



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.11.2025

№ 860-п

Об установлении расходного обязательства на предоставление единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек, и утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек

В соответствии с пунктом 63 части 1 статьи 44 Федерального закона от 21 декабря 2021 г. № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что предоставление единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – единовременные компенсационные выплаты), осуществляется за счет средств бюджета Пермского края с участием средств федерального бюджета.

2. Объем расходного обязательства по предоставлению единовременных компенсационных выплат ежегодно определяется

в соответствии с пунктом 11 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющихся приложением № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», и предельным уровнем софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации на соответствующий финансовый год и плановый период, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации.

Изменение бюджетных ассигнований на исполнение расходного обязательства на предоставление единовременных компенсационных выплат в течение текущего финансового года осуществляется путем внесения изменений в закон Пермского края о бюджете Пермского края и (или) сводную бюджетную роспись бюджета Пермского края в случаях и порядке, предусмотренных бюджетным законодательством.

3. Главным распорядителем средств бюджета Пермского края, до которого в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации как до получателя бюджетных средств доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год и плановый период по расходному обязательству, установленному в пункте 1 настоящего постановления, является Министерство физической культуры и спорта Пермского края.

4. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек.

5. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

И.о. председателя Правительства
Пермского края



С.О. Никифоров

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства Пермского края
от 01.11.2025 № 860-п

ПОРЯДОК

**предоставления единовременных компенсационных выплат
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты Пермского края
с числом жителей до 50 тысяч человек**

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает цели и условия предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек, из бюджета Пермского края с участием средств федерального бюджета (далее также соответственно – выплата, работники сферы физической культуры и спорта), порядок предоставления выплаты, а также порядок ее возврата и контроля.

1.2. Предоставление выплаты из бюджета Пермского края с участием средств федерального бюджета осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Пермского края на соответствующий финансовый год и на плановый период в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Министерству физической культуры и спорта Пермского края (далее – Министерство).

Уполномоченным органом по предоставлению выплаты является Министерство.

1.3. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

единовременная компенсационная выплата – денежная выплата в размере 1 млн рублей работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек, которая выплачивается однократно;

организации физической культуры и спорта – физкультурно-спортивные организации и организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учредителем которых является Министерство или орган местного самоуправления муниципального образования Пермского края;

перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Пермского края – перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются выплаты на соответствующий финансовый год, сформированный с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей), утверждаемого Министерством спорта Российской Федерации (далее соответственно – Перечень, вакантная должность). Вакантные должности в организациях физической культуры и спорта, включаемые в Перечень, должны иметь продолжительность существования не менее шести месяцев на дату подачи заявки о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации в целях софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек;

работник сферы физической культуры и спорта – гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в населенный пункт Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек и заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в Перечень, а также заключивший с Министерством и организацией физической культуры и спорта договор о предоставлении выплаты.

1.4. Размер выплаты работнику сферы физической культуры и спорта составляет 1 млн рублей.

Работники сферы физической культуры и спорта – получатели выплаты самостоятельно определяют направления ее расходования.

II. Порядок формирования Перечня

2.1. Перечень формируется Министерством исходя из потребности Пермского края в замещении вакантных должностей на основании информации, представленной руководителями подведомственных

Министерству учреждений и главами муниципальных образований Пермского края по запросу Министерства.

Населенные пункты Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек определяются на основании статистических данных по состоянию на 01 января года, предшествующего году осуществления единовременных компенсационных выплат.

2.2. Перечень утверждается ежегодно Правительством Пермского края:

на 2026 год – до 01 декабря 2025 года;

на 2027 год и последующие периоды – до 15 марта года, предшествующего году проведения отбора претендентов на право получения выплат.

2.3. Вакантные должности в организациях физической культуры и спорта, включаемые в Перечень, должны иметь продолжительность существования не менее шести месяцев на дату подачи заявки о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации в целях софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек.

2.4. Министерство размещает Перечень на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт Министерства) не позднее пяти рабочих дней со дня его утверждения.

