



МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от «15» 05 2026 г. № 21-13

Об утверждении Положения о премировании руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство физической культуры и спорта Пензенской области

В соответствии с Положением о Министерстве физической культуры и спорта Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 09.08.2024 № 570-пП "Об утверждении Положения о Министерстве физической культуры и спорта Пензенской области" (с последующими изменениями), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о премировании руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство физической культуры и спорта Пензенской области (далее - руководители Учреждений) согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить согласно приложению № 2 к настоящему приказу:

- Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Государственного автономного учреждения "Центр спортивной подготовки Пензенской области";

- Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования "Училище олимпийского резерва Пензенской области";

- Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Государственного автономного учреждения дополнительного образования Пензенской области "Спортивная школа олимпийского резерва по гимнастике имени Натальи Александровны Лавровой";

- Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Пензенской области "Спортивная школа водных видов спорта";

- Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Пензенской области "Спортивная школа олимпийского резерва по хоккею";

- Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Государственного бюджетного учреждения дополнительного

образования Пензенской области "Спортивная школа олимпийского резерва водных видов спорта";

- Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Пензенской области "Спортивная школа по адаптивным видам спорта";

- Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Пензенской области "Комплексная спортивная школа олимпийского резерва";

- Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Государственного бюджетного учреждения "Центр бухгалтерского обслуживания в области физической культуры и спорта";

- Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Государственного автономного учреждения Пензенской области "Управление спортивными сооружениями".

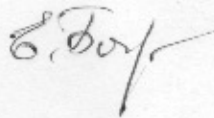
3. Утвердить Порядок определения размера премии по итогам работы за квартал руководителям Учреждений согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства физической культуры и спорта Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Временно исполняющий
обязанности Министра



Е.А. Бочкарева

УТВЕРЖДЕНО

Приказом

Министерства физической культуры
и спорта Пензенской области
от "25" 05 2026 г. № 81-13

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство физической культуры и спорта Пензенской области

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия премирования руководителей (исполняющих обязанности руководителей, временно исполняющих обязанности руководителей) (далее - руководители) государственных бюджетных и автономных учреждений (далее - Учреждения), функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство физической культуры и спорта Пензенской области (далее - Министерство).

2. Премирование руководителей Учреждений по итогам работы за квартал производится на основании оценки деятельности руководителя в соответствии с целевыми показателями эффективности и результативности деятельности руководителя, утвержденными настоящим приказом (далее - показатели), за фактически отработанное в отчетном квартале время в пределах фонда оплаты труда Учреждений, установленного на текущий финансовый год.

Фактический размер премии устанавливается в пределах от 0% до 100% от оклада.

3. Премирование руководителей Учреждений по итогам работы за квартал осуществляется в следующем порядке:

3.1. Руководитель Учреждения обязан ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять в Министерство доклад о выполнении целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителей Учреждений, утвержденных приложением № 2 к настоящему приказу (далее - доклад), а также информацию о наличии/отсутствии постановления (постановлений) о назначении административного наказания за нарушения в Учреждениях требований пожарной, технической, охранной безопасности и охраны труда.

Доклад необходимо предоставлять в Министерство сопроводительным письмом, подписанным руководителем Учреждения или исполняющим обязанности руководителя Учреждения и зарегистрированным в установленном порядке в Учреждении. Доклад предоставляется нарочно.

Руководителю Учреждения, отработавшему неполный квартал, выплата премии по итогам квартала осуществляется пропорционально отработанному времени (из расчета фактически отработанных рабочих дней в текущем квартале) на должности руководителя.

3.2. Государственные гражданские служащие Министерства, указанные в графе 5 приложения № 2 к настоящему приказу, ежеквартально осуществляют анализ выполнения показателей, установленных руководителям Учреждений, и не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставляют в отдел массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства информацию о результатах оценки эффективности и результативности деятельности руководителей Учреждений в отчетном квартале (в разрезе учреждений и показателей) с указанием балльной оценки за каждый выполненный показатель либо с отметкой "не выполнен" по каждому показателю, который не был выполнен в отчетном квартале.

3.3. Консультант отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства (по вопросам государственной службы и кадров):

3.3.1. не позднее 27 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, на основании информации, полученной от государственных гражданских служащих, указанных в графе 5 приложения № 2 к настоящему приказу, готовит:

а) сводную информацию о результатах оценки эффективности деятельности руководителей учреждений в отчетном квартале (в разрезе учреждений и показателей);

б) проект приказа Министерства о премировании руководителей Учреждений по итогам работы за квартал и представляет на подпись Министру физической культуры и спорта Пензенской области (далее – Министр);

3.3.2. не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, направляет в Учреждения копии приказов (выписки из приказа) Министерства о премировании руководителей Учреждений по итогам работы за квартал.

3.4. В случае, если на дату предоставления доклада трудовой договор между руководителем Учреждения и Министерством расторгнут по отрицательным мотивам, премия не выплачивается вне зависимости от достижения показателей эффективности и результативности работы руководителя Учреждения. В случае расторжения трудового договора по состоянию здоровья, в связи со смертью или выходом на пенсию руководителя Учреждения, премия по итогам оценки показателей эффективности и результативности работы руководителя Учреждения выплачивается за фактически отработанное время. В случае смерти руководителя Учреждения премия выплачивается одному из проживавших совместно с ним членов его семьи или его нетрудоспособному иждивенцу, независимо от того, проживал ли он совместно с умершим или не проживал.

3.5. Для вновь назначенных руководителей Учреждений нарушения, допущенные до момента его назначения, не учитываются.

3.6. При назначении исполняющего обязанности руководителя Учреждения руководителем данного Учреждения в отчетном периоде оценка эффективности работы Учреждения, а также премирование указанного лица в соответствующем отчетном периоде, производится за фактически отработанное время за весь отчетный период его работы в статусе исполняющего обязанности руководителя Учреждения и в статусе руководителя Учреждения.

3.7. При непредставлении в установленный срок или предоставление с нарушением срока доклада премия не выплачивается.

4. За счет стимулирующей части фонда оплаты труда руководителям Учреждений (исполняющим обязанности руководителей Учреждений, временно исполняющим обязанности руководителей Учреждений) выплачиваются единовременные премии:

- выполнение заданий особой важности и сложности;
- премии к профессиональным праздникам (День физкультурника).

Единовременное премирование руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство, осуществляется в пределах фонда оплаты труда Учреждений, установленного на текущий финансовый год.

К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- существенное снижение затрат бюджета или увеличение доходной части Учреждений, давшее значительный экономический эффект;
- подготовка и проведение мероприятий федерального и (или) областного значения или масштаба, сдача отчетности об их проведении;
- подготовка спортсменов (победителей, призеров, участников) Олимпийских, Сурдлимпийских, Паралимпийских игр.

В отношении руководителей Учреждений представления о единовременной премии вносятся Министру начальниками отделов Министерства, согласованные с заместителями Министра.

5. При наличии экономии ассигнований, предусмотренных в фонде оплаты труда в конце года, и выполнении целевых показателей эффективности и результативности работы за год, руководителям Учреждений выплачивается премия по итогам года, размер которой определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему приказу.

5.1. Руководитель Учреждения обязан не позднее 15 декабря текущего года, представлять в Министерство доклад о выполнении целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения, утвержденных приложением № 3 к настоящему приказу (далее - доклад).

