



УКАЗ ГУБЕРНАТОРА ПЕРМСКОГО КРАЯ

30.12.2022

№ 127

**Об утверждении Положения
о гарантиях лицам, замещающим
государственные должности
председателя Правительства
Пермского края, руководителя
Администрации губернатора
Пермского края**

В соответствии со статьей 25 Устава Пермского края
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о гарантиях лицам, замещающим государственные должности председателя Правительства Пермского края, руководителя Администрации губернатора Пермского края.
2. Настоящий указ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.
3. Контроль за исполнением указа оставляю за собой.

Д.Н. Махонин

УТВЕРЖДЕНО
указом
губернатора Пермского края
от 30.12.2022 № 127

ПОЛОЖЕНИЕ

**о гарантиях лицам, замещающим государственные должности
председателя Правительства Пермского края, руководителя
Администрации губернатора Пермского края**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основные гарантии лицам, замещающим государственные должности председателя Правительства Пермского края, руководителя Администрации губернатора Пермского края (далее – лица, замещающие государственные должности).

1.2. Лицам, замещающим государственные должности, гарантируются права на своевременное и в полном объеме получение денежного вознаграждения, а также предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска.

1.3. Лицам, замещающим государственные должности, предоставляются иные гарантии и компенсации, установленные федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами или иными нормативными правовыми актами Пермского края.

1.4. Финансирование расходов на оплату труда, предоставление материальной помощи и иных установленных законодательством выплат и гарантий лицам, замещающим государственные должности, осуществляется за счет средств бюджета Пермского края.

Привлечение на указанные цели внебюджетных источников не допускается.

II. Оплата труда лиц, замещающих государственные должности

2.1. Оплата труда лиц, замещающих государственные должности, производится в виде ежемесячного денежного вознаграждения, устанавливаемого в фиксированной сумме, и иных дополнительных выплат.

2.2. К иным дополнительным выплатам относятся:

ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаемая в соответствии с федеральным законодательством;

денежное поощрение по результатам работы за год, порядок выплаты которого устанавливается нормативным правовым актом губернатора Пермского края;

материальная помощь, выплачиваемая на основании заявления один раз в год в размере $1/2$ ежемесячного денежного вознаграждения.

2.3. Лицу, замещающему государственную должность, производятся иные выплаты, установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пермского края.

2.4. Для определения размера иных дополнительных выплат, устанавливаемых к должностному окладу, размер должностного оклада лиц, замещающих государственные должности, устанавливается равным $1/5$ размера их ежемесячного денежного вознаграждения.

2.5. Ежемесячное денежное вознаграждение лиц, замещающих государственные должности, устанавливается в кратном соотношении к размеру минимального должностного оклада государственного гражданского служащего Пермского края, установленного по младшей должности государственной гражданской службы Пермского края (далее – должность гражданской службы), за исключением должностей гражданской службы в территориальных органах исполнительных органов государственной власти Пермского края.

Ежемесячное денежное вознаграждение лиц, замещающих государственные должности, устанавливается в 31-кратном размере минимального должностного оклада, установленного по младшей должности гражданской службы.

Размеры ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности, ежегодно увеличиваются (индексируются) в размерах и сроки, установленные для индексации (увеличения) размеров окладов денежного содержания государственных гражданских служащих Пермского края.

2.6. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные должности, сверх суммы средств, направляемых для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения, предусматриваются средства (в расчете на год):

на выплату материальной помощи – в размере $1/2$ ежемесячного денежного вознаграждения;

на выплату ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере фактически установленного размера надбавки;

на иные выплаты, установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пермского края, – в размере, установленном соответствующими нормативными правовыми актами.

Фонд оплаты труда лиц, замещающих государственные должности, формируется с учетом средств на выплату районного коэффициента, а также средств на повышение фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные должности, предусмотренных законом Пермского края о бюджете Пермского края на очередной финансовый год и на плановый период, в соответствии с нормативным правовым актом губернатора Пермского края.

Размер и сроки повышения фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные должности, а также порядок расходования средств на повышение фонда оплаты труда устанавливаются нормативным правовым актом губернатора Пермского края.

III. Предоставление лицам, замещающим государственные должности, ежегодного оплачиваемого отпуска

3.1. Лицам, замещающим государственные должности, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 45 календарных дней.

3.2. Лицам, замещающим государственные должности, устанавливается ненормированный рабочий день с предоставлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней.