производстве, произошедших на территории Ростовской области, даны разъяснения по организации работы на высоте и в замкнутых пространствах. Информацией по созданию безопасных условий труда и сохранению здоровья работников поделился специалист по охране труда ООО «СК «Стройтрест». В период с 27 по 30 сентября 2022 г. представители минтруда области приняли участие в деловой программе VII Всероссийской недели охраны труда в городе Сочи. Руководители минтруда области приняли участие в мае 2022 г. в конференции по вопросам перехода на единые нормы выдачи средств индивидуальной защиты; в июне 2022 г. – в заседании круглого стола комитета Законодательного Собрания Ростовской области по социальной политике, труду, здравоохранению и межпарламентскому сотрудничеству на тему «О реализации мер по противодействию распространению ВИЧ-инфекции на территории Ростовской области»; в июле 2022 г. – в конференции Государственной инспекции труда в Ростовской области по публичному обсуждению результатов правоприменительной практики в I полугодии 2022 г., изменений в трудовом законодательстве и обеспечения безопасности труда при выполнении отдельных видов работ</p>	
35.	Мероприятие 2.2.1. Совершенствование региональной системы		весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	улучшение региональной нормативной базы в области охраны труда	подготовлено постановление Правительства Ростовской области от 14.04.2022 № 296 «О внесении изменений в некоторые	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	управления охраной труда						<p>постановления Правительства Ростовской области» (в постановления Правительства Ростовской области от 23.12.2011 № 287 «Об областной межведомственной комиссии по охране труда», от 24.02.2014 № 107 «Об областном конкурсе «Лучший специалист по охране труда Ростовской области», от 19.10.2016 № 717 «Об учреждении звания «Лучший социально ориентированный работодатель Ростовской области»); подготовлено постановление минтруда области от 26.04.2022 № 9 «О внесении изменений в некоторые постановления министерства труда и социального развития Ростовской области» (в части приведения административных регламентов предоставления государственных услуг по государственной экспертизе условий труда в соответствие с действующим законодательством); подготовлен приказ минтруда области от 16.09.2022 № 241 «О региональном конкурсе детского рисунка «Охрана труда глазами детей» в 2022 году»; актуализирован Методический навигатор по управлению профессиональными рисками в организациях</p>	
36.	Мероприятие 2.2.2. Правовое просвещение в сфере охраны труда		весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	повышение уровня правовой информированности граждан и организаций по вопросам охраны труда	<p>в региональных и муниципальных СМИ осуществлялось постоянное информирование граждан о состоянии трудовой сферы Ростовской области, изменениях в отраслевом законодательстве, новых формах работы минтруда области. На официальных сайтах Правительства Ростовской области и минтруда области информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещено 124 пресс-релиза по вопросам охраны труда</p>	—
37.	ОМ 2.4. Оказание услуги по обучению и проверке знаний по охране труда руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области (расходы на обеспечение деятельности государственным учреждением)	директор государственного автономного учреждения «Областной учебно-консультационный центр «Труд» Нестерова О.И.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	повышение качества знаний по охране труда 60 руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области	<p>в соответствии с государственным заданием обучение и проверку знаний по охране труда прошли 60 человек</p>	—
38.	Контрольное событие государственной программы 2.4. Выдача удостоверений	министр труда и социального развития	28 декабря 2022 г.	Х	30 июня 2022 г.	по результатам проверки знаний в области охраны труда с целью предупреждения производственного	удостоверения по результатам проверки знаний по охране труда получили 60 руководителей и работников государственных органов	—

