ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 21 июня 2018 г. № 332-пП

г.Пенза

О внесении изменений в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)

В целях уточнения объемов финансирования отдельных мероприятий государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы", утвержденной постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы" (с последующими изменениями), руководствуясь законами Пензенской области от 20.12.2017 № 3132-ЗПО "О бюджете Пензенской области на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов" (с последующими изменениями) и от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы" (далее - Программа), утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы" (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. В Паспорте Программы позицию "Объемы бюджетных ассигнований государственной программы" изложить в следующей редакции:

" Объемы бюджетных ассигнований государственной программы	Объем финансовых средств, необходимых для реализации государственной программы, составляет 29643,7 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 5239,2 тыс. рублей; 2017 год - 5876,3 тыс. рублей; 2018 год -7674,4 тыс. рублей; 2019 год - 5426,9 тыс. рублей; 2020 год - 5426,9 тыс. рублей. Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 3377,5 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 1098,6 тыс. рублей; 2017 год - 984,8 тыс. рублей; 2018 год - 1294,1 тыс. рублей; 2019 год - 0,0 тыс. рублей; 2020 год - 0,0 тыс. рублей. Объем финансирования за счет средств бюджета Пензенской области составляет 26266,2 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 4140,6 тыс. рублей; 2017 год - 4891,5 тыс. рублей; 2018 год - 6380,3 тыс. рублей; 2019 год - 5426,9 тыс. рублей; 2020 год - 5426,9 тыс. рублей.".

1.2. В Паспорте подпрограммы 2 Программы позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

" Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 11874,6 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 2179,1 тыс. рублей; 2017 год - 2362,4 тыс. рублей; 2018 год - 2156,6 тыс. рублей; 2019 год - 2586,8 тыс. рублей; 2020 год - 2589,7 тыс. рублей.".

1.3. В Паспорте подпрограммы 4 Программы позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы" изложить в следующей редакции:

" Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, составляет 5811,7 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 857,6 тыс. рублей; 2017 год - 970,7 тыс. рублей; 2018 год - 1881,0 тыс. рублей; 2019 год - 1041,5 тыс. рублей; 2020 год - 1060,9 тыс. рублей.".

1.4. Приложение № 3 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы" за счет всех источников финансирования на 2016 - 2020 годы" к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.5. Приложение № 4 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы" за счет средств бюджета Пензенской области на 2016 - 2020 годы" к Программе изложить в новой редакции согласно приложению№ 2 к настоящему постановлению.

1.6. Приложение № 5 "Перечень основных мероприятий, мероприятий государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы" на 2016 - 2020 годы к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства - руководителя аппарата Губернатора и Правительства Пензенской области.

Губернатор
Пензенской области И.А. Белозерцев

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Пензенской области
от 21.06.2018 № 332-пП

Приложение № 3
к государственной программе
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в
Пензенской области на 2016 - 2020 годы"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы" за счет всех источников финансирования на 2016 - 2020 годы

