



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 сентября 2018 г. № 474-пП

г.Пенза

### **О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)**

В соответствии с постановлением Правительства Пензенской области от 18.04.2012 № 274-пП "Об утверждении Порядка разработки и реализации государственных программ Пензенской области" (с последующими изменениями), руководствуясь законами Пензенской области от 20.12.2017 № 3132-ЗПО "О бюджете Пензенской области на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов" (с последующими изменениями) и от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы" (с последующими изменениями) (далее - Постановление) следующие изменения:

1.1. В наименовании и пункте 1 Постановления цифры "2020" заменить цифрами "2022".

2. Внести изменения в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы" (далее - Программа), утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями), изложив ее в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Признать утратившими силу:

3.1. Постановление Правительства Пензенской области от 23.03.2016 № 163-пП "О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП".

3.2. Постановление Правительства Пензенской области от 08.08.2016 № 399-пП "О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)".

3.3. Постановление Правительства Пензенской области от 30.12.2016 № 673-пП "О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)".

3.4. Постановление Правительства Пензенской области от 28.03.2017 № 134-пП "О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)".

3.5. Постановление Правительства Пензенской области от 09.08.2017 № 380-пП "О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)".

3.6. Постановление Правительства Пензенской области от 15.12.2017 № 614-пП "О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)".

3.7. Постановление Правительства Пензенской области от 12.03.2018 № 125-пП "О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)".

3.8. Постановление Правительства Пензенской области от 21.06.2018 № 332-пП "О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)".

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства - руководителя аппарата Губернатора и Правительства Пензенской области.

Губернатор  
Пензенской области И.А. Белозерцев



Приложение  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
от 10.09.2018 № 474-пП

**Государственная программа Пензенской области  
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и  
муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"**

**П А С П О Р Т  
государственной программы Пензенской области**

Наименование государственной программы	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы (далее - государственная программа)
Ответственный исполнитель государственной программы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области) (далее - Управление государственной службы и кадров)
Соисполнители государственной программы	Правительство Пензенской области (Правовое управление Правительства Пензенской области) (далее - Правовое управление), исполнительные органы государственной власти Пензенской области (далее - государственные органы)
Подпрограммы государственной программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2022 годы;</li><li>2. Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2022 годы;</li><li>3. Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2022 годы;</li><li>4. Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы;</li><li>5. Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2022 годы</li></ol>
Цели государственной программы	<ul style="list-style-type: none"><li>- создание системы эффективной и профессиональной государственной гражданской службы Пензенской области (далее - гражданская служба), ориентированной на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики Пензенской области;</li><li>- эффективная государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области (далее - муниципальная служба), направленная на совершенствование ее нормативно-правового регулирования и обеспечение взаимосвязи гражданской и муниципальной службы</li></ul>

Задачи государственной программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области;</li> <li>- развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области;</li> <li>- совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Пензенской области;</li> <li>- предупреждение коррупционных правонарушений;</li> <li>- содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области;</li> <li>- обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы</li> </ul>
Целевые показатели государственной программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- уровень стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области;</li> <li>- доля государственных гражданских служащих Пензенской области (далее - гражданские служащие), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, от общей численности гражданских служащих Пензенской области;</li> <li>- доля государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, соблюдающих ограничения, запреты и исполняющих обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области;</li> <li>- выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам;</li> <li>- выполнение Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2017/18 учебных годах (далее - Государственный план подготовки управленческих кадров), утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 177 (с последующими изменениями)</li> </ul>
Этапы и сроки реализации государственной программы	2016 - 2022 годы

Объемы  
бюджетных  
ассигнований  
государственной  
программы

Объем финансовых средств, необходимых для реализации государственной программы, составляет 40497,5 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 5239,2 тыс. рублей;  
2017 год - 5876,3 тыс. рублей;  
2018 год - 7674,4 тыс. рублей;  
2019 год - 5426,9 тыс. рублей;  
2020 год - 5426,9 тыс. рублей;  
2021 год - 5426,9 тыс. рублей;  
2022 год - 5426,9 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 3377,5 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 1098,6 тыс. рублей;  
2017 год - 984,8 тыс. рублей;  
2018 год - 1294,1 тыс. рублей;  
2019 год - 0,0 тыс. рублей;  
2020 год - 0,0 тыс. рублей;  
2021 год - 0,0 тыс. рублей;  
2022 год - 0,0 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств бюджета Пензенской области составляет 37120,0 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 4140,6 тыс. рублей;  
2017 год - 4891,5 тыс. рублей;  
2018 год - 6380,3 тыс. рублей;  
2019 год - 5426,9 тыс. рублей;  
2020 год - 5426,9 тыс. рублей;  
2021 год - 5426,9 тыс. рублей;  
2022 год - 5426,9 тыс. рублей.

Ожидаемые  
результаты  
реализации  
государственной  
программы

Увеличение к 2022 году:

- уровня стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области до 70%;
- доли гражданских служащих Пензенской области, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, от общей численности гражданских служащих Пензенской области до 34%.

Увеличение к 2020 году и удержание в 2021 - 2022 годах доли государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, соблюдающих ограничения, запреты и исполняющих обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, не ниже 98%.

Ежегодное выполнение:

- плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам на 100%;
- Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 177 (с последующими изменениями), на 100%

## ПАСПОРТ

### **подпрограммы 1 государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"**

Наименование подпрограммы	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2022 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области)
Соисполнители подпрограммы	Правительство Пензенской области (Правовое управление Правительства Пензенской области), исполнительные органы государственной власти Пензенской области
Цель подпрограммы	Комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области
Задачи подпрограммы	Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа и конкурентоспособности гражданской службы
Целевые показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- доля государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, от общего количества государственных органов;</li> <li>- доля государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов;</li> <li>- доля назначений на должности гражданской службы из кадрового резерва от общего числа назначений;</li> </ul>

	<p>- снижение количества увольнений с государственной гражданской службы Пензенской области по инициативе гражданского служащего по сравнению с аналогичным показателем предыдущего года;</p> <p>- доля руководителей, которые прошли оценку посредством системы "Центр оценки (Ассесмент-Центр)" и повысили уровень развития базовых управленческих компетенций, от общего количества прошедших оценку</p>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2016 - 2022 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 816,9 тыс. рублей в том числе:</p> <p>2016 год - 5,4 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 133,3 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 584,3 тыс. рублей</p> <p>2019 год - 40,2 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 17,9 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 17,9 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 17,9 тыс. рублей.</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Доля государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, от общего количества государственных органов - 100% начиная с 2018 года.</p> <p>Увеличение к 2020 году и удержание в 2021 - 2022 годах доли государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов не ниже 100%;</p> <p>Увеличение к 2022 году доли назначений на должности гражданской службы из кадрового резерва от общего числа назначений до 42%.</p> <p>Снижение к 2020 году количества увольнений с государственной гражданской службы Пензенской области по инициативе гражданского служащего не менее чем на 5% по сравнению с 2015 годом.</p>

## ПАСПОРТ

### подпрограммы 2 государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"

Наименование подпрограммы	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2022 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области)
Соисполнители подпрограммы	-
Цель подпрограммы	Развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области
Задачи подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- модернизация действующей системы профессионального развития государственных гражданских служащих, активное использование современных информационных технологий в обучении;</li> <li>- совершенствование структуры, содержания и механизма организации профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области, кадрового резерва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области</li> </ul>
Целевые показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- доля гражданских служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области;</li> <li>- доля гражданских служащих Пензенской области, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам государственной гражданской службы Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области</li> </ul>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2016 - 2022 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 17054,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год - 2179,1 тыс. рублей;  2017 год - 2362,4 тыс. рублей;  2018 год - 2156,6 тыс. рублей;  2019 год - 2586,8 тыс. рублей;  2020 год - 2589,7 тыс. рублей;  2021 год - 2589,7 тыс. рублей;  2022 год - 2589,7 тыс. рублей.</p>

Ожидаемые  
результаты  
реализации  
подпрограммы

Увеличение к 2022 году:

- доли гражданских служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, до 95% от общей численности гражданских служащих Пензенской области;
- доли гражданских служащих Пензенской области, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам государственной гражданской службы Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области до 20%.

