

**МИНИСТЕРСТВО РЕГИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

30 июня 2026 года № 28-15

г. Пенза

**Об утверждении Положения о премировании руководителей
государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и
полномочия учредителя осуществляет Министерство региональной
безопасности Пензенской области**

В соответствии с постановлением Правительства Пензенской области от 30.06.2016 № 326-пП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство региональной безопасности Пензенской области» (с последующими изменениями), руководствуясь Положением о Министерстве региональной безопасности Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 21.01.2025 № 47-пП (с последующими изменениями), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Положение о премировании руководителей государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство региональной безопасности Пензенской области.

1.2. Показатели эффективности деятельности руководителей государственного казенного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство региональной безопасности Пензенской области.

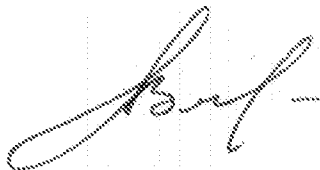
1.3. Форму отчета о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство региональной безопасности Пензенской области.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

3. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства региональной безопасности Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'В.А. Ложкин', written over a faint dotted grid background.

В.А. Ложкин

Утверждено
приказом Министерства
региональной безопасности
Пензенской области
от 30 июня 2026 года № 28-15

Положение
о премировании руководителей государственных казенных
учреждений, в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет Министерство региональной безопасности
Пензенской области

1. Настоящее Положение о премировании руководителей государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство региональной безопасности Пензенской области (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Пензенской области от 30.06.2016 № 326-пП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство региональной безопасности Пензенской области» (с последующими изменениями).

Настоящее Положение распространяется на руководителей (исполняющих обязанности руководителей, временно исполняющих обязанности руководителей) (далее - руководитель) государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство региональной безопасности Пензенской области (далее - Министерство).

2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования руководителей государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, по итогам работы за квартал, год.

3. Премия по итогам работы за квартал, год выплачивается руководителю при условии достижения показателей эффективности деятельности руководителя учреждения (далее - Учреждение), утвержденных настоящим приказом.

4. Премия по итогам работы за квартал, год не выплачивается в случае увольнения руководителя Учреждения по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7.1, 8, 9, 10, 11 статьи 81, пунктом 1 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Выплата руководителю Учреждения премии производится на основании приказа Министерства за фактически отработанное в отчетном периоде время в пределах фонда оплаты труда Учреждения, установленного на соответствующий год.

6. Руководитель Учреждения обязан представлять в срок не позднее 10

числа месяца, следующего за отчетным периодом, в Министерство отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения (далее - Отчет), в соответствии с формой отчета о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, утвержденной настоящим приказом.

Если 10 число месяца выпадает на выходной или праздничный день, срок переносится на следующий первый рабочий день.

7. Министр региональной безопасности Пензенской области (далее - Министр) оценивает результат деятельности руководителя Учреждения, принимает решение о премировании по итогам работы за соответствующий отчетный период руководителя Учреждения и о конкретном размере премии либо решение об отказе в премировании.

8. При сумме баллов, не соответствующей выполнению всех показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, размер премии руководителя учреждения за отчетный период снижается пропорционально в соответствии с количеством набранных баллов.

9. На основании решения Министра, издается приказ о премировании руководителя Учреждения. Приказ доводится до руководителя Учреждения в установленном порядке.

10. Размер премии устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу) и максимальным размером не ограничен.

Утверждены
приказом Министерства
региональной безопасности
Пензенской области
от 30 июня 2026 года № 28-15

Показатели эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство региональной безопасности Пензенской области

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность представления отчетности
Основная деятельность учреждения				
1	Доля граждан, получивших бесплатную юридическую помощь, от общего числа граждан, обратившихся в Учреждение и имеющих право на её получение	100%	1	ежеквартально
		менее 100%	0	
2	Выполнение текущих заявок, направленных на обеспечение деятельности судебных участков, Министерства	не менее 70%	1,5	ежеквартально
		от 60 до 70%	1	
		от 50 до 60%	0,5	
		менее 50%	0	
3	Выполнение кассового плана	не менее 70%	1,5	ежеквартально
		от 60 до 70%	1	
		от 50 до 60%	0,5	
		менее 50%	0	
4	Просрочка исполнения обязательств по государственным контрактам по вине учреждения	отсутствие	1	ежеквартально
		наличие	0	
5	Информационная открытость учреждения (обеспечение размещения информации об учреждении в соответствии с	100%	1	ежеквартально
		менее 100%	0	

	установленными законодательством требованиями)			
6	Ведение социальных сетей учреждения	Усредненная оценка за три месяца в соответствии с рейтингом работы исполнительных органов Пензенской области в интернет-пространстве:		ежеквартально
		4 - 5 баллов	1,5	
		1 - 3 балла	1	
		0 баллов	0	
7	Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения	отсутствие	1	ежеквартально
		наличие	0	
8	Нарушение сроков исполнения документов	отсутствие	2	ежеквартально
		наличие	0	
9	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступающих от граждан на действия (бездействие) работников учреждения	отсутствие	2	ежеквартально
		наличие	0	
Максимальное количество баллов по разделу 50 баллов в год				
Финансово-экономическая деятельность учреждения				
10	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	1 квартал - не менее 20% <*>; 1 полугодие - не менее 45%	3	ежеквартально

