



**МИНИСТЕРСТВО ПО ТАРИФНОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И
ГОСУДАРСТВЕННЫМ ЗАКУПКАМ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 07.04.2026 № 31-19
г. Пенза

**Об утверждении Положения о премировании государственных
гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности
государственной гражданской службы Пензенской области в
Министерстве по тарифному регулированию и государственным
закупкам Пензенской области**

В соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации, законами Пензенской области от 30.12.2004 № 740-ЗПО «О денежном содержании государственных гражданских служащих Пензенской области и лиц, замещающих государственные должности Пензенской области» (с последующими изменениями) и от 29.03.2024 № 4161-ЗПО «О государственной гражданской службе Пензенской области» (с последующими изменениями), руководствуясь Положением о Министерстве по тарифному регулированию и государственным закупкам Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 17.02.2026 № 111-пП (с последующими изменениями), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве по тарифному регулированию и государственным закупкам Пензенской области.

2. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Министерства по тарифному регулированию и государственным закупкам Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Д.И. Сагайдачный

Положение
о премировании государственных гражданских служащих Пензенской
области, замещающих должности государственной гражданской службы
Пензенской области в Министерстве по тарифному регулированию и
государственным закупкам Пензенской области

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве по тарифному регулированию и государственным закупкам Пензенской области (далее - гражданские служащие, Министерство).

2. Выплата премий производится из средств фонда оплаты труда, установленного на соответствующий год, и имеющейся экономии указанного фонда на основании приказа Министерства.

3. Премии гражданским служащим выплачиваются за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, достижение индикативных показателей, закрепленных за Министерством, а также за уровень реализации государственных программ.

Под успешным и добросовестным исполнением должностных обязанностей гражданскими служащими понимается:

- полное и надлежащее исполнение законов Российской Федерации и Пензенской области, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, указов и распоряжений Губернатора Пензенской области, постановлений и распоряжений Правительства Пензенской области;

- надлежащее исполнение распоряжений, приказов, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

- надлежащее исполнение гражданскими служащими на высоком профессиональном уровне должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом;

- своевременное рассмотрение обращений граждан и организаций;
- своевременное и качественное исполнение государственных функций;
- соблюдение установленного служебного распорядка, порядка работы со служебной информацией;

- разработка (участие в разработке) и реализация (участие в реализации) государственных программ (подпрограмм) Пензенской области;

- разработка (участие в разработке) законопроектов, проектов указов и распоряжений Губернатора Пензенской области, постановлений и распоряжений Правительства Пензенской области;

- выступление на форумах, тренингах и обучающих семинарах, консультирование с выездом на места;

- участие в подготовке и проведении мероприятий;

- отсутствие обоснованных жалоб на деятельность гражданских служащих.

4. Размер премии за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, достижение индикативных показателей, закрепленных за Министерством, ежеквартально определяется на основании величины и значимости индикативных показателей социально-экономического развития Пензенской области, утверждаемых Правительством Пензенской области на соответствующий год, для оценки деятельности Министерства, а также в соответствии с личным трудовым вкладом гражданского служащего в общие результаты работы Министерства.

5. В качестве расчетного периода для премирования гражданских служащих принимается отработанное время, равное кварталу.

Гражданским служащим, отработавшим неполный расчетный период, премии выплачиваются за фактически отработанное время.

При изменении размеров должностных окладов (месячного денежного содержания) в случае замещения разных должностей в течение расчетного периода выплата премии производится из среднемесячного должностного оклада (месячного денежного содержания).

6. Премия не выплачивается в случае:

- применения к гражданскому служащему в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления премии, дисциплинарного взыскания в виде предупреждения о неполном должностном соответствии;

- решения аттестационной комиссии о несоответствии гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы;

- увольнения за нарушения служебной дисциплины;

- увольнения гражданского служащего по инициативе представителя нанимателя по основаниям, предусмотренным статьей 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями), за исключением подпункта «а» пункта 1, пунктов 8 и 8.1 - 8.3 части 1 указанной статьи;

- прекращения гражданским служащим служебной деятельности по обстоятельствам, указанным в пунктах 1 и 5 части 2 статьи 39 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями).

7. Базовый размер премии по итогам работы за квартал представляет собой размер премии в процентах к месячному денежному содержанию гражданских служащих, установленный Министром по тарифному регулированию и государственным закупкам Пензенской области (далее – Министр), в соответствии с распоряжением Губернатора Пензенской области

о премировании руководителей исполнительных органов Пензенской области за соответствующий квартал.

8. Фактический размер премии по итогам работы за квартал для гражданского служащего рассчитывается по формуле:

$$\text{ФРП} = \text{БРП} \times \text{К} \times \text{О} \times \text{Г} \times \text{И} \times \text{П} \times \text{Л}, \text{ где:}$$

ФРП - фактический размер премии по итогам работы за квартал;

БРП - базовый размер премии по итогам работы за квартал;

К - суммарный коэффициент исполнения Министерством индикативных показателей социально-экономического развития;

О - коэффициент освоения бюджетных средств, предусмотренных Министерству;

Г - коэффициент, характеризующий влияние на сбалансированность бюджета в связи с внесением изменений в ежемесячный график финансирования расходов главными распорядителями средств бюджета Пензенской области;

И - коэффициент своевременного исполнения поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан и организаций;

П - коэффициент своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты;

Л - коэффициент личного трудового вклада, который устанавливается в пределах от 0 до 1.

