



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.12.2025

№ 1041-п

**Об утверждении Порядка
резервирования отдельных
видов работ (профессий)
для трудоустройства
граждан, особо нуждающихся
в социальной защите**

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», частью 3 статьи 4 Закона Пермской области от 05 ноября 2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест и резервировании отдельных видов работ (профессий) для отдельных категорий граждан в Пермском крае»

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (далее – Порядок).

2. Министерству труда и социального развития Пермского края организовать работу по резервированию отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3. Рекомендовать руководителям исполнительных органов власти Пермского края организовать работу по резервированию отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в подведомственных организациях в соответствии с Порядком.

4. Министерству труда и социального развития Пермского края обеспечить размещение резерва рабочих мест на официальном

сайте по адресу <https://minsoc.permkrai.ru/> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя Правительства Пермского края (по вопросам социальной защиты и здравоохранения).

Губернатор Пермского края



Д.Н. Махонин

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства Пермского края
от 23.12.2025 № 1041-п

ПОРЯДОК
резервирования отдельных видов работ (профессий)
для трудоустройства граждан, особо нуждающихся
в социальной защите

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), частью 3 статьи 4 Закона Пермской области от 05 ноября 2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест и резервировании отдельных видов работ (профессий) для отдельных категорий граждан в Пермском крае» и определяет условия и процедуру резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

1.2. Целью резервирования отдельных видов работ (профессий) является оказание содействия гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, в трудоустройстве на вакантные виды работ (профессий) на территории Пермского края, информация о которых опубликована в соответствии со статьей 53 Закона о занятости на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» (далее – ЕЦП «Работа России»).

1.3. Для целей настоящего Порядка используются следующие основные понятия:

резервирование отдельных видов работ (профессий) – определение работодателем отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и количества рабочих мест по ним из числа вакантных видов работ (профессий), опубликованных на ЕЦП «Работа России», на территории Пермского края;

работодатель – юридическое лицо, включая представительства и филиалы, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальный предприниматель, которые осуществляют свою деятельность на территории Пермского края;

граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, – лица, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской

обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне», а также граждане, относящиеся к членам их семей в соответствии с пунктами 5, 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», или граждане, находящиеся под риском увольнения.

II. Условия резервирования отдельных видов работ (профессий)

2.1. Резервирование отдельных видов работ (профессий) на территории Пермского края производится работодателями, разместившими информацию о вакантных видах работ (профессий) на ЕЦП «Работа России» в соответствии со статьей 53 Закона о занятости.

2.2. Условием резервирования отдельных видов работ (профессий) является наличие информации о вакантных видах работ (профессий) на территории Пермского края, размещаемой работодателями на ЕЦП «Работа России».

2.3. Отдельный вид работы (профессии) считается зарезервированным при наличии:

2.3.1. локального акта работодателя о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, указанных в пункте 1.3 настоящего Порядка;

2.3.2. заключенного между государственным казенным учреждением Центр занятости населения Пермского края (далее – Центр занятости населения) и работодателем соглашения о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (далее – соглашение);

2.3.3. информации по резервируемым видам работ (профессий) на территории Пермского края, опубликованной на ЕЦП «Работа России» в разделе «Тип рабочего места» в категории «Обычное, квотируется (резервируется) в соответствии с законодательством субъекта Российской Федерации для трудоустройства».

III. Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий)

3.1. Министерство труда и социального развития Пермского края размещает информацию о возможности резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и уведомляет Центр занятости

населения о проведении работы по взаимодействию с работодателями, разместившими информацию о вакантных видах работ (профессий) на ЕЦП «Работа России» в целях резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.2. Центр занятости населения организует взаимодействие с работодателями, разместившими информацию о вакантных видах работ (профессий) на ЕЦП «Работа России», по вопросу резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе:

уведомляет работодателя о резервировании видов работ (профессий) путем направления предложения о резервировании рабочих мест и проекта соглашения;

проводит консультации для работодателей по вопросам резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

заключает с работодателем соглашение о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;

осуществляет ведение реестра работодателей, резервирующих виды работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

3.3. Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, вправе самостоятельно обратиться к работодателю для трудоустройства на резервные рабочие места либо в любой территориальный отдел Центра занятости населения за оказанием содействия в трудоустройстве.

