



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.02.2026 № 46
г. ПСКОВ

О региональной программе Псковской области «Развитие кадрового потенциала в сфере туризма Псковской области»

На основании постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2439 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие туризма», постановления Правительства Псковской области от 28 декабря 2023 г. № 536 «О государственной программе Псковской области «Развитие туризма в Псковской области» Правительство Псковской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую региональную программу Псковской области «Развитие кадрового потенциала в сфере туризма Псковской области».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Псковской области Тимофееву О.А.

Врио Губернатора Псковской области



В.В.Емельянова

УТВЕРЖДЕНА
постановлением
Правительства Псковской области
от 16.02.2026 № 46

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«Развитие кадрового потенциала в сфере туризма Псковской области»

I. ПАСПОРТ

региональной программы «Развитие кадрового потенциала в сфере
туризма Псковской области»

Наименование региональной программы	Региональная программа Псковской области «Развитие кадрового потенциала в сфере туризма Псковской области» (далее – региональная программа)
Срок реализации региональной программы	2026 - 2030 годы
Разработчик региональной программы	Министерство туризма Псковской области
Участники региональной программы	Министерство образования Псковской области; Министерство труда и занятости Псковской области; государственное автономное учреждение Псковской области «Туристский информационный центр»
Основание для разработки региональной программы	Государственная программа Российской Федерации «Развитие туризма», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2439; государственная программа Псковской области «Развитие туризма в Псковской области», утвержденная постановлением Правительства Псковской области от 28 декабря 2023 г. № 536
Цели региональной программы	Создание условий для развития эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов, привлечения и закрепления квалифицированных кадров, повышения качества услуг в сфере туризма
Задачи региональной программы	1. Формирование эффективной системы подготовки кадров на всех уровнях образования. 2. Создание системы целевой подготовки кадров в сфере туризма. 3. Повышение уровня профессионального мастерства сотрудников предприятий в сфере туризма путем организации курсов повышения квалификации, тематических семинаров, конкурсов. 4. Формирование механизмов взаимодействия образовательных организаций, работодателей для своевременного обновления профессиональных компетенций и адаптации учебных программ к потребностям рынка труда. 5. Привлечение высококвалифицированных специалистов из регионов и стран ближнего зарубежья для работы в сфере туризма Псковской области. 6. Повышение престижа профессий сферы туризма и их популяризация.

	7. Совершенствование системы мониторинга потребностей рынка труда в специалистах и оценка эффективности мероприятий по подготовке кадров в сфере туризма
Показатели региональной программы	Увеличение к 2030 году среднегодовой численности занятых в экономической деятельности по видам: «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания», «Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма» до 9 800 человек
Объемы и источники финансирования региональной программы	<p>Финансирование мероприятий региональной программы осуществляется в рамках следующих государственных программ Псковской области:</p> <p>государственная программа Псковской области «Развитие туризма в Псковской области», утвержденная постановлением Правительства Псковской области от 28 декабря 2023 г. № 536;</p> <p>государственная программа Псковской области «Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики», утвержденная постановлением Правительства Псковской области от 29 января 2024 г. № 22;</p> <p>государственная программа Псковской области «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Псковской области от 25 декабря 2023 г. № 508</p>
Ожидаемые результаты реализации региональной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение количества специалистов, обладающих современными знаниями и квалификациями, соответствующими международным стандартам в сфере туризма. 2. Повышение уровня сервиса и качества предоставляемых туристских услуг. 3. Увеличение туристского потока в Псковскую область. 4. Стимулирование притока инвестиций в сферу туризма Псковской области благодаря повышению профессионализма персонала и созданию благоприятных условий для ведения бизнеса в сфере туризма. 5. Повешение престижа профессий в сфере туризма

II. Оценка текущего состояния кадровой обеспеченности в сфере туризма Псковской области

1. Региональная программа разработана с целью развития эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов, привлечения и закрепления квалифицированных кадров, повышения качества услуг в сфере туризма. Реализация региональной программы направлена на осуществление мероприятий по развитию кадрового потенциала на период до 2030 года.

2. Правительством Псковской области в 2024 году утверждено распоряжение Правительства Псковской области от 02 октября 2024 г.

№ 793-р «О рабочей группе по развитию кадрового потенциала в сфере туризма и гостеприимства Псковской области», которая создана для координации усилий исполнительных органов Псковской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Псковской области, образовательных учреждений и бизнеса по системному развитию кадров для сферы туризма Псковской области.

3. В Псковской области подготовку кадров для работы в сфере туризма осуществляют:

1) федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Псковский государственный университет» (далее - университет) по специальностям «туризм», «гостиничное дело», «гостиничный сервис»;

2) Псковский филиал образовательного частного учреждения высшего образования «Российская международная академия туризма» (далее - филиал) по специальностям «гостиничное дело», «туризм и гостеприимство»;

3) государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Псковской области «Островский многопрофильный колледж» (далее - колледж) по специальности «туризм и гостеприимство».

4. Для обеспечения кадрами сферы туризма проводится ежегодный мониторинг образовательных программ в образовательных организациях, осуществляющих обучение по программам среднего профессионального образования.

5. Широко практикуется привлечение представителей работодателей в рамках организации образовательного процесса, промежуточного и итогового контроля оценки качества подготовки студентов в форме демонстрационного экзамена, к проведению квалификационных экзаменов по профессиональным модулям для обеспечения кадрами сферы туризма.

В процессе обучения студенты проходят курсы повышения квалификации по дополнительным образовательным программам, связанным с их будущей профессиональной деятельностью в сфере туризма.

6. В марте 2024 года в Псковской области прошел региональный этап Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы» (далее - региональный этап) на площадках профессиональных образовательных организаций по 30 компетенциям.

В целях популяризации профессий в сфере туризма и привлечения внимания к образовательным программам сферы туризма организованы соревнования по компетенциям «Организация экскурсионных услуг», «Туризм», «Администрирование отеля», «Администрирование отеля - Юниоры».

7. Филиалом организованы профориентационные квесты «Приглашение в профессии туризма и гостеприимства», «Ключи к будущему»; профессиональные пробы по компетенции «Администрирование отеля» для обучающихся школ города Пскова.

8. Колледжем на базе отеля «Остров-Парк» организована серия мероприятий для школьников - «Экспедиция в профессиональное будущее» по компетенции «Туризм»; экскурсии для школьников города Острова в отель «Остров-Парк».

Всего приняло участие в указанных мероприятиях 243 школьника и 108 студентов.

9. Министерством образования Псковской области, Управлением информационной политики Правительства Псковской области, профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования Псковской области были организованы мероприятия по информационной поддержке проведения регионального этапа по всем направлениям.

10. В средствах массовой информации, на официальных сайтах исполнительных органов Псковской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в социальных сетях образовательных организаций, расположенных в Псковской области, была размещена информация о соревнованиях, профориентационной и деловой программе регионального этапа.

11. Информация о контрольных цифрах приема в образовательные организации, расположенные на территории Псковской области, по указанным специальностям ежегодно доводится до сведения

общеобразовательных организаций, расположенных в Псковской области.

12. Университет на 2025/2026 учебный год провел прием студентов на обучение по специальностям «туризм», «гостиничное дело», «туризм и гостеприимство» - 187 человек, филиал - 25 человек, колледж - 25 человек.

В 2025/2026 учебном году в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по специальностям сферы туризма и гостеприимства обучается 443 человека.

Выпуск в указанных организациях по специальностям сферы туризма и гостеприимства в 2025 году составил 58 человек.

13. Для обеспечения кадрами сферы туризма проводится ежегодный мониторинг выпуска и трудоустройства. В 2021/2022 учебном году выпуск составил 96 человек, в 2022/2023 учебном году - 56 человек, в 2023/24 учебном году - 68 человек, в 2024/2025 учебном году – 58 человек.