Ответственный исполнитель государственной программы			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)					
№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источник финансирования	Оценка расходов, тыс. рублей				
				2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы	Всего, в том числе:	5239,2	5876,3	7674,4	5426,9	5426,9
			федеральный бюджет	1098,6	984,8	1294,1	-	-
			бюджет Пензенской области	4140,6	4891,5	6380,3	5426,9	5426,9
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2020 годы	Всего, в том числе:	5,4	133,3	584,3	40,2	17,9
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	5,4	133,3	584,3	40,2	17,9
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
1.1.	Основное мероприятие	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	Всего, в том числе:	5,4	133,3	584,3	40,2	17,9
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	5,4	133,3	584,3	40,2	17,9
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
2.	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2020 годы	Всего, в том числе:	2179,1	2362,4	2156,6	2586,8	2589,7
			федеральный бюджет	-	-	–	-	-
			бюджет Пензенской области	2179,1	2362,4	2156,6	2586,8	2589,7
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.1.	Основное мероприятие	Организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе:	906,5	29,0	0	200,0	0
			федеральный бюджет	-	-	–	-	-
			бюджет Пензенской области	906,5	29,0	0	200,0	0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
2.2.	Основное мероприятие	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе:	1272,6	2333,4	2156,6	2386,8	2589,7
			федеральный бюджет	-	-	–	-	-
			бюджет Пензенской области	1272,6	2333,4	2156,6	2386,8	2589,7
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
3.	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2020 годы	Всего, в том числе:	-	440,3	502,4	502,4	502,4
			федеральный бюджет	-	-	-	-	–
			бюджет Пензенской области	-	440,3	502,4	502,4	502,4
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.1.	Основное мероприятие	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	Всего, в том числе:	-	122,2	200,0	253,4	253,4
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	-	122,2	200,0	253,4	253,4
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
3.2.	Основное мероприятие	Формирование отрицательного отношения к коррупции	Всего, в том числе:	-	318,1	302,4	249,0	249,0
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	-	318,1	302,4	249,0	249,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
4.	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы	Всего, в том числе:	857,6	970,7	1881,0	1041,5	1060,9
			федеральный бюджет	-	-	–	-	–
			бюджет Пензенской области	857,6	970,7	1881,0	1041,5	1060,9
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.1.	Основное мероприятие	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	Всего, в том числе:	857,6	970,7	1881,0	1041,5	1060,9
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-
			бюджет Пензенской области	857,6	970,7	1881,0	1041,5	1060,9
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
5.	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2020 годы	Всего, в том числе:	2197,1	1969,6	2550,1	1256,0	1256,0
			федеральный бюджет	1098,6	984,8	1294,1	-	-
			бюджет Пензенской области	1098,5	984,8	1256,0	1256,0	1256,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-
5.1.	Основное мероприятие	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	Всего, в том числе:	2197,1	1969,6	2550,1	1256,0	1256,0
			федеральный бюджет	1098,6	984,8	1294,1	-	-
			бюджет Пензенской области	1098,5	984,8	1256,0	1256,0	1256,0
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Пензенской области	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Пензенской области	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Пензенской области
от 21.06.2018 № 332-пП

Приложение № 4
к государственной программе
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы в
Пензенской области на 2016 - 2020 годы"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы" за счет средств бюджета Пензенской области на 2016 - 2020 годы

Ответственный исполнитель			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)									
№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации					Расходы бюджета Пензенской области, тыс. рублей				
				ГРБС	Рз	Пр	ЦС	ВР	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Государственная программа	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы	всего	x	x	x	x	x	4140,6	4891,5	6380,3	5426,9	5426,9
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области (далее - Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	4135,2	4716,7	6218,9	5283,4	5287,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	17,9	13,4	4,5	0,0
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	807	x	x	x	x	5,4	17,9	9,0	0,0	0,0
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	0,0	139,0	139,0	139,0	139,0
1.	Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2020 годы	всего	x	x	x	x	x	5,4	133,3	584,3	40,2	17,9
			в том числе:										
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	17,9	13,4	4,5	0,0
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техни-ческим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	807	x	x	x	x	5,4	17,9	9,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государст-венной власти Пензенской области	801	x	x	x	x	0,0	97,5	561,9	35,7	17,9
1.1.	Основное мероприятие 1.1.	Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы	всего	x	x	x	x	x	5,4	133,3	584,3	40,2	17,9
			в том числе:										
			Управление ветеринарии Пензенской области	881	x	x	x	x	0,0	17,9	13,4	4,5	0,0
			Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	807	x	x	x	x	5,4	17,9	9,0	0,0	0,0
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	801	x	x	x	x	0,0	97,5	561,9	35,7	17,9
2.	Подпрограмма 2	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2020 годы	всего	x	x	x	x	x	2179,1	2362,4	2156,6	2586,8	2589,7
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	2179,1	2362,4	2156,6	2586,8	2589,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2.1.	Основное мероприятие 2.1.	Организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	906,5	29,0	0	200,0	0
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	906,5	29,0	0	200,0	0
2.2.	Основное мероприятие 2.2.	Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	1272,6	2333,4	2156,6	2386,8	2589,7
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1272,6	2333,4	2156,6	2386,8	2589,7
3.	Подпрограмма 3	Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2020 годы	всего	x	x	x	x	x	-	440,3	502,4	502,4	502,4
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	-	301,3	363,4	363,4	363,40
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	-	139,0	139,0	139,0	139,0
3.1.	Основное мероприятие 3.1.	Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	-	122,2	200,0	253,4	253,4
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	-	122,2	200,0	253,4	253,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3.2.	Основное мероприятие 3.2.	Формирование отрицательного отношения к коррупции	всего	x	x	x	x	x	-	318,1	302,4	249,0	249,0
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	-	179,1	163,4	110,0	110,0
			Министерство образования Пензенской области (государственные организации, функции и полномочия в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	874	x	x	x	x	-	139,0	139,0	139,0	139,0
4.	Подпрограмма 4	Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы	всего	x	x	x	x	x	857,6	970,7	1881,0	1041,5	1060,9
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	857,6	970,7	1881,0	1041,5	1060,9
			Правительство Пензенской области (Правовое управление)	801	x	x	x	x	-	-	-	-	-
4.1.	Основное мероприятие 4.1.	Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	857,6	970,7	1881,0	1041,5	1060,9
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	857,6	970,7	1881,0	1041,5	1060,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
5.	Подпрограмма 5	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2020 годы	всего	x	x	x	x	x	1098,5	984,8	1256,0	1256,0	1256,0
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1098,5	984,8	1256,0	1256,0	1256,0
			Министерство образования Пензенской области	874	x	x	x	x	-	-	-	-	-
5.1.	Основное мероприятие 5.1.	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области	всего	x	x	x	x	x	1098,5	984,8	1256,0	1256,0	1256,0
			в том числе:										
			Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	801	x	x	x	x	1098,5	984,8	1256,0	1256,0	1256,0

