



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И
ДЕМОГРАФИИ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**
(Минтруд Пензенской области)

П Р И К А З

27 февраля 2025 г. № 18-262
г. Пенза

**О внесении изменений в приказ Министерства труда, социальной защиты
и демографии Пензенской области от 17.05.2022 № 301-ОС**
(с последующими изменениями)

Руководствуясь подпунктом 4.3.6 пункта 4.3 Положения о Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 31.01.2013 № 33-пП (с последующими изменениями), **приказываю:**

1. Внести в приказ Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области от 17.05.2022 № 301-ОС «Об утверждении Положения о премировании руководителей государственных образовательных организаций и организаций социального обслуживания граждан Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, по итогам работы» (с последующими изменениями) (далее – Приказ) следующие изменения:

1.1. в преамбуле Приказа слова «подпунктом 6.7.2 пункта 6.7 Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений социального обслуживания граждан Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 15.12.2008 № 890-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений социального обслуживания граждан Пензенской области» (с последующими изменениями), абзацем 7 пункта 2.16 Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 30.10.2008 № 736-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области» (с последующими изменениями)» заменить словами «подпунктом

6.7.2 пункта 6.7 Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений социального обслуживания граждан Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 18.07.2024 № 482-пП (с последующими изменениями), абзацем 7 пункта 2.16 Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 24.04.2024 № 261-пП (с последующими изменениями)»;

1.2. в пунктах 1 и 2 Приказа слова «государственных образовательных организаций и» исключить;

1.3. дополнить Приказ:

1.3.1. пунктом 4 следующего содержания:

«4. Утвердить Положение о премировании руководителей государственных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, согласно приложению № 4.»;

1.3.2. приложением № 4 согласно приложению к настоящему Приказу;

1.4. пункты 4-7 Приказа считать соответственно пунктами 5-8.

2. Внести в Положение о премировании руководителей государственных образовательных организаций и организаций социального обслуживания граждан Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, по итогам работы за квартал, утвержденное Приказом (далее – Положение 1), следующие изменения:

2.1. в наименовании, пункте 1, подпункте 2 пункта 4 Положения 1 слова «государственных образовательных организаций и» исключить;

2.2. подпункт 3 пункта 3 Положения 1 изложить в следующей редакции:

«3) подпункта 6.7.2 пункта 6.7 Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений социального обслуживания граждан Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 18.07.2024 № 482-пП (с последующими изменениями)»;

2.3. подпункт 4 пункта 3 Положения 1 исключить;

2.4. в пункте 9 Положения 1 слова «с указанием размера премии (в процентах к окладу) за каждый выполненный показатель либо с отметкой «не выполнен» по каждому показателю, который не был выполнен в отчетном квартале» заменить на слова «с указанием процента снижения премии за каждый невыполненный показатель либо с отметкой «выполнен» по каждому показателю, который был выполнен в отчетном квартале».

3. Приложение № 2 к Приказу изложить в следующей редакции:

«Перечень

целевых показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителей организаций социального обслуживания граждан Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых

осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии
Пензенской области

1. Размер премии за квартал руководителей организаций социального обслуживания граждан Пензенской области (за исключением ГКУ «Ресурсный центр социального обслуживания Пензенской области») определяется исходя из следующих целевых показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителей:

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1	2	3
1	Обоснованные жалобы на работу организации или на руководителя, рассмотренные Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в отчетном квартале	Отсутствие
2	Выполнение государственного задания	Не менее 95% и не более 105%
3	Доля объема средств по контрактам (договорам гражданско-правового характера), заключенным за счет субсидий на иные цели, к общему объему планируемых контрактных обязательств за счет средств субсидий на иные цели	1 квартал - 10% 2 квартал - 75% 3 квартал - 90% 4 квартал - 100%
4	Обеспечение комплексной безопасности организации и проживающих (пребывающих) в ней граждан. Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок
5	Обеспечение соблюдения соотношения средней заработной платы среднего и младшего медицинского (фармацевтического) персонала организации и дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, сложившегося в отчетном квартале	не менее 100%
6	Выполнение натуральных норм питания и калорийности готовых блюд в отчетном квартале	Не менее 98% и не более 103%
7	Случаи травматизма, административных (уголовных) правонарушений, самовольного ухода из организации, массовой заболеваемости инфекционными заболеваниями среди проживающих граждан	Отсутствие

2. При неисполнении установленных в пункте 1 установленных показателей, несвоевременном исполнении приказов, поручений Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области размер премии снижается на процент в соответствии с таблицей:

