



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 марта 2019 г. № 183-пП

г.Пенза

О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)

В целях приведения государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы", утвержденной постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями), в соответствии с постановлением Правительства Пензенской области от 18.04.2012 № 274-пП "Об утверждении Порядка разработки и реализации государственных программ Пензенской области" (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы" (далее - Программа), утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 -2022 годы" (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. В Паспорте Программы:

1.1.1. позицию "Целевые показатели государственной программы" изложить в следующей редакции:

- " Целевые показатели государственной программы - уровень стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области;
- доля государственных гражданских служащих Пензен-

ской области (далее - гражданские служащие), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, от общей численности гражданских служащих Пензенской области;

- доля государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, соблюдающих ограничения, запреты и исполняющих обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области;

- выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам;

- выполнение Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в очередном учебном году."

1.2. Позицию "Ожидаемые результаты реализации государственной программы" изложить в следующей редакции:

- | | |
|---|--|
| " Ожидаемые результаты реализации государственной программы | <p>Увеличение к 2022 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровня стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области до 70%; - доли гражданских служащих Пензенской области, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, от общей численности гражданских служащих Пензенской области до 34%. <p>Увеличение к 2020 году и удержание в 2021 - 2022 годах доли государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, соблюдающих ограничения, запреты и исполняющих обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, не ниже 98%.</p> <p>Ежегодное выполнение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам на 100%; - Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в очередном учебном году на 100 %." |
|---|--|

1.3. В Паспорте подпрограммы 1 Программы:

1.3.1. позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

" Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 822,8 тыс. рублей в том числе: 2016 год - 5,4 тыс. рублей; 2017 год - 133,3 тыс. рублей; 2018 год - 581,1 тыс. рублей; 2019 год - 16,4 тыс. рублей; 2020 год - 41,8 тыс. рублей; 2021 год - 35,8 тыс. рублей; 2022 год - 9,0 тыс. рублей."
--	---

1.3.2. позицию "Ожидаемые результаты реализации подпрограммы" изложить в следующей редакции:

" Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Доля государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, от общего количества государственных органов - 100% начиная с 2018 года. Увеличение к 2018 году доли государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов до 80%. Увеличение к 2022 году доли назначений на должности гражданской службы из кадрового резерва от общего числа назначений до 42%. Снижение к 2018 году количества увольнений с государственной гражданской службы Пензенской области по инициативе гражданского служащего не менее чем на 3% по сравнению с 2015 годом."
--	--

1.4. В Паспорте подпрограммы 2 Программы позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

" Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 16775,4 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 2179,1 тыс. рублей; 2017 год - 2362,4 тыс. рублей; 2018 год - 2125,8 тыс. рублей;
--	---

1.6.4. пункт 5.1. Перечня изложить в следующей редакции:

"	5.1. Число специалистов, подготовленных в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства	чел.	54	59	55	54	54	54	54	"
---	--	------	----	----	----	----	----	----	----	---

1.7. Приложение № 3 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы" за счет всех источников финансирования на 2016 - 2022 годы" к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.8. Дополнить Программу приложением № 3.1 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы" за счет всех источников финансирования" согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.9. Приложение № 4 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы" за счет средств бюджета Пензенской области на 2016 - 2022 годы" к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

1.10. Дополнить Программу приложением № 4.1 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы" за счет средств бюджета Пензенской области" согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

1.11. Приложение № 5 "Перечень основных мероприятий, мероприятий государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы" на 2016 - 2022 годы" к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

1.12. Дополнить Программу приложением № 5.1 "Перечень основных мероприятий, мероприятий государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы" согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу подпункты 1.2, 1.3, 1.5, 1.7-1.9 пункта 1 постановления от 21.01.2019 № 11-пП "О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)."

3. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства - руководителя аппарата Губернатора и Правительства Пензенской области.

Губернатор
Пензенской области **И.А.Белозерцев**



Приложение № 1
к постановлению Правительства
Пензенской области
от 28.03.2019 № 183-ПП

Приложение № 3
к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в
Пензенской области на 2016 - 2022 годы"

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"
за счет всех источников финансирования на 2016 - 2018 годы**

№ п/п	Статус	Ответственный исполнитель государственной программы	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	3	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)		
					Источник финансирования	Оценка расходов, тыс. рублей	2017 г.
1	2			4	5	6	7
1	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы		Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	5239,2 1098,6 4140,6	5876,3 984,8 4891,5	6992,4 1294,1 5698,3
				Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-
				бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-
				иные источники	-	-	-
				Всего, в том числе: федеральный бюджет	5,4 -	133,3 -	581,1 -
2	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2022 годы		бюджет Пензенской области	5,4	133,3	581,1

1	2	3	4	5	6	7
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-
			иные источники	-	-	-
3	Основное мероприятие 1.1	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	5,4 - 5,4	133,3 - 133,3	581,1 - 581,1
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-
			иные источники	-	-	-
4	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	2179,1 - 2179,1	2362,4 - 2362,4	2125,8 - 2125,8
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-
			иные источники	-	-	-
5	Основное мероприятие 2.1	Организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	906,5 - 906,5	29,0 - 29,0	0 - 0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	-	-	-
6	Основное мероприятие 2.2	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	1272,6 -	2333,4 -	2125,8 -
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	-	-	-
7	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	- -	440,3 -	460,7 -
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	-	-	-
8	Основное мероприятие 3.1	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	- -	122,2 -	177,0 -
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7
9	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	- - -	318,1 - 318,1	283,7 - 283,7
10	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	- - - 857,6 - 857,6	- - - 970,7 - 970,7	- - - 1770,7 - 1770,7
11	Основное мероприятие 4.1	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	- - - 857,6 - 857,6	- - - 970,7 - 970,7	- - - 1770,7 - 1770,7
12	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2022 годы	Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	- - - 2197,1 1098,6 1098,5	- - - 1969,6 984,8 984,8	- - - 2054,1 1294,1 760,0

1	2	3	4	5	6	7
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-
			иные источники	-	-	-
13	Основное мероприятие 5.1	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области	2197,1 1098,6 1098,5	1969,6 984,8 984,8	2054,1 1294,1 760,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-
			иные источники	-	-	-

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Пензенской области
от 28.03.2019 № 183-пП

Приложение № 3.1
к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в
Пензенской области на 2016 - 2022 годы"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"
за счет всех источников финансирования

Ответственный исполнитель государственной программы		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)					
№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (регионального проекта)	Источник финансирования	Оценка расходов, тыс. рублей			
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	6744,7 1317,8 5426,9 - - - -	5426,9 - 5426,9 - - - -	5426,9 - 5426,9 - - - -	5426,9 - 5426,9 - - - -