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	установленного образца по результатам проверки знаний по охране труда руководителям и работникам государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области	Ростовской области Елисеева Е.В., директор государственного автономного учреждения «Областной учебно-консультационный центр «Труд» Нестерова О.И.				травматизма выдача удостоверений 60 руководителям и работникам государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области, прошедшим обучение	Ростовской области, организаций Ростовской области	
39.	ОМ 2.6. Организация и проведение областного конкурса «Лучший специалист по охране труда Ростовской области»	заместитель министра труда и социального развития Ростовской области Харахашян А.А., директор государственного автономного учреждения «Областной учебно-консультационный центр «Труд» Нестерова О.И.	I, IV кварталы 2022 г.	10 января 2022 г.	28 апреля 2022 г.	распространение передового опыта работы лучших специалистов по охране труда; повышение заинтересованности работодателей в создании благоприятных условий труда	31 марта 2022 г. проведено заседание конкурсной комиссии по рассмотрению итогов выполнения конкурсных заданий участников I этапа областного конкурса «Лучший специалист по охране труда Ростовской области» в 2022 году (далее – конкурс). I этап конкурса проходил дистанционно, в нем приняли участие 118 специалистов по охране труда организаций Ростовской области. Наибольшее количество баллов по результатам тестирования набрали 10 специалистов по охране труда из городов Красный Сулин, Ростова-на-Дону, Таганрога, Шахты, Зверев, Волгодонска. На заседании конкурсной комиссии было принято решение о проведении II этапа конкурса в заочной форме с применением дистанционных технологий в связи с продолжением действия ограничительных мер. Во II этапе конкурса участники представили презентации на тему «Организация охраны труда на предприятии в условиях пандемии». Конкурсная комиссия оценивала работы исходя из следующих критериев: наличия современных подходов, профессионализма, системности и композиционной целостности, творческого подхода. На заседании конкурсной комиссии 28 апреля 2022 г. подведены итоги конкурса. Награждение победителей конкурса состоялось в торжественной обстановке. На официальном сайте минтруда области в разделе «Конкурс «Лучший специалист по охране труда Ростовской области» была размещена информация о проведении конкурса и об итогах проведения конкурса	–
40.	Контрольное событие государственной программы 2.6. Награждение победителей конкурса «Лучший специалист по охране труда	министр труда и социального развития Ростовской области Елисеева Е.В., заместитель	30 декабря 2022 г.	X	28 апреля 2022 г.	создание положительного имиджа специалистов по охране труда. Награждение победителей конкурса, занявших 1, 2, 3 места	по результатам проведенного конкурса победителями стали: 1-е место – Шелемякина Евгения Александровна (ООО «УК Юнитайл», г. Шахты); 2-е место – Андреева Римма Александровна	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Ростовской области» в 2022 году	министра труда и социального развития Ростовской области Харахашян А.А.					(АО «ТНИИС», г. Таганрог); 3-е место – Чумейко Вера Леонидовна (МОБУ СОШ № 21, г. Таганрог). Все победители конкурса награждены почетными грамотами с выплатой денежного поощрения, а конкурсанты – благодарственными письмами заместителя Губернатора Ростовской области Пучкова А.В.	
41.	ОМ 2.7. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в пределах 20 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	управляющий государственным учреждением – Ростовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации Рагель Т.М.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, повышение социальной защиты работников от профессиональных рисков, улучшение условий труда	по оперативным данным, в 2022 году по сравнению с 2021 годом в регионе отмечается снижение погибших на производстве на 38,5 процента, в том числе женщин на 70,0 процента. На 97,7 процента рабочих мест проведена специальная оценка условий труда. В 42,0 процента организаций Ростовской области проведена оценка профессиональных рисков	–
42.	Контрольное событие государственной программы 2.7. Принятие решения о финансовом обеспечении или об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер	министр труда и социального развития Ростовской области Елисеева Е.В., управляющий государственным учреждением – Ростовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации Рагель Т.М.	30 декабря 2022 г.	X	30 декабря 2022 г.	повышение эффективности управления охраной труда в организациях Ростовской области. Принятие решения о финансовом обеспечении предупредительных мер 700 страхователей	повышена эффективность управления охраной труда в организациях Ростовской области. Принято решение о финансовом обеспечении предупредительных мер 841 страхователя на сумму 252 681,0 тыс. рублей	–
43.	ОМ 2.8. Улучшение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, материального оснащения и кадрового укомплектования медицинских организаций,	министр здравоохранения Ростовской области Кобзев Ю.В.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	предотвращение материального ущерба от аварий, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, уменьшение размера уплаты страховых взносов, снижение затрат на компенсации	в целях улучшения качества обязательных медицинских осмотров (далее – медосмотры) осуществляется постоянное обучение врачей, участвующих в проведении медосмотров, вопросам профпатологии. Из числа врачей, осуществляющих медосмотры, 89,9 процента прошли тематическое усовершенствование	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний					за тяжелую работу с вредными условиями труда, мониторинг результатов проведения периодических осмотров	по профпатологии; 95,2 процента председателей врачебных комиссий имеют сертификат врача-профпатолога. Укомплектованность территориальных медицинских организаций диагностическим оборудованием, необходимым для обязательных медосмотров, составляет 81,1 процента. Издан информационный сборник статистических и аналитических материалов «О состоянии профессиональной заболеваемости, инвалидности вследствие профзаболеваний и качестве периодических медицинских осмотров работников в Ростовской области в 2021 году». Сборник выдан руководителям органов управления здравоохранения муниципальных образований в Ростовской области, руководителю Главного бюро медико-социальной экспертизы по Ростовской области, главным врачам областных медицинских организаций, центральных городских больниц, центральных районных больниц. В целях повышения квалификации профпатологов муниципальных медицинских организаций 8 июня 2022 г., 11 августа 2022 г. проведены областные научно-практические конференции «День профпатолога». В IV квартале 2022 г. проведено три совещания по вопросу порядка проведения медицинской реабилитации пациентов с общими и профессиональными заболеваниями	
44.	Контрольное событие государственной программы 2.8. Подготовка сведений о проведении периодических медицинских осмотров в Ростовской области и направление главному внештатному профпатологу Министерства здравоохранения Российской Федерации	министр труда и социального развития Ростовской области Елисеева Е.В., министр здравоохранения Ростовской области Кобзев Ю.В.	30 декабря 2022 г.	X	30 декабря 2022 г.	в целях совершенствования лечебно-профилактического обслуживания работающего населения направление один раз в год сводной информации главному внештатному профпатологу Министерства здравоохранения Российской Федерации	ГБУ РО «ЛРЦ № 2» подготовлена обобщенная информация о проведении периодических медицинских осмотров в Ростовской области. По утвержденной схеме сведения направляются минздравом Ростовской области в адрес главного внештатного профпатолога Министерства здравоохранения Российской Федерации	—
45.	ОМ 2.9. Проведение мероприятий по внедрению в организациях Ростовской области концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм»	заместитель министра труда и социального развития Ростовской области Харахашян А.А.	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	формирование культуры профилактики на рабочем месте, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Размещение на официальном сайте минтруда области сведений о положительном опыте работы организаций области в сфере охраны труда	в целях формирования культуры профилактики на рабочем месте проводится работа по внедрению программы «Нулевой травматизм». На 1 января 2023 г. с момента внедрения мероприятия программы утверждены на большей части (88,1 процента) действующих предприятий региона. Работа по привлечению максимального количества организаций Ростовской области по внедрению программы продолжается. Актуальная информация	—