№ п/п	Наименование показателя	Процент снижения премии
1	2	3
1	Обоснованные жалобы на работу организации или на руководителя, рассмотренные Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в отчетном квартале	5
2	Выполнение государственного задания	20
3	Доля объема средств по контрактам (договорам гражданско-правового характера), заключенным за счет субсидий на иные цели, к общему объему планируемых контрактных обязательств за счет средств субсидий на иные	10

	цели	
4	Обеспечение комплексной безопасности организации и проживающих (пребывающих) в ней граждан. Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	20
5	Обеспечение соблюдения соотношения средней заработной платы среднего и младшего медицинского (фармацевтического) персонала организации и дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, сложившегося в отчетном квартале	15
6	Выполнение натуральных норм питания и калорийности готовых блюд в отчетном квартале	15
7	Случаи травматизма, административных (уголовных) правонарушений, самовольного ухода из организации, массовой заболеваемости инфекционными заболеваниями среди проживающих граждан	15

3. Размер премии за квартал руководителя ГКУ «Ресурсный центр социального обслуживания Пензенской области» определяется исходя из следующих целевых показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности:

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1	Обоснованные жалобы на работу организации или на руководителя, рассмотренные Министерством труда социальной защиты и демографии Пензенской области в отчетном квартале	Отсутствие
2	Своевременная подготовка ответов на обращения граждан в рамках компетенции учреждения	Отсутствие нарушений сроков, установленных законодательством Российской Федерации
3	Доля объема средств по заключенным контрактам (договорам гражданско-правового характера) к общему объему средств подлежащих к заключению контрактов (договоров гражданско-правового характера)	1 квартал - 10% 2 квартал - 75% 3 квартал - 90% 4 квартал - 100%
4	Своевременность принятия решения о признании граждан нуждающимися в социальном обслуживании либо отказе в признании нуждающимися в социальном обслуживании, составления и выдачи гражданину индивидуальной программы предоставления социальных услуг	Отсутствие нарушений установленных сроков
5	Осуществление выездов с целью контроля качества предоставления гражданам, нуждающимся в уходе социальных услуг по уходу, включенных в пакет долговременного ухода	Проведение не менее 12 контрольных выездов в квартал
6	Внесение сведений в ГИС «ЭСРН» в части ведения реестра поставщиков социальных услуг Пензенской области	Полное и своевременное внесение данных в ГИС «ЭСРН»

4. При неисполнении установленных в пункте 3 установленных показателей, несвоевременном исполнении приказов, поручений Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области размер премии снижается на процент в соответствии с таблицей:

№ п/п	Наименование показателя	Процент снижения премии
1	Обоснованные жалобы на работу организации или на руководителя, рассмотренные Министерством труда социальной защиты и демографии Пензенской области в отчетном квартале	5

2	Своевременная подготовка ответов на обращения граждан в рамках компетенции учреждения	15
3	Доля объема средств по заключенным контрактам (договорам гражданско-правового характера) к общему объему средств подлежащих к заключению контрактов (договоров гражданско-правового характера)	10
4	Своевременность принятия решения о признании граждан нуждающимися в социальном обслуживании либо отказе в признании нуждающимися в социальном обслуживании, составления и выдачи гражданину индивидуальной программы предоставления социальных услуг	20
5	Осуществление выездов с целью контроля качества предоставления гражданам, нуждающимся в уходе социальных услуг по уходу, включенных в пакет долговременного ухода	25
6	Внесение сведений в ГИС «ЭСРН» в части ведения реестра поставщиков социальных услуг Пензенской области	25

».

4. Внести в Положение о премировании руководителей государственных образовательных организаций и организаций социального обслуживания граждан Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, по итогам работы за год и за выполнение срочных и (или) особо важных работ, утвержденное Приказом (далее - Положение 2), следующие изменения:

4.1. в подпункте 2 пункта 3 Положения 2 слова «государственных образовательных организаций и» исключить, после слов «(далее – показатели)» дополнить словами «(для руководителей организаций социального обслуживания)»;

4.2. дополнить пункт 3 Положения 2 подпунктом 2-1 следующего содержания:

«2-1) выполнение в каждом из полугодий отчетного года не менее 50% показателей эффективности деятельности, установленных руководителю организации в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) в соответствии с приказом Министерства образования Пензенской области от 23.01.2017 № 25/01-07 «Об утверждении Показателей эффективности деятельности руководителей государственных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области» (для руководителей государственных образовательных организаций);

4.3. пункт 9 Положения 2 изложить в следующей редакции:

«9. Выплата премии руководителю организации по итогам работы за год производится за счет экономии по фонду оплаты труда работников соответствующей организации.».