1	2	3	4	5	6	7	8
2	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе:	16,4	41,8	35,8	9,0
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	16,4	41,8	35,8	9,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-
3	Основное мероприятие 1.1	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	Всего, в том числе:	16,4	41,8	35,8	9,0
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	16,4	41,8	35,8	9,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-
4	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе:	2380,8	2565,8	2571,8	2589,7
			федеральный бюджет	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	2380,8	2565,8	2571,8	2589,7
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8
5	Основное мероприятие 2.2	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет Пензенской области	2380,8 -	2565,8 -	2571,8 -	2589,7 -
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-
6	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе: федеральный бюджет Пензенской области	502,4 -	502,4 -	502,4 502,4	502,4 502,4
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-
7	Основное мероприятие 3.1	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет Пензенской области	200,0 -	200,0 -	200,0 200,0	253,4 -
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8
8	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	Всего, в том числе: федеральный бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	302,4 - 302,4 - - - -	302,4 - 302,4 - - - -	302,4 - 302,4 - - - -	249,0 - 249,0 - - - -
9	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе: федеральный бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	1271,3 - 1271,3 - - - -	1060,9 - 1060,9 - - - -	1060,9 - 1060,9 - - - -	1069,8 - 1069,8 - - - -
10	Основное мероприятие 4.1	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	1271,3 - 1271,3 - - - -	1060,9 - 1060,9 - - - -	1060,9 - 1060,9 - - - -	1069,8 - 1069,8 - - - -

1	2	3	4	5	6	7	8
11	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе: федеральный бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	2573,8 1317,8 1256,0 - - -	1256,0 - 1256,0 - - -	1256,0 - 1256,0 - - -	1256,0 - 1256,0 - - -
12	Основное мероприятие 5.1	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	2573,8 1317,8 1256,0 - - -	1256,0 - 1256,0 - - -	1256,0 - 1256,0 - - -	1256,0 - 1256,0 - - -

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Пензенской области
от 28.03.2019 № 183-ПП

Приложение № 4
к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в
Пензенской области на 2016 - 2022 годы"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области
на 2016 - 2022 годы" за счет средств бюджета Пензенской области на 2016 - 2018 годы

№ п/п	Статус	Ответственный исполнитель	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Правительство Пензенской области		Правление государственной службы и кадров)								
				Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации	Расходы бюджета Пензенской области, тыс. рублей	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Рз	Пр	ЦС	ВР	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
1	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы	всего	x	x	x	x	x	4140,6	4891,5	5698,3			
			в том числе:											
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области (далее - Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	4135,2	4716,7	5537,0			
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	17,9	13,4			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	807	x	x	x	x	5,4	17,9	8,9
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	0,0	139,0	139,0
2	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2022 годы	всего	x	x	x	x	x	5,4	133,3	581,1
			в том числе:								
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	17,9	13,4
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	807	x	x	x	x	5,4	17,9	8,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801	x	x	x	x	0,0	97,5	558,8
3	Основное мероприятие 1.1	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	всего в том числе:	x	x	x	x	x	5,4	133,3	581,1
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	17,9	13,4
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	807	x	x	x	x	5,4	17,9	8,9
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801	x	x	x	x	0,0	97,5	558,8
4	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2022 годы	всего в том числе:	x	x	x	x	x	2179,1	2362,4	2125,8
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	2179,1	2362,4	2125,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
5	Основное мероприятие 2.1	Организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	906,5	29,0	0
6	Основное мероприятие 2.2	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	1272,6	2333,4	2125,8
7	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2022 годы	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	-	440,3	460,7
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	-	139,0	139,0
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	-	301,3	321,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
8	Основное мероприятие 3.1	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	-	122,2	177,0
9	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	-	318,1	283,7
			Правительство Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	-	139,0	139,0
10	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	857,6	970,7	1770,7
			Правительство Пензенской области (Правовое управление)	801	x	x	x	x	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
11	Основное мероприятие 4.1	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	857,6	970,7	1770,7
12	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2022 годы	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров) Министерство образования Пензенской области	x	x	x	x	x	1098,5	984,8	760,0
13	Основное мероприятие 5.1	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	1098,5	984,8	760,0

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Пензенской области
от 28.03.2019 № 183-ПП

Приложение № 4.1

к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в
Пензенской области на 2016 - 2022 годы"

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области
на 2016 - 2022 годы" за счет средств бюджета Пензенской области**

№ п/п	Статус	Ответственный исполнитель	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия (регионального проекта)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)		Расходы бюджета Пензенской области, тыс. рублей							
				Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации	ГРБС	Рз	Пр	ЦС	ВР	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы	всего		x	x	x	x	x	5426,9	5426,9	5426,9	5426,9
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области (далее - Управление государственной службы и кадров)		801	x	x	x	x	5283,4	5287,9	5287,9	5287,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	4,5	0,0	0,0	0,0
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	807	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	139,0	139,0	139,0	139,0
2	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2022 годы		x	x	x	x	x	16,4	41,8	35,8	9,0
			в том числе:									
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	4,5	0,0	0,0	0,0
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и	807	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области									
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801	x	x	x	x	11,9	41,8	35,8	9,0
3	Основное мероприятие 1.1	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	всего в том числе: Управление ветеринарии Пензенской области Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	x 881 807	x x x	x x x	x x x	x x x	16,4 4,5 0,0	41,8 0,0 0,0	35,8 0,0 0,0	9,0 0,0 0,0
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801	x	x	x	x	11,9	41,8	35,8	9,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2022 годы	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	2380,8	2565,8	2571,8	2589,7
5	Основное мероприятие 2.2	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	2380,8	2565,8	2571,8	2589,7
6	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2022 годы	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	502,4	502,4	502,4	502,4
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	139,0	139,0	139,0	139,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	Основное мероприятие 3.1	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	200,0	200,0	200,0	253,4
8	Основное мероприятие 3.2	Формирование отрицательного отношения к коррупции	4 в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	302,4	302,4	302,4	249,0
			801 Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)						200,0	200,0	200,0	253,4
			874 Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)						139,0	139,0	139,0	139,0
9	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	1271,3	1060,9	1060,9	1069,8
			801 Правительство Пензенской области (Правовое управление)						1271,3	1060,9	1060,9	1069,8
			801 Правительство Пензенской области (Правовое управление)						-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
10	Основное мероприятие 4.1	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	1271,3	1060,9	1060,9	1069,8
11	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2022 годы	всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0
12	Основное мероприятие 5.1	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	Министерство образования Пензенской области всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	874	x	x	x	x	-	-	-	-
				x	x	x	x	x	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0
				801	x	x	x	x	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0

Приложение № 5
к постановлению Правительства
Пензенской области
от 28.03.2019 № 183-пП

Приложение № 5
к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"

П Е Р Е Ч Е Н Ь
основных мероприятий, мероприятий государственной программы Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области на 2016 - 2022 годы" на 2016 - 2018 годы

