



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.01.2023 № 5

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ростовской области

В целях приведения нормативных правовых актов Правительства Ростовской области в соответствие с областным законодательством Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в некоторые постановления Правительства Ростовской области изменения согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Хохлова А.А.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
министерство цифрового
развития, информационных
технологий и связи
Ростовской области

Приложение
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 10.01.2023 № 5

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в некоторые постановления
Правительства Ростовской области

1. В постановлении Правительства Ростовской области от 24.08.2016 № 605 «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству цифрового развития, информационных технологий и связи Ростовской области»:

1.1. Пункт 3 изложить в редакции:

«3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Хохлова А.А.».

1.2. В приложении № 1:

1.2.1. В разделе 1:

пункт 1.8 изложить в редакции:

«1.8. Штатное расписание государственного учреждения утверждается приказом руководителя государственного учреждения по согласованию с министерством цифрового развития, информационных технологий и связи Ростовской области, и включает в себя все должности руководителей и специалистов данного государственного учреждения.»;

дополнить пунктом 1.12 следующего содержания:

«1.12. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников государственного учреждения в случае осуществления исполнения государственных функций, наделения в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на министерство цифрового развития, информационных технологий и связи Ростовской области, а также обеспечивающих деятельность министерства цифрового развития, информационных технологий и связи Ростовской области (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность) не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, министерства цифрового развития, информационных технологий и связи Ростовской области, доведенный до руководителя государственного учреждения министерством цифрового развития, информационных технологий и связи Ростовской области.».

1.2.2. В разделе 4:

абзац первый пункта 4.6 изложить в реакции:

«4.6. Выплата к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам государственного учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, в государственных органах и органах местного самоуправления.»;

пункт 4.7 изложить в редакции:

«4.7. Работникам государственных учреждений могут выплачиваться премии по итогам работы. Премии устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу и производятся по результатам оценки (критериев) эффективности их деятельности с учетом выполнения установленных показателей премирования. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются государственным учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте, утверждаемом руководителем государственного учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Премирование работников осуществляется по решению руководителя государственного учреждения в соответствии с Положением о премировании.

Премирование руководителя государственного учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденном министерством цифрового развития, информационных технологий и связи Ростовской области.

Премирование руководителя государственного учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения, установленных министерством цифрового развития, информационных технологий и связи Ростовской области.».

2. В постановлении Правительства Ростовской области от 02.11.2016 № 738 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», подведомственного министерству цифрового развития, информационных технологий и связи Ростовской области»:

2.1. В пункте 1.1 слова «по виду экономической деятельности «Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов» заменить словами «по видам экономической деятельности «Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов», «Разработка компьютерного программного обеспечения», «Деятельность консультативная и работы в области компьютерных технологий», «Деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий, прочая».

2.2. Пункт 4 изложить в редакции:

«4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Хохлова А.А.».

2.3. В приложении № 1:

2.3.1. В наименовании слова «по виду экономической деятельности «Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов» заменить словами «по видам экономической деятельности «Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов», «Разработка компьютерного программного обеспечения», «Деятельность консультативная и работы в области компьютерных технологий», «Деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий, прочая».

2.3.2. В разделе 1:

в абзаце первом пункта 1.1 слова «по виду экономической деятельности «Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов» заменить словами «по видам экономической деятельности «Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов», «Разработка компьютерного программного обеспечения», «Деятельность консультативная и работы в области компьютерных технологий», «Деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий, прочая»;

в абзаце четвертом пункта 1.3 слово «совместительство» заменить словом «совместительству»;

пункт 1.8 изложить в редакции:

«1.8. Штатное расписание государственного учреждения утверждается приказом директора государственного учреждения по согласованию с министерством цифрового развития, информационных технологий и связи Ростовской области, и включает в себя все должности руководителей и специалистов данного государственного учреждения.»;

дополнить пунктом 1.9 следующего содержания:

«1.9. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников государственного учреждения в случае осуществления исполнения государственных функций, наделения в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на министерство цифрового развития, информационных технологий и связи Ростовской области, а также обеспечивающих деятельность министерства цифрового развития, информационных технологий и связи Ростовской области (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность) не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, министерства цифрового развития, информационных технологий и связи Ростовской области, доведенный до директора государственного учреждения министерством цифрового развития, информационных технологий и связи Ростовской области.».

2.3.3. В пункте 2.1 раздела 2:

в абзаце втором после слов «должностных окладов» дополнить словами «..., ставок заработной платы»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Размеры доли условно-постоянной части заработной платы работников (выплаты по должностным окладам), а также оптимального соотношения выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре заработной платы устанавливаются на финансовый год правовым актом министерства цифрового развития, информационных технологий и связи Ростовской области и доводятся до государственного учреждения.».

2.3.4. Пункт 3.2.1 пункта 3.2 раздела 3 дополнить абзацами следующего содержания:

«При реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с размерами и условиями, установленными в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда действительны в течение пяти лет с момента ее завершения, в связи с чем могут быть использованы в целях, установленных Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий оплаты труда.».

2.3.5. В разделе 4:

в абзаце первом пункта 4.6 после слов «муниципальных учреждениях» дополнить словами «..., в государственных органах и органах местного самоуправления»;

абзац четвертый пункта 4.7 изложить в редакции:

«Премирование директора государственного учреждения производится в соответствии с положением о премировании, утвержденным министерством цифрового развития, информационных технологий и связи Ростовской области. Премирование директора государственного учреждения осуществляется с учетом достижения показателей эффективности деятельности государственного учреждения и его директора, установленных министерством цифрового развития, информационных технологий и связи Ростовской области. В качестве показателя эффективности работы директора государственного учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Ростовской области).».

2.3.6. В пункте 5.6 раздела 5:

в абзаце первом слова «в кратности от 1 до 4» заменить словами «в кратности от 1 до 6»;

в абзаце втором слова «Правительством Ростовской области» заменить словами «министерством цифрового развития, информационных технологий и связи Ростовской области».

2.3.7. Пункты 6.1, 6.2 раздела 6 изложить в редакции:

«6.1. Работникам государственного учреждения может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи работникам государственного учреждения и о ее конкретных размерах принимает директор государственного учреждения на основании письменного заявления работника, директору государственного учреждения – министерство цифрового развития, информационных технологий и связи Ростовской области.

6.2. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания государственного учреждения министерством цифрового развития, информационных технологий и связи Ростовской области.».

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



В.В. Лозин