



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.05.2019 № 295

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ростовской области

В целях приведения правовых актов Правительства Ростовской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в некоторые постановления Правительства Ростовской области изменения согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
министерство труда
и социального развития
Ростовской области

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в некоторые постановления
Правительства Ростовской области

1. В постановлении Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области»:

1.1. В приложении № 1:

1.1.1. Дополнить пунктами 2¹ – 2³ следующего содержания:

«2¹. Системы оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников бюджетных и (или) автономных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых Правительством Ростовской области. Указанные примерные положения носят для государственных бюджетных и автономных учреждений рекомендательный характер.

Системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений устанавливаются положениями об оплате труда работников государственных казенных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми Правительством Ростовской области. Указанные положения носят для государственных казенных учреждений обязательный характер.

2². Органы исполнительной власти Ростовской области, осуществляющие функции и полномочия учредителей государственных учреждений (далее – органы исполнительной власти), при утверждении положений (примерных положений) об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений по видам экономической деятельности предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, указанных органов исполнительной власти в отношении учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на указанные органы исполнительной власти, а также обеспечивающих деятельность органов исполнительной власти (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

2³. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти на установленную численность гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом исполнительной власти до руководителя подведомственного государственного учреждения, указанного в пункте 2² настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного государственного учреждения, указанного в пункте 2² настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного государственного учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой компенсационного характера, установленной в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 07.10.1993 № 1004 «Об установлении для работников предприятий, учреждений и организаций отдельных районов Ростовской области коэффициента к заработной плате за работу в пустынной и безводной местности») на численность работников подведомственного государственного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).».

1.1.2. В четвертом абзаце пункта 3 слова «Ростовской области, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих государственных учреждений (далее – органы исполнительной власти)» исключить.

1.1.3. Пункт 6 изложить в редакции:

«6. Заработная плата руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения устанавливается трудовым договором в зависимости от группы по оплате труда руководителей, с учетом сложности труда, в том числе масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты выплачиваются руководителям государственных учреждений по решению органа исполнительной власти с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности государственного учреждения и его руководителя.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые руководителям государственных учреждений за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, производятся в соответствии с решением органа исполнительной власти.

В качестве показателя эффективности работы руководителя государственного учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Ростовской области).

По решению органа исполнительной власти в качестве показателя эффективности работы руководителя государственного учреждения может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников государственного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Правительства Ростовской области.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.».

1.1.4. Приложение № 3 изложить в редакции:

«Приложение № 3
к Положению об установлении
систем оплаты труда работников
государственных бюджетных,
автономных и казенных
учреждений Ростовской области

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов общеотраслевых
должностей руководителей структурных подразделений,
специалистов, служащих, минимальные размеры ставок
заработной платы общеотраслевых профессий рабочих

1. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	4720
2-й квалификационный уровень	4948
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	

1	2
1-й квалификационный уровень	5194
2-й квалификационный уровень	5456
3-й квалификационный уровень	5730
4-й квалификационный уровень	6002
5-й квалификационный уровень:	
I – III группы по оплате труда руководителей	7648
IV – V группы по оплате труда руководителей	7287
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	6002
2-й квалификационный уровень	6298
3-й квалификационный уровень	6611
4-й квалификационный уровень	6939
5-й квалификационный уровень	7287
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень:	
I – III группы по оплате труда руководителей	8034
IV – V группы по оплате труда руководителей	7648
2-й квалификационный уровень	8436
3-й квалификационный уровень	8856

Отнесение государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области к группе по оплате труда руководителей определяется с учетом объемных показателей и порядком, установленных в примерных положениях (положениях) об оплате труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, утвержденных Правительством Ростовской области.

2. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Минимальные размеры ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	
1-й квалификационный разряд	3880
2-й квалификационный разряд	4105
3-й квалификационный разряд	4346

1	2
2-й квалификационный уровень профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка устанавливается на один квалификационный разряд выше
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	
4-й квалификационный разряд	4613
5-й квалификационный разряд	4881
2-й квалификационный уровень	
6-й квалификационный разряд	5161
7-й квалификационный разряд	5456
3-й квалификационный уровень	5777».

2. В постановлении Правительства Ростовской области от 08.09.2014 № 613 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников государственных учреждений Ростовской области»:

раздел I приложения дополнить пунктом 1.13 следующего содержания:

«1.13. При применении квалификационных справочников и профессиональных стандартов лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.»

3. В постановлении Правительства Ростовской области от 12.11.2012 № 986 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников»:

3.1. Пункт 1 признать утратившим силу.

3.2. Пункт 3 признать утратившим силу.

3.3. Пункт 4 изложить в редакции:

«4. Начиная с 2019 года и на последующий период обеспечить соотношение средней заработной платы:

4.1. Врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), в целом по Ростовской области до 200 процентов среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Ростовской области.

4.2. Среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг); младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг); педагогических работников общеобразовательных организаций; преподавателей и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях; социальных работников;

работников учреждений культуры; педагогических работников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целом по Ростовской области до 100 процентов среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Ростовской области.

4.3. Педагогических работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов средней заработной платы в сфере общего образования в Ростовской области.

4.4. Педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей до 100 процентов средней заработной платы учителей в Ростовской области.».

3.4. Пункт 5 признать утратившим силу.

3.5. Дополнить пунктом 5¹ следующего содержания:

«5¹. Установление и изменение (совершенствование) систем оплаты труда работников государственных учреждений осуществлять с учетом обеспечения показателей соотношения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».».

3.6. Пункт 6 изложить в редакции:

«6. Министерству финансов Ростовской области (Федотова Л.В.) предусмотреть при формировании бюджета Ростовской области на очередной финансовый год и плановый период бюджетные ассигнования на реализацию мероприятий, предусмотренных настоящим постановлением.».

3.7. Пункт 7 признать утратившим силу.

Заместитель начальника
управления документационного
обеспечения Правительства
Ростовской области – начальник
отдела нормативных документов



В.В. Сечков