



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.05.2016

№ 327-п

**О внесении изменения
в государственную программу
Пермского края «Содействие
занятости населения»,
утвержденную постановлением
Правительства Пермского края
от 03 октября 2013 г. № 1315-п**

В целях приведения в соответствие с указом губернатора Пермского края от 24 июня 2013 г. № 74 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Пермского края»

Правительство Пермского края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в государственную программу Пермского края «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1315-п (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 19 февраля 2014 г. № 93-п, от 25 июля 2014 г. № 685-п, от 01 августа 2014 г. № 728-п, от 30 сентября 2014 г. № 1089-п, от 26 декабря 2014 г. № 1548-п, от 20 марта 2015 г. № 157-п, от 10 апреля 2015 г. № 204-п, от 10 июля 2015 г. № 454-п, от 04 сентября 2015 г. № 604-п, от 07 сентября 2015 г. № 605-п, от 25 декабря 2015 г. № 1140-п, от 25 декабря 2015 г. № 1141-п, от 30 декабря 2015 г. № 1176-п, от 26 февраля 2016 г. № 87-п), изменение, изложив ее в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Пермского края

Г.П. Тушнолобов

Приложение
к постановлению
Правительства Пермского края
от 27.05.2016 № 327-п

«УТВЕРЖДЕНА
постановлением
Правительства Пермского края
от 03.10.2013 № 1315-п

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ПЕРМСКОГО КРАЯ
«Содействие занятости населения»**

Паспорт программы

Ответственный исполнитель государственной программы Пермского края «Содействие занятости населения» (далее – Государственная программа)	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН ПК)
Соисполнители Государственной программы	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, Аппарат Правительства Пермского края
Участники Государственной программы	Министерство образования и науки Пермского края; Министерство здравоохранения Пермского края; Министерство социального развития Пермского края (территориальные управления); Министерство территориального развития Пермского края; Министерство сельского хозяйства и продовольствия Пермского края; Управление Федеральной миграционной службы по Пермскому краю
Подпрограммы Государственной программы	Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (приложение 1 к Государственной программе); Подпрограмма 2 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения» (приложение 2 к Государственной программе); Подпрограмма 3 «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края» (приложение 3 к Государственной программе); Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения» (приложение 4 к Государственной программе); Подпрограмма 5 «Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом» (приложение 5 к Государственной программе); Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации Государственной программы» (приложение 6 к Государственной программе); Подпрограмма 7 «Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пермского края в 2015 году» (приложение 7 к Государственной программе); Подпрограмма 8 «Программа повышения мобильности трудовых ресурсов в Пермском крае на 2015-2017 годы» (приложение 8 к Государственной программе)

<p>Программно-целевые инструменты Государственной программы</p>	<p>1. Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2013-2015 годах, утвержденная постановлением Правительства Пермского края от 24 сентября 2012 г. № 899-п.</p> <p>2. Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2017/18 учебных годах в Пермском крае.</p> <p>3. Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пермского края в 2015 году, утвержденная постановлением Правительства Пермского края от 02 апреля 2015 г. № 175-п.</p> <p>4. Программа повышения мобильности трудовых ресурсов в Пермском крае на 2015-2017 годы, утвержденная постановлением Правительства Пермского края от 27 июля 2015 г. № 483-п</p>
<p>Цель Государственной программы</p>	<p>Целью Государственной программы является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию сферы занятости населения Пермского края, в том числе Коми-Пермяцкого округа (далее – КПО) и муниципальных образований Кизеловского угольного бассейна (далее – КУБ)</p>
<p>Задачи Государственной программы</p>	<p>Задачами Государственной программы являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. содействие занятости населения, защита от безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда; 2. привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики; 3. снижение негативных социально-экономических последствий незанятости инвалидов и предупреждение роста регистрируемой безработицы у данной категории граждан; 4. подготовка современных высококвалифицированных менеджеров для решения задач по модернизации экономики и улучшению инвестиционного климата в Пермском крае; 5. улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; 6. создание условий для устойчивого развития системы социального партнерства в сфере занятости населения; 7. стимулирование и организация процесса добровольного переселения в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом; 8. снижение негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждение роста безработицы в Пермском крае; 9. содействие развитию трудовых ресурсов Пермского края с учетом потребности экономики в квалифицированных кадрах для реализации инвестиционных проектов и планов развития производства
<p>Ожидаемые результаты реализации Государственной программы</p>	<p>Реализация Государственной программы позволит:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Достигнуть плановых значений по целевым показателям Государственной программы: <ul style="list-style-type: none"> уровень регистрируемой безработицы в среднем за год в 2020 году: в Пермском крае – 1,5 %; в КПО – 3,6 %; в муниципальных образованиях КУБ – 2,2 % от численности экономически активного населения; количество руководителей, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров в 2014-2018 годах, – 349 человек; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2020 году – 1350 человек; количество участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом

		Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – участники Государственной программы РФ), и членов их семей, прибывших и зарегистрированных УФМС России по Пермскому краю на территории вселения, в 2014-2020 годах – 4790 человек. 2. Обеспечить достижение нормативного качества и доступности государственных услуг населению и работодателям в области содействия занятости								
Этапы и сроки реализации Государственной программы		Государственная программа реализуется в 2014-2020 годах. Этапы реализации выделяются по каждой подпрограмме с учетом специфики содержания и хода выполнения основных мероприятий								
Целевые показатели Государственной программы										
№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя							
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	Уровень регистрируемой безработицы в Пермском крае в среднем за год	проц.	1,7	1,7	3,0	2,8	1,6	1,6	1,6	1,5
1.1	Уровень регистрируемой безработицы в КПО в среднем за год	проц.	4,2	4,0	6,0	5,0	3,8	3,7	3,7	3,6
1.2	Уровень регистрируемой безработицы в муниципальных образованиях КУБ в среднем за год	проц.	2,6	2,5	3,6	3,0	2,3	2,3	2,2	2,2
2	Количество руководителей, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций Пермского края	чел.	62	63	72	70	72	72	0	0
3	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	1414	1414	1400	1390	1380	1370	1360	1350
4	Количество участников Государственной программы РФ и членов их семей, прибывших и зарегистрированных УФМС России по Пермскому краю на территории вселения, из них: количество участников Государственной программы РФ; количество членов их семей	чел.	-	840	1200	550	550	550	550	550
			-	280	500	183	183	183	183	183
			-	560	700	367	367	367	367	367
Объемы и источники финансирования Государственной программы										
Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)								Итого	
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год			
Всего, в том числе:	1 503 520,8	1 726 449,1	1 554 114,6	1 485 476,8	1 369 226,8	1 363 209,8	1 363 209,8	10 365 207,7		
бюджет Пермского края	581 794,7	547 312,3	533 162,8	547 818,2	547 818,2	545 832,6	545 832,6	3 849 571,4		
федеральный бюджет	919 669,1	1 169 589,8	1 011 560,1	898 112,8	819 362,8	817 377,2	817 377,2	6 453 049,0		
внебюджетные источники	2 057,0	9 547,0	9 391,7	39 545,8	2 045,8	0,0	0,0	62587,3		

I. Приоритеты и цели государственной политики в области содействия занятости населения, цель и задачи Государственной программы, прогноз развития рынка труда и макроэкономических показателей по итогам реализации Государственной программы

1.1. Правовые, экономические и организационные основы государственной политики в области содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы определены в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», согласно статье 5 которого государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

1.2. В соответствии со стратегическими целями, сформулированными в государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298, Стратегии социально-экономического развития Приволжского федерального округа на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 07 февраля 2011 г. № 165-р, и Программе социально-экономического развития Пермского края на 2012-2016 годы, утвержденной Законом Пермского края от 20 декабря 2012 г. № 140-ПК, основными приоритетами государственной политики в сфере реализации Государственной программы являются:

1.2.1. эффективная занятость населения и обеспечение стабильности на рынке труда Пермского края, в том числе в КПО и КУБ;

1.2.2. регулирование привлечения и использования иностранной рабочей силы, обеспечение приоритета в трудоустройстве граждан Российской Федерации;

1.2.3. подготовка управленческих кадров для экономики края;

1.2.4. государственное содействие в обеспечении безопасных условий труда;

1.2.5. согласование интересов работников, работодателей и государства в вопросах регулирования социально-трудовых отношений;

1.2.6. разработка комплекса мер по стимулированию и организации процесса добровольного переселения в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом.

1.3. В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, исходя из тенденций развития экономики и рынка труда целью государственной политики в области развития рынка

труда в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, позволяющего преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения на рабочую силу, сократить долю нелегальной занятости, повысить мотивацию к труду и трудовую мобильность экономически активного населения.

1.4. Для решения проблем в сфере занятости населения Пермского края в соответствии с приоритетами государственной политики определена следующая иерархическая система целей и задач:

- 1.4.1. цель Государственной программы;
- 1.4.2. задачи Государственной программы;
- 1.4.3. цели подпрограмм;
- 1.4.4. задачи подпрограмм.

1.5. Целью Государственной программы является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию сферы занятости населения Пермского края, в том числе КПО и муниципальных образований КУБ.

1.6. Для достижения цели Государственной программы выделяются следующие задачи Государственной программы:

- 1.6.1. содействие занятости населения, защита от безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда;
- 1.6.2. привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики;
- 1.6.3. снижение негативных социально-экономических последствий незанятости инвалидов и предупреждение роста регистрируемой безработицы у данной категории граждан;
- 1.6.4. подготовка современных высококвалифицированных менеджеров для решения задач по модернизации экономики, улучшению инвестиционного климата в крае;
- 1.6.5. улучшение условий и охраны труда работников организаций Пермского края;
- 1.6.6. создание условий для устойчивого развития системы социального партнерства в сфере занятости населения;
- 1.6.7. стимулирование и организация процесса добровольного переселения в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом;
- 1.6.8. снижение негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждение роста безработицы в Пермском крае;
- 1.6.9. содействие развитию трудовых ресурсов Пермского края с учетом потребности экономики в квалифицированных кадрах для реализации

инвестиционных проектов и планов развития производства.

1.7. Развитие сферы занятости населения Пермского края в период действия Государственной программы будет определяться тенденциями развития экономики и социально-демографической ситуацией в крае:

1.7.1. численность населения края снизится с 2634,3 тыс. человек в 2013 году до 2604,0 тыс. человек в 2016 году;

1.7.2. численность населения в трудоспособном возрасте снизится с 1544,7 тыс. человек в 2013 году до 1415,7 тыс. человек в 2016 году;

1.7.3. численность занятого населения снизится с 1289,6 тыс. человек в 2013 году до 1239,0 тыс. человек в 2016 году;

1.7.4. численность безработных (по методологии МОТ) может составить в 2016 году 5-6 % от численности экономически активного населения.

II. Перечень мероприятий Государственной программы

Перечень основных мероприятий и мероприятий Государственной программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 9 к Государственной программе.

III. Основные меры правового регулирования в сфере занятости населения

В рамках реализации мероприятий Государственной программы предусматривается разработка и принятие нормативных правовых актов Пермского края.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Государственной программы, направленных на достижение целей и конечных результатов Государственной программы, с обоснованием основных положений и сроков принятия необходимых правовых актов приведены в приложении 10 к Государственной программе.

IV. Перечень целевых показателей Государственной программы

4.1. В соответствии с системой целей и задач Государственной программы установлены следующие целевые показатели:

4.1.1. целевые показатели первого уровня, характеризующие степень достижения цели Государственной программы и решения задач Государственной программы;

4.1.2. целевые показатели второго уровня, характеризующие степень достижения целей подпрограмм и решения задач подпрограмм.

4.2. Перечень целевых показателей Государственной программы и входящих в нее подпрограмм с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации, а также сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов

их выполнения с конечными целевыми показателями Государственной программы приведены в приложении 11 к Государственной программе.

V. Порядок сбора информации и методика расчета фактических значений целевых показателей Государственной программы

Сведения о порядке сбора информации и методике расчета фактических значений целевых показателей Государственной программы приведены в приложении 12 к Государственной программе.

VI. Ресурсное обеспечение Государственной программы

6.1. Источниками ресурсного обеспечения Государственной программы являются:

6.1.1. средства бюджета Пермского края, в том числе субсидия на возмещение затрат работодателя на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения (оборудования) рабочих мест (в том числе на дому) для трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов;

6.1.2. средства федерального бюджета, в том числе:

6.1.2.1. субвенция, предоставляемая федеральным бюджетом бюджету Пермского края на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

6.1.2.2. субсидия, предоставляемая федеральным бюджетом бюджету Пермского края на:

реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения;

софинансирование расходов, связанных с оплатой оказанных российскими образовательными учреждениями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров;

реализацию мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения соотечественников, включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденную Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»;

реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пермского края в 2015 году;

реализацию региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;

6.1.3. внебюджетные источники.

6.2. Информация по ресурсному обеспечению Государственной программы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, кодам бюджетной классификации, главным распорядителям бюджетных средств, а также по годам реализации приведена:

6.2.1. за счет средств бюджета Пермского края – в приложении 13 к Государственной программе;

6.2.2. за счет средств федерального бюджета – в приложении 14 к Государственной программе;

6.2.3. за счет внебюджетных источников финансирования – в приложении 15 к Государственной программе;

6.2.4. за счет всех источников финансирования – в приложении 16 к Государственной программе.

6.3. Объем ресурсного обеспечения Государственной программы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

VII. Основные меры государственного регулирования и управления рисками в сфере реализации Государственной программы

7.1. Выполнению поставленных в Государственной программе целей и задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового, макроэкономического, организационного характера, требующих своевременного принятия адекватных мер государственного регулирования.

7.1.1. Финансовые риски.

В связи с закреплением с 2012 года за субъектами Российской Федерации полномочий по реализации мероприятий активной политики занятости населения, а также материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности органов службы занятости населения основными рисками реализации Государственной программы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из бюджета Пермского края в случае возникновения чрезвычайных ситуаций на рынке труда. Преодоление рисков возможно путем перераспределения финансовых ресурсов, имеющихся в бюджете Пермского края.

В случае недостаточного финансирования из федерального бюджета осуществления социальных выплат безработным гражданам и реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения существуют риски в реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, а также при осуществлении социальных выплат безработным гражданам. Преодоление этих рисков возможно путем обоснованного инициирования перераспределения средств федерального бюджета из формируемых на федеральном уровне резервов.

7.1.2. Макроэкономические и организационные риски.

7.1.2.1. Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, замещением рабочих мест иностранными работниками.

7.1.2.2. Организационные риски: недостатки в процедурах управления и контроля, дефицит квалифицированных кадров.

7.2. С целью минимизации влияния рисков на достижение цели и запланированных результатов ответственным исполнителем в процессе реализации Государственной программы предусматривается принятие следующих мер:

7.2.1. мониторинг реализации Государственной программы, позволяющий отслеживать выполнение запланированных мероприятий и достижение промежуточных показателей и целевых показателей (индикаторов) Государственной программы и подпрограмм и государственного задания государственных казенных учреждений центров занятости населения Пермского края (далее – ГКУ ЦЗН Пермского края) на оказание государственных услуг (приложение 17 к Государственной программе;

7.2.2. оперативное реагирование на изменения факторов внешней и внутренней среды и внесение соответствующих корректировок в Государственную программу;

7.2.3. выделение дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществление дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения;

7.2.4. своевременная подготовка проектов нормативных правовых актов;

7.2.5. внесение изменений в принятые нормативные правовые акты;

7.2.6. оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления;

7.2.7. усиление контроля за ходом реализации Государственной программы;

7.2.8. улучшение координации деятельности исполнителей мероприятий;

7.2.9. совершенствование работы по кадровому обеспечению АЗН ПК и ГКУ ЦЗН Пермского края.

7.3. Принятие общих мер по управлению рисками осуществляется ответственным исполнителем и соисполнителями Государственной программы в процессе мониторинга реализации Государственной программы и оценки ее эффективности.

VIII. Методика оценки эффективности Государственной программы

8.1. Методика оценки эффективности Государственной программы представляет собой алгоритм оценки фактической эффективности Государственной программы по итогам ее реализации и должна быть основана на результативности ее выполнения с учетом объема ресурсов, направленных на ее реализацию, и рисков, оказывающих влияние на изменение социально-экономического развития Пермского края.

8.2. Эффективность Государственной программы оценивается на основе достижения прогнозируемого значения целевых показателей Государственной программы и подпрограмм.

8.3. Методика оценки эффективности реализации Государственной программы учитывает необходимость проведения следующих оценок:

8.3.1. Оценка степени достижения целей и решения задач Государственной программы определяется путем сопоставления фактически достигнутых значений целевых показателей Государственной программы и их плановых значений по формуле:

$$\text{Сдц} = (\text{Сдц1} + \text{Сдц2} + \text{Сдц3} + \text{Сдц4} + \text{Сдц5}) / N,$$

где:

Сдц – степень достижения целей (решения задач) Государственной программы;

Сдц1, Сдц2, Сдц3, Сдц4, Сдц5 – степень достижения целевых показателей подпрограмм;

N – количество целевых показателей Государственной программы.

8.3.2. Оценка степени достижения целевого показателя Государственной программы (для целевых показателей, желаемой тенденцией развития которых является рост значений) рассчитывается по формуле:

$$\text{Сдп} = \text{Зф} / \text{Зп},$$

где:

Сдп – степень достижения целевого показателя Государственной программы;

Зф – фактическое значение целевого показателя Государственной программы;

Зп – плановое значение целевого показателя Государственной программы.

8.3.3. Оценка степени достижения целевого показателя Государственной программы (для целевых показателей, желаемой тенденцией развития которых является снижение значений) рассчитывается по формуле:

$$\text{Сдп} = \text{Зп} / \text{Зф},$$

где:

Сдп – степень достижения целевого показателя Государственной программы;

Зп – плановое значение целевого показателя Государственной программы;

Зф – фактическое значение целевого показателя Государственной программы.

8.3.4. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета и внебюджетных источников определяется путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования Государственной программы по формуле:

$$Уф = Фф / Фп,$$

где:

Уф – уровень финансирования реализации Государственной программы;

Фф – фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию Государственной программы;

Фп – плановый объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию Государственной программы, на соответствующий отчетный период.

8.3.5. Эффективность реализации Государственной программы рассчитывается по следующей формуле:

$$Эп = Сдц \times Уф,$$

где:

Эп – эффективность реализации Государственной программы;

Сдц – степень достижения целей (решения задач) Государственной программы;

Уф – уровень финансирования реализации Государственной программы.

Вывод об эффективности (неэффективности) реализации Государственной программы определяется на основании критериев (табл. 1).

Таблица 1

Критерии эффективности Государственной программы

Вывод об эффективности реализации Государственной программы	Коэффициент оценки эффективности (Эп)
Неэффективная	менее 0,5
Уровень эффективности удовлетворительный	0,5 – 0,85
Эффективная	0,86 – 1
Высокоэффективная	более 1

Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм, степени достижения целевых показателей подпрограмм, степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета и внебюджетных источников по подпрограммам производится аналогично.

Приложение 1
к государственной программе
Пермского края «Содействие
занятости населения»

ПОДПРОГРАММА 1

**«Активная политика занятости населения и социальная поддержка
безработных граждан»**

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН ПК)
Участники подпрограммы	Нет
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Нет
Цели подпрограммы	<p>1. Содействие занятости населения, защита от безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда Пермского края в целом, в том числе в Коми-Пермяцком округе (далее – КПО) и муниципальных образованиях Кизеловского угольного бассейна (далее – КУБ).</p> <p>2. Привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики</p>
Задачи подпрограммы	<p>Задачами подпрограммы являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование организационных форм содействия занятости населения. 2. Повышение качества рабочей силы. 3. Оказание социальной поддержки безработным гражданам. 4. Оптимизация привлечения и использования иностранной рабочей силы на рынке труда Пермского края
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Реализация подпрограммы позволит:</p> <ul style="list-style-type: none"> в полной мере реализовать права граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость; обеспечить нормативный уровень доступности и качества государственных услуг в области содействия занятости, предоставляемых Государственными казенными учреждениями Центрами занятости населения (далее – ГКУ ЦЗН) населению и работодателям; оптимизировать численность иностранной рабочей силы в соответствии с потребностями экономики и сохранение социально-политической стабильности в Пермском крае; обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы, значения которых в 2020 году составят: <ul style="list-style-type: none"> коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год: в Пермском крае – 0,3; в КПО – 10,0; в муниципальных образованиях КУБ – 2,0; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в ГКУ ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы, – 67,0 %; удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – 7,3 %; удельный вес численности граждан, получивших государственную

	<p>услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, – не менее 46,0 %;</p> <p>доля граждан, использующих механизм получения государственных услуг в сфере занятости в электронной форме, – 70,0 %;</p> <p>доля заявителей, удовлетворенных качеством предоставления государственных услуг, от общего числа заявителей, обратившихся за получением государственных услуг в сфере занятости, – 90,0 %;</p> <p>время ожидания в очереди при обращении заявителя для получения государственных услуг в сфере занятости – не более 15 минут</p>									
Этапы и сроки реализации подпрограммы	<p>Подпрограмма реализуется в 2014-2020 годах.</p> <p>Срок реализации основного мероприятия 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» – 2014-2020 годы. Реализация мероприятия происходит в два этапа: этап 1 – 2014 год, этап 2 – 2015-2020 годы.</p> <p>Срок реализации основного мероприятия 1.2. «Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае» – 2014-2020 годы. Реализация мероприятия происходит в три этапа ежегодно.</p> <p>Срок реализации основного мероприятия 1.3. «Социальные выплаты безработным гражданам» – 2014-2020 годы. При реализации мероприятия этапы не выделяются</p>									
Целевые показатели подпрограммы										
№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя							
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	Коэффициент напряженности на рынке труда Пермского края в среднем за год	коэф.	0,7	0,6	2,0	1,8	0,5	0,4	0,4	0,3
1.1	Коэффициент напряженности на рынке труда КПО в среднем за год	коэф.	17,1	16,0	15,0	14,3	13,0	12,0	11,0	10,0
1.2	Коэффициент напряженности на рынке труда муниципальных образований КУБ в среднем за год	коэф.	3,0	2,8	4,0	3,5	2,4	2,3	2,2	2,0
2	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	проц.	53,0	65,0	65,0	66,0	66,0	66,0	67,0	67,0
3	Удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших	проц.	8,0	8,3	7,3	7,3	7,3	7,3	7,3	7,3

	дополнительное профессиональное образование, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости									
4	Удельный вес численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	проц.	47,3	46,0	46,0	46,0	46,0	46,0	46,0	46,0
5	Среднемесячная численность безработных граждан, получающих социальные выплаты	чел.	20458	21129	21269	21017	20543	20543	20543	20543
6	Доля граждан, использующих механизм получения государственных услуг в сфере занятости в электронной форме	проц.	-	-	40,0	50,0	60,0	70,0	70,0	70,0
7	Доля заявителей, удовлетворенных качеством предоставления государственных услуг, от общего числа заявителей, обратившихся за получением государственных услуг в сфере занятости	проц.	-	-	70,0	80,0	85,0	90,0	90,0	90,0
8	Время ожидания в очереди при обращении заявителя для получения государственных услуг в сфере занятости	минут	-	-	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15

Объемы и источники финансирования подпрограммы

Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)							
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Итого
Всего, в том числе:	1 079 573,2	1 176 334,2	1 112 344,0	921 640,7	955 390,7	955 390,7	955 390,7	7 156 064,2
бюджет Пермского края	184 446,5	126 812,2	118 370,0	104 263,5	138 013,5	138 013,5	138 013,5	947 932,7
федеральный бюджет	895 126,7	1 049 522,0	993 974,0	817 377,2	817 377,2	817 377,2	817 377,2	6 208 131,5

I. Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

1.1. Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

1.1.1. эффективная занятость населения и обеспечение стабильности на рынке труда Пермского края, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБ;

1.1.2. регулирование привлечения и использования иностранной рабочей силы, обеспечение приоритета в трудоустройстве граждан Российской Федерации.

1.2. Целями подпрограммы являются:

1.2.1. содействие занятости населения, защита от безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда;

1.2.2. привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики.

1.3. Для достижения целей подпрограммы выделяются следующие задачи подпрограммы:

1.3.1. совершенствование организационных форм содействия занятости населения;

1.3.2. повышение качества рабочей силы;

1.3.3. оказание социальной поддержки безработным гражданам;

1.3.4. оптимизация привлечения и использования иностранной рабочей силы на рынке труда Пермского края.

II. Перечень мероприятий подпрограммы

2.1. Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» включает в себя:

2.1.1. Основное мероприятие 1.1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», реализуемое АЗН ПК.

АЗН ПК организует и контролирует деятельность ГКУ ЦЗН Пермского края и КГАУ ДПО «Учебный центр службы занятости» по исполнению государственных функций и предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с постановлением Правительства Пермского края от 29 сентября 2014 г. № 1071-п «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и его финансового обеспечения, Порядка проведения мониторинга исполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и внесения изменений в государственное задание на оказание государственных услуг

(выполнение работ) и объем его финансового обеспечения, Порядка определения объема и условий предоставления субсидий государственным бюджетным и автономным учреждениям на иные цели».

2.1.2. Основное мероприятие 1.2 «Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае», реализуемое АЗН ПК.

2.1.3. Основное мероприятие 1.3 «Социальные выплаты безработным гражданам», реализуемое АЗН ПК.

2.2. Перечень мероприятий в составе основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 9 к государственной программе Пермского края «Содействие занятости населения» (далее – Государственная программа).

III. Перечень целевых показателей подпрограммы

3.1. В соответствии с системой целей и задач подпрограммы установлены целевые показатели подпрограммы, характеризующие степень достижения целей и решения задач подпрограммы.

3.2. Перечень целевых показателей подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам реализации подпрограммы, а также сведения о взаимосвязи мероприятий подпрограммы и результатов их выполнения с целевыми показателями подпрограммы приведены в приложении 11 к Государственной программе.

IV. Ресурсное обеспечение подпрограммы

4.1. Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

4.1.1. Средства бюджета Пермского края.

4.1.2. Средства федерального бюджета, в том числе субвенция, предоставляемая федеральным бюджетом бюджету Пермского края на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

4.2. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, кодам бюджетной классификации, главным распорядителям бюджетных средств, а также по годам реализации приведена:

4.2.1. за счет средств бюджета Пермского края – в приложении 13 к Государственной программе;

4.2.2. за счет средств федерального бюджета – в приложении 14 к Государственной программе;

4.2.3. за счет всех источников финансирования – в приложении 16

к Государственной программе.

4.3. Объем ресурсного обеспечения подпрограммы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

ПОДПРОГРАММА 2
«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения»

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН ПК)
Участники подпрограммы	Нет
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2013-2015 годах, утвержденная постановлением Правительства Пермского края от 24 сентября 2012 г. № 899-п
Цели подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение негативных социально-экономических последствий незанятости инвалидов и предупреждение роста регистрируемой безработицы данной категории граждан. 2. Создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью
Задачи подпрограммы	<p>Задачами подпрограммы являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организация трудоустройства граждан из категории инвалидов путем стимулирования создания работодателями оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов. 2. Организация трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, путем возмещения работодателю затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования по созданию рабочего места (в том числе на дому) для трудоустройства граждан данной категории
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы:</p> <p align="center">количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов за 2014-2020 годы:</p> <p>в Пермском крае – 688 единиц, в том числе в Коми-Пермяцком округе (далее – КПО) – 48 единиц, в муниципальных образованиях Кизеловского угольного бассейна (далее – КУБ) – 30 единиц;</p> <p align="center">количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, за 2014-2020 годы: в Пермском крае – 250 единиц, в том числе в КПО – 11 единиц, в муниципальных образованиях КУБ – 11 единиц</p>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	<p>Подпрограмма реализуется в 2014-2020 годах.</p> <p>Срок реализации основного мероприятия 2.1. «Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края»: 2014-2015 годы. При реализации мероприятия этапы не выделяются.</p> <p>Реализация основного мероприятия 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)» происходит в два этапа: этап 1 – январь-март 2014 года, этап 2 – март 2014 года – 2020 год.</p>

		<p>Реализация основного мероприятия 2.3. «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»: 2014-2015 годы. При реализации мероприятия этапы не выделяются.</p> <p>Реализация основного мероприятия 2.4 «Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов» – 2016-2020 годы. При реализации мероприятия этапы не выделяются</p>								
Целевые показатели подпрограммы										
№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя							
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в Пермском крае для трудоустройства инвалидов	ед.	250	259	259	34	34	34	34	34
1.1	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в КПО для трудоустройства инвалидов	ед.	19	19	19	2	2	2	2	2
1.2	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в муниципальных образованиях КУБ для трудоустройства инвалидов	ед.	10	10	10	2	2	2	2	2
2	Количество вновь созданных рабочих мест в Пермском крае для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов	ед.	-	66	33	23	32	32	32	32
2.1	Количество вновь созданных рабочих мест в КПО для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов	ед.	-	6	1	0	1	1	1	1
2.2	Количество вновь созданных рабочих мест в муниципальных образованиях КУБ для незанятых многодетных	ед.	-	4	2	1	1	1	1	1

	родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов								
Объемы и источники финансирования подпрограммы									
Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)								
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Итого	
Всего, в том числе:	27 065,0	19 819,3	3 172,0	3 442,0	3 442,0	3 442,0	3 442,0	63 824,3	
бюджет Пермского края	4 488,2	3 440,1	3 172,0	3 442,0	3 442,0	3 442,0	3 442,0	24 868,3	
федеральный бюджет	22 576,8	16 379,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	38 956,0	

I. Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

1.1. После ратификации в 2012 году Конвенции о правах инвалидов (принята резолюцией 61/106 Генеральной Ассамблеи ООН от 13 декабря 2006 г.) Российская Федерация приняла на себя обязательства по созданию условий для повышения занятости инвалидов, что нашло отражение в Указе Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597, предусматривающем создание ежегодно в период с 2013 по 2015 год до 14,2 тыс. специальных рабочих мест для инвалидов.

