



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.10.2022

№ 904-П

О внесении изменений в Положение о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 27 декабря 2007 г. № 368-п «О проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае»

В целях совершенствования системы оценки участников конкурса и приведения в соответствие с действующим законодательством

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 27 декабря 2007 г. № 368-п «О проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае» (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 17 марта 2009 г. № 154-п, от 25 января 2010 г. № 21-п, от 10 января 2012 г. № 4-п, от 16 января 2014 г. № 17-п, от 02 ноября 2018 г. № 664-п, от 10 ноября 2020 г. № 854-п).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2023 года, но не ранее дня его официального опубликования.

Губернатор Пермского края

Д.Н. Махонин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства Пермского края
от 27.10.2022 № 904-п

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 27 декабря 2007 г. № 368-п «О проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае»

1. Пункт 4.2.2 изложить в следующей редакции:

«4.2.2. отсутствие смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаев на производстве (за исключением несчастных случаев на производстве, произошедших исключительно по вине третьих лиц);»;

2. в пункте 5.2:

2.1. абзац второй изложить в следующей редакции:

«1-я группа – нефтегазодобывающая, нефтегазоперерабатывающая горнорудная, химическая, металлургическая промышленность;»;

2.2. абзац третий изложить в следующей редакции:

«2-я группа – агропромышленный комплекс, лесозаготовительная и лесоперерабатывающая промышленность, в том числе целлюлозно-бумажная;»;

2.3. абзац пятый изложить в следующей редакции:

«4-я группа – строительство, строительная индустрия, машиностроение;»;

3. в пункте 5.3 слова «www.minpromtorg.permkrai.ru» заменить словами «minpromtorg.permkrai.ru»;

4. в пункте 6.1 слова «(далее – конкурсная комиссия)» заменить словами «(далее – конкурсная комиссия, комиссия)»;

5. пункт 6.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Члены комиссии за 2 дня до заседания комиссии направляют предложения по распределению призовых мест.»;

6. таблицу пункта 6.3 изложить в следующей редакции:

Показатель состояния условий и охраны труда	Количество баллов
1	2
1. Состояние условий труда	
1.1. Расход средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охране труда	Более 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) – 10 баллов; 0,2 % – 5 баллов; менее 0,2 % – 0 баллов

1	2
1.1.1. Использование финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств уплаты страховых взносов в региональные отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	100 % – 10 баллов; от 50 до 99 % – 5 баллов; отсутствие – 0 баллов
1.2. Количество выполненных мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением)	Выполнение всех предусмотренных коллективным договором (соглашением) мероприятий по охране труда – 10 баллов; от 70 до 99 % предусмотренных коллективным договором (соглашением) мероприятий по охране труда – 5 баллов; менее 70 % – 0 баллов
1.3. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	100 % – 10 баллов; от 80 до 99 % – 5 баллов; менее 80 % – 0 баллов
1.4. Количество работников, обеспеченных сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами	100 % – 10 баллов; менее 100 % – 0 баллов
2. Система управления охраной труда	
2.1. Наличие службы охраны труда в соответствии с нормативной численностью работников службы охраны труда (с приложением расчета численности специалистов по охране труда и выкопировки из штатного расписания)	Соответствует – 10 баллов; не полностью соответствует – 5 баллов; отсутствует – 0 баллов
2.2. Наличие кабинета или уголка по охране труда в соответствии с численностью работников	Наличие – 5 баллов; отсутствие – 0 баллов
2.3. Наличие комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации	Наличие – 5 баллов; отсутствие – 0 баллов
2.4. Количество работников организации, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда	100 % – 10 баллов; от 80 до 99 % – 5 баллов; менее 80 % – 0 баллов
2.5. Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива	1 и более – 10 баллов; отсутствие – 0 баллов
2.6. Количество выполненных мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля	100 % – 10 баллов; от 70 – до 99 % – 5 баллов; менее 70 % – 0 баллов
2.7. Охват работников вакцинацией против гриппа	Более 80 % – 15 баллов; от 50 до 80 % – 10 баллов; менее 50 % – 0 баллов