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Пензенской области
от 21.06.2018 № 332-пП

Приложение № 5
к государственной программе
"Развитие государственной гражданской службы
Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области на 2016 - 2020 годы"

П Е Р Е Ч Е Н Ь
основных мероприятий, мероприятий государственной программы Пензенской области
"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы
в Пензенской области на 2016 - 2020 годы" на 2016 - 2020 годы

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Исполнители	Срок испол-нения (год)	Объем финансирования, тыс. руб.					Показатели результата мероприятия по годам (ожидаемый непосредственный результат)	Связь с показателем государственной программы (подпрограммы)
				всего	бюджет Пензенской области	федеральный бюджет	бюджет муниципальных образований	внебюджетные средства		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1"Развитие государственной гражданской службы Пензенской области на 2016 - 2020 годы"										
Цель подпрограммы: Комплексное развитие института гражданской службы, внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Пензенской области										
Задача подпрограммы: Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа и конкурентоспособности гражданской службы										
1.1.	Основное мероприятие 1.1. "Внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	781,1	781,1	-	-	-	Внедрение в кадровую работу государственных органов передовых технологий управления персоналом, внедрение системы квалификационных требований на основе компетентностного подхода,	Показатель 1 госпрограммы, показатели 1.1. - 1.5. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									совершенствование системы отбора, применение системы комплексной оценки деятельности граж-данских служащих, совершенствование системы материаль-ной и моральной мотивации	
		Управление ветеринарии Пензенской области	итого	35,8	35,8	-	-	-		
			2016	0,0	0,0	-	-	-		
			2017	17,9	17,9	-	-	-		
			2018	13,4	13,4	-	-	-		
			2019	4,5	4,5	-	-	-		
			2020	0,0	0,0	-	-	-		
		Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	итого	32,3	32,3	-	-	-		
			2016	5,4	5,4	-	-	-		
			2017	17,9	17,9	-	-	-		
			2018	9,0	9,0	-	-	-		
			2019	0,0	0,0	-	-	-		
			2020	0,0	0,0	-	-	-		
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государ-ственной власти Пензенской области	итого	713,0	713,0	-	-	-		
			2016	0,0	0,0	-	-	-		
			2017	97,5	97,5	-	-	-		
			2018	561,9	561,9	-	-	-		
			2019	35,7	35,7	-	-	-		
			2020	17,9	17,9	-	-	-		
в том числе:										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.1.	Внедрение дополнительных функций кадровой работы, направленных на использование на гражданской службе технологий управления персоналом и нормирование численности кадровых служб (специалистов по кадровой работе)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Утверждение в 2017 году типового положения о кадровой службе (должностного регламента специалиста по кадровой работе), 1 правовой акт. Утверждение в 2018 году норм численности кадровых служб, 1 правовой акт. Приведение в 2019 году в государственных органах численности сотрудников кадровых служб в соответствие с утвержденными нормами, %	Показатель 1.1. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	1 правовой акт	
			2018	-	-	-	-	-	1 правовой акт	
			2019	-	-	-	-	-	100%	
			2020	-	-	-	-	-	-	
1.1.2.	Разработка и внедрение системы оценки деятельности кадровых служб по показателям результативности	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Утверждение показателей результативности деятельности кадровых служб, 1 правовой акт. Составление ежегодного рейтинга кадровых служб (специалистов по кадровой работе) по показателям результативности, шт.	Показатель 1.1. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	1 правовой акт	
			2018	-	-	-	-	-	1 рейтинг	
			2019	-	-	-	-	-	1 рейтинг	
			2020	-	-	-	-	-	1 рейтинг	
1.1.3.	Проведение работ по анализу функций государственных органов для выделения областей и видов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих в целях классификации должностей гражданской службы по областям и видам профессиональной служебной деятельности	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых проведена классификация должностей гражданской службы по областям и видам профессиональной служебной деятельности, %	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	100	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	
1.1.4.	Разработка базовых квалификационных требований и функциональных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Принятие в 2016 году нормативных правовых актов, утверждающих базовые и функциональные квалификационные требования по направлениям деятельности государственных органов и специализациям по ним, %. Доля государственных органов, в которых применяются детализированные квалификационные требования с учетом рекомендаций Минтруда России (с 2017 года), %	Показатель 1.2. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2016	-	-	-	-	-	100	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	