В соответствии с Государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298, создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями является одним из приоритетов государственной политики в области содействия занятости населения на период до 2020 года.

Соответственно, в Пермском крае реализация мероприятий, направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов путем финансирования части затрат работодателей по созданию оборудованных (оснащенных) рабочих мест, будет относиться к приоритетам региональной политики в области содействия занятости населения

1.2. В соответствии с пунктом 3.1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе разрабатывать и реализовывать мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью. Реализация мероприятия «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)» позволит данной категории

граждан совмещать воспитание детей с трудовой деятельностью путем трудоустройства на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

1.3. Целями подпрограммы являются:

1.3.1. снижение негативных социально-экономических последствий незанятости инвалидов и предупреждение роста регистрируемой безработицы данной категории граждан в крае;

1.3.2. создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

1.4. Для достижения целей подпрограммы выделяются следующие задачи подпрограммы:

1.4.1. организация трудоустройства граждан из категории инвалидов путем стимулирования создания работодателями оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

1.4.2. организация трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, путем возмещения работодателю затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования по созданию рабочего места (в том числе на дому) для трудоустройства граждан данной категории.

II. Перечень мероприятий подпрограммы

2.1. Подпрограмма 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда» включает в себя:

2.1.1. Основное мероприятие 2.1 «Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края», реализуемое АЗН ПК.

2.1.2. Основное мероприятие 2.2 «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)», реализуемое АЗН ПК.

2.1.3. Основное мероприятие 2.3 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», реализуемое АЗН ПК.

2.1.4. Основное мероприятие 2.4 «Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов», реализуемое АЗН ПК.

2.2. Перечень мероприятий в составе основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 9 к государственной программе Пермского края «Содействие занятости населения» (далее – Государственная программа).

III. Перечень целевых показателей подпрограммы

3.1. В соответствии с системой целей и задач подпрограммы установлены целевые показатели подпрограммы, характеризующие степень достижения целей и решения задач подпрограммы.

3.2. Перечень целевых показателей подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам реализации подпрограммы, а также сведения о взаимосвязи мероприятий подпрограммы и результатов их выполнения с целевыми показателями подпрограммы приведены в приложении 11 к Государственной программе.

IV. Ресурсное обеспечение подпрограммы

4.1. Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

4.1.1. средства бюджета Пермского края;

4.1.2. средства федерального бюджета, в том числе субсидия, предоставляемая федеральным бюджетом бюджету Пермского края на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

4.2. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, кодам бюджетной классификации, главным распорядителям бюджетных средств, а также по годам реализации приведена:

4.2.1. за счет средств бюджета Пермского края – в приложении 13 к Государственной программе;

4.2.2. за счет средств федерального бюджета – в приложении 14 к Государственной программе;

4.2.3. за счет всех источников финансирования – в приложении 16 к Государственной программе.

4.3. Объем ресурсного обеспечения подпрограммы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

Приложение 3
к государственной программе
Пермского края «Содействие
занятости населения»

ПОДПРОГРАММА 3

«Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края»

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН ПК)									
Участники подпрограммы	Нет									
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2017/18 учебных годах в Пермском крае									
Цель подпрограммы	Подготовка современных высококвалифицированных менеджеров для решения задач по модернизации экономики и улучшению инвестиционного климата в Пермском крае									
Задачи подпрограммы	Задачами подпрограммы являются: 1. Организация обучения руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края. 2. Организация стажировки специалистов, прошедших обучение, в ведущих зарубежных и российских организациях									
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы: количество руководителей, прошедших зарубежную стажировку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров, за 2014-2018 годы, – 15 человек									
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в 2014-2018 годах. Реализация основного мероприятия 3.1. «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае» происходит в два этапа: этап 1 – 2014 -2015 годы, этап 2 – 2016-2018 годы. Реализация основного мероприятия 3.2. «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации» происходит в 2014-2015 годах									
Целевые показатели подпрограммы										
№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя							
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	Количество руководителей, прошедших зарубежную стажировку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров	чел.	2	3	3	3	3	3	0	0

Объемы и источники финансирования подпрограммы								
Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)							
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Итого
Всего, в том числе:	6 019,1	6 021,8	5 563,9	6 017,0	6 017,0	0,0	0,0	29 638,8
бюджет Пермского края	1 996,5	1 987,4	1 836,1	1 985,6	1 985,6	0,0	0,0	9 791,2
федеральный бюджет	1 965,6	1 987,4	1 836,1	1 985,6	1 985,6	0,0	0,0	9 760,3
внебюджетные источники	2 057,0	2 047,0	1 891,7	2 045,8	2 045,8	0,0	0,0	10 087,3

I. Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

1.1. Основным направлением государственной политики в подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации является подготовка (обучение в форме профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировка) в образовательных учреждениях, ведущих организациях и за рубежом, в том числе в рамках взаимных обменов с иностранными государствами, управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации из числа специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации для подготовки по укрупненной группе специальностей и направлений «Экономика и управление».

1.2. Целью подпрограммы является подготовка современных высококвалифицированных менеджеров для решения задач по модернизации экономики и улучшению инвестиционного климата в Пермском крае.

1.3. Для достижения цели подпрограммы выделяются следующие задачи подпрограммы:

1.3.1. организация обучения руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края;

1.3.2. организация стажировки специалистов, прошедших обучение, в ведущих зарубежных и российских организациях.

II. Перечень мероприятий подпрограммы

2.1. Подпрограмма 3 «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края» включает в себя:

2.1.1. Основное мероприятие 3.1 «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае», реализуемое АЗН ПК.

2.1.2. Основное мероприятие 3.2 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации», реализуемое

АЗН ПК.

2.2. Перечень мероприятий в составе основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 9 к государственной программе Пермского края «Содействие занятости населения» (далее – Государственная программа).

III. Перечень целевых показателей подпрограммы

3.1. В соответствии с целью и задачами подпрограммы установлен целевой показатель подпрограммы, характеризующий степень достижения цели и решения задач подпрограммы.

3.2. Расшифровка плановых значений по годам реализации подпрограммы, а также сведения о взаимосвязи мероприятий подпрограммы и результатов их выполнения с целевым показателем подпрограммы приведены в приложении 11 к Государственной программе.

IV. Ресурсное обеспечение подпрограммы

4.1. Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

4.1.1. средства бюджета Пермского края;

4.1.2. средства федерального бюджета, в том числе субсидия, предоставляемая федеральным бюджетом бюджету Пермского края на софинансирование расходов, связанных с оплатой оказанных российскими образовательными учреждениями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров;

4.1.3. внебюджетные источники.

4.2. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, кодам бюджетной классификации, главным распорядителям бюджетных средств, а также по годам реализации приведена:

4.2.1. за счет средств бюджета Пермского края – в приложении 13 к Государственной программе;

4.2.2. за счет средств федерального бюджета – в приложении 14 к Государственной программе;

4.2.3. за счет внебюджетных источников – в приложении 15 к Государственной программе;

4.2.4. за счет всех источников финансирования – в приложении 16 к Государственной программе.

4.3. Объем ресурсного обеспечения подпрограммы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

Приложение 4
к государственной программе
Пермского края «Содействие
занятости населения»

ПОДПРОГРАММА 4

**«Улучшение условий и охраны труда, социальное
партнерство в сфере занятости населения»**

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края
Участники подпрограммы	Нет
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Нет
Цели подпрограммы	1. Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. 2. Создание условий для устойчивого развития системы социального партнерства в сфере занятости населения
Задачи подпрограммы	Задачами подпрограммы являются: 1. Правовое и информационное обеспечение реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда. 2. Проведение специальной оценки условий труда, повышение качества рабочих мест. 3. Совершенствование системы обучения требованиям по охране труда. 4. Развитие системы социального партнерства в Пермском крае
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Реализация подпрограммы позволит обеспечить: снижение: численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом к 2020 году до 46; количества вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10000 работающих в 2020 году: в Пермском крае – 2,14 диагноза; удельного веса работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, от общей численности работников в 2020 году до 15,0 %; количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием в расчете на 1 пострадавшего в 2020 году до 34; численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам обязательных медицинских осмотров в 2020 году до 124 диагнозов; численности работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, в 2020 году до 15000 человек; просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края на конец года в 2020 году до 50,0 млн. рублей; достичь: количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к 2018 году – 149398;

	<p>удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест к 2018 году – 98 %;</p> <p>количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда, за 2015-2020 годы – 30000;</p> <p>количества работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, за 2014-2020 годы – 121,0 тыс. человек;</p> <p>числа территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края к 2020 году – 47 единиц</p>									
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в 2014-2020 годах. При реализации подпрограммы этапы не выделяются									
Целевые показатели подпрограммы										
№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя							
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1. Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость										
1.1	Количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10000 работающих в Пермском крае	кол-во диагнозов	2,17	2,16	2,15	2,14	2,14	2,14	2,14	2,14
1.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	54	56	53	51	48	47	46	46
1.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием в расчете на 1 пострадавшего	дней	35,0	35,0	34,8	34,6	34,4	34,2	34,0	34,0
1.4	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам обязательных медицинских осмотров	кол-во диагнозов	138	136	134	132	130	128	126	124
2. Динамика оценки условий труда										
2.1	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная	ед.	-	15000	30000	50000	100000	149398	-	-

	оценка условий труда									
2.2	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	проц.	-	10,0	19,6	32,7	65,5	98,0	-	-
2.3	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед.	-	-	5000	5000	5000	5000	5000	5000
3. Условия труда										
3.1	Численность работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда	тыс. чел.	-	218,0	200,0	190,0	180,0	170,0	160,0	150,0
3.2	Удельный вес работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, от общей численности работников	проц.	-	21,0	20,0	19,0	18,0	17,0	16,0	15,0
4. Непрерывная подготовка работников по охране труда										
4.1	Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	тыс. чел.	13,0	14,0	14,5	15,0	15,5	16,0	16,3	16,7
5. Социальное партнерство										
5.1	Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края	ед.	44	45	46	47	47	47	47	47
5.2	Просроченная задолженность по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края на конец года	млн. руб.	58,0	55,0	53,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
Объемы и источники финансирования подпрограммы										
Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)									
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Итого		
Всего, в том числе:	1398,0	1500,0	1387,5	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	10285,5		
бюджет Пермского края	1398,0	1500,0	1387,5	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	10285,5		

I. Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

1.1. Приоритеты государственной политики в сфере охраны труда и социального партнерства определены Законом Пермского края от 01 июля 2009 г. № 450-ПК «О государственном управлении охраной труда на территории Пермского края», Законом Пермской области от 11 октября 2004 г. № 1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае», трехсторонним Соглашением о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2014-2016 годы от 05 декабря 2013 г. № СЭД-01-108-146.

1.2. Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

1.2.1. сохранение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, повышение уровня жизни населения, создание условий для реализации прав граждан на достойный труд;

1.2.2. улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

1.2.3. устойчивое развитие системы социального партнерства в сфере занятости населения.

1.3. Целями подпрограммы являются:

1.3.1. улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

1.3.2. создание условий для устойчивого развития системы социального партнерства в сфере занятости населения.

1.4. Для достижения целей подпрограммы выделяются следующие задачи подпрограммы:

1.4.1. правовое и информационное обеспечение реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

1.4.2. проведение специальной оценки условий труда, повышение качества рабочих мест;

1.4.3. совершенствование системы обучения требованиям охраны труда;

1.4.4. развитие системы социального партнерства в Пермском крае.

II. Перечень мероприятий подпрограммы

2.1. Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения» включает в себя:

2.1.1. Основное мероприятие 4.1 «Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности», реализуемое Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

2.1.2. Основное мероприятие 4.2 «Развитие системы социального

партнерства в Пермском крае», реализуемое Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

2.2. Перечень мероприятий в составе основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 9 к государственной программе Пермского края «Содействие занятости населения» (далее – Государственная программа).

III. Перечень целевых показателей подпрограммы

3.1. В соответствии с системой целей и задач подпрограммы установлены целевые показатели подпрограммы, характеризующие степень достижения целей и решения задач подпрограммы.

3.2. Перечень целевых показателей подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам реализации подпрограммы, а также сведения о взаимосвязи мероприятий подпрограммы и результатов их выполнения с целевыми показателями подпрограммы приведены в приложении 11 к Государственной программе.

IV. Ресурсное обеспечение подпрограммы

4.1. Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются средства краевого бюджета.

4.2. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, кодам бюджетной классификации, главным распорядителям бюджетных средств, а также по годам реализации приведена:

4.2.1. за счет средств бюджета Пермского края – в приложении 13 к Государственной программе;

4.2.2. за счет всех источников финансирования – в приложении 16 к Государственной программе.

4.3. Объем ресурсного обеспечения подпрограммы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

Приложение 5
к государственной программе
Пермского края «Содействие
занятости населения»

ПОДПРОГРАММА 5
**«Оказание содействия добровольному переселению
в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом»**

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Аппарат Правительства Пермского края									
Участники подпрограммы	Министерство образования и науки Пермского края; Министерство здравоохранения Пермского края; Министерство социального развития Пермского края (территориальные управления); Министерство территориального развития Пермского края; Агентство по занятости населения Пермского края; Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края; Министерство сельского хозяйства и продовольствия Пермского края; органы местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Пермского края; Управление Федеральной миграционной службы по Пермскому краю									
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Нет									
Цель подпрограммы	Стимулирование и организация процесса добровольного переселения в Пермский край соотечественников									
Задачи подпрограммы	Задачами подпрограммы являются: 1. Организация информационного обеспечения, способствующего переезду соотечественников в Пермский край на постоянное место жительства. 2. Содействие обеспечению потребности экономики Пермского края в квалифицированных кадрах. 3. Предоставление мер поддержки, направленных на обустройство и обеспечение жизнедеятельности участников Государственной программы РФ и членов их семей на территории Пермского края									
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение целевого показателя подпрограммы: удельный вес участников Государственной программы РФ и членов их семей, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников Государственной программы РФ и членов их семей на конец года в 2014-2020 годах – 75,0 %									
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в 2014-2020 годах. При реализации подпрограммы этапы не выделяются									
Целевой показатель подпрограммы										
№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020

			год	год	год	год	год	год	год	год
1	Доля участников Государственной программы РФ и членов их семей, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников Государственной программы РФ и членов их семей, за исключением несовершеннолетних и получающих образование, на конец отчетного периода	проц.	-	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0
Объемы и источники финансирования подпрограммы										
Источники финансирования		Расходы (тыс. руб.)								
		2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Итого	
Всего, в том числе:		200,0	1675,0	277,7	300,0	300,0	300,0	300,0	3 352,7	
бюджет Пермского края		200,0	300,0	277,7	300,0	300,0	300,0	300,0	1 977,7	
федеральный бюджет		0,0	1375,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1375,0	

I. Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

1.1. Подпрограмма разработана с целью реализации на территории Пермского края Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2012 г. № 2570-р.

1.2. Разработка и реализация подпрограммы определяются актуальностью проблемы привлечения дополнительных трудовых ресурсов в экономику Пермского края с целью удовлетворения потребности в квалифицированных кадрах, необходимостью решения демографической проблемы.

1.3. Подпрограмма будет реализована на всей территории Пермского края в соответствии с действующим законодательством. Территорией вселения соотечественников является территория Пермского края. Описание территории вселения приведено в приложении 2 к настоящей подпрограмме.

1.4. В рамках подпрограммы в Пермский край планируется принять 4790 соотечественников, в том числе по годам:

2014 год – 840 человек, из них 280 участников Государственной программы РФ и 560 членов семей;

2015 год – 1200 человек, из них 500 участников Государственной программы РФ и 700 членов семей;

2016 год – 550 человек, из них 183 участника Государственной программы РФ и 367 членов семей;

2017 год – 550 человек, из них 183 участника Государственной программы РФ и 367 членов семей;

2018 год – 550 человек, из них 183 участника Государственной программы РФ и 367 членов семей;

2019 год – 550 человек, из них 183 участника Государственной программы РФ и 367 членов семей;

2020 год – 550 человек, из них: 183 участника Государственной программы РФ и 367 членов семей.

1.5. Целью подпрограммы является стимулирование и организация процесса добровольного переселения в Пермский край соотечественников.

1.6. Достижение поставленной цели возможно путем решения следующих задач:

организация информационного обеспечения, способствующего переезду соотечественников в Пермский край на постоянное место жительства;

содействие обеспечению потребности экономики Пермского края в квалифицированных кадрах;

предоставление мер поддержки, направленных на обустройство и обеспечение жизнедеятельности участников Государственной программы РФ и членов их семей на территории Пермского края.

1.7. Реализация подпрограммы создаст условия, необходимые для добровольного переселения в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом, позволит привлечь в Пермский край квалифицированные кадры в трудоспособном возрасте, окажет позитивное влияние на экономику, численность и структуру трудовых ресурсов, миграционную и демографическую ситуацию в Пермском крае.

II. Перечень мероприятий подпрограммы

2.1. Мероприятия подпрограммы направлены на реализацию целей, решение задач и достижение планируемых целевых показателей и включают:

2.1.1. Основное мероприятие 5.1 «Организация правового и информационного обеспечения, способствующего переезду соотечественников в Пермский край на постоянное место жительства».

В рамках данного мероприятия предусматривается подготовка необходимых нормативных правовых актов по реализации подпрограммы, разработка информационных материалов, справочных материалов о мерах социальной поддержки переселяющимся соотечественникам, об условиях приема на территориях вселения, мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе на портале

автоматизированной информационной системы «Соотечественники», информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий.

2.1.2. Основное мероприятие 5.2 «Содействие обеспечению потребности экономики Пермского края в квалифицированных кадрах».

Предоставление участникам Государственной программы РФ и членам их семей услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством, в том числе содействие в поиске подходящей работы, организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организация проведения оплачиваемых общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирование о положении на рынке труда Пермского края. Указанные мероприятия реализуются в рамках подпрограммы 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Государственной программы.

Оказание поддержки участникам Государственной программы РФ в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств, осуществляется в рамках государственной программы Пермского края «Экономическое развитие и инновационная экономика», утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1325-п, и государственной программы «Развитие сельского хозяйства и устойчивое развитие сельских территорий в Пермском крае», утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1320-п.

2.1.3. Основное мероприятие 5.3 «Предоставление мер поддержки, направленных на обустройство и обеспечение жизнедеятельности участников Государственной программы РФ и членов их семей на территории Пермского края».

Возможность временного жилищного обустройства участников Государственной программы РФ и членов их семей по прибытию на территорию вселения обеспечена имеющейся гостиничной сетью, а также наличием жилья на рынке коммерческого найма.

Участник Государственной программы РФ и члены его семьи, совместно переселяющиеся на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, имеют право на получение услуг государственных и муниципальных учреждений дошкольного воспитания, общего и профессионального образования, социального обслуживания, здравоохранения и услуги государственной службы занятости:

в области образования – предоставление в порядке очередности мест в дошкольных образовательных организациях и оказание услуг в получении

соответствующего уровня образования в профессиональных образовательных организациях;

в области здравоохранения – оказание медицинской помощи участникам Государственной программы РФ и членам их семей до получения разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации, оказание бесплатной медицинской помощи после получения гражданства Российской Федерации осуществляется в рамках Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи в Пермском крае;

в области социального обслуживания – предоставление в порядке очередности мест в учреждениях социального обслуживания населения и оказание иных услуг в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальном обслуживании граждан.

За счет средств краевого бюджета возмещаются затраты медицинским организациям по проведению первичного медицинского освидетельствования участников Государственной программы РФ и членов их семей на наличие отдельных социально значимых заболеваний с целью оформления ими правового статуса. Порядок возмещения затрат медицинским организациям по проведению первичного медицинского освидетельствования участников Государственной программы РФ и членов их семей на наличие отдельных социально значимых заболеваний определяется приказом Министерства здравоохранения Пермского края.

За счет средств краевого бюджета участникам Государственной программы РФ и членам их семей возмещаются затраты на осуществление перевода с иностранного языка на русский язык и нотариальное заверение документов, необходимых для жизнеустройства на территории Пермского края. Порядок возмещения затрат определяется приказом Министерства социального развития Пермского края.

2.2. Перечень мероприятий в составе основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 9 к государственной программе Пермского края «Содействие занятости населения» (далее – Государственная программа).

III. Перечень целевых показателей подпрограммы

3.1. В соответствии с системой целей и задач подпрограммы установлены целевые показатели подпрограммы, характеризующие степень достижения целей и решения задач подпрограммы.

3.2. Перечень целевых показателей подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам реализации подпрограммы, а также сведения о взаимосвязи мероприятий подпрограммы и результатов их выполнения

с целевыми показателями подпрограммы приведены в приложении 11 к Государственной программе.

IV. Меры государственного регулирования

4.1. Координацию реализации подпрограммы осуществляет департамент социальной политики Аппарата Правительства Пермского края, являющийся уполномоченным органом по реализации Государственной программы в Пермском крае. Реализация подпрограммы осуществляется органами исполнительной власти Пермского края во взаимодействии с УФМС России по Пермскому краю и его территориальными подразделениями, органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Пермского края.

4.2. Уполномоченный орган осуществляет следующие функции:

4.2.1. общая координация деятельности исполнителей мероприятий подпрограммы в пределах их компетенции;

4.2.2. обеспечение взаимодействия органов исполнительной власти Пермского края, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов;

4.2.3. подготовка проектов нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию подпрограммы, в пределах своих полномочий и контроль за разработкой и принятием нормативных правовых актов исполнителями мероприятий подпрограммы;

4.2.4. подготовка в установленном порядке предложений об уточнении программных мероприятий на очередной финансовый год и на плановый период и о внесении изменений в подпрограмму;

4.2.5. проведение мониторинга и оценки эффективности результатов реализации мероприятий подпрограммы и соответствия результатов запланированным значениям целевых показателей;

4.2.6. информирование населения и общественности о ходе реализации подпрограммы;

4.2.7. предоставление в УФМС России по Пермскому краю информации о ходе реализации мероприятий подпрограммы;

4.2.8. организация и проведение работы по согласованию заявлений потенциальных участников подпрограммы, поступивших из УФМС России по Пермскому краю.

4.3. Порядок взаимодействия уполномоченного органа и УФМС России по Пермскому краю по вопросам реализации подпрограммы регулируется действующим законодательством.

4.4. Реализация подпрограммы на территории Пермского края, выбранной соотечественником для переселения, осуществляется уполномоченными органами, создаваемыми органами местного самоуправления муниципальных районов или городских округов (далее – уполномоченный орган муниципального образования).

4.5. В рамках подпрограммы взаимодействие муниципальных районов и городских округов Пермского края, центров занятости населения, территориальных подразделений УФМС России по Пермскому краю определено Регламентом приема участников Государственной программы Российской Федерации и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории Пермского края согласно приложению 1 к настоящей подпрограмме.

4.6. При реализации подпрограммы по объективным и субъективным причинам могут возникнуть риски. Возможные риски и мероприятия по их снижению/нейтрализации/предотвращению представлены в таблице 2.

Таблица 2

Перечень возможных рисков	Мероприятия по снижению возможных рисков	Ответственные за реализацию
1	2	3
Риски, связанные со срывом планируемого трудоустройства		
1. Отказ работодателя от найма соотечественника после его приезда в Пермский край	1.1. Подбор вариантов подходящей работы по заявленным в службу занятости населения вакансиям	Органы местного самоуправления муниципального образования Пермского края – территории вселения, Агентство по занятости населения Пермского края
2. Несоответствие (неполное соответствие) квалификации соотечественника требованиям рабочего места (проекта)	2.1. Повышение квалификации соотечественника по согласованию со всеми заинтересованными сторонами	Агентство по занятости населения Пермского края
3. Попадание соотечественников в категорию безработных	3.1. Содействие соотечественнику в самостоятельном поиске работы. 3.2. Включение соотечественника в программы профессиональной и социальной адаптации. 3.3. Организация через службу занятости населения повышения квалификации под требования	Агентство по занятости населения Пермского края

1	2	3
	<p>запланированного для трудоустройства рабочего места (по договору с работодателем).</p> <p>3.4. Организация через службу занятости населения профессионального обучения профессиям, востребованным на рынке труда (под конкретное рабочее место по договору с работодателем).</p> <p>3.5. Оказание содействия в регистрации в качестве ищущего работу и безработного и выплата пособия по безработице</p>	
<p>4. Нежелание соотечественника трудоустроиться на предварительно подобранное рабочее место</p>	<p>4.1. Решение вопроса с работодателем или предложение других имеющихся вариантов трудоустройства с учетом анализа ситуации</p>	<p>Органы местного самоуправления муниципального образования Пермского края – территории вселения, Агентство по занятости населения Пермского края</p>
<p>5. Невозможность признания безработными соотечественников, не представивших необходимый перечень документов</p>	<p>5.1. Указание документов, необходимых для признания безработным, в официальном информационном сообщении и памятке соотечественника.</p> <p>5.2. Оказание содействия в подготовке запросов для получения необходимых документов из мест предыдущего проживания</p>	<p>Органы местного самоуправления муниципального образования Пермского края – территории вселения, Агентство по занятости населения Пермского края</p>
<p>Риски, связанные с временным размещением и обустройством переселенцев</p>		
<p>1. Отказ гостиницы от размещения семьи соотечественника по прибытию в территорию вселения</p>	<p>1.1. Заблаговременная проработка нескольких вариантов временного размещения переселенцев</p>	<p>Органы местного самоуправления муниципального образования Пермского края – территории вселения</p>
<p>2. Сложности с наймом и оплатой временного жилья</p>	<p>2.1. Обязательное отражение в официальном информационном сообщении, памятке соотечественника условий временного найма и стоимости проживания семьи, условий приобретения постоянного жилья</p>	<p>Органы местного самоуправления муниципального образования Пермского края – территории вселения</p>
<p>3. Неспособность семьи соотечественника нести расходы</p>	<p>3.1. Согласование в установленном порядке приглашения на переселение с учетом</p>	<p>Органы местного самоуправления муниципального</p>

1	2	3
по приобретению постоянного жилья	возможности соотечественников нести расходы по временному размещению и приобретению жилья, в том числе на условиях ипотеки. 3.2. Содействие соотечественникам в участии в программах ипотечного кредитования жилья	образования Пермского края – территории вселения
4. Затруднения в оказании услуг здравоохранения в связи с отсутствием необходимых документов	4.1. Указание в официальном информационном сообщении и памятке соотечественника перечня документов о проведенных прививках, результатах медицинских обследований, историй болезней и др., которые будут способствовать доступу к получению услуг здравоохранения. 4.2. Заблаговременная проработка механизма (документов, финансирования и др.) предоставления медицинских услуг переселенцам и доведение его до участников этого процесса. 4.3. Учет численности соотечественников при планировании обеспечения медицинских учреждений	Министерство здравоохранения Пермского края
Риски, связанные с интеграцией соотечественников в социальную структуру территории вселения		
1. Конкуренция по доступу к обеспечению жильем и прочим объектам инфраструктуры с гражданами Российской Федерации	1.1. Организовать разъяснительную работу по целям и задачам Государственной программы РФ, по выгодам территорий вселения от размещения вновь прибывающих в целях формирования толерантного отношения к соотечественникам. 1.2. Организация мероприятий по содействию обустройству соотечественников (например, первичное медицинское обследование) в режимах, наименее затрудняющих доступ постоянного населения к таким услугам. 1.3. Планирование оказания разного вида услуг на предстоящие периоды с учетом возрастающего спроса со стороны соотечественников. 1.4. Проводить сравнительный анализ обеспеченности постоянно проживающего населения и соотечественников по аналогичным условиям и использовать полученные сведения в разъяснительной работе	Департамент социальной политики Аппарата Правительства Пермского края, органы местного самоуправления муниципального образования Пермского края – территории вселения

1	2	3
2. Рост межнациональной напряженности, обособление соотечественников, создание этносоциальных групп	<p>2.1. Организация мероприятий по ознакомлению соотечественников с особенностями истории, культуры традициями населения, проживающего на территории вселения.</p> <p>2.2. Организация обучения русскому языку соотечественников, которые испытывают в этом потребность.</p> <p>2.3. Организация работы по разъяснению законодательства Российской Федерации о правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства и их ответственности за нарушение режима пребывания (проживания) в Российской Федерации.</p> <p>2.4. Содействие социальной и культурной адаптации и интеграции соотечественников, в том числе при участии общественных организаций и диаспор</p>	Органы местного самоуправления муниципального образования Пермского края – территории вселения

V. Ресурсное обеспечение подпрограммы

5.1. Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

5.1.1. средства бюджета Пермского края;

5.1.2. средства федерального бюджета.