		<*>; 9 месяцев - не менее 70% <*>; отчетный финансовый год - не менее 95% <*>		
		1 квартал - от 10 до 20% <*>; 1 полугодие - от 30 до 45% <*>; 9 месяцев - от 60 до 70% <*>; отчетный финансовый год - от 85 до 95% <*>	2	
		1 квартал - от 5 до 10% <*>; 1 полугодие - от 20 до 30% <*>; 9 месяцев - от 50 до 60% <*>; отчетный финансовый год - от 75 до 85% <*>	1	
		1 квартал - менее 5% <*>; 1 полугодие - менее 20% <*>; 9 месяцев - менее 50% <*>; отчетный финансовый год - менее 75% <*>	0	

11	Соблюдение сроков предоставления отчетности	100%	2	ежеквартально
		менее 100%	0	
12	Соблюдение выплаты заработной платы	100%	2	ежеквартально
		менее 100%	0	
13	Просроченная кредиторская задолженность	отсутствие	2	ежеквартально
		наличие	0	
14	Соблюдение сроков заключения государственных контрактов в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"	отсутствие	2	ежеквартально
		наличие	0	
15	Соблюдение соотношений средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения в кратности до 5	соблюдение	2	ежегодно
		несоблюдение	0	

Максимальное количество баллов по разделу 46 баллов в год

Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

16	Укомплектованность учреждения основным персоналом	80% утвержденной штатной численности	1	ежеквартально
		менее 80% от утвержденной штатной численности	0	

Максимальное количество баллов по разделу 4 балла в год

Итого максимальное количество баллов по всем разделам 100 баллов в год;
за квартал 24,5 балла

-----<*> - от доведенных лимитов бюджетных обязательств.

Утверждена
приказом Министерства
региональной безопасности
Пензенской области
от 30 июня 2026 года № 28-15

**Форма отчета
о выполнении показателей эффективности деятельности
руководителя государственного казенного учреждения, в отношении
которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство
региональной безопасности Пензенской области**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Значение показателя за отчетный период	Причина невыполнен ия	Количе ство баллов
Основная деятельность учреждения (наименование учреждения)					
1	Доля граждан, получивших бесплатную юридическую помощь, от общего числа граждан, обратившихся в Учреждение и имеющих право на её получение	100%			
		менее 100%			
2	Выполнение текущих заявок, направленных на обеспечение деятельности судебных участков, Министерства	не менее 70%			
		от 60 до 70%			
		от 50 до 60%			
		менее 50%			
3	Выполнение кассового плана	не менее 70%			
		от 60 до 70%			
		от 50 до 60%			
		менее 50%			

4	Просрочка исполнения обязательств по государственным контрактам по вине учреждения	отсутствие			
		наличие			
5	Информационная открытость учреждения (обеспечение размещения информации об учреждении в соответствии с установленными законодательством требованиями)	100%			
		менее 100%			
6	Ведение социальных сетей учреждения	Усредненная оценка за три месяца в соответствии с рейтингом работы исполнительных органов Пензенской области в интернет-пространстве:			
		4 - 5 баллов			
		1 - 3 балла			
		0 баллов			
7	Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения	отсутствие			
		наличие			
8	Нарушение сроков исполнения документов	отсутствие			
		наличие			
9	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступающих от граждан на действия (бездействие) работников учреждения	отсутствие			
		наличие			
Итого по разделу:					

Финансово-экономическая деятельность учреждения (наименование учреждения)					
10	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	1 квартал - не менее 20%; 1 полугодие - не менее 45%; 9 месяцев - не менее 70%; отчетный финансовый год - не менее 95%			
		1 квартал - от 10 до 20%; 1 полугодие - от 30 до 45%; 9 месяцев - от 60 до 70%; отчетный финансовый год - от 85 до 95%			
		1 квартал - от 5 до 10%; 1 полугодие - от 20 до 30%; 9 месяцев - от 50 до 60%; отчетный финансовый год - от 75 до 85%			
		1 квартал - менее 5%; 1 полугодие			

		- менее 20%; 9 месяцев - менее 50%; отчетный финансовый год - менее 75%			
11	Соблюдение сроков предоставления отчетности	100%			
		менее 100%			
12	Соблюдение выплаты заработной платы	100%			
		менее 100%			
13	Просроченная кредиторская задолженность	отсутствие			
		наличие			
14	Соблюдение сроков заключения государственных контрактов в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"	отсутствие			
		наличие			
15	Соблюдение соотношений средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения в кратности до 5	соблюдение			
		несоблюдение			
Итого по разделу:					
Деятельность учреждения (наименование учреждения), направленная на работу с кадрами					

16	Укомплектованность учреждения основным персоналом	80% утвержденно й штатной численности			
		менее 80% от утвержденно й штатной численности			
Итого по разделу:					
ИТОГО					

(наименование должности) (подпись) (расшифровка подписи)