



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ДЕМОГРАФИИ
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**
(Минтруд Пензенской области)

П Р И К А З

13 октября 2023 г. № 18-1096
г. Пенза

**О внесении изменений в приказ Министерства труда, социальной
защиты и демографии Пензенской области от 22.07.2016 № 249-ОС
(с последующими изменениями)**

В целях приведения приказа Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Положением о Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 31.01.2013 № 33-пП (с последующими изменениями), **приказываю:**

1. Внести в приказ Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области от 22.07.2016 № 249-ОС «Об утверждении Порядков проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Пензенской области» (с последующими изменениями) (далее - приказ) следующие изменения:

1.1. пункт 1 приказа дополнить подпунктом 1.6 следующего содержания:

«1.6. Порядок сопровождения при содействии занятости инвалидов, согласно приложению № 6 к настоящему приказу.»;

1.2. дополнить приказ приложением № 6 к приказу согласно приложению к настоящему приказу.

2. Внести в Порядок установления в организациях Пензенской области квоты для приема на работу инвалидов, утвержденный приказом (далее – Порядок 1), следующие изменения:

2.1. пункт 1.1 Порядка 1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящий Порядок установления в организациях Пензенской области квоты для приема на работу инвалидов разработан в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с последующими изменениями);

Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с последующими изменениями);

Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (с последующими изменениями);

Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 №366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»;

Законом Пензенской области от 03.06.2003 № 483-ЗПО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Пензенской области» (с последующими изменениями);

Приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».»;

2.2. абзац второй пункта 1.3 Порядка 1 изложить в следующей редакции:

«- расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года (среднесписочная численность работников работодателя исчисляется в порядке, определенном Федеральной службой государственной статистики). При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда. Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников;».

3. Внести в Порядок организации обучения безработных инвалидов, испытывающих сложности в процессе трудоустройства, новым профессиям, востребованным на рынке труда, утвержденный приказом (далее - Порядок 2), следующее изменение:

3.1. пункт 3 Порядка 2 изложить в следующей редакции:

«3. Порядок организации профессионального обучения инвалидов урегулирован Административным регламентом предоставления государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области от 28.11.2022 № 1205-ОС (с последующими изменениями).».

4. Внести в Порядок резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, утвержденный приказом (далее – Порядок 3), следующее изменение:

4.1. в абзаце втором пункта 4 Порядка 3 слова «, в соответствии с Перечнем» исключить.

5. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра, координирующего и контролирующего вопросы занятости населения.

Министр



А.А. Качан

Приложение
к приказу
Министерства труда, социальной
защиты и демографии
Пензенской области
от 13 октября 2023 г. № 18-1096

«Приложение № 6
к приказу
Министерства труда, социальной
защиты и демографии
Пензенской области
от 22 июля 2016 г. № 249-ОС

Порядок сопровождения при содействии занятости инвалидов

1. Под сопровождением при содействии занятости инвалида понимаются оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его трудоустройстве, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

2. Помощь инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно при наличии такой потребности может оказываться негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая общероссийские, межрегиональные, региональные и местные общественные объединения инвалидов, на основании договоров, заключаемых с органами службы занятости.

3. Работодателем из числа работников и с их согласия могут быть определены наставники.

Наставники обеспечивают адаптацию инвалида к условиям профессиональной среды (социальной и производственной), содержанию, режиму, условиям, характеру профессиональной деятельности, трудовому коллективу, осуществляет социальное и психологическое сопровождение инвалида в процессе закрепления на рабочем месте.

4. Наставник, оказывающий помощь инвалиду, должен знать:

- особенности учебной и трудовой деятельности инвалидов, с которыми он работает;
- правовые аспекты трудоустройства инвалидов и основы трудового законодательства Российской Федерации;
- права и обязанности инвалидов, которым оказывается помощь в процессе трудовой деятельности;
- правила этики при работе с инвалидами.

5. Наставник обязан:

- оказывать помощь инвалиду при освоении трудовых навыков, адаптации на рабочем месте, выполнении функциональных обязанностей;

- содействовать оборудованию рабочего места инвалида в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА);

- содействовать созданию для инвалидов показанных условий труда в соответствии с ИПРА;

- содействовать обеспечению доступности производственных и непроизводственных помещений для инвалидов в соответствии с имеющимися у них нарушениями функций и ограничениями жизнедеятельности;

- содействовать социальной адаптации инвалидов в трудовом коллективе;

- обучать инвалида на рабочем месте с использованием наглядных методов, с регламентированными по силе воздействия и времени нагрузками;

- знакомить инвалида с правилами по охране труда, пожарной безопасности, контролировать их соблюдение;

- знакомить инвалида с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

- содействовать в обеспечении бытовых нужд инвалида, связанных с исполнением им трудовых обязанностей.

- вносить работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места.

6. В целях организации сопровождения при содействии занятости инвалида работодателями на возмездной основе за счет собственных средств могут привлекаться в качестве наставников, в том числе работники соответствующих общероссийских, межрегиональных, региональных и местных общественных объединений инвалидов.

7. В целях организации сопровождения при содействии занятости инвалидов орган службы занятости с учетом Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденного приказом Минтруда России от 28.03.2022 № 174н, и в соответствии с административным регламентом предоставления государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденным приказом Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области от 21.01.2019 № 12-ОС (с последующими изменениями):

- принимает заявление инвалида;

- анализирует сведения об инвалиде, содержащиеся на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» (далее – единая цифровая платформа), принимает решение о нуждаемости инвалида в сопровождении при содействии занятости или решение об отказе в сопровождении при содействии занятости. Решение о содержании и сроках осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида принимается органом службы занятости с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности, а также о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности;

- определяет перечни мероприятий по сопровождению инвалида при проведении переговоров с работодателем о трудоустройстве, определяет

ответственного за сопровождение инвалида работника центра занятости населения или подбирает негосударственную организацию, осуществляющую оказание инвалиду индивидуальной помощи в виде сопровождения, которая в установленном законодательством Российской Федерации порядке вправе оказывать соответствующие услуги;

- формирует и направляет инвалиду сертификат о предоставлении государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов;

- вносит на единую цифровую платформу информацию о результатах сопровождения инвалида в соответствии с сертификатом;

- определяет рекомендуемый перечень мероприятий по сопровождению инвалида на рабочем месте, обсуждает его с работодателем;

- формирует и направляет инвалиду и работодателю индивидуальный план мероприятий по сопровождению инвалида на рабочем месте.».