III. Порядок проведения отбора на право получения выплат

3.1. В целях проведения отбора претендентов на право получения выплат (далее соответственно – отбор, претендент) Министерство в течение 30 рабочих дней с даты утверждения Перечня размещает на сайте Министерства извещение о начале приема заявок на участие в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек, по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку (далее соответственно – извещение, заявка).

3.2. Извещение должно содержать следующую информацию:
даты начала и окончания приема заявок;

наименование, местонахождение, почтовый адрес Министерства;
 условия, которым должны соответствовать претенденты,
 и требования к перечню документов, представляемых претендентами
 для участия в отборе;

предельное количество победителей отбора в соответствии
 с лимитами бюджетных обязательств, указанными в пункте 1.2 настоящего
 Порядка;

основания для отклонения заявки.

3.3. Претендент в срок, указанный в извещении, представляет
 в Министерство заявку с приложением следующих документов:

копии всех страниц документа, удостоверяющего личность
 претендента;

копии документов об образовании и о квалификации,
 подтверждающих наличие у претендента среднего профессионального
 или высшего образования;

копии документов о квалификации, соответствующей
 квалификационным требованиям, указанным в квалификационных
 справочниках, и (или) профессиональным стандартам в сфере физической
 культуры и спорта (при наличии);

копии документа о действующей квалификационной категории
 «тренер высшей квалификационной категории», «тренер первой
 квалификационной категории», «специалист в области физической
 культуры и спорта высшей квалификационной категории», «специалист
 в области физической культуры и спорта первой квалификационной
 категории», первой или высшей квалификационной категории
 педагогического работника, замещающего должность в соответствии
 с подразделом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических
 работников организаций, осуществляющих образовательную
 деятельность, должностей руководителей образовательных организаций,
 утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации
 от 21 февраля 2022 г. № 225 (за исключением педагогических работников,
 относящихся к профессорско-преподавательскому составу) (при наличии);

копии всех страниц трудовой книжки и вкладыша(-ей) к ней
 и (или) сведения о трудовой деятельности из электронной трудовой
 книжки с основного места работы (за исключением случаев, когда
 трудовая деятельность осуществляется впервые);

копии свидетельства о постановке на учет физического лица
 в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом
 органе физического лица по месту жительства на территории Российской
 Федерации;

копии документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (СНИЛС);

копии документа, подтверждающего изменение фамилии (имени, отчества (при наличии));

копий документов о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и (или) иному учебному предмету (при наличии);

справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

согласие претендента на обработку персональных данных.

3.4. К заявке претендент вправе по собственной инициативе дополнительно представить следующие документы:

копии документов, подтверждающих наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград в сфере физической культуры и спорта (при наличии);

копии документов, подтверждающих наличие ученой степени в соответствии с профилем деятельности (при наличии).

3.5. Претендент может в заявке указать не более трех вакантных должностей в соответствии с Перечнем.

В случае указания в заявке одновременно более одной вакантной должности указывается приоритетная вакантная должность.

3.6. Документы, указанные в пунктах 3.3, 3.4 настоящего Порядка, представляются претендентом в Министерство нарочно или почтовым отправлением с уведомлением о вручении и описью вложения.

Копии документов, указанные в пунктах 3.3, 3.4 настоящего Порядка, должны быть представлены с подлинными документами (для подтверждения их соответствия) или должны быть нотариально заверены или заверены должностным лицом, у которого находится подлинный документ (в случае если подлинный документ в соответствии с законодательством находится на хранении в соответствующей организации).

Документы, указанные в пунктах 3.3, 3.4 настоящего Порядка, должны быть выполнены с использованием технических средств, аккуратно, без исправлений, помарок, неустановленных сокращений и формулировок, допускающих двойное толкование.

Подлинные документы, представленные в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, подлежат возврату претенденту после подтверждения соответствия.

3.7. Претендент на дату подачи заявки должен соответствовать следующим условиям:

наличие у претендента среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам по вакантной должности;

отсутствие у претендента в трудовой книжке записи и (или) в сведениях о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке, информации об увольнении по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 8 статьи 81, пунктами 1, 2 статьи 336, статьей 348¹¹⁻¹ Трудового кодекса Российской Федерации;

отсутствие ограничений у претендента, предусмотренных частью 2 статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;

претендент не должен занимать должность в организации физической культуры и спорта в населенном пункте Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек, аналогичную вакантной должности, на замещение которой он претендует;

наличие у претендента стажа работы по специальности, направлению подготовки согласно утвержденным профессиональным стандартам;

претендент не должен быть зарегистрирован и его фактическое место проживания не должно быть в населенном пункте Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек, в котором находится вакантная должность, указанная претендентом в заявлении, за исключением случая, указанного в пункте 3.8 настоящего Порядка;

претендент не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 г. № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием».