5.2. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, кодам бюджетной классификации, главным распорядителям бюджетных средств, а также по годам реализации приведена:

5.2.1. за счет средств бюджета Пермского края – в приложении 13 к Государственной программе;

5.2.2. за счет средств федерального бюджета – в приложении 14 к Государственной программе;

5.2.3. за счет всех источников финансирования – в приложении 16 к Государственной программе.

5.3. Объем ресурсного обеспечения подпрограммы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

5.4. Мероприятия по предоставлению мер социальной поддержки, обеспечению детей местами в дошкольных образовательных организациях, обеспечению услугами общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций на территории Пермского края для участников

Государственной программы РФ и членов их семей осуществляются в рамках существующих программ в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в бюджете Пермского края на соответствующий финансовый год и плановый период.

5.5. Мероприятия по оказанию медицинской помощи участникам Государственной программы РФ и членам их семей до получения разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации осуществляются за счет средств бюджета Пермского края в рамках Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи в Пермском крае.

5.6. Включение средств федерального бюджета в объем финансирования мероприятий подпрограммы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 октября 2011 г. № 852 «Об утверждении Правил распределения и предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий, предусмотренных региональными программами переселения, включенными в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом».

Приложение 1
к подпрограмме 5
«Оказание содействия
добровольному переселению
в Пермский край
соотечественников, проживающих
за рубежом» государственной
программы Пермского края
«Содействие занятости населения»

РЕГЛАМЕНТ

приема участников Государственной программы Российской Федерации и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории Пермского края

I. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент определяет порядок приема участников Государственной программы РФ и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории вселения, функции исполнительных органов государственной власти Пермского края, механизм их взаимодействия с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по согласованию кандидатур участников Государственной программы РФ, их приему и размещению, представлению мер государственной поддержки в рамках подпрограммы 5 «Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма).

1.2. Уполномоченным органом, ответственным за реализацию подпрограммы, является департамент социальной политики Аппарата Правительства Пермского края (далее – ДСП).

ДСП расположен по адресу: 614006, г. Пермь, ул. Куйбышева, 14, телефоны: (342) 253-71-63 (приемная), (342) 253-72-02 (факс), адрес электронной почты: mvlapteva@appk.permkrai.ru.

Проезд трамваями № 3, 4, 7, 11 до остановки общественного транспорта «Сквер Уральских добровольцев»; автобусами № 7, 10, 14, 41, 60, 68, 152, троллейбусом № 5 до остановки общественного транспорта «Центральный универмаг».

1.3. Координатором Государственной программы РФ в Пермском крае является Управление Федеральной миграционной службы по Пермскому краю (далее – УФМС России по Пермскому краю).

УФМС России по Пермскому краю расположено по адресу: 614990, г. Пермь, ул. Комсомольский проспект, д. 34б; телефоны: (342) 237-75-50; (342) 210-13-48; (342) 233-57-12.

Остановка общественного транспорта «Центральный универмаг», проезд трамваями № 4, 7, 11; троллейбусами № 5, 7; остановка общественного транспорта «Центр «Муравейник», проезд автобусами № 3, 4, 30, 32, 36, 77, маршрутным такси № 27т; троллейбусами № 2, 10.

1.4. Информация о местах нахождения, справочных телефонах, об адресах официальных сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», адресах электронной почты ответственных исполнителей мероприятий подпрограммы содержится в приложении к настоящему Регламенту.

1.5. Основные термины, применяемые в настоящем Регламенте:

соотечественник – лицо, определенное Федеральным законом от 24 мая 1999 г. № 99-ФЗ «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом»;

Государственная программа РФ – Государственная программа по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»;

участник Государственной программы РФ – участник Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»;

член семьи участника Государственной программы РФ – член семьи участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»;

свидетельство участника Государственной программы РФ – свидетельство участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»;

территория вселения – территория Пермского края, на которую переселяются для постоянного проживания участники Государственной программы РФ и члены их семей;

период адаптации на территории вселения – период, определяемый с даты регистрации соотечественника в качестве участника Государственной программы РФ в УФМС России по Пермскому краю до получения гражданства Российской Федерации, не превышающий 6 месяцев;

уполномоченный орган за рубежом – уполномоченный орган, осуществляющий работу за рубежом с соотечественниками, желающими добровольно переселиться в Российскую Федерацию в рамках и на условиях Государственной программы РФ:

представительства и представители Федеральной миграционной службы за рубежом;

дипломатические представительства Российской Федерации в иностранных государствах (консульские отделы российских посольств за рубежом) и консульские учреждения Российской Федерации в иностранных государствах, при которых могут создаваться и функционировать временные группы по реализации Государственной программы РФ;

уполномоченный орган муниципального образования – органы местного самоуправления муниципального образования Пермского края, выбранного соотечественником для переселения.

Для соотечественников, проживающих за рубежом, применяется сокращение по тексту «соотечественники», для соотечественников, постоянно или временно проживающих на законном основании на территории Российской Федерации, – «соотечественники, проживающие в России».

II. Информирование соотечественников и членов их семей о возможности участия в подпрограмме

2.1. Информирование соотечественников и членов их семей о возможности участия в Государственной программе РФ осуществляется в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 25 июня 2007 г. № 403 «Об организации работы с соотечественниками, проживающими за рубежом и желающими добровольно переселиться в Российскую Федерацию».

2.2. ДСП разрабатывает информационный пакет участника Государственной программы РФ, в котором представлена информация:

о содержании подпрограммы, об условиях переселения, необходимых административных процедурах, правах и обязанностях участников Государственной программы РФ;

об условиях оказания медицинской помощи участникам Государственной программы РФ до получения разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации, первичном медицинском обследовании и диспансеризации;

о потребности в трудовых ресурсах по имеющимся вакансиям на территории вселения.

2.3. Распространение информационного пакета участника Государственной программы РФ, доведение до сведения соотечественников информации о территориях вселения осуществляется через уполномоченный орган за рубежом и УФМС России по Пермскому краю для соотечественников, проживающих в России.

2.4. Информационные материалы о подпрограмме размещаются в печатных и электронных средствах массовой информации, а также на официальных сайтах УФМС России по Пермскому краю (www.59.fms.gov.ru) и Правительства Пермского края (www.permkrai.ru) в разделе «Полезная информация».

III. Административные процедуры, связанные с участием в подпрограмме

3.1. Работа с потенциальными участниками Государственной программы РФ

3.1.1. Порядок информирования соотечественников об условиях участия в Государственной программе РФ, подготовки регистрации соотечественника в качестве участника Государственной программы РФ, выдачи свидетельства участника Государственной программы РФ определен Административным регламентом предоставления Федеральной миграционной службой государственной услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденным приказом Федеральной миграционной службы от 14 мая 2012 г. № 166.

3.1.2. В отношении соотечественников, проживающих в России, желающих переселиться в Пермский край, функции по учету, углубленному разъяснению содержания Государственной программы РФ и предоставляемых в ее рамках возможностей, подаче заявления на участие в Государственной программе РФ, подготовке их регистрации в качестве участников Государственной программы РФ, оформлению свидетельства участника Государственной программы РФ и проведению иных мероприятий осуществляются УФМС России по Пермскому краю.

3.1.3. В случае если соотечественник, проживающий в России, желает принять участие в Государственной программе РФ, он подает в УФМС России по Пермскому краю заявление, составленное на русском языке, по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 г. № 196-р (далее – заявление).

3.1.4. Соотечественники, постоянно проживающие за пределами территории Российской Федерации, подают заявление об участии в Государственной программе РФ в уполномоченный орган за рубежом в стране своего постоянного проживания.

3.1.5. При приеме заявления и прилагаемых к нему документов соотечественнику выдается справка произвольной формы, подтверждающая прием документов.

3.1.6. Соотечественник и соотечественник, проживающий в России, самостоятельно выбирают муниципальное образование на территории вселения, в которое желают переехать.

3.2. Порядок согласования кандидатуры соотечественника в качестве участника Государственной программы РФ

3.2.1. Последовательность и сроки направления информации при реализации Государственной программы РФ определены приказом Федеральной миграционной службы от 02 августа 2007 г. № 164 «Об утверждении Порядка направления информации при реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом».

3.2.2. Для участия в Государственной программе РФ соотечественник подает заявление об участии в Государственной программе РФ в уполномоченный орган за рубежом в стране своего постоянного проживания, соотечественник, проживающий в России, – в УФМС России по Пермскому краю.

3.2.3. При получении из УФМС России по Пермскому краю электронного варианта заявления ДСП организует в течение 15 рабочих дней согласование кандидатуры соотечественника в качестве участника Государственной программы РФ с уполномоченным органом муниципального образования в соответствии со следующими требованиями:

соответствие требованиям Государственной программы РФ;

достижение возраста 18 лет;

дееспособность;

добровольное согласие на переселение и постоянное проживание на территории вселения, определенной подпрограммой;

владение русским языком (устным и письменным) на уровне, достаточном для быстрой адаптации среди принимающего сообщества;

участник Государственной программы РФ должен иметь среднее профессиональное либо высшее образование и стаж работы не менее одного года по специальности, востребованной на рынке труда Пермского края, за исключением граждан Украины, вынужденно покинувших ее территорию, либо являться студентом, обучающимся на последнем курсе образовательной организации высшего либо среднего профессионального образования по специальности, востребованной на рынке труда Пермского края.

3.2.4. Уполномоченный орган муниципального образования совместно с центром занятости населения, находящимся на территории вселения, в течение 10 рабочих дней после дня получения заявления соотечественника из ДСП организует поиск подходящей работы соотечественнику с учетом имеющегося образования, профессиональных знаний и навыков, опыта и стажа работы и наименования вакансий, на которые претендует соотечественник, для дальнейшего трудоустройства.

3.2.5. Информация ДСП о соответствии либо несоответствии соотечественника условиям подпрограммы направляется в УФМС России по Пермскому краю для принятия решения о возможности участия (об отказе в участии) соотечественника в Государственной программе РФ.

3.2.6. В случае отсутствия препятствий для участия в Государственной программе РФ соотечественник приглашается для получения свидетельства участника Государственной программы РФ.

3.2.7. УФМС России по Пермскому краю информирует ДСП о выдаче заявителю свидетельства участника Государственной программы РФ.

3.2.8. В случае аннулирования свидетельства участника Государственной программы РФ по основаниям, предусмотренным пунктами 25, 26 Государственной программы РФ, соотечественник теряет статус участника Государственной программы РФ, а члены его семьи – статус членов семьи участника Государственной программы РФ. Свидетельство участника Государственной программы РФ признается недействительным и подлежит изъятию.

Аннулирование свидетельства участника Государственной программы РФ, добровольный отказ от статуса или от статуса члена семьи участника Государственной программы РФ, а также выезд участника или членов его семьи на постоянное место жительства с территории Пермского края ранее чем через 2 года со дня въезда на территорию Российской Федерации влекут за собой взыскание понесенных государством затрат, связанных с выплатой подъемных, компенсацией транспортных расходов, а также расходов, связанных с оформлением документов, определяющих правовой статус

участника Государственной программы РФ и членов его семьи на территории Российской Федерации, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

3.3. Административные процедуры, совершаемые при въезде на территорию Российской Федерации

3.3.1. Порядок въезда в Российскую Федерацию, передвижения по территории Российской Федерации, выезда из Российской Федерации установлен международными договорами Российской Федерации и Федеральными законами от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», от 15 августа 1996 г. № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» и другими нормативными актами.

3.3.2. При пересечении границы Российской Федерации участниками Государственной программы РФ и членами их семей, не имеющими гражданства Российской Федерации, заполняются миграционные карты. Выдача прибывающим иностранным гражданам бланков миграционных карт осуществляется:

- а) при следовании воздушным (морским, речным) транспортом – членами экипажей воздушных (морских, речных) судов;
- б) при следовании железнодорожным транспортом – членами бригад поездов;
- в) при следовании автомобильным транспортом общего пользования (автобусами) – водителями;
- г) при следовании личным (частным) транспортом – должностными лицами органа пограничного контроля.

3.3.3. При въезде на территорию Российской Федерации соотечественник обязан иметь при себе:

паспорт либо иной документ, признаваемый в соответствии с международными договорами Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность;

свидетельство участника Государственной программы РФ;

российскую визу (для стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию);

документ, подтверждающий отсутствие судимости, на каждого совершеннолетнего члена семьи соотечественника (при наличии необходимости оформления разрешения на временное проживание на территории Российской Федерации);

миграционную карту.

3.4. Порядок приема и размещения прибывших в Пермский край участников Государственной программы РФ и членов их семей

3.4.1. Уполномоченный орган за рубежом направляет в УФМС России по Пермскому краю:

а) сообщение о выдаче соотечественнику свидетельства участника Государственной программы РФ;

б) сообщение о сроках выезда и ожидаемого прибытия участника Государственной программы РФ и членов его семьи;

в) дело участника Государственной программы РФ.

УФМС России по Пермскому краю передает данную информацию в ДСП.

3.4.2. Участник Государственной программы РФ и члены его семьи прибывают на территорию выбранного ими для переселения муниципального образования самостоятельно, имея при себе свидетельство участника Государственной программы РФ.

От города Перми до всех муниципальных образований осуществляется автобусное и железнодорожное сообщение.

Адреса станций железнодорожного вокзала и автовокзала:

железнодорожный вокзал «Пермь-II» расположен по адресу: 614990, г. Пермь, ул. Ленина, дом 89, телефон бесплатной единой справочной: (342) 244-89-60; остановка общественного транспорта «Железнодорожный вокзал Пермь II», проезд автобусами № 1, 15, 25, 37, 40, 56, 64, 68, троллейбусом № 5, трамваями № 4, 5, 7;

автовокзал расположен по адресу: г. Пермь, ул. Революции, д. 68; телефон единой справочной службы (342) 236-44-34; остановка общественного транспорта «Автовокзал», проезд автобусами № 3, 4, 11, 13, 19, 30, 36, 42, 45, 59, 66, 70, 77, троллейбусами № 2, 10, 12.

3.4.3. По прибытии участника Государственной программы РФ уполномоченный орган муниципального образования, куда прибывает участник Государственной программы РФ:

а) организует встречу участника Государственной программы РФ и членов его семьи и при необходимости обеспечивает их доставку до места размещения;

б) незамедлительно (в течение 1 рабочего дня посредством телефонной, факсимильной связи) информирует ДСП о прибытии участника Государственной программы РФ;

в) оказывает консультационные услуги по вопросам, возникшим у участников Государственной программы РФ;

г) направляет соотечественника в территориальное подразделение УФМС России по Пермскому краю для постановки на миграционный учет или регистрации по месту жительства, далее – в УФМС России по Пермскому

краю для постановки на учет в качестве участника Государственной программы РФ.

3.5. Регистрация участника Государственной программы РФ

3.5.1. Функции по регистрации и оформлению документов, удостоверяющих статус участника Государственной программы РФ, осуществляются УФМС России по Пермскому краю.

3.5.2. Постановка на миграционный учет проводится в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2006 г. № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации».

3.5.3. Порядок организации работы УФМС России по Пермскому краю по регистрации участников Государственной программы РФ определен приказом Федеральной миграционной службы 14 мая 2012 г. № 166 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной миграционной службой государственной услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом».

3.6. Получение разрешения на временное проживание, вида на жительство, а также регистрация по месту жительства

3.6.1. Участник Государственной программы РФ и члены его семьи имеют право на получение разрешения на временное проживание вне квот, вида на жительство, а также на приобретение гражданства Российской Федерации в упрощенном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации о гражданстве Российской Федерации.

3.6.2. Порядок выдачи разрешения на временное проживание регулируется Федеральным законом от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», приказом Федеральной миграционной службы от 22 апреля 2013 г. № 214 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной миграционной службой государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации».

3.6.3. Порядок выдачи вида на жительство установлен Федеральным законом от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и Административным регламентом предоставления Федеральной миграционной службой государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида

на жительство в Российской Федерации, утвержденным приказом Федеральной миграционной службы от 22 апреля 2013 г. № 215.

3.6.4. Регистрация по месту жительства проводится в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2006 г. № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации».

3.7. Прием в гражданство Российской Федерации, выдача и замена паспорта гражданина Российской Федерации, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации на территории Российской Федерации

3.7.1. Основания, условия и порядок приобретения и прекращения гражданства Российской Федерации определены Федеральным законом от 31 мая 2002 г. № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации», Положением о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. № 1325, Административным регламентом исполнения Федеральной миграционной службой государственной функции по осуществлению полномочий в сфере реализации законодательства о гражданстве Российской Федерации, утвержденным приказом Федеральной миграционной службы от 19 марта 2008 г. № 64.

3.7.2. Участники Государственной программы РФ принимаются в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке в соответствии с частью 7 статьи 14 Федерального закона от 31 мая 2002 г. № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации».

3.7.3. Порядок выдачи и замены паспорта гражданина Российской Федерации определен постановлением Правительства Российской Федерации от 08 июля 1997 г. № 828 «Об утверждении Положения о паспорте гражданина Российской Федерации, образца бланка и описания паспорта гражданина Российской Федерации».

IV. Порядок предоставления услуг по трудоустройству участникам Государственной программы РФ и членам их семей, а также организации обучения, переобучения, повышения квалификации и профессиональной адаптации участника Государственной программы РФ и членов его семьи

4.1. Всем участникам Государственной программы РФ и членам их семей, нуждающимся в трудоустройстве, предоставляется возможность получить в центрах занятости территорий вселения услуги в области занятости населения в соответствии с действующим законодательством, в том числе:

- 1) информирование о положении на рынке труда;
- 2) содействие в поиске подходящей работы;
- 3) участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест;

4) услуги по профессиональной ориентации.

4.2. Участники Государственной программы РФ и члены их семей из числа несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет будут иметь право по направлению центра занятости на временное трудоустройство в свободное от учебы время.

4.3. В случае признания участников Государственной программы РФ и членов их семей в установленном порядке безработными дополнительно им будут оказываться государственные услуги, включающие:

1) организацию общественных работ;

2) организацию временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников профессиональных образовательных организаций, ищущих работу впервые;

3) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации безработных граждан;

4) осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

5) социальную адаптацию безработных граждан на рынке труда;

6) содействие самозанятости и обучение основам предпринимательства.

4.4. Порядки оказания вышеперечисленных государственных услуг определяются соответствующими административными регламентами.

4.5. С целью организации собственного дела участники Государственной программы РФ могут участвовать в государственных программах Пермского края, направленных на поддержку развития малого предпринимательства (бизнеса):

государственная программа Пермского края «Экономическое развитие и инновационная экономика», утвержденная постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1325-п;

государственная программа «Развитие сельского хозяйства и устойчивое развитие сельских территорий в Пермском крае», утвержденная постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1320-п;

государственная программа Пермского края «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1315-п.

V. Предоставление участникам Государственной программы РФ государственных гарантий и социальной поддержки

5.1. Предоставление выплат, предусмотренных федеральным законодательством

5.1.1. Участник Государственной программы РФ и члены его семьи имеют право на получение государственных гарантий и социальной поддержки:

а) на компенсацию за счет средств федерального бюджета расходов на переезд к будущему месту проживания;

б) на компенсацию за счет средств федерального бюджета расходов на уплату консульского сбора и сбора в счет возмещения фактических расходов, связанных с оформлением визы и приемом заявления о выдаче разрешения на временное проживание;

в) на получение за счет средств федерального бюджета пособия на обустройство.

5.1.2. Выплаты компенсации расходов на уплату консульского сбора и сбора в счет возмещения фактических расходов, связанных с оформлением визы и приемом заявления о выдаче разрешения на временное проживание, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания, пособия на обустройство осуществляет УФМС России по Пермскому краю.

5.1.3. Компенсация расходов на переезд к будущему месту проживания (далее – компенсация расходов на переезд) регламентирована Правилами выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 г. № 150.

5.1.3.1. Расходы, подлежащие компенсации расходов на переезд, включают:

оплату консульского сбора и сбора в счет возмещения фактических расходов, связанных с оформлением визы и приемом заявления о выдаче разрешения на временное проживание;

оплату проезда участника Государственной программы РФ и(или) членов его семьи железнодорожным, воздушным, внутренним водным, морским, а также автомобильным транспортом при условии использования регулярных маршрутов пассажирских перевозок;

оплату провоза личного имущества участника Государственной программы РФ и(или) членов его семьи железнодорожным или морским транспортом при условии использования регулярных маршрутов грузовых перевозок, в том числе уплату таможенных платежей и налогов, связанных с перемещением личного имущества участника Государственной программы

РФ и(или) членов его семьи, при вывозе личного имущества с территории иностранного государства в Российскую Федерацию.

5.1.3.2. Участник Государственной программы РФ либо уполномоченное им в установленном законодательством Российской Федерации порядке лицо для получения компенсации подает в УФМС России по Пермскому краю заявление о выплате компенсации расходов на переезд по установленной форме.

К заявлению прилагаются следующие документы:

а) подлинники документов, подтверждающих оплату консульского сбора и сбора в счет возмещения фактических расходов, связанных с оформлением визы и приемом заявления о выдаче разрешения на временное проживание, проездных и перевозочных документов (билетов, багажных и грузобагажных квитанций, других транспортных документов), подтверждающих расходы участника Государственной программы РФ и членов его семьи, а также копии документов, подтверждающих уплату таможенных платежей и налогов, связанных с перемещением личного имущества участника Государственной программы РФ и членов его семьи с территории иностранного государства на территорию Российской Федерации;

б) копия свидетельства участника Государственной программы РФ (постранично);

в) копии документов, удостоверяющих личность участника Государственной программы и членов его семьи;

г) копии документов, подтверждающих регистрацию участника Государственной программы РФ и членов его семьи в установленном порядке по месту жительства либо постановку на учет по месту пребывания на территории Российской Федерации;

д) реквизиты счета участника Государственной программы РФ, открытого в кредитной организации.

5.1.3.3. Решение о выплате компенсации расходов на переезд и ее размере принимается УФМС России по Пермскому краю в срок, не превышающий 10 рабочих дней с даты подачи заявления и прилагаемых к нему необходимых документов. О принятом решении заявитель информируется в письменной форме. Уведомление должно содержать соответствующее обоснование.

5.1.4. Порядок компенсации расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации (далее – компенсация расходов на уплату пошлины), регламентирован Правилами выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей компенсации за счет средств

федерального бюджета расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25 сентября 2008 г. № 715.

5.1.4.1. Компенсация расходов на уплату пошлины выплачивается участникам Государственной программы РФ и членам их семей после получения разрешения на временное проживание или вида на жительство, приобретения гражданства Российской Федерации и получения паспорта гражданина Российской Федерации соответственно.

5.1.4.2. Для получения компенсации расходов на уплату пошлины участник Государственной программы РФ представляет в УФМС России по Пермскому краю заявление (на русском языке) о выплате компенсации расходов на уплату пошлины ему и(или) членам его семьи (далее – заявление о выплате компенсации) по форме, устанавливаемой Федеральной миграционной службой.

К заявлению о выплате компенсации прилагаются следующие документы:

- копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;
- копия свидетельства участника Государственной программы РФ;
- копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность члена семьи участника Государственной программы РФ, претендующего на получение компенсации;
- копия разрешения на временное проживание или вида на жительство;
- копия квитанции об оплате государственной пошлины;
- реквизиты, необходимые для пересылки почтового перевода, или реквизиты расчетного счета, открытого заявителем в кредитной организации.

При приеме к рассмотрению заявления о выплате компенсации проверяются правильность его оформления и наличие всех необходимых документов, а также соответствие копий документов оригиналам.

Отметка о соответствии копий документов оригиналам заверяется подписью сотрудника УФМС России по Пермскому краю.

Датой подачи заявления о выплате компенсации считается дата предъявления всех документов, необходимых для решения вопроса о назначении компенсации.

5.1.4.3. Решение о выплате компенсации расходов на уплату пошлины принимается УФМС России по Пермскому краю в течение 15 дней с даты подачи заявителем заявления о выплате компенсации и прилагаемых к нему необходимых документов, оформленных надлежащим образом. О принятом

решении заявитель информируется в письменной форме с необходимым обоснованием.

5.1.5. Порядок выплаты пособия на обустройство регламентирован Правилами осуществления выплаты пособия на обустройство участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 27 марта 2013 г. № 270 «О порядке осуществления выплаты пособия на обустройство участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей».

Для получения пособия на обустройство участник Государственной программы РФ лично подает в УФМС России по Пермскому краю заявление о выплате ему или членам его семьи пособия на обустройство. Вместе с заявлением представляется свидетельство участника Государственной программы РФ и документы, удостоверяющие личность участника Государственной программы РФ и личность членов его семьи.

В случае если участник Государственной программы РФ не может подать заявление лично в связи с обстоятельствами, имеющими исключительный характер и подтвержденными документально, заявление и необходимые документы могут быть переданы через его законного представителя. В этом случае подлинность подписи участника Государственной программы РФ должна быть нотариально заверена.

Члены семьи участника Государственной программы РФ (или их законный представитель) вправе самостоятельно подать в УФМС России по Пермскому краю по месту регистрации заявление в случае смерти участника Государственной программы РФ, признания его в установленном порядке безвестно отсутствующим или объявления умершим.

Решение о выплате участнику Государственной программы РФ и(или) членам его семьи пособия на обустройство принимается УФМС России по Пермскому краю в течение 15 дней со дня подачи участниками Государственной программы РФ заявления. Выплата пособия на обустройство производится путем перечисления средств на счет участника Государственной программы РФ. Данная выплата производится однократно.

VI. Предоставление участникам Государственной программы РФ услуг государственных и муниципальных учреждений дошкольного воспитания, общего и профессионального образования, социального обслуживания, здравоохранения

6.1. Участники Государственной программы РФ и члены их семьи имеют право на получение услуг государственных и муниципальных дошкольных образовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, услуг социального обслуживания, здравоохранения.

6.2. В области образования – предоставление в порядке очередности мест в детских дошкольных образовательных организациях и оказание услуг в получении соответствующего уровня образования в профессиональных образовательных организациях.

Предоставление общего образования, дополнительного образования детям участников Государственной программы РФ будет осуществляться в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» без дополнительных затрат средств бюджета Пермского края.

6.3. В области социального обслуживания – предоставление мест в организациях социального обслуживания населения и оказание иных услуг в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальном обслуживании граждан.

6.3.1. В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» иностранные граждане, лица без гражданства, в том числе беженцы, пользуются теми же правами в сфере социального обслуживания, что и граждане Российской Федерации.

Следовательно, услуги социального обслуживания участникам Государственной программы РФ на бесплатной основе будут оказаны на общих основаниях без дополнительных затрат из средств бюджета Пермского края в рамках подпрограммы при условии их регистрации на территории Пермского края.

6.3.2. Участникам Государственной программы РФ и членам их семей, совместно переселяющимся на постоянное место жительства в Пермский край, предоставляются бесплатные социальные услуги, предусмотренные законодательством, после их регистрации в установленном порядке и до приобретения ими гражданства Российской Федерации.

6.3.3. Зачисление участников Государственной программы РФ и членов их семей на социальное обслуживание в учреждения социального обслуживания населения Пермского края осуществляется на основании документа установленного образца (свидетельство участника Государственной

программы РФ), подтверждающего его статус, а также иных документов, предусмотренных действующим законодательством.

6.4. В области здравоохранения.

Все виды медицинской помощи, оказание которых осуществляется при наличии полисов обязательного медицинского страхования, до получения участниками Государственной программы РФ и членами их семей полисов обязательного медицинского страхования оказываются в государственных и муниципальных медицинских организациях Пермского края, находящихся на территориях вселения, в рамках Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Пермском крае за счет средств краевого бюджета.

VII. Порядок приобретения (получения) земельных участков участниками Государственной программы РФ

Участники Государственной программы РФ имеют возможность приобрести земельные участки под индивидуальное жилищное строительство на территории муниципальных районов Пермского края в соответствии с действующим законодательством.

Предоставление земельных участков для индивидуального жилищного строительства осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основании Конституции Российской Федерации, Земельного кодекса Российской Федерации и других законов и иных нормативных правовых актов Пермского края.

VIII. Возмещение затрат учреждениям здравоохранения по проведению первичного медицинского освидетельствования участников Государственной программы РФ и членов их семей на наличие отдельных социально значимых заболеваний

8.1. За счет средств краевого бюджета возмещаются затраты медицинским организациям по проведению первичного медицинского освидетельствования участников Государственной программы РФ и членов их семей на наличие отдельных социально значимых заболеваний.

8.2. Порядок возмещения затрат медицинским организациям определяется приказом Министерства здравоохранения Пермского края.

IX. Возмещение участникам Государственной программы РФ и членам их семей затрат на осуществление перевода с иностранного языка на русский язык и нотариальное заверение документов, необходимых для жизнеустройства на территории Пермского края

9.1. За счет средств краевого бюджета участникам Государственной программы РФ и членам их семей возмещаются затраты на осуществление перевода с иностранного языка на русский язык и нотариальное заверение документов, необходимых для жизнеустройства на территории Пермского края.