## ПАСПОРТ

### **подпрограммы 3 государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"**

Наименование  
подпрограммы

Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2022 годы

Ответственный  
исполнитель  
подпрограммы

Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области)

Соисполнители  
подпрограммы

исполнительные органы государственной власти Пензенской области

Цель  
подпрограммы

совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе

Задачи  
подпрограммы

- совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции;

Целевые  
показатели  
подпрограммы

- предупреждение коррупционных правонарушений

- доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей;

- доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу;

- доля государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, завершивших обучение на семинарах и (или) курсах повышения квалификации по программам антикоррупционной направленности, от общего количества государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, направленных на обучение по программам антикоррупционной направленности в соответствующем году;
- доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году;
- выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции;
- доля граждан, оценивающих работу органов власти Пензенской области (всех уровней) по противодействию коррупции положительно, от общего количества граждан, принявших участие в социологическом исследовании;
- доля образовательных организаций Пензенской области, внедривших в образовательные программы и внеклассную работу элементы антикоррупционного воспитания, от общего количества образовательных организаций Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области

Этапы и сроки реализации подпрограммы

2016 - 2022 годы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы

Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 2952,3 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 0 тыс. рублей;

2017 год - 440,3 тыс. рублей;

2018 год - 502,4 тыс. рублей;

2019 год - 502,4 тыс. рублей;

2020 год - 502,4 тыс. рублей;

2021 год - 502,4 тыс. рублей;

2022 год - 502,4 тыс. рублей.

Ожидаемые  
результаты  
реализации  
подпрограммы

Увеличение к 2018 году и удержание в 2019 - 2022 годах доли государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, завершивших обучение на семинарах и (или) курсах повышения квалификации по программам антикоррупционной направленности, от общего количества государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, направленных на обучение по программам антикоррупционной направленности в соответствующем году, не ниже 100%.

Увеличение к 2020 году и удержание в 2021 - 2022 годах:

- доли граждан, оценивающих работу органов власти Пензенской области (всех уровней) по противодействию коррупции положительно, от общего количества граждан, принявших участие в социологическом исследовании, не ниже 40%;

- доли образовательных организаций Пензенской области, внедривших в образовательные программы и внеклассную работу элементы антикоррупционного воспитания, от общего количества образовательных организаций Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области, не ниже 100%.

Ежегодное обеспечение выполнения показателя:

- доли кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей, на 100%;

- доли государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, на 100%;

- выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции на 100%;

- доли государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году, на 100%.

## ПАСПОРТ

### подпрограммы 4 государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"

Наименование подпрограммы	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области)
Соисполнители подпрограммы	Правительство Пензенской области (Правовое управление Правительства Пензенской области)
Цель подпрограммы	Содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области
Задачи подпрограммы	Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Пензенской области, обеспечение подготовки квалифицированных кадров муниципальной службы, обеспечение информационной, учебно-методической и организационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы
Целевые показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам организации муниципальной службы;</li> <li>- выполнение плана разработки методических рекомендаций по вопросам ведения кадровой работы на муниципальной службе;</li> <li>- увеличение численности кадрового резерва на муниципальной службе, в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих;</li> <li>- выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам;</li> <li>- доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области</li> </ul>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2016 - 2022 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Объем финансовых средств из бюджета Пензенской области, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 7933,5 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год - 857,6 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 970,7 тыс. рублей;</p>

2018 год - 1881,0 тыс. рублей;  
 2019 год - 1041,5 тыс. рублей;  
 2020 год - 1060,9 тыс. рублей;  
 2021 год - 1060,9 тыс. рублей;  
 2022 год - 1060,9 тыс. рублей

Ожидаемые  
результаты  
реализации  
подпрограммы

Ежегодное выполнение:  
 - плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам организации муниципальной службы на 100%;  
 - плана разработки методических рекомендаций по вопросам ведения кадровой работы на муниципальной службе на 100%;  
 - плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам на 100%.  
 Увеличение к 2020 году и удержание в 2021-2022 годах:  
 - численности кадрового резерва на муниципальной службе от утвержденной штатной численности муниципальных служащих не ниже 24%;  
 - доли муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, не ниже 18%

## ПАСПОРТ

### **подпрограммы 5 государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"**

Наименование подпрограммы	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2022 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области)
Соисполнители подпрограммы	Министерство образования Пензенской области
Цель подпрограммы	Обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы
Задачи подпрограммы	Качественное совершенствование практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы
Целевые показатели подпрограммы	- число специалистов, подготовленных в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства;

- доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на "хорошо" и "отлично", от общего количества специалистов, завершивших обучение;
- увеличение численности специалистов, принявших участие в проводимых постпрограммных семинарах и конференциях, от общей численности, прошедших обучение

Этапы и сроки реализации подпрограммы

2016 - 2022 годы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы

Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 11740,8 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 2197,1 тыс. рублей;  
 2017 год - 1969,6 тыс. рублей;  
 2018 год - 2550,1 тыс. рублей;  
 2019 год - 1256,0 тыс. рублей;  
 2020 год - 1256,0 тыс. рублей;  
 2021 год - 1256,0 тыс. рублей;  
 2022 год - 1256,0 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 3377,5 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 1098,6 тыс. рублей;  
 2017 год - 984,8 тыс. рублей;  
 2018 год - 1294,1 тыс. рублей;  
 2019 год - 0,0 тыс. рублей;  
 2020 год - 0,0 тыс. рублей;  
 2021 год - 0,0 тыс. рублей;  
 2022 год - 0,0 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств бюджета Пензенской области составляет 8363,3 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 1098,5 тыс. рублей;  
 2017 год - 984,8 тыс. рублей;  
 2018 год - 1256,0 тыс. рублей;  
 2019 год - 1256,0 тыс. рублей;  
 2020 год - 1256,0 тыс. рублей;  
 2021 год - 1256,0 тыс. рублей;  
 2022 год - 1256,0 тыс. рублей;

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Ежегодная подготовка специалистов в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства по всем типам программ согласно утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации квоты для Пензенской области.

Увеличение к 2018 году и удержание в 2019 - 2022 годах доли специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на "хорошо" и "отлично", от общего количества специалистов, завершивших обучение не ниже 92%.

Увеличение к 2019 году и удержание в 2020 - 2022 годах численности выпускников и слушателей программы, принявших участие в постпрограммных семинарах, тренингах, конференциях и круглых столах, от общей численности прошедших обучение не ниже 7%

**Приоритеты государственной политики, цели, задачи  
основных мероприятий в сфере социально-экономического развития  
Пензенской области в рамках реализации государственной программы  
Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы  
Пензенской области и муниципальной службы  
в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"**

Развитие гражданской службы субъектов Российской Федерации согласно части 1 статьи 66 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (с последующими изменениями) и муниципальной службы согласно части 1 статьи 35 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (с последующими изменениями) обеспечивается соответствующими региональными программами развития гражданской службы и муниципальной службы.

Современная экономическая и политическая ситуация повышает роль человеческого фактора в развитии эффективного государственного и муниципального управления. Тем самым обуславливается необходимость реализации современной кадровой политики, предполагающей внедрение технологий эффективного формирования кадрового состава на гражданской службе, методического обеспечения деятельности органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы, обеспечения подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы.

На гражданской и муниципальной службе с каждым днем возрастает потребность в высококвалифицированных кадрах, способных эффективно осуществлять служебную деятельность. Особенно ощутима нехватка специалистов, ориентированных на многолетнее прохождение службы и профессиональное саморазвитие. Стремление молодых гражданских и муниципальных служащих быстро строить карьеру порождает нестабильность системы исполнения государственных полномочий и риски коррупционных правонарушений.

Решение указанных проблем возможно не только путем совершенствования законодательства, но и путем правильного и качественного исполнения его положений с использованием более эффективных подходов к управлению человеческими ресурсами.

Внедрение новых принципов кадровой политики на гражданской службе предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", от 11.08.2016 № 403 "Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы".

