



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.12.2021

№ 976-п

О внесении изменений в Порядок предоставления субсидий из бюджета Пермского края юридическим лицам (в том числе унитарным предприятиям) и индивидуальным предпринимателям при трудоустройстве граждан, признанных в установленном порядке безработными, утвержденный постановлением Правительства Пермского края от 15 июня 2021 г. № 409-п

В целях совершенствования правил предоставления субсидий из бюджета Пермского края юридическим лицам (в том числе унитарным предприятиям) и индивидуальным предпринимателям при трудоустройстве граждан, признанных в установленном порядке безработными,

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок предоставления субсидий из бюджета Пермского края юридическим лицам (в том числе унитарным предприятиям) и индивидуальным предпринимателям при трудоустройстве граждан, признанных в установленном порядке безработными, утвержденный постановлением Правительства Пермского края от 15 июня 2021 г. № 409-п, следующие изменения:

1.1. пункт 2.3.3 изложить в следующей редакции:

«2.3.3. участники отбора не должны получать средства из федерального бюджета (бюджета субъекта Российской Федерации, местного бюджета), из которого планируется предоставление субсидии в соответствии с правовым актом, на основании иных нормативных правовых актов Российской Федерации (нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов) на цели, установленные правовым актом;»;

1.2. пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Размер предоставляемой субсидии на каждого трудоустроенного на вакантное и (или) созданное дополнительное рабочее место безработного гражданина рассчитывается по формуле:

$$Sp = ((MPOТ + Bз + Pк) \times M) + SMфс i,$$

где:

Sp – размер субсидии на каждого работника, трудоустроенного на вакантное и (или) созданное дополнительное рабочее место из числа безработных граждан;

$MPOТ$ – минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

$Bз$ – страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, подлежащие уплате с фактически произведенных затрат на оплату труда работника, трудоустроенного на вакантное и (или) созданное дополнительное рабочее место из числа безработных граждан, но не более чем с $MPOТ$;

$Pк$ – районный коэффициент, процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленный при расчете на оплату труда работника, трудоустроенного на вакантное и (или) созданное дополнительное рабочее место из числа безработных граждан, но не более чем на $MPOТ$;

M – количество месяцев, в которых работник, трудоустроенный на вакантное и (или) созданное дополнительное рабочее место из числа безработных граждан, полностью отработал месячную норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязанности);

$SMфс i$ – размер субсидии на каждого работника, трудоустроенного на вакантное и (или) созданное дополнительное рабочее место из числа безработных граждан, не полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и не выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитываемый по формуле:

$$SMфс i = (MPOТ + Bз + Pк) / KPCi \times KFCi,$$

где:

$KPCi$ – количество рабочих смен в полном календарном месяце, за оплату труда в котором возмещается субсидия;

$KFCi$ – количество фактически отработанных рабочих смен в месяце, в котором работник, трудоустроенный на вакантное и (или) созданное дополнительное рабочее место из числа безработных граждан, не полностью отработал норму рабочего времени и не выполнил нормы труда (трудовые обязанности).

В случае если работник, трудоустроенный на вакантное и (или) созданное дополнительное рабочее место, не полностью отработал месячную норму рабочего времени и не выполнил нормы труда (трудовые обязанности) в течение нескольких месяцев трудоустройства, размер субсидии определяется по формуле:

$$SM_{\text{фс } i} = SM_{\text{фс } 1} + SM_{\text{фс } 2} + SM_{\text{фс } 3} \dots$$

В случае трудоустройства работодателем на вакантные и (или) созданные дополнительные рабочие места нескольких работников из числа безработных граждан размер субсидии определяется по формуле:

$$S_{\text{нр}} = S_{\text{р1}} + S_{\text{р2}} + S_{\text{р3}} + \dots,$$

где:

$S_{\text{нр}}$ – размер субсидии на нескольких работников, трудоустроенных на вакантные и (или) созданные дополнительные рабочие места из числа безработных граждан;

$S_{\text{р1}}, S_{\text{р2}}, S_{\text{р3}} \dots$ – размер субсидии на каждого работника, трудоустроенного на вакантное и (или) созданное дополнительное рабочее место из числа безработных граждан.»;

1.3. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Субсидия перечисляется получателю субсидии не позднее 10-го рабочего дня, следующего за днем издания ГКУ ЦЗН приказа в соответствии с пунктом 2.14 настоящего Порядка, но не позднее 20 декабря 2021 года.»;

1.4. в наименовании раздела V слово «Контроль» заменить словами «Контроль (мониторинг)»;

1.5. пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. ГКУ ЦЗН, Министерство и уполномоченные органы государственного финансового контроля в пределах своих полномочий проводят проверку соблюдения получателем субсидии условий, целей и порядка предоставления субсидий, установленных настоящим Порядком и (или) Соглашением.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования. Пункт 1.2 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 27 июня 2021 года.

Губернатор Пермского края



Д.Н. Махонин