5.2. Государственные гражданские служащие Министерства, указанные в графе 5 приложения № 3 к настоящему приказу, осуществляют анализ выполнения показателей, установленных руководителям Учреждений, и не позднее 20 декабря текущего года предоставляют в отдел массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства информацию о результатах оценки эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений в отчетном периоде (в разрезе учреждений и показателей) с указанием размера премии за каждый выполненный показатель либо с отметкой "не выполнен" по каждому показателю, который не был выполнен в отчетном периоде.

5.3. Консультант отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства (по вопросам государственной службы и кадров):

5.3.1. Не позднее 22 декабря текущего года на основании информации, полученной от государственных гражданских служащих, указанных в графе 5 приложения № 3 к настоящему приказу, готовит:

а) сводную информацию о результатах оценки эффективности и результативности деятельности руководителей Учреждений в отчетном периоде (в разрезе учреждений и показателей);

б) проект приказа Министерства о премировании руководителей Учреждений по итогам работы за год и представляет на подпись Министру.

5.3.2. Не позднее 23 декабря текущего года направляет в Учреждения копии приказов (выписки из приказа) Министерства о премировании руководителей Учреждений по итогам работы за год.

Руководителю Учреждения, отработавшему неполный календарный год, выплата премии по итогам года осуществляется пропорционально отработанному времени (из расчета фактически отработанных рабочих дней в текущем календарном году) на должности руководителя. Периоды нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске, отпуске без сохранения денежного содержания, по временной нетрудоспособности не подлежат исключению из расчетного периода.

6. Подготовка проекта приказа о премировании осуществляется консультантом отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства (по вопросам государственной службы и кадров) и направляется Министру с приложением всех представленных документов.

УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом

Министерства физической культуры

и спорта Пензенской области

от "25" 05 2026 г. № 21-13

Целевые показатели эффективности и результативности
деятельности руководителей государственных бюджетных и автономных
учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых
осуществляет Министерство физической культуры и спорта Пензенской области
за квартал

Государственное бюджетное учреждение Пензенской области "Центр бухгалтерского
обслуживания организаций физической культуры и спорта"

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения	Значение показателя	Размер премии по итомам работы за квартал (в % к окладу)	Должностное лицо (лица) Министерства физической культуры и спорта Пензенской области, осуществляющие анализ выполнения показателя
1	Соблюдение финансовой дисциплины по договорным обязательствам (соблюдение сроков расчёта с контрагентами, отсутствие просроченной кредиторской задолженности и дебиторской задолженности и т.п.)	Да Нет	20% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
2	Своевременное предоставление в отдел финансового обеспечения Министерства физической культуры и спорта Пензенской области полной и достоверной бухгалтерской отчётности по обслуживаемым учреждениям физической культуры и спорта	Да Нет	20% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
3	Отсутствие фактов включения в отчёт неполных или недостоверных сведений по обслуживаемым учреждениям физической культуры и спорта	Да Нет	20% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения

4	Укомплектованность Учреждения кадрами	90 % и более от штатного расписания	20%	Начальник отдела финансового обеспечения
		менее 90 % от штатного расписания	0%	
5	Своевременное выполнение документально оформленных заданий и поручений Министерства физической культуры и спорта Пензенской области и иных ведомств и организаций	Да	20%	Начальники структурных подразделений Министерства
		Нет	0 %	

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Пензенской области "Спортивная школа олимпийского резерва водных видов спорта"

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения	Значение показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Должностное лицо (должностные лица) Министерства физической культуры и спорта Пензенской области, осуществляющие анализ выполнения показателя
1	Доля педагогических работников, состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в Учреждении, имеющих высшее профессиональное образование, либо профессиональную переподготовку по направлению подготовки "Физическая культура" в объеме не менее 250 часов	более 85%	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 80 до 85%	3%	
		менее 80%	0%	
2	Доля педагогических работников, состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в организации, имеющих высшую квалификационную категорию и первую квалификационную категорию, от общего числа педагогических работников	Свыше 75%	10%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 65 до 75%	5%	
		менее 65%	0%	
3	Доля педагогических работников состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в организации, получивших дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности (по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) не менее 1 раза в 3 года	100%	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 95 до 100%	3%	
		менее 95%	0%	

4	Соблюдение финансовой дисциплины по договорным обязательствам (соблюдение сроков расчёта с контрагентами, отсутствие просроченной кредиторской задолженности и дебиторской задолженности и т.п.)	Да нет	10% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
5	Погрешность кассового планирования	кассовое исполнение – 100% кассовое исполнение 95- 99% менее 94%	10% 5% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
6	Своевременное принятие бюджетных обязательств на закупку товаров, работ и услуг	срок предоставлени я в ГБУ БО ЦБО на регистрацию бюджетного обязательства в течении 2 дней с момента заключения более 2 дней	10% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
7	Доля тренеров - преподавателей, старших тренеров -преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в организации	70% и более менее 70%	5% 0%	Начальник отдела развития видов спорта
8	Доля лиц, проходящих спортивную подготовку (на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства), которым присвоены спортивные звания и (или) спортивные разряды	90% и более менее 90%	5% 0%	Начальник отдела развития видов спорта
9	Доля лиц, проходящих спортивную подготовку на этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства в общей численности спортсменов, проходящих спортивную подготовку	более 15% от 10 до 15% менее 10% 	10% 5% 0% 	Начальник отдела развития видов спорта
10	Соблюдение требований по цифровой трансформации в автоматизированной информационной системе «Мой спорт»	от 90 до 100% от 70 до 89% менее 70 %	5% 3% 0	Начальник отдела развития видов спорта
11	Соблюдение требований по информационной открытости	3 балла менее 3 баллов	5% 0	Начальник отдела развития видов спорта
12	Соблюдение требований автоматизированной системы управления негативными мнениями в	Да Нет	5% 0	Начальник отдела развития видов спорта

	социальных сетях «Инцидент Менеджмент»			
13	Отсутствие просроченных ответов на обращения граждан, в том числе поступивших на портал обратной связи (ПОС)	Да	5 %	Начальник отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства
		Нет	0 %	
14	Своевременное выполнение документально оформленных заданий и поручений Министерства физической культуры и спорта Пензенской области и иных ведомств и организаций	Да	10%	Начальники структурных подразделений Министерства
		Нет	0 %	

Государственное автономное учреждение дополнительного образования Пензенской области "Спортивная школа олимпийского резерва по гимнастике им. Н.А. Лавровой"

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения	Значение показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Должностное лицо (должностные лица) Министерства физической культуры и спорта Пензенской области, осуществляющие анализ выполнения показателя
1	Доля педагогических работников, состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в Учреждении, имеющих высшее профессиональное образование, либо профессиональную переподготовку по направлению подготовки «Физическая культура» в объеме не менее 250 часов	85% и более	10%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 80 до 85%	5%	
		менее 80%	0%	
2	Доля педагогических работников, состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в организации, имеющих высшую квалификационную категорию и первую квалификационную категорию, от общего числа педагогических работников	от 75%	10%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 65 до 75%	5%	
		менее 65%	0%	
3	Доля педагогических работников состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в организации, получивших дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности (по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) не менее 1 раза в 3 года	100%	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 95 до 100%	3%	
		менее 95%	0%	
		от 95 до 100%	3%	

