



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2019

№ 1024-п

**О внесении изменений в постановление  
Правительства Пермского края  
от 25 декабря 2018 г. № 874-п  
«Об утверждении Положения о системе  
оплаты труда работников государственного  
казенного учреждения Пермского края  
«Управление по реализации жилищных  
программ Пермского края»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственного казенного учреждения Пермского края «Управление по реализации жилищных программ Пермского края»

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Пермского края от 25 декабря 2018 г. № 874-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Пермского края «Управление по реализации жилищных программ Пермского края» (в редакции постановления Правительства Пермского края от 16 июля 2019 г. № 488-п) следующие изменения:

1.1. наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Пермского края в сфере жилищной политики и жилищных отношений в части переселения граждан из аварийного жилищного фонда, специализированного жилищного фонда, обеспечения отдельных категорий граждан жилыми помещениями и жилищными сертификатами, а также восстановления прав граждан – участников строительства проблемных объектов Пермского края»;

1.2. в пункте 1 слова «Управление по реализации жилищных программ Пермского края» заменить словами «в сфере жилищной политики и жилищных отношений в части переселения граждан из аварийного жилищного фонда, специализированного жилищного фонда, обеспечения отдельных категорий

граждан жилыми помещениями и жилищными сертификатами, а также восстановления прав граждан – участников строительства проблемных объектов Пермского края»;

1.3. в пункте 3 слова «– министра строительства Пермского края» заменить словами «Пермского края (по вопросам регулирования строительства и имущественных отношений, транспортного комплекса)»;

1.4. в Положении о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Пермского края «Управление по реализации жилищных программ Пермского края»:

1.4.1. наименование изложить в следующей редакции:

### **«ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Пермского края в сфере жилищной политики и жилищных отношений в части переселения граждан из аварийного жилищного фонда, специализированного жилищного фонда, обеспечения отдельных категорий граждан жилыми помещениями и жилищными сертификатами, а также восстановления прав граждан – участников строительства проблемных объектов Пермского края»;**

1.4.2. в пункте 1.1 слова «Управление по реализации жилищных программ Пермского края» заменить словами «в сфере жилищной политики и жилищных отношений в части переселения граждан из аварийного жилищного фонда, специализированного жилищного фонда, обеспечения отдельных категорий граждан жилыми помещениями и жилищными сертификатами, а также восстановления прав граждан – участников строительства проблемных объектов Пермского края»;

1.4.3. пункты 4.1 – 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Пермского края в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из фонда тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по штатному расписанию, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.3. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части.

4.4. Базовая часть фонда оплаты труда учреждения рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТд} + \text{ФОТк} + \text{ФОТев},$$

где:

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда учреждения (составляет не более 80 процентов от общего фонда оплаты труда учреждения);

ФОТд – фонд тарифных ставок, окладов (должностных окладов) учреждения;

ФОТк – компенсационная часть фонда оплаты труда;

ФОТев – фонд единовременных выплат в части единовременной выплаты к отпуску и выплаты социального характера в виде единовременной материальной помощи работникам учреждения (в размере 1 тарифной ставки, оклада (должностного оклада) каждая).

Стимулирующая часть фонда оплаты труда составляет не менее 20 процентов от общего фонда оплаты труда учреждения.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается учредителем в размере не более 40 процентов.

Перечень должностей работников учреждения, которые относятся к основному, административно-управленческому персоналу, определяется в соответствии с приложениями 2, 3 к настоящему Положению.»;

1.4.4. пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Фонд оплаты труда может быть увеличен за счет перераспределения бюджетных ассигнований, предусмотренных на текущее содержание и начисления на оплату труда учреждения, при наличии экономии и отсутствии кредиторской задолженности по этим расходам по итогам квартала и года по согласованию с учредителем.»;

1.4.5. приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.4.6. приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

1.4.7. приложение 3 изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением пунктов 1.4.5 – 1.4.7 настоящего постановления, которые вступают в силу с 01 января 2020 года, но не ранее чем через 10 дней после дня официального опубликования настоящего постановления.

Губернатор Пермского края



М.Г. Решетников

Приложение 1  
к постановлению  
Правительства Пермского края  
от 30.12.2019 № 1024-п

«Приложение 1  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
государственного казенного  
учреждения Пермского края  
в сфере жилищной политики  
и жилищных отношений  
в части переселения граждан  
из аварийного жилищного  
фонда, специализированного  
жилищного фонда, обеспечения  
отдельных категорий граждан  
жилимыми помещениями  
и жилищными сертификатами,  
а также восстановления прав  
граждан – участников  
строительства проблемных  
объектов Пермского края

### СХЕМА

**тарифных ставок, окладов (должностных окладов)  
работников государственного казенного учреждения Пермского края  
в сфере жилищной политики и жилищных отношений в части переселения  
граждан из аварийного жилищного фонда, специализированного  
жилищного фонда, обеспечения отдельных категорий граждан жилыми  
помещениями и жилищными сертификатами, а также восстановления  
прав граждан – участников строительства проблемных объектов  
Пермского края**

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), руб.
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1.1	5-й квалификационный уровень	Главный специалист	15000

Должности работников, не включенные  
в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), руб.
1	2	3
1	Руководитель проекта	23300
2	Заместитель руководителя проекта	21000
3	Заведующий юридическим сектором	20000
4	Начальник отдела	18000
5	Заместитель начальника отдела	17000
6	Заведующий сектором, консультант	16000
7	Ведущий специалист	13000

Приложение 2  
к постановлению  
Правительства Пермского края  
от 30.12.2019 № 1024-п

«Приложение 2  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
государственного казенного  
учреждения Пермского края  
в сфере жилищной политики  
и жилищных отношений  
в части переселения граждан  
из аварийного жилищного  
фонда, специализированного  
жилищного фонда, обеспечения  
отдельных категорий граждан  
жилыми помещениями  
и жилищными сертификатами,  
а также восстановления прав  
граждан – участников  
строительства проблемных  
объектов Пермского края

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей работников государственного казенного учреждения  
Пермского края в сфере жилищной политики и жилищных отношений  
в части переселения граждан из аварийного жилищного фонда,  
специализированного жилищного фонда, обеспечения отдельных  
категорий граждан жилыми помещениями и жилищными сертификатами,  
а также восстановления прав граждан – участников строительства  
проблемных объектов Пермского края, относимых к основному персоналу**

Руководитель проекта;  
заместитель руководителя проекта;  
начальник отдела;  
заместитель начальника отдела;  
заведующий юридическим сектором;  
заведующий сектором, консультант;  
главный специалист;  
ведущий специалист.»

Приложение 3  
к постановлению  
Правительства Пермского края  
от 30.12.2019 № 1024-п

«Приложение 3  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
государственного казенного  
учреждения Пермского края  
в сфере жилищной политики  
и жилищных отношений  
в части переселения граждан  
из аварийного жилищного  
фонда, специализированного  
жилищного фонда, обеспечения  
отдельных категорий граждан  
жилыми помещениями  
и жилищными сертификатами,  
а также восстановления прав  
граждан – участников  
строительства проблемных  
объектов Пермского края

### **ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей работников государственного казенного учреждения  
Пермского края в сфере жилищной политики и жилищных отношений  
в части переселения граждан из аварийного жилищного фонда,  
специализированного жилищного фонда, обеспечения отдельных  
категорий граждан жилыми помещениями и жилищными сертификатами,  
а также восстановления прав граждан – участников строительства  
проблемных объектов Пермского края, относимых к административно-  
управленческому персоналу**

Директор;  
заместитель директора, руководитель проекта;  
заместитель директора.»