1	2
2.8. Охват работников вакцинацией против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям	100 % – 10 баллов; от 80 до 99 % – 5 баллов; менее 80 % – 0 баллов
2.9. Охват работников ежегодным флюорографическим осмотром	100 % – 10 баллов; от 80 до 99 % – 5 баллов; менее 80 % – 0 баллов
2.10. Наличие программы (плана мероприятий) по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (с приложением копии приказа об утверждении программы)	Наличие – 10 баллов; отсутствие – 0 баллов
2.11. Наличие программы (мероприятий) по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний среди работников (с приложением копии приказа об утверждении программы)	Наличие – 10 баллов; отсутствие – 0 баллов
2.12. Наличие программы (мероприятий) по оздоровлению работников (с приложением копии приказа об утверждении программы)	Наличие – 10 баллов; отсутствие – 0 баллов
3. Состояние травматизма и профессиональной заболеваемости	
3.1. Наличие несчастных случаев на производстве	Отсутствие несчастных случаев на производстве в текущем и предшествующем году – 20 баллов
3.2. Снижение коэффициента частоты травматизма (далее – Кч) в сравнении с предыдущим годом	10 баллов
3.3. Увеличение Кч в сравнении с предыдущим годом	Снимается 10 баллов
3.4. Снижение коэффициента тяжести травматизма (далее – Кт) в сравнении с предыдущим годом	10 баллов
3.5. Увеличение Кт в сравнении с предыдущим годом	Снимается 10 баллов
3.6. Наличие пожаров и аварий	Отсутствие пожаров, аварий – 10 баллов; за каждый случай снимается 10 баллов
3.7. Количество выявленных в результате проверок нарушений по условиям и охране труда, проведенных в текущем году органами государственного надзора и контроля	Отсутствие – 10 баллов; до 10 нарушений – 5 баллов; более 10 нарушений – снимается 10 баллов
3.8. Наличие профессиональных заболеваний	Отсутствие профессиональных заболеваний на производстве в текущем и предшествующем году – 20 баллов

1	2
3.8.1. Снижение коэффициента частоты профзаболеваний (далее – Кп) в сравнении с предыдущим годом	10 баллов
3.8.2. Увеличение Кп в сравнении с предыдущим годом	Снимается 10 баллов
3.9. Количество работников, прошедших периодические медицинские осмотры	100 % – 10 баллов; 80 – 99 % – 0 баллов; менее 80 % – снимается 10 баллов

7. приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящим изменениям.

Приложение
к изменениям, которые вносятся
в Положение о конкурсе
на лучшую организацию работы
по охране труда в Пермском крае,
утвержденное постановлением
Правительства Пермского края
от 27 декабря 2007 г. № 368-п
«О проведении конкурса
на лучшую организацию работы
по охране труда в Пермском крае»

«Приложение
к Положению о конкурсе
на лучшую организацию работы
по охране труда в Пермском крае

ФОРМА

ЗАЯВКА

**в Министерство промышленности и торговли Пермского края
на участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране
труда в Пермском крае**

(полное наименование организации, ИНН)

1. Сокращенное официальное наименование:

2. Юридический адрес:

3. Фактический адрес:

4. Телефон (в том числе телефон службы охраны труда), факс:

5. Адрес электронной почты:

6. Вид деятельности по ОКВЭД:

7. Показатели состояния условий и охраны труда в организации:

Показатель состояния условий и охраны труда	Значение	Количество баллов (заполняется представителем Министерства)
1	2	3
1. Состояние условий труда		