Целями Государственной программы являются создание системы эффективной и профессиональной гражданской службы, ориентированной на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики Пензенской области, а также эффективная государственная поддержка развития муниципальной службы, направленная на совершенствование ее нормативно-правового регулирования и обеспечение взаимосвязи гражданской и муниципальной службы.

Достижение целей Государственной программы обеспечивается решением следующих задач:

- 1) комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области;
- 2) развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области;
- 3) совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Пензенской области;
- 4) предупреждение коррупционных правонарушений;
- 5) содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области;
- 6) обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы.

Решение поставленных задач направлено на расширение управленческой роли кадровых служб государственных органов, повышение эффективности формирования кадрового состава гражданской службы, раскрытие его профессионального потенциала и расширение мотивации, а также на содействие развитию муниципальной службы и обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров.

В соответствии с заявленными целями и задачами в Государственную программу включены пять подпрограмм, каждая из которых направлена на решение задач Государственной программы посредством реализации основных мероприятий, мероприятий в целях достижения к 2022 году соответствующих значений целевых показателей Государственной программы.

Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы как основное мероприятие Государственной программы обеспечит внедрение в кадровую работу передовых технологий управления персоналом, формирование системы детализированных квалификационных требований, совершенствование системы отбора на гражданскую службу, применение всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, системы оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих Пензенской области категории "руководители" "Центр оценки (Ассесмент-Центр)".

Основными мероприятиями Государственной программы, обеспечивающими профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области, являются организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области и реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области.

Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих - основное мероприятие Государственной программы, направленное на применение оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции при поступлении на гражданскую службу, внедрение адаптационных механизмов, обеспечивающих соблюдение гражданскими служащими требований к служебному поведению, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции.

Основное мероприятие "Формирование отрицательного отношения к коррупции" предусматривает изготовление и распространение продукции по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции, внедрение элементов антикоррупционного воспитания и образования в образовательные программы и внеклассную работу образовательных организаций Пензенской области.

Комплекс мероприятий Государственной программы, объединенный в основное мероприятие "Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области", предусматривает проведение мониторингов по вопросам развития муниципальной службы, разработку модельных муниципальных нормативных правовых актов и методических рекомендаций в сфере организации муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, подготовку и издание учебно-методических комплектов по программам обучения, развитие регионального информационного и учебно-методического портала поддержки кадров местного самоуправления.

Результатом проведения основного мероприятия "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области" является отбор и подготовка специалистов для организаций народного хозяйства, организация и проведение семинаров в целях совершенствования практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы.

Перечень целевых показателей Государственной программы представлен в приложении № 1 к Государственной программе.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Государственной программы представлены в приложении № 2 к Государственной программе.

Ресурсное обеспечение реализации Государственной программы за счет всех источников финансирования представлено в приложении № 3 к Государственной программе.

Ресурсное обеспечение реализации Государственной программы за счет средств бюджета Пензенской области представлено в приложении № 4 к Государственной программе.

Перечень основных мероприятий, мероприятий Государственной программы представлен в приложении № 5 к Государственной программе.

## Приложение № 1

к государственной программе Пензенской области  
"Развитие государственной гражданской службы  
Пензенской области и муниципальной службы  
в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**целевых показателей государственной программы "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016-2022 годы"**

№ п/п	Ответственный исполнитель	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)							
		Единица измерения	Значения целевых показателей						
			2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Государственная программа "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"</b>									
1.	Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области	%	60	62	64	66	68	69	70
2.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, от общей численности гражданских служащих Пензенской области	%	24	26	28	30	32	33	34
3.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, соблюдающих ограничения, запреты и исполняющих обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, а также лиц, замещающих государственные должности Пензенской области	%	-	92	94	96	98	98	98
4.	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам	%	100	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.	Выполнение Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2017/18 учебных годах, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 177 (с последующими изменениями)	%	100	100	100	100	100	100	100
<b>Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2022 годы"</b>									
1.1.	Доля государственных органов, в которых внедрена система оценки деятельности кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, от общего количества государственных органов	%	-	-	100	100	100	100	100
1.2.	Доля государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов	%	-	70	80	90	100	100	100
1.3.	Доля назначений на должности гражданской службы из кадрового резерва от общего числа назначений	%	32	34	36	38	40	41	42
1.4.	Снижение количества увольнений с государственной гражданской службы Пензенской области по инициативе гражданского служащего по сравнению с аналогичным показателем предыдущего года	%	1	1	1	1	1	-	-
1.5.	Доля руководителей, которые прошли оценку посредством системы "Центр оценки (Ассесмент-Центр)" и повысили уровень развития базовых управленческих компетенций, от общего количества прошедших оценку	%	%	-	-	10	-	-	-
<b>Подпрограмма 2 "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2022 годы"</b>									
2.1.	Доля гражданских служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области	%	40	50	60	70	80	90	95

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.2.	Доля гражданских служащих Пензенской области, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам государственной гражданской службы Пензенской области, от общей численности гражданских служащих Пензенской области	%	10	12	14	16	18	19	20
<b>Подпрограмма 3 "Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2022 годы"</b>									
3.1.	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего количества лиц, назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей	%	-	100	100	100	100	100	100
3.2.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу	%	80	100	100	100	100	100	100
3.3.	Доля государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, завершивших обучение на семинарах и (или) курсах повышения квалификации по программам антикоррупционной направленности, от общего количества государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, направленных на обучение по программам антикоррупционной направленности в соответствующем году	%	-	95	100	100	100	100	100
3.4.	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году	%	-	100	100	100	100	100	100
3.5.	Выполнение плана разработки модельных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции		-	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.6.	Доля граждан, оценивающих работу органов власти Пензенской области (всех уровней) по противодействию коррупции положительно, от общего количества граждан, принявших участие в социологическом исследовании		-	25	30	35	40	40	40
3.7.	Доля образовательных организаций Пензенской области, внедривших в образовательные программы и внеклассную работу элементы антикоррупционного воспитания, от общего количества образовательных организаций Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области		-	94	96	98	100	100	100
<b>Подпрограмма 4 "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"</b>									
4.1.	Выполнение плана разработок модельных нормативных правовых актов по вопросам организации муниципальной службы	%	100	100	100	100	100	100	100
4.2.	Выполнение плана разработок методических рекомендаций по вопросам ведения кадровой работы на муниципальной службе	%	100	100	100	100	100	100	100
4.3.	Увеличение численности кадрового резерва на муниципальной службе, в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих	%	60	-	20	22	24	24	24
4.4.	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам	%	100	100	100	100	100	100	100
4.5.	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области	%	10	15	15	15	18	18	18
<b>Подпрограмма 5 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2022 годы"</b>									
5.1.	Число специалистов, подготовленных в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства	чел.	54	59	54	54	54	54	54
5.2.	Доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на "хорошо" и "отлично", от общего количества специалистов, завершивших обучение	%	91	91	92	92	92	92	92
5.3.	Увеличение численности специалистов, принявших участие в проводимых постпрограммных семинарах и конференциях, от общей численности, прошедших обучение	%	4	5	6	7	7	7	7

## Приложение № 2

к государственной программе Пензенской области  
"Развитие государственной гражданской службы  
Пензенской области и муниципальной службы  
в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"

**С В Е Д Е Н И Я**  
**об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы**  
**Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы**  
**в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"**

№ п/п	Вид нормативного акта	Основные положения нормативного правового акта	Наименование исполнительного органа Пензенской области, ответственного за подготовку нормативного правового акта	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
<b>Подпрограмма 2 "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2022 годы"</b>				
1.	Постановление Правительства Пензенской области	"О государственном заказе на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Пензенской области" (с последующими изменениями)	Правительство Пензенской области	Руководители государственных органов в срок до 15 июля года, предшествующего планируемому, формируют и представляют в Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области заявку на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих на очередной календарный год. Заявка формируется государственными органами на основе экономических нормативов стоимости услуг по реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, прогнозируемой численности гражданских служащих, направляемых на обучение

1	2	3	4	5
<b>Подпрограмма 5 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2022 годы"</b>				
1.	Постановление Правительства Пензенской области	"О мерах по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Пензенской области" (с последующими изменениями)	Правительство Пензенской области	Мероприятия по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров утверждаются ежегодно в начале учебного года. Изменения в состав Пензенской региональной комиссии вносятся по мере необходимости