1.1.5.	Внедрение системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля должностей, для которых утверждены должностные регламенты с учетом детализированных квалификационных требований, %	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	80	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	
1.1.6.	Проведение мониторинга применения системы детализированных квалификационных требований	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	1	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
1.1.7.	Внедрение обязательного проведения тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценки соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям (тестирование, реферат, групповая дискуссия) при конкурсном отборе, назначении без проведения конкурса	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных органов, в которых внедрены обязательное проведение тестирования кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям и оценка соответствия кандидатов функциональным квалификационным требованиям при конкурсном отборе, назначении	Показатель 1.2. подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									без проведения конкурса, от общего количества государственных органов, %	
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	70	
			2018	-	-	-	-	-	80	
			2019	-	-	-	-	-	90	
			2020	-	-	-	-	-	100	
1.1.8.	Совершенствование технологий оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) базовым и функциональным квалификационным требованиям	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	97,5	97,5	-	-	-	Ежегодное обновление и актуализация базы тестовых заданий, применяемых в целях установления соответствия кандидатов базовым и функциональным квалификационным требованиям (далее - обновление)	Показатель 1.2. подпрограммы 1
			2016	0,0	0,0	-	-	-	1 обновление	
			2017	97,5	97,5	-	-	-	1 обновление. Приобретение программно-методических средств в программной оболочке Maintest 4 Limited для использования при проведении тестирования кандидатов в 2017 году	
			2018	0,0	0,0	-	-	-	1 обновление Приобретение программно-методических средств	
			2019	0,0	0,0	-	-	-	1 обновление	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	1 обновление	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.9.	Внедрение всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Разработка положения о всесторонней оценке профессиональной служебной деятельности гражданских служащих (далее - всесторонняя оценка) и методических рекомендаций по ее использованию, шт. Количество государственных органов, в которых проведена апробация всесторонней оценки, шт. Доля государственных органов, в которых используется всесторонняя оценка (с 2019 года), %	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	1 положение 3 госоргана (апробация)	
			2018	-	-	-	-	-	1 методические рекомендации 5 госорганов (апробация)	
			2019	-	-	-	-	-	100%	
			2020	-	-	-	-	-	100%	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.10.	Обеспечение формирования и использования кадрового резерва	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля назначений на должности государственной гражданской службы Пензенской области из кадрового резерва от общего числа назначений, %	Показатель 1.3. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	32	
			2017	-	-	-	-	-	34	
			2018	-	-	-	-	-	36	
			2019	-	-	-	-	-	38	
			2020	-	-	-	-	-	40	
1.1.11.	Совершенствование наградной системы на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг награждений гражданских служащих (далее - мониторинг)	Показатель 1 госпрограммы, показатель 1.5. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	1 мониторинг Утверждение четких и объективных критериев награждения гражданских служащих. 100% государственных органов	
			2017	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			2018	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			2019	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
			2020	-	-	-	-	-	1 мониторинг	
1.1.12.	Мониторинг применения технологий управления персоналом на гражданской службе	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг	Показатель 1 госпрограммы, показатель 1.5. подпрограммы 1
			2016	-	-	-	-	-	1	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.13.	Проведение конкурса на заключение договора о целевом обучении между государственным органом Пензенской области и гражданином Российской Федерации, обучающимся в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях, с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	133,6	133,6	-	-	-	Количество заключенных договоров о целевом обучении, по которым осуществляются выплаты стипендии, шт.	Показатель 1 госпрограммы
		Управление ветеринарии Пензенской области	итого	35,8	35,8	-	-	-		
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	17,9	17,9	-	-	-	2	
			2018	13,4	13,4	-	-	-	2	
			2019	4,5	4,5	-	-	-	-	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
		Управление государственной инспекции в жилищной, строительной сферах и по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Пензенской области	итого	32,3	32,3	-	-	-	-	
			2016	5,4	5,4	-	-	-	2	
			2017	17,9	17,9	-	-	-	2	
			2018	9,0	9,0	-	-	-	2	
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
		Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого	65,5	65,5	-	-	-	-	
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	0	0	-	-	-	-	
			2018	11,9	11,9	-	-	-	4	
			2019	35,7	35,7	-	-	-	4	
			2020	17,9	17,9	-	-	-	4	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.14. <Пр>	Создание системы оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих Пензенской области категории "руководители" "Центр оценки (Ассессмент-Центр)"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	итого	550,0	550,0					Показатель 1.5. подпрограммы 1
			2016	0,0	0,0	-	-	-		
			2017	0,0	0,0	-	-	-		
			2018	40,0	40,0	-	-	-	заключение договоров на оказание консультационных услуг (4 договора)	
				160,0	160,0	-	-	-	Обучение государственных гражданских служащих (3 чел.)	
				97,5	97,5	-	-	-	Приобретение программно-методических средств	
				180,0	180,0	-	-	-	Поставка моноблоков (6 шт.)	
				32,5	32,5	-	-	-	Приобретение картриджа для оргтехники (2 комплекта)	
				40,0	40,0	-	-	-	Поставка цветного лазерного принтера (1 шт.)	
			2019	0,0	0,0	-	-	-		
			2020	0,0	0,0	-	-	-		
Всего по подпрограмме 1:			Итого	781,1	781,1	-	-	-		
			2016	5,4	5,4	-	-	-		
			2017	133,3	133,3	-	-	-		
			2018	584,3	584,3	-	-	-		
			2019	40,2	40,2	-	-	-		
			2020	17,9	17,9	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 2"Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области на 2016 - 2020 годы"										
Цель подпрограммы: Развитие профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Пензенской области										
Задача подпрограммы: Модернизация действующей системы профессионального развития государственных гражданских служащих, активное использование современных информационных технологий в обучении										
2.1.	Основное мероприятие 2.1. "Организационно-техническое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	1135,5	1135,5	-	-	-	Обеспечение функционирования портала и системы профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2016	906,5	906,5	-	-	-		
			2017	29,0	29,0	-	-	-		
			2018	0,0	0,0	-	-	-		
			2019	200,0	200,0	-	-	-		
			2020	0,0	0,0	-	-	-		
в том числе:										
2.1.1.	Развитие учебно-методического, информационного и аналитического обеспечения государственной гражданской службы на основе Учебно-методического центра	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	400,0	400,0	-	-	-	Учебно-методический центр	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2016	400,0	400,0	-	-	-	1 портал	
			2017	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2018	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
2.1.2.	Развитие автоматизированной информационной системы (АИС) управления кадровым составом государственной гражданской службы Пензенской области в сфере профессионального развития	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	698,0	698,0	-	-	-	Автоматизированная информационная система (АИС)	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2016	498,0	498,0	-	-	-	1	
			2017	0,0	0,0	-	-	-	1	
			2018	0,0	0,0	-	-	-	1	
			2019	200,0	200,0	-	-	-	1	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
2.1.3.	Организация рабочего места для обработки персональных данных государственных гражданских служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	8,5	8,5	-	-	-	Создание рабочего места	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2016	8,5	8,5	-	-	-	Одно рабочее место	
			2017	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2018	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.1.4.	Оказание услуг по созданию системы защиты информации, а также по подготовке и проведению аттестации информационной системы персональных данных Правительства Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	29,0	29,0	-	-	-	Создание системы защиты информации, подготовка и проведение аттестации информационной системы персональных данных, шт.	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	-
			2017	29,0	29,0	-	-	-	1 система	Показатель 2.1. подпрограммы 2
			2018	0,0	0,0	-	-	-	-	-
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-	-
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	-
Задача подпрограммы: Совершенствование структуры, содержания и механизма организации профессионального развития государственных гражданских служащих Пензенской области, кадрового резерва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области										
2.2.	Основное мероприятие 2.2. "Реализация образовательных программ для государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	10739,1	10739,1	-	-	-	Реализация образовательных мероприятий для государственных гражданских служащих Пензенской области	Показатель 2 госпрограммы, показатель 2.2. подпрограммы 2
			2016	1272,6	1272,6	-	-	-		
			2017	2333,4	2333,4	-	-	-		
			2018	2156,6	2156,6	-	-	-		
			2019	2386,8	2386,8	-	-	-		
			2020	2589,7	2589,7	-	-	-		
в том числе:										
2.2.1.	Организация профессионального развития гражданских служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	9632,9	9632,9	-	-	-	Реализация профессионального развития госслужащих, чел.	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2016	1131,9	1131,9	-	-	-	360	