9.2. Порядок возмещения затрат участникам Государственной программы РФ и членам их семей определяется приказом Министерства социального развития Пермского края.

Приложение
к Регламенту приема участников
Государственной программы
Российской Федерации
и членов их семей, их временного
размещения, предоставления
правового статуса и обустройства
на территории Пермского края

ИНФОРМАЦИЯ
о местах нахождения, справочных телефонах, адресах
официальных сайтов в сети Интернет, адресах электронной
почты ответственных исполнителей мероприятий подпрограммы

№ п/п	Наименование, адреса, телефоны
1	2
1	<p align="center">Уполномоченный орган, ответственный за реализацию подпрограммы:</p> <p align="center">Департамент социальной политики Аппарата Правительства Пермского края 614006, Пермский край, г. Пермь, ул. Куйбышева, 14, телефоны: (342) 253-71-63 (приемная), (342) 253-70-02 (факс), e-mail: mvlapteva@appk.permkrai.ru</p>
Координатор Государственной программы РФ в Пермском крае	
2	<p align="center">Управление Федеральной миграционной службы по Пермскому краю 614990, г. Пермь, ул. Комсомольский проспект, д. 34б, телефоны: (342) 237-75-50; (342) 210-13-48; (342) 233-57-12, http://www.59.fms.gov.ru/</p>
Исполнители мероприятий подпрограммы	
3	<p align="center">Агентство по занятости населения Пермского края 614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 57а, телефон (342) 244-55-77, http://www.szn.permkrai.ru/</p>
4	<p align="center">Министерство социального развития Пермского края 614006, г. Пермь, ул. Ленина, 51, телефон: (342) 217-77-40, факс (342) 217-77-10, http://minsoc.permkrai.ru/</p>

1	2
5	<p>Министерство здравоохранения Пермского края 614006, г. Пермь, Ленина, 51, телефон: (342) 217-79-00, факс: (342) 217-76-81, e-mail: info@minzdrav.permkrai.ru http://minzdrav.permkrai.ru/</p>
6	<p>Министерство образования и науки Пермского края 614006, г. Пермь, ул. Куйбышева, д. 14, телефон: (342) 217-79-33, факс: (342) 217-78-94, +7 (342) 217-78-90, e-mail: minobr@minobr.permkrai.ru, http://minobr.permkrai.ru/</p>

Приложение 2
к подпрограмме 5
«Оказание содействия
добровольному переселению
в Пермский край
соотечественников, проживающих
за рубежом» государственной
программы Пермского края
«Содействие занятости населения»

Описание территории вселения

1. Общая характеристика территории вселения

Пермский край входит в состав Приволжского федерального округа (далее – ПФО) и располагается на востоке Восточно-Европейской равнины и западном склоне Среднего и Северного Урала.

Пермский край образован 01 декабря 2005 года в результате объединения Пермской области и Коми-Пермяцкого автономного округа в соответствии с результатами референдума, проведенного 07 декабря 2003 года, в ходе которого более 83 % населения обеих территорий высказались за объединение. Образован на основании Федерального конституционного закона от 25 марта 2004 г. № 1-ФКЗ «Об образовании в составе Российской Федерации нового субъекта Российской Федерации в результате объединения Пермской области и Коми-Пермяцкого автономного округа».

Пермский край разделен на 48 муниципальных образований: 40 муниципальных районов и 8 городских округов. В состав Пермского края также входит территория с особым статусом – Коми-Пермяцкий округ.

Площадь территории края составляет 160,2 тыс. кв. км. Пермский край граничит с двумя областями и тремя республиками Российской Федерации: на севере – с Республикой Коми, на западе – с Кировской областью и Удмуртской Республикой, на юге – с Республикой Башкортостан, на востоке – со Свердловской областью.

Демографическая ситуация в Пермском крае в 2012 году впервые за 20 лет охарактеризовалась ростом населения. В 2013 году зафиксирован ощутимый для региона естественный прирост населения – 1671 человек (0,7 на 1000 населения). Были рождены 38637 детей. Коэффициент рождаемости составил 14,7 промилле, что превышает уровень по ПФО (13,3) и Российской Федерации (13,2).

На 01 января 2014 года численность постоянного населения Пермского края составила 2636,2 тыс. человек, что на 1,7 тыс. человек больше, чем по состоянию на 01 января 2013 года.

Геологическая карта Пермского края отличается богатством и разнообразием полезных ископаемых: нефть и газ, минеральные соли

и каменный уголь, золото и алмазы, хромитовые руды и бурые железняки, торф, известняк, драгоценные, поделочные и облицовочные камни, строительные материалы. Это обусловлено сложным рельефом горной и равнинной частей края. На территории Пермского края расположено уникальное, одно из крупнейших в мире, Верхнекамское месторождение калийных солей (хлористых солей натрия, калия и магния). Площадь месторождения – 1800 кв. км, толщина соленосных слоев достигает 514 м. Вместе с калийными солями здесь добывается каменная соль.

На российском и мировом рынках ведущими отраслями специализации Пермского края являются машиностроение, химия и нефтехимия, металлургия, топливная промышленность, лесная, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность.

Топливная и химическая отрасли развиваются преимущественно на местной сырьевой базе. Основной объем производства топливной продукции приходится на предприятия нефтяной и газовой промышленности. Создан и успешно работает современный мощный диверсифицированный комплекс предприятий по добыче и переработке нефти и газа.

На долю Пермского края приходится 97 % производимых в России калийных удобрений. Кроме того, химические предприятия производят такие виды экспортно ориентированной и высокотехнологичной продукции, как метанол и продукты его переработки, аммиак и азотные удобрения, уникальные хладоны и фторополимеры, флокулянты и активные угли.

Наличие специализированных научных центров и высококвалифицированных кадров обеспечивает лидирующие позиции машиностроения региона в российском производстве авиационных и ракетных двигателей, топливной аппаратуры, газоперекачивающих агрегатов и газотурбинных электростанций, нефтепромыслового оборудования, аппаратуры цифровых и волоконно-оптических систем передачи информации, навигационной аппаратуры.

Металлургическая промышленность представлена предприятиями по производству и переработке черных, цветных и редкоземельных металлов, а также предприятиями порошковой металлургии. В регионе работает единственное в России предприятие по производству титановой губки. Подавляющая часть от общероссийских объемов производства магния принадлежит компаниям Пермского края.

Лесопромышленный комплекс Прикамья занимает одно из ведущих мест в России в сфере заготовки и переработки древесины. Предприятия целлюлозно-бумажной промышленности производят около 20 % от общероссийского объема бумаги различного назначения.

Пермский край на российском рынке занимает лидирующие позиции по разработке и выпуску газоперекачивающих агрегатов, волоконно-оптических и навигационных систем, ракетных топлив, магниевых и титановых сплавов.

Крупнейшие инвестиционные проекты, реализующиеся и запланированные к реализации на территории Пермского края

Наименование инвестиционного проекта, инвестора	Завершение проекта, год	Объем финансирования (млрд. рублей)
1	2	3
Строительство Талицкого горно-обогатительного комплекса (ЗАО «Верхнекамская калийная компания», ОАО «Акрон»)	2018	79,2
Строительство горнодобывающего комплекса по добыче калийно-магниевых солей (ООО «ЕвроХим-Усольский калийный комбинат»)	2022	73,3
Строительство интегрированного трубно-сталеплавильного комплекса в г. Чусовом Пермского края (ОАО «Чусовской металлургический завод»)	2016	49,9
Строительство ПГУ-400 Пермская ГРЭС (4 энергоблок со СВМ, включая АТГ-2 500/220 кВ с секционированием СШ ОРУ 500/220 кВ) 410 МВт (ОАО «Е.ОН Россия»)	2015	28,0
Строительство комплекса каталитического крекинга (ОАО НК «Лукойл»)	2018	22
Создание производственных центров и центров технологических компетенций (лопаточное производство, ремонтное производство, сборочно-испытательный комплекс и т.д.) (ОАО «Пермский моторный завод»)	2020	20,5
Освоение серийного производства перспективного авиационного двигателя ПД-14 (ОАО «Пермский	2035	17,6

1	2	3
моторный завод»)		
Строительство новой технологической линии по производству газетной бумаги (ОАО «Соликамскбумпром»)	2015	14,3
Строительство завода по производству современных стройматериалов (Swiss Krono Group)	2016	10,4
Создание производства по выпуску плит OSB (ООО «ОРИС»)	2014	10,0
Строительство комплекса по производству губчатого титана ответственного применения (ОАО «ВСМПО-АВИСМА»)	2015	6,9
Организация производства легкомелованной бумаги (ОАО «Камабумпром»)	2015	5,5
Развитие инновационного территориального кластера ракетного двигателестроения «Технополис «Новый Звездный»	2017	4,7
Модернизация механообрабатывающего и создание химико-термического производства (ОАО «Редуктор-ПМ»)	2014	3,2
Строительство распределительного центра (ЗАО «Тандер»)	2014	1,5
Создание литейного производства (ОАО «Редуктор-ПМ»)	2017	1,4
Строительство комплекса испытательных стендов (ОАО «Редуктор-ПМ»)	2015	1,2
Создание производства главного вертолетного редуктора ВР-26 (ОАО «Редуктор-ПМ»)	2015	0,7
Модернизация производства и освоение лесов Пермского края (ООО «Осенцовский ДОК»)	2016	0,4
Создание агротехнопарка «Пермский»	2015	2,0

В 2013 году инициировано и начато внедрение Стандарта по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в г. Перми Пермского края, а с 2014 года запланирована работа по внедрению Стандарта по улучшению инвестиционного климата в муниципальных образованиях Пермского края в пилотном режиме в 13 муниципальных образованиях региона. В 2015 году данный стандарт будет внедрен в оставшихся 35 муниципальных образованиях края.

В целях содействия повышению качества трудового ресурса, условий труда и производительности труда на предприятиях заключено соглашение о сотрудничестве между Пермским краем, Агентством стратегических инициатив, Министерством образования и науки Российской Федерации, Министерством экономического развития Российской Федерации, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Российско-Германской внешнеторговой палатой по внедрению элементов дуальной системы образования. Торгово-промышленной палатой Пермского края, Министерством образования и науки Пермского края, Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края совместно разработан и реализуется проект «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования».

Запланирована в 2014 году организация и проведение специальных образовательных программ для учащихся 9-11-х классов общеобразовательных организаций и(или) учащихся профессиональных образовательных организаций, включая проведение образовательных курсов по основам предпринимательской деятельности в целях создания ориентационной и мотивационной основы для осознанного выбора молодыми людьми сферы предпринимательской деятельности как эффективной жизненной стратегии, вовлечения молодежи в предпринимательскую деятельность согласно государственной программе Пермского края «Экономическое развитие и инновационная экономика», утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1325-п.

Производством сельскохозяйственной продукции и продовольствия в Пермском крае занимаются 306 сельскохозяйственных организаций разных форм собственности и организационно-правовых форм, 564 крестьянских (фермерских) хозяйства, 279 индивидуальных предпринимателей, более 300 тысяч личных подсобных хозяйств, 24 предприятия по переработке молока и мяса, 3 предприятия мукомольно-крупяной отрасли.

В 2013 году произведено валовой продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий в сумме 37,3 млрд. рублей. По категориям

сельхозпроизводителей продукция аграрного сектора в 2013 году распределилась следующим образом: 49 % произведено хозяйствами населения, 48,5 % – сельскохозяйственными организациями и 2,4 % приходится на крестьянские (фермерские) хозяйства.

Государственная поддержка развития агропромышленного комплекса осуществляется в рамках государственной программы «Развитие сельского хозяйства и устойчивое развитие сельских территорий в Пермском крае», утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1320-п.

Для сельского хозяйства Пермского края характерно животноводческое направление.

В структуре товарной продукции доля продукции животноводства составляет более 80 %. Основными производителями животноводческой продукции являются сельскохозяйственные предприятия, ими произведено 74 % от общекраевых объемов мяса, 72,4 % – молока, 95,8 % – яиц.

В крае утвержден перечень экономически значимых программ, в рамках которых поддерживаются инвестиционные проекты в сфере растениеводства и животноводства. Так, запущен в эксплуатацию семенной завод в ОАО «Агрофирма «Труд», планируется запуск семенного завода в Куединском районе на базе ООО «Перспектива».

В отрасли животноводства продолжается реализация инвестиционных проектов по строительству новых и реконструкции (модернизации) существующих животноводческих помещений. В течение 2013 года построены и введены в действие новые корпуса на 8 крупных предприятиях края. Запущена роботизированная ферма в ООО «Агропредприятие «Заря Путино» Верещагинского района.

Пермский край – единственный регион, который реализует создание семейных ферм и поддержку начинающих фермеров через муниципальные программы, что позволяет активизировать деятельность муниципалитетов в сфере развития малых форм хозяйствования и привлекать бюджетный ресурс муниципалитетов; в 2013 году в муниципальных программах приняли участие 40 районов, направив 55 млн. рублей из своих бюджетов на развитие семейных ферм и поддержку начинающих фермеров.

Одним из серьезных ресурсов правильной организации технологии работы аграрного сектора является активизация кадрового потенциала.

Важным шагом стала дополнительная поддержка молодых кадров, готовых работать на селе. Так, увеличен размер единовременной выплаты молодым специалистам: до 150 тыс. руб. выпускникам вузов и до 100 тыс. руб. – выпускникам техникумов. Предусмотрены аналогичные стимулирующие выплаты по результатам отработки на предприятиях в течение 3 лет.

По показателю развития индивидуальных предпринимателей (далее – ИП) Пермский край занимает первое место среди регионов ПФО, на 1 тыс. населения приходится 26,6 ИП, что больше среднероссийского показателя на 8,6 % и среднего показателя по ПФО на 18,2 % (по Российской Федерации – 24,5, по ПФО – 22,5 ИП на 1 тыс. жителей).

Поддержка малого и среднего предпринимательства осуществляется в рамках государственной программы Пермского края «Экономическое развитие и инновационная экономика», утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1325-п.

С целью реализации проектов и мероприятий, направленных на поддержку и развитие малого и среднего предпринимательства, содействия становления и укрепления цивилизованного сектора экономики Пермского края создано ОАО «Пермский центр развития предпринимательства», одним из основных направлений деятельности которого является предоставление микрозаймов субъектам малого и среднего предпринимательства.

Увеличиваются объемы ввода жилья; по итогам 2013 года плановый объем ввода жилья для Пермского края (880 тыс. кв. м) перевыполнен на 14,1 %. Общий объем ввода жилья составил 10004,1 тыс. кв. м, что на 25,5 % превышает соответствующий показатель 2012 года, в том числе индивидуальными застройщиками построено и введено жилья площадью 476,9 тыс. кв. м (рост к 2012 году в 1,5 раза).

В целях реализации проекта по повышению доступности жилья между Правительством Пермского края, Федеральным агентством по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству, ОАО «АИЖК» и ОАО «Группа компаний ПИК» заключено соглашение о сотрудничестве при реализации проекта по повышению доступности жилья для экономически активного населения (домохозяйств) за счет увеличения объемов строительства жилья экономического класса.

В целях повышения доступности жилья на территории края принято постановление Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1331-п «Об утверждении государственной программы «Обеспечение качественным жильем и услугами ЖКХ населения Пермского края».

В рамках государственной программы «Семья и дети Пермского края», утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1322-п, в установленном порядке осуществляется государственная поддержка молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий, на территории Пермского края.

На условиях софинансирования реализуются федеральные и краевые программы по обеспечению жильем отдельных категорий граждан. В рамках данного направления оказывается содействие в приобретении жилья

и улучшении жилищных условий специалистам, работающим в сельской местности, молодым семьям, молодым педагогам.

Так, в рамках государственной программы «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1319-п, реализуются мероприятия по обеспечению медицинских работников Пермского края жильем по двум основным направлениям:

частичная компенсация арендной платы по договору аренды (найма) жилья выпускникам медицинских учреждений высшего и среднего профессионального образования, медицинским работникам с высшим медицинским образованием, прибывшим из других субъектов Российской Федерации, иностранных государств и приступившим к работе в государственных учреждениях здравоохранения Пермского края;

частичная компенсация затрат на приобретение (строительство) жилья выпускникам медицинских учреждений высшего профессионального образования, медицинским работникам с высшим медицинским образованием, прибывшим из других субъектов Российской Федерации, иностранных государств и приступившим к работе в учреждениях здравоохранения Пермского края; медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушеркам).

В рамках государственной программы «Развитие образования и науки», утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1318-п, реализуются мероприятия по улучшению жилищных условий молодых учителей, в рамках которого молодым учителям предоставляется:

социальная выплата для оплаты первоначального взноса по ипотечному кредиту (займу, выданному организацией, осуществляющей предоставление займа по договору займа, исполнение обязательств по которому обеспечено ипотекой), в том числе по жилищному кредиту, но не более 20 % от установленной договором приобретения стоимости жилого помещения или объекта долевого строительства, при этом размер социальной выплаты не может превышать 20 % расчетной стоимости жилья;

единовременная выплата на компенсацию разницы между процентной ставкой кредитной организации (организации, осуществляющей предоставление займа) и 8,5 % молодому учителю в течение одного года со дня заключения соответствующего договора о предоставлении кредита (займа) для приобретения жилого помещения или объекта долевого строительства и договора об ипотеке.

2. Возможности по приему и обустройству переселенцев на территории вселения

В рамках подпрограммы в 2014-2020 годах планируется принять и оказать содействие в трудоустройстве и обустройстве на территории вселения, в Пермском крае, 4790 соотечественникам.

Для переселенцев и членов их семей имеется возможность предоставления государственных гарантий по медицинским, социальным услугам, услугам в сфере культуры и образования, занятости.

На территории вселения имеются ресурсы здравоохранения для оказания всех видов медицинской помощи.

Всем участникам Государственной программы РФ и членам их семей после их регистрации в установленном порядке и до приобретения ими гражданства Российской Федерации будут предоставлены услуги дошкольного образования в государственных и муниципальных дошкольных образовательных организациях, услуги общего и профессионального образования, социального обслуживания, здравоохранения и услуги государственной службы занятости.

Возможность временного жилищного обустройства участников Государственной программы РФ и членов их семей по прибытию на территорию вселения обеспечена имеющейся гостиничной сетью, а также наличием жилья на рынке коммерческого найма.

Обеспечение соотечественников постоянным жильем на территории Пермского края осуществляется за счет их собственных средств, а также с привлечением заемных и кредитных ресурсов.

Участники Государственной программы РФ и члены их семей имеют право на получение дошкольного, общего, среднего профессионального, высшего и послевузовского профессионального образования, дополнительного профессионального образования в образовательных организациях Пермского края.

Имеется возможность получения профессионального образования по широкому перечню профессий и специальностей. Для всех форм получения образования в пределах конкретной основной общеобразовательной или основной профессиональной образовательной программы действует единый федеральный государственный образовательный стандарт. Общедоступность образования предоставляет право на дополнительное образование в организациях дополнительного образования (музыкальных и художественных школах, школах искусств, домах детского творчества, на станциях юных техников, станциях юных натуралистов, спортивных школах и клубах и в иных учреждениях дополнительного образования).

Гарантируются меры социальной поддержки гражданам пожилого возраста и инвалидам, семьям, имеющим детей, безнадзорным детям, ветеранам труда, труженикам тыла, гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, малоимущим гражданам и другим категориям населения.

Экономически активным гражданам будет оказано содействие в трудоустройстве, в случае необходимости будут оказываться услуги по профессиональному обучению под требования структуры спроса работодателей.

Проведенный анализ состояния готовности Пермского края к приему и обустройству переселенцев на территории вселения свидетельствует о наличии в Пермском крае возможности для переселения определенного подпрограммой количества соотечественников и членов их семей.

Объемы и источники финансирования подпрограммы								
Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)							
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Итого
Всего, в том числе:	389 265,5	402 071,2	401 369,5	402 577,1	402 577,1	402 577,1	402 577,1	2 803 014,6
бюджет Пермского края	389 265,5	402 071,2	401 369,5	402 577,1	402 577,1	402 577,1	402 577,1	2 803 014,6

I. Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

1.1. Для закрепления положительных тенденций на рынке труда Пермского края, достигнутых в 2014 году, необходимо обеспечить дальнейшую поддержку взаимодействия всех заинтересованных сторон, в том числе исполнительных органов государственной власти Пермского края, органов местного самоуправления муниципальных образований Пермского края, работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Пермского края (далее – работодатели). Инструментом реализации выработанных в течение текущего года технологий этого взаимодействия является данная подпрограмма, продолжающая реализацию выработанных в предыдущие годы антикризисных мер в сфере занятости населения.

Приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

повышение конкурентоспособности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения;

стимулирование молодежи, участвующей в реализации социальных проектов;

стимулирование работодателей к приему на работу граждан с инвалидностью.

1.2. Целью подпрограммы является снижение негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждение роста регистрируемой безработицы в Пермском крае.

1.3. Для реализации указанной цели предусмотрено решение следующих задач:

1.3.1. повышение конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

1.3.2. стимулирование занятости молодежи, участвующей в реализации социальных проектов;

1.3.3. трудоустройство инвалидов, испытывающих трудности на рынке труда.

II. Перечень мероприятий подпрограммы

2.1. Подпрограмма 7 «Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пермского края в 2015 году» включает в себя основное мероприятие 7.1 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу», реализуемое АЗН ПК.

2.2. Перечень мероприятий в составе основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 9 к государственной программе Пермского края «Содействие занятости населения» (далее – Государственная программа).

III. Перечень целевых показателей подпрограммы

3.1. В соответствии с целью и задачами подпрограммы установлены целевые показатели подпрограммы, характеризующие степень достижения цели и решения задач подпрограммы.

3.2. Перечень целевых показателей подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам реализации подпрограммы, а также сведения о взаимосвязи мероприятий подпрограммы и результатов их выполнения с целевыми показателями подпрограммы приведены в приложении 11 к Государственной программе.

IV. Ресурсное обеспечение подпрограммы

4.1. Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

4.1.1. средства бюджета Пермского края;

4.1.2. средства федерального бюджета (субсидия, предоставляемая федеральным бюджетом бюджету Пермского края на реализацию Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 г. № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (95 % от общего объема финансирования).

4.2. В зависимости от изменения ситуации на рынке труда возможны перераспределение показателей численности участников в разрезе мероприятий и соответствующая корректировка объемов финансирования по мероприятиям в пределах общих объемов финансирования подпрограммы.

4.3. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, кодам бюджетной классификации приведена:

4.3.1. за счет средств бюджета Пермского края – в приложении 13 к Государственной программе;

4.3.2. за счет средств федерального бюджета – в приложении 14 к Государственной программе;

4.3.3. за счет всех источников финансирования – в приложении 16 к Государственной программе.

Приложение 8
к государственной программе
Пермского края «Содействие
занятости населения»

ПОДПРОГРАММА 8

**«Программа повышения мобильности трудовых
ресурсов в Пермском крае на 2015-2017 годы»**

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН ПК)									
Участники подпрограммы	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края; исполнительные органы государственной власти Пермского края; государственные казенные учреждения Центры занятости населения (далее – ГКУ ЦЗН) Пермского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Пермского края; работодатели; граждане									
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Программа повышения мобильности трудовых ресурсов в Пермском крае на 2015-2017 годы, утвержденная постановлением Правительства Пермского края от 27 июля 2015 г. № 483-п									
Цель подпрограммы	Содействие развитию трудовых ресурсов Пермского края с учетом потребности экономики в квалифицированных кадрах для реализации инвестиционных проектов и планов развития производства									
Задачи подпрограммы	Задачами подпрограммы являются: 1. Создание правовых, экономических и организационных условий, способствующих переезду трудоспособного населения из других субъектов Российской Федерации в Пермский край для работы в организациях, реализующих инвестиционные проекты и планы развития производства и нуждающихся в квалифицированных кадрах. 2. Обеспечение эффективного взаимодействия органов государственной власти и органов местного самоуправления, организаций по созданию условий для привлечения и закрепления трудовых ресурсов в муниципальных образованиях края. 3. Повышение сбалансированности регионального рынка труда за счет трудоустройства граждан Российской Федерации и снижения численности иностранных работников									
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Реализация подпрограммы позволит достигнуть планового значения по целевому показателю подпрограммы: количество граждан, прибывших из других регионов и трудоустроенных в рамках подпрограммы, – 700 человек									
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в 2015-2017 годах. При реализации подпрограммы этапы не выделяются									
Целевой показатель подпрограммы										
№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя							
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	Количество граждан, прибывших из других регионов и трудоустроенных в рамках подпрограммы	чел.	-	-	100	100	500	-	-	-

Объемы и источники финансирования подпрограммы								
Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)							
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Итого
Всего, в том числе:	0,0	30 000,0	30 000,0	150 000,0	0,0	0,0	0,0	210 000,0
бюджет Пермского края	0,0	6 750,0	6 750,0	33 750,0	0,0	0,0	0,0	47 250,0
федеральный бюджет	0,0	15 750,0	15 750,0	78 750,0	0,0	0,0	0,0	110 250,0
внебюджетные источники	0,0	7 500,0	7 500,0	37 500,0	0,0	0,0	0,0	52 500,0

I. Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели и задачи подпрограммы

1.1. Приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

содействие созданию новых эффективных рабочих мест, расширению самозанятости населения, стимулирование населения к трудовой активности;

обеспечение роста заработной платы за счет реализации высокоэффективных инвестиционных проектов, развития современных производств, повышения производительности труда; поэтапное повышение средней заработной платы работников бюджетной сферы с учетом объемов и качества их труда;

определение ключевых направлений, объемов, форм и механизмов государственной поддержки диверсификации экономики сельских территорий, реализация специальных мер по эффективной занятости сельского населения, развитие межрайонных базовых центров подготовки кадров для агропромышленного комплекса;

обеспечение условий для профессиональной и территориальной мобильности трудоспособного населения за счет развития транспортной инфраструктуры, расширения специализированного фонда служебного жилья, развития системы своевременной профессиональной подготовки и переподготовки кадров;

развитие интеграционных связей образования, науки и бизнеса, создание стимулов и условий для ускоренного включения новых знаний в процесс обучения;

формирование государственного задания для системы профессионального образования, соответствующего потребностям развития современной экономики, особенно по обучению рабочим и инженерным специальностям.

1.2. Целью подпрограммы является содействие развитию трудовых ресурсов Пермского края с учетом потребности экономики

в квалифицированных кадрах для реализации инвестиционных проектов и планов развития производства.

1.3. Для реализации указанной цели предусмотрено решение следующих задач:

1.3.1. создание правовых, экономических и организационных условий, способствующих переезду трудоспособного населения из других субъектов Российской Федерации в Пермский край для работы в организациях, реализующих инвестиционные проекты и планы развития производства и нуждающихся в квалифицированных кадрах;

1.3.2. обеспечение эффективного взаимодействия органов государственной власти и органов местного самоуправления, организаций по созданию условий для привлечения и закрепления трудовых ресурсов в муниципальных образованиях края;

1.3.3. повышение сбалансированности регионального рынка труда за счет трудоустройства граждан Российской Федерации и снижения численности иностранных работников.

II. Перечень мероприятий подпрограммы

2.1. Подпрограмма 8 «Программа повышения мобильности трудовых ресурсов в Пермском крае на 2015-2017 годы» включает в себя:

2.1.1. Основное мероприятие 8.1 «Осуществление мер финансовой поддержки работодателей, получивших сертификат участника программы», реализуемое АЗН ПК.

2.1.2. Основное мероприятие 8.2 «Софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов», реализуемое АЗН ПК.

2.2. Перечень мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 9 к государственной программе Пермского края «Содействие занятости населения» (далее – Государственная программа).

III. Перечень целевых показателей подпрограммы

3.1. В соответствии с целью и задачами подпрограммы установлен целевой показатель подпрограммы, характеризующий степень достижения цели и решения задач подпрограммы.

3.2. Целевой показатель подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам реализации подпрограммы, а также сведения о взаимосвязи мероприятий подпрограммы и результатов их выполнения с целевым показателем подпрограммы приведены в приложении 11 к Государственной программе.

IV. Ресурсное обеспечение подпрограммы

4.1. Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

4.1.1. средства бюджета Пермского края;

4.1.2. средства федерального бюджета (субсидия, предоставляемая федеральным бюджетом бюджету Пермского края на реализацию Программы повышения мобильности трудовых ресурсов в Пермском крае на 2015-2017 годы);

4.1.3. внебюджетные источники.

4.2. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы с расшифровкой по основным мероприятиям, кодам бюджетной классификации приведена:

4.2.1. за счет средств бюджета Пермского края – в приложении 13 к Государственной программе;

4.2.2. за счет средств федерального бюджета – в приложении 14 к Государственной программе;

4.2.3. за счет внебюджетных источников – в приложении 15 к Государственной программе;

4.2.4. за счет всех источников финансирования – в приложении 16 к Государственной программе.