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе:	5,4	133,3	584,3	40,2	17,9	17,9	17,9
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
1.1.	Основное мероприятие	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	Пензенской области	5,4	133,3	584,3	40,2	17,9	17,9	17,9
			бюджет	-	-	-	-	-	-	-
2.	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-	-
			Всего, в том числе:	5,4	133,3	584,3	40,2	17,9	17,9	17,9
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
			бюджет	5,4	133,3	584,3	40,2	17,9	17,9	17,9
			Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-	-
			Всего, в том числе:	2179,1	2362,4	2156,6	2586,8	2589,7	2589,7	2589,7
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
			бюджет	2179,1	2362,4	2156,6	2586,8	2589,7	2589,7	2589,7
			Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.1.	Основное мероприятие	Организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе:	906,5	29,0	0	200,0	0	0	0
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
2.2.	Основное мероприятие	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	Пензенской области бюджет	906,5	29,0	0	200,0	0	0	0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-
2.2.	Основное мероприятие	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	бюджет Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	1272,6	2333,4	2156,6	2386,8	2589,7	2589,7	2589,7
3.	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе:	-	440,3	502,4	502,4	502,4	502,4	502,4
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
3.	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Пензенской области бюджет	-	440,3	502,4	502,4	502,4	502,4	502,4
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-
3.	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2022 годы	бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-	-
3.	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе:	-	440,3	502,4	502,4	502,4	502,4	502,4
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
3.	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Пензенской области бюджет	-	440,3	502,4	502,4	502,4	502,4	502,4
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-
3.	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2022 годы	бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.	Основное мероприятие	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	- - - - -	122,2 - 122,2 - -	200,0 - 200,0 - -	253,4 - 253,4 - -	253,4 - 253,4 - -	253,4 - 253,4 - -	253,4 - 253,4 - -
3.2.	Основное мероприятие	Формирование отрицательного отношения к коррупции	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	- - - - -	318,1 - 318,1 - -	302,4 - 302,4 - -	249,0 - 249,0 - -	249,0 - 249,0 - -	249,0 - 249,0 - -	249,0 - 249,0 - -
4.	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе: федеральный бюджет бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	857,6 - 857,6 - -	970,7 - 970,7 - -	1881,0 - 1881,0 - -	1041,5 - 1041,5 - -	1060,9 - 1060,9 - -	1060,9 - 1060,9 - -	1060,9 - 1060,9 - -

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.	Основное мероприятие	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной муниципальной службы в Пензенской области	Всего, в том числе: Федеральный бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	857,6 - 857,6 - - - -	970,7 - 970,7 - - -	1881,0 - 1881,0 - - -	1041,5 - 1041,5 - - -	1060,9 - 1060,9 - - -	1060,9 - 1060,9 - - -	1060,9 - 1060,9 - - -
5.	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2022 годы	Всего, в том числе: Федеральный бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	2197,1 1098,6 1098,5 - - -	1969,6 984,8 984,8 - - -	2550,1 1294,1 1256,0 - - -	1256,0 - 1256,0 - - -	1256,0 - 1256,0 - - -	1256,0 - 1256,0 - - -	1256,0 - 1256,0 - - -
5.1.	Основное мероприятие	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	Всего, в том числе: Федеральный бюджет Пензенской области Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области бюджеты муниципальных образований Пензенской области иные источники	2197,1 1098,6 1098,5 - - -	1969,6 984,8 984,8 - - -	2550,1 1294,1 1256,0 - - -	1256,0 - 1256,0 - - -	1256,0 - 1256,0 - - -	1256,0 - 1256,0 - - -	1256,0 - 1256,0 - - -

## Приложение № 4

к государственной программе Пензенской области  
"Развитие государственной гражданской службы  
Пензенской области и муниципальной службы в  
Пензенской области на 2016 - 2022 годы"

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы  
Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области  
на 2016 - 2022 годы" за счет средств бюджета Пензенской области  
на 2016 - 2022 годы**

№ п/п	Статус	Ответственный исполнитель Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)												
			Код бюджетной классификации		Расходы бюджета Пензенской области, тыс. рублей										
			ГРБС	Рз	Пр	ЦС	ВР	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	Государ- ственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы	4 всего	x	x	x	x	x	4140,6	4891,5	6380,3	5426,9	5426,9	5426,9	5426,9
			в том числе:												
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области (далее - Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	x	4135,2	4716,7	6218,9	5283,4	5287,9	5287,9	5287,9
		Управление ветеринарии Пензенской области		x	x	x	x	x	0,0	17,9	13,4	4,5	0,0	0,0	0,0
		Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	807	x	x	x	x	x	5,4	17,9	9,0	0,0	0,0	5426,9	5426,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	0,0	139,0	139,0	139,0	139,0	139,0	139,0
1.	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2022 годы	всего	x	x	x	x	x	5,4	133,3	584,3	40,2	17,9	17,9	17,9
			в том числе:												
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	17,9	13,4	4,5	0,0	0,0	0,0
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	807	x	x	x	x	5,4	17,9	9,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801	x	x	x	x	0,0	97,5	561,9	35,7	17,9	17,9	17,9
			всего	x	x	x	x	x	5,4	133,3	584,3	40,2	17,9	17,9	17,9
			в том числе:												
1.1.	Основное мероприятие 1.1.	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	17,9	13,4	4,5	0,0	0,0	0,0
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за	807	x	x	x	x	5,4	17,9	9,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
			техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области												
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801	x	x	x	x	0,0	97,5	561,9	35,7	17,9	17,9	17,9
2.	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2022 годы	всего	x	x	x	x	x	2179,1	2362,4	2156,6	2586,8	2589,7	2589,7	2589,7
			в том числе:												
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	2179,1	2362,4	2156,6	2586,8	2589,7	2589,7	2589,7
2.1.	Основное мероприятие 2.1.	Организационно- техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	906,5	29,0	0	200,0	0	0	0
			в том числе:												
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	906,5	29,0	0	200,0	0	0	0
2.2.	Основное мероприятие 2.2.	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	1272,6	2333,4	2156,6	2386,8	2589,7	2589,7	2589,7
			в том числе:												
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1272,6	2333,4	2156,6	2386,8	2589,7	2589,7	2589,7
3.	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2022 годы	всего	x	x	x	x	x	-	440,3	502,4	502,4	502,4	502,4	502,4
			в том числе:												
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	-	301,3	363,4	363,4	363,40	363,40	363,40

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	-	139,0	139,0	139,0	139,0	139,0	139,0
3.1.	Основное мероприятие 3.1.	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	-	122,2	200,0	253,4	253,4	253,4	253,4
			в том числе:												
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	-	122,2	200,0	253,4	253,4	253,4	253,4
3.2.	Основное мероприятие 3.2.	Формирование отрицательного отношения к коррупции	всего	x	x	x	x	x	-	318,1	302,4	249,0	249,0	249,0	249,0
			в том числе:												
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	-	179,1	163,4	110,0	110,0	110,0	110,0
4.	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы	всего	x	x	x	x	x	857,6	970,7	1881,0	1041,5	1060,9	1060,9	1060,9
			в том числе:												
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	857,6	970,7	1881,0	1041,5	1060,9	1060,9	1060,9
			Правительство Пензенской области (Правовое управление)	801	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
4.1.	Основное мероприятие 4.1.	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	857,6	970,7	1881,0	1041,5	1060,9	1060,9	1060,9
5.	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2022 годы	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	1098,5	984,8	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0
5.1.	Основное мероприятие 5.1.	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	4 всего в том числе: Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	x	x	x	x	x	1098,5	984,8	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0
			Министерство образования Пензенской области	874	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-
			всего	x	x	x	x	x	1098,5	984,8	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1098,5	984,8	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0	1256,0

## Приложение № 5

к государственной программе Пензенской области  
"Развитие государственной гражданской службы  
Пензенской области и муниципальной службы  
в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**основных мероприятий, мероприятий государственной программы Пензенской области**  
**"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы**  
**в Пензенской области на 2016 - 2022 годы" на 2016 - 2022 годы**

