



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 января 2023 г. № 39-пП

г.Пенза

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Пензенской области "Безопасный регион", утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 31.05.2022 № 431-пП

В соответствии с Законом Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Пензенской области "Безопасный регион" (далее - Положение), утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 31.05.2022 № 431-пП "Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных бюджетных/казенных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство цифрового развития, транспорта и связи Пензенской области", следующие изменения:

1.1. В разделе 1 "Общие положения" Положения:

1.1.1. Дополнить пункт 1.3 подпунктом 1.3.9 следующего содержания:

"1.3.9. размеры окладов и коэффициентов по ПКГ и квалификационным уровням профессий рабочих."

1.1.2. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

"1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих действующему законодательству."

1.1.3. Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

"1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии), а также по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессии)."

1.1.4. Пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

"1.8. Наименование должностей руководителей, специалистов, служащих, профессий рабочих и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих."

1.1.5. Дополнить пунктом 1.12 следующего содержания:

"1.12. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада (оклада), а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы."

1.2. В разделе 2 "Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения" Положения:

1.2.1. Подпункт 2 пункта 2.1 после слов "(приложение № 2 к настоящему Положению)" дополнить словами ", окладов и коэффициентов по профессии рабочих (приложение № 3 к настоящему Положению);".

1.2.2. Абзац первый пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

"2.2. Работникам Учреждения в зависимости от занимаемой должности (профессии) устанавливается коэффициент к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (профессии) (К1) в размере согласно приложениям № 1 - № 3 к настоящему Положению."

1.3. В разделе 5 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера" Положения:

1.3.1. Пункт 5.1.1 изложить в следующей редакции:

"5.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ выплачиваются из фонда оплаты труда Учреждения в размере, определенном в коллективном договоре, локальных правовых актах Учреждения, с обязательным учетом следующих критериев:

- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом (распределением обязанностей);
- выполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ;
- использование и внедрение современных методов в работе;
- сложность, срочность и объем выполняемой работы;
- опыт работы по специальности и замещаемой должности;
- компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;
- качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, работ, требующих повышенного внимания).

Для работников Учреждений размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не должен превышать:

- для руководителя Учреждения 1,6 должностного оклада;
- для заместителей руководителя, главного бухгалтера, специалистов, служащих, а также работников, должности которых не отнесены к ПКГ, 1,5 должностного оклада;
- для рабочих 0,5 оклада."

1.3.2. Пункт 5.1.4 изложить в следующей редакции:

"5.1.4. При предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в следующих размерах:

- руководителю Учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, специалистам, служащим и работникам, должности которых не отнесены к ПКГ, в размере трех должностных окладов;
- рабочим в размере одного оклада."

1.4. В разделе 7 "Формирование фонда оплаты труда" Положения:

1.4.1. Пункт 7.4 изложить в следующей редакции:

"7.4. При формировании фонда оплаты труда работников предусматриваются следующие выплаты (в расчете на год):

7.4.1. Руководителю Учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, специалистам, служащим и работникам, должности которых не отнесены к ПКГ:

- ежемесячные должностные оклады в размере 12 должностных окладов;
- ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере 18 должностных окладов;
- ежемесячные выплаты за выслугу лет в размере 3 должностных окладов;
- премиальные выплаты по итогам работы в размере 13 должностных окладов;
- единовременные выплаты при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска в размере 3 должностных окладов;
- материальная помощь на оздоровление в размере 3 должностных окладов;
- ежемесячные выплаты по коэффициенту К1 в зависимости от занимаемой должности в размере 29,7 должностного оклада;
- ежемесячные выплаты по персональному повышающему коэффициенту К2 к окладу в размере 6 должностных окладов;
- выплаты компенсационного характера в размере 1,1 должностного оклада.

7.4.2. Рабочим:

- ежемесячные должностные оклады в размере 12 окладов;
- ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере 6 окладов;
- ежемесячные выплаты за выслугу лет в размере 3 окладов;
- премиальные выплаты по итогам работы в размере 6 окладов;
- единовременные выплаты при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска в размере 1 оклада;

- материальная помощь на оздоровление в размере 3 окладов;
- ежемесячные выплаты по коэффициенту К1 в зависимости от занимаемой должности в размере 12 окладов;
- выплаты компенсационного характера в размере 3,3 оклада."

1.5. Приложение № 1 "Размеры должностных окладов и коэффициентов по профессиональным квалификационным группам (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями)" к Положению считать утратившим силу.

1.6. Приложение № 1.1 к Положению считать приложением № 1 соответственно.

1.7. Приложение № 2 "Размеры должностных окладов и коэффициентов работников, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам" к Положению считать утратившим силу.

1.8. Приложение № 2.1 к Положению считать приложением № 2 соответственно.

1.9. Дополнить Положение приложением № 3 "Размеры окладов и коэффициентов по профессии рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общественных профессий рабочих" (с последующими изменениями)" согласно приложению к настоящему постановлению.

1.10. В приложении № 1 к Положению в редакции настоящего постановления таблицу после строки с нумерацией граф дополнить следующей строкой:

"	Общеотраслевые должности служащих второго уровня	2 квалификационный уровень	Заведующий складом	5220,00	2,0	"
---	--	----------------------------	--------------------	---------	-----	---

1.11. В приложении № 2 к Положению в редакции настоящего постановления строку

"	Старший техник-программист	5220,00	2,0	"
---	----------------------------	---------	-----	---

исключить.

2. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы телекоммуникаций и средств связи.

Председатель Правительства
Пензенской области



Приложение
к постановлению Правительства
Пензенской области
27.01.2023 № 39-пП

Приложение № 3
к Положению
об оплате труда работников
государственного бюджетного
учреждения Пензенской области
"Безопасный регион"

Р А З М Е Р Ы
окладов и коэффициентов по профессии рабочих
(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и
социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н
"Об утверждении профессиональных квалификационных групп
общественных профессий рабочих"
(с последующими изменениями)

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размеры окладов (руб.)	Коэффициент к окладу по занимаемой должности (К1)
1	2	3	4	5
Профессии, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	Первый квалификационный уровень	Дворник	4876	1,0
		Уборщик служебных помещений	4876	1,0
		Сторож (вахтер)	4876	1,0
Профессии, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	Первый квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5072	1,0
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	5072	1,0
		Слесарь-сантехник	5072	1,0