



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.03.2022

№ 232-п

Об установлении расходных обязательств Пермского края на реализацию в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда

В соответствии со статьей 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 8 Закона Пермского края от 12 октября 2007 г. № 111-ПК «О бюджетном процессе в Пермском крае», постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 537-р, в целях реализации отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда,

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что расходы на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, софинансируемые за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации, и расходы на реализацию региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, софинансируемые за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации, являются расходными обязательствами Пермского края на 2022 год.

2. Включить в реестр расходных обязательств Пермского края на 2022 год расходы на:

2.1. реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, софинансируемые за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации, в объеме 445 630,9 тыс. рублей, в том числе 441 174,6 тыс. рублей – за счет средств федерального бюджета, 4 456,3 тыс. рублей – за счет средств бюджета Пермского края;

2.2. реализацию региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, софинансируемые за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации, в объеме 120 947,4 тыс. рублей, в том числе 119 737,9 тыс. рублей – за счет средств федерального бюджета, 1 209,5 тыс. рублей – за счет средств бюджета Пермского края.

3. Определить главным распорядителем бюджетных средств, указанных в пункте 2 настоящего постановления, Министерство социального развития Пермского края.

4. Установить показатели эффективности реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, и региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения:

4.1. численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 4 060 человек;

4.2. численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, – 2 436 человек;

4.3. численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 2 030 человек;

4.4. доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2022 году, – не менее 85 %;

4.5. максимальный уровень регистрируемой безработицы в Пермском крае – 4,1 %.

5. Министерству социального развития Пермского края в срок до 15 апреля 2022 года разработать и представить на утверждение Правительству Пермского края проект постановления об утверждении порядка и условий реализации в 2022 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, и региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

7. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя Правительства Пермского края (по вопросам социальной защиты и здравоохранения).

Губернатор Пермского края



Д.Н. Махонин