Приложение 9
к государственной программе
Пермского края «Содействие
занятости населения»

Таблица 1

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий государственной программы, 2014-2015 годы

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия (ВЦП), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)
			начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6
1	Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»				
1.1	Основное мероприятие 1.1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН ПК)	2014	2015	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год в 2015 году составляет: в Пермском крае – 2,0; в Коми-Пермяцком округе (далее – КПО) – 15,0; в муниципальных образованиях Кизеловского угольного бассейна (далее – КУБ) – 4,0
1.1.1	Мероприятие «Информирование о положении на рынке труда в Пермском крае, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН ПК	2014	2015	Обеспечение конституционных гарантий реализации права граждан на защиту от безработицы, повышение доступности и открытости информации о деятельности краевой службы занятости, повышение качества предоставляемых государственных услуг. Информацию о положении на рынке труда в Пермском крае получают ежегодно 1 152,0-1 234,0 тыс. человек, в том числе: в КПО – 48,5-51,2 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБ – 27,0-30,4 тыс. человек
1.1.2	Мероприятие «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН ПК	2014	2015	Обеспечение работодателей кадрами, снижение дисбаланса спроса и предложения на профессиональных рынках труда. В ярмарках вакансий и учебных рабочих мест принимают участие ежегодно 55,0 тыс. человек,

1	2	3	4	5	6
					в том числе: в КПО – 2,36 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБ – 1,185 тыс. человек
1.1.3	Мероприятие «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН ПК	2012	2015	Снижение дисбаланса спроса и предложения на профессиональных рынках труда, обеспечение для безработных граждан возможности выбрать новую сферу трудовой деятельности, а для молодежи – правильно выбрать будущую профессию, снижение затрат на профессиональное образование. Государственную услугу по профессиональной ориентации получают ежегодно 51,25 тыс. человек, в том числе: в КПО – 3,42 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБ – 1,675 тыс. человек
1.1.4	Мероприятие «Психологическая поддержка безработных граждан, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН ПК	2014	2015	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе. Государственную услугу по психологической поддержке получают ежегодно 5,0 тыс. человек, в том числе: в КПО – 0,5 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБ – 0,2 тыс. человек
1.1.5	Мероприятие «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН ПК	2014	2015	Обеспечение работодателей квалифицированными кадрами, снижение дисбаланса спроса и предложения на профессиональных рынках труда, повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда. Государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию получают ежегодно 5,32-5,88 тыс. человек, в том числе: в КПО – 0,4-0,5 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБ – 0,15 тыс. человек
1.1.6	Мероприятие «Организация проведения оплачиваемых	АЗН ПК	2014	2015	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной

1	2	3	4	5	6
	общественных работ, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»				стабильности в обществе, поддержание материального благосостояния безработных граждан. Государственную услугу по участию в оплачиваемых общественных работах получают ежегодно 3,6-4,4 тыс. человек, в том числе: в КПО – 0,55-0,67 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБ – 0,15-0,18 тыс. человек
1.1.7	Мероприятие «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН ПК	2014	2015	Получение первых трудовых навыков, снижение уровня преступности среди несовершеннолетних. Государственную услугу по временному трудоустройству граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время получают ежегодно 7,2-14,4 тыс. человек, в том числе: в КПО – 0,4-0,6 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБ – 0,17-0,3 тыс. человек
1.1.8	Мероприятие «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН ПК	2014	2015	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе, поддержание материального благосостояния безработных граждан. Государственную услугу по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, получают ежегодно 1,2-1,4 тыс. человек, в том числе: в КПО – 0,15-0,23 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБ – 52 человека
1.1.9	Мероприятие «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, в том числе в КПО	АЗН ПК	2014	2015	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе, минимизация уровня регистрируемой безработицы среди выпускников, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

1	2	3	4	5	6
	и муниципальных образованиях КУБа»				Государственную услугу по временному трудоустройству безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, получают ежегодно 0,1 тыс. человек, в том числе: в КПО – 12-13 человек, в муниципальных образованиях КУБ – 4 человека
1.1.10	Мероприятие «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН ПК	2014	2015	Повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда. Государственную услугу по социальной адаптации получают ежегодно 5,0 тыс. человек, в том числе: в КПО – 0,5 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБ – 0,2 тыс. человек
1.1.11	Мероприятие «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку	АЗН ПК	2014	2015	Минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы, увеличение числа рабочих мест, увеличение возможности для жителей депрессивных территорий самостоятельно обеспечивать себя работой. Государственную услугу по содействию самозанятости получают ежегодно 0,6-1,2 тыс. человек, в том числе в КПО – 85-131 человек, в муниципальных образованиях КУБ – 33-45 человек. Количество получателей финансовой помощи на самозанятость составляет ежегодно 0,26-0,67 тыс. человек, в том числе в КПО – 32-71 человек, в муниципальных образованиях КУБ – 8-24 человека

1	2	3	4	5	6
	документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»				
1.1.12	Мероприятие «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в том числе в муниципальных образованиях КУБа»	АЗН ПК	2014	2015	Перераспределение рабочей силы из трудоизбыточных в трудонедостаточные территории. Государственную услугу по содействию в переезде и переселении в другую местность получают ежегодно 32-40 человек, в муниципальных образованиях КУБ – 6-11 человек
1.1.13	Мероприятие «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН ПК	2014	2015	Быстрая адаптация женщин на рабочем месте после отпуска по уходу за ребенком. Государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию получают ежегодно 0,5 тыс. человек, в том числе в КПО – 26-29 человек, в муниципальных образованиях КУБ – 12-14 человек

1	2	3	4	5	6
1.1.14	Мероприятие «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН ПК	2014	2015	Вовлечение в трудовую деятельность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости. Государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию получают ежегодно 70-150 человек, в том числе в КПО – 7 человек, в муниципальных образованиях КУБ – 3-5 человек
1.1.15	Мероприятие «Организация Координационных советов содействия занятости населения в муниципальных образованиях КПО и КУБа»	АЗН ПК	2014	2014	Координация действий по содействию занятости населения в муниципальных образованиях КПО и КУБ
1.1.16	Мероприятие «Разработка и реализация муниципальных программ содействия занятости населения в муниципальных образованиях КПО и КУБа»	АЗН ПК	2014	2015	Разработаны и реализуются муниципальные программы содействия занятости населения в муниципальных образованиях КПО и КУБ
1.1.17	Мероприятие «Организация предоставления государственных услуг с использованием мобильного центра занятости населения в муниципальных образованиях КПО»	АЗН ПК	2014	2015	Обеспечение полноты, доступности и качества государственных услуг в области содействия занятости с использованием мобильного центра занятости населения для 1,6 тыс. человек ежегодно в муниципальных образованиях КПО
1.2	Основное мероприятие 1.2 «Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае»	АЗН ПК	2014	2015	Обеспечение оптимизации привлечения и использования рабочей силы на рынке труда Пермского края

1	2	3	4	5	6
1.2.1	Мероприятие «Проведение информационной кампании для обеспечения участия максимального числа работодателей в формировании потребности в привлечении иностранной рабочей силы, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН ПК	2014	2015	Достижение максимального количества работодателей в заявочной кампании по привлечению иностранных работников
1.2.2	Мероприятие «Организация приема заявок работодателей о потребности в привлечении иностранной рабочей силы, определение оптимальной величины квоты на привлечение иностранных работников, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН ПК	2014	2015	Определение оптимальной величины квоты на привлечение иностранных работников
1.3	Основное мероприятие 1.3 «Социальные выплаты безработным гражданам»	АЗН ПК	2014	2015	Предотвращение социальной напряженности в обществе, поддержание материального положения безработных граждан в период поиска работы
Подпрограмма 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда»					
2.1	Основное мероприятие 2.1 «Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края»	АЗН ПК	2014	2015	Увеличение численности трудоустроенных инвалидов
2.1.1	Мероприятие «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН ПК	2014	2015	Создание рабочих мест для незанятых инвалидов. Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов составит ежегодно 259 единиц, в том числе: в КПО – 19 единиц, в муниципальных образованиях КУБ – 10 единиц

1	2	3	4	5	6
2.1.2	Мероприятие «Информационное сопровождение подпрограммы»	АЗН ПК	2014	2015	Стимулирование работодателей к созданию рабочих мест для инвалидов
2.2	Основное мероприятие 2.2 «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»	АЗН ПК	2014	2015	Создание рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов. Количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, составит ежегодно в Пермском крае 33-60 единиц, в том числе в КПО – 1-6 единиц, в муниципальных образованиях КУБ – 2-4 единицы
2.3	Основное мероприятие 2.3 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»	АЗН ПК	2014	2015	Создание рабочих мест для незанятых инвалидов
Подпрограмма 3 «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края»					
3.1	Основное мероприятие 3.1 «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае»	АЗН ПК	2014	2015	Количество руководителей, прошедших подготовку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров, составит ежегодно 63-72 человека. Количество руководителей, прошедших зарубежную стажировку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров, составит ежегодно 3 человека
3.1.1	Мероприятие «Проведение рекламной кампании о возможностях реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, в том числе в КПО и муниципальных образованиях	АЗН ПК	2014	2015	Увеличение количества претендентов для обучения

1	2	3	4	5	6
	КУБа»				
3.1.2	Мероприятие «Организация и проведение конкурсного отбора специалистов»	АЗН ПК	2014	2015	Набор участников подготовки в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров
3.1.3	Мероприятие «Организация и проведение обучения специалистов, прошедших конкурсный отбор, в образовательных учреждениях, включая аттестацию для оценки уровня их профессиональной компетенции»	АЗН ПК	2014	2015	Успешное завершение обучения с высокой оценкой аттестации выпускников
3.1.4	Мероприятие «Проведение организационных мероприятий (семинары, конференции) в целях распространения позитивного опыта управления организациями, осуществляемого специалистами, завершившими подготовку»	АЗН ПК	2014	2015	Реализация проектов выпускников, повышение эффективности Государственного плана подготовки управленческих кадров
3.1.5	Мероприятие «Организация стажировки специалистов, прошедших обучение, в ведущих зарубежных и российских организациях»	АЗН ПК	2014	2015	Прохождение зарубежной стажировки специалистами, успешно завершивших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров
3.2	Основное мероприятие 3.2 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации»	АЗН ПК	2014	2015	Подготовка руководителей высшего и среднего звена для организаций Пермского края
Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения»					
4.1	Основное мероприятие 4.1 «Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	2014	2015	Выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации. Снижение: численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев

1	2	3	4	5	6
	деятельности»	(далее – МППиТ ПК)			<p>на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, к 2015 году до 1400;</p> <p>количества вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10000 работающих к 2015 году до 2,15 диагнозов;</p> <p>численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом к 2015 году до 53 человек;</p> <p>количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием в расчете на 1 пострадавшего к 2015 году до 34,8;</p> <p>численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам обязательных медицинских осмотров к 2015 году до 134 диагнозов;</p> <p>численности работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, к 2015 году до 190,0 тыс. человек.</p> <p>Достижение:</p> <p>количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к 2015 году 30,0 тыс. единиц;</p> <p>удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест к 2015 году 19,6 %;</p> <p>количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, в 2015 году 5,0 тыс. единиц;</p> <p>количества работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, к 2015 году 14,5 тыс. человек</p>
4.2	Основное мероприятие 4.2	МППиТ ПК	2014	2015	Снижение напряженности в социально-

1	2	3	4	5	6
	«Развитие системы социального партнерства в Пермском крае»				трудовой сфере
4.2.1	Мероприятие «Организация деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае»	МППиТ ПК	2014	2015	Проведение ежегодно 4 заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае
4.2.2	Мероприятие «Организация деятельности межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности в Пермском крае»	МППиТ ПК	2014	2015	Снижение просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края на конец 2015 года до 53,0 млн. рублей
Подпрограмма 5 «Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом»					
5.1	Основное мероприятие 5.1 «Организация правового и информационного обеспечения, способствующего переезду соотечественников в Пермский край на постоянное место жительства»	Аппарат Правительства Пермского края (далее – АП ПК), АЗН ПК, УФМС России по Пермскому краю (далее – УФМС), органы местного самоуправления муниципального образования Пермского края – территории вселения (далее – ОМС МО ПК)	2014	2015	Обеспечение правовой защищенности соотечественников в период адаптации на территории вселения
5.1.1	Мероприятие «Формирование и постоянное обновление банка данных о вакантных и вновь создаваемых рабочих местах и доведение его до компетентных органов в установленном порядке»	АЗН ПК, УФМС	2014	2015	Информирование соотечественников о востребованных профессиях и специальностях на территории вселения
5.1.2	Мероприятие «Организация мониторинга и размещения в Интернете, в том числе в АИС	АП ПК, УФМС	2014	2015	Информирование соотечественников о востребованных профессиях и специальностях на территории вселения в целях содействия

1	2	3	4	5	6
	«Соотечественники», информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных муниципальных образований, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы РФ»				выбору наиболее подходящего места жительства на территории вселения
5.1.3	Мероприятие «Предоставление информационных, консультационных и других услуг»	УФМС, департамент социальной политики Аппарата Правительства Пермского края	2014	2015	Разъяснение соотечественникам условий участия в Программе, информации о предоставляемых мерах социальной поддержки, правах и обязанностях участников Государственной программы РФ
5.1.4	Мероприятие «Разработка, утверждение и распространение информационного пакета участника Государственной программы РФ, прибывшего в Пермский край, содержащего информацию о территориях вселения (перечни контактных лиц уполномоченного органа на территории вселения, исполнительных органов государственной власти, обеспечивающих жизнедеятельность и обустройство участника Государственной программы РФ (службы занятости населения, социальной защиты населения, здравоохранения, образования на территории вселения)»	АП ПК	2014	2015	Информирование соотечественников и общественности об условиях участия в Программе, мерах социальной поддержки участников Государственной программы РФ и членов их семей

1	2	3	4	5	6
5.2	Основное мероприятие 5.2 «Содействие обеспечению потребности экономики Пермского края в квалифицированных кадрах»	АЗН ПК, ОМС МО ПК	2014	2015	Трудоустройство соотечественников на территории вселения
5.2.1	Мероприятие «Предоставление участникам Государственной программы РФ и членам их семей услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством»	АЗН ПК, ОМС МО ПК	2014	2015	Сокращение сроков поиска работы соотечественниками и повышение уровня их трудоустройства
5.2.2	Мероприятие «Оказание поддержки участникам Государственной программы РФ в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств ¹ »	МПШИТ ПК, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Пермского края	2014	2015	Обеспечение занятости соотечественников в соответствии с их предпринимательским потенциалом
5.3	Основное мероприятие 5.3 «Предоставление мер поддержки, направленных на обустройство и обеспечение жизнедеятельности участников Государственной программы РФ и членов их семьи на территории Пермского края»	Министерство социального развития Пермского края (далее – МСР ПК), Министерство здравоохранения Пермского края (далее – МЗ ПК), ОМС МО ПК	2014	2015	Обеспечение социальной защищенности соотечественников в период адаптации на территории вселения
5.3.1	Мероприятие «Организация прохождения участниками Государственной программы РФ и членами их семей первичного медицинского	МЗ ПК	2014	2015	Сохранение стабильной санитарно-эпидемиологической обстановки

¹ Мероприятия реализуются в рамках государственной программы Пермского края «Экономическое развитие и инновационная экономика», утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1325-п, государственной программы «Развитие сельского хозяйства и устойчивое развитие сельских территорий в Пермском крае», утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1320-п.

1	2	3	4	5	6
	освидетельствования на наличие отдельных социально значимых заболеваний»				
5.3.2	Мероприятие «Предоставление участникам Государственной программы РФ и членам их семей получения соответствующего уровня образования и мест в дошкольных образовательных учреждениях в порядке, установленном федеральным и краевым законодательством»	ОМС МО ПК	2014	2015	Обеспечение права участников Государственной программы РФ и членов их семей на получение образования
5.3.3	Мероприятие «Предоставление медицинских услуг участникам Государственной программы РФ в рамках Территориальной программы государственных гарантий оказания населению Пермского края бесплатной медицинской помощи до получения ими разрешения на временное проживание или до оформления ими гражданства Российской Федерации»	МЗ ПК	2014	2015	Обеспечение реализации права участников Государственной программы РФ и членов их семей на медицинскую помощь в период адаптации на территории вселения
5.3.4	Мероприятие «Предоставление мер социальной поддержки участникам Государственной программы РФ и членам их семей в порядке, установленном федеральным и краевым законодательством»	МСП ПК	2014	2015	Обеспечение права участников Государственной программы РФ и членов их семей на социальную защиту в период адаптации на территории вселения
5.3.4.1	Мероприятие «Предоставление меры социальной поддержки участникам Государственной программы РФ и членам их семей по осуществлению	МСП ПК	2015	2015	Обеспечение права участников Государственной программы РФ и членов их семей на социальную поддержку в период адаптации на территории вселения

1	2	3	4	5	6
	перевода с иностранного языка на русский язык и нотариальному заверению документов, необходимых для жизнеустройства на территории Пермского края»				
Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации Государственной программы»					
6.1	Основное мероприятие 6.1 «Обеспечение выполнения функций государственными органами»	АЗН ПК	2014	2015	Предоставление государственных услуг гражданам и работодателям в соответствии с законодательством о занятости населения
6.2	Основное мероприятие 6.2 «Обеспечение деятельности казенных учреждений»	АЗН ПК	2014	2015	Предоставление государственных услуг гражданам и работодателям в соответствии с законодательством о занятости населения
6.3	Основное мероприятие 6.3 «Сопровождение, поддержка и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизации бюджетных процессов»	АЗН ПК	2014	2015	Предоставление государственных услуг в электронном виде в соответствии с планами создания электронного правительства. Модернизация ведомственной информационной системы с целью подключения ее к системам межведомственного электронного взаимодействия в автоматизированном режиме. Реализация доступа к ведомственной информационной системе управления очередями из информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с целью получения ряда государственных услуг
Подпрограмма 7 «Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пермского края в 2015 году»					
7.1	Основное мероприятие 7.1 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»	АЗН ПК	2015	2015	Опережающее профессиональное обучение и стажировка 2 155 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу
Подпрограмма 8 «Программа повышения мобильности трудовых ресурсов в Пермском крае на 2015-2017 годы»					

1	2	3	4	5	6
8.1	Основное мероприятие 8.1 «Осуществление мер финансовой поддержки работодателей, получивших сертификат участника программы»	АЗН ПК	2015	2015	Трудоустройство в 2015 году 100 человек, прибывших из других регионов
8.2	Основное мероприятие 8.2 «Софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов»	АЗН ПК	2015	2015	

**ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий государственной программы, 2016-2020 годы**

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия (ВЦП), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)
			начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6
1	Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»				
1.1	Основное мероприятие 1.1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН ПК)	2016	2020	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год в 2020 году составляет: в Пермском крае – 0,3; в Коми-Пермяцком округе (далее – КПО) – 10,0; в муниципальных образованиях Кизеловского угольного бассейна (далее – КУБ) – 2,0
1.1.1	Мероприятие 1.1.1 Реализация мероприятий активной политики занятости населения	АЗН ПК	2016	2020	
1.1.1.1	Мероприятие 1.1.1.1 «Информирование о положении на рынке труда в Пермском крае»	АЗН ПК	2016	2020	Обеспечение конституционных гарантий реализации права граждан на защиту от безработицы, повышение доступности и открытости информации о деятельности краевой службы занятости, повышение качества предоставляемых государственных услуг. Информацию о положении на рынке труда в Пермском крае получают ежегодно 1 155,4 тыс. человек, в том числе: в КПО – 45,9 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБ – 26,3 тыс. человек
1.1.1.2	Мероприятие 1.1.1.2 «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	АЗН ПК	2016	2020	Обеспечение работодателей кадрами, снижение дисбаланса спроса и предложения на профессиональных рынках труда. В ярмарках вакансий и учебных рабочих мест принимают участие ежегодно 55,0 тыс. человек, в том числе: в КПО – 2,4 тыс. человек, в муниципальных

1	2	3	4	5	6
					образованиях КУБ – 1,2 тыс. человек
1.1.1.3	Мероприятие 1.1.1.3 «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	АЗН ПК	2016	2020	Снижение дисбаланса спроса и предложения на профессиональных рынках труда, обеспечение для безработных граждан возможности выбрать новую сферу трудовой деятельности, а для молодежи – правильно выбрать будущую профессию, снижение затрат на профессиональное образование. Государственную услугу по профессиональной ориентации получают ежегодно 51,3 тыс. человек, в том числе: в КПО – 3,4 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБ – 1,7 тыс. человек
1.1.1.4	Мероприятие 1.1.1.4 «Психологическая поддержка безработных граждан»	АЗН ПК	2016	2020	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе. Государственную услугу по психологической поддержке получают ежегодно 5,0 тыс. человек, в том числе: в КПО – 0,5 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБ – 0,2 тыс. человек
1.1.1.5	Мероприятие 1.1.1.6 «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	АЗН ПК	2016	2020	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе, поддержание материального благосостояния безработных граждан. Государственную услугу по участию в оплачиваемых общественных работах получают ежегодно 3,3 тыс. человек, в том числе: в КПО – 0,5 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБ – 0,15 тыс. человек
1.1.1.6	Мероприятие 1.1.1.10 «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	АЗН ПК	2016	2020	Повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда. Государственную услугу по социальной адаптации получают 5,5 тыс. человек, в том числе: в КПО – 0,54 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБ –

1	2	3	4	5	6
					0,2 тыс. человек
1.1.1.7	<p>Мероприятие 1.1.1.11 «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»</p>	АЗН ПК	2016	2020	<p>Минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы, увеличение числа рабочих мест, увеличение возможности для жителей депрессивных территорий самостоятельно обеспечивать себя работой. Государственную услугу по содействию самозанятости получают ежегодно – 0,7 тыс. человек, в том числе в КПО – 75-78 человек, в муниципальных образованиях КУБ – 28-30 человек. Количество получателей финансовой помощи на самозанятость составляет ежегодно 0,03-0,3 тыс. человек, в том числе: в КПО – 11-36 человек, в муниципальных образованиях КУБ – 9-13 человек</p>
1.1.1.8	<p>Мероприятие 1.1.1.12 «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»</p>	АЗН ПК	2016	2020	<p>Перераспределение рабочей силы из трудоизбыточных в трудонедостаточные территории. Государственную услугу по содействию в переезде и переселении в другую местность получают ежегодно 78 человек, в том числе: в КПО – 3 человека, в муниципальных образованиях КУБ – 16 человек</p>

1	2	3	4	5	6
1.1.1.9	Мероприятие 1.1.1.16 «Разработка и реализация муниципальных программ содействия занятости населения в муниципальных образованиях КПО и КУБа»	АЗН ПК	2016	2020	Разработаны и реализованы муниципальные программы содействия занятости населения в муниципальных образованиях КПО и КУБ
1.1.1.10	Мероприятие 1.1.1.17 «Организация предоставления государственных услуг с использованием мобильного центра занятости населения в муниципальных образованиях КПО»	АЗН ПК	2016	2020	Обеспечение полноты, доступности и качества государственных услуг в области содействия занятости с использованием мобильного центра занятости населения для 1,6 тыс. человек ежегодно в муниципальных образованиях КПО
1.1.1.11	Мероприятие 1.1.1.18 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан»	АЗН ПК	2016	2020	Обеспечение работодателей квалифицированными кадрами, снижение дисбаланса спроса и предложения на профессиональных рынках труда, повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда. Государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию получают ежегодно 6,0 тыс. человек, в том числе: в КПО – 0,4 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБ – 0,1 тыс. человек
1.1.1.12	Мероприятие 1.1.1.19 «Организация временного трудоустройства граждан»	АЗН ПК	2016	2020	Получение первых трудовых навыков, снижение уровня преступности среди несовершеннолетних. Государственную услугу по временному трудоустройству получают ежегодно 7,4 тыс. человек, в том числе: в КПО – 0,6 тыс. человек, в муниципальных образованиях КУБ – 0,2 тыс. человек
1.1.2	Мероприятие 1.1.2 «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской	АЗН ПК	2016	2020	Поддержано материальное положение безработных граждан в период поиска работы

1	2	3	4	5	6
	Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»				
1.2	Основное мероприятие 1.2 «Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Пермском крае»	АЗН ПК	2016	2020	Привлечено в счет квоты в 2016-2020 годах 14,2 тыс. иностранных работников
1.2.1	Мероприятие 1.2.1 «Проведение информационной кампании для обеспечения участия максимального числа работодателей в формировании потребности в привлечении иностранной рабочей силы»	АЗН ПК	2016	2020	Проведена информационная кампания для обеспечения участия максимального числа работодателей в формировании потребности в привлечении иностранной рабочей силы
1.2.2	Мероприятие 1.2.2 «Организация приема заявок работодателей о потребности в привлечении иностранной рабочей силы, определение оптимальной величины квоты на привлечение иностранных работников»	АЗН ПК	2016	2020	Оптимальная величина квоты на привлечение иностранных работников составит в 2016-2020 годы 2,7-2,9 тыс. человек
Подпрограмма 2 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения»					
2.2	Основное мероприятие 2.2 «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»	АЗН ПК	2016	2020	Создание рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов. Количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, составит 23-32 единицы, в том числе: в КПО – 2 единицы, в муниципальных образованиях

1	2	3	4	5	6
2.2.1	Мероприятие 2.2.1 «Оказание содействия в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) рабочие места»	АЗН ПК	2016	2020	КУБ – 1 единица
2.3	Основное мероприятие 2.4 «Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов»	АЗН ПК	2016	2020	Создание рабочих мест для незанятых инвалидов. Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов составит ежегодно 34 единицы, в том числе: в КПО – 2 единицы, в муниципальных образованиях КУБ – 2 единицы
2.3.1	Мероприятие 2.4.1 «Оказание содействия в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) рабочие места»	АЗН ПК	2016	2020	
Подпрограмма 3 «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края»					
3.1	Основное мероприятие 3.1 «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае»	АЗН ПК	2016	2018	Количество руководителей, прошедших подготовку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров, составит ежегодно 63-72 человека. Количество руководителей, прошедших зарубежную стажировку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров, составит ежегодно 3 человека
3.1.1	Мероприятие 3.1.1 «Проведение рекламной кампании о возможностях реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН ПК	2016	2018	Увеличение количества претендентов для обучения

1	2	3	4	5	6
3.1.2	Мероприятие 3.1.2 «Организация и проведение конкурсного отбора специалистов»	АЗН ПК	2016	2018	Набор участников подготовки в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров
3.1.3	Мероприятие 3.1.3 «Организация и проведение обучения специалистов, прошедших конкурсный отбор, в образовательных учреждениях, включая аттестацию для оценки уровня их профессиональной компетенции»	АЗН ПК	2016	2018	Успешное завершение обучения с высокой оценкой аттестации выпускников
3.1.4	Мероприятие 3.1.4 «Проведение организационных мероприятий (семинары, конференции) в целях распространения позитивного опыта управления организациями, осуществляемого специалистами, завершившими подготовку»	АЗН ПК	2016	2018	Реализация проектов выпускников, повышение эффективности Государственного плана подготовки управленческих кадров
3.1.5	Мероприятие 3.1.5 «Организация стажировки специалистов, прошедших обучение, в ведущих зарубежных и российских организациях»	АЗН ПК	2016	2018	Прохождение зарубежной стажировки специалистами, успешно завершившими обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров
3.1.6	Мероприятие 3.1.6 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации»	АЗН ПК	2016	2018	Количество руководителей, прошедших подготовку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров, составит ежегодно 63-72 человека
Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения»					
4.1	Основное мероприятие 4.1 «Улучшение условий и охраны труда, направленных	Министерство промышленности, предпринимательства	2016	2020	Снижение: численности работников, пострадавших

1	2	3	4	5	6
	на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности»	и торговли Пермского края (далее – МППиТ ПК)			в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, к 2020 году до 1350;
4.1.1	Мероприятие 4.1.1 «Реализация основных направлений деятельности по охране труда»	МППиТ ПК	2016	2020	<p>количества вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10000 работающих к 2020 году до 2,14 диагнозов;</p> <p>численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом к 2020 году до 46 человек;</p> <p>количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием в расчете на 1 пострадавшего к 2020 году до 34,0;</p> <p>численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам обязательных медицинских осмотров к 2020 году до 124 диагнозов;</p> <p>численности работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, к 2020 году до 150,0 тыс. человек.</p> <p>Достижение:</p> <p>количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к 2018 году 149398 единиц;</p> <p>удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест к 2018 году 98,0 %;</p> <p>количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, за 2016-2020 годы 25,0 тыс. единиц;</p> <p>количества работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, к 2020 году 16,7 тыс. человек</p>

1	2	3	4	5	6
4.2	Основное мероприятие 4.2 «Развитие системы социального партнерства в Пермском крае»	МППиТ ПК	2016	2020	Снижение напряженности в социально-трудовой сфере
4.2.1	Мероприятие 4.2.1 «Реализация основных направлений деятельности по регулированию социально-трудовых отношений в крае»	МППиТ ПК	2016	2020	
4.2.1.1	Мероприятие 4.2.1.1 «Организация деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае»	МППиТ ПК	2016	2020	Проведение ежегодно 4 заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае
4.2.1.2	Мероприятие 4.2.1.2 «Организация деятельности межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности в Пермском крае»	МППиТ ПК	2016	2020	Снижение просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края на конец 2020 года до 50,0 млн. рублей

1	2	3	4	5	6
Подпрограмма 5 «Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом»					
5.1	Основное мероприятие 5.1 «Организация правового и информационного обеспечения, способствующего переезду соотечественников в Пермский край на постоянное место жительства»	Аппарат Правительства Пермского края (далее – АП ПК), АЗН ПК, УФМС России по Пермскому краю (далее – УФМС), органы местного самоуправления муниципального образования Пермского края – территории вселения (далее – ОМС МО ПК)	2016	2020	Обеспечение правовой защищенности соотечественников в период адаптации на территории вселения
5.1.1	Мероприятие 5.1.1 «Формирование и постоянное обновление банка данных о вакантных и вновь создаваемых рабочих местах и доведение его до компетентных органов в установленном порядке»	АЗН ПК, УФМС	2016	2020	Информирование соотечественников о востребованных профессиях и специальностях на территории вселения
5.1.2	Мероприятие 5.1.2 «Организация мониторинга и размещения в Интернете, в том числе в АИС «Соотечественники», информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных муниципальных образований, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной	АП ПК, УФМС	2016	2020	Информирование соотечественников о востребованных профессиях и специальностях на территории вселения в целях содействия выбору наиболее подходящего места жительства на территории вселения

1	2	3	4	5	6
	программы РФ»				
5.1.3	Мероприятие 5.1.3 «Предоставление информационных, консультационных и других услуг»	УФМС, департамент социальной политики Аппарата Правительства Пермского края	2016	2020	Разъяснение соотечественникам условий участия в Программе, информации о предоставляемых мерах социальной поддержки, правах и обязанностях участников Государственной программы РФ
5.1.4	Мероприятие 5.1.4 «Разработка, утверждение и распространение информационного пакета участника Государственной программы РФ, прибывшего в Пермский край, содержащего информацию о территориях вселения (перечни контактных лиц уполномоченного органа на территории вселения, исполнительных органов государственной власти, обеспечивающих жизнедеятельность и обустройство участника Государственной программы РФ (службы занятости населения, социальной защиты населения, здравоохранения, образования на территории вселения)»	АП ПК	2016	2020	Информирование соотечественников и общественности об условиях участия в Программе, мерах социальной поддержки участников Государственной программы РФ и членов их семей
5.2	Основное мероприятие 5.2 «Содействие обеспечению потребности экономики Пермского края в квалифицированных кадрах»	АЗН ПК, ОМС МО ПК	2016	2020	Трудоустройство соотечественников на территории вселения
5.2.1	Мероприятие 5.2.1 «Предоставление участникам государственной программы РФ и членам их семей услуг в области содействия занятости	АЗН ПК, ОМС МО ПК	2016	2020	Сокращение сроков поиска работы соотечественниками и повышение уровня их трудоустройства

1	2	3	4	5	6
	населения в соответствии с действующим законодательством»				
5.2.2	Мероприятие 5.2.2 «Оказание поддержки участникам Государственной программы РФ в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств ² »	МППиТ ПК, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Пермского края	2016	2020	Обеспечение занятости соотечественников в соответствии с их предпринимательским потенциалом
5.3	Основное мероприятие 5.3 «Предоставление мер поддержки, направленных на обустройство и обеспечение жизнедеятельности участников Государственной программы РФ и членов их семьи на территории Пермского края»	Министерство социального развития Пермского края (далее – МСР ПК), Министерство здравоохранения Пермского края (далее – МЗ ПК), ОМС МО ПК	2016	2020	Обеспечение социальной защищенности соотечественников в период адаптации на территории вселения
5.3.1	Мероприятие 5.3.1 «Социальное обеспечение и оказание медицинской помощи участникам Государственной программы и членам их семей»	МСР ПК, МЗ ПК, ОМС МО ПК	2016	2020	
5.3.1.1	Мероприятие 5.3.1.1 «Организация прохождения участниками Государственной программы РФ и членами их семей первичного медицинского освидетельствования на наличие отдельных социально значимых	МЗ ПК	2016	2020	Сохранение стабильной санитарно-эпидемиологической обстановки

² Мероприятия реализуются в рамках государственной программы Пермского края «Экономическое развитие и инновационная экономика», утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1325-п, государственной программы «Развитие сельского хозяйства и устойчивое развитие сельских территорий в Пермском крае», утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1320-п.