1	2	3
1.1. Расход средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда (указывается в процентах от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). <i>Примечание:</i> финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в бюджетных организациях осуществляется за счет средств, выделяемых на их содержание		
1.1.1. Использование финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации		
1.2. Количество выполненных мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением) (указываются дата и регистрационный номер уведомительной регистрации коллективного договора, количество выполненных мероприятий и общее количество мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением))		
1.3. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда¹ (указывается в процентах от общего числа рабочих мест)		
1.4. Количество работников, обеспеченных сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными типовыми нормами (указывается в процентах от числа работников, которым положена выдача средств индивидуальной защиты по установленным нормам)		
2. Система управления охраной труда		
2.1. Наличие службы охраны труда в соответствии с нормативной численностью работников службы охраны труда (с приложением расчета численности специалистов по охране труда и выкопировки из штатного расписания)²		
2.2. Наличие кабинета или уголка по охране труда в соответствии с численностью работников		
2.3. Наличие комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации		

1	2	3
2.4. Количество работников организации, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда (указывается в процентах от общего числа работников)		
2.5. Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива ³		
2.6. Количество выполненных мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля ⁴ (указываются количество выполненных мероприятий в году, предшествующем году проведения конкурса, и общее количество мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля на год, предшествующий году проведения конкурса)		
2.7. Охват работников вакцинацией против гриппа (указывается в процентах от общего числа работников)		
2.8. Охват работников вакцинацией против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, в том числе включенных в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям ⁵ (указывается в процентах от числа работников, которым необходимо проходить вакцинацию против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям)		
2.9. Охват работников ежегодным флюорографическим осмотром (указывается в процентах от общего числа работников)		
2.10. Наличие программы (плана мероприятий) по профилактике заболеваний ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (с приложением копии приказа об утверждении программы/плана мероприятий)		
2.11. Наличие программы (мероприятий) по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний среди работников (с приложением копии приказа об утверждении программы/плана мероприятий)		
2.12. Наличие программы (мероприятий) по оздоровлению работников (с приложением копии приказа об утверждении программы/плана мероприятий)		

1	2	3
3. Состояние травматизма и профессиональной заболеваемости		
3.1. Наличие несчастных случаев на производстве ⁶		
3.2. Снижение коэффициента частоты травматизма (далее – Кч) в сравнении с предыдущим годом		
3.3. Увеличение Кч в сравнении с предыдущим годом		
3.4. Снижение коэффициента тяжести травматизма (далее – Кт) в сравнении с предыдущим годом		
3.5. Увеличение Кт в сравнении с предыдущим годом		
3.6. Наличие пожаров и аварий (указывается количество пожаров, аварий)		
3.7. Количество выявленных в результате проверок нарушений по условиям и охране труда, проведенных в текущем году органами государственного надзора и контроля (указывается количество нарушений)		
3.8. Наличие профессиональных заболеваний ⁷		
3.8.1. Снижение коэффициента частоты профзаболеваний (далее – Кп) в сравнении с предыдущим годом		
3.8.2. Увеличение Кп в сравнении с предыдущим годом		
3.9. Количество работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, прошедших профилактические периодические медицинские осмотры (указывается в процентах от числа работников, которые утверждены списком о прохождении профилактических медицинских осмотров)		

Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем. Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

Руководитель

службы охраны труда _____ / _____ /
(подпись) (ФИО)

Руководитель организации _____ / _____ /
(подпись) (ФИО)

МП

«___» _____ 20___ г.

Исполнитель _____ / _____ /
(подпись) (ФИО)

тел. _____

¹ Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

² Нормативная численность работников службы охраны труда у работодателя утверждена приказом Минтруда России от 31 января 2022 г. № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».

³ Постановление Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России от 18 октября 2006 г. № 4-3 «О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза».

⁴ Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02 декабря 2020 г. № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».

⁵ Национальный календарь прививок утвержден приказом Минздрава России от 06 декабря 2021 г. № 1122н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок».

⁶ Баллы не присваиваются, если в предыдущем году имелись несчастные случаи на производстве и производился расчет коэффициента травматизма.

⁷ Баллы не присваиваются, если в предыдущем году были зарегистрированы профессиональные заболевания и производился расчет коэффициента профзаболеваемости.

»