14. В целях решения проблемы кадрового дефицита в сфере туризма ведется совместная работа работодателей и образовательных организаций с использованием таких инструментов взаимодействия, как заключение договоров о целевом обучении, заключение договоров о практическом обучении, открытие образовательных программ по заказу работодателя для переподготовки специалистов.

Практикуется привлечение представителей работодателей в рамках организации образовательного процесса, промежуточного и итогового экзамена, в квалификационных экзаменах по профессиональным модулям.

15. Согласно прогнозу потребностей регионального рынка труда в специалистах различных направлений для Псковской области на 2026 - 2032 годы потребность специалистов в сфере туризма составит:

в 2026 году – 170 специалистов;

в 2027 году – 146 специалистов;

в 2028 году – 146 специалистов;

- в 2029 году – 147 специалистов;
- в 2030 году – 101 специалист;
- в 2031 году – 100 специалистов;
- в 2032 году – 100 специалистов.

16. В 2025 году службой занятости населения Псковской области проведено порядка 1 200 профориентационных мероприятий для учащихся и студентов, в том числе совместно с организациями сферы туризма и культуры.

В 2025 году в организации сферы деятельности гостиниц и ресторанов трудоустроены 46 человек, на временные работы (в свободное от учебы время) трудоустроены 35 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

В рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» обучено 8 граждан по следующим программам обучения в сфере туризма: «менеджер по туризму», «разработка и реализация туристических маршрутов», «организация предоставления услуг в сфере туризма», «экскурсовод (гид)».

17. В МБОУ «Тямшанская гимназия» с 01 сентября 2025 года открыт профильный класс туризма и гостеприимства на базе 10 класса в количестве 9 учащихся.

В 10 классе реализуется социально-экономический профиль обучения. Углубленно изучаются учебные предметы: обществознание, математика. Во внеурочной деятельности реализуются следующие курсы: «Россия - мои горизонты», «География туризма». В плане воспитательной деятельности 10 класса запланированы экскурсии на туристические объекты города Пскова и Псковского района, участие в конкурсах и акциях туристической направленности.

III. Актуальность развития кадрового потенциала в сфере туризма Псковской области

18. Необходимость разработки и реализации региональной программы обусловлена комплексом следующих взаимосвязанных

проблем.

19. Дефицит кадрового обеспечения в сфере туризма. Ежегодно наиболее востребованными вакансиями являются: официант, горничная, помощник официанта, повар, мойщик посуды. Несмотря на рост спроса на туризм, наблюдается нехватка квалифицированных специалистов, особенно в сферах гостеприимства, ресторанного дела и обслуживания гостей. Молодые люди предпочитают выбирать другие специальности, считая данные профессии недостаточно престижными и низкооплачиваемыми.

Кадровый дефицит является сдерживающим фактором для роста туристической индустрии региона, не позволяя обеспечить даже текущую деятельность организаций в указанной сфере, не говоря уже о развитии новых проектов и повышении качества услуг.

Кроме того, после изменений международной обстановки многие туристы стали выбирать внутренние маршруты, что увеличивает нагрузку на местные туристские объекты и повышает требования к качеству предоставляемых услуг в указанной сфере.

20. Несоответствие компетенций выпускников требованиям работодателей. Выпускники образовательных организаций зачастую претендуют на руководящие позиции (начальники отделов, администраторы), минуя стартовые должности. В то же время работодатели указывают на неготовность принимать выпускников без опыта работы на указанные должности, справедливо требуя от них понимания специфики и владения базовыми навыками, например, горничной, официанта. Это указывает на необходимость корректировки образовательной программы перед началом ее реализации.

21. Отсутствие системных инструментов координации между образовательными организациями и бизнесом. Несмотря на наличие множества форматов взаимодействия (практики, стажировки, привлечение работодателей к преподаванию), этот процесс носит фрагментарный характер и в целом недостаточно времени для обучения практикантов и стажеров.