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Исполнители	Срок исполнения (год)	Объем финансирования, тыс. руб.				Показатели результата мероприятия по годам (ожидаемый непосредственный результат)	Связь с показателем государственной программы (подпрограммы)	
				всего	бюджет Пензенской области	федеральный бюджет	бюджет муниципальных образований			внебюджетные средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2022 годы"										
Цель подпрограммы: Комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области										
Задача подпрограммы: Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа и конкурентоспособности гражданской службы										
1.1.	Основное мероприятие 1.1.1. "Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	816,9	816,9	-	-	-	Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, внедрение системы квалификационных требований на основе компетентностного подхода, совершенствование системы отбора, применение системы комплексной оценки деятельности гражданских служащих, совершенствование системы материальной и моральной мотивации	Показатель 1 госпрограммы, показатели 1.1.1. - 1.5. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11				
в том числе: 1.1.1. Внедрение дополнительных функций кадровой работы, направленных на использование на гражданской службе технологий управления персоналом и нормирование численности кадровых служб (специалистов по кадровой работе)	Управление ветеринарии Пензенской области	итого	35,8	35,8	-	-	-	-		11				
		2016	0,0	0,0	-	-	-	-						
		2017	17,9	17,9	-	-	-	-			-			
		2018	13,4	13,4	-	-	-	-			-			
		2019	4,5	4,5	-	-	-	-			-			
		2020	0,0	0,0	-	-	-	-			-			
		2021	0,0	0,0	-	-	-	-			-			
		2022	0,0	0,0	-	-	-	-			-			
		итого	32,3	32,3	-	-	-	-			-			
		2016	5,4	5,4	-	-	-	-			-			
		2017	17,9	17,9	-	-	-	-			-			
		2018	9,0	9,0	-	-	-	-			-			
		2019	0,0	0,0	-	-	-	-			-			
		2020	0,0	0,0	-	-	-	-			-			
		2021	0,0	0,0	-	-	-	-			-			
		2022	0,0	0,0	-	-	-	-			-			
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого	748,8	748,8	-	-	-			-	-		
			2016	0,0	0,0	-	-	-			-	-		
			2017	97,5	97,5	-	-	-			-	-		
			2018	561,9	561,9	-	-	-			-	-		
			2019	35,7	35,7	-	-	-			-	-		
			2020	17,9	17,9	-	-	-			-	-		
2021	17,9		17,9	-	-	-	-	-						
2022	17,9		17,9	-	-	-	-	-						
Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого		-	-	-	-	-	-	-	Утверждение в 2017 году типового положения о кадровой службе (должностного регламента специалиста по кадровой работе), 1 правовой акт. Утверждение в 2018 году норм численности кадровых служб, 1 правовой акт.	Показатель 1.1.1. подпрограммы 1			
	Итого		-	-	-	-	-	-	-					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									Приведение в 2019 году в государственных органах численности сотрудников кадровых служб в соответствие с утвержденными нормами, %. Разработка методических рекомендаций по исполнению дополнительных функций кадровой работы	
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	1 правовой акт	
			2018	-	-	-	-	-	1 правовой акт	
			2019	-	-	-	-	-	100%	
			2020	-	-	-	-	-	1 рекомендация	
			2021	-	-	-	-	-	1 рекомендация	
			2022	-	-	-	-	-	1 рекомендация	
1.1.2.	Разработка и внедрение системы оценки деятельности кадровых служб по показателям результативности	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Утверждение показателей результативности деятельности кадровых служб, 1 правовой акт. Составление ежегодного рейтинга кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, шт.	Показатель 1.1. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	1 правовой акт	
			2018	-	-	-	-	-	1 рейтинг	
			2019	-	-	-	-	-	1 рейтинг	
			2020	-	-	-	-	-	1 рейтинг	
			2021	-	-	-	-	-	1 рейтинг	
			2022	-	-	-	-	-	1 рейтинг	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.3.	Проведение работ по анализу функций государственных органов для выделения областей и видов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих в целях классификации должностей гражданской службы по областям и видам профессиональной служебной деятельности	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых проведена классификация должностей гражданской службы по областям и видам профессиональной служебной деятельности, %	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	100	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	
			2021	-	-	-	-	-	100	
			2022	-	-	-	-	-	100	
1.1.4.	Разработка базовых квалификационных требований и функциональных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Принятие в 2016 году нормативных правовых актов, утверждающих базовые и функциональные квалификационные требования по направлениям деятельности государственных органов и специализациям по ним, %.	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых применяются детализированные квалификационные требования с учетом рекомендаций Минтруда России (с 2017 года), %	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	
			2021	-	-	-	-	-	100	
			2022	-	-	-	-	-	100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.5.	Внедрение системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля должностей, для которых утверждены регламенты с учетом детализированных квалификационных требований, %	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	80	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	
			2021	-	-	-	-	-	100	
			2022	-	-	-	-	-	100	
1.1.6.	Проведение мониторинга применения системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	1	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
1.1.7.	Внедрение обязательного проведения тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценки соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям (тестирование, реферат, групповая дискуссия) при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса, от общего количества государственных органов, %	Показатель 1.2. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.8.	Совершенствование технологий оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности (включением в кадровый резерв) базовым и функциональным квалификационным требованиям	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	2016	-	-	-	-	-	-	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2017	-	-	-	-	-	70	
			2018	-	-	-	-	-	80	
			2019	-	-	-	-	-	90	
			2020	-	-	-	-	-	100	
			2021	-	-	-	-	-	100	
			2022	-	-	-	-	-	100	
			Итого	97,5	97,5	-	-	-	Ежегодное обновление и актуализация базы тестовых заданий, применяемых в целях установления соответствия кандидатов базовым и функциональным квалификационным требованиям (далее - обновление)	
			2016	0,0	0,0	-	-	-	1 обновление.	
			2017	97,5	97,5	-	-	-	Приобретение программно-методических средств в программной оболочке MaiMetest 4 Limited для использования при проведении тестирования кандидатов в 2017 году	
			2018	0,0	0,0	-	-	-	1 обновление. Приобретение программно-методических средств, 1 шт.	
			2019	0,0	0,0	-	-	-	1 обновление	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	1 обновление	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	1 обновление	
2022	0,0	0,0	-	-	-	1 обновление				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.9.	Внедрение всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Разработка положения о всесторонней оценке профессиональной служебной деятельности гражданских служащих (далее - всесторонняя оценка) и методических рекомендаций по ее использованию, шт. Количество государственных органов, в которых проведена апробация всесторонней оценки, шт. Доля государственных органов, в которых используется всесторонняя оценка (с 2019 года), %	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	1 положение 3 госоргана (апробация)	
			2018	-	-	-	-	-	1 методические рекомендации 5 госорганов (апробация)	
			2019	-	-	-	-	-	50%	
			2020	-	-	-	-	-	70%	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	90%	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	100%	
1.1.10.	Обеспечение формирования и использования кадрового резерва	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля назначений на должности государственной гражданской службы Пензенской области из кадрового резерва от общего числа назначений, %	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	32	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2017	-	-	-	-	-	34	
			2018	-	-	-	-	-	36	
			2019	-	-	-	-	-	38	
			2020	-	-	-	-	-	40	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	41	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	42	
1.1.11.	Совершенствование наградной системы на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг награждений гражданских служащих (далее - мониторинг)	Показатель 1 госпрограммы, показатель 1.4. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			2017	-	-	-	-	-	Утвержденные четких и объективных критериев награждения гражданских служащих. 100% государственных органов	
			2018	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			2019	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			2020	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	1 мониторинг	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	1 мониторинг	
1.1.12.	Мониторинг применения технологий управления персоналом на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг	Показатель 1 госпрограммы, показатель 1.4. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	1	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	1	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	1	