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Исполнители	Срок исполнения (год)	Объем финансирования, тыс. руб.					Показатели результата мероприятия по годам (ожидаемый непосредственный результат)	Связь с показателем государственной программы (подпрограммы)
				всего	бюджет Пензенской области	федеральный бюджет	бюджет муниципальных образований	внебюджетные средства		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2022 годы"										
Цель подпрограммы: Комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области										
Задача подпрограммы: Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа и конкурентоспособности гражданской службы										
1.1.	Основное мероприятие 1.1.1. "Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	719,8	719,8	-	-	-	Показатель 1 госпрограммы, показатели 1.1. - 1.5. подпрограммы 1	
		Управление ветеринарии Пензенской области	итого	31,3	31,3	-	-	-		
			2016	0,0	0,0	-	-	-		
			2017	17,9	17,9	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	2018 итого 2016 2017 2018	13,4 32,2 5,4 17,9 8,9	13,4 32,2 5,4 17,9 8,9	- - - - -	- - - - -	- - - - -		
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого 2016 2017 2018	656,3 0,0 97,5 558,8	656,3 0,0 97,5 558,8	- - - -	- - - -	- - - -		
1.1.1.	Внедрение дополнительных функций кадровой работы, направленных на использование на гражданской службе технологий управления персоналом и нормирование численности кадровых служб (специалистов по кадровой работе)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2016 2017 2018	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	Утверждение в 2017 году типового положения о кадровой службе (должностного регламента специалиста по кадровой работе), 1 правовой акт. Утверждение в 2018 году норм численности кадровых служб, 1 правовой акт. 1 правовой акт 1 правовой акт	Показатель 1.1.1. подпрограммы 1