Опрос, проведенный Министерством туризма Псковской области в ноябре 2025 года среди студентов, обучающихся по специальности

«туризм», получающих высшее образование в университете, подтвердил недостаточность получения практических навыков и ознакомления с реальными рабочими процессами в ходе обучения.

Кроме того, имеется проблема месторасположения объектов и организаций сферы туризма и неготовность студентов уезжать из административного центра региона на практику в муниципальные округа Псковской области.

22. Отсутствие полноценной нормативной и методической базы. Ключевой проблемой, осложняющей образовательный процесс, является отсутствие профессионального стандарта по направлению «туризм». Это создает трудности в точном формулировании востребованных профессиональных компетенций при разработке образовательных программ.

23. Недостаточная эффективность профориентации и имиджа сферы туризма. Часть абитуриентов выбирает направление «туризм» для получения диплома о высшем образовании без дальнейших планов на работу в сфере туризма, что говорит о недостаточной работе по формированию осознанного выбора и привлекательности образа карьеры в сфере туризма среди молодежи.

24. Сфера туризма нуждается в повышении привлекательности своих профессий, создании положительного образа специалиста в глазах общественности.

Региональная программа направлена на решение данного вопроса, формирование положительного отношения к работе в сфере туризма.

Таким образом, реализация региональной программы является важным условием для долгосрочного устойчивого развития региона в условиях растущего внутреннего туризма и новых экономических реалий.

25. Повышение уровня обеспеченности кадровыми ресурсами в сфере туризма Псковской области предполагается достигать путем:

1) проведения мониторинга и внесения изменений в нормативные правовые акты в части выявления норм, препятствующих либо осложняющих процесс кадрового обеспечения объектов туризма и гостеприимства;

- 2) формирования государственного заказа и целевого обучения:
 - а) определение контрольных цифр приема (КЦП) по специальностям туристского профиля на основе мониторинга потребностей;
 - б) активное внедрение целевого обучения, при котором работодатель будет софинансировать обучение студента с гарантией последующего трудоустройства и обязательным прохождением практик в своей организации;
- 3) проведения профориентационных мероприятий:
 - а) проведения ярмарок вакансий;
 - б) проведения регионального чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» с расширением перечня компетенций в сфере туризма и гостеприимства и широким освещением в СМИ;
 - в) организации совместных мероприятий с участием успешных выпускников и лидеров отрасли для школьников и студентов (мастер-классы, открытые лекции, дни открытых дверей);
 - г) проведения конференций, семинаров, тематических лекций;
- 4) внесения предложений по актуализации образовательных программ и оценки их качества:
 - а) активизации участия работодателей в разработке и актуализации учебных планов, программ повышения квалификации и т.п.;
 - б) увеличения количества преподавателей-практиков из числа руководителей и ведущих специалистов туристского бизнеса;
 - в) расширения практики проведения итоговой аттестации в формате демонстрационного экзамена с участием внешних экспертов-работодателей;
 - г) разработки и внедрения новых образовательных программ как для студентов среднего профессионального образования и высшего образования, так и для взрослого населения, желающего сменить профессию;
- 5) развития системы практик и трудоустройства:
 - а) формирования на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» базы вакансий работодателей в сфере туризма;

- б) стимулирования работодателей в сфере туризма, организующих стажировку выпускников;
- в) внедрения программы «Студенческие отряды» в сфере туризма;
- б) популяризации профессий в сфере туризма:
 - а) проведения информационных кампаний, поднимающих престиж профессий в сфере туризма;
 - б) проведения профессиональных премий, вручения специальных сертификатов и дипломов.

26. Реализация данной концепции на основе уже имеющегося фундамента взаимодействия и сфокусированности на решении конкретных выявленных проблем позволит создать в Псковской области конкурентоспособный кадровый потенциал, соответствующий задачам развития туризма в регионе.

IV. Перечень и описание программных мероприятий

27. Достижение целей и решение задач региональной программы осуществляются путем выполнения плана мероприятий, перечень которых приведен в приложении № 1 к настоящей региональной программе (далее – план мероприятий).