1.1.13.	Проведение конкурса на заключение договора о целевом обучении между государственным органом Пензенской области и гражданином Российской Федерации, обучающимся в образовательных организациях высшего образования или	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	169,4	169,4	-	-	-	Количество заключенных договоров о целевом обучении, по которым осуществляются выплаты стипендии, шт.	Показатель 1 госпрограммы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
1	профессиональных образовательных организациях, с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Пензенской области	Управление ветеринарии Пензенской области	итого	35,8	35,8	-	-	-	-	11		
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	-		
			2017	17,9	17,9	-	-	-	-	-	2	
			2018	13,4	13,4	-	-	-	-	-	2	
			2019	4,5	4,5	-	-	-	-	-	1	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	
			итого	32,3	32,3	-	-	-	-	-	-	-
			2016	5,4	5,4	-	-	-	-	-	-	2
		2017	17,9	17,9	-	-	-	-	-	-	2	
		2018	9,0	9,0	-	-	-	-	-	-	2	
		2019	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-	
		2020	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-	
		2021	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-	
		2022	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-	
		Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	итого	101,3	101,3	-	-	-	-	-	-	-
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-
			2017	0	0	-	-	-	-	-	-	-
			2018	11,9	11,9	-	-	-	-	-	-	4
			2019	35,7	35,7	-	-	-	-	-	-	4
			2020	17,9	17,9	-	-	-	-	-	-	4
2021	17,9		17,9	-	-	-	-	-	-	-		
2022	17,9		17,9	-	-	-	-	-	-	-		
Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого		550,0	550,0	-	-	-	-	-	-	Показатель 1.5. подпрограммы 1	
	2016		0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-	
	2017	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-		
	2018	40,0	40,0	-	-	-	-	-	-	заключение договоров на оказание консультационных услуг (4 договора)		
	Обучение государственных гражданских служащих (3 чел.)	160,0	160,0	-	-	-	-	-	-	-		
		160,0	160,0	-	-	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
				97,5	97,5	-	-	-	Приобретение программно-методических средств, 1 шт.	11	
				180,0	180,0	-	-	-	Поставка моноблоков (6 шт.)		
				32,5	32,5	-	-	-	Приобретение картриджа для оргтехники (1 комплект)		
				40,0	40,0	-	-	-	Поставка цветного лазерного принтера (1 шт.)		
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-		
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-		
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-		
			2022	0,0	0,0	-	-	-	-		
			Итого	816,9	816,9	-	-	-	-		
			2016	5,4	5,4	-	-	-	-		
			2017	133,3	133,3	-	-	-	-		
			2018	584,3	584,3	-	-	-	-		
			2019	40,2	40,2	-	-	-	-		
			2020	17,9	17,9	-	-	-	-		
			2021	17,9	17,9	-	-	-	-		
			2022	17,9	17,9	-	-	-	-		
			Всего по подпрограмме 1:								
			Подпрограмма 2 "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2022 годы"								
			Цель подпрограммы: Развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области								
			Задача подпрограммы: Модернизация действующей системы профессионального развития государственных гражданских служащих, активное использование современных информационных технологий в обучении								
2.1.	Основное мероприятие 2.1. "Организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	1135,5	1135,5	-	-	-	Обеспечение функционирования портала и системы профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области	Показатель 2.1. подпрограммы 2	
			2016	906,5	906,5	-	-	-	-		
			2017	29,0	29,0	-	-	-	-		
			2018	0,0	0,0	-	-	-	-		
			2019	200,0	200,0	-	-	-	-		
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-		
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-		
			2022	0,0	0,0	-	-	-	-		
В ТОМ ЧИСЛЕ:											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
2.1.1.	Развитие учебно-методического, информационного и аналитического обеспечения государственной гражданской службы на основе Учебно-методического центра	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	400,0	400,0	-	-	-	Учебно-методический центр 1 портал	Показатель 2.1. подпрограммы 2			
			2016	400,0	400,0	-	-	-	-		-		
			2017	0,0	0,0	-	-	-	-		-	-	
			2018	0,0	0,0	-	-	-	-		-	-	
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-		-	-	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-		-	-	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-		-	-	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	-		-	-	
			Итого	698,0	698,0	-	-	-	-		-	Автоматизированная информационная система (АИС)	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2016	498,0	498,0	-	-	-	-		-	1	
2017	0,0	0,0	-	-	-	-	-	1					
2018	0,0	0,0	-	-	-	-	-	1					
2019	200,0	200,0	-	-	-	-	-	1					
2020	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-					
2021	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-					
2022	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-					
Итого	8,5	8,5	-	-	-	-	-	Создание рабочего места	Показатель 2.1. подпрограммы 2				
2016	8,5	8,5	-	-	-	-	-	Одно рабочее место					
2017	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-					
2018	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-					
2019	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-					
2020	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-					
2021	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-					
2022	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-					
Итого	29,0	29,0	-	-	-	-	-	Создание системы защиты информации, подготовка и проведение аттестации информационных систем персональных данных, шт.		Показатель 2.1. подпрограммы 2			
2016	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-					
2017	29,0	29,0	-	-	-	-	-	1 система					
2018	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-					
2019	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-					
2020	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-					
2021	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-					
2022	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-					
Итого	0,0	0,0	-	-	-	-	-	-					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача подпрограммы: Совершенствование структуры, содержания и механизма организации профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области, кадрового резерва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области										
2.2.	Основное мероприятие 2.2. "Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022	15918,5 1272,6 2333,4 2156,6 2386,8 2589,7 2589,7 2589,7	15918,5 1272,6 2333,4 2156,6 2386,8 2589,7 2589,7	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	Реализация образовательных мероприятий для государственных гражданских служащих Пензенской области	Показатель 2 госпрограммы, показатель 2.2. подпрограммы 2
в том числе:										
2.2.1.	Организация профессионального развития гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022	14186,3 1131,9 2113,4 2009,0 2101,9 2276,7 2276,7 2276,7	14186,3 1131,9 2113,4 2009,0 2101,9 2276,7 2276,7	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	Реализация профессионального развития госслужащих, чел.	Показатель 2.2. подпрограммы 2
2.2.2.	Организация и проведение семинаров, семинаров-тренингов и совещаний по вопросам гражданской службы, а также участие в семинарах, семинарах-тренингах, конференциях и других мероприятиях по вопросам гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022	1592,3 140,7 220,0 116,6 284,9 276,7 276,7 276,7	1592,3 140,7 220,0 116,6 284,9 276,7 276,7	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	Количество проведенных региональных семинаров, семинаров-тренингов и других мероприятий, ед. (количество госслужащих, принявших участие в региональных семинарах, семинарах-тренингах и других мероприятиях, чел.)	Показатель 2.2. подпрограммы 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2.3.	Организация профессионального развития специалистов, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	139,9	139,9	-	-	-	Обучение лиц, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы, чел.	Показатель 2 госпрограммы
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2018	31,0	31,0	-	-	-	15	
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2020	36,3	36,3	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2021	36,3	36,3	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
			2022	36,3	36,3	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
	Всего по подпрограмме 2:		Итого	17054,0	17054,0	-	-	-		
			2016	2179,1	2179,1	-	-	-		
			2017	2362,4	2362,4	-	-	-		
			2018	2156,6	2156,6	-	-	-		
			2019	2586,8	2586,8	-	-	-		
			2020	2589,7	2589,7	-	-	-		
			2021	2589,7	2589,7	-	-	-		
			2022	2589,7	2589,7	-	-	-		
Подпрограмма 3 "Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2022 годы"										
Цель подпрограммы: Совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе										
Задача подпрограммы: Совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции										
3.1.	Основное мероприятие 3.1. "Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	1335,8	1335,8	-	-	-	Реализация мероприятий, направленных на организацию обучения и (или) тестовых испытаний государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по вопросам противодействия коррупции	Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.1. - 3.5. подпрограммы 3
