



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.12.2025

№ 1082-п

**О внесении изменений в постановление
Правительства Пермского края
от 30 июня 2009 г. № 416-п
«Об утверждении Положения о системе
оплаты труда работников
государственного казенного
учреждения Пермского края в сфере
управления и распоряжения
имуществом, находящимся
в государственной собственности
Пермского края»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственного казенного учреждения Пермского края в сфере управления и распоряжения имуществом, находящимся в государственной собственности Пермского края,

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Пермского края от 30 июня 2009 г. № 416-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Пермского края в сфере управления и распоряжения имуществом, находящимся в государственной собственности Пермского края» (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 11 апреля 2011 г. № 179-п, от 10 января 2012 г. № 15-п, от 02 августа 2013 г. № 1053-п, от 30 января 2015 г. № 42-п, от 22 июля 2015 г. № 477-п, от 22 марта 2017 г. № 125-п, от 09 августа 2017 г. № 717-п, от 12 апреля 2018 г. № 192-п, от 20 декабря 2018 г. № 833-п, от 04 сентября 2019 г. № 620-п, от 23 декабря 2020 г. № 987-п, от 11 ноября 2021 г. № 866-п) (далее – изменения).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2026 года.
Пункты 2.3.1.2, 2.3.2.2 изменений распространяются на правоотношения,
возникшие с 01 сентября 2025 года.

Губернатор Пермского края



Д.Н. Махонин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства Пермского края
от 23.12.2025 № 1082-п

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Пермского края от 30 июня 2009 г. № 416-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Пермского края в сфере управления и распоряжения имуществом, находящимся в государственной собственности Пермского края»

1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя Правительства – министра по управлению имуществом и градостроительной деятельности Пермского края.»;

2. в Положении о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Пермского края в сфере управления и распоряжения имуществом, находящимся в государственной собственности Пермского края:

2.1. пункт 1.1 раздела I после слов «обязательного медицинского страхования Пермского края»,» дополнить словами «приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»,»;

2.2. подраздел 3 раздела II дополнить пунктом 3.3 следующего содержания:

«3.3. Перечень стимулирующих выплат, порядок назначения, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, содержащими нормы трудового права.»;

2.3. в разделе III:

2.3.1. в пункте 3.2:

2.3.1.1. в абзаце третьем слова «устанавливается в размере» заменить словами «определяется правовым актом учредителя в размере»;

2.3.1.2. абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Расчет среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения и заместителя руководителя учреждения)

в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».»;

2.3.2. в пункте 3.3:

2.3.2.1. абзац второй изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) определяется правовым актом учредителя в размере от 1 до 2,5.»;

2.3.2.2. абзац третий изложить в следующей редакции:

«Расчет среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения и заместителя руководителя учреждения) в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».»;

2.4. разделы IV, V изложить в следующей редакции:

«IV. Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения

4.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Пермского края в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения определяется исходя из количества должностей по штатному расписанию, размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), утвержденных штатным расписанием, количества тарифных ставок, окладов (должностных окладов) на осуществление выплаты тарифных ставок, окладов (должностных окладов), выплат стимулирующего и социального характера (в расчете на год), применяемых при формировании фонда оплаты труда работников государственного

учреждения Пермского края в сфере управления и распоряжения имуществом, находящимся в государственной собственности Пермского края, указанных в приложении 1(1) к настоящему Положению.

4.3. Фонд оплаты труда, рассчитанный в соответствии с пунктом 4.2 настоящего Положения, увеличивается на выплату за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в соответствии с действующим законодательством.

4.4. Фонд оплаты труда работников учреждения может быть увеличен по согласованию с учредителем на сумму экономии расходов по материальным затратам при условии отсутствия кредиторской задолженности. Увеличение возможно не чаще одного раза в год не ранее декабря текущего финансового года в размере не более 10 % от годового фонда оплаты труда с начислениями.

Средства экономии фонда оплаты труда направляются учреждением на выплаты стимулирующего, социального и компенсационного характера.

4.5. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается учредителем в размере не более 40 %.

Перечень должностей работников государственного казенного учреждения Пермского края в сфере управления и распоряжения имуществом, находящимся в государственной собственности Пермского края, административно-управленческого персонала определяется в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

V. Другие вопросы оплаты труда

5.1. За счет средств фонда оплаты труда руководителю, заместителю руководителя и работникам учреждения один раз в течение календарного года при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата к отпуску в размере тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

Решение о предоставлении единовременной выплаты к отпуску руководителю учреждения принимает учредитель на основании письменного заявления руководителя учреждения.

