



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.04.2026

№ 231-п

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Пермского края «Финансово-хозяйственное управление», утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 03 декабря 2014 г. № 1382-п**

В соответствии с Законом Пермского края от 03 декабря 2025 г. № 474-ПК «О бюджете Пермского края на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов», в целях повышения эффективности планирования фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения Пермского края «Финансово-хозяйственное управление»

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Пермского края «Финансово-хозяйственное управление», утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 03 декабря 2014 г. № 1382-п (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 18 октября 2017 г. № 856-п, от 20 декабря 2018 г. № 835-п, от 13 августа 2019 г. № 552-п, от 24 декабря 2019 г. № 986-п, от 02 ноября 2021 г. № 845-п, от 29 апреля 2022 г. № 362-п, от 11 ноября 2022 г. № 936-п, от 30 января 2023 г. № 56-п, от 31 мая 2023 г. № 414-п, от 02 ноября 2023 г. № 818-п, от 30 мая 2024 г. № 328-п, от 18 апреля 2025 г. № 318-п, от 10 сентября 2025 г. № 733-п), следующие изменения:

1.1. пункт 1.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае увеличения (индексации) размеров окладов (должностных окладов) в соответствии с законом Пермского края о бюджете Пермского края вносятся изменения в настоящее Положение.

Размеры окладов (должностных окладов) подлежат округлению по математическим правилам до целого числа.»;

1.2. в пункте 6.3:

1.2.1. в абзаце десятом цифры «22,06» заменить цифрами «25,00»;

1.2.2. абзац четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«выплаты компенсационного (без учета районного коэффициента) и стимулирующего характера – в размере 25,00 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), для должностей «Ведущий инженер», «Инженер» – 45,36 должностного оклада, для должности «Водитель автомобиля» – 116,10 оклада\*»;

1.3. приложение 1 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года, за исключением пункта 1.3 настоящего постановления, который вступает в силу с 01 июля 2026 года.

Губернатор Пермского края



Д.Н. Махонин

Приложение  
к постановлению  
Правительства Пермского края  
от 09.04.2026 № 231-п

«Приложение 1  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
государственного казенного  
учреждения Пермского края  
«Финансово-хозяйственное  
управление»

### СХЕМА

**тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников  
государственного казенного учреждения Пермского края  
«Финансово-хозяйственное управление»**

#### **1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) (в рублях)
1	2	3	4
1	1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель	13393,00

#### **2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) (в рублях)
1	2	3	4
1	1-й квалификационный уровень	Администратор	13551,00
2	2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий канцелярией	13708,00

#### **3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) (в рублях)
1	2	3	4
1	1-й квалификационный уровень	Аналитик, инженер, юрисконсульт, инженер-программист (программист)	14754,00
2	2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого	15593,00

1	2	3	4
	уровень	квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
3	3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	16087,00
4	4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	16445,00
5	5-й квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах	19415,00

#### 4. Должности, отнесенные к уровням квалификации в соответствии с профессиональными стандартами

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) (в рублях)
1	2	3	4
Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н			
1	5-й уровень квалификации	Специалист по закупкам	14754,00
2	6-й уровень квалификации	Работник контрактной службы	16087,00
3	7-й уровень квалификации	Заместитель руководителя контрактной службы	26838,00
		Руководитель контрактной службы	29814,00

#### 5. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) (в рублях)
1	2	3
1	Заместитель начальника отдела	26838,00
2	Начальник отдела	29814,00

»