



# УКАЗ ГУБЕРНАТОРА ПЕРМСКОГО КРАЯ

12.07.2022

65

№ \_\_\_\_\_

## **Об утверждении Порядка исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Пермского края**

В соответствии с частью 8.1 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Правилами исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 01 апреля 2022 г. № 554 «Об утверждении Правил исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих и о признании утратившими силу постановления Правительства Российской Федерации от 06 сентября 2007 г. № 562 и отдельного положения акта Правительства Российской Федерации», частью 8.1 статьи 12 Закона Пермского края от 07 декабря 2006 г. № 34-КЗ «О государственной гражданской службе Пермского края»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Пермского края.
2. Настоящий указ вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Контроль за исполнением указа возложить на руководителя Администрации губернатора Пермского края.

Д.Н. Махонин

УТВЕРЖДЕН  
указом  
губернатора Пермского края  
от 12.07.2022 № 65

## ПОРЯДОК

### исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Пермского края

1. Настоящий Порядок определяет порядок исчисления денежного содержания государственного гражданского служащего Пермского края (далее – гражданский служащий) в следующих случаях:

1.1. сохранение денежного содержания:

1.1.1. на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;

1.1.2. на период получения дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки, повышения квалификации), а также прохождения служебной стажировки;

1.1.3. на период нахождения в служебной командировке;

1.1.4. на период отстранения от замещаемой должности государственной гражданской службы Пермского края (далее – гражданская служба) (недопущения к исполнению должностных обязанностей) по основаниям, предусмотренным частью 2 статьи 32 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон о гражданской службе);

1.1.5. в иных случаях, для которых федеральным законодательством предусмотрено сохранение среднего заработка или сохранение денежного содержания;

1.2. выплата:

1.2.1. денежной компенсации части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, или любого количества дней из этой части;

1.2.2. денежной компенсации за неиспользованные отпуска, выплачиваемой при прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы;

1.2.3. денежной компенсации в размере 4-месячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8.1 – 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона о гражданской службе;

1.2.4. денежной компенсации, дополнительно выплачиваемой за пятый и шестой месяцы со дня увольнения из исполнительного органа

государственной власти Пермского края, государственного органа Пермского края, расположенного в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, по основаниям, предусмотренным пунктами 8.2 и 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона о гражданской службе;

1.2.5. дополнительной денежной компенсации в размере сохраняемого денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8.2 и 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона о гражданской службе, до истечения 2-месячного срока уведомления о предстоящем увольнении в связи с сокращением должности гражданской службы или упразднением исполнительного органа государственной власти Пермского края, государственного органа Пермского края;

1.2.6. денежной компенсации в размере 4-месячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации, освобождении гражданского служащего от замещаемой должности и увольнении с гражданской службы в случаях, указанных в части 9 статьи 60.1 Федерального закона о гражданской службе;

1.2.7. денежной компенсации в размере месячного денежного содержания, выплачиваемой при прекращении служебного контракта по основанию, предусмотренному пунктом 11 части 1 статьи 33 Федерального закона о гражданской службе, если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по вине гражданского служащего;

1.2.8. выходных пособий в иных случаях, установленных федеральным законодательством.

2. Для исчисления денежного содержания учитываются следующие выплаты:

2.1. месячный оклад гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее – должностной оклад) и месячный оклад гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы, которые составляют оклад месячного денежного содержания (далее – оклад денежного содержания);

2.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;

2.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;

2.4. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- 2.5. ежемесячная надбавка за ученую степень;
- 2.6. другие предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации ежемесячные надбавки и иные ежемесячные выплаты, устанавливаемые в количестве должностных окладов или в процентах должностного оклада, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих, если иное не предусмотрено указанными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- 2.7. ежемесячное денежное поощрение, дополнительная стимулирующая выплата по результатам работы за месяц;
- 2.8. премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, не включенные в пункт 2.7 настоящего Порядка;
- 2.9. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 2.10. материальная помощь в размере одного оклада денежного содержания.

3. Для всех выплат, предусмотренных пунктом 2 настоящего Порядка, применяются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах, установленных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. В случаях, предусмотренных пунктом 1.1 настоящего Порядка, гражданскому служащему сохраняемое денежное содержание исчисляется за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных пунктами 2.2 – 2.6 настоящего Порядка, а также 1/12 размера дополнительных выплат, предусмотренных пунктом 2.7 настоящего Порядка, начисленных гражданскому служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню наступления соответствующего случая.

При исчислении денежного содержания в случае, указанном в пункте 1.1.1 настоящего Порядка, дополнительно к сохраняемому денежному содержанию также учитываются 1/12 размера дополнительных выплат, предусмотренных пунктами 2.8 и 2.10 настоящего Порядка, начисленных гражданскому служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Размер денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число дней отпуска.

Размер денежного содержания для оплаты случаев, указанных в пунктах 1.1.2 – 1.1.5 настоящего Порядка, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на количество служебных дней в расчетном периоде и умножения на число дней в периоде, подлежащем оплате.

5. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных пунктами 1.2.1, 1.2.2 настоящего Порядка, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на день их выплаты размеров оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных пунктами 2.2 – 2.6 настоящего Порядка, а также 1/12 размера выплат, предусмотренных пунктами 2.7 – 2.10 настоящего Порядка, начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню выплаты указанных компенсаций.

Размер денежного содержания для расчета денежных компенсаций, предусмотренных пунктами 1.2.1, 1.2.2 настоящего Порядка, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число подлежащих замене неиспользованных дней отпуска.

6. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных пунктами 1.2.3, 1.2.4, 1.2.6 – 1.2.8 настоящего Порядка, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеров оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных пунктами 2.2 – 2.6 настоящего Порядка, а также 1/12 размера выплат, предусмотренных пунктами 2.7 – 2.10 настоящего Порядка, начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта.

Размер денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной пунктом 1.2.8 настоящего Порядка, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на количество служебных дней в расчетном периоде и умножения на число дней в периоде, подлежащем оплате.

7. При исчислении денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной пунктом 1.2.5 настоящего Порядка, учитываются установленные гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеры оклада денежного

содержания и дополнительных выплат, предусмотренных пунктами 2.2 – 2.6 настоящего Порядка, а также 1/12 размера дополнительных выплат, предусмотренных пунктом 2.7 настоящего Порядка, начисленных гражданскому служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта.

Размер денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной пунктом 1.2.5 настоящего Порядка, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году) и умножения на число служебных дней в периоде, подлежащем оплате.

8. В случае если на день выплаты сохраняемого денежного содержания или денежных компенсаций в соответствии с пунктами 4 – 6 настоящего Порядка гражданский служащий замещал должность гражданской службы менее 12 календарных месяцев, то при расчете денежного содержания дополнительные выплаты, предусмотренные пунктами 2.7 – 2.10 настоящего Порядка, также учитываются в размере 1/12 сумм, начисленных за фактически отработанное время.

9. Настоящий Порядок не распространяется на гражданских служащих, оплата труда которых производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, для которых в соответствии с частью 14 статьи 50 Федерального закона о гражданской службе может устанавливаться особый порядок оплаты труда.

10. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) оклада денежного содержания и (или) дополнительных выплат, то исчисленное денежное содержание увеличивается (индексируется) со дня вступления в силу соответствующего решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.