3.8. На выплату может претендовать работник сферы физической культуры и спорта после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации при его трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания, если местом его проживания является населенный пункт Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек.

3.9. Претендент несет ответственность за достоверность и полноту сведений, содержащихся в представленных на отбор документах.

3.10. Документы, указанные в пунктах 3.3, 3.4 настоящего Порядка, регистрируются Министерством в день их поступления в Министерство с указанием даты и времени их поступления в журнале регистрации заявок на участие в отборе.

3.11. Рассмотрение и оценка документов, указанных в пунктах 3.3, 3.4 настоящего Порядка, осуществляются комиссией

по рассмотрению заявок на участие в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – комиссия), в течение 15 рабочих дней с даты окончания приема документов, указанных в пунктах 3.3, 3.4 настоящего Порядка.

Комиссия формируется из состава государственных гражданских служащих Министерства, состав комиссии и положение о работе комиссии утверждаются приказом Министерства.

3.11.1. Комиссия рассматривает документы, указанные в пунктах 3.3, 3.4 настоящего Порядка, на предмет соответствия:

перечню, установленному пунктом 3.3 настоящего Порядка;

требованиям, установленным пунктом 3.5, абзацами вторым, третьим пункта 3.6 настоящего Порядка;

претендента условиям, установленным пунктами 3.7, 3.8 настоящего Порядка.

3.11.2. В случае соответствия представленных претендентом документов перечню, установленному пунктом 3.3 настоящего Порядка, требованиям, установленным пунктом 3.5, абзацами вторым, третьим пункта 3.6 настоящего Порядка, а также соответствия претендента условиям, установленным пунктами 3.7, 3.8 настоящего Порядка, комиссия осуществляют оценку документов согласно критериям отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – критерии), указанным в приложении 2 к настоящему Порядку.

Итоговый балл претендента определяется путем суммирования баллов по каждому критерию, указанному в приложении 2 к настоящему Порядку.

3.11.3. Решение комиссии оформляется протоколом в течение трех рабочих дней с даты окончания срока рассмотрения документов, указанного в абзаце первом пункта 3.11 настоящего Порядка, и подписывается председателем комиссии и членами комиссии.

Требования к информации, содержащейся в протоколе, устанавливаются в положении о комиссии.

3.11.4. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в Перечень, комиссия выстраивает рейтинг претендентов по количеству итоговых баллов в порядке убывания и включает в рекомендуемый список победителей отбора – получателей

выплаты претендента, набравшего наибольшее количество итоговых баллов на соответствующую вакантную должность. При равном количестве баллов победителем признается претендент, чьи документы зарегистрированы ранее по дате и времени.

При получении претендентом наибольшего количества итоговых баллов по нескольким вакантным должностям комиссия включает в рекомендуемый список победителей отбора – получателей выплаты претендента исходя из вакантной должности, приоритетность которой указана в заявке.

В случае подачи на вакантную должность только одной заявки претендент включается в рекомендуемый список победителей отбора – получателей выплаты при условии соответствия представленных претендентом документов перечню, установленному пунктом 3.3 настоящего Порядка, требованиям, установленным пунктом 3.5, абзацами вторым, третьим пункта 3.6 настоящего Порядка, а также соответствия претендента условиям, установленным пунктами 3.7, 3.8 настоящего Порядка, без оценки по критериям.

Информация о заявках, подлежащих отклонению по основаниям, предусмотренным пунктом 3.12 настоящего Порядка, отражается в протоколе комиссии, предусмотренном пунктом 3.11.3 настоящего Порядка.