		менее 95%	0%	
4	Соблюдение финансовой дисциплины по договорным обязательствам (соблюдение сроков расчёта с контрагентами, отсутствие просроченной кредиторской задолженности и дебиторской задолженности и т.п.)	Да нет	10% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
5	Погрешность кассового планирования	кассовое исполнение – 100% кассовое исполнение 95-99% менее 94%	10% 5% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
6	Своевременное принятие бюджетных обязательств на закупку товаров, работ и услуг	срок предоставления в ГБУ БО ЦБО на регистрацию бюджетного обязательства в течении 2 дней с момента заключения более 2 дней	10% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
7	Доля тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в организации	70% и более менее 70%	5% 0%	Начальник отдела развития видов спорта
8	Доля лиц, проходящих спортивную подготовку (на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства), которым присвоены спортивные звания и (или) спортивные разряды	90% и более менее 90%	5% 0%	Начальник отдела развития видов спорта
9	Доля лиц, проходящих спортивную подготовку на этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства в общей численности спортсменов, проходящих спортивную подготовку	от 15% от 10 до 15% менее 10%	10% 5% 0%	Начальник отдела развития видов спорта
10	Соблюдение требований по цифровой трансформации в автоматизированной	от 90 до 100% от 70 до 90%	5% 3%	Начальник отдела развития видов спорта

	информационной системе «Мой спорт»	менее 70 %	0	
11	Соблюдение требований по информационной открытости	3 балла	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		менее 3 баллов	0%	
12	Отсутствие просроченных ответов на обращения граждан и соблюдение требований автоматизированной системы управления негативными мнениями в социальных сетях «Инцидент Менеджмент»	Да	2,5%	Начальник отдела развития видов спорта
		Нет	0	
13	Отсутствие просроченных ответов на обращения граждан, в том числе поступивших на портал обратной связи (ПОС)	Да	2,5%	Начальник отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства
		Нет	0	
14	Своевременное выполнение документально оформленных заданий и поручений Министерства физической культуры и спорта Пензенской области и иных ведомств и организаций	Да	10%	Начальники структурных подразделений
		Нет	0 %	

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Пензенской области "Спортивная школа олимпийского резерва по хоккею"

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения	Значение показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Должностное лицо (должностные лица) Министерства физической культуры и спорта Пензенской области, осуществляющие анализ выполнения показателя
1	Доля педагогических работников, состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в организации, имеющих высшее профессиональное образование, либо профессиональную переподготовку по направлению подготовки "Физическая культура" в объеме не менее 250 часов	85% и более	10%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 80 до 85%	5%	
		менее 80%	0%	
2	Доля педагогических работников, состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в организации, имеющих высшую квалификационную категорию и первую квалификационную категорию, от общего числа педагогических работников	75% и более	10%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 65 до 75%	5%	
		менее 65%	0%	
3	Доля педагогических работников состоящих в трудовых отношениях по основному месту	100%	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 95 до 100%	3%	

	работы в организации, получивших дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности (по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) не менее 1 раза в 3 года	менее 95%	0%	
4	Доля тренеров - преподавателей, старших тренеров -преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в организации	70% и более	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		менее 70%	0%	
5	Доля лиц, проходящих спортивную подготовку (на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства), которым присвоены спортивные звания и (или) спортивные разряды	90% и более	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		менее 90%	0%	
6	Доля лиц, проходящих спортивную подготовку на этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства в общей численности спортсменов, проходящих спортивную подготовку	более 10%	10%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 7 до 10%	5%	
		менее 7%	0%	
7	Соблюдение требований по цифровой трансформации в автоматизированной информационной системе «Мой спорт»	90% и более	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 70 до 89%	3%	
		менее 70 %	0%	
8	Соблюдение требований по информационной открытости	3 балла	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		менее 3 баллов	0%	
9	Соблюдение требований автоматизированной системы управления негативными мнениями в социальных сетях «Инцидент Менеджмент»	Да	2,5%	Начальник отдела развития видов спорта
		Нет	0%	
10	Отсутствие просроченных ответов на обращения граждан, в том числе поступивших на портал обратной связи (ПОС)	Да	2,5%	Начальник отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства
		Нет	0%	
11	Соблюдение финансовой дисциплины по договорным обязательствам (соблюдение	Да	10%	Начальник отдела финансового обеспечения

	сроков расчёта с контрагентами, отсутствие просроченной кредиторской задолженности и дебиторской задолженности и т.п.)	Нет	0%	
12	Погрешность кассового планирования	кассовое исполнение – 100% кассовое исполнение 95-99% менее 94%	10% 5% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
13	Своевременное принятие бюджетных обязательств на закупку товаров, работ и услуг	срок предоставления в ГБУ БО ЦБО на регистрацию бюджетного обязательства в течении 2 дней с момента заключения более 2 дней	10% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
14	Своевременное выполнение документально оформленных заданий и поручений Министерства физической культуры и спорта Пензенской области и иных ведомств и организаций	Да Нет	10% 0 %	Начальники структурных подразделений

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Пензенской области "Спортивная школа водных видов спорта"

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения	Значение показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Должностное лицо (должностные лица) Министерства физической культуры и спорта Пензенской области, осуществляющие анализ выполнения показателя
1	Доля педагогических работников, состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в организации, имеющих высшее профессиональное образование, либо профессиональную переподготовку по направлению подготовки "Физическая культура" в объёме не менее 250 часов	85% и более	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 80 до 85%	3%	
		менее 80%	0%	
2	Доля педагогических работников, состоящих в	75% и более	10%	Начальник отдела развития

	трудовых отношениях по основному месту работы в организации, имеющих высшую квалификационную категорию и первую квалификационную категорию, от общего числа педагогических работников	от 65 до 75%	5%	видов спорта
		менее 65%	0%	
3	Доля педагогических работников состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в организации, получивших дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности (по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) не менее 1 раза в 3 года	100%	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 95 до 100%	3%	
		менее 95%	0%	
4	Доля тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в организации	70% и более	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		менее 70%	3%	
5	Доля лиц, проходящих спортивную подготовку (на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства), которым присвоены спортивные звания и (или) спортивные разряды	90% и более	10%	Начальник отдела развития видов спорта
		менее 90%	0%	
6	Доля лиц, проходящих спортивную подготовку на этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства в общей численности спортсменов, проходящих спортивную подготовку	для видов спорта, не являющихся командно-игровыми:		Начальник отдела развития видов спорта
		более 15%	5%	
		от 10 до 15%	3%	
		менее 10%	0%	
		для командно-игровых видов спорта:		
		более 10%	5%	
		от 7 до 10%	3%	
		менее 7%	0%	

