



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.09.2021 № 770

г. Ростов-на-Дону

О мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 08.06.2021 № 873

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 08.06.2021 № 873 «О поощрении субъектов Российской Федерации за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в 2021 году» и распоряжением Правительства Российской Федерации от 08.06.2021 № 1509-р Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Порядок распределения средств на поощрение региональной управленческой команды Ростовской области и муниципальных управленческих команд Ростовской области за счет дотаций (грантов) в форме межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2021 году из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации за достижение в 2020 году показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, согласно приложению № 1.

2. Утвердить Порядок поощрения региональной управленческой команды Ростовской области за счет дотаций (грантов) в форме межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2021 году из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации за достижение в 2020 году показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, согласно приложению № 2.

3. Утвердить Правила предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Ростовской области бюджетам муниципальных образований Ростовской области в целях поощрения муниципальных управленческих команд Ростовской области за счет дотаций (грантов) в форме межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2021 году

из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации за достижение в 2020 году показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, согласно приложению № 3.

4. Рекомендовать главам администраций городских округов и муниципальных районов Ростовской области принять муниципальные правовые акты, предусматривающие утверждение порядков поощрения муниципальных управленческих команд Ростовской области и выплату поощрения лицам, входящим в муниципальные управленческие команды Ростовской области.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области – министра финансов Федотову Л.В.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
министерство финансов
Ростовской области

Приложение № 1
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 23.09.2021 № 770

ПОРЯДОК
распределения средств на поощрение
региональной управленческой команды Ростовской
области и муниципальных управленческих команд Ростовской
области за счет дотаций (грантов) в форме межбюджетных трансфертов,
предоставляемых в 2021 году из федерального бюджета бюджетам субъектов
Российской Федерации за достижение в 2020 году показателей деятельности
органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации

1. Настоящий Порядок устанавливает правила распределения средств на поощрение региональной управленческой команды Ростовской области и муниципальных управленческих команд Ростовской области за счет дотаций (грантов) в форме межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2021 году из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации за достижение в 2020 году показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

2. Объем средств на поощрение региональной управленческой команды Ростовской области определяется по формуле:

$$\Gamma_{\text{рег}} = 0,7 \times \Gamma_{\text{суб}},$$

где:

$\Gamma_{\text{рег}}$ – объем средств на поощрение региональной управленческой команды Ростовской области;

$\Gamma_{\text{суб}}$ – объем дотации (гранта) в форме межбюджетного трансферта, предоставляемого в 2021 году из федерального бюджета бюджету Ростовской области за достижение в 2020 году показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

3. Объем средств на поощрение муниципальных управленческих команд Ростовской области определяется по формуле:

$$\Gamma_{\text{мо}} = 0,3 \times \Gamma_{\text{суб}},$$

где:

$\Gamma_{\text{мо}}$ – объем средств на поощрение муниципальных управленческих команд Ростовской области;

$\Gamma_{\text{суб}}$ – объем дотации (гранта) в форме межбюджетного трансферта, предоставляемого в 2021 году из федерального бюджета бюджету Ростовской области за достижение в 2020 году показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



В.В. Лозин

Приложение № 2
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 23.09.2021 № 770

ПОРЯДОК
поощрения региональной управленческой
команды Ростовской области за счет дотаций (грантов)
в форме межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2021 году
из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации
за достижение в 2020 году показателей деятельности органов
исполнительной власти субъектов Российской Федерации

1. Настоящий Порядок устанавливает правила поощрения региональной управленческой команды Ростовской области за счет дотаций (грантов) в 2021 году из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (далее – дотация (грант) для поощрения региональных и муниципальных управленческих команд на основе достигнутых за отчетный период (2020 год) значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

2. Под региональной управленческой командой Ростовской области понимается группа должностных лиц, замещающих государственные должности Ростовской области, должности государственной гражданской службы Ростовской области, работников, не являющихся государственными гражданскими служащими Ростовской области, деятельность которых в соответствии с решением Губернатора Ростовской области способствовала достижению Ростовской областью значений (уровней) следующих показателей для оценки эффективности деятельности (далее – региональная управленческая команда) за 2020 год:

численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых;

уровень реальной среднемесячной заработной платы;

объем инвестиций в основной капитал, за исключением инвестиций инфраструктурных монополий (федеральные проекты) и бюджетных ассигнований федерального бюджета;

уровень бедности;

уровень доступности жилья;

качество окружающей среды;

уровень образования.

3. В целях поощрения региональной управленческой команды Губернатор Ростовской области:

определяет группу должностных лиц, замещающих государственные должности Ростовской области, должностных лиц, замещавших в 2020 году должности руководителей органов исполнительной власти Ростовской области, и перечень органов исполнительной власти Ростовской области, составляющих региональную управленческую команду;

принимает решение о выплате и о размере поощрения лиц, замещающих государственные должности Ростовской области;

принимает решение о выплате и о размере поощрения в отношении должностных лиц, замещавших в 2020 году должности руководителей органов исполнительной власти Ростовской области;

утверждает объем бюджетных ассигнований, направляемых на поощрение, по аппарату Правительства Ростовской области и органам исполнительной власти Ростовской области.

4. Размер дотации (гранта) по органам исполнительной власти Ростовской области определяется по формуле:

$$\Gamma_{i\text{оив}} = \frac{\Gamma_{\text{рег}} \times P_{\text{фот}}}{100},$$

где:

$\Gamma_{i\text{оив}}$ – размер поощрения i-го органа исполнительной власти Ростовской области;

$\Gamma_{\text{рег}}$ – объем средств на поощрение региональной управленческой команды;

$P_{\text{фот}}$ – удельный вес фонда заработной платы в месяц i-го органа исполнительной власти Ростовской области, который рассчитывается по формуле:

$$P_{\text{фот}} = \frac{\Phi_i}{\Phi_{\text{общ}}} \times K \times 100,$$

где:

$\Phi_{\text{общ}}$ – общий объем расчетного фонда заработной платы в месяц по состоянию на 1 января 2021 г. по должностному окладу лиц, замещающих государственные должности Ростовской области, и государственных гражданских служащих Ростовской области, по всем органам исполнительной власти Ростовской области, составляющим региональную управленческую команду;

Φ_i – расчетный фонд заработной платы в месяц по состоянию на 1 января 2021 г. по должностному окладу лиц, замещающих государственные должности Ростовской области, и государственных гражданских служащих Ростовской области, который рассчитывается по формуле:

$$\Phi_i = \frac{\Phi_{i2020}}{Ч_{\text{утв}}} \times Ч_{\text{факт}},$$

где:

Φ_{i2020} – фонд заработной платы в месяц по должностному окладу лиц, замещающих государственные должности Ростовской области, и государственных гражданских служащих Ростовской области в соответствии со штатным

расписанием, утвержденным по состоянию на 1 января 2021 г., по i-му органу исполнительной власти Ростовской области (за исключением государственных гражданских служащих Ростовской области, осуществляющих переданные государственные полномочия Российской Федерации);

$Ч_{\text{утв}}$ – штатная численность лиц, замещающих государственные должности Ростовской области, и государственных гражданских служащих Ростовской области в соответствии со штатным расписанием, утвержденным по состоянию на 1 января 2021 г., по i-му органу исполнительной власти Ростовской области (за исключением государственных гражданских служащих Ростовской области, осуществляющих переданные государственные полномочия Российской Федерации);

$Ч_{\text{факт}}$ – фактическая численность лиц, замещающих государственные должности Ростовской области, и государственных гражданских служащих Ростовской области по состоянию на 1 января 2021 г. в соответствии с данными Отчета по форме 14 (код 0503074) по i-му органу исполнительной власти Ростовской области (за исключением государственных гражданских служащих Ростовской области, осуществляющих переданные государственные полномочия Российской Федерации);

K – коэффициент участия i-го органа исполнительной власти Ростовской области в достижении показателей эффективности деятельности, который рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{\Pi_i}{\Pi_{\text{общ}}},$$

где:

Π_i – количество показателей эффективности деятельности, в достижении которых участвовал i-й орган исполнительной власти Ростовской области;

$\Pi_{\text{общ}}$ – общее количество показателей эффективности деятельности в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.