3.12. Основаниями для отклонения заявки являются:

непредставление и (или) представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 3.3 настоящего Порядка;

несоответствие представленных документов требованиям, установленным пунктом 3.5, абзацами вторым, третьим пункта 3.6 настоящего Порядка;

несоответствие претендента условиям, предусмотренным пунктами 3.7, 3.8 настоящего Порядка;

представление претендентом недостоверной информации;

поступление в Министерство документов, указанных в пунктах 3.3, 3.4 настоящего Порядка, за пределами сроков, указанных в извещении.

3.13. Список победителей отбора – получателей выплаты утверждается приказом Министерства в течение трех рабочих дней с даты оформления протокола заседания комиссии.

Приказ об утверждении списка победителей отбора – получателей выплаты публикуется на сайте Министерства в течение трех рабочих дней с даты его утверждения.

3.14. Министерство в течение трех рабочих дней с даты утверждения приказа, указанного в пункте 3.13 настоящего Порядка, направляет

претендентам уведомление о результатах отбора или об отклонении заявки (в случае отклонения заявки с указанием причин) посредством почтового отправления, или на адрес электронной почты, или иным способом, обеспечивающим получение уведомления.

3.15. В случае наличия по итогам отбора нераспределенного остатка лимитов бюджетных обязательств, доведенных Министерству на предоставление выплаты, а также в случае если победителями отбора – получателями выплаты не заключены трудовые договоры с организациями физической культуры и спорта, Министерство проводит повторный отбор в соответствии с настоящим Порядком.

IV. Порядок предоставления выплаты

4.1. Победитель отбора – получатель выплаты в течение 20 рабочих дней с даты получения уведомления о результатах отбора, указанного в пункте 3.14 настоящего Порядка, заключает трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на замещение вакантной должности, по которой он определен победителем отбора, на условиях полного рабочего дня (далее – трудовой договор).

4.2. Если получатель выплаты не заключил трудовой договор в срок, установленный в пункте 4.1 настоящего Порядка, он считается уклонившимся от заключения трудового договора и исключается из списка победителей отбора – получателей выплаты.

В этом случае трудовой договор заключается со следующим по рейтингу победителем отбора – получателем выплаты. Министерство в течение пяти рабочих дней с даты истечения срока, указанного в пункте 4.1 настоящего Порядка, направляет соответствующее уведомление следующему по рейтингу победителю отбора – получателю выплаты. Следующий по рейтингу победитель отбора – получатель выплаты заключает трудовой договор в срок, указанный в пункте 4.1 настоящего Порядка.

4.3. При заключении трудового договора работник сферы физической культуры и спорта принимает следующие обязательства:

исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором на полный рабочий день в течение пяти лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в бюджет Пермского края в полном объеме выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5 – 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта;

возвратить в бюджет Пермского края часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5 – 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

возвратить в бюджет Пермского края часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор о предоставлении выплаты) на период неисполнения функциональных обязанностей.

4.4. Организация физической культуры и спорта в течение пяти рабочих дней со дня начала получателем выплаты трудовой деятельности в организации направляет в Министерство уведомление о начале трудовой деятельности с приложением трудового договора и проект договора о предоставлении выплаты, подписанный получателем выплаты и директором организации физической культуры и спорта и заверенный печатью директора спортивной организации (при наличии).

4.5. Договор о предоставлении выплаты заключается между Министерством, организацией физической культуры и спорта, с которой получателем выплаты заключен трудовой договор, и получателем выплаты в трех экземплярах в течение 10 рабочих дней со дня регистрации Министерством документов, указанных в пункте 4.4 настоящего Порядка. Договор о предоставлении выплаты заключается по форме, утвержденной приказом Министерства.

4.6. Перечисление выплаты на счет получателя выплаты, открытый в российской кредитной организации, осуществляется Министерством в срок, установленный договором о предоставлении выплаты.

V. Контроль и возврат выплаты

5.1. Контроль за соблюдением требований и условий предоставления выплат осуществляется Министерством и органами государственного финансового контроля Пермского края.

5.2. В случаях, предусмотренных абзацами третьим – пятым пункта 4.3 настоящего Порядка, выплата подлежит возврату работником сферы физической культуры и спорта в бюджет Пермского края в течение 30 календарных дней со дня расторжения (прекращения) трудового договора.