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2025 года.

6. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства труда, социальной защиты и демографии

Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'А.А. Качан', written in a cursive style.

А.А. Качан

Приложение
к приказу
Министерства труда, социальной
защиты и демографии
Пензенской области
от 27 февраля 2025 г. № 18-262

«Приложение № 4
к приказу
Министерства труда, социальной
защиты и демографии
Пензенской области
от 17 мая 2022 г. № 301-ОС

Положение
о премировании руководителей государственных образовательных
организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которого
осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии
Пензенской области

1. Настоящее Положение разработано в целях премирования труда руководителей государственных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области (далее – руководитель учреждения), повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления ими профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения эффективности и качества выполняемых работ.

2. Премирование руководителя учреждения производится из фонда оплаты труда учреждения, финансируемого за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (работ).

3. Размер премии устанавливается на основании оценки достижения показателей эффективности деятельности руководителя учреждения за предыдущее полугодие на основании утвержденных приказом Министерства образования Пензенской области от 23.01.2017 № 25/01-07 Показателей эффективности деятельности руководителей государственных профессиональных образовательных организаций (далее - показатели эффективности).

4. Размер премии устанавливается в процентах к должностному окладу руководителя учреждения на период: в 2025 году - с февраля по июнь и с июля по декабрь, далее - с января по июнь и с июля по декабрь.

5. Оценка достижения показателей эффективности руководителя учреждения осуществляется один раз в полгода комиссией Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области по премированию руководителей государственных образовательных организаций и организаций социального обслуживания граждан Пензенской области (далее - Комиссия).

6. Выплата премии руководителю учреждения производится ежемесячно в размерах, определенных по результатам оценки достижения показателей эффективности, не позднее 1 числа месяца, следующего за отчетным.

7. Премия не устанавливается в случае наличия у руководителя учреждения в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления премии, дисциплинарного взыскания.

8. Руководитель учреждения обязан представлять в Управление по социальному сопровождению отдельных категорий граждан Министерства (далее – Управление) доклад о выполнении показателей эффективности за предыдущее полугодие: в 2025 году – не позднее 28 февраля и 10 июля, далее - не позднее 10 января и 10 июля текущего года.

При непредставлении доклада в установленный срок показатели эффективности деятельности руководителя учреждения считаются невыполненными.

9. Подготовку предложений о премировании руководителя учреждения осуществляет Управление в течение 5 рабочих дней со дня поступления доклада, указанного в пункте 8 настоящего Положения.

10. Управление передает доклад и предложения о премировании руководителя учреждения в Комиссию не позднее двух рабочих дней после подготовки предложений.

11. Протокол Комиссии представляется Управлением в отдел планово-экономической работы, государственных закупок и финансирования Министерства не позднее 5 рабочих дней после проведения заседания Комиссии.

12. Отдел планово-экономической работы, государственных закупок и финансирования Министерства на основании протокола Комиссии в течение 5 рабочих дней готовит проект приказа Министерства о премировании руководителя учреждения и после его подписания направляет в учреждение копию приказа (выписку из приказа) Министерства о премировании руководителя учреждения.

13. Оценка достижения показателей эффективности руководителя учреждения не производится, если на дату рассмотрения Комиссией вопроса о премировании руководителя учреждения трудовой договор между руководителем учреждения и Министерством расторгнут, за исключением случаев расторжения трудового договора по состоянию здоровья, в связи со смертью или выходом на пенсию руководителя учреждения.

В случае смерти руководителя учреждения премия, не полученная ко дню смерти руководителя, выплачивается одному из проживавших совместно с ним членов его семьи или его нетрудоспособному иждивенцу, независимо от того, проживал ли он совместно с умершим или не проживал.

15. Для вновь назначенного руководителя учреждения нарушения, допущенные учреждением до его назначения, не учитываются.

16. При назначении исполняющего обязанности руководителя учреждения руководителем данного учреждения в отчетном периоде оценка достижения показателей эффективности, а также премирование указанного лица в соответствующем отчетном периоде, производится за весь отчетный период его работы как в статусе исполняющего обязанности руководителя учреждения, так и в статусе руководителя учреждения.