			2017	2113,4	2113,4	-	-	-	396	
			2018	2009,0	2009,0	-	-	-	420	
			2019	2101,9	2101,9	-	-	-	427	
			2020	2276,7	2276,7	-	-	-	455	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.2.2.	Организация и проведение семинаров, семинаров-тренингов и совещаний по вопросам гражданской службы, а также участие в семинарах, семинарах-тренингах, конференциях и других мероприятиях по вопросам гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	1038,9	1038,9	-	-	-	Количество проведенных региональных семинаров, семинаров-тренингов и других мероприятий, ед. (количество госслужащих принявших участие в региональных семинарах, семинарах-тренингах и других мероприятиях, чел.)	Показатель 2.2. подпрограммы 2
			2016	140,7	140,7	-	-	-	4	
			2017	220,0	220,0	-	-	-	4	
			2018	116,6	116,6	-	-	-	8 (210)	
			2019	284,9	284,9	-	-	-	8 (240)	
			2020	276,7	276,7	-	-	-	8 (270)	
2.2.3.	Организация профессионального развития специалистов, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	67,3	67,3	-	-	-	Обучение лиц, включенных в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы, чел.	Показатель 2 госпрограммы
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2018	31,0	31,0	-	-	-	15	
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2020	36,3	36,3	-	-	-	Обучение 15 человек по 1 программе	
Всего по подпрограмме 2:			Итого	11874,6	11874,6	-	-	-		
			2016	2179,1	2179,1	-	-	-		
			2017	2362,4	2362,4	-	-	-		
			2018	2156,6	2156,6	-	-	-		
			2019	2586,8	2586,8	-	-	-		
			2020	2589,7	2589,7	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 3"Профилактика и противодействие коррупции на государственной гражданской службе Пензенской области на 2016 - 2020 годы"										
Цель подпрограммы: Совершенствование механизмов предупреждения коррупции на гражданской службе										
Задача подпрограммы: Совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции										
3.1.	Основное мероприятие 3.1. "Формирование антикоррупционной правовой культуры государственных гражданских служащих Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	829,0	829,0	-	-	-	Реализация мероприятий, направленных на организацию обучения и (или) тестовых испытаний государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по вопросам противодействия коррупции	Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.1. - 3.5. подпрограммы 3
			2016	0,0	0,0	-	-	-		
			2017	122,2	122,2	-	-	-		
			2018	200,0	200,0	-	-	-		
			2019	253,4	253,4	-	-	-		
			2020	253,4	253,4	-	-	-		
в том числе:										
3.1.1.	Оценка знаний кандидатов на замещение должностей гражданской службы в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля кандидатов, прошедших конкурсный отбор с применением оценочных заданий по вопросам противодействия коррупции и назначенных на должности гражданской службы, от общего числа назначенных на должности гражданской службы в исполнительные органы государственной власти Пензенской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей, (%)	показатель 3.1 подпрограммы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	
3.1.2.	Адаптация лиц, впервые поступивших на гражданскую службу, в части соблюдения требований к служебному поведению	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших адаптационный курс, от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, (%)	Показатель 3.2. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	80	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	
3.1.3.	Разработка и обновление методических рекомендаций по отдельным вопросам противодействия коррупции, размещение их на специализированном сайте в сети "Интернет"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка методических рекомендаций, в том числе для служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, штук	Показатель 3.4 подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	3	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.4.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка модельных муниципальных нормативных правовых актов, штук	Показатель 3.5. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	3	
3.1.5.	Правовое просвещение государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Пензенской области	Итого	829,0	829,0	-	-	-	1. Организация дополнительного профессионального образования по программам антикоррупционной направленности (повышения квалификации госслужащих/муниципальных служащих. 2. Проведение образовательных семинаров госслужащих/ муниципальных служащих, чел.	Показатель 3.3. подпрограммы 3
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	122,2	122,2	-	-	-	Повышение квалификации - 97 гражданских и муниципальных служащих	
			2018	200,0	200,0	-	-	-	1. 20/45 2. 30/30	
			2019	253,4	253,4	-	-	-	1. 20/45 2. 55/95	
			2020	253,4	253,4	-	-	-	1. 35/60 2. 55/90	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.6.	Проведение в рамках аттестации тестирования государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, на знание ими законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших в рамках аттестации тестирование на знание законодательства в сфере противодействия коррупции, от общего количества гражданских служащих Пензенской области, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, прошедших аттестацию в соответствующем году, (%)	Показатель 3.4. подпрограммы 3