Для Правительства Ростовской области, Представительства Правительства Ростовской области при Правительстве Российской Федерации, министерства финансов Ростовской области коэффициент участия принимается равным 0,5.

5. Расходование объема поощрения осуществляется в соответствии с утвержденным распределением объема поощрения между аппаратом Правительства Ростовской области и органами исполнительной власти Ростовской области.

6. Заместители Губернатора Ростовской области (в том числе первые) в течение 1 рабочего дня после получения решения Губернатора Ростовской области о выплате поощрения направляют в управление бухгалтерского учета и отчетности Правительства Ростовской области перечень государственных гражданских служащих Ростовской области и работников, не являющихся государственными гражданскими служащими Ростовской области, курируемых структурных подразделений Правительства Ростовской области, подлежащих поощрению, и размер поощрения.

7. Решения о выплате поощрения оформляются распоряжениями Губернатора Ростовской области, подготавливаемыми в отношении лиц, замещающих государственные должности Ростовской области и должности государственной гражданской службы Ростовской области в аппарате Правительства Ростовской области, управлением бухгалтерского учета и отчетности Правительства Ростовской области, в отношении должностных лиц, замещавших в 2020 году должности руководителей органов исполнительной власти Ростовской области, – заместителем Губернатора Ростовской области – министром финансов.

8. Руководители органов исполнительной власти Ростовской области после получения решения Губернатора Ростовской области об объеме поощрения принимают решение по перечню государственных гражданских служащих Ростовской области и работников, не являющихся государственными гражданскими служащими Ростовской области, составляющих региональную управленческую команду, и о размерах поощрения в пределах утвержденного распределения объема поощрения между аппаратом Правительства Ростовской области и органами исполнительной власти Ростовской области.

Решение о выплате поощрения государственным гражданским служащим Ростовской области и работникам, не являющимся государственными гражданскими служащими Ростовской области, в органах исполнительной власти Ростовской области оформляется правовым актом органа исполнительной власти Ростовской области.

9. Уплата страховых взносов при выплате поощрений осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах утвержденного распределения объема поощрения между аппаратом Правительства Ростовской области и органами исполнительной власти Ростовской области.

10. Расходы, направленные на поощрение за счет дотации (гранта), носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



В.В. Лозин

Приложение № 3
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 23.09.2021 № 770

ПРАВИЛА
предоставления и распределения
иных межбюджетных трансфертов из бюджета
Ростовской области бюджетам муниципальных
образований Ростовской области в целях поощрения муниципальных
управленческих команд Ростовской области за счет дотаций (грантов)
в форме межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2021 году
из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации
за достижение в 2020 году показателей деятельности органов
исполнительной власти субъектов Российской Федерации

1. Настоящие Правила устанавливают порядок предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Ростовской области бюджетам муниципальных образований Ростовской области в целях поощрения муниципальных управленческих команд Ростовской области за счет дотаций (грантов) в форме межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2021 году из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации за достижение в 2020 году показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (далее – иные межбюджетные трансферты).

2. Под муниципальными управленческими командами Ростовской области (далее – муниципальные управленческие команды) понимается группа должностных лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, работников органов местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими, в соответствии с решением Губернатора Ростовской области деятельность которых способствовала достижению Ростовской областью значений (уровней) показателей в 2020 году.

3. В целях поощрения муниципальных управленческих команд Губернатор Ростовской области принимает решение о перечне муниципальных образований, составляющих муниципальные управленческие команды, и утверждает распределение иных межбюджетных трансфертов между ними.