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							о работе, проводимой по реализации проекта «Нулевой травматизм», размещается на сайте минтруда области информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	
46.	Мероприятие 2.9.1. Реализация Ростовского областного трехстороннего (регионального) Соглашения между Правительством Ростовской области, Союзом Организации Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской области» и Союзом работодателей Ростовской области в части создания условий для работников с детьми, беременных женщин		весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	повышение социальной защиты работников, пропаганда здоровых и безопасных условий труда, формирование мотивации у работодателей и работников к безопасному труду	в соответствии с Ростовским областным трехсторонним (региональным) Соглашением между Правительством Ростовской области, Союзом Организации Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской области» и Союзом работодателей Ростовской области на 2020 – 2022 годы осуществляется координация деятельности областных министерств и ведомств по реализации межведомственных мер по улучшению демографической ситуации в Ростовской области. В коллективных договорах сверх установленных трудовым законодательством льгот предусматриваются льготы и преимущества для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, а также создание условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей. Федерация Профсоюзов Ростовской области содействует включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий по выделению рабочих мест с неполной занятостью, с гибкими режимами работы, со свободным графиком, с надомным видом труда для обеспечения совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью	–
47.	Мероприятие 2.9.2. Обеспечение максимального охвата предприятий и организаций Ростовской области коллективно-договорным регулированием		весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	снижение уровня производственного травматизма, обеспечение безопасных условий труда	минтрудом области осуществляется сводный мониторинг присоединения действующих организаций к Ростовскому областному трехстороннему (региональному) Соглашению между Правительством Ростовской области, Союзом Организации Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской области» и Союзом работодателей Ростовской области. По оперативным данным по состоянию на 31 декабря 2022 г. коллективные договоры заключены на 11,0 тыс. предприятиях и организациях, что составляет 78,3 процента от всех действующих организаций области, предоставивших информацию в администрации муниципальных образований в Ростовской области	–
48.	ОМ 2.10. Внедрение системы государственного патронажа в сфере охраны труда	заместитель министра труда и социального развития Ростовской области	весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	создание систем охраны труда на предприятиях, снижение уровня производственного травматизма, обеспечение безопасных условий	с 2018 года реализуется проект «Государственный патронаж в сфере охраны труда – развитие малого и среднего бизнеса Дона». Государственный патронаж рассчитан	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Харахашян А.А., директор государственного автономного учреждения «Областной учебно- консультационный центр «Груд» Нестерова О.И				труда	на 3 года и включает в себя первоначальный аудит состояния охраны труда на предприятии и последующую разработку и реализацию плана мероприятий по формированию безопасных условий труда на производстве. Работодателям, принявшим участие в данном проекте, на безвозмездной основе сформирован весь необходимый пакет документов в сфере охраны труда, проведены бесплатные инструктажи и обучение по технике безопасности для работников. Такие организации находятся под постоянным патронажем сформированной рабочей группы с целью содействия в устранении выявленных недостатков, разработке нормативной правовой базы в сфере охраны труда и повышении компетенции работников	
49.	Мероприятие 2.10.1. Информационное обеспечение муниципальных образований в Ростовской области по вопросу внедрения системы государственного патронажа в сфере охраны труда		весь период	10 января 2022 г.	30 декабря 2022 г.	совершенствование развития системы охраны труда на территории региона. Размещение на официальном сайте минтруда области сведений о положительном опыте внедрения системы государственного патронажа в сфере охраны труда в организациях региона	на официальном сайте минтруда области информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещается информация по внедрению государственного патронажа в сфере охраны труда, положительный опыт работы организаций региона в сфере охраны труда	–

