



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.08.2025

№ 668-п

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере образования, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 01 апреля 2014 г. № 214-п

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края в сфере образования

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере образования, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 01 апреля 2014 г. № 214-п (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 11 июля 2014 г. № 605-п, от 18 июля 2014 г. № 628-п, от 12 января 2015 г. № 8-п, от 23 января 2015 г. № 27-п, от 23 ноября 2015 г. № 1008-п, от 05 июля 2017 г. № 609-п, от 22 августа 2018 г. № 460-п, от 22 октября 2018 г. № 620-п, от 07 марта 2019 г. № 140-п, от 24 мая 2019 г. № 354-п, от 09 июня 2021 г. № 381-п, от 27 мая 2022 г. № 439-п, от 31 августа 2022 г. № 744-п, от 19 июля 2023 г. № 533-п, от 08 ноября 2023 г. № 874-п, от 23 декабря 2024 г. № 1043-п) (далее – изменения).

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования. Пункт 5.1 изменений распространяется

на правоотношения, возникшие с 01 октября 2024 года. Пункты 6, 7.1.1 изменений распространяются на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 года.

Губернатор Пермского края



Д.Н. Махонин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства Пермского края
от 28.08.2025 № 668-п

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере образования, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 01 апреля 2014 г. № 214-п

1. В разделе II:

1.1. дополнить пунктом 1.4 следующего содержания:

«1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.»;

1.2. пункты 2.1.1 – 2.1.3 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника:

классное руководство (кураторство) за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе – одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах)) за счет средств федерального бюджета и средств бюджета Пермского края;

проверка письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;

заведование учебными кабинетами, лабораториями;

заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками;

руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации – педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;

руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации – педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;

выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;

выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, — педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;

2.1.2. выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в образовательных организациях:

особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

особенности работы в организациях, осуществляющих обучение, в том числе в санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся, с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий), с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету;

особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации, с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

особенности работы в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

особенности работы в образовательных организациях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (в специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типов), с учетом

фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

2.1.3. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);»;

1.3. дополнить пунктом 2.1.3(1) следующего содержания:

«2.1.3(1). выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;»;

1.4. пункт 2.1.4 изложить в следующей редакции:

«2.1.4. выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами в установленном законодательством Российской Федерации порядке;»;

1.5. пункты 2.1.4(1), 2.1.4(2) признать утратившими силу;

1.6. дополнить пунктами 3.1.3(1) – 3.1.3(3) следующего содержания:

«3.1.3(1). выплаты за наличие первой или высшей квалификационной категорий;

3.1.3(2). выплаты молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;

3.1.3(3). выплаты советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;»;

2. в разделе III:

2.1. в пункте 3.3:

2.1.1. в абзаце четвертом слова «тарифная ставка» заменить словом «стоимость»;

2.1.2. абзац пятый дополнить словами «по состоянию на 01 сентября и на 01 января текущего учебного года»;

2.1.3. в абзаце седьмом слова «устанавливается учреждением самостоятельно» заменить словами «критерии и размер которого устанавливаются локальным нормативным актом учреждения»;

2.2. в пункте 3.4:

2.2.1. в абзаце четвертом слова «тарифная ставка» заменить словом «стоимость»;

2.2.2. абзац шестой дополнить словами «по состоянию на 01 сентября и на 01 января текущего учебного года»;

2.2.3. в абзаце седьмом слово «условный» заменить словом «повышающий»;

3. в пункте 4.2:

3.1. абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Средняя заработная плата работников основного персонала определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы таких работников списочного состава (без учета руководителя, заместителя руководителя) на среднесписочную численность таких работников (без учета руководителя, заместителя руководителя) за предшествующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году).»;

3.2. дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«В сумму фактически начисленной заработной платы основного персонала включаются все виды выплат независимо от источника их финансового обеспечения, включая выплаты, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»;

4. абзац шестой пункта 6.4 изложить в следующей редакции:

«В штатном расписании распределение работников осуществляется по категориям персонала в соответствии с приказом Федеральной службы государственной статистики от 31 июля 2024 г. № 338 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью и оплатой труда работников организаций, кадров государственной гражданской и муниципальной службы, условиями труда, движением работников, занятостью населения, численностью и потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, численностью и заработной платой работников по категориям в организациях социальной сферы и науки.»;

5. в приложении 1:

5.1. раздел VII изложить в следующей редакции:

**«VII. Профессиональная квалификационная группа
«Должности педагогических работников»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
7.1	1-й квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	15 708,00

1	2	3	4
7.2	2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; концертмейстер	15 708,00
7.3	3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	15 708,00
7.4	4-й квалификационный уровень	Преподаватель; педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	15 708,00

»;

5.2. в разделе X:

5.2.1. строку 10.4 признать утратившей силу;

5.2.2. строку 10.6 признать утратившей силу;

6. абзац тринадцатый приложения 2 изложить в следующей редакции:

«Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;

7. в приложении 4:

7.1. в разделе I:

7.1.1. абзац восьмой подраздела 1.1 изложить в следующей редакции:

«Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;

7.1.2. в подразделе 1.2:

7.1.2.1. абзацы сорок четвертый, сорок пятый признать утратившими силу;

7.1.2.2. сноску «*****» признать утратившей силу;

7.2. в разделе III:

7.2.1. абзац шестьдесят четвертый признать утратившим силу;

7.2.2. сноску «***» признать утратившей силу.