V. Механизмы управления реализацией региональной программы

28. Управление и контроль за реализацией региональной программы осуществляется на основе плана мероприятий.

29. Ответственным исполнителем региональной программы является Министерство туризма Псковской области, которое обеспечивает:

- 1) текущее управление реализацией региональной программы;
 - 2) достижение целей и задач, предусмотренных региональной программой, утвержденных значений целевых показателей;
 - 3) мониторинг реализации региональной программы;
 - 4) формирование отчетов о реализации региональной программы.
30. Формы отчетности о реализации плана мероприятий, сроки

представления отчетности утверждаются приказом Министерства туризма Псковской области.

Руководитель региональной программы - министр туризма Псковской области Егорова М.В.

Куратор региональной программы – заместитель Губернатора Псковской области Тимофеева О.А.

VI. Целевые показатели региональной программы

31. Перечень целевых показателей региональной программы приведен в приложении № 2 к настоящей региональной программе.

Приложение № 1
к региональной программе «Развитие
кадрового потенциала в сфере туризма
Псковской области»

**ПЛАН
мероприятий региональной программы «Развитие кадрового потенциала в сфере туризма Псковской области»
на 2026 - 2030 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Ответственные исполнители
I. Нормативно-правовая работа по развитию кадрового потенциала индустрии туризма и гостеприимства			
1	Мониторинг нормативной правовой базы в части выявления норм, препятствующих либо осложняющих процесс кадрового обеспечения объектов туризма и гостеприимства	2026 - 2030 годы	Министерство туризма Псковской области; Министерство образования Псковской области; Министерство труда и занятости Псковской области; государственное автономное учреждение Псковской области «Туристский информационный центр»
II. Аналитическая работа по развитию кадрового потенциала индустрии туризма и гостеприимства			
2	Анализ и оценка кадровой потребности рынка труда в сфере туризма Псковской области	2026 - 2030 годы	Министерство труда и занятости Псковской области; Министерство туризма Псковской области; Министерство образования Псковской области
3	Формирование прогноза потребности рынка труда в специалистах различных направлений для Псковской области в сфере туризма на 2025 - 2027 годы и на плановый период до 2030 года	2026 - 2030 годы	Министерство труда и занятости Псковской области; Министерство образования Псковской области; Министерство туризма Псковской области
III. Профориентационный блок			
4	Организация ярмарок вакантных рабочих мест	2026 - 2030 годы	Министерство труда и занятости Псковской области; Министерство туризма Псковской области;

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Ответственные исполнители
			Министерство образования Псковской области
5	Проведение совместно с организациями-работодателями индустрии туризма профориентационных мероприятий, в том числе профессиональных проб, дней открытых дверей, презентации карьерных возможностей для учащихся и студентов образовательных организаций Псковской области	2026 - 2030 годы	Министерство образования Псковской области; Министерство труда и занятости Псковской области; Министерство туризма Псковской области
6	Подготовка и реализация профориентационных мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся (профориентационные уроки; цикл профориентационных занятий во внеурочное время; практико-ориентированный модуль (экскурсии, ярмарки) в рамках развития Всероссийского чемпионатного движения «Профессионалы» в рамках развития площадок по компетенциям «Организация экскурсионных услуг», «Туризм», «Администрирование отеля», «Администрирование отеля – Юниоры» и др.)	2026 - 2030 годы	Министерство образования Псковской области; Министерство труда и занятости Псковской области; Министерство туризма Псковской области
7	Обеспечение кадровой потребности работодателей в сфере туризма, обращающихся в службу занятости за содействием в поиске работников, в том числе посредством организации профессионального обучения и содействия в последующем трудоустройстве безработных и ищущих работу граждан	2026 - 2030 годы	Министерство труда и занятости Псковской области; ГКУ Псковской области «Областной центр занятости населения»
IV. Образовательный блок			
8	Формирование и корректировка государственного задания организациям СПО по укрупненной группе специальностей «Сервис и туризм» с учетом прогноза потребности сферы туризма в регионе на период на 2025 - 2027 годы и плановый период до 2030 года	2026 - 2030 годы	Министерство образования Псковской области; Министерство туризма Псковской области; Министерство труда и занятости Псковской области
9	Корректировка заявки контрольных цифр приема (КЦП) для вузов региона в Минобрнауки России по укрупненной группе специальностей «Сервис и туризм» с учетом прогноза потребности индустрии туризма и гостеприимства в Псковской области на период на 2025 - 2027 годы и плановый период до 2030 года	2026 - 2030 годы	Министерство образования Псковской области; Министерство туризма Псковской области; Министерство труда и занятости Псковской области
10	Подготовка предложений по актуализации обучающих программ среднего профессионального и высшего образования в сфере туризма с учетом современных запросов и направлений	2026 – 2030 годы	Министерство туризма Псковской области; Министерство образования Псковской области
11	Масштабирование механизма целевого обучения с софинансированием работодателем обучения студента с гарантией последующего	2026 - 2030 годы	Министерство туризма Псковской области; Министерство образования Псковской области;