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	100	
			2018	-	-	-	-	-	100	
			2019	-	-	-	-	-	100	
			2020	-	-	-	-	-	100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача подпрограммы: Предупреждение коррупционных правонарушений										
3.2.	Основное мероприятие 3.2. "Формирование отрицательного отношения к коррупции"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области) Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого	1118,5	1118,5	-	-	-	Реализация мероприятий, направленных на формирование в обществе, в том числе у государственных гражданских и муниципальных служащих, работников государственных и муниципальных учреждений, отрицательного отношения к коррупции	Показатель 3 госпрограммы, показатели 3.6. - 3.7. подпрограммы
			2016	0,0	0,0	-	-	-		
			2017	318,1	318,1	-	-	-		
			2018	302,4	302,4	-	-	-		
			2019	249,0	249,0	-	-	-		
			2020	249,0	249,0	-	-	-		
3.2.1.	Изготовление и распространение полиграфической и мультимедийной продукции по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Департамент информационной политики и средств массовой информации Пензенской области	Итого	562,5	562,5	-	-	-	Организация разработки, издания и безвозмездного распространения полиграфической продукции или создание и размещение в СМИ профилактического видеоролика	Показатель 3 госпрограммы
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2017	179,1	179,1	-	-	-	Календари (650 шт.), буклеты (600 шт.), ручки (500 шт.), видеоролики (2 шт.), размещение в СМИ 2 видеороликов	
			2018	163,4	163,4	-	-	-	Календари (400 шт.); Размещение видеороликов (1 контракт)	
			2019	110,0	110,0	-	-	-	Календари (550 шт.), буклеты (1140 шт.), плакаты (500 шт.) 1 видеоролик	
			2020	110,0	110,0	-	-	-	Календари (550 шт.), буклеты (1140 шт.), плакаты (500 шт.), 1 видеоролик	
3.2.2.	Проведение социологического исследования для оценки населением уровня коррупции в Пензенской области	Министерство образования Пензенской области (государственные учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	Итого	428,0	428,0	-	-	-	Численность респондентов, чел.	Показатель 3.6. подпрограммы 3
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	107,0	107,0	-	-	-	1300	
			2018	107,0	107,0	-	-	-	1400	
			2019	107,0	107,0	-	-	-	1400	
			2020	107,0	107,0	-	-	-	1400	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.2.3.	Проведение деловой игры среди команд образовательных организаций Пензенской области, направленной на формирование (закрепление) стандартов антикоррупционного поведения	Министерство образования Пензенской области (образовательные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Пензенской области)	Итого	128,0	128,0	-	-	-	Количество участников деловой игры, чел.	Показатель 3.7. подпрограммы 3
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	32,0	32,0	-	-	-	128	
			2018	32,0	32,0	-	-	-	128	
			2019	32,0	32,0	-	-	-	128	
			2020	32,0	32,0	-	-	-	128	
Всего по подпрограмме 3:			Итого	1947,5	1947,5	-	-	-		
			2016	0,0	0,0	-	-	-		
			2017	440,3	440,3	-	-	-		
			2018	502,4	502,4		-	-		
			2019	502,4	502,4	-	-	-		
			2020	502,4	502,4	-	-	-		
Подпрограмма 4"Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области на 2016 - 2020 годы"										
Цель подпрограммы: Содействие развитию муниципальной службы в Пензенской области										
Задача подпрограммы: Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Пензенской области, обеспечение подготовки квалифицированных кадров муниципальной службы, обеспечение информационной, учебно-методической и организационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы										
4.1.	Основное мероприятие 4.1. "Учебно-методическое и организационно-техническое обеспечение развития муниципальной службы в Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	5811,7	5811,7	-	-	-	Проведение мониторингов по вопросам развития муниципальной службы, разработка модельных муниципальных нормативных правовых актов и методических рекомендаций в сфере организации муниципальной	Показатель 4 госпрограммы, показатели 4.1. - 4.5. подпрограммы 4
			2016	857,6	857,6	-	-	-		
			2017	970,7	970,7	-	-	-		
			2018	1881,0	1881,0		-	-		
			2019	1041,5	1041,5	-	-	-		
			2020	1060,9	1060,9	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									службы, дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, подготовка и издание учебно-методических комплектов по программам обучения, развитие регионального информационного и учебно-методического портала поддержки кадров местного самоуправления	
в том числе:										
4.1.1.	Совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Принятие нормативных правовых актов, направленных на совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей, штук	Показатель 4.1. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	-	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	