1	2	3	4	5	6
	заболеваний»				
5.3.1.2	Мероприятие 5.3.1.2 «Предоставление участникам Государственной программы РФ и членам их семей получения соответствующего уровня образования и мест в дошкольных образовательных учреждениях в порядке, установленном федеральным и краевым законодательством»	ОМС МО ПК	2016	2020	Обеспечение права участников Государственной программы РФ и членов их семей на получение образования
5.3.1.3	Мероприятие 5.3.1.3 «Предоставление медицинских услуг участникам Государственной программы РФ в рамках Территориальной программы государственных гарантий оказания населению Пермского края бесплатной медицинской помощи до получения ими разрешения на временное проживание или до оформления ими гражданства Российской Федерации»	МЗ ПК	2016	2020	Обеспечение реализации права участников Государственной программы РФ и членов их семей на медицинскую помощь в период адаптации на территории вселения
5.3.1.4	Мероприятие 5.3.1.4 «Предоставление мер социальной поддержки участникам Государственной программы РФ и членам их семей в порядке, установленном федеральным и краевым законодательством»	МСП ПК	2016	2020	Обеспечение права участников Государственной программы РФ и членов их семей на социальную защиту в период адаптации на территории вселения
5.3.1.4.1	Мероприятие 5.3.1.4.1 «Предоставление меры социальной поддержки участникам Государственной	МСП ПК	2016	2020	Обеспечение права участников Государственной программы РФ и членов их семей на социальную поддержку в период адаптации на территории вселения

1	2	3	4	5	6
	программы РФ и членам их семей по осуществлению перевода с иностранного языка на русский язык и нотариальному заверению документов, необходимых для жизнеустройства на территории Пермского края»				
Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации Государственной программы»					
6.1	Основное мероприятие 6.1 «Обеспечение деятельности государственных органов»	АЗН ПК	2016	2020	Обеспечение деятельности АЗН ПК
6.1.1	Мероприятие 6.1.1 «Содержание государственных органов Пермского края»	АЗН ПК	2016	2020	
6.2	Основное мероприятие 6.2 «Обеспечение предоставления государственных услуг и выполнения функций в области содействия занятости населения»	АЗН ПК	2016	2020	Предоставление государственных услуг гражданам и работодателям в соответствии с законодательством о занятости населения, выполнение функций в области содействия занятости населения
6.2.1	Мероприятие 6.2.1 «Обеспечение деятельности (оказание услуг, выполнение работ) государственных учреждений»	АЗН ПК	2016	2020	Предоставление государственных услуг гражданам и работодателям в соответствии с законодательством о занятости населения
6.2.2	Мероприятие «6.2.2 Сопровождение, поддержка и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизации бюджетных процессов»	АЗН ПК	2016	2020	Предоставление государственных услуг в электронном виде в соответствии с планами создания электронного правительства. Модернизация ведомственной информационной системы с целью подключения ее к системам межведомственного электронного взаимодействия в автоматизированном режиме. Реализация доступа к ведомственной информационной системе управления очередями из информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с целью получения ряда государственных услуг

1	2	3	4	5	6
Подпрограмма 8 «Программа повышения мобильности трудовых ресурсов в Пермском крае на 2015-2017 годы»					
8.1	Основное мероприятие 8.1 «Осуществление мер финансовой поддержки работодателей, получивших сертификат участника программы»	АЗН ПК	2016	2017	Получение в 2016-2017 годах работодателями субсидии для организации переезда и обустройства квалифицированных работников. Трудоустройство в 2015-2017 годах 600 человек, прибывших из других регионов
8.1.1	Мероприятие 8.1.1 «Реализация региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов»	АЗН ПК	2016	2017	
8.1.2	Мероприятие 8.1.2 «Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации»	АЗН ПК	2016	2017	

Приложение 10
к государственной программе
Пермского края «Содействие
занятости населения»

ОСНОВНЫЕ МЕРЫ
правового регулирования в сфере реализации Государственной программы

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
1	Постановление Правительства Пермского края «О внесении изменений в постановление Правительства Пермского края от 22 декабря 2006 г. № 110-п «Об утверждении Положения об Агентстве по занятости населения Пермского края»	Вносит изменения в Положение об Агентстве по занятости Пермского края в целях приведения в соответствие с законодательством в связи с изменением федерального законодательства	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН ПК)	2014-2020 годы
2	Постановление Правительства Пермского края «О внесении изменений в постановление Правительства Пермского края от 02 марта 2012 г. № 97-п «О включении в реестр расходных обязательств Пермского края и об утверждении Положения о расходовании средств бюджета Пермского края на реализацию отдельных мероприятий в области содействия занятости населения»	Вносит изменения в порядок расходования средств бюджета на мероприятия в области содействия занятости населения в целях приведения в соответствие с законодательством в связи с изменением федерального законодательства	АЗН ПК	2014-2020 годы
3	Постановление Правительства Пермского края «Об утверждении Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края»	Утверждает мероприятия Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края	АЗН ПК	2014-2015 годы

1	2	3	4	5
4	<p>Постановление Правительства Пермского края «Об утверждении Порядка реализации и финансирования мероприятий Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края»</p>	<p>Утверждает Порядок реализации и финансирования мероприятий Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края</p>	<p>АЗН ПК</p>	<p>2014-2015 годы</p>
5	<p>Постановление Правительства Пермского края «О внесении изменений в постановление Правительства Пермского края от 13 мая 2012 г. № 292-п «Об утверждении Положения о порядке организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет»</p>	<p>Вносит изменения в Положение о порядке организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 13 мая 2012 г. № 292-п, в целях приведения в соответствие с законодательством в связи с изменением федерального законодательства</p>	<p>АЗН ПК</p>	<p>2014-2020 годы</p>
6	<p>Постановление Правительства Пермского края «О внесении изменений в постановление Правительства Пермского края от 23 марта 2012 г. № 139-п «Об утверждении Положения о порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, при их государственной регистрации</p>	<p>Вносит изменения в порядок и условия предоставления финансовой помощи при содействии самозанятости безработных граждан в целях приведения в соответствие с законодательством в связи с изменением федерального законодательства</p>	<p>АЗН ПК</p>	<p>2014-2020 годы</p>

1	2	3	4	5
	в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства»			
7	Постановление Правительства Пермского края «Об утверждении Положения о порядке организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность»	Устанавливает порядок и условия направления органами службы занятости незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или дополнительного профессионального образования	АЗН ПК	2014-2020 годы
8	Указ губернатора Пермского края «О внесении изменений в указ губернатора Пермского края от 01 июля 2010 г. № 40 «Об утверждении Порядка организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) в области содействия занятости населения на территории Пермского края»	Вносит изменения в порядок осуществления регионального государственного контроля (надзора) в области содействия занятости населения на территории Пермского края в целях приведения в соответствие с законодательством в связи с изменением федерального законодательства	АЗН ПК	2014-2020 годы
9	Постановление Правительства Пермского края «Об утверждении Перечня мероприятий по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2017/18 годах в Пермском крае»	Утверждает Перечень мероприятий по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2017/18 годах в Пермском крае	АЗН ПК	2014-2018 годы

1	2	3	4	5
10	Постановление Правительства Пермского края «Об утверждении Порядка формирования кадрового резерва инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов»	Устанавливает порядок и условия формирования кадрового резерва инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов	АЗН ПК	2014-2015 годы
11	Постановление Правительства Пермского края «Об утверждении Порядка профессионального обучения инвалидов из числа безработных граждан»	Устанавливает порядок организации профессионального обучения инвалидов из числа безработных граждан	АЗН ПК	2014-2015 годы
12	Приказ Министерства здравоохранения Пермского края «Об утверждении Порядка возмещения затрат медицинским организациям по проведению первичного медицинского освидетельствования участникам Государственной программы Российской Федерации и членам их семей на наличие отдельных социально значимых заболеваний»	Устанавливает порядок и условия возмещения затрат учреждений здравоохранения по проведению первичного медицинского освидетельствования участникам Государственной программы Российской Федерации и членам их семей на наличие отдельных социально значимых заболеваний	Министерство здравоохранения Пермского края	2014 год
13	Постановление Правительства Пермского края «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пермского края в 2015 году»	Утверждает Программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пермского края в 2015 году	АЗН ПК	2015 год
14	Приказ Министерства социального развития Пермского края «Об утверждении порядка реализации мероприятия «Предоставление меры социальной поддержки участникам Государственной программы Российской Федерации и членам их семей по осуществлению перевода с иностранного	Устанавливает порядок и условия возмещения затрат на перевод с иностранного языка на русский язык и нотариальное заверение документов для решения вопросов жизнеустройства участников Государственной	Министерство социального развития Пермского края	2015 год

1	2	3	4	5
	<p>языка на русский язык и нотариальному заверению документов, необходимых для жизнеустройства в Пермском крае» подпрограммы 5 «Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Пермского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1315-п»</p>	<p>программы Российской Федерации</p>		
15	<p>Постановление Правительства Пермского края «Об утверждении Программы повышения мобильности трудовых ресурсов в Пермском крае на 2015-2017 годы»</p>	<p>Утверждает Программу повышения мобильности трудовых ресурсов в Пермском крае на 2015-2017 годы</p>	<p>АЗН ПК</p>	<p>2015 год</p>

Приложение 11
к государственной программе
Пермского края «Содействие
занятости населения»

ПЕРЕЧЕНЬ
целевых показателей государственной программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	ГРБС	Значения показателей								Наименование программных мероприятий
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Государственная программа												
1	Уровень регистрируемой безработицы в Пермском крае в среднем за год	процент	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН ПК)	1,7	1,7	3,0	2,8	1,6	1,6	1,6	1,5	Основное мероприятие 1.1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».
1.1	Уровень регистрируемой безработицы в Коми-Пермяцком округе (далее – КПО) в среднем за год	процент	АЗН ПК	4,2	4,0	6,0	5,0	3,8	3,7	3,7	3,6	Основное мероприятие 1.2 «Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по объемам квот на осуществление
1.2	Уровень регистрируемой безработицы в муниципальных образованиях Кизеловского угольного бассейна (далее – КУБ) в среднем за год	процент	АЗН ПК	2,6	2,5	3,6	3,0	2,3	2,3	2,2	2,2	иностранцами гражданами трудовой деятельности в Пермском крае».
												Основное мероприятие 2.1 «Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края».
												Основное мероприятие 2.2 «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												<p>(оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)».</p> <p>Основное мероприятие 2.3 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».</p> <p>Основное мероприятие 2.4 «Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов».</p> <p>Основное мероприятие 5.2 «Содействие обеспечению потребности экономики Пермского края в квалифицированных кадрах».</p> <p>Основное мероприятие 7.1 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу».</p> <p>Основное мероприятие 8.1 «Осуществление мер финансовой поддержки работодателей, получивших сертификат участника программы».</p> <p>Основное мероприятие 8.2 «Софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов»</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Количество руководителей, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций Пермского края	человек	АЗН	62	63	72	70	72	72	0	0	Основное мероприятие 3.1 «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае». Основное мероприятие 3.2 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации»
3	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края (далее – МПИиТ ПК)	1414	1414	1400	1390	1380	1370	1360	1350	Основное мероприятие 4.1 «Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности»
4	Количество участников Государственной программы РФ и членов их семей, прибывших и зарегистрированных УФМС России по Пермскому краю на территории вселения, из них: количество участников Государственной программы РФ количество членов их семей	человек	Аппарат Правительства Пермского края (далее – АП ПК)	-	840	1200	550	550	550	550	550	Основное мероприятие 5.1 «Организация правового и информационного обеспечения, способствующего переезду соотечественников в Пермский край на постоянное место жительства»
				-	280	500	183	183	183	183	183	
				-	560	700	367	367	367	367	367	
Подпрограмма I «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»												
1.1	Коэффициент напряженности на рынке труда Пермского края	коэффициент	АЗН ПК	0,7	0,6	2,0	1,8	0,5	0,4	0,4	0,3	Основное мероприятие 1.1 «Реализация мероприятий

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	в поиске подходящей работы											
1.5	Среднемесячная численность безработных граждан, получающих социальные выплаты	чел.	АЗН ПК	20458	21129	21269	21017	20543	20543	20543	20543	Основное мероприятие 1.1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и социальная поддержка безработных граждан». Основное мероприятие 1.3 «Социальные выплаты безработным гражданам»
1.6	Доля граждан, использующих механизм получения государственных услуг в сфере занятости в электронной форме	процент	АЗН ПК	-	-	40,0	50,0	60,0	70,0	70,0	70,0	Основное мероприятие 1.1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»
1.7	Доля заявителей, удовлетворенных качеством предоставления государственных услуг, от общего числа заявителей, обратившихся за получением государственных услуг в сфере занятости	процент	АЗН ПК	-	-	70,0	80,0	85,0	90,0	90,0	90,0	
1.8	Время ожидания в очереди при обращении заявителя для получения государственных услуг в сфере занятости	минут	АЗН ПК	-	-	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15	
Подпрограмма 2 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения»												
2.1	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в Пермском крае для трудоустройства инвалидов	единиц	АЗН ПК	250	259	259	34	34	34	34	34	Основное мероприятие 2.1 «Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края».
2.1.1	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в КПО для трудоустройства инвалидов	единиц	АЗН ПК	19	19	19	2	2	2	2	2	Основное мероприятие 2.2 «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-
2.1.2	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных)	единиц	АЗН ПК	10	10	10	2	2	2	2	2	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	рабочих мест в муниципальных образованиях КУБа для трудоустройства инвалидов											инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)», реализуемое АЗН.
2.2	Количество вновь созданных рабочих мест в Пермском крае для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов	единиц	АЗН ПК	-	66	33	23	32	32	32	32	Основное мероприятие 2.3 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».
2.2.1	Количество вновь созданных рабочих мест в КПО для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов	единиц	АЗН ПК	-	6	1	0	1	1	1	1	Основное мероприятие 2.4 «Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов»
2.2.2	Количество вновь созданных рабочих мест в муниципальных образованиях КУБа для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов	единиц	АЗН ПК	-	4	2	1	1	1	1	1	
Подпрограмма 3 «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края»												
3.1	Количество руководителей, прошедших зарубежную стажировку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров	человек	АЗН ПК	2	3	3	3	3	3	0	0	Основное мероприятие 3.1 «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае».
												Основное мероприятие 3.2 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации»
Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения»												
4.1	Количество вновь	количество	МППиТ ПК	2,17	2,16	2,15	2,14	2,14	2,14	2,14	2,14	Основное мероприятие 4.1.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10000 работающих в Пермском крае	диагнозов										«Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности»
4.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	МППиТ ПК	54	56	53	51	48	47	46	46	
4.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	МППиТ ПК	35,0	35,0	34,8	34,6	34,4	34,2	34,0	34,0	
4.4	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам обязательных медицинских осмотров	количество диагнозов	МППиТ ПК	138	136	134	132	130	128	126	124	
4.5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц	МППиТ ПК	-	15000	30000	50000	100000	149398	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников Государственной программы РФ и членов их семей, за исключением несовершеннолетних и получающих образование, на конец отчетного периода											
Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации Государственной программы»												
6.1	Уровень выполнения государственных заданий по оказанию государственных услуг населению и работодателям в сфере содействия занятости	процент	АЗН ПК	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Основное мероприятие 6.1 «Обеспечение выполнения функций исполнительного органа государственной власти – АЗН». Основное мероприятие 6.2 «Обеспечение деятельности казенных учреждений». Основное мероприятие 6.3. «Сопровождение, поддержка и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизации бюджетных процессов»
Подпрограмма 7 «Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пермского края в 2015 году»												
7.1	Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку	чел.	АЗН ПК	-	-	2155	-	-	-	-	-	Основное мероприятие 7.1 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»
Подпрограмма 8 «Программа повышения мобильности трудовых ресурсов в Пермском крае на 2015-2017 годы»												
8.1	Количество граждан, прибывших из других регионов и трудоустроенных в рамках	человек	АЗН ПК, МППиТ ПК	-	-	100	100	500	-	-	-	Основное мероприятие 8.1 «Осуществление мер финансовой поддержки

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	подпрограммы											работодателей, получивших сертификат участника программы». Основное мероприятие 8.2 «Софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов»

Приложение 12
к государственной программе
Пермского края «Содействие
занятости населения»

Сведения о порядке сбора информации и методике расчета фактических значений целевых показателей государственной программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Периодичность и сроки формирования фактического значения целевого показателя	Формула расчета фактического значения целевого показателя	Источник информации
1	2	3	4	5	6
1	Уровень регистрируемой безработицы в Пермском крае в среднем за год	процент	Ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом	$\text{УБр} = \text{ЧБ} / \text{ЭАН} * 100 \%, \text{ где:}$ <p>УБр – уровень регистрируемой безработицы; ЧБ – численность зарегистрированных безработных в Пермском крае в отчетном периоде, в среднем за месяц исчисления; ЭАН – численность экономически активного населения Пермского края в среднегодовом исчислении (определяется Пермьстатом на отчетный год по данным за год, предшествующий отчетному).</p> $\text{ЧБ} = [(\text{ЧБ}_{1н} + \text{ЧБ}_{1к})/2 + \dots + (\text{ЧБ}_{nн} + \text{ЧБ}_{nк})/2] / n, \text{ где:}$ <p>ЧБ_{1н} – численность зарегистрированных безработных</p>	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН ПК), территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю (далее – Пермьстат)

1	2	3	4	5	6
				<p>в Пермском крае на начало первого месяца отчетного периода;</p> <p>ЧБ1к – численность зарегистрированных безработных в Пермском крае на конец первого месяца отчетного периода;</p> <p>n – число месяцев в отчетном периоде</p>	
2	Уровень регистрируемой безработицы в Коми-Пермяцком округе (далее – КПО) в среднем за год	процент	Ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом	<p>$УБр = ЧБ / ЭАН * 100 \%$, где:</p> <p>УБр – уровень регистрируемой безработицы;</p> <p>ЧБ – численность зарегистрированных безработных в КПО в отчетном периоде, в среднемесечном исчислении;</p> <p>ЭАН – численность экономически активного населения в КПО в среднегодовом исчислении (определяется экспертно АЗН ПК на отчетный год).</p> <p>$ЧБ = [(ЧБ1н + ЧБ1к)/2 + \dots + (ЧБпн + ЧБпк)/2] / n$, где:</p> <p>ЧБ1н – численность зарегистрированных безработных в КПО на начало первого месяца отчетного периода;</p> <p>ЧБ1к – численность зарегистрированных безработных в КПО на конец первого месяца отчетного периода;</p>	АЗН ПК

1	2	3	4	5	6
				<p>n – число месяцев в отчетном периоде</p>	
3	<p>Уровень регистрируемой безработицы в муниципальных образованиях Кизеловского угольного бассейна (далее – КУБ) в среднем за год</p>	процент	<p>Ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом</p>	<p>УБр = ЧБ / ЭАН * 100 %, где:</p> <p>УБр – уровень регистрируемой безработицы;</p> <p>ЧБ – численность зарегистрированных безработных в муниципальных образованиях КУБ в отчетном периоде, в среднемесечном исчислении;</p> <p>ЭАН – численность экономически активного населения в муниципальных образованиях КУБ в среднегодовом исчислении (определяется экспертно АЗН ПК на отчетный год).</p> <p>$ЧБ = [(ЧБ_{1н} + ЧБ_{1к})/2] + \dots (ЧБ_{пн} + ЧБ_{пк})/2]/n$, где:</p> <p>ЧБ_{1н} – численность зарегистрированных безработных в муниципальных образованиях КУБ на начало первого месяца отчетного периода;</p> <p>ЧБ_{1к} – численность зарегистрированных безработных в муниципальных образованиях КУБ на конец первого месяца отчетного периода;</p> <p>n – число месяцев в отчетном периоде</p>	АЗН ПК

1	2	3	4	5	6
4	Количество руководителей, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций Пермского края	человек	Ежегодно, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом		АЗН ПК
5	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	Ежегодно, до 20 апреля года, следующего за отчетным периодом		Государственное учреждение – Пермское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ФСС)
6	Количество участников Государственной программы РФ и членов их семей, прибывших и зарегистрированных УФМС России по Пермскому краю на территории вселения, из них:	человек	Ежемесячно, до 01 числа месяца, следующего за отчетным		УФМС
	количество участников Государственной программы РФ	человек	Ежемесячно, до 01 числа месяца, следующего за отчетным		УФМС
	количество членов их семей	человек	Ежемесячно, до 01 числа месяца, следующего		УФМС

1	2	3	4	5	6
			за отчетным		
7	Коэффициент напряженности на рынке труда Пермского края в среднем за год	коэффициент	Ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом	$КН = В_з / Н_о * 100 \%, \text{ где:}$ <p>КН – коэффициент напряженности на рынке труда;</p> <p>$В_з$ – число вакансий, заявленных в ГКУ ЦЗН Пермского края, в среднем за год;</p> <p>$Н_о$ – численность незанятых граждан, обратившихся в поиске работы в ГКУ ЦЗН Пермского края, в среднем за год.</p> $В_з = [(В_{з1н} + В_{з1к})/2 + \dots (В_{зн} + В_{зк})/2]/n, \text{ где:}$ <p>$В_{з1н}$ – число вакансий, заявленных в ГКУ ЦЗН Пермского края на начало первого месяца отчетного периода;</p> <p>$В_{з1к}$ – число вакансий, заявленных в ГКУ ЦЗН Пермского края на конец первого месяца отчетного периода;</p> <p>n – число месяцев в отчетном периоде.</p> $Н_о = [(Н_{о1н} + Н_{о1к})/2 + \dots (Н_{он} + Н_{ок})/2]/n, \text{ где:}$ <p>$Н_{о1н}$ – численность незанятых граждан, обратившихся в поиске работы в ГКУ ЦЗН Пермского края на начало первого месяца отчетного периода;</p> <p>$Н_{о1к}$ – численность незанятых граждан, обратившихся в поиске работы</p>	АЗН ПК

1	2	3	4	5	6
				<p>в ГКУ ЦЗН Пермского края на конец первого месяца отчетного периода;</p> <p>n – число месяцев в отчетном периоде</p>	
8	Коэффициент напряженности на рынке труда в КПО в среднем за год	коэффициент	Ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом	<p>$KH = Vz / Ho * 100 \%$, где:</p> <p>KH – коэффициент напряженности на рынке труда;</p> <p>Vz – число вакансий, заявленных в ГКУ ЦЗН Пермского края, в среднем за год;</p> <p>Ho – численность незанятых граждан, обратившихся в поиске работы в ГКУ ЦЗН КПО, в среднем за год.</p> <p>$Vz = [(Vz1n + Vz1k)/2 + \dots(Vzn + Vzpk)/2]/n$, где:</p> <p>$Vz1n$ – число вакансий, заявленных в ГКУ ЦЗН КПО на начало первого месяца отчетного периода;</p> <p>$Vz1k$ – число вакансий, заявленных в ГКУ ЦЗН КПО на конец первого месяца отчетного периода;</p> <p>n – число месяцев в отчетном периоде.</p> <p>$Ho = [(Ho1n + Ho1k)/2 + \dots(Honp + Honpk)/2]/n$, где:</p> <p>$Ho1n$ – численность незанятых граждан, обратившихся в поиске работы в ГКУ ЦЗН КПО на начало первого месяца отчетного периода;</p>	АЗН ПК

1	2	3	4	5	6
				<p>Но1к – численность незанятых граждан, обратившихся в поиске работы в ГКУ ЦЗН КПО на конец первого месяца отчетного периода;</p> <p>n – число месяцев в отчетном периоде</p>	
9	Коэффициент напряженности на рынке труда муниципальных образований КУБ в среднем за год	коэффициент	Ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом	<p>$KH = Vz / Ho * 100 \%$, где:</p> <p>KH – коэффициент напряженности на рынке труда;</p> <p>Vz – число вакансий, заявленных в ГКУ ЦЗН муниципальных образований КУБ, в среднем за год;</p> <p>Ho – численность незанятых граждан, обратившихся в поиске работы в ГКУ ЦЗН муниципальных образований КУБ, в среднем за год.</p> <p>$Vz = [(Vz1n + Vz1k)/2 + \dots(Vzpn + Vzpk)/2]/n$, где:</p> <p>Vz1n – число вакансий, заявленных в ГКУ ЦЗН муниципальных образований КУБ на начало первого месяца отчетного периода;</p> <p>Vz1k – число вакансий, заявленных в ГКУ ЦЗН муниципальных образований КУБ на конец первого месяца отчетного периода;</p> <p>n – число месяцев в отчетном периоде.</p> <p>$Ho = [(Ho1n + Ho1k)/2 + \dots(Hopn + Hopk)/2]/n$, где:</p>	АЗН ПК