5.3. Организация физической культуры и спорта, с которой работником сферы физической культуры и спорта заключен трудовой договор, в случае наступления обстоятельств, указанных в абзацах третьем – пятом пункта 4.3 настоящего Порядка, в течение трех рабочих дней с даты расторжения (прекращения) трудового договора уведомляет о них Министерство.

5.4. Министерство в случае получения уведомления, указанного в пункте 5.3 настоящего Порядка, в течение пяти рабочих дней с даты получения уведомления направляет получателю выплаты требование о возврате выплаты.

5.5. Требование о возврате выплаты в бюджет Пермского края должно быть удовлетворено получателем выплаты в течение 10 календарных дней с даты получения указанного требования.

5.6. В случае невыполнения гражданином – получателем выплаты в установленный срок требования о возврате выплаты Министерство обеспечивает взыскание выплаты в судебном порядке.

Приложение 1
к Порядку предоставления
единовременных
компенсационных выплат
работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу
в населенные пункты Пермского
края с числом жителей
до 50 тысяч человек

ФОРМА

В Министерство физической
культуры и спорта Пермского края
от _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

адрес регистрации: _____

(с указанием индекса)

адрес фактического проживания: _____

(с указанием индекса)

Контактные данные:

телефон _____

электронная почта _____
(при наличии)

ЗАЯВКА

**на участие в отборе на право получения единовременной
компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры
и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты
Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек**

Прошу допустить меня

(фамилия, имя, отчество (при наличии) претендента)

паспорт: серия _____, номер _____, выданный _____

(кем, когда выдан)

(или реквизиты иного документа, признаваемого в соответствии с законодательством Российской Федерации документом, удостоверяющим личность)

для участия в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек.

Наименование вакантной(-ых) должности(-ей) и организации(-й) физической культуры и спорта, в которой(-ых) числится(-ятся) данная(-ые) вакантная(-ые) должность(-и):

Является приоритетной в случае подачи заявки более чем на одну вакантную должность:

вакантная должность и организация физической культуры и спорта, в которой числится данная вакантная должность:

Наименование населенного пункта Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек: _____

С Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденным постановлением Правительства Пермского края от «__» _____ 20__ г. № ____ «Об установлении расходного обязательства на предоставление единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек,

и утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек» (далее – Порядок)), ознакомлен(-а) и согласен(-на).

В случае успешного прохождения отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек, гарантирую, что при заключении трудового договора приму на себя обязательства, предусмотренные пунктом 4.3 Порядка.

К заявке прилагаю следующие документы:

- 1.
- 2.
- 3.

Достоверность и полноту указанных сведений подтверждаю.

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись) / _____
(расшифровка подписи)

Приложение 2
к Порядку предоставления
единовременных
компенсационных выплат
работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу
в населенные пункты Пермского
края с числом жителей
до 50 тысяч человек

КРИТЕРИИ

отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек

№ п/п	Наименование критерия отбора	Значение критерия отбора	Баллы, присваиваемые по критерию
1	2	3	4
1	Наличие диплома с отличием о среднем профессиональном или высшем образовании в сфере, соответствующей вакантной должности	да	2
		нет	0
2	Наличие дополнительной подготовки по направлению профессиональной деятельности	за последние 5 лет	3
		более чем за последние 5 лет	1
3	Окончание обучения в текущем году (год проведения отбора) в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования	да	4
		нет	0
4	Наличие квалификационной категории «тренер высшей квалификационной категории», «тренер первой квалификационной категории», «специалист в области физической культуры и спорта высшей квалификационной категории», «специалист в области физической культуры и спорта первой квалификационной категории», первой или высшей квалификационной категории педагогического работника, замещающего должность в соответствии с подразделом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей	высшая	5
		первая	3

1	2	3	4
	образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 (за исключением педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу), при трудоустройстве на соответствующие должности		
5	Наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности	да	2
		нет	0
6	Общий стаж работы по вакантной должности	свыше 10 лет	5
		от 5 до 10 лет	4
		от 3 до 5 лет	3
7	Наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград в сфере физической культуры и спорта	да	5
		нет	0
8	Претендент проживает в населенном пункте, в котором находится организация, предлагающая вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Пермского края, после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации	да	10