4. Предоставление иных межбюджетных трансфертов осуществляется главным распорядителем средств областного бюджета – министерством финансов Ростовской области на основании соглашений о предоставлении иных межбюджетных трансфертов, заключенных между министерством финансов Ростовской области и органом местного самоуправления.

5. Объем иного межбюджетного трансферта, предоставляемого бюджету i -го муниципального образования Ростовской области, определяется по следующей формуле:

$$\Gamma_{\text{мо}i} = \Gamma_{\text{мо}} \times \frac{\text{Ч}_{\text{факт мо}i}}{\text{Ч}_{\text{факт мообщ}}} \times K_{\text{испмо}i},$$

где:

$\Gamma_{\text{мо}i}$ – размер иного межбюджетного трансферта, предоставляемого бюджету i -го муниципального образования Ростовской области;

$\Gamma_{\text{мо}}$ – общий объем финансовых средств на поощрение муниципальных управленческих команд;

$\text{Ч}_{\text{фактмо}i}$ – фактическая численность лиц, замещающих муниципальные должности Ростовской области, и муниципальных служащих Ростовской области по состоянию на 1 января 2021 г. в соответствии с данными Отчета по форме 14 МО (код 0503075) по i -му муниципальному образованию Ростовской области (за исключением муниципальных служащих, исполняющих переданные государственные полномочия);

$\text{Ч}_{\text{фактмообщ}}$ – общая фактическая численность лиц, замещающих муниципальные должности Ростовской области, и муниципальных служащих Ростовской области по состоянию на 1 января 2021 г. в соответствии с данными Отчета по форме 14 МО (код 0503075) по муниципальным образованиям Ростовской области (за исключением муниципальных служащих, исполняющих переданные государственные полномочия);

$K_{\text{испмо}i}$ – коэффициент исполнения i -м муниципальным образованием Ростовской области предоставленных в 2020 году субсидий и иных межбюджетных трансфертов, где:

$K_{\text{испмо}i}$ равно 0,5 – при исполнении до 80 процентов;

0,75 – при исполнении от 80 процентов до 90 процентов;

1,0 – при исполнении от 90 процентов и более.

6. Администрации городских округов и муниципальных районов Ростовской области в течение 10 календарных дней со дня доведения до муниципального образования уведомления по расчетам между бюджетами с указанием объема предоставляемого иного межбюджетного трансферта из бюджета Ростовской области на поощрение соответствующей муниципальной управленческой команды обеспечивают принятие муниципальных правовых актов, предусматривающих утверждение порядков поощрения муниципальных управленческих команд и выплату поощрения лицам, входящим в муниципальные управленческие команды.

7. Условием перечисления иного межбюджетного трансферта в бюджет муниципального образования является наличие в муниципальном образовании муниципального правового акта об утверждении порядка поощрения муниципальной управленческой команды.

8. Орган местного самоуправления муниципального образования в срок до 20 ноября 2021 г. представляет в министерство финансов Ростовской области отчет о целевом использовании иного межбюджетного трансферта по форме, утверждаемой министерством финансов Ростовской области.

9. Остатки иного межбюджетного трансферта, не использованные по состоянию на 1 января 2022 г., подлежат возврату в областной бюджет в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

В случае, если остатки иного межбюджетного трансферта не перечислены в областной бюджет, указанные средства подлежат взысканию в областной бюджет в порядке, устанавливаемом министерством финансов Ростовской области с соблюдением общих требований, установленных Министерством финансов Российской Федерации.

10. Органы местного самоуправления муниципальных образований Ростовской области несут ответственность за достоверность и своевременность представления информации, отчета и муниципальных правовых актов, предусмотренных пунктами 7 и 8 настоящих Правил.

11. Контроль за соблюдением органами местного самоуправления условий и цели предоставления иных межбюджетных трансфертов осуществляется органами государственного финансового контроля в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ростовской области.

12. Уплата страховых взносов при выплате поощрений осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах утвержденного распределения иных межбюджетных трансфертов.

13. Иные межбюджетные трансферты, указанные в пункте 1 настоящих Правил, носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



В.В. Лозин