В случае введения режима повышенной готовности на территории Пензенской области и принятия Губернатором Пензенской области решения о выплате премии без учета достижения индикативных показателей социально-экономического развития фактический размер премии по итогам работы за квартал рассчитывается по формуле:

$$\text{ФРП} = \text{БРП} \times \text{О} \times \text{Г} \times \text{И} \times \text{П} \times \text{Л}.$$

9. Суммарный коэффициент исполнения Министерством индикативных показателей социально-экономического развития (К), значения коэффициента освоения бюджетных средств, предусмотренных Министерству (О), коэффициента, характеризующего влияние на сбалансированность бюджета в связи с внесением изменений в ежемесячный график финансирования расходов главными распорядителями средств бюджета Пензенской области (Г), коэффициента своевременного исполнения поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан и организаций (И), коэффициента своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты (П) устанавливаются в соответствии со значениями коэффициентов, утверждаемых распоряжением Губернатора Пензенской области для исполнительных органов Пензенской области.

10. Предложения по величине коэффициента личного трудового вклада (Л) формируются на основании критериев, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения:

руководителями структурных подразделений Министерства в отношении находящихся в их подчинении гражданских служащих Министерства;

первым заместителем Министра, заместителем Министра (далее – заместители Министра) в отношении руководителей структурных подразделений Министерства, находящихся у них в непосредственном подчинении.

В отношении гражданских служащих, подчиняющихся непосредственно Министру, решение о величине коэффициента личного трудового вклада (Л) с обоснованием установленной величины коэффициента принимается Министром.

В случае применения к гражданскому служащему в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления премии, дисциплинарного взыскания в виде замечания коэффициент личного трудового вклада (Л) составляет 0,9, в случае применения дисциплинарного взыскания в виде выговора - 0,8.

В случае нарушения Служебного распорядка Министерства, утвержденного приказом Министерства от 03.03.2026 № 31-2 (далее - Служебный распорядок), выразившегося в неоднократных опозданиях и преждевременных уходах со службы, коэффициент личного трудового вклада (Л) составляет 0,9. Указанные нарушения Служебного распорядка отражаются в докладной записке заместителя начальника отдела правового и кадрового обеспечения Министерства с приложением объяснительных записок гражданских служащих.

Докладные записки и аналитические материалы, касающиеся премирования по итогам квартала, представляются Министру начальником отдела финансового и информационного обеспечения - главным бухгалтером Министерства до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

13. При наличии экономии бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджетной смете на содержание Министерства, в конце года выплачивается премия по итогам года, размер которой определяется исходя из результатов деятельности гражданского служащего и максимальными размерами не ограничивается. Базовый размер премии по итогам года определяется Министром.

Представления о премии по итогам года с указанием конкретного размера премии в процентах в отношении гражданских служащих вносятся руководителями соответствующих структурных подразделений Министерства.

В отношении руководителей структурных подразделений Министерства представления о премии по итогам года вносятся заместителями Министра по курируемым ими структурным подразделениям Министерства. В отношении гражданских служащих, подчиняющихся

непосредственно Министру, решение с обоснованием размера премии по итогам года принимается Министром.

Фактический размер премии устанавливается в пределах от 0% до 100% от базового размера премии по итогам года. В случае снижения фактического размера премии по итогам года в представлении о премии по итогам года указывается причина снижения фактического размера премии.

Гражданскому служащему, переведенному (назначенному) из другого исполнительного органа Пензенской области и (или) отработавшему неполный календарный год, выплата премии по итогам года осуществляется пропорционально отработанному времени (из расчета фактически отработанных рабочих дней в текущем календарном году на государственной гражданской службе Пензенской области).

Периоды нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске, отпуске без сохранения денежного содержания, периоды отсутствия на службе в связи с временной нетрудоспособностью не подлежат исключению из расчетного периода.

Периоды нахождения гражданского служащего в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в расчетный период не включаются.

14. За выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются единовременные премии, которые максимальными размерами не ограничиваются.

К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- реализация проектов, направленных на достижение целей, определенных Стратегией социально-экономического развития Пензенской области на период до 2035 года;
- организация и проведение мероприятий, способствовавших снижению затрат бюджета Пензенской области или увеличению доходной части бюджета Пензенской области;
- участие в судебных делах, повлекших судебное-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета Пензенской области, а также принятие судебного решения в пользу Министерства;
- осуществление мероприятий, содействующих реальному приросту инвестиций;
- реализация мероприятий государственных программ путем внедрения механизмов проектного управления с достижением целевых показателей государственных программ по итогам года;
- подготовка и проведение мероприятий федерального либо областного значения или масштаба;
- добросовестное выполнение обязанностей наставника;
- иные действия, направленные на социально-экономическое развитие Пензенской области, результативную деятельность Министерства и повышение эффективности государственного управления.

В отношении гражданских служащих представления о единовременной премии вносятся руководителями соответствующих структурных подразделений.

Представления о единовременной премии вносятся заместителями Министра в отношении руководителей структурных подразделений Министерства, находящихся у них в непосредственном подчинении.

В отношении гражданских служащих, подчиняющихся непосредственно Министру, решение о выплате единовременной премии с обоснованием размера единовременной премии принимается Министром.

15. Решения о выплате премий с указанием их размеров оформляются приказами Министерства.

Проект приказа Министерства о премировании разрабатывается начальником отдела финансового и информационного обеспечения - главным бухгалтером Министерства и представляется Министру с приложением всех обосновывающих документов (материалов).