1	2	3	4	5	6
				<p>Но_{1н} – численность незанятых граждан, обратившихся в поиске работы в ГКУ ЦЗН муниципальных образований КУБ на начало первого месяца отчетного периода;</p> <p>Но_{1к} – численность незанятых граждан, обратившихся в поиске работы в ГКУ ЦЗН муниципальных образований КУБ на конец первого месяца отчетного периода;</p> <p>n – число месяцев в отчетном периоде</p>	
10	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	процент	Ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом	<p>$УВГТ = ГТ / Г_0 * 100 \%$, где:</p> <p>УВГТ – удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в ГКУ ЦЗН Пермского края за содействием в поиске подходящей работы;</p> <p>ГТ – численность граждан, трудоустроенных с помощью ГКЦ ЦЗН Пермского края, за отчетный период;</p> <p>Г₀ – численность граждан, обратившихся в ГКЦ ЦЗН Пермского края за содействием в поиске подходящей работы, за отчетный период;</p> <p>$ГТ = (ГТ_1 + \dots + ГТ_n) / n$, где:</p> <p>ГТ₁ – численность граждан, трудоустроенных с помощью ГКЦ ЦЗН Пермского края за первый месяц отчетного</p>	АЗН ПК

1	2	3	4	5	6
				<p>периода;</p> <p>n – число месяцев в отчетном периоде.</p> <p>$G_o = (G_{o1} + \dots + G_{on})/n$, где:</p> <p>G_{o1} – численность граждан, обратившихся в ГКЦ ЦЗН Пермского края за содействием в поиске подходящей работы за первый месяц отчетного периода;</p> <p>n – число месяцев в отчетном периоде</p>	
11	<p>Удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости</p>	процент	<p>Ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом</p>	<p>$УВБпо = \{[(Бпо1 + \dots + Бпон) / [(Бз1н + Бз1) + \dots + Бзн]]\} * 100 \%$, где:</p> <p>УВБпо – удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в отчетном периоде;</p> <p>Бпо1 – численность безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в I квартале;</p> <p>Бз1н – численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости на начало I квартала;</p> <p>Бз1 – численность безработных</p>	АЗН ПК

1	2	3	4	5	6
				<p>граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в I квартале;</p> <p>n – число кварталов в отчетном периоде</p>	
12	<p>Удельный вес численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы</p>	процент	<p>Ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом</p>	<p>$\text{УВГ}_{\text{по}} = (\Gamma_{\text{по}1} + \dots + \Gamma_{\text{по}n}) / (\Gamma_{\text{o}1} + \dots + \Gamma_{\text{o}n}) * 100 \%, \text{ где:}$</p> <p>УВГ_{по} – удельный вес численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в отчетном периоде, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы в отчетном периоде;</p> <p>$\Gamma_{\text{по}1}$ – удельный вес численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в I квартале;</p> <p>$\Gamma_{\text{o}1}$ – численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы в I квартале;</p> <p>n – число кварталов в отчетном периоде</p>	АЗН ПК
13	<p>Среднемесячная численность безработных граждан, получающих социальные выплаты</p>	человек	<p>Ежемесячно, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом</p>		АЗН ПК

1	2	3	4	5	6
14	Доля граждан, использующих механизм получения государственных услуг в сфере занятости в электронной форме	процент	Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом	$\text{УВГпуэ} = (\text{Гпуэ1}/\text{Гпу1} + \dots + \text{Гпуэн}/\text{Гпун})/n,$ <p style="text-align: center;">где:</p> <p style="text-align: center;">УВГпуэ – удельный вес граждан, использующих механизм получения государственных услуг в сфере занятости в электронной форме, в отчетном периоде;</p> <p style="text-align: center;">Гпуэ1 – количество граждан, получивших услугу по информированию о положении на рынке труда через электронные сервисы (киоски ПИОН, интернет-офис i-szp, портал Госуслуги.ру), в I квартале года;</p> <p style="text-align: center;">Гпу1 – количество граждан, получивших услугу по информированию о положении на рынке труда, в I квартале года;</p> <p style="text-align: center;">n – число кварталов</p>	АЗН ПК
15	Доля заявителей, удовлетворенных качеством предоставления государственных услуг, от общего числа заявителей, обратившихся за получением государственных услуг в сфере занятости	процент	Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом	$\text{УВЗу} = (\text{Зу1}/\text{З1} + \dots + \text{Зун}/\text{Зун})/n,$ <p style="text-align: center;">где:</p> <p style="text-align: center;">УВЗу – удельный вес заявителей, удовлетворенных качеством предоставления государственных услуг, в отчетном периоде, от общего числа заявителей, оценивших качество предоставления государственных услуг в сфере занятости, в отчетном периоде;</p> <p style="text-align: center;">Зу1 – количество заявителей, удовлетворенных качеством предоставления государственных услуг</p>	АЗН ПК

1	2	3	4	5	6
				<p>(оценивших качество предоставления государственных услуг на 4 или 5) в I квартале года;</p> <p>31 – общее число заявителей, оценивших качество предоставления государственных услуг в сфере занятости, в I квартале года;</p> <p>n – число кварталов</p>	
16	<p>Время ожидания в очереди при обращении заявителя для получения государственных услуг в сфере занятости</p>	минут	<p>Ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом</p>		АЗН ПК
17	<p>Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в Пермском крае для трудоустройства инвалидов</p>	единиц	<p>Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом</p>	<p>$PM = PM1 + \dots PMn$, где:</p> <p>PM – количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в Пермском крае в отчетном периоде для трудоустройства инвалидов;</p> <p>PM1 – количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в Пермском крае в I квартале для трудоустройства инвалидов;</p> <p>n – число кварталов</p>	АЗН ПК
18	<p>Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в КПО для трудоустройства инвалидов</p>	единиц	<p>Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего</p>	<p>$PM = PM1 + \dots PMn$, где:</p> <p>PM – количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих</p>	АЗН ПК

1	2	3	4	5	6
			за отчетным периодом	мест в КПО в отчетном периоде для трудоустройства инвалидов; PM1 – количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в КПО в I квартале для трудоустройства инвалидов; n – число кварталов	
19	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в муниципальных образованиях КУБ для трудоустройства инвалидов	единиц	Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом	$PM = PM1 + \dots PMn$, где: PM – количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в муниципальных образованиях КУБ в отчетном периоде для трудоустройства инвалидов; PM1 – количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест в муниципальных образованиях КУБ в I квартале для трудоустройства инвалидов; n – число кварталов	АЗН ПК
20	Количество вновь созданных рабочих мест в Пермском крае для незанятых многодетных родителей, родителей воспитывающих детей-инвалидов	единиц	Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом	$PM = PM1 + \dots PMn$, где: PM – количество вновь созданных рабочих мест в Пермском крае в отчетном периоде для незанятых многодетных родителей, родителей воспитывающих детей-инвалидов; PM1 – количество вновь созданных рабочих мест в Пермском крае в I квартале	АЗН ПК

1	2	3	4	5	6
				<p>для незанятых многодетных родителей, родителей воспитывающих детей-инвалидов;</p> <p>n – число кварталов</p>	
21	<p>Количество вновь созданных рабочих мест в КПО для незанятых многодетных родителей, родителей воспитывающих детей-инвалидов</p>	единиц	Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом	<p>$PM = PM1 + \dots PMn$, где:</p> <p>PM – количество вновь созданных рабочих мест в КПО в отчетном периоде для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов;</p> <p>PM1 – количество вновь созданных рабочих мест в КПО в I квартале для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов;</p> <p>n – число кварталов</p>	АЗН ПК
22	<p>Количество вновь созданных рабочих мест в муниципальных образованиях КУБ для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов</p>	единиц	Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом	<p>$PM = PM1 + \dots PMn$, где:</p> <p>PM – количество вновь созданных рабочих мест в муниципальных образованиях КУБ в отчетном периоде для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов;</p> <p>PM1 – количество вновь созданных рабочих мест в муниципальных образованиях КУБ в I квартале для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-</p>	АЗН ПК

1	2	3	4	5	6
				инвалидов; n – число кварталов	
23	Количество руководителей, прошедших зарубежную стажировку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров	человек	Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом		АЗН ПК
24	Количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10 000 работающих в Пермском крае	количество диагнозов	Ежегодно, до 20 марта года, следующего за отчетным	$ПЗз = ПЗзо / ЧРср * 10000$, где: ПЗз – количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний на 10 000 работающих в Пермском крае в отчетном периоде; ПЗзо – количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний в Пермском крае в отчетном периоде (диагнозов); ЧРср – среднесписочная численность работающих в Пермском крае в отчетном периоде	Управление Федеральной службы по надзору в сфере прав потребителей и благополучия человека по Пермскому краю (далее – Роспотребнадзор)
25	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	Ежегодно, до 20 марта периода, следующего за отчетным периодом		Государственная инспекция труда в Пермском крае
26	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем	дней	Ежегодно, до 20 марта периода,		ФСС

1	2	3	4	5	6
	на производстве и профессиональным заболеванием на производстве в расчете на 1 пострадавшего		следующего за отчетным периодом		
27	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам обязательных медицинских осмотров	количество диагнозов	Ежегодно, до 20 марта периода, следующего за отчетным периодом		Роспотребнадзор
28	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*	единиц	Ежегодно, до 20 марта периода, следующего за отчетным периодом		Организации, проводящие специальную оценку условий труда
29	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	процент	Ежегодно, до 20 марта периода, следующего за отчетным периодом	$\text{УВРМ}_{\text{со}} = \text{РМ}_{\text{со}} / \text{РМ} * 100 \%, \text{ где:}$ <p>УВРМ_{со} – удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>РМ_{со} – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*;</p> <p>РМ – общее количество рабочих мест в организациях Пермского края</p>	МППиТ ПК (по данным организаций, проводящих специальную оценку условий труда)
30	Количество рабочих мест,	единиц	Ежегодно,		Организации,

1	2	3	4	5	6
	на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда		до 20 марта периода, следующего за отчетным периодом		проводящие специальную оценку условий труда
31	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	процент	Ежегодно, до 20 марта периода, следующего за отчетным периодом	$\text{УВРМсо} = \text{РМсо} / \text{РМ} * 100 \%, \text{ где:}$ <p>УВРМсо – удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>РМсо – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*;</p> <p>РМ – общее количество рабочих мест в организациях Пермского края</p>	МППиТ ПК (по данным организаций, проводящих специальную оценку условий труда)
32	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	Ежегодно, до 20 марта периода, следующего за отчетным периодом		Организации, проводящие специальную оценку условий труда
33	Численность работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда	тысяч человек	Ежегодно, до 20 марта периода, следующего за отчетным периодом		ФСС
34	Удельный вес работников, занятых во вредных	процент	Ежегодно, до 20 марта	$\text{УВР} = \text{Рвр} / \text{Р} * 100 \%, \text{ где:}$	ФСС

1	2	3	4	5	6
	и(или) опасных условиях труда, от общей численности работников		периода, следующего за отчетным периодом	УВР – удельный вес работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, от общей численности работников; Рвр – численность работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда; Р – общая численность работников	
35	Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	человек	1 раз в полгода, до 25 числа месяца периода, следующего за отчетным периодом		Аккредитованные организации, оказывающие обучение работодателей и работников по охране труда
36	Число территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края	единиц	Ежегодно, до 20 марта периода, следующего за отчетным периодом		МППиТ ПК
37	Просроченная задолженность по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края на конец года	млн. руб.	Ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом		Пермьстат
38	Доля участников Государственной программы РФ и членов их семей, занятых трудовой деятельностью, включая открывших	процент	Ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего	$\text{УВУГПиЧС}_{\text{т}} = \frac{\text{УГПиЧС}_{\text{т}}}{(\text{УГПиЧС} - \text{УГПиЧС}_{\text{н}} - \text{УГПиЧС}_{\text{по}})} * 100 \%$, где: УВУГПиЧС _т – удельный вес	Департамент социальной политики Аппарата Правительства

1	2	3	4	5	6
	<p>собственный бизнес, от числа прибывших участников Государственной программы РФ и членов их семей, за исключением несовершеннолетних и получающих образование, на конец отчетного периода</p>		<p>за отчетным периодом</p>	<p>участников Государственной программы РФ и членов их семей, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников Государственной программы РФ и членов их семей, за исключением несовершеннолетних и получающих образование, на конец отчетного периода;</p> <p>УГПиЧСт – количество участников Государственной программы РФ и членов их семей, занятых трудовой деятельностью, в отчетном периоде, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников Государственной программы РФ и членов их семей;</p> <p>УГПиЧС – количество участников Государственной программы РФ и членов их семей, прибывших и зарегистрированных УФМС России по Пермскому краю на территории вселения, в отчетном периоде;</p> <p>УГПиЧСн – количество несовершеннолетних членов семей участников Государственной программы РФ, прибывших и зарегистрированных УФМС России по Пермскому краю на территории вселения, в отчетном периоде;</p> <p>УГПиЧСпо – количество участников Государственной программы РФ, прибывших и зарегистрированных УФМС России по Пермскому краю на территории вселения, получающих образование, в отчетном периоде</p>	<p>Пермского края</p>
39	<p>Уровень выполнения государственных заданий</p>	<p>процент</p>	<p>Ежеквартально, до 10 числа</p>	<p>$УВГЗв = ГЗв / ГЗ * 100 \%$, где:</p>	<p>АЗН ПК</p>

1	2	3	4	5	6
	по оказанию государственных услуг населению и работодателям в сфере содействия занятости		месяца, следующего за отчетным периодом	УВГЗв – удельный вес выполненных государственных заданий по оказанию государственных услуг населению и работодателям в сфере содействия занятости; ГЗв – количество выполненных государственных заданий; ГЗ – общее число государственных заданий	
40	Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку	человек	Ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом		АЗН ПК
41	Количество граждан, прибывших из других регионов и трудоустроенных в рамках подпрограммы	человек	Ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом		АЗН ПК

* Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на гарантии и компенсации, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные условия труда и(или) опасные условия труда.

Таблица 1

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы за счет средств бюджета Пермского края, 2014-2015 годы

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Код бюджетной классификации				Расходы, тыс. руб.	
		ГРБС	Рз Пр	ЦСР	КВР	2014 год	2015 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная программа Пермского края «Содействие занятости населения»	Всего			11 0 0000		581794,7	547312,3
	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН ПК)	805		11 0 0000		580196,7	545512,3
	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края (далее – МППиТ ПК)	832		11 0 0000		1398,0	1500,0
	Министерство здравоохранения Пермского края (далее – МЗ ПК)	820		11 0 0000		200,0	150,0

1	2	3	4	5	6	7	8
	Министерство социального развития Пермского края (далее – МСР ПК)	855		11 0 0000		0,0	150,0
в том числе: по Коми-Пермяцкому округу (далее – КПО)	АЗН ПК	805		11 0 0000		56253,8	52379,7
по Кизеловскому угольному бассейну (далее – КУБ)	АЗН ПК	805		11 0 0000		21654,6	19413,0
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	805	0401	11 1 0000		184446,5	126812,2
	АЗН ПК	805	0401	11 1 0000	200	50881,2	48601,1
		805	0401	11 1 0000	300	35463,1	57177,6
		805	0401	11 1 0000	600	25039,6	21033,5
		805	0401	11 1 0000	800	73062,6	0,0
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 0000		18139,5	12602,3
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 0000		5922,7	3627,7
Основное мероприятие 1.1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	АЗН ПК	805	0401	11 1 2001		184446,5	126812,2
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 2001		18139,5	12602,3
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 2001		5922,7	3627,7
Мероприятие 1.1.1 «Информирование о положении на рынке труда в Пермском крае»	АЗН ПК	805	0401	11 1 2001	200	1966,9	1639,7
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 2001		100,2	93,3

1	2	3	4	5	6	7	8
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 2001		57,3	49,4
Мероприятие 1.1.2 «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	АЗН ПК	805	0401	11 1 2001	200	2567,5	2475,0
		805	0401	11 1 2001	600	100,0	0,0
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 2001		114,4	127,6
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 2001		57,5	65,2
Мероприятие 1.1.3 «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	АЗН ПК	805	0401	11 1 2001	200	1970,3	1990,0
		805	0401	11 1 2001	600	500,0	375,0
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 2001		136,8	158,4
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 2001		67,0	83,6
Мероприятие 1.1.5 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»	АЗН ПК	805	0401	11 1 2001	200	38171,1	36557,0
		805	0401	11 1 2001	300	1604,8	1702,4
		805	0401	11 1 2001	600	23370,6	18954,7
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 2001		4768,4	5014,2
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 2001		1570,0	1232,0
Мероприятие 1.1.6 «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	АЗН ПК	805	0401	11 1 2001	300	16990,6	14068,2
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 2001		2750,3	2206,0
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 2001		718,3	586,5

1	2	3	4	5	6	7	8
Мероприятие 1.1.7 «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	АЗН ПК	805	0401	11 1 2001	300	10603,5	7094,0
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 2001		592,6	446,0
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 2001		298,2	170,1
Мероприятие 1.1.8 «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»	АЗН ПК	805	0401	11 1 2001	300	5245,3	4743,2
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 2001		890,6	629,3
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 2001		183,8	203,3
Мероприятие 1.1.9 «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»	АЗН ПК	805	0401	11 1 2001	300	276,6	395,7
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 2001		37,7	47,4
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 2001		3,9	15,6
Мероприятие 1.1.10 «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	АЗН ПК	805	0401	11 1 2001	200	458,5	458,5
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 2001		50,0	49,5
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 2001		18,8	19,3
Мероприятие 1.1.11 «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке	АЗН ПК	805	0401	11 1 2001	200	260,8	0,0
		805	0401	11 1 2001	300	0,0	28487,5
		805	0401	11 1 2001	800	73062,6	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8
безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»							
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 2001		8285,5	3476,6
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 2001		2614,7	868,0
Мероприятие 1.1.12 «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»	АЗН ПК	805	0401	11 1 2001	300	553,3	489,1
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 2001		0,0	0,0
по КУБу	АЗН ПК	805		11 1 2001		142,5	162,9
Мероприятие 1.1.13 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет»	АЗН ПК	805	0401	11 1 2001	200	4705,6	4333,5
		805	0401	11 1 2001	300	168,0	155,0
		805	0401	11 1 2001	600	1069,0	1236,5
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 2001		332,8	275,9
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 2001		156,3	137,4
Мероприятие 1.1.14 «Профессиональное обучение и	АЗН ПК	805	0401	11 1 2001	200	780,5	1147,4

1	2	3	4	5	6	7	8
дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность»		805	0401	11 1 2001	300	21,0	42,5
		805	0401	11 1 2001	600	0,0	467,3
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 2001		80,2	78,1
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 2001		34,4	34,4
Подпрограмма 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда»	Всего	805	0401	11 2 0000		4488,2	3440,1
	АЗН ПК	805	0401	11 2 0000		4488,2	3440,1
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 2 0000		370,9	102,7
по КУБ	АЗН ПК	805		11 2 0000		189,3	132,7
Основное мероприятие 2.1 «Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края»	АЗН ПК	805	0401	11 2 2001		2688,2	2450,1
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 2 2001		190,9	72,7
по КУБ	АЗН ПК	805		11 2 2001		69,3	72,7
Мероприятие 2.1.1 «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	АЗН ПК	805	0401	11 2 2001	800	2688,2	2450,1
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 2 2001		190,9	72,7
по КУБ	АЗН ПК	805		11 2 2001		69,3	72,7
Основное мероприятие 2.2 «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей,	АЗН ПК	805	0401	11 2 2002	800	1800,0	990,0

1	2	3	4	5	6	7	8
родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»							
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 2 2002		180,0	30,0
по КУБ	АЗН ПК	805		11 2 2002		120,0	60,0
Подпрограмма 3 «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края»	Всего	805	0113	11 3 0000		1996,5	1987,4
	АЗН ПК	805	0113	11 3 0000		1996,5	1987,4
Основное мероприятие 3.1 «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае»	АЗН ПК	805	0113	11 3 2001		1996,5	1987,4
Мероприятие 3.1.1 «Проведение рекламной кампании о возможностях реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, в том числе в КПО и муниципальных образованиях КУБа»	АЗН ПК	805	0113	11 3 2001	200	0,0	0,0
Мероприятие 3.1.3 «Организация и проведение обучения специалистов, прошедших конкурсный отбор, в образовательных учреждениях, включая аттестацию для оценки уровня их профессиональной компетенции»	АЗН ПК	805	0113	11 3 2001	200	1996,5	1987,4
Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения»	Всего	832	0113	11 4 0000		1398,0	1500,0
	МППиТ ПК	832	0113	11 4 0000		1398,0	1500,0
Основное мероприятие 4.1 «Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой	МППиТ ПК	832	0113	11 4 2001	200	1208,0	1310,0

1	2	3	4	5	6	7	8
деятельности»							
Основное мероприятие 4.2 «Развитие системы социального партнерства в Пермском крае»	МППиТ ПК	832	0113	11 4 2002	200	190,0	190,0
Мероприятие 4.2.1 «Организация деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае»	МППиТ ПК	832	0113	11 4 2002	200	190,0	190,0
Подпрограмма 5 «Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом»	Всего			11 5 0000		200,0	300,0
	МЗ ПК	820	0901	11 5 0000	600	78,5	0,0
	МЗ ПК	820	0902	11 5 0000	200	121,5	150,0
	МСР ПК	855	1003	11 5 0000	300	0,0	150,0
Основное мероприятие 5.3 «Предоставление мер поддержки, направленных на обустройство и обеспечение жизнедеятельности участников Государственной программы РФ и членов их семей на территории Пермского края»	Всего			11 5 2001		200,0	300,0
	МЗ ПК	820		11 5 2001		200,0	150,0
	МСР ПК	855		11 5 2001		0,0	150,0
Мероприятие 5.3.1 «Организация прохождения участниками Государственной программы РФ и членами их семей первичного медицинского освидетельствования на наличие отдельных социально значимых заболеваний»	МЗ ПК	820	0901	11 5 2001	600	78,5	0,0
	МЗ ПК	820	0902	11 5 2001	200	121,5	150,0
Мероприятие 5.3.4 «Предоставление мер социальной поддержки участникам Государственной программы РФ и членам их семей в порядке, установленном федеральным и краевым законодательством»	МСР ПК	855	1003	11 5 2001	300	0,0	150,0
Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации Государственной программы»	Всего	805		11 6 0000		389265,5	402071,2
	АЗН ПК	805		11 6 0000		389265,5	402071,2

1	2	3	4	5	6	7	8
Основное мероприятие 6.1 «Обеспечение выполнения функций государственными органами»	АЗН ПК	805	0401	11 6 0009		36863,8	40885,2
		805	0401	11 6 0009	100	30612,6	34204,6
		805	0401	11 6 0009	200	6228,0	6654,6
		805	0401	11 6 0009	800	23,2	26,0
Основное мероприятие 6.2 «Обеспечение деятельности казенных учреждений»	АЗН ПК	805	0401	11 6 0011		348737,7	359659,0
		805	0401	11 6 0011	100	283835,6	301955,9
		805	0401	11 6 0011	200	59764,2	52748,1
		805	0401	11 6 0011	800	5137,9	4955,0
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 6 0011		37743,4	39674,7
по КУБ	АЗН ПК	805		11 6 0011		15542,6	15652,6
Основное мероприятие 6.3 «Сопровождение, поддержка и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизация бюджетных процессов»	АЗН ПК	805	0113	11 6 0013	200	3664,0	1527,0
Подпрограмма 7 «Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пермского края в 2015 году»	Всего	805		11 7 0000		0,0	4451,4
	АЗН ПК	805		11 7 0000		0,0	4451,4
Основное мероприятие 7.1 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»	АЗН ПК	805	0401	11 7 2001		0,0	4451,4
		805	0401	11 7 2001	800	0,0	4451,4
Подпрограмма 8 «Программа повышения мобильности	Всего	805		11 8 0000		0,0	6750,0

1	2	3	4	5	6	7	8
трудовых ресурсов в Пермском крае на 2015-2017 годы»	АЗН	805		11 8 0000		0,0	6750,0
Основное мероприятие 8.1 «Осуществление мер финансовой поддержки работодателей, получивших сертификат участника программы»	АЗН	805	0401	11 8 2001		0,0	6750,0
		805	0401	11 8 2001	800	0,0	6750,0

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы за счет средств бюджета Пермского края, 2016-2020 годы