в том числе:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.2.	Разработка и внедрение системы оценки деятельности кадровых служб по показателям результативности	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Утверждение показателей результативности деятельности кадровых служб, 1 правовой акт. Составление ежегодного рейтинга кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, шт.	Показатель 1.1. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	1 правовой акт	
			2018	-	-	-	-	-	1 рейтинг	
1.1.3.	Проведение работ по анализу функций государственных органов для выделения областей и видов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих в целях классификации должностей гражданской службы по областям и видам профессиональной служебной деятельности	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых проведена классификация должностей гражданской службы по областям и видам профессиональной служебной деятельности, %	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	100	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
1.1.4.	Разработка базовых квалификационных требований и функциональных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Принятие в 2016 году нормативных правовых актов, утверждающих базовые и функциональные квалификационные требования по направлениям деятельности государственных органов и специализациям по ним, %.	Показатель 1.2. подпрограммы 1
				-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									применяются детализированные квалификационные требования с учетом рекомендаций Минтруда России (с 2017 года), %	
			2016	-	-	-	-	-	100	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
1.1.5.	Внедрение системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государ- ственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля должностей, для которых утверждены должностные регламенты с учетом детализированных квалификационных требований, %	Показатель 1.2. по подпрограмме 1
			2016	-	-	-	-	-	80	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
1.1.6.	Проведение мониторинга применения системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг	Показатель 1.2. по подпрограмме 1
			2016	-	-	-	-	-	1	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	
1.1.7.	Внедрение обязательного проведения тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценки соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям (тестирование, реферат, групповая дискуссия) при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государ- ственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения	Показатель 1.2. по подпрограмме 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									конкурса, от общего количества государственных органов, %	
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	70	
			2018	-	-	-	-	-	80	
1.1.8.	Совершенствование технологий оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) базовым и функциональным квалификационным требованиям	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	97,5	97,5	-	-	-	Ежегодное обновление и актуализация базы тестовых заданий, применяемых в целях установления соответствия кандидатов базовым и функциональным квалификационным требованиям (далее - обновление)	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	0,0	0,0	-	-	-	1 обновление	
			2017	97,5	97,5	-	-	-	1 обновление. Приобретение программно-методических средств в программной оболочке MailTest 4 Limited для использования при проведении тестирования кандидатов в 2017 году	
			2018	-	-	-	-	-	1 обновление	
1.1.9.	Внедрение всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Разработка положения о всесторонней оценке профессиональной служебной деятельности гражданских служащих (далее - всесторонняя оценка) и методических рекомендаций по ее использованию, шт.	Показатель 1.3. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									Количество государственных органов, в которых проведена апробация всесторонней оценки, шт.	
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	1 положение	
			2018	-	-	-	-	-	3 госоргана (апробация) 1 методические рекомендации 5 госорганов (апробация)	
1.1.10.	Обеспечение формирования и использования кадрового резерва	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля назначений на должности государственной гражданской службы Пензенской области из кадрового резерва от общего числа назначений, %	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	32	
			2017	-	-	-	-	-	34	
			2018	-	-	-	-	-	36	
1.1.11.	Совершенствование наградной системы на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг награждений гражданских служащих (далее - мониторинг) 1 мониторинг	Показатель 1 госпрограммы, показатель 1.4. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	Утверждение четких и объективных критериев награждения гражданских служащих. 100% государственных органов	
			2017	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			2018	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
1.1.12.	Мониторинг применения технологий управления персоналом на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг	Показатель 1 госпрограммы, показатель 1.4. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	1	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области								
1.1.13.	Проведение конкурса на заключение договора о целевом обучении между государственным органом Пензенской области и гражданином Российской Федерации, обучающимся в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях, с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	63,5	63,5	-	-	-	Количество заключенных договоров о целевом обучении, по которым осуществляются выплаты стипендии, шт.	Показатель 1 госпрограммы
		Управление ветеринарии Пензенской области	итого	31,3	31,3	-	-	-		
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	17,9	17,9	-	-	-	2	
			2018	13,4	13,4	-	-	-	2	
		Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	итого	32,2	32,2	-	-	-	-	
			2016	5,4	5,4	-	-	-	2	
			2017	17,9	17,9	-	-	-	2	
			2018	8,9	8,9	-	-	-	2	
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого	0	0	-	-	-	-	
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	0	0	-	-	-	-	
			2018	0	0	-	-	-	0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.14. <Пр>	Создание системы оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих Пензенской области категории "руководители" "Центр оценки (Ассесмент-Центр)"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого 2016 2017 2018	558,8 0,0 0,0 40,0	558,8 0,0 0,0 40,0	- - - -	- - - -	- - -	заклучение договоров на оказание консультационных услуг (4 договора) Обучение государственных гражданских служащих (3 чел.) Приобретение программно-методических средств, 1 шт. Поставка моноблоков (6 шт.) Приобретение карриджа для оргтехники (1 комплект) Поставка цветного лазерного принтера (1 шт.) 1 обновление. Приобретение программно-методических средств, 1 шт.	Показатель 1.5. подпрограммы 1
	Всего по подпрограмме 1:		Итого 2016 2017 2018	719,8 5,4 133,3 581,1	719,8 5,4 133,3 581,1	- - - -	- - - -	- - -		
	Подпрограмма 2 "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2022 годы"									
	Цель подпрограммы: Развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области									
	Задача подпрограммы: Модернизация действующей системы профессионального развития государственных гражданских служащих, активное использование современных информационных технологий в обучении									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.1.	Основное мероприятие 2.1. "Организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	935,5 906,5 29,0 0,0	935,5 906,5 29,0 0,0	- - - -	- - - -	- - - -		Показатель 2.1. подпрограммы 2
в том числе:										
2.1.1.	Развитие учебно-методического, информационного и аналитического обеспечения государственной службы на основе Учебно-методического центра	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	400,0 400,0 0,0 0,0	400,0 400,0 0,0 0,0	- - - -	- - - -	- - - -	Учебно-методический центр 1 портал - -	Показатель 2.1. подпрограммы 2
2.1.2.	Развитие автоматизированной информационной системы (АИС) управления кадровым составом государственной гражданской службы Пензенской области в сфере профессионального развития	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	498,0 498,0 0,0 0,0	498,0 498,0 0,0 0,0	- - - -	- - - -	- - - -	Автоматизированная информационная система (АИС) 1 1 1	Показатель 2.1. подпрограммы 2
2.1.3.	Организация рабочего места для обработки персональных данных государственных гражданских служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	8,5 8,5 0,0 0,0	8,5 8,5 0,0 0,0	- - - -	- - - -	- - - -	Создание рабочего места Одно рабочее место -	Показатель 2.1. подпрограммы 2
2.1.4.	Оказание услуг по созданию системы защиты информации, а также по подготовке и проведению аттестации информационной системы персональных данных Правительства Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	29,0 0,0 29,0 0,0	29,0 0,0 29,0 0,0	- - - -	- - - -	- - - -	Создание системы защиты информации, подготовка и проведение аттестации информационной системы персональных данных, шт. - 1 система -	Показатель 2.1. подпрограммы 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача подпрограммы: Совершенствование структуры, содержания и механизма организации профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области, кадрового резерва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области										
2.2.	Основное мероприятие 2.2. "Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	5731,8 1272,6 2333,4 2125,8	5731,8 1272,6 2333,4 2125,8	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	Показатель 2 госпрограммы, показатель 2.2. подпрограммы 2
в том числе:										
2.2.1.	Организация профессионального развития гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	5223,6 1131,9 2113,4 1978,3	5223,6 1131,9 2113,4 1978,3	- - - -	- - - -	- - - -	Реализация профессионального развития госслужащих, чел. 360 396 420	Показатель 2.2. подпрограммы 2
2.2.2.	Организация и проведение семинаров, семинаров-тренингов и совещаний по вопросам гражданской службы, а также участие в семинарах, семинарах-тренингах, конференциях и других мероприятиях по вопросам гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	477,2 140,7 220,0 116,5	477,2 140,7 220,0 116,5	- - - -	- - - -	- - - -	Количество проведенных региональных семинаров, семинаров-тренингов и других мероприятий, ед. (количество госслужащих, принявших участие в региональных семинарах, семинарах-тренингах и других мероприятиях, чел.) 4 4 8 (210)	Показатель 2.2. подпрограммы 2
2.2.3.	Организация профессионального развития специалистов, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018	31,0 0,0 0,0 31,0	31,0 0,0 0,0 31,0	- - - -	- - - -	- - - -	Обучение лиц, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы, чел. - - - 15	Показатель 2 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Всего по подпрограмме 2:										
			Итого	6667,3	6667,3	-	-	-		
			2016	2179,1	2179,1	-	-	-		
			2017	2362,4	2362,4	-	-	-		
			2018	2125,8	2125,8	-	-	-		
Подпрограмма 3 "Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2022 годы"										
Цель подпрограммы: Совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе										
Задача подпрограммы: Совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции										
3.1.	Основное мероприятие 3.1. "Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	299,2	299,2	-	-	-		Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.1. - 3.5. подпрограммы 3
			2016	0,0	0,0	-	-	-		
			2017	122,2	122,2	-	-	-		
			2018	177,0	177,0	-	-	-		
в том числе:										
3.1.1.	Оценка знаний кандидатов на замещение должностей гражданской службы в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего числа назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей, (%)	Показатель 3.1 подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.2.	Адаптация лиц, впервые поступивших на гражданскую службу, в части соблюдения требований к служебному поведению	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, (%)	Показатель 3.2. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	80	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
