



РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Взамен  
разосланного  
«10» 10 2022 г.

# ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

## О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ОБЛАСТНЫЕ ЗАКОНЫ

**Принят  
Законодательным Собранием**

**7 октября 2022 года**

### **Статья 1**

Внести в Областной закон от 10 декабря 2010 года № 537-ЗС «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ростовской области» следующие изменения:

- 1) в пункте 2 части 1 статьи 7 слово «трех» заменить словом «двенадцати»;
- 2) в приложении 1:
  - а) подпункт 3 пункта 1 и пункт 3 признать утратившими силу;
  - б) в пункте 6 слова «исчисленное денежное содержание индексируется» заменить словами «исчисленное денежное содержание, а также доплата, предусмотренная частями 1 и 3 статьи 28<sup>1</sup> Областного закона от 26 июля 2005 года № 344-ЗС «О государственной гражданской службе Ростовской области», индексируются».

### **Статья 2**

Внести в Областной закон от 10 декабря 2010 года № 538-ЗС «О денежном содержании государственных гражданских служащих Ростовской области» следующие изменения:

- 1) в пункте 5 части 2 статьи 11 слова «двух окладов денежного содержания» заменить словами «двенадцати должностных окладов»;
- 2) приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1  
к Областному закону «О денежном  
содержании государственных гражданских  
служащих Ростовской области»

**ПРАВИЛА**  
**исчисления денежного содержания государственного**  
**гражданского служащего Ростовской области**

1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления денежного содержания гражданского служащего в следующих случаях:

1) сохранение денежного содержания:

на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;

на период получения дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки, повышения квалификации), а также прохождения служебной стажировки;

на период временной нетрудоспособности;

на период нахождения в служебной командировке;

на период отстранения от замещаемой должности гражданской службы (недопущения к исполнению должностных обязанностей) по основаниям, предусмотренным частью 2 статьи 32 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

2) выплата:

денежной компенсации части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, или любого количества дней из этой части (часть 9<sup>3</sup> статьи 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);

денежной компенсации за неиспользованные отпуска, выплачиваемой при прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы (часть 13 статьи 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);

денежной компенсации в размере четырехмесячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8<sup>1</sup>–8<sup>3</sup> части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (часть 3<sup>1</sup> статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);

дополнительной денежной компенсации в размере сохраняемого денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8<sup>2</sup> и 8<sup>3</sup> части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», до истечения двухмесячного срока уведомления о предстоящем увольнении в связи с сокращением должности гражданской службы или упразднением государственного органа (часть 7 статьи 31 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);

денежной компенсации в размере четырехмесячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации, освобождении его от замещаемой должности и увольнении с гражданской службы в случаях, указанных в части 9 статьи 60<sup>1</sup> Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (часть 5 статьи 35 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);

денежной компенсации в размере месячного денежного содержания, выплачиваемой при прекращении служебного контракта по основанию, предусмотренному пунктом 11 части 1 статьи 33 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по вине гражданского служащего (часть 2 статьи 40 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).

2. Настоящие Правила не распространяются на гражданских служащих, оплата труда которых производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности и для которых в соответствии со статьей 10 настоящего Областного закона установлен особый порядок оплаты труда.

3. Для исчисления денежного содержания в случаях, предусмотренных пунктом 1 настоящих Правил, учитываются выплаты, входящие в состав денежного содержания в соответствии с частями 1 и 2 статьи 2 настоящего Областного закона.

4. При исчислении денежного содержания помимо выплат, указанных в пункте 3 настоящих Правил, дополнительно учитываются:

1) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих;

2) другие предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации ежемесячные надбавки и иные ежемесячные выплаты, устанавливаемые в количестве должностных окладов или в процентах должностного оклада, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих, если иное не предусмотрено указанными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Для выплат, указанных в пунктах 3 и 4 настоящих Правил, применяется районный коэффициент (коэффициент) в соответствии с частью 2<sup>1</sup> статьи 2 настоящего Областного закона.