7	Соблюдение требований по цифровой трансформации в автоматизированной информационной системе «Мой спорт»	от 90 до 100%	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 70 до 90%	3%	
		менее 70 %	0%	
8	Соблюдение требований по информационной открытости	3 балла	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		менее 3 баллов	0%	
9	Соблюдение требований автоматизированной системы управления негативными мнениями в социальных сетях «Инцидент Менеджмент»	Да	2,5%	Начальник отдела развития видов спорта
		Нет	0%	
10	Соблюдение финансовой дисциплины по договорным обязательствам (соблюдение сроков расчёта с контрагентами, отсутствие просроченной кредиторской задолженности и дебиторской задолженности и т.п.)	Да нет	10% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
11	Погрешность кассового планирования	кассовое исполнение – 100%	10%	Начальник отдела финансового обеспечения
		кассовое исполнение 95-99%	5%	
		менее 94%	0%	
12	Своевременное принятие бюджетных обязательств на закупку товаров, работ и услуг	срок предоставления в ГБУ БО ЦБО на регистрацию бюджетного обязательства в течение 2 дней с момента заключения более 2 дней	10% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
13	Отсутствие просроченных ответов на обращения граждан, в том числе поступивших на портал обратной связи (ПОС)	Да	2,5%	Начальник отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства
		Нет	0	
14	Своевременное выполнение документально оформленных заданий и поручений Министерства физической культуры и спорта Пензенской области и иных ведомств и организаций	Да	10%	Начальники структурных подразделений Министерства
		Нет	0 %	

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Пензенской области "Комплексная спортивная школа олимпийского резерва"

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения	Значение показателя	Размер премии по итогам работы	Должностное лицо (должностные лица) Министерства физической культуры и спорта Пензенской области,
-------	--	---------------------	--------------------------------	---

			за кварта л (в % к окладу)	осуществляющие анализ выполнения показателя
1	Доля педагогических работников, состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в организации, имеющих высшее профессиональное образование, либо профессиональную переподготовку по направлению подготовки "Физическая культура" в объеме не менее 250 часов	85% и более	10%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 80 до 85%	5%	
		менее 80%	0%	
2	Доля педагогических работников, состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в организации, имеющих высшую квалификационную категорию и первую квалификационную категорию, от общего числа педагогических работников	75% и более	10%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 65 до 75%	5%	
		менее 65%	0%	
3	Доля педагогических работников, состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в организации, получивших дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности (по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) не менее 1 раза в 3 года	100%	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 95 до 100%	3%	
		менее 95%	0%	
4	Доля тренеров -преподавателей, старших тренеров -преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в организации	70% и более	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		менее 70%	0%	
5	Доля лиц, проходящих спортивную подготовку (на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства), которым присвоены спортивные звания и (или) спортивные разряды	90% и более	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		менее 90%	0%	
6	Доля лиц, проходящих спортивную подготовку на этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства в общей численности спортсменов, проходящих спортивную подготовку	для видов спорта, не являющихся командно - игровыми:		Начальник отдела развития видов спорта
		более 15%	5%	
		от 10 до 15%	3%	
		менее 10%	0%	
		для командно - игровых видов спорта:		
		более 10%	5%	
		от 7 до 10%	3%	
		менее 7%	0%	

7	Соблюдение требований по цифровой трансформации в автоматизированной информационной системе «Мой спорт»	от 90 до 100%	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 70 до 90%	3%	
		менее 70 %	0%	
8	Соблюдение требований по информационной открытости	3 балла	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		менее 3 баллов	0%	
9	Соблюдение требований автоматизированной системы управления негативными мнениями в социальных сетях «Инцидент Менеджмент»	Да	2,5%	Начальник отдела развития видов спорта
		Нет	0%	
10	Соблюдение финансовой дисциплины по договорным обязательствам (соблюдение сроков расчёта с контрагентами, отсутствие просроченной кредиторской задолженности и дебиторской задолженности и т.п.)	Да нет	10% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
11	Погрешность кассового планирования	кассовое исполнение – 100%	10%	Начальник отдела финансового обеспечения
		кассовое исполнение 95-99%	5%	
		менее 94%	0%	
12	Своевременное принятие бюджетных обязательств на закупку товаров, работ и услуг	срок предоставления в ГБУ БО ЦБО на регистрацию бюджетного обязательства в течении 2 дней с момента заключения более 2 дней	10% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
13	Отсутствие просроченных ответов на обращения граждан, в том числе поступивших на портал обратной связи (ПОС)	Да	2,5%	Начальник отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства
		Нет	0%	
14	Своевременное выполнение документально оформленных заданий и поручений Министерства физической культуры и спорта Пензенской области и иных ведомств и организаций	Да	10%	Начальники структурных подразделений Министерства
		Нет	0 %	

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Пензенской области "Спортивная школа по адаптивным видам спорта"

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения	Значение показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Должностное лицо (должностные лица) Министерства физической культуры и спорта Пензенской области, осуществляющие анализ выполнения показателя
1	Доля тренеров-преподавателей по адаптивной	50% и более	5%	Начальник отдела

	физической культуре и спорту, старших тренеров -преподавателей по адаптивной физической культуре, осуществляющих спортивную подготовку по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки по видам спорта, включённым в программу Паралимпийских игр или Сурдлимпийских игр, состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в организации	менее 50%	0%	развития видов спорта
2	Доля педагогических работников, состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в организации, имеющих высшее профессиональное образование, либо профессиональную переподготовку по направлению подготовки "Физическая культура" в объёме не менее 250 часов	85% и более	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 80 до 85%	3%	
		менее 80%	0%	
3	Доля педагогических работников, состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в организации, имеющих высшую квалификационную категорию и первую квалификационную категорию, от общего числа педагогических работников	75% и более	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 65 до 75%	3%	
		менее 65%	0%	
4	Доля педагогических работников состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в организации, получивших дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности (по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) не менее 1 раза в 3 года	100%	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 95 до 100%	3%	
		менее 95%	0%	
5	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы по тренерам -преподавателям, инструкторам -методистам и среднемесячной начисленной заработной платы	100%	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 95 до 100%	3%	
		менее 95%	0%	
6	Доля лиц, проходящих спортивную подготовку (на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства) по видам спорта, включённым в программу Паралимпийских или Сурдлимпийских игр, которым присвоены спортивные звания и (или) спортивные разряды	70% и более	10%	Начальник отдела развития видов спорта
		менее 70%	0%	
7	Доля лиц, проходящих спортивную подготовку на этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства в общей численности спортсменов, проходящих спортивную подготовку	более 5%	10%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 2 до 5%	5%	
		менее 2%	0%	
8	Соблюдение требований по цифровой трансформации в автоматизированной информационной системе «Мой спорт»	от 90 до 100%	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 70 до 90%	3%	
		менее 70 %	0%	
9	Соблюдение требований по информационной открытости	3 балла	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		менее 3 баллов	0%	
10	Соблюдение требований автоматизированной	Да	2,5%	Начальник отдела

	системы управления негативными мнениями в социальных сетях «Инцидент Менеджмент»	Нет	0%	развития видов спорта
11	Соблюдение финансовой дисциплины по договорным обязательствам (соблюдение сроков расчёта с контрагентами, отсутствие просроченной кредиторской задолженности и дебиторской задолженности и т.п.)	Да нет	10% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
12	Погрешность кассового планирования	кассовое исполнение – 100% кассовое исполнение 95-99% менее 94%	10% 5% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
13	Своевременное принятие бюджетных обязательств на закупку товаров, работ и услуг	срок предоставления в ГБУ БО ЦБО на регистрацию бюджетного обязательства в течении 2 дней с момента заключения более 2 дней	10% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
14	Отсутствие просроченных ответов на обращения граждан, в том числе поступивших на портал обратной связи (ПОС)	Да Нет	2,5% 0%	Начальник отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства
15	Своевременное выполнение документально оформленных заданий и поручений Министерства физической культуры и спорта Пензенской области и иных ведомств и организаций	Да	10%	Начальники структурных подразделений Министерства
		Нет	0 %	