Примечание.

1. Используемые сокращения:

АО – акционерное общество;

ГБУ РО «ЛРЦ № 2» – государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Лечебно-реабилитационный центр № 2»;

ГУ МВД – Главное управление Министерства внутренних дел;

г. – город;

МОБУ СОШ – муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа;

минздрав Ростовской области – Министерство здравоохранения Ростовской области;

Минтруд России – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

минтруд области – министерство труда и социального развития Ростовской области;

ООО – общество с ограниченной ответственностью;

Роструд – Федеральная служба по труду и занятости;

СМИ – средство массовой информации;

ФГБУ «ВНИИ труда» – Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда»;

Ф.И.О. – фамилия, имя, отчество.

2. X – данные ячейки не заполняются.

Приложение № 2
к отчету о реализации
государственной программы
Ростовской области «Содействие
занятости населения» за 2022 год

СВЕДЕНИЯ

об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию
государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения» за 2022 год

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источник финансирования	Объем расходов (тыс. рублей), предусмотренных		Факти- ческие расходы (тыс. рублей)
		государ- ственной программой	сводной бюджетной росписью	
1	2	3	4	5
Государственная программа Ростовской области «Содействие занятости населения»	всего	2 178 786,9	1 838 563,5	2 087 028,9
	областной бюджет	836 176,3	836 176,3	832 090,8
	безвозмездные поступления в областной бюджет	1 104 637,2	1 002 387,2	1 002 257,1
	в том числе за счет средств:			
	федерального бюджета	1 104 637,2	1 002 387,2	1 002 257,1
	внебюджетные источники	237 973,4	X	252 681,0
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных	всего	1 940 536,3	1 838 286,3	1 834 070,7
	областной бюджет	835 899,1	835 899,1	831 813,6