Приложение 1
к Порядку резервирования
отдельных видов
работ (профессий)
для трудоустройства граждан,
особо нуждающихся
в социальной защите

ФОРМА

СОГЛАШЕНИЕ

**о резервировании отдельных видов работ (профессий)
для трудоустройства граждан, особо нуждающихся
в социальной защите**

_____ «__» _____ 20__ г.
(наименование населенного пункта)

Государственное казенное учреждение Центр занятости населения
Пермского края, именуемое в дальнейшем «Центр занятости населения»,
в лице директора _____, действующего
(ФИО)

на основании Устава, с одной стороны и _____
(наименование организации)

_____, именуемое в дальнейшем
«Работодатель», в лице _____,
(должность, ФИО)

действующего на основании _____,
(наименование документа)

с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее
Соглашение о нижеследующем.

I. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является резервирование
отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо
нуждающихся в социальной защите, из числа:

☐ лиц, которые завершили прохождение военной службы
по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному
в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта
1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»,
либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта
о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном
Федеральным законом от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне», а также
граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5,

5.1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

□ граждан, находящихся под риском увольнения.

II. Права и обязанности Сторон

2.1. Центр занятости населения обязуется:

2.1.1. информировать граждан, указанных в пункте 1.1 настоящего Соглашения, о заключенном с работодателем соглашении о резерве рабочих мест, выделяемых в рамках резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, а также о возможности трудоустройства на данные рабочие места у работодателя;

2.1.2. оказывать консультационную поддержку гражданам, указанным в пункте 1.1 настоящего Соглашения, а также работодателям по вопросам, связанным с реализацией порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

2.1.3. обеспечивать контроль за размещением работодателем на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» (далее – ЕЦП «Работа России») информации о вакансии с отметкой:

«граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей» – для лиц, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне», а также граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5, 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

«иные категории» – для граждан, находящихся под риском увольнения;

2.1.4. обеспечить направление граждан, указанных в пункте 1.1 настоящего Соглашения, к работодателю, который осуществляет резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. определять виды работ (профессий) из числа вакантных видов работ (профессий), информация о которых опубликована на ЕЦП «Работа России», с целью резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, указанных в пункте 1.1 настоящего Соглашения, в размере не менее 5 процентов от общего числа вакансий у работодателя;

2.2.2. принять локальные нормативные акты о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, указанных в пункте 1.1 настоящего Соглашения, в соответствии с настоящим Соглашением и направить сведения о принятых локальных нормативных актах (либо их копии) в течение 10 рабочих дней с момента их принятия (внесения в них изменений) в Центр занятости населения;

2.2.3. принять на зарезервированные рабочие места граждан, указанных в пункте 1.1 настоящего Соглашения, направленных Центром занятости населения либо самостоятельно обратившихся напрямую к работодателю;

2.2.4. не допускать необоснованных отказов гражданам, указанным в пункте 1.1 настоящего Соглашения, в приеме на работу на зарезервированные рабочие места.

III. Срок действия Соглашения

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до исполнения Сторонами своих обязательств по настоящему Соглашению.

IV. Прочие условия

4.1. Расторжение настоящего Соглашения допускается по взаимному согласию Сторон.

4.2. Работодатель вправе расторгнуть настоящее Соглашение, направив в Центр занятости населения соответствующее уведомление не позднее чем за 10 рабочих дней до предполагаемой даты расторжения настоящего Соглашения.

4.3. Споры между Сторонами решаются путем переговоров или в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Положения, не урегулированные настоящим Соглашением, могут быть урегулированы Сторонами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Условия настоящего Соглашения могут быть изменены только по согласованию Сторон и оформляются в письменном виде путем оформления дополнительного соглашения.

4.6. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, обладающих одинаковой юридической силой, по одному для каждой из Сторон.

V. Адреса и реквизиты Сторон

Центр занятости населения

(наименование должности)

(подпись)

(ФИО)

МП

Работодатель

(наименование должности)

(подпись)

(ФИО)

МП

Приложение 2
к Порядку резервирования
отдельных видов работ (профессий)
для трудоустройства граждан, особо
нуждающихся в социальной защите

ФОРМА

РЕЕСТР

**работодателей, резервирующих виды работ (профессий) для трудоустройства
граждан, особо нуждающихся в социальной защите**

Наименование работодателя	ИНН	КПП	Организационно- правовая форма	Сфера дея- тельности	Количество зарезер- вированных рабочих мест	Из количества зарезервированных рабочих мест, по группам должностей		
						руководители	специалисты	обеспечивающий персонал
1	2	3	4	5	6	7	8	9