3.1.3.	Разработка и обновление методических рекомендаций по отдельным вопросам противодействия коррупции, размещение их на специализированном сайте в сети "Интернет"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка методических рекомендаций, в том числе для служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, штук	Показатель 3.4 подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
3.1.4.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка модельных муниципальных нормативных правовых актов, штук	Показатель 3.5. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
3.1.5.	Правовое просвещение государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	299,2	299,2	-	-	-	1. Организация дополнительного профессионального образования по программам антикоррупционной направленности (повышения квалификации госслужащих/муниципальных служащих).	Показатель 3.3. подпрограммы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
3.1.6.	Проведение в рамках аттестации тестирования государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, на знание ими законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)							2. Проведение образовательных семинаров госслужащих/ муниципальных служащих, чел.	Показатель 3.4. подпрограммы 3		
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-		-	
			2017	122,2	122,2	-	-	-	-		-	Повышение квалификации - 97 гражданских и муниципальных служащих
			2018	177,0	177,0	-	-	-	-		-	1. 20/45 2. 30/30
			Итого	-	-	-	-	-	-		-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году, (%)
			2016	-	-	-	-	-	-		-	-
			2017	-	-	-	-	-	-		-	100
			2018	-	-	-	-	-	-		-	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Задача подпрограммы: Предупреждение коррупционных правонарушений								
3.2.	Основное мероприятие 3.2. "Формирование отрицательного отношения к коррупции"	<p>Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области</p>	Итого 2016 2017 2018	601,8 0,0 318,1 283,7	601,8 0,0 318,1 283,7	- - - -	- - - -	- - - -		Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.6. - 3.7. подпрограммы
3.2.1.	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	<p>Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области</p>	Итого 2016 2017	323,8 0,0 179,1	323,8 0,0 179,1	- - -	- - -	- - -	<p>Организация разработки, издания и безвозмездного распространения полиграфической продукции или создание и размещение в СМИ прикладного видеоролика</p> <p>Календари (650 шт.), буклеты (600 шт.), ручки (500 шт.), видеоролики (2 шт.), размещение в СМИ 2 видеороликов</p>	Показатель 3 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2018	144,7	144,7	-	-	-	Календари (400 шт.); размещение видеороликов (1 контракт)	11
3.2.2.	Проведение социологического исследования для оценки населением уровня коррупции в Пензенской области	Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	Итого	214,0	214,0	-	-	-	Численность респондентов, чел.	Показатель 3.6. подпрограммы 3
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	107,0	107,0	-	-	-	1300	
			2018	107,0	107,0	-	-	-	1400	
3.2.3.	Проведение деловой игры среди команд образовательных организаций Пензенской области, направленной на формирование (закрепление) стандартов антикоррупционного поведения	Министерство образования Пензенской области (образовательные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	Итого	64,0	64,0	-	-	-	Количество участников деловой игры, чел.	Показатель 3.7. подпрограммы 3
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	32,0	32,0	-	-	-	128	
			2018	32,0	32,0	-	-	-	128	
	Всего по подпрограмме 3:		Итого	901,0	901,0	-	-	-		
			2016	0,0	0,0	-	-	-		
			2017	440,3	440,3	-	-	-		
			2018	460,7	460,7	-	-	-		
	Подпрограмма 4 "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"									
	Цель подпрограммы: Содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области									
	Задача подпрограммы: Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Пензенской области, обеспечение подготовки квалифицированных кадров муниципальной службы, обеспечение информационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.	Основное мероприятие 4.1. "Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого 2016 2017 2018	3599,0 857,6 970,7 1770,7	3599,0 857,6 970,7 1770,7	- - - -	- - - -	- - - -		Показатель 4 госпрограммы, показатели 4.1. - 4.5. подпрограммы 4
в том числе:										
4.1.1.	Совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого 2016 2017 2018	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	Принятие нормативных правовых актов, направленных на совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей, штурк	Показатель 4.1. подпрограммы 4
4.1.2.	Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы (количество направленных рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области о внесении изменений в	Показатели 4.1., 4.2. подпрог- раммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									муниципальные нормативные правовые акты), шт.	
			2016	-	-	-	-	-	1	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1 (1)	
4.1.3.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере организации муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка модельных муниципальных нормативных правовых актов, штук	Показатель 4.1. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	3	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
4.1.4.	Проведение мониторинга освещения вопросов развития муниципальной службы на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг с направлением рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области о размещении информации по вопросам развития муниципальной службы на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", количество мониторингов	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	1	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.5.	Разработка и совершенствование методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы (ведение кадровой работы)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка методических рекомендаций, штук	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	3	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
4.1.6.	Проведение мониторинга кадровой обеспеченности органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Проведение полугодовых мониторингов с подготовкой информации о прогнозе развития кадровой ситуации и потребности в кадрах в органах местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, обеспеченности квалифицированными специалистами, динамике их профессионального развития и движения, количество мониторингов	Показатель 4.3. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	2	
			2017	-	-	-	-	-	2	
			2018	-	-	-	-	-	2	
4.1.7.	Содействие формированию кадровых резервов и муниципальных резервов управленческих кадров муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Численность кадрового резерва на муниципальной службе в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих, %	Показатель 4.3. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	60	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	-	-	-	-	-	20	
4.1.8. <ин.>	Участие в обеспечении дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, должности муниципальных служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	2536,4	2536,4	-	-	-	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам и семинарам- тренингам, % (количество муниципальных служащих, принявших участие в дополнительных профессиональных программах), чел.	Показатель 4.4. подпрограммы 4
			2016	665,3	665,3	-	-	-	100	
			2017	558,7	558,7	-	-	-	100	
			2018	1312,4	1312,4	-	-	-	100 (205)	
4.1.9.	Развитие регионального информационного и учебно- методического портала поддержки кадров местного самоуправления	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	192,3	192,3				Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся образовательным порталом поддержки кадров органов местного самоуправления Пензенской области, %	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2016	192,3	192,3	-	-	-	10	
			2017	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2018	0,0	0,0	-	-	-	-	
4.1.10.	Объединение порталов "Развитие учебно-методического, информационного и аналити- ческого обеспечения государственной гражданской службы на основе Учебно-	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	60,0	60,0				Создание единого учебно-методического портала государственных и муниципальных служащих Пензенской области	Показатель 4.5. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	методического центра" и "Развитие регионального информационного и учебно-методического портала поддержки кадров местного самоуправления" в Учебно-методический портал государственных и муниципальных служащих Пензенской области		2016 2017 2018	0,0 60,0 0,0	0,0 60,0 0,0	- - -	- - -	- - -	- 1 портал -	
4.1.1.1.	Поддержка Учебно-методического портала государственных и муниципальных служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	810,3	810,3	-	-	-	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, %	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2016	0	0	-	-	-	-	
			2017	352,0	352,0	-	-	-	15	
			2018	458,3	458,3	-	-	-	15	
	Всего по подпрограмме 4:		Итого	3599,0	3599,0	-	-	-		
			2016	857,6	857,6	-	-	-		
			2017	970,7	970,7	-	-	-		
			2018	1770,7	1770,7	-	-	-		
Подпрограмма 5 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2022 годы"										
Цель подпрограммы: Обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы										
Задача подпрограммы: Качественное совершенствование практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы										
5.1.	Основное мероприятие 5.1. "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	6220,8	2843,3	3377,5	-	-		Показатель 5 госпрограммы, показатели 5.1. - 5.3. подпрограммы 5
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	-		
			2017	1969,6	984,8	984,8	-	-		
			2018	2054,1	760,0	1294,1	-	-		
В том числе:										
5.1.1.	Конкурсный отбор специалистов для	Правительство Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов, человек	Показатель 5.1. подпрограммы 5
<ин.>										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	(Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	2016 2017 2018	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	60 54 54	
5.1.2.<ин.>	Реализация дополнительных профессиональных программ в образовательных организациях Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	6220,8	2843,3	3377,5	-	-	Подготовка специалистов согласно квоте, утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации, человек	Показатели 5.1., 5.2. подпрограммы 5
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	-	54	
			2017	1969,6	984,8	984,8	-	-	59	
			2018	2054,1	760,0	1294,1	-	-	54	
5.1.3.	Организация первичного отбора анкет и пресктов претендентов на обучение по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов для прохождения собеседований с зарубежными партнерами и дальнейшего участия в стажировках, человек	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-	-	20	
			2017	-	-	-	-	-	20	
			2018	-	-	-	-	-	20	
5.1.4.	Организация и проведение конференций, круглых столов, постпрограммных семинаров	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Организация и проведение семинаров и постпрограммных мероприятий, штук	Показатель 5.3. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-	-	8	
			2017	-	-	-	-	-	8	
			2018	-	-	-	-	-	8	
5.1.5.	Подготовка предложений по обновлению резерва управленческих кадров Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное внесение предложений по включению в состав резерва управленческих кадров	Показатель 5.1. подпрограммы 5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
									Пензенской области лучших выпускников программы текущего учебного года, штук (человек)	11	
			2016	-	-	-	-	-			2
			2017	-	-	-	-	-			2 (10)
			2018	-	-	-	-	-	2 (10)		
		Всего по подпрограмме 5:	Итого	6220,8	2843,3	3377,5	-	-			
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	-			
			2017	1969,6	984,8	984,8	-	-			
			2018	2054,1	760,0	1294,1	-	-			
		Всего по Государственной программе	Итого	18107,9	14730,4	3377,5	-	-			
			2016	5239,2	4140,6	1098,6	-	-			
			2017	5876,3	4891,5	984,8	-	-			
			2018	6992,4	5698,3	1294,1	-	-			
		- по мероприятиям, имеющим инновационную направленность	Итого	8757,2	5379,7	3377,5	-	-			
			2016	2862,4	1763,8	1098,6	-	-			
			2017	2528,3	1543,5	984,8	-	-			
			2018	3366,5	2072,4	1294,1	-	-			
		- по другим мероприятиям	Итого	9350,7	9350,7	-	-	-			
			2016	2376,8	2376,8	-	-	-			
			2017	3348,0	3348,0	-	-	-			
			2018	3625,9	3625,9	-	-	-			

