



У К А З

ГУБЕРНАТОРА ПЕРМСКОГО КРАЯ

21.06.2016

№ 103

О внесении изменений в отдельные указы губернатора Пермского края

В целях актуализации нормативной базы и реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой «Развитие государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы в Пермском крае» государственной программы «Совершенствование государственного управления», утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1327-п,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в указ губернатора Пермского края от 05 сентября 2014 г. № 164 «Об утверждении Порядка расходования средств бюджета Пермского края на проведение мероприятий по развитию государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы в Пермском крае» (в редакции указа губернатора Пермского края от 30 декабря 2014 г. № 222) следующие изменения:

1.1. в пункте 3 слова «Фролова А.В» исключить;

1.2. приложение к Порядку расходования средств бюджета Пермского края на проведение мероприятий по развитию государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы в Пермском крае изложить в редакции согласно приложению к настоящему указу.

2. Внести в указ губернатора Пермского края от 08 июля 2010 г. № 44 «Об утверждении Положения о проведении экспериментов в рамках программ развития государственной гражданской службы Пермского края» следующие изменения:

2.1. в пункте 4 слова «Алиева Ф.З.» исключить;

2.2. абзац первый пункта 4 Положения о проведении экспериментов в рамках программы развития государственной гражданской службы Пермского края изложить в следующей редакции:

«4. Эксперименты могут проводиться в государственных органах

или в их самостоятельных структурных подразделениях.».

3. Признать утратившими силу:

указ губернатора Пермского края от 16 августа 2010 г. № 56 «Об установлении расходного обязательства Пермского края по проведению мероприятий по перспективному развитию управленческих кадров Пермского края»;

указ губернатора Пермского края от 17 ноября 2011 г. № 104 «О внесении изменения в пункт 1 указа губернатора Пермского края от 16.08.2010 № 56 «Об установлении расходного обязательства Пермского края по проведению мероприятий по перспективному развитию управленческих кадров Пермского края»;

пункт 3 указа губернатора Пермского края от 24 мая 2013 г. № 61 «О внесении изменений в отдельные акты губернатора Пермского края»;

указ губернатора Пермского края от 07 сентября 2012 г. № 62 «О внесении изменений в указ губернатора Пермского края от 16 августа 2010 г. № 56 «Об установлении расходного обязательства Пермского края по проведению мероприятий по перспективному развитию управленческих кадров Пермского края»;

указ губернатора Пермского края от 30 ноября 2013 г. № 138 «О Программе мероприятий по развитию государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы на 2014-2016 годы и установлении расходного обязательства Пермского края»;

указ губернатора Пермского края от 23 декабря 2013 г. № 149 «Об утверждении Порядка расходования средств бюджета Пермского края на мероприятия по противодействию коррупции и совершенствованию системы государственного и муниципального контроля в Пермском крае на период 2014-2016 годов»;

указ губернатора Пермского края от 18 сентября 2014 г. № 166 «О внесении изменений в указ губернатора Пермского края от 23 декабря 2013 г. № 149 «Об утверждении Порядка расходования средств бюджета Пермского края на мероприятия по противодействию коррупции и совершенствованию системы государственного и муниципального контроля в Пермском крае на период 2014-2016 годов»;

пункт 5 указа губернатора Пермского края от 08 октября 2015 г. № 140 «О внесении изменений в отдельные указы губернатора Пермского края».

4. Настоящий указ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

И.о. губернатора
Пермского края



Г.П. Тушнолобов

Приложение
к указу
губернатора Пермского края
от 21.06.2016 № 103

«Приложение
к Порядку расходования средств
бюджета Пермского края
на проведение мероприятий
по развитию государственной
гражданской службы Пермского
края и муниципальной службы
в Пермском крае

НАПРАВЛЕНИЯ

использования средств бюджета Пермского края на проведение мероприятий по развитию государственной гражданской службы Пермского края и муниципальной службы в Пермском крае

1. Средства бюджета Пермского края используются на проведение следующих мероприятий:

1.1. совершенствование механизмов подбора, оценки кандидатов на государственную гражданскую службу Пермского края (далее – гражданская служба) и муниципальную службу в Пермском крае (далее – муниципальная служба), адаптации и непрерывного развития государственных гражданских служащих Пермского края (далее – гражданские служащие);

1.2. развитие механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков, определения и разрешения конфликта интересов на гражданской и муниципальной службе.

2. Использование средств на проведение мероприятий включает расходы на:

2.1. проведение научно-практического исследования по вопросам методологии и практического применения компетентностного подхода на гражданской и муниципальной службе;

2.2. разработку тестовых заданий для оценки профессионального уровня гражданских (муниципальных) служащих, кандидатов на замещение вакантных должностей в органах государственной власти Пермского края, иных государственных органах Пермского края (далее – ОГВ), органах местного самоуправления муниципальных образований в Пермском крае (далее – ОМСУ);

2.3. создание информационной системы для автоматизированной (интерактивной) оценки профессионального уровня гражданских (муниципальных) служащих, кандидатов на замещение вакантных должностей в ОГВ, ОМСУ, в том числе на разработку технического задания;

2.4. применение технологий психологической оценки личностно-деловых

и профессиональных качеств гражданских (муниципальных) служащих, кандидатов на замещение вакантных должностей, включение в кадровый резерв;

2.5. разработку (актуализацию) информационной системы, обеспечивающей хранение, систематизацию, поиск и представление информации о лицах, включенных в кадровый резерв;

2.6. формирование кадрового резерва Пермского края;

2.7. формирование, использование и подготовку резерва управленческих кадров Пермского края, включая оценку управленческих компетентностей и отбор кандидатов на основе оценочных процедур;

2.8. разработку процедуры интерактивного обмена информацией о потребностях и предложениях по кадрам ОГВ и ОМСУ;

2.9. проведение эксперимента по централизованному обучению гражданских служащих, впервые принятых на гражданскую службу;

2.10. научно-практическое исследование по вопросам оптимизации системы исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации;

2.11. разработку, изготовление и распространение печатной продукции антикоррупционной направленности;

2.12. публикацию материалов антикоррупционной направленности в средствах массовой информации.»