Государственное автономное образовательное учреждение профессионального образования "Училище олимпийского резерва Пензенской области"

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения	Значение показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Должностное лицо (должностные лица) Министерства физической культуры и спорта Пензенской области, осуществляющие анализ выполнения показателя
1	Доля педагогических работников, состоящих в трудовых отношениях по основному месту	95% и более от 90 до 95%	5% 3%	Начальник отдела развития видов спорта

	работы в организации, имеющих высшую квалификационную категорию и первую квалификационную категорию, от общего числа педагогических работников	менее 90%	0%	
2	Доля педагогических работников состоящих в трудовых отношениях по основному месту работы в организации, получивших дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности (по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) не менее 1 раза в 3 года	100%	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 95 до 100%	3%	
		менее 95%	0%	
3	Доля лиц, проходящих спортивную подготовку на учебно-тренировочном этапе, этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства, имеющих спортивные звания и спортивные разряды	100%	10%	Начальник отдела развития видов спорта
		менее 100%	0%	
4	Доля спортсменов от общего числа лиц, проходящих спортивную подготовку по видам спорта, включённым в программу Олимпийских игр, включённых в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации	10% и более	10%	Начальник отдела развития видов спорта
		менее 10%	0%	
5	Соблюдение требований по цифровой трансформации в автоматизированной информационной системе «Мой спорт»	от 90 до 100%	10%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 70 до 90%	3%	
		менее 70 %	0%	
6	Соблюдение требований по информационной открытости	3 балла	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		менее 3 баллов	0%	
7	Выполнение квоты по приёму на работу инвалидов	Да	5%	Начальник отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства
		Нет	0%	
8	Соблюдение требований автоматизированной системы управления негативными мнениями в социальных сетях «Инцидент Менеджмент»	Да	5%	Начальник отдела развития видов спорта
		Нет	0%	
9	Соблюдение финансовой дисциплины по договорным обязательствам (соблюдение сроков расчёта с контрагентами, отсутствие просроченной кредиторской задолженности и дебиторской задолженности и т.п.)	Да нет	10% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
10	Погрешность кассового планирования	кассовое исполнение – 100% кассовое исполнение 95-99% менее 94%	10% 5% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения

11	Своевременное принятие бюджетных обязательств на закупку товаров, работ и услуг	срок предоставления в ГБУ БО ЦБО на регистрацию бюджетного обязательства в течении 2 дней с момента заключения более 2 дней	10% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
12	Отсутствие просроченных ответов на обращения граждан, в том числе поступивших на портал обратной связи (ПОС)	Да Нет	5% 0%	Начальник отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства
13	Своевременное выполнение документально оформленных заданий и поручений Министерства физической культуры и спорта Пензенской области и иных ведомств и организаций	Да Нет	10 % 0 %	Начальники структурных подразделений Министерства

**Государственное автономное учреждение
"Центр спортивной подготовки Пензенской области"**

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения	Значение показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Должностное лицо (должностные лица) Министерства физической культуры и спорта Пензенской области, осуществляющие анализ выполнения показателя
1	Увеличение поступления доходов от иной приносящей доход деятельности в отчетном периоде в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	2% и более 1% без увеличения	5% 2% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
2	Соблюдение финансовой дисциплины по договорным обязательствам (соблюдение сроков расчёта с контрагентами, отсутствие просроченной кредиторской задолженности и дебиторской задолженности и т.п.)	Да Нет	5% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения

3	Погрешность кассового планирования	кассовое исполнение – 100% кассовое исполнение 95- 99% менее 94%	10% 5% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
4	Своевременное принятие бюджетных обязательств на закупку товаров, работ и услуг	срок предоставлени я в ГБУ БО ЦБО на регистрацию бюджетного обязательства в течении 2 дней с момента заключения более 2 дней	10% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
5	Доля кандидатов, включённых в основной и резервный состав спортивных сборных команд России, из числа штатных спортсменов-инструкторов Учреждения	более 70 % от 60 до 70% менее 60%	15% 10% 0%	Начальник отдела развития видов спорта
6	Выполнение показателей результатов мероприятий «Организованы и проведены физкультурные и спортивные мероприятия Пензенской области, включённые в Календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий» государственной программы Пензенской области «Развитие физической культуры и спорта в Пензенской области»	Да Нет	15% 0%	Начальник отдела развития видов спорта
7	Выполнение показателей результатов мероприятия «Обеспечено участие спортсменов Пензенской области (делегаций) в межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, тренировочных мероприятиях» государственной программы Пензенской области «Развитие физической культуры и спорта в Пензенской области»	Да Нет	10% 0%	Начальник отдела развития видов спорта
8	Соблюдение требований по информационной открытости	3 балла менее 3 баллов	5% 0%	Начальник отдела развития видов спорта
9	Выполнение квоты по приёму на работу инвалидов	Да Нет	5% 0%	Начальник отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства
10	Соблюдение требований автоматизированной системы управления негативными мнениями в социальных сетях «Инцидент Менеджмент»	Да Нет	5% 0%	Начальник отдела развития видов спорта
11	Отсутствие просроченных ответов на обращения граждан, в том числе поступивших на портал обратной связи (ПОС)	Да Нет	5% 0%	Начальник отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства

12	Своевременное выполнение документально оформленных заданий и поручений Министерства физической культуры и спорта Пензенской области и иных ведомств и организаций	Да	10 %	Начальники структурных подразделений Министерства
		Нет	0 %	

**Государственное автономное учреждение Пензенской области
"Управление спортивными сооружениями"**

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения	Значение показателя	Размер премии по итогам работы за квартал (в % к окладу)	Должностное лицо (должностные лица) Министерства физической культуры и спорта Пензенской области, осуществляющие анализ выполнения показателя
1	Увеличение поступления доходов от иной приносящей доход деятельности в отчетном периоде в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	2% и более 1% без увеличения	15% 5% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
2	Соблюдение финансовой дисциплины по договорным обязательствам (соблюдение сроков расчёта с контрагентами, отсутствие просроченной кредиторской задолженности и дебиторской задолженности и т.п.)	Да	10%	Начальник отдела финансового обеспечения
		Нет	0%	
3	Погрешность кассового планирования	кассовое исполнение – 100% кассовое исполнение 95-99% менее 94%	15% 7% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
4	Своевременное принятие бюджетных обязательств на закупку товаров, работ и услуг	срок на регистрацию бюджетного обязательства в течении 5 дней с момента заключения более 5 дней	10% 0%	Начальник отдела финансового обеспечения
5	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны потребителей услуг предоставляемых на спортивных сооружениях Учреждения	Да Нет	15% 0%	Начальник отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства
6	Соблюдение требований автоматизированной системы управления негативными мнениями в социальных сетях «Инцидент Менеджмент»	Да Нет	5% 0%	Начальник отдела развития видов спорта