			2016	0,0	0,0	-	-	-		
			2017	122,2	122,2	-	-	-		
			2018	200,0	200,0	-	-	-		
			2019	253,4	253,4	-	-	-		
			2020	253,4	253,4	-	-	-		
			2021	253,4	253,4	-	-	-		
			2022	253,4	253,4	-	-	-		
В ТОМ ЧИСЛЕ:										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.1.	Оценка знаний кандидатов на замещение должностей гражданской службы в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего числа назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей, (%)	показатель 3.1 подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	
			2021	-	-	-	-	-	100	
			2022	-	-	-	-	-	100	
3.1.2.	Адаптация лиц, впервые поступивших на гражданскую службу, в части соблюдения требований к служебному поведению	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, (%)	Показатель 3.2. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	80	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	
			2021	-	-	-	-	-	100	
			2022	-	-	-	-	-	100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.3.	Разработка и обновление методических рекомендаций по отдельным вопросам противодействия коррупции, размещение их на специализированном сайте в сети "Интернет"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка методических рекомендаций, в том числе для служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, штук	Показатель 3.4 подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	3	
			2021	-	-	-	-	-	3	
			2022	-	-	-	-	-	3	
3.1.4.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка модельных муниципальных нормативных правовых актов, штук	Показатель 3.5. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	3	
			2021	-	-	-	-	-	3	
			2022	-	-	-	-	-	3	
3.1.5.	Правовое просвещение государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	1335,8	1335,8	-	-	-	1. Организация дополнительного профессионального образования по программам антикоррупционной направленности (повышения квалификации госслужащих/муниципальных служащих. 2. Проведение образовательных семинаров госслужащих/муниципальных служащих, чел.	Показатель 3.3. подпрограммы 3
			2016	1335,8	1335,8	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	-	-	-	-	-	-	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	122,2	122,2	-	-	-	Повышение квалификации - 97 гражданских и муниципальных служащих	
			2018	200,0	200,0	-	-	-	1. 20/45 2. 30/30	
			2019	253,4	253,4	-	-	-	1. 20/45 2. 55/95	
			2020	253,4	253,4	-	-	-	1. 35/60 2. 55/90	
			2021	253,4	253,4	-	-	-	1. 35/60 2. 55/90	
			2022	253,4	253,4	-	-	-	1. 35/60 2. 55/90	
3.1.б.	Проведение в рамках аттестации тестирования государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, на знание ими законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году, (%)	Показатель 3.4. подпрограммы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	
			2021	-	-	-	-	-	100	
			2022	-	-	-	-	-	100	
<b>Задача подпрограммы: Предупреждение коррупционных правонарушений</b>										
3.2.	Основное мероприятие 3.2. "Формирование отрицательного отношения к коррупции"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляется Министерство образования Пензенской области), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого	1616,5	1616,5	-	-	-	Реализация мероприятий, направленных на формирование в обществе, в том числе у государственных гражданских и муниципальных служащих, работников государственных и муниципальных учреждений, отрицательного отношения к коррупции	Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.6. - 3.7. подпрограммы
			2016	0,0	0,0	-	-	-		
			2017	318,1	318,1	-	-	-		
			2018	302,4	302,4	-	-	-		
			2019	249,0	249,0	-	-	-		
			2020	249,0	249,0	-	-	-		
			2021	249,0	249,0	-	-	-		
			2022	249,0	249,0	-	-	-		
3.2.1.	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого	782,5	782,5	-	-	-	Организация разработки, издания и безвозмездного распространения полиграфической продукции или создание и размещение в СМИ профилактического видеоролика	Показатель 3 госпрограммы
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2017	179,1	179,1	-	-	-	Календари (650 шт.), буклеты (600 шт.), ручки (500 шт.), видеоролики (2 шт.), размещение в СМИ 2 видеороликов	11
			2018	163,4	163,4	-	-	-	Календари (400 шт.); размещение видеороликов (1 контракт)	
			2019	110,0	110,0	-	-	-	Календари (550 шт.), буклеты (1140 шт.), плакаты (500 шт.), 1 видеоролик	
			2020	110,0	110,0	-	-	-	Календари (550 шт.), буклеты (1140 шт.), плакаты (500 шт.), 1 видеоролик	
			2021	110,0	110,0	-	-	-	Календари (550 шт.), буклеты (1140 шт.), плакаты (500 шт.), 1 видеоролик	
			2022	110,0	110,0	-	-	-	Календари (550 шт.), буклеты (1140 шт.), плакаты (500 шт.), 1 видеоролик	
3.2.2.	Проведение социологического исследования для оценки населением уровня коррупции в Пензенской области	Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	Итого	642,0	642,0	-	-	-	Численность респондентов, чел.	Показатель 3.6. подпрограммы 3
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	107,0	107,0	-	-	-	1300	
			2018	107,0	107,0	-	-	-	1400	
			2019	107,0	107,0	-	-	-	1400	
			2020	107,0	107,0	-	-	-	1400	
			2021	107,0	107,0	-	-	-	1400	
			2022	107,0	107,0	-	-	-	1400	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.2.3.	Проведение деловой игры среди команд образовательных организаций Пензенской области, направленной на формирование (закрепление) стандартов антикоррупционного поведения	Министерство образования Пензенской области (образовательные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляется Министерство образования Пензенской области)	Итого	192,0	192,0	-	-	-	Количество участников деловой игры, чел.	Показатель 3.7. подпрограммы 3
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	32,0	32,0	-	-	-	128	
			2018	32,0	32,0	-	-	-	128	
			2019	32,0	32,0	-	-	-	128	
			2020	32,0	32,0	-	-	-	128	
			2021	32,0	32,0	-	-	-	128	
			2022	32,0	32,0	-	-	-	128	
	Всего по подпрограмме 3:		Итого	2952,3	2952,3	-	-	-		
			2016	0,0	0,0	-	-	-		
			2017	440,3	440,3	-	-	-		
			2018	502,4	502,4	-	-	-		
			2019	502,4	502,4	-	-	-		
			2020	502,4	502,4	-	-	-		
			2021	502,4	502,4	-	-	-		
			2022	502,4	502,4	-	-	-		
Подпрограмма 4 "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2022 годы"										
Цель подпрограммы: Содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области										
Задача подпрограммы: Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Пензенской области, обеспечение подготовки квалифицированных кадров муниципальной службы, обеспечение информационно-методической и организационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы										
4.1.	Основное мероприятие 4.1. "Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	7933,5	7933,5	-	-	-	Проведение мониторингов по вопросам развития муниципальной службы, разработка модельных муниципальных нормативных правовых актов и методических рекомендаций в сфере организации муниципальной службы, дополнительное профессиональное образование муниципальных	Показатель 4 госпрограммы, показатели 4.1. - 4.5. подпрограммы 4
			2016	857,6	857,6	-	-	-		
			2017	970,7	970,7	-	-	-		
			2018	1881,0	1881,0	-	-	-		
			2019	1041,5	1041,5	-	-	-		
			2020	1060,9	1060,9	-	-	-		
			2021	1060,9	1060,9	-	-	-		
			2022	1060,9	1060,9	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									служащих, подготовка и издание учебно-методических комплектов по программам обучения, развитие регионального информационного и учебно-методического портала поддержки кадров местного самоуправления	11
в том числе:										
4.1.1.	Совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Принятие нормативных правовых актов, направленных на совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей, штук	Показатель 4.1. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	-	
4.1.2.	Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы (количество направленных рекомендаций) органам	Показатели 4.1., 4.2. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области о внесении изменений в муниципальные нормативные правовые акты), шт.	
			2016	-	-	-	-	-	1	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2019	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2020	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2021	-	-	-	-	-	1 (1)	
			2022	-	-	-	-	-	1 (1)	
4.1.3.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере организации муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка модельных муниципальных нормативных правовых актов, штук	Показатель 4.1. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	3	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	2	
4.1.4.	Проведение мониторинга освещения вопросов развития муниципальной службы на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг с направлением рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области о размещении информации по вопросам развития муниципальной службы на официальных сайтах	Показатель 4.2. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", количество мониторингов	11
			2016	-	-	-	-	-	1	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
			2021	-	-	-	-	-	1	
			2022	-	-	-	-	-	1	
