



УКАЗ ГУБЕРНАТОРА ПЕРМСКОГО КРАЯ

14.12.2021

№ 169

**О внесении изменений в отдельные
указы губернатора Пермского края
по вопросам государственной
гражданской службы**

В целях приведения в соответствие с действующим
законодательством

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в отдельные
указы губернатора Пермского края по вопросам государственной
гражданской службы.

2. Настоящий указ вступает в силу со дня его официального
опубликования.

Д.Н. Махонин

УТВЕРЖДЕНЫ
указом
губернатора Пермского края
от 14.12.2021 № 169

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в отдельные указы губернатора Пермского края
по вопросам государственной гражданской службы**

1. В указе губернатора Пермского края от 17 августа 2015 г. № 111 «Об утверждении Концепции кадровой политики на государственной гражданской службе Пермского края и муниципальной службе в Пермском крае»:

1.1. в пункте 2 слова «в лице департамента государственной службы и профилактики коррупции» исключить;

1.2. в Концепции кадровой политики на государственной гражданской службе Пермского края и муниципальной службе в Пермском крае:

1.2.1. в пункте 2.3 слова «по реализации антикоррупционной политики» заменить словами «по профилактике коррупционных и иных правонарушений»;

1.2.2. в пункте 5.2.1 слова «, включая вопросы качественного состава и сменяемости кадров» исключить;

1.2.3. абзац третий пункта 6.1 изложить в следующей редакции:

«Порядок организации и требования к проведению экспериментов, направленных на развитие гражданской службы, устанавливаются нормативным правовым актом губернатора Пермского края.»;

1.2.4. абзац второй пункта 6.4 изложить в следующей редакции:

«Положение о межведомственной комиссии по вопросам кадровой политики на государственной гражданской службе Пермского края и муниципальной службе в Пермском крае, положение о комиссии по формированию резерва управленческих кадров Пермского края, положения об иных межведомственных коллегиальных (межмуниципальных) органах и их персональный состав утверждаются правовым актом губернатора Пермского края или правовыми актами государственных и муниципальных органов, которыми они создаются, соответственно.».

2. В указе губернатора Пермского края от 05 октября 2015 г. № 137 «Об утверждении Порядка проведения мониторинга прохождения государственной гражданской службы Пермского края» (в редакции

указов губернатора Пермского края от 25 августа 2016 г. № 123, от 17 июля 2017 г. № 97):

2.1. в пункте 2 слова «Аппарату Правительства Пермского края» исключить;

2.2. в пункте 4 слова «, а также принимать участие в проведении мониторинга прохождения государственной гражданской службы Пермского края в соответствии с Порядком» исключить;

2.3. в Порядке проведения мониторинга прохождения государственной гражданской службы Пермского края:

2.3.1. пункты 1.2, 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.2. Мониторинг осуществляет уполномоченное структурное подразделение Администрации губернатора Пермского края (далее – Администрация).

1.3. В проведении Мониторинга по запросам уполномоченного структурного подразделения Администрации могут участвовать органы местного самоуправления муниципальных образований Пермского края с целью оценки развития муниципальной службы в Пермском крае и проведения сравнительного анализа показателей прохождения муниципальной службы в Пермском крае и гражданской службы.»;

2.3.2. пункт 1.4.3 изложить в следующей редакции:

«1.4.3. мониторинг прохождения гражданской службы;»;

2.3.3. пункт 1.4.4 признать утратившим силу;

2.3.4. пункты 2.2, 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.2. Мониторинг вакантных должностей гражданской службы и порядка их замещения предусматривает сбор и анализ сведений о фактической численности государственных органов, количестве и статусе вакантных должностей (вакансий), датах возникновения вакансий, а также иных сведений об укомплектованности государственных органов.

2.3. Сведения о вакантных должностях в исполнительных органах государственной власти Пермского края и порядке их замещения представляются исполнительными органами государственной власти Пермского края в уполномоченное структурное подразделение Администрации ежемесячно, не позднее 01 числа месяца, следующего за отчетным.»;

2.3.5. в пункте 2.4 слова «Органа по управлению гражданской службой» заменить словами «уполномоченного структурного подразделения Администрации»;

2.3.6. пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Анализ штатных расписаний Администрации, исполнительных органов государственной власти Пермского края и вносимых в них изменений и (или) дополнений осуществляется при согласовании в установленном порядке уполномоченным структурным подразделением Администрации проектов их штатных расписаний.»;

2.3.7. в пункте 3.5 слова «Органа по управлению гражданской службой» заменить словами «уполномоченного структурного подразделения Администрации»;

2.3.8. раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Мониторинг прохождения гражданской службы»

4.1. Мониторинг прохождения гражданской службы осуществляется в целях:

диагностики состояния, определения направлений, механизмов и прогнозов качественного изменения кадрового состава государственных органов;

совершенствования вопросов регулирования сменяемости кадров в государственных органах;

изучения практики и результативности проведения кадровых процедур в государственных органах;

оценки состояния и выработки рекомендаций по совершенствованию кадровой работы в государственных органах.

4.2. Мониторинг прохождения гражданской службы предусматривает сбор и анализ:

сведений о фактической численности гражданских служащих государственных органов с распределением по возрасту, полу, уровням образования, дополнительному профессиональному образованию, стажу гражданской службы, основанию поступления на гражданскую службу, основанию прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы и иных сведений о качественном составе и сменяемости кадров;

сведений о результатах кадровых процедур, проведенных за отчетный период в государственном органе, в том числе о результатах проведенных конкурсов на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв, испытаний, наставничества, аттестаций, присвоения классных чинов гражданской службы, работы с кадровым резервом на гражданской службе, ротации, профессионального развития, поощрения (награждения) гражданских служащих.

4.3. Отчет о прохождении гражданской службы представляется государственными органами в уполномоченное структурное подразделение Администрации два раза в год, по итогам первого полугодия (по состоянию на 30 июня) к 05 июля и по итогам года нарастающим итогом (по состоянию на 31 декабря) к 10 января года, следующего за отчетным, с использованием в установленном порядке возможностей Информационно-аналитической системы Пермского края или по отдельному запросу уполномоченного структурного подразделения Администрации.»;

2.3.9. раздел 5 признать утратившим силу;

2.3.10. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Отчет о денежном содержании гражданских служащих в государственных органах представляется государственными органами в уполномоченное структурное подразделение Администрации по его запросу.»;

2.3.11. в пункте 6.4 слова «Органом по управлению гражданской службой» заменить словом «Администрацией»;

2.3.12. пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. Социологический опрос гражданских служащих и граждан Российской Федерации проводится уполномоченным структурным подразделением Администрации по решению его руководителя по мере необходимости.

Социологический опрос гражданских служащих может проводиться с привлечением научных, образовательных и иных специализированных организаций.»;

2.3.13. пункт 7.4 признать утратившим силу;

2.3.14. в пункте 9.1 слова «соответственно Органом по управлению гражданской службой и уполномоченным структурным подразделением Аппарата, а также утверждаются их руководителями» заменить словами «уполномоченным структурным подразделением Администрации»;

2.3.15. пункт 9.4 изложить в следующей редакции:

«9.4. Полученная в результате представленных отчетов и проведенных мероприятий информация обобщается, систематизируется и анализируется уполномоченным структурным подразделением Администрации.

Выработанные по результатам Мониторинга рекомендации по развитию гражданской службы направляются губернатору Пермского края и председателю Правительства Пермского края.».