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Код бюджетной классификации				Расходы, тыс. руб.				
		ГРБС	Рз Пр	ЦСР	КВР	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Государственная программа Пермского края «Содействие занятости населения»	Всего			11 0 00 00000		533 162,8	547 818,2	547 818,2	545 832,6	545 832,6
	АЗН ПК	805		11 0 00 00000		531 497,6	546 018,2	546 018,2	544 032,6	544 032,6
	МППиТ ПК	832		11 0 00 00000		1 387,5	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0
	МЗ ПК	820		11 0 00 00000		137,7	150,0	150,0	150,0	150,0
	МСР ПК	855		11 0 00 00000		140,0	150,0	150,0	150,0	150,0
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 0 00 00000		51 591,5	49 327,7	52 024,3	52 024,3	52 024,3
по КУБ	АЗН ПК	805		11 0 00 00000		19 660,8	18 751,4	20 152,8	20 152,8	20 152,8
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	805	0401	11 1 00 00000		118 370,0	104 263,5	138 013,5	138 013,5	138 013,5
	АЗН ПК	805	0401	11 1 00 00000	200	44 313,6	44 433,7	44 191,9	44 191,9	44 191,9
		805	0401	11 1 00 00000	300	46 056,4	31 829,8	65 821,6	65 821,6	65 821,6
		805	0401	11 1 00 00000	600	28 000,0	28 000,0	28 000,0	28 000,0	28 000,0
		805	0401	11 1 00	800	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				00000						
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 00 00000		12 101,4	9 837,6	12 534,2	12 534,2	12 534,2
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 00 00000		4 294,0	3 324,6	4 726,0	4 726,0	4 726,0
Основное мероприятие 1.1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	АЗН ПК	805	0401	11 1 01 00000		118 370,0	104 263,5	138 013,5	138 013,5	138 013,5
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 01 00000		12 101,4	9 837,6	12 534,2	12 534,2	12 534,2
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 01 00000		4 294,0	3 324,6	4 726,0	4 726,0	4 726,0
Реализация мероприятий активной политики занятости населения	АЗН ПК	805		11 1 01 2Ч010		118 370,0	104 263,5	138 013,5	138 013,5	138 013,5
Мероприятие 1.1.1 «Информирование о положении на рынке труда в Пермском крае»	АЗН ПК	805	0401	11 1 01 2Ч010	200	1 710,0	1 710,0	1 710,0	1 710,0	1 710,0
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 01 2Ч010		88,4	88,4	88,4	88,4	88,4
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 01 2Ч010		46,3	46,3	46,3	46,3	46,3
Мероприятие 1.1.2 «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	АЗН ПК	805	0401	11 1 01 2Ч010	200	2 475,0	2 475,0	2 475,0	2 475,0	2 475,0
		805	0401	11 1 01 2Ч010	600	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 01 2Ч010		137,5	137,5	137,5	137,5	137,5
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 01 2Ч010		61,0	61,0	61,0	61,0	61,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Мероприятие 1.1.3 «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	АЗН ПК	805	0401	11 1 01 2Ч010	200	1 938,0	1 938,0	1 938,0	1 938,0	1 938,0
		805	0401	11 1 01 2Ч010	600	400,0	400,0	400,0	400,0	400,0
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 01 2Ч010		164,2	164,2	164,2	164,2	164,2
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 01 2Ч010		76,0	76,0	76,0	76,0	76,0
Мероприятие 1.1.6 «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	АЗН ПК	805	0401	11 1 01 2Ч010	300	12 974,4	12 974,4	12 974,4	12 974,4	12 974,4
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 01 2Ч010		1 995,8	1 995,8	1 995,8	1 995,8	1 995,8
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 01 2Ч010		586,5	586,5	586,5	586,5	586,5
Мероприятие 1.1.10 «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	АЗН ПК	805	0401	11 1 01 2Ч010	200	506,0	506,0	506,0	506,0	506,0
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 01 2Ч010		52,4	52,4	52,4	52,4	52,4
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 01 2Ч010		19,8	19,8	19,8	19,8	19,8
Мероприятие 1.1.11 «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам,	АЗН ПК	805	0401	11 1 01 2Ч010	200	450,4	570,5	328,7	328,7	328,7
		805	0401	11 1 01 2Ч010	300	17 593,2	3 366,6	37 358,4	37 358,4	37 358,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»		805	0401	11 1 01 24010	800	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 01 24010		3 509,6	1 245,8	3 942,4	3 942,4	3 942,4
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 01 24010		991,8	22,4	1 423,8	1 423,8	1 423,8
Мероприятие 1.1.12 «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов	АЗН ПК	805	0401	11 1 01 24010	300	2 830,5	2 830,5	2 830,5	2 830,5	2 830,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
службы занятости»										
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 01 2Ч010		152,7	152,7	152,7	152,7	152,7
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 01 2Ч010		671,9	671,9	671,9	671,9	671,9
Мероприятие 1.1.18 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан»	АЗН ПК			11 1 01 2Ч010	200	37 234,2	37 234,2	37 234,2	37 234,2	37 234,2
	АЗН ПК			11 1 01 2Ч010	300	1 871,9	1 871,9	1 871,9	1 871,9	1 871,9
	АЗН ПК			11 1 01 2Ч010	600	27 600,0	27 600,0	27 600,0	27 600,0	27 600,0
в том числе: по КПО	АЗН ПК			11 1 01 2Ч010		4 978,0	4 978,0	4 978,0	4 978,0	4 978,0
по КУБ	АЗН ПК			11 1 01 2Ч010		1 474,1	1 474,1	1 474,1	1 474,1	1 474,1
Мероприятие 1.1.19 «Организация временного трудоустройства граждан»	АЗН ПК			11 1 01 2Ч010	300	10 786,4	10 786,4	10 786,4	10 786,4	10 786,4
в том числе: по КПО	АЗН ПК			11 1 01 2Ч010		1 022,8	1 022,8	1 022,8	1 022,8	1 022,8
по КУБ	АЗН ПК			11 1 01 2Ч010		366,6	366,6	366,6	366,6	366,6
Подпрограмма 2 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения»	Всего	805	0401	11 2 00 00000		3 172,0	3 442,0	3 442,0	3 442,0	3 442,0
	АЗН ПК	805	0401	11 2 00 00000		3 172,0	3 442,0	3 442,0	3 442,0	3 442,0
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 2 00 00000		176,0	176,0	176,0	176,0	176,0
по КУБ	АЗН ПК	805		11 2 00 00000		146,0	206,0	206,0	206,0	206,0
Основное мероприятие 2.2 «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей,	АЗН ПК	805	0401	11 2 01 00000		690,0	960,0	960,0	960,0	960,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»										
Оказание содействия в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) рабочие места	АЗН ПК	805	0401	11 2 01 24020	800	690,0	960,0	960,0	960,0	960,0
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 2 01 24020		30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
по КУБ	АЗН ПК	805		11 2 01 24020		0,0	60,0	60,0	60,0	60,0
Основное мероприятие 2.4 «Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в Пермском крае»	АЗН ПК	805	0401	11 2 02 00000	800	2 482,0	2 482,0	2 482,0	2 482,0	2 482,0
Оказание содействия в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) рабочие места	АЗН ПК	805		11 2 02 24030	800	2 482,0	2 482,0	2 482,0	2 482,0	2 482,0
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 2 02 24030		146,0	146,0	146,0	146,0	146,0
по КУБ	АЗН ПК	805		11 2 02 24030		146,0	146,0	146,0	146,0	146,0
Подпрограмма 3 «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края»	Всего	805	0113	11 3 00 00000		1 836,1	1 985,6	1 985,6	0,0	0,0
	АЗН ПК	805	0113	11 3 00 00000		1 836,1	1 985,6	1 985,6	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 3.1 «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае»	АЗН ПК	805	0113	11 3 01 00000		1 836,1	1 985,6	1 985,6	0,0	0,0
Мероприятие 3.1.3 «Организация и проведение обучения специалистов, прошедших конкурсный отбор, в образовательных учреждениях, включая аттестацию для оценки уровня их профессиональной компетенции»	АЗН ПК	805	0113	11 3 01 RO660	200	1 836,1	1 985,6	1 985,6	0,0	0,0
Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения»	Всего	832	0113	11 4 00 00000		1 387,5	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0
	МППиТ ПК	832	0113	11 4 00 00000		1 387,5	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0
Основное мероприятие 4.1 «Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности»	МППиТ ПК	832	0113	11 4 01 00000	200	1 207,5	1 310,0	1 310,0	1 310,0	1 310,0
Реализация основных направлений деятельности по охране труда	МППиТ ПК	832	0113	11 4 01 2Ч050	200	1 207,5	1 310,0	1 310,0	1 310,0	1 310,0
Основное мероприятие 4.2 «Развитие системы социального партнерства в Пермском крае»	МППиТ ПК	832	0113	11 4 02 00000	200	180,0	190,0	190,0	190,0	190,0
Реализация основных направлений деятельности	МППиТ ПК	832	0113	11 4 02 2Ч060	200	180,0	190,0	190,0	190,0	190,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
по регулированию социально-трудовых отношений в крае										
Мероприятие 4.2.1 «Организация деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае»	МППиТ ПК	832	0113	11 4 02 24060	200	180,0	190,0	190,0	190,0	190,0
Подпрограмма 5 «Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом»	Всего			11 5 00 00000		277,7	300,0	300,0	300,0	300,0
	МЗ ПК	820	0902	11 5 00 00000	200	137,7	150,0	150,0	150,0	150,0
	МСР ПК	855	1003	11 5 00 00000	300	140,0	150,0	150,0	150,0	150,0
Основное мероприятие 5.3 «Предоставление мер поддержки, направленных на обустройство и обеспечение жизнедеятельности участников Государственной программы РФ и членов их семей на территории Пермского края»	Всего			11 5 01 00000		277,7	300,0	300,0	300,0	300,0
	МЗ ПК	820		11 5 01 00000		137,7	150,0	150,0	150,0	150,0
	МСР ПК	855		11 5 01 00000		140,0	150,0	150,0	150,0	150,0
Мероприятие 5.3.1 «Социальное обеспечение и оказание медицинской помощи участникам Государственной программы и членам их семей»	Всего			11 5 01 R0860		277,7	300,0	300,0	300,0	300,0
Мероприятие 5.3.1.1 «Организация прохождения участниками Государственной программы РФ и членами их семей первичного медицинского освидетельствования на наличие отдельных	МЗ ПК	820	0902	11 5 01 R0860	200	137,7	150,0	150,0	150,0	150,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
социально значимых заболеваний»										
Мероприятие 5.3.1.4 «Предоставление мер социальной поддержки участникам Государственной программы РФ и членам их семей в порядке, установленном федеральным и краевым законодательством»	МСП ПК	855	1003	11 5 01 R0860	300	140,0	150,0	150,0	150,0	150,0
Мероприятие 5.3.1.4.1 «Предоставление меры социальной поддержки участникам Государственной программы РФ и членам их семей по осуществлению перевода с иностранного языка на русский и нотариальному заверению документов, необходимых для жизнеустройства в Пермском крае»	МСП ПК	855		11 5 01 R0860		140,0	150,0	150,0	150,0	150,0
Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации Государственной программы»	Всего	805		11 6 00 00000		401 369,5	402 577,1	402 577,1	402 577,1	402 577,1
	АЗН ПК	805		11 6 00 00000		401 369,5	402 577,1	402 577,1	402 577,1	402 577,1
Основное мероприятие 6.1 «Обеспечение деятельности государственных органов»	АЗН ПК	805		11 6 01 00000		41 045,1	41 391,1	41 391,1	41 391,1	41 391,1
Содержание государственных органов Пермского края	АЗН ПК	805	0401	11 6 01 00090		41 045,1	41 391,1	41 391,1	41 391,1	41 391,1
		805	0401	11 6 01 00090	100	34 783,4	34 207,8	34 207,8	34 207,8	34 207,8
		805	0401	11 6 01 00090	200	6 228,3	7 154,3	7 154,3	7 154,3	7 154,3
		805	0401	11 6 01 00090	800	33,4	29,0	29,0	29,0	29,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				00090						
Основное мероприятие 6.2 «Обеспечение предоставления государственных услуг и выполнения функций в области содействия занятости населения»	АЗН ПК	805		11 6 02 00000		360 324,4	361 186,0	361 186,0	361 186,0	361 186,0
Мероприятие 6.2.1 «Обеспечение деятельности (оказание услуг, выполнение работ) государственных учреждений»	АЗН ПК	805	0401	11 6 02 00110		358 797,4	359 659,0	359 659,0	359 659,0	359 659,0
		805	0401	11 6 02 00110	100	302 221,6	302 221,6	302 221,6	302 221,6	302 221,6
		805	0401	11 6 02 00110	200	52 069,1	52 930,7	52 930,7	52 930,7	52 930,7
		805	0401	11 6 02 00110	800	4 506,7	4 506,7	4 506,7	4 506,7	4 506,7
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 6 02 00110		39 314,1	39 314,1	39 314,1	39 314,1	39 314,1
по КУБ	АЗН ПК	805		11 6 02 00110		15 220,8	15 220,8	15 220,8	15 220,8	15 220,8
Мероприятие 6.2.2 «Сопровождение, поддержка и развитие программного обеспечения объектов ИТ-инфраструктуры, автоматизация бюджетных процессов»	АЗН ПК	805	0113	11 6 02 00130	200	1 527,0	1 527,0	1 527,0	1 527,0	1 527,0
Подпрограмма 8 «Программа повышения мобильности трудовых ресурсов в Пермском крае на 2015-2017 годы»	Всего	805		11 8 00 00000		6 750,0	33 750,0	0,0	0,0	0,0
	АЗН ПК	805		11 8 00 00000		6 750,0	33 750,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 8.1 «Осуществление мер финансовой поддержки работодателей, получивших сертификат участника	АЗН ПК	805	0401	11 8 01 00000		6 750,0	33 750,0	0,0	0,0	0,0
		805	0401	11 8 01 00000	800	6 750,0	33 750,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
программы»										
Мероприятие 8.1.2 «Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации»	АЗН ПК	805	0401	11 8 01 R2380		6 750,0	33 750,0	0,0	0,0	0,0

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы за счет средств федерального бюджета, 2014-2015 годы

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Код бюджетной классификации				Расходы, тыс. руб.	
		ГРБС	Рз Пр	ЦСР	КВР	2014 год	2015 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная программа «Содействие занятости населения»	Всего			11 0 0000		919 669,1	1 169 589,8
	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН ПК)	805		11 0 0000		919 669,1	1 168 214,8
	Министерство социального развития Пермского края (далее – МСР ПК)	855		11 0 0000		0,0	715,0
	Министерство здравоохранения Пермского края (далее – МЗ ПК)	820		11 0 0000		0,0	660,0
в том числе: по Коми-Пермяцкому округу (далее – КПО)	АЗН ПК	805		11 0 0000		65 393,8	90 062,0
по Кизеловскому угольному бассейну (далее – КУБ)	АЗН ПК	805		11 0 0000		26 501,5	30 439,4
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения»	Всего	805		11 1 0000		895 126,7	1 049 522,0

1	2	3	4	5	6	7	8
и социальная поддержка безработных граждан»	АЗН ПК	805		11 1 0000		895 126,7	1 049 522,0
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 0000		64 146,4	88 753,4
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 0000		25 808,5	29 712,4
Основное мероприятие 1.3 «Социальные выплаты безработным гражданам»	АЗН ПК	805	1003	11 1 5290	300	784 126,7	941 333,1
		805	1003	11 1 5290	500	111 000,0	108 188,9
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 1 0000		64 146,4	69 918,8
по КУБ	АЗН ПК	805		11 1 0000		25 808,5	26 403,0
Подпрограмма 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда»	Всего	805	401	11 2 0000		22 576,8	16 379,2
	АЗН ПК	805	401	11 2 0000		22 576,8	16 379,2
Основное мероприятие 2.3 «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»	АЗН ПК	805	401	11 2 5083	800	22 576,8	16 379,2
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 2 0000		1 885,1	1 308,6
по КУБ	АЗН ПК	805		11 2 0000		920,7	727,0
Подпрограмма 3 «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края»	Всего	805	113	11 3 0000		1 965,6	1 987,4
	АЗН ПК	805	113	11 3 0000		1 965,6	1 987,4
Основное мероприятие 3.2 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации»	АЗН ПК	805	113	11 3 5066	200	1 965,6	1 987,4
Подпрограмма 5 «Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом»	Всего			11 5 0000		0,0	1 375,0
	МСР ПК			11 5 0000		0,0	715,0
	МЗ ПК			11 5 0000		0,0	660,0
Основное мероприятие 5.3 «Предоставление мер поддержки, направленных на обустройство и обеспечение жизнедеятельности участников Государственной программы РФ и членов их семьи на территории Пермского края»	Всего			11 5 5086		0,0	1 375,0
	МСР ПК	855	1003	11 5 5086	300	0,0	715,0
	МЗ ПК	820	0902	11 5 5086	200	0,0	660,0
Мероприятие 5.3.1 «Организация прохождения участниками Государственной программы РФ и членами	МЗ ПК	820	0902	11 5 5086	200	0,0	660,0

1	2	3	4	5	6	7	8
их семей первичного медицинского освидетельствования на наличие отдельных социально значимых заболеваний»							
Мероприятие 5.3.4 «Предоставление мер социальной поддержки участникам Государственной программы РФ и членам их семей в порядке, установленном федеральным и краевым законодательством»	МСП ПК	855	1003	11 5 5086	300	0,0	715,0
Мероприятие 5.3.4.1 «Предоставление меры социальной поддержки участникам Государственной программы РФ и членам их семей по осуществлению перевода с иностранного языка на русский язык и нотариальному заверению документов, необходимых для жизнеустройства в Пермском крае»	МСП ПК	855	1003	11 5 5086	300	0,0	715,0
Подпрограмма 7 «Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пермского края в 2015 году»	АЗН ПК	805	0401	11 7 0000		0,0	84 576,2
Основное мероприятие 7.1 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»	АЗН ПК	805	0401	11 7 5470	800	0,0	84 576,2
Подпрограмма 8 «Программа повышения мобильности трудовых ресурсов в Пермском крае на 2015-2017 годы»	Всего	805		11 8 0000		0,0	15 750,0
	АЗН ПК	805		11 8 0000		0,0	15 750,0
Основное мероприятие 8.2. «Софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов»	АЗН ПК	805	0401	11 8 5283		0,0	15 750,0
		805	0401	11 8 5283	800	0,0	15 750,0

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы за счет средств федерального бюджета, 2016-2020 годы

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Код бюджетной классификации				Расходы, тыс. руб.				
		ГРБС	Рз Пр	ЦСР	КВ Р	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Государственная программа «Содействие занятости населения»	Всего			11 00 0 00000		1 011 560,1	898 112,8	819 362,8	817 377,2	817 377,2
	АЗН ПК	805		11 00 0 00000		1 011 560,1	898 112,8	819 362,8	817 377,2	817 377,2
в том числе: по Коми-Пермяцкому округу (далее – КПО)	АЗН ПК	805		11 00 0 00000		82 779,1	72 535,0	72 535,0	72 535,0	72 535,0
по Кизеловскому угольному бассейну (далее – КУБ)	АЗН ПК	805		11 00 0 00000		27 969,8	27 384,0	27 384,0	27 384,0	27 384,0
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	805		11 00 0 00000		993 974,0	817 377,2	817 377,2	817 377,2	817 377,2
	АЗН ПК	805		11 00 0 00000		993 974,0	817 377,2	817 377,2	817 377,2	817 377,2
в том числе: по КПО	АЗН ПК	805		11 00 0 00000		82 779,1	72 535,0	72 535,0	72 535,0	72 535,0
по КУБ	АЗН ПК	805		11 00 0 00000		27 969,8	27 384,0	27 384,0	27 384,0	27 384,0
Основное мероприятие 1.1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	АЗН ПК	805	1003	11 1 01 52900	300	868 974,0	720 630,9	720 630,9	720 630,9	720 630,9
		805	1003	11 1 01 52900	500	125 000,0	96 746,3	96 746,3	96 746,3	96 746,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Мероприятие 1.1.2 «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	АЗН ПК	805	1003	11 1 01 52900		993 974,0	817 377,2	817 377,2	817 377,2	817 377,2
в том числе: по КПО	АЗН	805		11 1 01 52900		82 779,1	72 535,0	72 535,0	72 535,0	72 535,0
по КУБ	АЗН	805		11 1 01 52900		27 969,8	27 384,0	27 384,0	27 384,0	27 384,0
Подпрограмма 3 «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края»	Всего	805	0113	11 3 00 00000		1 836,1	1 985,6	1 985,6	0,0	0,0
	АЗН	805	0113	11 3 00 00000		1 836,1	1 985,6	1 985,6	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.1 «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае»	АЗН	805	0113	11 3 01 00000	200	1 836,1	1 985,6	1 985,6	0,0	0,0
Мероприятие 3.1.6 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации»	АЗН	805	0113	11 3 01 50660	200	1 836,1	1 985,6	1 985,6	0,0	0,0
Подпрограмма 8 «Программа повышения мобильности трудовых ресурсов в Пермском крае на 2015-2017 годы»	Всего	805		11 8 00 00000		15 750,0	78 750,0	0,0	0,0	0,0
	АЗН	805		11 8 00 00000		15 750,0	78 750,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 8.1 «Осуществление мер финансовой поддержки работодателей, получивших	АЗН	805	0401	11 8 01 00000		15 750,0	78 750,0	0,0	0,0	0,0
		805	0401	11 8 01	800	15 750,0	78 750,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
сертификат участника программы»				00000						
Мероприятие 8.1.1 «Реализация региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов»	АЗН	805	0401	11 8 01 52380		15 750,0	78 750,0	0,0	0,0	0,0

Таблица 1

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы за счет внебюджетных
источников финансирования и средств местных бюджетов, 2014-2015 годы

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Код бюджетной классификации				Расходы, тыс. руб.	
		ГРБС	Рз Пр	ЦСР	КВР	2014 год	2015 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная программа «Содействие занятости населения»	Всего			11 0 0000		2057,0	9547,0
	Агентство по занятости населения Пермского края (далее - АЗН ПК)	805		11 0 0000		2057,0	9547,0
Подпрограмма 3 «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края»	Всего	805	0113	11 3 0000		2057,0	2047,0
	АЗН ПК	805	0113	11 3 0000		2057,0	2047,0
Основное мероприятие 3.1 «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае»	АЗН ПК					2057,0	2047,0
Мероприятие 3.1.3 «Организация и проведение обучения специалистов, прошедших конкурсный отбор,	АЗН ПК					2057,0	2047,0

1	2	3	4	5	6	7	8
в образовательных учреждениях, включая аттестацию для оценки уровня их профессиональной компетенции»							
Подпрограмма 8 «Программа повышения мобильности трудовых ресурсов в Пермском крае на 2015-2017 годы»	Всего	805	0401	11 8 0000		0,0	7500,0
	АЗН ПК	805	0401	11 8 0000		0,0	7500,0
Основное мероприятие 8.1 «Осуществление мер финансовой поддержки работодателей, получивших сертификат участника программы»	АЗН ПК					0,0	7500,0

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы за счет внебюджетных
источников финансирования и средств местных бюджетов, 2016-2020 годы

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Код бюджетной классификации				Расходы, тыс. руб.				
		ГРБС	Рз Пр	ЦСР	КВР	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Государственная программа «Содействие занятости населения»	Всего			11 0 00 00000		9391,7	39545,8	2045,8	0,0	0,0
	АЗН ПК	805		11 0 00 00000		9391,7	39545,8	2045,8	0,0	0,0
Подпрограмма 3 «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края»	Всего	805	0113	11 3 0000		1891,7	2045,8	2045,8	0,0	0,0
	АЗН	805	0113	11 3 0000		1891,7	2045,8	2045,8	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.1 «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пермском крае»	АЗН					1891,7	2045,8	2045,8	0,0	0,0
Мероприятие 3.1.3 «Организация и проведение обучения специалистов, прошедших конкурсный отбор, в образовательных						1891,7	2045,8	2045,8	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
учреждениях, включая аттестацию для оценки уровня их профессиональной компетенции»										
Подпрограмма 8 «Программа повышения мобильности трудовых ресурсов в Пермском крае на 2015-2017 годы»	Всего					7500,0	37500,0	0,0	0,0	0,0
	АЗН ПК					7500,0	37500,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 8.1 «Осуществление мер финансовой поддержки работодателей, получивших сертификат участника программы»	АЗН ПК					7500,0	37500,0	0,0	0,0	0,0
						7500,0	37500,0	0,0	0,0	0,0

Таблица 1

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы за счет всех источников финансирования, 2014-2015 годы

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Код бюджетной классификации				Расходы, тыс. руб.	
		ГРБС	Рз Пр	ЦСР	КВР	2014 год	2015 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная программа «Содействие занятости населения»	Всего			11 0 0000		1 503 520,8	1 726 449,1
	Агентство по занятости населения Пермского края (далее – АЗН ПК)	805		11 0 0000		1 501 922,8	1 723 274,1
	Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края (далее – МППиТ ПК)	832		11 0 0000		1 398,0	1 500,0
	Министерство здравоохранения Пермского края (далее – МЗ ПК)	820		11 0 0000		200,0	810,0
	Министерство социального развития	855		11 0 0000		0,0	865,0

1	2	3	4	5	6	7	8
	Пермского края (далее – МСР ПК)						
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	805		11 1 0000		1 079 573,2	1 176 334,2
	АЗН ПК	805		11 1 0000		1 079 573,2	1 176 334,2
Подпрограмма 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда»	Всего	805	0401	11 2 0000		27 065,0	19 819,3
	АЗН ПК	805	0401	11 2 0000		27 065,0	19 819,3
Подпрограмма 3 «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края»	Всего	805	0113	11 3 0000		6 019,1	6 021,8
	АЗН ПК	805	0113	11 3 0000		6 019,1	6 021,8
Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения»	Всего	832	0113	11 4 0000		1 398,0	1 500,0
	МППиТ ПК	832	0113	11 4 0000		1 398,0	1 500,0
Подпрограмма 5 «Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом»	Всего			11 5 0000		200,0	1 675,0
	МЗ ПК	820	0901	11 5 0000		78,5	0,0
	МЗ ПК	820	0902	11 5 0000		121,5	810,0
	МСР ПК	855	1003	11 5 0000		0,0	865,0
Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации Государственной программы»	Всего	805	0401	11 6 0000		389 265,5	402 071,2
	АЗН ПК	805	0401	11 6 0000		389 265,5	402 071,2
Подпрограмма 7 «Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пермского края в 2015 году»	Всего	805	0401	11 7 0000		0,0	89 027,6
	АЗН ПК	805	0401	11 7 0000		0,0	89 027,6
Подпрограмма 8 «Программа повышения мобильности трудовых ресурсов в Пермском крае на 2015-2017 годы»	Всего	805	0401	11 8 0000		0,0	30 000,0
	АЗН ПК	805	0401	11 8 0000		0,0	30 000,0

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы за счет всех источников финансирования, 2016-2020 годы

Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Код бюджетной классификации				Расходы, тыс. руб.				
		ГРБС	Рз Пр	ЦСР	КВР	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Государственная программа «Содействие занятости населения»	Всего			11 0 00 00000		1 554 114,6	1 485 476,8	1 369 226,8	1 363 209,8	1 363 209,8
	АЗН ПК	805		11 0 00 00000		1 552 449,4	1 483 676,8	1 367 426,8	1 361 409,8	1 361 409,8
	МППиТ ПК	832		11 0 00 00000		1 387,5	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0
	МЗ ПК	820		11 0 00 00000		137,7	150,0	150,0	150,0	150,0
	МСР ПК	855		11 0 00 00000		140,0	150,0	150,0	150,0	150,0
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	805		11 1 00 00000		1 112 344,0	921 640,7	955 390,7	955 390,7	955 390,7
	АЗН ПК	805		11 1 00 00000		1 112 344,0	921 640,7	955 390,7	955 390,7	955 390,7
Подпрограмма 2 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения»	Всего	805	0401	11 2 00 00000		3 172,0	3 442,0	3 442,0	3 442,0	3 442,0
	АЗН ПК	805	0401	11 2 00 00000		3 172,0	3 442,0	3 442,0	3 442,0	3 442,0
Подпрограмма 3 «Подготовка руководителей для кадрового управленческого резерва Пермского края»	Всего	805	0113	11 3 00 00000		5 563,9	6 017,0	6 017,0	0,0	0,0
	АЗН	805	0113	11 3 00 00000		5 563,9	6 017,0	6 017,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения»	Всего	832	0113	11 4 00 00000		1 387,5	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0
	МППиТ ПК	832	0113	11 4 00 00000		1 387,5	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0
Подпрограмма 5 «Оказание содействия добровольному переселению в Пермский край соотечественников, проживающих за рубежом»	Всего			11 5 00 00000		277,7	300,0	300,0	300,0	300,0
	МЗ ПК	820	0901	11 5 00 00000		137,7	150,0	150,0	150,0	150,0
	МСР ПК	855	1003	11 5 00 00000		140,0	150,0	150,0	150,0	150,0
Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации Государственной программы»	Всего	805	0401	11 6 00 00000		401 369,5	402 577,1	402 577,1	402 577,1	402 577,1
	АЗН ПК	805	0401	11 6 00 00000		401 369,5	402 577,1	402 577,1	402 577,1	402 577,1
Подпрограмма 8 «Программа повышения мобильности трудовых ресурсов в Пермском крае на 2015-2017 годы»	Всего	805	0401	11 8 00 00000		30 000,0	150 000,0	0,0	0,0	0,0
	АЗН ПК	805	0401	11 8 00 00000		30 000,0	150 000,0	0,0	0,0	0,0

Приложение 17
к государственной программе
Пермского края «Содействие
занятости населения»

СВОДНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
государственного задания ГКУ ЦЗН Пермского края на оказание государственных услуг

№ п/п	Наименование подпрограммы, государственной услуги	Единицы измерения	Значения показателя по годам реализации подпрограммы				
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Мероприятие «Информирование о положении на рынке труда в Пермском крае»	человек	1234305	1152000	1155409	1155409	1155409
1.1	в том числе: по КПО	человек	51231	48470	45914	45914	45914
1.2	по КУБ	человек	26997	30410	29255	29255	29255
2	Мероприятие «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	человек	55000	55000	55000	55000	55000
2.1	в том числе: по КПО	человек	2360	2360	3056	3056	3056
2.2	по КУБ	человек	1185	1185	1355	1355	1355
3	Мероприятие «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	человек	51250	51250	52000	52000	52000
3.1	в том числе: по КПО	человек	3420	3420	4320	4320	4320

1	2	3	4	5	6	7	8
3.2	по КУБ	человек	1675	1675	2000	2000	2000
4	Мероприятие «Психологическая поддержка безработных граждан»	человек	5000	5000	5000	5000	5000
4.1	в том числе: по КПО	человек	500	500	535	535	535
4.2	по КУБ	человек	205	205	195	195	195
5	Мероприятие «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»	человек	5881	5320	-	-	-
5.1	в том числе: по КПО	человек	525	415	-	-	-
5.2	по КУБ	человек	140	110	-	-	-
6	Мероприятие «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан»	человек	-	-	5970	5970	5970
6.1	в том числе: по КПО	человек	-	-	498	498	498
6.2	по КУБ	человек	-	-	197	197	197
7	Мероприятие «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	человек	4446	3578	3300	3300	3300
7.1	в том числе: по КПО	человек	670	550	500	500	500
7.2	по КУБ	человек	180	150	150	150	150
8	Мероприятие «Организация временного трудоустройства	человек	14400	7245	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8
	несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»						
8.1	в том числе: по КПО	человек	629	428	-	-	-
8.2	по КУБ	человек	312	174	-	-	-
9	Мероприятие «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»	человек	1408	1209	-	-	-
9.1	в том числе: по КПО	человек	234	150	-	-	-
9.2	по КУБ	человек	52	52	-	-	-
10	Мероприятие «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»	человек	100	101	-	-	-
10.1	в том числе: по КПО	человек	13	12	-	-	-
10.2	по КУБ	человек	4	4	-	-	-
11	Мероприятие «Организация временного трудоустройства граждан»	человек	-	-	7440	7440	7440
11.1	в том числе: по КПО	человек	-	-	602	602	602
11.2	по КУБ	человек	-	-	221	221	221
12	Мероприятие «Социальная адаптация безработных граждан	человек	5000	5000	5500	5500	5500

1	2	3	4	5	6	7	8
	на рынке труда»						
12.1	в том числе: по КПО	человек	545	540	570	570	570
12.2	по КУБ	человек	205	205	215	215	215
13	Мероприятие «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»	человек	1237	620	725	744	755
13.1	в том числе: по КПО	человек	131	72	75	75	77
13.2	по КУБ	человек	45	26	29	30	28
13(1)	Из строки 11 количество получателей финансовой помощи на самозанятость	человек	671	262	162	31	344
13(1)1	в том числе: по КПО	человек	71	32	32	11	36
13(1)2	по КУБ	человек	24	8	9	0	13
14	Мероприятие «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении	человек	40	32	78	78	78

1	2	3	4	5	6	7	8
	в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»						
14.1	в том числе: по КПО	человек	0	0	3	3	3
14.2	по КУБ	человек	11	6	16	16	16
15	Мероприятие «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет»	человек	519	500	-	-	-
15.1	в том числе: по КПО	человек	29	26	-	-	-
15.2	по КУБ	человек	14	12	-	-	-
16	Мероприятие «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность»	человек	70	150	-	-	-
16.1	в том числе: по КПО	человек	7	7	-	-	-
16.2	по КУБ	человек	3	5	-	-	-
17	Мероприятие «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»	человек	66	33	23	32	32
17.1	в том числе: по КПО	человек	6	1	0	2	2

1	2	3	4	5	6	7	8
17.2	по КУБ	человек	4	2	1	1	1
18	Мероприятие «Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов»	человек	-	-	34	34	34
18.1	в том числе: по КПО	человек	-	-	2	2	2
18.2	по КУБ	человек	-	-	2	2	2
19	Мероприятие «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов»	человек	259	259	-	-	-
19.1	в том числе: по КПО	человек	19	19	-	-	-
19.2	по КУБ	человек	10	10	-	-	-

»