1	2	3	4	5
граждан»	безвозмездные поступления в областной бюджет	1 104 637,2	1 002 387,2	1 002 257,1
	в том числе за счет средств			
	федерального бюджета	1 104 637,2	1 002 387,2	1 002 257,1
ОМ 1.1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы	всего	–	–	–
ОМ 1.2. Информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации	всего	1 128,4	1 128,4	1 126,1
ОМ 1.3. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	всего	–	–	–
ОМ 1.4. Организация проведения оплачиваемых общественных работ	всего	3 852,9	3 852,9	3 850,8
ОМ 1.5. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	всего	12 934,6	12 934,6	12 926,1
ОМ 1.6. Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке	всего	3 023,0	3 023,0	3 023,0

1	2	3	4	5
безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход				
ОМ 1.7. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	всего	78,0	78,0	76,1
ОМ 1.8. Организация наставничества при трудоустройстве молодых специалистов	всего	—	—	—
ОМ 1.9. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	всего	—	—	—
ОМ 1.10. Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации	всего	—	—	—
ОМ 1.11. Обеспечение деятельности ГКУ РО	всего	681 287,1	681 287,1	679 255,3
ОМ 1.12. Обеспечение выполнения функций аппарата УГСЗН Ростовской области	всего	110 469,8	110 469,8	108 433,0

1	2	3	4	5
ОМ 1.13. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	всего	–	–	–
ОМ 1.14. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	всего	–	–	–
ОМ 1.15. Психологическая поддержка безработных граждан	всего	–	–	–
ОМ 1.16. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе:	всего	22 426,2	22 426,2	22 424,2
безработных граждан, включая обучение в другой местности		22 426,2	22 426,2	22 424,2
женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет		–	–	–
незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность		–	–	–
ОМ 1.17. Организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения	всего	599,1	599,1	599,0

1	2	3	4	5
ОМ 1.21. Осуществление социальных выплат безработным гражданам	всего	1 099 737,2	997 487,2	997 357,1
ПОМ 1.22. Реализация регионального проекта «Содействие занятости (Ростовская область)». Повышение эффективности службы занятости	всего	5 000,0	5 000,0	5 000,0
Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области»	всего	238 250,6	277,2	252 958,2
	областной бюджет	277,2	277,2	277,2
	внебюджетные источники	237 973,4	X	252 681,0
ОМ 2.2. Организация и проведение районных, городских, отраслевых тематических семинаров-совещаний, выставок, конкурсов, круглых столов, информационно-просветительских мероприятий, консультаций по актуальным вопросам охраны труда с руководителями и специалистами организаций Ростовской области, в том числе по специальной оценке условий труда	всего	–	–	–
ОМ 2.4. Оказание услуги по обучению и проверке знаний по охране труда руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области (расходы на обеспечение деятельности государственным учреждением)	всего	114,8	114,8	114,8
ОМ 2.6. Организация и проведение областного конкурса «Лучший специалист по охране труда Ростовской области»	всего	162,4	162,4	162,4
ОМ 2.7. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению	всего	–	–	–

1	2	3	4	5
производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в пределах 20 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний				
ОМ 2.8. Улучшение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, материального оснащения и кадрового укомплектования медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний	всего	—	—	—
ОМ 2.9. Проведение мероприятий по внедрению в организациях Ростовской области концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм»	всего	—	—	—
ОМ 2.10. Внедрение системы государственного патронажа в сфере охраны труда	всего	—	—	—

Примечание.

1. Используемые сокращения:

ГКУ РО – государственное казенное учреждение Ростовской области центр занятости населения;

ОМ – основное мероприятие;

ПОМ – приоритетное основное мероприятие;

УГСЗН Ростовской области – управление государственной службы занятости населения Ростовской области.

