



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.08.2017

№ 735-п

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Агентству по занятости населения Пермского края, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 04 марта 2015 г. № 116-п

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Правительство Пермского края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Агентству по занятости населения Пермского края, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 04 марта 2015 г. № 116-п.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Пункты 3.2, 3.3 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

Временно исполняющий обязанности
губернатора Пермского края

М.Г. Решетников

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства Пермского края
от 24.08.2017 № 735-п

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Агентству по занятости населения Пермского края, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 04 марта 2015 г. № 116-п

1. В разделе II:

1.1. пункт 1.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«К основному персоналу Центра занятости относятся работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Центра занятости целей деятельности. Отнесение должностей работников к основному персоналу государственных казенных учреждений Центров занятости населения Пермского края осуществляется в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению.»;

1.2. пункт 2.1.3 изложить в следующей редакции:

«2.1.3. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);»;

1.3. в пункте 2.3 слова «с законодательством» заменить словами «с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права»;

1.4. пункт 3.1.5 признать утратившим силу;

2. в пункте 3.1.3 раздела III слова «с приложением 7» заменить словами «с приложением 8»;

3. в разделе IV:

3.1. пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Размер должностного оклада директора учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда с учетом особенностей деятельности и значимости учреждения и масштаба управления.

В зависимости от масштаба управления (численность населения в трудоспособном возрасте обслуживаемых территорий) устанавливаются следующие категории Центров занятости:

№ п/п	Категория Центра занятости	Масштаб управления
1	2	3
1	I	свыше 35 тыс. человек
2	II	от 15 до 35 тыс. человек
3	III	менее 15 тыс. человек

Конкретный размер должностного оклада директора Центра занятости устанавливается ежегодно правовым актом учредителя с учетом категории Центра занятости.»;

3.2. пункты 4.3, 4.4, 4.5 признать утратившими силу;

3.3. пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Предельный уровень соотношения формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной платы директоров учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы директоров учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров) устанавливается в размере, не превышающем размера от 1 до 3.»;

3.4. в абзацах втором и третьем пункта 4.8 слова «с законодательством» заменить словами «с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права»;

4. пункт 7.1 раздела VII дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами, персональными юбилейными датами.»;

5. дополнить разделом VIII следующего содержания:

«VIII. Порядок размещения информации о среднемесячной заработной плате директоров учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

8.1. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директоров учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») на официальном сайте учредителя.

8.2. Информация, указанная в пункте 8.1 настоящего Положения, представляется учредителю директорами учреждений, их заместителями и главными бухгалтерами для размещения в сети «Интернет» на официальном сайте учредителя не позднее 15 апреля года, следующего за отчетным.

8.3. Информация, предусмотренная пунктом 8.1 настоящего Положения, размещается в сети «Интернет» не позднее 15 мая года, следующего за отчетным.

8.4. В составе информации, подлежащей размещению в сети «Интернет», указываются полное наименование учреждения, занимаемая должность, а также фамилия, имя и отчество лица, в отношении которого размещается информация.

8.5. В составе информации, предусмотренной пунктом 8.1 настоящего Положения, запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, в отношении которых размещается информация, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.»;

6. приложение 7 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям;

7. приложение 8 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящим изменениям.

Приложение 1
к изменениям, которые вносятся
в Положение о системе оплаты
труда работников
государственных учреждений,
подведомственных Агентству
по занятости населения
Пермского края, утвержденное
постановлением Правительства
Пермского края от 04 марта
2015 г. № 116-п

«Приложение 7
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных учреждений,
подведомственных Агентству
по занятости населения
Пермского края

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников основного персонала государственных
казенных учреждений Центров занятости населения Пермского края**

Начальник отдела центра занятости населения

Заместитель начальника отдела центра занятости населения

Ведущий инспектор центра занятости населения

Инспектор центра занятости населения I категории

Инспектор центра занятости населения II категории

Инспектор центра занятости населения

»

Приложение 2
к изменениям, которые вносятся
в Положение о системе оплаты
труда работников
государственных учреждений,
подведомственных Агентству
по занятости населения
Пермского края, утвержденное
постановлением Правительства
Пермского края от 04 марта
2015 г. № 116-п

«Приложение 8
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных учреждений,
подведомственных Агентству
по занятости населения
Пермского края

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников основного персонала Краевого государственного
автономного учреждения дополнительного профессионального
образования «Учебный центр службы занятости»**

Старший преподаватель

Преподаватель

Методист

Руководитель филиала

Начальник отделения

Профконсультант

»