7	Выполнение квоты по приёму на работу инвалидов	Да	5%	Начальник отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства
		Нет	0%	
8	Соблюдение требований по информационной открытости	3 балла	10%	Начальник отдела развития видов спорта
		менее 3 баллов	0%	
9	Отсутствие просроченных ответов на обращения граждан, в том числе поступивших на портал обратной связи (ПОС)	Да	5%	Начальник отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства
		Нет	0%	
10	Своевременное выполнение документально оформленных заданий и поручений Министерства физической культуры и спорта Пензенской области и иных ведомств и организаций	Да	10 %	Начальники структурных подразделений Министерства
		Нет	0 %	

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта пензенской области за год

**Государственное бюджетное учреждение Пензенской области
"Центр бухгалтерского обслуживания организаций физической культуры и спорта"**

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения	Значение показателя	Размер премии по итогам работы за год (в % к окладу)	Должностное лицо (должностные лица) Министерства физической культуры и спорта Пензенской области, осуществляющие анализ выполнения показателя
1	Отсутствие фактов нарушения финансовой дисциплины в актах проверок обслуживаемых учреждений со стороны внешних контролирурующих органов	Да	15%	Начальник отдела финансового обеспечения
		Нет	0%	
2	Соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетной отчетности	Да	15%	Начальник отдела финансового обеспечения
		Нет	0%	
3	Отсутствие претензий со стороны налоговых органов	Да	20%	Начальник отдела финансового обеспечения
		Нет	0%	
4	Соблюдение финансовой дисциплины по договорным обязательствам (соблюдение сроков расчёта с контрагентами, отсутствие просроченной кредиторской задолженности и дебиторской задолженности и т.п.)	Да	20%	Начальник отдела финансового обеспечения
		Нет	0%	
5	Соблюдение предельного размера соотношения среднемесячной заработной платой руководителя, заместителей руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения	Да	20%	Начальник отдела финансового обеспечения
		Нет	0%	
6	Выполнение квоты по приёму на работу инвалидов	Да	10%	Начальник отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства
		Нет	0%	

**Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Пензенской области**

"Спортивная школа олимпийского резерва водных видов спорта"

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения	Значение показателя	Размер премии по итогам работы за год (в % к окладу)	Должностное лицо (должностные лица) Министерства физической культуры и спорта Пензенской области, осуществляющие анализ выполнения показателя
----------	--	---------------------	--	---

1	Сохранение и/или увеличение количества лиц, проходящих спортивную подготовку в организации, которым присвоены спортивные звания (по сравнению с прошлым годом)	увеличение	20%	Начальник отдела развития видов спорта
		сохранение	10%	
		снижение	0%	
2	Увеличение (или сохранение) общего количества занимающихся в учреждении (по сравнению с прошлым годом)	увеличение	15%	Начальник отдела развития видов спорта
		сохранение	10%	
		снижение	0%	
3	Увеличение количества занимающихся в учреждении по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки (по сравнению с прошлым годом)	увеличение	20%	Начальник отдела развития видов спорта
		сохранение	10%	
		снижение	0%	
4	Количество завоеванных медалей:			
4.1	- по итогам участия в чемпионатах и первенствах России.	Превышает значение прошлого года	10%	Начальник отдела развития видов спорта
	В случае отсутствия в календарном плане мероприятий с наименованием «спартакиада», значение максимальной оценки (в баллах) пункта 3.1 увеличивается на значение пункта 3.2	На уровне значения прошлого года	5%	
		Ниже уровня значения прошлого года либо отсутствие медалей	0%	
4.2	- по итогам участия в мероприятиях с наименованием «спартакиада»	Превышает значение прошлого года	10%	Начальник отдела развития видов спорта
		На уровне значения прошлого года	5%	
		Ниже уровня значения прошлого года либо отсутствие медалей	0%	
5	Количество завоеванных медалей на чемпионатах и первенствах Приволжского федерального округа	Превышает значение прошлого года	20%	Начальник отдела развития видов спорта
		На уровне значения прошлого года	10%	
		Ниже уровня значения прошлого года либо отсутствие медалей	0%	
6	Выполнение квоты по приёму на работу инвалидов	Да	5%	Начальник отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства
		Нет	0%	

Государственное автономное учреждение дополнительного образования Пензенской области "Спортивная школа олимпийского резерва по гимнастике им. Н.А. Лавровой"

Составляющая Спортивной школы олимпийского резерва по гимнастике им. Н.А. Лавровой				
№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения	Значение показателя	Размер премии по итогам работы за год (в % к окладу)	Должностное лицо (должностные лица) Министерства физической культуры и спорта Пензенской области, осуществляющие анализ выполнения показателя
1	Сохранение и/или увеличение количества лиц, проходящих спортивную подготовку в организации, которым присвоены спортивные звания (по сравнению с прошлым годом)	увеличение	20%	Начальник отдела развития видов спорта
		сохранение	10%	
		снижение	0%	
2	Увеличение (или сохранение) общего количества занимающихся в учреждении (по сравнению с прошлым годом)	увеличение	10%	Начальник отдела развития видов спорта
		сохранение	5%	
		снижение	0%	
3	Увеличение количества занимающихся в учреждении по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки (по сравнению с прошлым годом)	увеличение	15%	Начальник отдела развития видов спорта
		сохранение	10%	
		снижение	0%	
4	Количество завоеванных медалей:			
4.1.	- по итогам участия в чемпионатах и первенствах России. В случае отсутствия в календарном плане мероприятий с наименованием «спартакиада», значение максимальной оценки (в баллах) пункта 3.1 увеличивается на значение пункта 3.2	Превышает значение прошлого года	10%	Начальник отдела развития видов спорта
		На уровне значения прошлого года	5%	
		Ниже уровня значения прошлого года либо отсутствие медалей	0%	
4.2.	- по итогам участия в мероприятиях с наименованием «спартакиада»	Превышает значение прошлого года	10%	Начальник отдела развития видов спорта
		На уровне значения прошлого года	5%	
		Ниже уровня значения прошлого года либо отсутствие медалей	0%	
5	Количество завоёванных медалей на чемпионатах и первенствах Приволжского федерального округа	Превышает значение прошлого года	10%	Начальник отдела развития видов спорта
		На уровне значения	5%	

		прошлого года		
		Ниже уровня значения прошлого года либо отсутствие медалей	0%	
6	Выполнение плана по доходам за отчётный период	Да	20%	Начальник отдела финансового обеспечения
		Нет	0%	
7	Выполнение квоты по приёму на работу инвалидов	Да	5 %	Начальник отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства
		Нет	0 %	

**Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Пензенской области**

"Спортивная школа олимпийского резерва по хоккею"