2. X – данные ячейки не заполняются.

Приложение № 3
к отчету о реализации
государственной программы
Ростовской области «Содействие
занятости населения» за 2022 год

СВЕДЕНИЯ
о достижении значений показателей
государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения»

№ п/п	Номер и наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя государственной программы, подпрограммы государственной программы			Обоснование отклонений значений показателя на конец отчетного года (при наличии)
			2021 год	2022 год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
Государственная программа Ростовской области «Содействие занятости населения»						
1.	Показатель 1. Уровень безработицы в среднем за год	процентов	5,40	5,40	3,50*	принятие мер по сохранению стабильной ситуации на рынке труда
2.	Показатель 2. Уровень регистрируемой безработицы на конец года	процентов	0,80	1,00	0,50	принятие мер по увеличению количества заявляемых работодателями вакансий, реализация мероприятий по содействию трудоустройству и организации профобучения безработных граждан

1	2	3	4	5	6	7
3.	Показатель 3. Уровень удовлетворенности получателей государственных услуг в области содействия занятости населения их полнотой и качеством	процентов	96,60	90,00	96,80	улучшение качества оказываемых государственных услуг, рост численности граждан, получивших услуги
4.	Показатель 4. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих	человек	0,46**	0,52	0,36***	снижение травматизма на производстве
Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»						
5.	Показатель 1.1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы	процентов	62,50	50,00	68,40	увеличение численности трудоустроенных граждан по отношению к числу обратившихся в службу занятости
6.	Показатель 1.2. Уровень трудоустройства граждан после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению службы занятости населения	процентов	87,20	85,70	90,40	улучшение качества подбора программ обучения и потенциальных работодателей

1	2	3	4	5	6	7
7.	Показатель 1.4. Годовая численность безработных граждан, получающих социальную поддержку	человек	108 787	75 000	49 420	фактическое значение показателя 1.1 за 2022 год выше планового
8.	Показатель 1.10. Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	единиц	1	2	2	–
Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области»						
9.	Показатель 2.1. Количество обученных по охране труда руководителей и работников государственных органов Ростовской области, организаций Ростовской области	человек	60	60	60	–
10.	Показатель 2.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	52****	60	32*****	улучшение условий труда
11.	Показатель 2.3. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	529**	828	392***	
12.	Показатель 2.4. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	68**	74	73***	снижение тяжести травм

1	2	3	4	5	6	7
13.	Показатель 2.5. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*****	единиц	35 850	35 000	35 174	увеличение количества организаций, которые провели специальную оценку условий труда
14.	Показатель 2.6. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест*****	процентов	20,80	19,00	20,10	
15.	Показатель 2.7. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда*****	единиц	14 872	14 000	15 069	выполнение норм законодательства в сфере охраны труда
16.	Показатель 2.8. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	223 386 **	227 200	206 869 ***	улучшение условий труда, снижение количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда
17.	Показатель 2.9. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процентов	18,10**	18,40	16,70 ***	
18.	Показатель 2.10. Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием	человек	141	308	77 *****	улучшение условий труда
19.	Показатель 2.11. Доля организаций, охваченных программой «Нулевой травматизм»	процентов	83,00	54,00	88,10	выполнение норм трудового законодательства

- * По данным Росстата в среднем за сентябрь – ноябрь 2022 г.
 - ** По данным ГУ РРО ФСС РФ за 9 месяцев 2021 г.
 - *** По данным ГУ РРО ФСС РФ за 9 месяцев 2022 г.
 - **** По уточненным данным Государственной инспекции труда в Ростовской области за 2021 год.
 - ***** По оперативным данным Государственной инспекции труда в Ростовской области за 2022 год.
 - ***** Количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.
 - ***** По данным Управления Роспотребнадзора по Ростовской области за I полугодие 2022 г.
-

Примечание.

Используемые сокращения:

ГУ РРО ФСС РФ – Государственное учреждение – Ростовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;

Росстат – Федеральная служба государственной статистики;

Управление Роспотребнадзора по Ростовской области – Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ростовской области.