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Ответственные исполнители
	трудоустройства и обязательным прохождением практик на предприятии		Министерство труда и занятости Псковской области
12	Организация стажировок для преподавателей на предприятиях туристической индустрии	2026 - 2030 годы	Министерство туризма Псковской области; Министерство образования Псковской области
13	Прохождение специалистами органов местного самоуправления муниципальных образований Псковской области курсов повышения квалификации и переподготовки в сфере туризма	2026 - 2027 годы	Органы местного самоуправления муниципальных образований Псковской области
14	Проведение образовательных мероприятий (семинаров, мастер-классов, образовательных программ), реализованных по инициативе исполнительных органов Псковской области	2026 - 2030 годы	Министерство туризма Псковской области; Министерство образования Псковской области; Министерство труда и занятости Псковской области; государственное автономное учреждение Псковской области «Туристский информационный центр»; государственное казенное учреждение Псковской области «Областной центр занятости населения»
V. Развитие системы практик и трудоустройства			
15	Формирование базы вакансий у работодателей в сфере туризма	2026 - 2030 годы	Министерство труда и занятости Псковской области
16	Реализация проекта «Больше, чем работа: проведи лето в Псковской области»	2026 – 2030 годы	Министерство труда и занятости Псковской области; Министерство туризма Псковской области; Министерство молодежной политики Псковской области
17	Содействие трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на временные работы в свободное от учебы время	2026 - 2030 годы	Министерство труда и занятости Псковской области
VI. Информационный блок			
18	Проведение информационно-просветительских мероприятий по популяризации профессий в сфере туризма и гостеприимства, повышению престижа профессии в указанной сфере	2026 - 2030 годы	Министерство туризма Псковской области; государственное автономное учреждение Псковской области «Туристский информационный центр»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Ответственные исполнители
19	Учреждение профессиональной премии для представителей сферы туризма	2026 – 2030 годы	Министерство туризма Псковской области; государственное автономное учреждение Псковской области «Туристский информационный центр»
20	Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинациям: «Лучший работник службы приема и размещения гостиницы/иного средства размещения»; «Лучший специалист службы эксплуатации номерного фонда (горничная)»; «Лучший экскурсовод (гид)»; «Лучший официант гостинично-ресторанного сервиса»; «Лучший повар гостинично-ресторанного сервиса»	2027 – 2030 годы	Министерство туризма Псковской области

Приложение № 2
к региональной программе «Развитие
кадрового потенциала в сфере туризма
Псковской области»

ПЕРЕЧЕНЬ

целевых показателей региональной программы «Развитие кадрового потенциала в сфере туризма Псковской области»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Базовое значение целевого показателя (2024 г.)	Значение целевого показателя по годам				
				2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.
1	Среднегодовая численность занятых в экономической деятельности по видам: «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания», «Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма», чел.	чел.	8 960	9 100	9 200	9 400	9 600	9 800