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения	Значение показателя	Размер премии по итогам работы за год (в % к окладу)	Должностное лицо (должностные лица) Министерства физической культуры и спорта Пензенской области, осуществляющие анализ выполнения показателя
1	Сохранение и/или увеличение количества лиц, проходящих спортивную подготовку по командному игровому виду спорта, которым присвоены спортивные звания или спортивные разряды «кандидат в мастера спорта» (по сравнению с прошлым годом)	увеличение	20%	Начальник отдела развития видов спорта
		сохранение	10%	
		снижение	0%	
2	Увеличение (или сохранение) общего количества занимающихся в учреждении (по сравнению с прошлым годом)	увеличение	15%	Начальник отдела развития видов спорта
		сохранение	5%	
		снижение	0%	
3	Увеличение (или сохранение) количества занимающихся в учреждении по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки (по сравнению с прошлым годом)	увеличение	20%	Начальник отдела развития видов спорта
		сохранение	5%	
		снижение	0%	
4	Достижение итоговых показателей сезона Первенства ПФО (достижение результата командами не менее чем по двум возрастам)	1-5 место (не менее одной команды)	20%	Начальник отдела развития видов спорта
		6-7 место (не менее двух команд)	10%	
		8 место и ниже	0%	
5	Обеспечение подготовки спортивного резерва для хоккейного клуба «Дизель»	3 человека в сезон и более	20%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 2 до 3 человек в сезон	10%	
		менее 2 человек в сезон	0%	
6	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Да	5%	Начальник отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства
		Нет	0%	

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Пензенской области "Спортивная школа водных видов спорта"

Область "Спортивная школа водных видов спорта"				
№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения	Значение показателя	Размер премии по итогам работы за год (в % к окладу)	Должностное лицо (должностные лица) Министерства физической культуры и спорта Пензенской области, осуществляющие анализ выполнения показателя
1	Сохранение и/или увеличение количества лиц, проходящих спортивную подготовку в организациях, которым присвоены спортивные звания, или сохранение и/или увеличение количества лиц, проходящих спортивную подготовку по командному игровому виду спорта или виду спорта, включенному в программу Олимпийских игр, в организациях, которым присвоены спортивные звания или спортивные разряды «кандидат в мастера спорта» (по сравнению с прошлым годом)	увеличение	20%	Начальник отдела развития видов спорта
		сохранение	10%	
		снижение	0%	
2	Увеличение (или сохранение) количества занимающихся в учреждении по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки (по сравнению с прошлым годом)	увеличение	20%	Начальник отдела развития видов спорта
		сохранение	10%	
		снижение	0%	
3	Количество завоеванных медалей:			
3.1	- по итогам участия в чемпионатах и первенствах России. В случае отсутствия в календарном плане мероприятий с наименованием «спартакиада», значение максимальной оценки (в баллах) пункта 3.1 увеличивается на значение пункта 3.2	Превышает значение прошлого года	20%	Начальник отдела развития видов спорта
		На уровне значения прошлого года	5%	
		Ниже уровня значения прошлого года либо отсутствие медалей	0%	
3.2	- по итогам участия в мероприятиях с наименованием «спартакиада»	Превышает значение прошлого года	15%	Начальник отдела развития видов спорта
		На уровне значения прошлого года	5%	
		Ниже уровня значения прошлого года либо отсутствие медалей	0%	
4	Количество завоеванных медалей на чемпионатах и первенствах Приволжского федерального округа (по сравнению с прошлым годом)	Превышает значение прошлого года	20%	Начальник отдела развития видов спорта
		На уровне значения прошлого года	10%	
		Ниже уровня значения прошлого года либо отсутствие медалей	0%	
5	Выполнение квоты по приему на работу	Да	5%	Начальник отдела массовой

	инвалидов	Нет	0%	физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства
--	-----------	-----	----	--

**Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Пензенской области**

"Комплексная спортивная школа олимпийского резерва"

Комплексная спортивная школа олимпийского резерва				
№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения	Значение показателя	Размер премии по итогам работы за год (в % к окладу)	Должностное лицо (должностные лица) Министерства физической культуры и спорта Пензенской области, осуществляющие анализ выполнения показателя
1	Сохранение и/или увеличение количества лиц, проходящих спортивную подготовку в организациях, которым присвоены спортивные звания, или сохранение и/или увеличение количества лиц, проходящих спортивную подготовку по командному игровому виду спорта или виду спорта, включенному в программу Олимпийских игр, в организациях, которым присвоены спортивные звания или спортивные разряды «кандидат в мастера спорта» (по сравнению с прошлым годом)	увеличение	20%	Начальник отдела развития видов спорта
		сохранение	10%	
		снижение	0%	
2	Увеличение (или сохранение) количества занимающихся в учреждении по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки (по сравнению с прошлым годом)	увеличение	20%	Начальник отдела развития видов спорта
		сохранение	10%	
		снижение	0%	
3	Количество завоеванных медалей:			
3.1	- по итогам участия в чемпионатах и первенствах России.	Превышает значение прошлого года	20%	Начальник отдела развития видов спорта
	В случае отсутствия в календарном плане мероприятий с наименованием «спартакиада», значение максимальной оценки (в баллах) пункта 3.1 увеличивается на значение пункта 3.2	На уровне значения прошлого года	5%	
		Ниже уровня значения прошлого года либо отсутствие медалей	0%	
3.2	- по итогам участия в мероприятиях с наименованием «спартакиада»	Превышает значение прошлого года	15%	Начальник отдела развития видов спорта
		На уровне значения прошлого года	5%	
		Ниже уровня значения прошлого года либо отсутствие медалей	0%	
4	Количество завоеванных медалей на чемпионатах и первенствах Приволжского федерального округа	Превышает значение прошлого года	20%	Начальник отдела развития видов спорта
		На уровне значения прошлого года	10%	

		Ниже уровня значения прошлого года либо отсутствие медалей	0%	
5	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Да	5%	Начальник отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства
		Нет	0%	

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Пензенской области "Спортивная школа по адаптивным видам спорта"

Области: Спортивная школа по адаптивным видам спорта				
№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения	Значение показателя	Размер премии по итогам работы за год (в % к окладу)	Должностное лицо (должностные лица) Министерства физической культуры и спорта Пензенской области, осуществляющие анализ выполнения показателя
1	Сохранение и/или увеличение количества лиц, проходящих спортивную подготовку в организации, по виду спорта, включенному в программу Паралимпийских или Сурдлимпийских игр, которым присвоены спортивные звания или спортивные разряды «кандидат в мастера спорта» (по сравнению с прошлым годом)	увеличение	20%	Начальник отдела развития видов спорта
		сохранение	10%	
		снижение	0%	
2	Увеличение (или сохранение) количества занимающихся в учреждении по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки (по сравнению с прошлым годом)	увеличение	20%	Начальник отдела развития видов спорта
		сохранение	10%	
		снижение	0%	
3	Количество завоеванных медалей:			
3.1	- по итогам участия в чемпионатах и первенствах России.	Превышает значение прошлого года	20%	Начальник отдела развития видов спорта
	В случае отсутствия в календарном плане мероприятий с наименованием «спартакиада», значение максимальной оценки (в баллах) пункта 3.1 увеличивается на значение пункта 3.2	На уровне значения прошлого года	5%	
		Ниже уровня значения прошлого года либо отсутствие медалей	0%	
3.2	- по итогам участия в мероприятиях с наименованием «спартакиада»	Превышает значение прошлого года	15%	Начальник отдела развития видов спорта
		На уровне значения прошлого года	5%	
		Ниже уровня значения прошлого года либо отсутствие медалей	0%	
4	Количество завоеванных медалей на чемпионатах и первенствах Приволжского федерального округа	Превышает значение прошлого года	20%	Начальник отдела развития видов спорта
		На уровне значения прошлого года	10%	
		Ниже уровня значения прошлого года либо	0%	