Приложение № 6
к постановлению Правительства
Пензенской области
от 28.03.2019 № 183-ПП

Приложение № 5.1
к государственной программе Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"

П Е Р Е Ч Е Н Ь
основных мероприятий (региональных проектов), мероприятий государственной программы Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"

№ п/п	Наименование основного мероприятия (регионального проекта), мероприятия	Исполнители	Срок исполнения (год)	Объем финансирования, тыс. руб.					Показатели результата мероприятия по годам (ожидаемый непосредственный результат)	Связь с показателем государственной программы (подпрограммы)
				всего	бюджет Пензенской области	федеральный бюджет	бюджет муниципальных образований	бюджет Пензенской области		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2022 годы"										
Цель подпрограммы: Комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области										
Задача подпрограммы: Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа и конкурентоспособности гражданской службы										
1.1.	Основное мероприятие 1.1. "Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	103,0	103,0	-	-	-	-	Показатель 1 госпрограммы, показатели 1.1., 1.3., 1.5. подпрограммы 1
		Управление ветеринарии Пензенской области	итого	4,5	4,5	-	-	-	-	
			2019	4,5	4,5	-	-	-	-	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	итого 2019 2020 2021 2022	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	- - - - -	- - - - -	- - - - -		
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого 2019 2020 2021 2022	98,5 11,9 41,8 35,8 9,0	98,5 11,9 41,8 35,8 9,0	- - - - -	- - - - -	- - - - -		
в том числе:										
1.1.1.	Внедрение дополнительных функций кадровой работы, направленных на использование на гражданской службе персонала и нормирование численности кадровых служб (специалистов по кадровой работе)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2019 2020	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	Приведение в 2019 году в государственных органах численности сотрудников кадровых служб в соответствие с утвержденными рекомендациями по нормированию, %. Количество разработанных методических рекомендаций по исполнению дополнительных функций кадровой работы (с 2020 года), шт.	Показатель 1.1.1. подпрограммы 1
			2019 2020	- -	- -	- -	- -	- -	100 1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.2.	Разработка и внедрение системы оценки деятельности кадровых служб по показателям результативности	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	2021 2022 Итого	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	Составление ежегодного рейтинга кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, количество рейтингов	Показатель 1.1.1. подпрограммы 1
1.1.3.	Проведение мониторинга применения системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	2019 2020 2021 2022 Итого	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Ежегодный мониторинг применения системы детализированных квалификационных требований, количество мониторингов (доля должностей, для которых утверждены должностные регламенты с учетом детализированных квалификационных требований, %)	Показатель 1.1.1. подпрограммы 1
1.1.4.	Применение дополнительных методов оценки кандидатов на соответствие профессиональным функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	2019 2020 2021 2022 Итого	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Доля государственных органов, в которых используется не менее одного дополнительного метода оценки кандидатов на соответствие профессионально-	Показатель 1.1.1. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, от общего количества государственных органов, проводивших конкурсы, %	
			2019	-	-	-	-	-	70	
			2020	-	-	-	-	-	80	
			2021	-	-	-	-	-	90	
			2022	-	-	-	-	-	100	
1.1.5.	Внедрение обязательного проведения тестирования кандидатов на соответствие базовым и профессионально- функциональным квалификационным требованиям при назначении без проведения конкурса	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государ- ственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых используется тестирование кандидатов на соответствие базовым и профессионально- функциональным квалификационным требованиям при назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов, в которых осуществлялись назначения без проведения конкурса %	Показатель 1 госпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	30	
			2020	-	-	-	-	-	50	
			2021	-	-	-	-	-	70	
			2022	-	-	-	-	-	100	
1.1.6.	Совершенствование технологий оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности (включение в	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров),	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное обновление и актуализация базы тестовых заданий, применяемых в целях установления	Показатель 1 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	кадровый резерв) базовым и профессиональным функциональным квалификационным требованиям	исполнительные органы государственной власти Пензенской области		-	-	-	-	-	соответствия кандидатов базовым и профессиональным функциональным квалификационным требованиям, количество обновлений	
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
1.1.7.	Внедрение всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых используется всесторонняя оценка, от общего количества государственных органов, %	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2019	-	-	-	-	-	50	
			2020	-	-	-	-	-	70	
			2021	-	-	-	-	-	90	
			2022	-	-	-	-	-	100	
1.1.8.	Обеспечение формирования и использования кадрового резерва	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля назначений на должности государственной гражданской службы Пензенской области из кадрового резерва от общего числа назначений, %	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2019	-	-	-	-	-	38	
			2020	-	-	-	-	-	40	
			2021	-	-	-	-	-	41	
			2022	-	-	-	-	-	42	
1.1.9.	Совершенствование наградной системы на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг награжденных гражданских служащих, количество мониторингов	Показатель 1 подпрограммы
			2019	-	-	-	-	-	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		органы государственной власти Пензенской области	2020 2021 2022 Итого	- 0,0 0,0 -	- 0,0 0,0 -	- - - -	- - - -	- - - -	1 1 1	
1.1.10.	Мониторинг применения технологий управления персоналом на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг применения технологий управления персоналом на гражданской службе, количество мониторингов	Показатель 1 госпрограммы
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	2019 2020 2021 2022 Итого	- - - - 103,0	- - - - 103,0	- - - - -	- - - - -	- - - - -	1 1 1 1	Показатель 1 госпрограммы
1.1.11.	Проведение конкурса на заключение договора о целевом обучении между государственным органом Пензенской области и гражданином Российской Федерации, обучающимся в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях, с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого 2019 2020 2021 2022	4,5 4,5 0,0 0,0 0,0	4,5 4,5 0,0 0,0 0,0	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Количество заключенных договоров о целевом обучении, по которым осуществляются выплаты стипендии, шт.	Показатель 1 госпрограммы
		Управление ветеринарии Пензенской области	итого 2019 2020 2021 2022	4,5 4,5 0,0 0,0 0,0	4,5 4,5 0,0 0,0 0,0	- - - - -	- - - - -	- - - - -	1 -	
		Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	итого 2019 2020 2021 2022	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- -	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого 2019 2020 2021 2022	98,5 11,9 41,8 35,8 9,0	98,5 11,9 41,8 35,8 9,0	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- 4 6 6 2	
	Всего по подпрограмме 1:		Итого	103,0	103,0	-	-	-		
Подпрограмма 2 "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2022 годы"										
Цель подпрограммы: Развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области										
Задача подпрограммы: Модернизация действующей системы профессионального развития государственных гражданских служащих, активное использование современных информационных технологий в обучении										
2.1.	Основное мероприятие 2.1. "Организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2019 2020 2021 2022	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	- - - - -	- - - - -	- - - - -		Показатель 2.1. подпрограммы 2
в том числе:										
2.1.1.	Развитие учебно-методического, информационного и аналитического обеспечения государственной гражданской службы на основе Учебно-методического центра	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2019 2020	0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0	- - -	- - -	- - -	Доля гражданских служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области, %	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2019 2020	0,0 0,0	0,0 0,0	- -	- -	- -	70 80	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2021	0,0	0,0	-	-	-	90	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	95	
2.1.2.	Развитие автоматизированной информационной системы (АИС) управления кадровым составом государственной гражданской службы Пензенской области в сфере профессионального развития	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	0,0	0,0	-	-	-	Автоматизированная информационная система (АИС)	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2019	0,0	0,0	-	-	-	1	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	-	
Задача подпрограммы: Совершенствование структуры, содержания и механизма организации профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области, кадрового резерва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области										
2.2.	Основное мероприятие 2.2. "Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	10108,1	10108,1	-	-	-		Показатель 2 госпрограммы, показатель 2.2. подпрограммы 2
			2019	2380,8	2380,8	-	-	-		
			2020	2565,8	2565,8	-	-	-		
			2021	2571,8	2571,8	-	-	-		
			2022	2589,7	2589,7	-	-	-		
в том числе:										
2.2.1.	Организация профессионального развития гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	8932,0	8932,0	-	-	-	Реализация профессионального развития госслужащих, чел.	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2019	2101,9	2101,9	-	-	-	427	
			2020	2276,7	2276,7	-	-	-	455	
			2021	2276,7	2276,7	-	-	-	455	
			2022	2276,7	2276,7	-	-	-	455	
2.2.2.	Организация и проведение семинаров, семинаров-тренингов и совещаний по вопросам гражданской службы, а также участие в семинарах, семинарах-тренингах, конференциях и других мероприятиях по вопросам гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	1067,2	1067,2	-	-	-	Количество проведенных региональных семинаров, семинаров-тренингов и других мероприятий, ед. (количество госслужащих, принявших участие в региональных семинарах, семинарах-тренингах и других мероприятиях, чел.)	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2019	278,9	278,9	-	-	-	8 (240)	
			2020	252,8	252,8	-	-	-	8 (270)	
			2021	258,8	258,8	-	-	-	8 (270)	
			2022	276,7	276,7	-	-	-	8 (270)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2.3.	Организация профессионального развития специалистов, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	108,9	108,9	-	-	-	Обучение лиц, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы, чел.	Показатель 2 госпрограммы
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2020	36,3	36,3	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2021	36,3	36,3	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2022	36,3	36,3	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