6. В случаях, предусмотренных подпунктом 1 пункта 1 настоящих Правил (за исключением случая, предусмотренного абзацем четвертым подпункта 1 пункта 1 настоящих Правил), гражданскому служащему сохраняемое денежное содержание исчисляется за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами 1–3 и 5 части 2 статьи 2 настоящего Областного закона и пунктом 4 настоящих Правил, за исключением случаев, предусмотренных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7. При исчислении денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске, помимо оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами 1–3 и 5 части 2 статьи 2 настоящего Областного закона и пунктом 4 настоящих Правил, дополнительно учитываются премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь. Оклад денежного содержания и выплаты, предусмотренные подпунктами 1–3 и 5 части 2 статьи 2 настоящего Областного закона и пунктом 4 настоящих Правил, учитываются в размерах, установленных на день ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь учитываются в размере 1/12 каждой выплаты, начисленной в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Размер денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число календарных дней отпуска.

8. В случае, предусмотренном абзацем четвертым подпункта 1 пункта 1 настоящих Правил, гражданскому служащему выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в порядке, установленном Федеральным законом от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», а также доплата, предусмотренная частью 1 статьи 28<sup>1</sup> Областного закона «О государственной гражданской службе Ростовской области». При этом денежное содержание, из которого рассчитывается указанная доплата, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату наступления временной нетрудоспособности размеров оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами 1–3 и 5 части 2 статьи 2 настоящего Областного закона.

9. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами вторым и третьим подпункта 2 пункта 1 настоящих Правил, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на день их выплаты размеров оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами 1–3 и 5 части 2 статьи 2 настоящего Областного закона и пунктом 4 настоящих Правил, а также 1/12 размера предусмотренных пунктами 4, 6 и 7 части 2 статьи 2 настоящего Областного закона дополнительных выплат, начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню выплаты указанных компенсаций.

Размер денежного содержания для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами вторым и третьим подпункта 2 пункта 1 настоящих Правил, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число подлежащих замене неиспользованных календарных дней отпуска.

10. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами четвертым, шестым и седьмым подпункта 2 пункта 1 настоящих Правил, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеров оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами 1–3 и 5 части 2 статьи 2 настоящего Областного закона и пунктом 4 настоящих Правил, а также 1/12 размера предусмотренных пунктами 4, 6 и 7 части 2 статьи 2 настоящего Областного закона дополнительных выплат, начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта.

11. При исчислении денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной абзацем пятым подпункта 2 пункта 1 настоящих Правил, учитываются установленные гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеры оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами 1–3 и 5 части 2 статьи 2 настоящего Областного закона и пунктом 4 настоящих Правил.

Размер денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной абзацем пятым подпункта 2 пункта 1 настоящих Правил, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году) и умножения на число служебных дней в периоде, подлежащем оплате.

12. В случае если на день выплаты сохраняемого денежного содержания или денежных компенсаций в соответствии с пунктами 6, 7, 9 и 10 настоящих Правил гражданский служащий замещал должность гражданской службы менее 12 календарных месяцев, то при расчете денежного содержания дополнительные выплаты, предусмотренные пунктами 4, 6 и 7 части 2 статьи 2 настоящего Областного закона, также учитываются в размере 1/12 сумм, начисленных за фактически отработанное время.

13. В случае если в период сохранения денежного содержания в случаях, предусмотренных подпунктом 1 пункта 1 настоящих Правил, произошло увеличение (индексация) оклада денежного содержания и (или) иных выплат, то исчисленные денежное содержание и доплата, предусмотренная частью 1 статьи 28<sup>1</sup> Областного закона «О государственной гражданской службе Ростовской области», увеличиваются (индексируются) со дня вступления в силу соответствующего решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода. При этом дополнительные выплаты, предусмотренные пунктами 4, 6 и 7 части 2 статьи 2 настоящего Областного закона, учитываемые при исчислении денежного содержания в соответствии с пунктом 7 настоящих Правил, увеличению (индексации) не подлежат.»;

3) пункт 2 приложения 4 дополнить словами «, а также по результатам работы за месяц в порядке и на условиях, установленных в соответствии с частями 3 и 4 статьи 7 настоящего Областного закона».

### **Статья 3**

1. Настоящий Областной закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Действие настоящего Областного закона распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года.

Губернатор  
Ростовской области

г. Ростов-на-Дону  
7 октября 2022 года  
№ 746-ЗС



В.Ю. Голубев