		отсутствие медалей		
5	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Да	5%	Начальник отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства
		Нет	0%	

Государственное автономное образовательное учреждение профессионального образования "Училище олимпийского резерва Пензенской области"

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения	Значение показателя	Размер премии по итогам работы за год (в % к окладу)	Должностное лицо (должностные лица) Министерства физической культуры и спорта Пензенской области, осуществляющие анализ выполнения показателя
1	Сохранение и/или увеличение количества лиц, проходящих спортивную подготовку в организациях, которым присвоены спортивные звания, или сохранение и/или увеличение количества лиц, проходящих спортивную подготовку по командному игровому виду спорта, в организации, которым присвоены спортивные звания или спортивные разряды «кандидат в мастера спорта» (по сравнению с прошлым годом)	увеличение	15%	Начальник отдела развития видов спорта
		сохранение	5%	
		снижение	0%	
2	Увеличение (или сохранение) количества занимающихся в учреждении по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки (по сравнению с прошлым годом)	увеличение	15%	Начальник отдела развития видов спорта
		сохранение	5%	
		снижение	0%	
3	Доля лиц, проходящих спортивную подготовку на этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства в общей численности спортсменов проходящих спортивную подготовку	более 15%	15%	Начальник отдела развития видов спорта
		от 10 до 15%	5%	
		менее 10%	0%	
4	Наличие не менее 90% лиц, проходящих спортивную подготовку на учебно- тренировочном этапе, этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства, имеющих спортивные звания и спортивные разряды	Да	10%	Начальник отдела развития видов спорта
		Нет	0%	
5	Количество завоеванных медалей:			
5.1	- по итогам участия в чемпионатах и первенствах России.	Превышает значение прошлого года	10%	Начальник отдела развития видов спорта

	В случае отсутствия в календарном плане мероприятий с наименованием «спартакиада», значение максимальной оценки (в баллах) пункта 5.1 увеличивается на значение пункта 5.2	На уровне значения прошлого года	5%	
		Ниже уровня значения прошлого года либо отсутствие медалей	0%	
5.2	- по итогам участия в мероприятиях с наименованием «спартакиада»	Превышает значение прошлого года	10%	Начальник отдела развития видов спорта
		На уровне значения прошлого года	5%	
		Ниже уровня значения прошлого года либо отсутствие медалей	0%	
6	Доля средств от общего объема средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на развитие учреждения и укрепление материально технической базы учреждения (приобретение основных средств, строительных материалов, проведение текущего и капитального ремонта)	свыше 5% от общего объема	10%	Начальник отдела финансового обеспечения
		от 1% до 5%	5%	
		менее 1%	0%	
7	Соблюдение предельного размера соотношения среднемесячной заработной платой руководителя, заместителей руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения	Да	10%	Начальник отдела финансового обеспечения
		Нет	0%	
8	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Да	5%	Начальник отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства
		Нет	0%	

**Государственное автономное учреждение
"Центр спортивной подготовки Пензенской области"**

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения	Значение показателя	Размер премии по итогам работы за год (в % к окладу)	Должностное лицо (должностные лица) Министерства физической культуры и спорта Пензенской области, осуществляющие анализ выполнения показателя
1	Медико-биологическое обеспечение спортсменов-инструкторов Учреждения	100%	30%	Начальник отдела развития видов спорта
		менее 100%	0%	
2	Количество проведенных Учреждением мероприятий, направленных на популяризацию среди населения Пензенской области Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), не включенных в календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Пензенской области	20 и более фестивалей, акций и конкурсов	30%	Начальник отдела массовой физической культуры, развития инфраструктуры и обеспечения деятельности Министерства
		От 10 до 20	15%	
		Менее 10	0%	

3	Доля средств от общего объема средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на развитие учреждения и укрепление материально технической базы учреждения (в том числе приобретение основных средств, строительных материалов, проведение текущего и капитального ремонта)	от 10% и более	20%	Начальник отдела финансового обеспечения
		от 5% до 9%	5%	
		менее 5%	0%	
4	Соблюдение предельного размера соотношения среднемесячной заработной платой руководителя, заместителей руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения	Да	20%	Начальник отдела финансового обеспечения
		Нет	0%	

**Государственное автономное учреждение Пензенской области
"Управление спортивными сооружениями"**

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения	Значение показателя	Размер премии по итогам работы за год (в % к окладу)	Должностное лицо (должностные лица) Министерства физической культуры и спорта Пензенской области, осуществляющие анализ выполнения показателя
1	Количество проведенных официальных спортивных мероприятий и физкультурных мероприятий на спортивных сооружениях учреждения	440 и более	40%	Начальник отдела развития видов спорта
		От 300 до 440	10%	
		Менее 300	0%	
2	Доля средств от общего объема средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на развитие учреждения и укрепление материально технической базы учреждения (в том числе приобретение основных средств, строительных материалов, проведение текущего и капитального ремонта)	от 5% и более	30%	Начальник отдела финансового обеспечения
		от 1% до 4%	5%	
		менее 1%	0%	
3	Соблюдение предельного размера соотношения среднемесячной заработной платой руководителя, заместителей руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения	Да	30%	Начальник отдела финансового обеспечения
		Нет	0%	

УТВЕРЖДЕН
Приказом
Министерства физической культуры
и спорта Пензенской области
от "25" 05 2026 г. № 21-13

ПОРЯДОК

определения размера премии по итогам работы за квартал
руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений,
функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет
Министерство физической культуры и спорта Пензенской области

1. Размер премии руководителя Учреждения рассчитывается по формуле:

$$\text{РПР} = \text{БРП} \times k / 100,$$

РПР - размер премии руководителя Учреждения по итогам работы за квартал в процентах от оклада, установленного в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), в данном отчетном периоде;

БРП - базовый размер премии руководителя Учреждения по итогам работы за квартал;

k - сумма баллов за исполнение каждого целевого показателя эффективности и результативности деятельности руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство физической культуры и спорта Пензенской области (при невыполнении целевого показателя баллы по данному показателю не устанавливаются).

2. Базовый размер премии руководителя Учреждения по итогам работы за квартал равен 100% от оклада, установленного в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), в данном учетном периоде.

В случае привлечения руководителя Учреждения в расчетном периоде к дисциплинарной ответственности базовый размер премии устанавливается в следующих размерах:

- одно замечание - 50% от размера премии;
- один выговор - 10% от размера премии;
- два и более дисциплинарных взысканий, привлечение к дисциплинарной ответственности за совершение проступков коррупционной направленности (в том числе нарушение действующего законодательства о противодействии коррупции) - 0% от размера премии.

При наличии в Учреждении нарушений законодательства в сфере закупок, нарушений требований пожарной, технической и охранной безопасности, охраны труда базовый размер премии устанавливается:

- одно постановление о назначении административного наказания – 25% от размера премии;

- два и более постановлений о назначении административного наказания – 10% от размера премии.

За систематические нарушения руководителем Учреждения своевременного выполнения документально оформленных заданий и поручений Министерства физической культуры и спорта Пензенской области и иных ведомств и организаций (два и более раза) руководитель Учреждения привлекается к дисциплинарной ответственности.