	Всего по подпрограмме 2:		Итого	10108,1	10108,1	-	-	-		
			2019	2380,8	2380,8	-	-	-		
			2020	2565,8	2565,8	-	-	-		
			2021	2571,8	2571,8	-	-	-		
			2022	2589,7	2589,7	-	-	-		
	Подпрограмма 3 "Профилактика и противодействие коррупции на государственной службе Пензенской области на 2016 - 2022 годы"									
	Цель подпрограммы: Совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе									
	Задача подпрограммы: Совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции									
3.1.	Основное мероприятие 3.1. "Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	853,4	853,4	-	-	-		Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.1. - 3.5. подпрограммы 3
			2019	200,0	200,0	-	-	-		
			2020	200,0	200,0	-	-	-		
			2021	200,0	200,0	-	-	-		
			2022	253,4	253,4	-	-	-		
	в том числе:									
3.1.1.	Оценка знаний кандидатов на замещение должностей гражданской службы в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего числа назначенных на должности гражданской	Показатель 3.1 подпрограммы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей, %	
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	
			2021	-	-	-	-	-	100	
			2022	-	-	-	-	-	100	
3.1.2.	Адаптация лиц, впервые поступивших на гражданскую службу, в части соблюдения требований к служебному поведению	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, %	Показатель 3.2. подпрограммы 3
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	
			2021	-	-	-	-	-	100	
			2022	-	-	-	-	-	100	
3.1.3.	Разработка и обновление методических рекомендаций по отдельным вопросам противодействия коррупции, размещение их на специализированном сайте в сети "Интернет"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных методических рекомендаций, в том числе для служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, шт.	Показатель 3.4 подпрограммы 3
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	3	
			2021	-	-	-	-	-	3	
			2022	-	-	-	-	-	3	
3.1.4.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных модельных муниципальных нормативных правовых актов, шт.	Показатель 3.5. подпрограммы 3
			2019	-	-	-	-	-	3	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2020	-	-	-	-	-	3	
			2021	-	-	-	-	-	3	
			2022	-	-	-	-	-	3	
3.1.5.	Правовое просвещение государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	853,4	853,4	-	-	-	1. Организация дополнительного профессионального образования по программам антикоррупционной направленности (повышения квалификации госслужащих/муниципальных служащих). 2. Проведение образовательных семинаров госслужащих/муниципальных служащих, чел.	Показатель 3.3. подпрограммы 3
			2019	200,0	200,0	-	-	-	1. 30/30 2. 20/20	
			2020	200,0	200,0	-	-	-	1. 30/30 2. 20/20	
			2021	200,0	200,0	-	-	-	1. 30/30 2. 20/20	
			2022	253,4	253,4	-	-	-	1. 35/60 2. 55/90	
3.1.6.	Проведение в рамках аттестации тестирования государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, на знание ими законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной	Показатель 3.4. подпрограммы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									политики, прошедших аттестацию в соответствующем году, %	11
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	
			2021	-	-	-	-	-	100	
			2022	-	-	-	-	-	100	
Задача подпрограммы: Предупреждение коррупционных правонарушений										
3.2.	Основное мероприятие 3.2. "Формирование отрицательного отношения к коррупции"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого	1156,2	1156,2	-	-	-		Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.6. - 3.7. подпрограммы
			2019	302,4	302,4	-	-	-		
			2020	302,4	302,4	-	-	-		
			2021	302,4	302,4	-	-	-		
			2022	249,0	249,0	-	-	-		
3.2.1.	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого	600,2	600,2	-	-	-	Организация разработки, издания и безвозмездного распространения полиграфической продукции или создание и размещение в СМИ профилактического видеоролика	Показатель 3 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.2.2.	Проведение социологического исследования для оценки населениям уровня коррупции в Пензенской области	Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	Итого 2019 2020 2021 2022	163,4 163,4 163,4 110,0	163,4 163,4 163,4 110,0	- - - -	- - - -	- - - -	Календари (400 шт.); размещение видеороликов (1 контракт) Календари (400 шт.); размещение видеороликов (1 контракт) Календари (400 шт.); размещение видеороликов (1 контракт) Календари (550 шт.), буклеты (1140 шт.), плакаты (500 шт.), 1 видеоролик	Показатель 3.6. подпрограммы 3
3.2.3.	Проведение деловой игры среди команд образовательных организаций Пензенской области, направленной на формирование (закрепление) стандартов антикоррупционного поведения	Министерство образования Пензенской области (образовательные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	Итого 2019 2020 2021 2022	128,0 32,0 32,0 32,0 32,0	128,0 32,0 32,0 32,0 32,0	- - - - -	- - - - -	- - - - -	Численность респондентов, чел. 1400 1400 1400 1400 Количество участников деловой игры, чел. 128 128 128 128	Показатель 3.7. подпрограммы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Всего по подпрограмме 3:		Итого	2009,6	2009,6	-	-	-	-	
			2019	502,4	502,4	-	-	-	-	
			2020	502,4	502,4	-	-	-	-	
			2021	502,4	502,4	-	-	-	-	
			2022	502,4	502,4	-	-	-	-	
Подпрограмма 4 "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"										
Цель подпрограммы: Содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области										
Задача подпрограммы: Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Пензенской области, обеспечение подготовки квалифицированных кадров муниципальной службы, обеспечение информационной, учебно-методической и организационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы										
4.1.	Основное мероприятие 4.1. "Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	4462,9	4462,9	-	-	-	-	Показатель 4 госпрограммы, показатели 4.1. - 4.5. подпрограммы 4
			2019	1271,3	1271,3	-	-	-	-	
			2020	1060,9	1060,9	-	-	-	-	
			2021	1060,9	1060,9	-	-	-	-	
			2022	1069,8	1069,8	-	-	-	-	
в том числе:										
4.1.1.	Совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	-	Показатель 4.1. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	-	
4.1.2.	Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	-	Показатели 4.1., 4.2. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	
			Итого	-	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы, количество мониторингов (количество направлен-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									ных рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области о внесении изменений в муниципальные нормативные правовые акты, шт.)	11
			2019	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2020	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2021	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2022	-	-	-	-	-	1 (1)	
4.1.3.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере организации муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных модельных муниципальных нормативных правовых актов, шт.	Показатель 4.1. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	2	
4.1.4.	Проведение мониторинга размещения в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления" информации о кадровом обеспечении органа местного самоуправления на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг размещения информации о кадровом обеспечении, количество мониторингов (количество направленных рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, шт.)	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2020	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2021	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2022	-	-	-	-	-	1 (1)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"									
4.1.5.	Разработка и совершенствование методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы (ведения кадровой работы)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Количество разработанных методических рекомендаций, шт.	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	2	
4.1.6.	Проведение мониторинга кадровой обеспеченности органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Проведение полугодовых мониторингов с подготовкой информации о прогнозе развития кадровой ситуации и потребности в кадрах в органах местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, обеспеченности квалифицированными специалистами, динамике их профессионального развития и движения, количество мониторингов	Показатель 4.3. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	2	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	2	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.7.	Содействие формированию кадровых резервов и муниципальных резервов управленческих кадров муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Численность кадрового резерва на муниципальной службе в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих, %	Показатель 4.3. подпрограммы 4
			2019	-	-	-	-	-	22	
			2020	-	-	-	-	-	24	
			2021	-	-	-	-	-	24	
			2022	-	-	-	-	-	24	
4.1.8.	Участие в обеспечении дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, должности муниципальных служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	2595,5	2595,5	-	-	-	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам и семинарам-тренингам, %	Показатель 4.4. подпрограммы 4
			2019	819,0	819,0	-	-	-	(количество муниципальных служащих, принявших участие в дополнительных профессиональных программах), чел.	
			2020	589,2	589,2	-	-	-	100 (184)	
			2021	589,2	589,2	-	-	-	100 (150)	
			2022	598,1	598,1	-	-	-	100 (150)	
4.1.9.	Поддержка Учебно-методического портала государственных и муниципальных служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	1867,4	1867,4	-	-	-	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, %	Показатель 4.5. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2019	452,3	452,3	-	-	-	10	11
			2020	471,7	471,7	-	-	-	15	
			2021	471,7	471,7	-	-	-	18	
			2022	471,7	471,7	-	-	-	18	
	Всего по подпрограмме 4:		Итого	4462,9	4462,9	-	-	-		
			2019	1271,3	1271,3	-	-	-		
			2020	1060,9	1060,9	-	-	-		
			2021	1060,9	1060,9	-	-	-		
			2022	1069,8	1069,8	-	-	-		
Подпрограмма 5 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2022 годы"										
Цель подпрограммы: Обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы										
Задача подпрограммы: Качественное совершенствование практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы										
5.1.	Основное мероприятие 5.1. Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	6341,8	5024,0	1317,8	-	-	Показатель 5	Показатель 5
			2019	2573,8	1256,0	1317,8	-	-	госпрограммы, показатели	госпрограммы, показатели
			2020	1256,0	1256,0	-	-	-	5.1. - 5.3.	5.1. - 5.3.
			2021	1256,0	1256,0	-	-	-	подпрограммы 5	подпрограммы 5
			2022	1256,0	1256,0	-	-	-		
в том числе:										
5.1.1.	Конкурсный отбор специалистов для прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов, чел.	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	54	54
			2020	-	-	-	-	-	54	54
			2021	-	-	-	-	-	54	54
			2022	-	-	-	-	-	54	54
5.1.2.	Реализация дополнительных профессиональных программ в образовательных организациях Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	6341,8	5024,0	1317,8	-	-	Подготовка специалистов согласно квоте, утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации, чел.	Показатели 5.1., 5.2. подпрограммы 5
			2019	2573,8	1256,0	1317,8	-	-	55	55
			2020	1256,0	1256,0	-	-	-	54	54
			2021	1256,0	1256,0	-	-	-	54	54
			2022	1256,0	1256,0	-	-	-	54	54