4.1.5.	Разработка и совершенствование методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы (ведения кадровой работы)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка методических рекомендаций, штук	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	3	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	2	
4.1.6.	Проведение мониторинга кадровой обеспеченности органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Проведение полугодовых мониторингов с подготовкой информации о прогнозе развития кадровой ситуации и потребности в кадрах в органах местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, обеспеченности	Показатель 4.3. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									квалифицированными специалистами, динамикой их профессионального развития и движения, количество мониторингов	11
			2016	-	-	-	-	-	2	
			2017	-	-	-	-	-	2	
			2018	-	-	-	-	-	2	
			2019	-	-	-	-	-	2	
			2020	-	-	-	-	-	2	
			2021	-	-	-	-	-	2	
			2022	-	-	-	-	-	2	
4.1.7.	Содействие формированию кадровых резервов и муниципальных резервов управленческих кадров муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Численность кадрового резерва на муниципальной службе в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих, %	Показатель 4.3. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	60	
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	-	-	-	-	-	20	
			2019	-	-	-	-	-	22	
			2020	-	-	-	-	-	24	
			2021	-	-	-	-	-	24	
			2022	-	-	-	-	-	24	
4.1.8. <ин.>	Участие в обеспечении дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, должности муниципальных служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	5109,8	5109,8	-	-	-	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам и семинарам-тренингам, % (количество муниципальных служащих)	Показатель 4.4. подпрограммы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									служащих, принявших участие в дополнительных профессиональных программах и семинарах-тренингах) (чел.)	
			2016	665,3	665,3	-	-	-	100	
			2017	558,7	558,7	-	-	-	100	
			2018	1529,0	1529,0	-	-	-	100 (205)	
			2019	589,2	589,2	-	-	-	100 (150)	
			2020	589,2	589,2	-	-	-	100 (150)	
			2021	589,2	589,2	-	-	-	100 (150)	
			2022	589,2	589,2	-	-	-	100 (150)	
4.1.9.	Развитие регионального информационного и учебного методического портала поддержки кадров местного самоуправления	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	192,3	192,3				Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся порталом поддержки кадров органов местного самоуправления Пензенской области, %	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2016	192,3	192,3	-	-	-	10	
			2017	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2018	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2021	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2022	0,0	0,0	-	-	-	-	
4.1.10.	Объединение порталов "Развитие учебно-методического, информационного и аналитического обеспечения государственной гражданской службы на основе Учебно-методического центра" и "Развитие регионального информационного и учебного-	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	60,0	60,0				Создание единого учебно-методического портала государственных и муниципальных служащих Пензенской области	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	60,0	60,0	-	-	-	1 портал	
			2018	0,0	0,0	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	методического портала поддержки кадров местного самоуправления" в Учебно-методический портал государственных и муниципальных служащих Пензенской области		2019 2020 2021 2022	0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	
4.1.11.	Поддержка Учебно-методического портала государственных и муниципальных служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	2571,4	2571,4	-	-	-	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, %	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2016	0	0	-	-	-		
			2017	352,0	352,0	-	-	-	15	
			2018	352,0	352,0	-	-	-	15	
			2019	452,3	452,3	-	-	-	15	
			2020	471,7	471,7	-	-	-	18	
			2021	471,7	471,7	-	-	-	18	
			2022	471,7	471,7	-	-	-	18	
	Всего по подпрограмме 4:		Итого	7933,5	7933,5	-	-	-		
			2016	857,6	857,6	-	-	-		
			2017	970,7	970,7	-	-	-		
			2018	1881,0	1881,0	-	-	-		
			2019	1041,5	1041,5	-	-	-		
			2020	1060,9	1060,9	-	-	-		
			2021	1060,9	1060,9	-	-	-		
			2022	1060,9	1060,9	-	-	-		
	Подпрограмма 5 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2022 годы"									
	Цель подпрограммы: Обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы									
	Задача подпрограммы: Качественное совершенствование практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы									
5.1.	Основное мероприятие 5.1. "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	11740,8	8363,3	3377,5	-	-	Отбор и подготовка специалистов, организация, проведение семинаров	Показатель 5 подпрограммы, показатели 5.1. - 5.3. подпрограммы 5
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	-		
			2017	1969,6	984,8	984,8	-	-		
			2018	2550,1	1256,0	1294,1	-	-		
			2019	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2020	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2021	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2022	1256,0	1256,0	-	-	-		
В том числе:										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.1.1. <ин.>	Конкурсный отбор специалистов для прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов, человек	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-	60		
			2017	-	-	-	-	54		
			2018	-	-	-	-	54		
			2019	-	-	-	-	54		
			2020	-	-	-	-	54		
			2021	-	-	-	-	54		
			2022	-	-	-	-	54		
			Итого	11740,8	8363,3	3377,5	-	Подготовка специалистов согласно квоте, утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации, человек	Показатели 5.1., 5.2. подпрограммы 5	
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	54		
2017	1969,6	984,8	984,8	-	59					
2018	2550,1	1256,0	1294,1	-	54					
2019	1256,0	1256,0	-	-	54					
2020	1256,0	1256,0	-	-	54					
2021	1256,0	1256,0	-	-	54					
2022	1256,0	1256,0	-	-	54					
Итого	-	-	-	-	Отбор специалистов для прохождения собеседований с зарубежными партнерами и дальнейшего участия в стажировках, человек	Показатель 5.1. подпрограммы 5				
2016	-	-	-	-	20					
2017	-	-	-	-	20					
2018	-	-	-	-	20					
2019	-	-	-	-	20					
2020	-	-	-	-	20					
2021	-	-	-	-	20					
2022	-	-	-	-	20					
5.1.3.	Организация первичного отбора анкет и проспектов претендентов на обучение по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов для прохождения собеседований с зарубежными партнерами и дальнейшего участия в стажировках, человек	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-	-	20	
			2017	-	-	-	-	-	20	
			2018	-	-	-	-	-	20	
			2019	-	-	-	-	-	20	
			2020	-	-	-	-	-	20	
			2021	-	-	-	-	-	20	
			2022	-	-	-	-	-	20	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.1.4.	Организация и проведение конференций, круглых столов, постпрограммных семинаров	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Организация и проведение семинаров и постпрограммных мероприятий, штук	Показатель 5.3. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-	-	8	
			2017	-	-	-	-	-	8	
			2018	-	-	-	-	-	8	
			2019	-	-	-	-	-	8	
			2020	-	-	-	-	-	8	
			2021	-	-	-	-	-	8	
			2022	-	-	-	-	-	8	
5.1.5.	Подготовка предложений по обновлению резерва управленческих кадров Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодно внесение предложений по включению в состав резерва управленческих кадров Пензенской области лучших выпускников программы текущего учебного года, штук (человек)	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-	-	2	
			2017	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2018	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2019	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2020	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2021	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2022	-	-	-	-	-	2 (10)	
	Всего по подпрограмме 5:			Итого	11740,8	8363,3	3377,5	-		
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	-		
			2017	1969,6	984,8	984,8	-	-		
			2018	2550,1	1256,0	1294,1	-	-		
			2019	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2020	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2021	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2022	1256,0	1256,0	-	-	-		
	Всего по Государственной программе			Итого	40497,5	37120,0	3377,5	-		
			2016	5239,2	4140,6	1098,6	-	-		
			2017	5876,3	4891,5	984,8	-	-		
			2018	7674,4	6380,3	1294,1	-	-		
			2019	5426,9	5426,9	-	-	-		
			2020	5426,9	5426,9	-	-	-		
			2021	5426,9	5426,9	-	-	-		
			2022	5426,9	5426,9	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>- по мероприятиям, имеющим инновационную направленность</b>										
	Итого		16850,6	13473,1	3377,5	-	-	-		
	2016		2862,4	1763,8	1098,6	-	-	-		
	2017		2528,3	1543,5	984,8	-	-	-		
	2018		4079,1	2785,0	1294,1	-	-	-		
	2019		1845,2	1845,2	-	-	-	-		
	2020		1845,2	1845,2	-	-	-	-		
	2021		1845,2	1845,2	-	-	-	-		
	2022		1845,2	1845,2	-	-	-	-		
<b>по другим мероприятиям</b>										
	Итого		23646,9	23646,9	-	-	-	-		
	2016		2376,8	2376,8	-	-	-	-		
	2017		3348,0	3348,0	-	-	-	-		
	2018		3595,3	3595,3	-	-	-	-		
	2019		3581,7	3581,7	-	-	-	-		
	2020		3581,7	3581,7	-	-	-	-		
	2021		3581,7	3581,7	-	-	-	-		
	2022		3581,7	3581,7	-	-	-	-		