Решение о предоставлении единовременной выплаты к отпуску заместителю руководителя, работникам учреждения принимается руководителем учреждения на основании письменного заявления работника на имя руководителя учреждения в порядке, установленном локальным актом учреждения, коллективным договором.

5.2. При наличии экономии фонда оплаты труда руководителю учреждения, заместителям руководителя и работникам учреждения может осуществляться выплата социального характера в виде единовременной материальной помощи в размере не более одной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в следующих случаях:

смерти или тяжелой болезни близких родственников (супругов, родителей, детей);

рождения ребенка у работника;

празднования юбилейных дат работника учреждения (50-летие и каждые последующие пять лет со дня рождения);

бракосочетания работника учреждения при представлении копии свидетельства о браке;

стихийных бедствий и иных жизненных ситуаций, причинивших материальный вред работнику.

Решение об оказании единовременной материальной помощи руководителю учреждения принимает учредитель на основании письменного заявления руководителя учреждения и документов, подтверждающих обстоятельства, указанные в настоящем пункте.

Решение об оказании единовременной материальной помощи заместителю руководителя учреждения, работнику учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления заместителя руководителя учреждения, работника учреждения и документов, подтверждающих обстоятельства, указанные в настоящем пункте, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.»;

2.5. в абзаце первом пункта 6.2 раздела VI слова «Руководитель учреждения, его заместители предоставляют» заменить словами «Учреждение предоставляет»;

2.6. приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям;

2.7. дополнить приложением 1(1) согласно приложению 2 к настоящим изменениям;

2.8. абзацы третий, четвертый приложения 2 признать утратившими силу.

Приложение 1
к изменениям, которые
вносятся в постановление
Правительства Пермского края
от 30 июня 2009 г. № 416-п
«Об утверждении Положения
о системе оплаты труда
работников государственного
казенного учреждения
Пермского края в сфере
управления и распоряжения
имуществом, находящимся
в государственной
собственности Пермского края»

«Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда работников
государственного казенного
учреждения Пермского края
в сфере управления
и распоряжения имуществом,
находящимся в государственной
собственности Пермского края

СХЕМА

**тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников
государственного краевого учреждения в сфере управления
и распоряжения имуществом, находящимся в государственной
собственности Пермского края**

1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), руб.
1	2	3	4
1	3-й квалификационный уровень	Администратор 1-й категории	9 500,00

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), руб.
1	2	3	4
1	3-й квалификационный уровень	Инженер 1-й категории	11 605,00
2	5-й квалификационный уровень	Главный специалист	12 765,00

3. Должности специалистов, не включенные в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), руб.
1	2	3
1	Главный инженер	17 405,00
2	Начальник отдела	17 405,00

4. Должности, отнесенные к уровням квалификации в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в сфере закупок», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), руб.
1	2	3	4
1	5-й квалификационный уровень	Специалист в сфере закупок	11605,00

»

Приложение 2
к изменениям, которые
вносятся в постановление
Правительства Пермского края
от 30 июня 2009 г. № 416-п
«Об утверждении Положения
о системе оплаты труда
работников государственного
казенного учреждения
Пермского края в сфере
управления и распоряжения
имуществом, находящимся
в государственной
собственности Пермского края»

«Приложение 1(1)
к Положению о системе оплаты
труда работников
государственного казенного
учреждения Пермского края
в сфере управления
и распоряжения имуществом,
находящимся в государственной
собственности Пермского края

КОЛИЧЕСТВО

**тарифных ставок, окладов (должностных окладов)
на осуществление выплаты тарифных ставок, окладов (должностных
окладов), выплат стимулирующего и социального характера
(в расчете на год), применяемых при формировании фонда оплаты
труда работников государственного учреждения Пермского края
в сфере управления и распоряжения имуществом, находящимся
в государственной собственности Пермского края**

№ п/п	Должность	Количество тарифных ставок, окладов (должностных окладов) в год	Стимулирующие выплаты		Единовре- менная выплата к отпуску	Всего тарифных ставок, окладов (должностных окладов) в год	
			с 01.01.2026	с 01.07.2026		с 01.01.2026	с 01.07.2026
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Руководитель	12	30,5	33,023	1	43,5	46,023
2	Заместитель руководителя	12	30,5	33,023	1	43,5	46,023
3	Начальник отдела	12	33,36	36,049	1	46,36	49,049
4	Главный инженер	12	33,36	36,049	1	46,36	49,049
5	Специалист в сфере закупок	12	33,36	36,049	1	46,36	49,049
6	Главный специалист	12	33,36	36,049	1	46,36	49,049
7	Инженер 1-й категории	12	33,36	36,049	1	46,36	49,049
8	Администратор 1-й категории	12	33,36	36,049	1	46,36	49,049

»