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.1.3.	Организация первичного отбора анкет и проспектов претендентов на обучение по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов для прохождения собеседований с зарубежными партнерами и дальнейшего участия в стажировках, чел.	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	20	
			2020	-	-	-	-	-	20	
			2021	-	-	-	-	-	20	
			2022	-	-	-	-	-	20	
5.1.4.	Организация и проведение конференций, круглых столов, постпрограммных семинаров	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Организация и проведение семинаров и постпрограммных мероприятий, шт.	Показатель 5.3. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	8	
			2020	-	-	-	-	-	8	
			2021	-	-	-	-	-	8	
			2022	-	-	-	-	-	8	
5.1.5.	Подготовка предложений по обновлению резерва управленческих кадров Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное внесение предложений по включению в состав резерва управленческих кадров Пензенской области лучших выпускников программы текущего учебного года, шт. (чел.)	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2019	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2020	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2021	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2022	-	-	-	-	-	2 (10)	
	Всего по подпрограмме 5:		Итого	6341,8	5024,0	1317,8	-	-		
			2019	2573,8	1256,0	1317,8	-	-		
			2020	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2021	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2022	1256,0	1256,0	-	-	-		
			Итого	23025,4	21707,6	1317,8	-	-		
			2019	6744,7	5426,9	1317,8	-	-		
			2020	5426,9	5426,9	-	-	-		
			2021	5426,9	5426,9	-	-	-		
			2022	5426,9	5426,9	-	-	-		
	Всего по Государственной программе									