			2019	-	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.2.	Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров, Правовое управление)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг законодательства Российской Федерации и Пензенской области по вопросам муниципальной службы (принятие мер по внесению изменений в нормативные правовые акты Пензенской области; направление рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области о внесении изменений в муниципальные нормативные правовые акты), количество мониторингов	Показатели 4.1., 4.2. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	1	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-		
4.1.3.	Разработка и совершенствование модельных муниципальных нормативных правовых актов в сфере организации муниципальной службы	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка модельных муниципальных нормативных правовых актов, штук	Показатель 4.1. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	3	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	3	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.4.	Проведение мониторинга освещения вопросов развития муниципальной службы на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодный мониторинг с направлением рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области о размещении информации по вопросам развития муниципальной службы на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", количество мониторингов	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	1	
			2017	-	-	-	-	-	1	
			2018	-	-	-	-	-	1	
			2019	-	-	-	-	-	1	
			2020	-	-	-	-	-	1	
4.1.5.	Разработка и совершенствование методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы (ведения кадровой работы)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Разработка методических рекомендаций, штук	Показатель 4.2. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	3	
			2017	-	-	-	-	-	3	
			2018	-	-	-	-	-	3	
			2019	-	-	-	-	-	3	
			2020	-	-	-	-	-	3	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.6.	Проведение мониторинга кадровой обеспеченности органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Проведение полугодовых мониторингов с подготовкой информации о прогнозе развития кадровой ситуации и потребности в кадрах в органах местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, обеспеченности квалифицированными специалистами, динамикой их профессионального развития и движения, количество мониторингов	Показатель 4.3. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	2	
			2017	-	-	-	-	-	2	
			2018	-	-	-	-	-	2	
			2019	-	-	-	-	-	2	
			2020	-	-	-	-	-	2 мониторинга	
4.1.7.	Содействие формированию кадровых резервов и муниципальных резервов управленческих кадров муниципальных образований Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Численность кадрового резерва на муниципальной службе в процентах от утвержденной штатной численности муниципальных служащих, %	Показатель 4.3. подпрограммы 4
			2016	-	-	-	-	-	60	
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	-	-	-	-	-	20	
			2019	-	-	-	-	-	22	
			2020	-	-	-	-	-	24	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.8. <ин.>	Участие в обеспечении дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, должности муниципальных служащих	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	3931,4	3931,4	-	-	-	Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам и семинарам тренингам, % (количество муниципальных служащих принявших участие в дополнительных профессиональных программах и семинарах тренингах) (чел.)	Показатель 4.4. подпрограммы 4
			2016	665,3	665,3	-	-	-	100	
			2017	558,7	558,7	-	-	-	100	
			2018	1529,0	1529,0	-	-	-	100 (205)	
			2019	589,2	589,2	-	-	-	100 (150)	
			2020	589,2	589,2	-	-	-	100 (150)	
4.1.9.	Развитие регионального информационного и учебно-методического портала поддержки кадров местного самоуправления	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	192,3	192,3				Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся образовательным порталом поддержки кадров органов местного самоуправления Пензенской области, %	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2016	192,3	192,3	-	-	-	10	
			2017	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2018	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.10.	Объединение порталов "Развитие учебно-методического, информационного и аналитического обеспечения государственной гражданской службы на основе Учебно-методического центра" и "Развитие регионального информационного и учебно-методического портала поддержки кадров местного самоуправления" в Учебно-методический портал государственных и муниципальных служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	60,0	60,0				Создание единого учебно-методического портала государственных и муниципальных служащих Пензенской области	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2016	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2017	60,0	60,0	-	-	-	1 портал	
			2018	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2019	0,0	0,0	-	-	-	-	
			2020	0,0	0,0	-	-	-	-	
4.1.11.	Поддержка Учебно-методического портала государственных и муниципальных служащих Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	1628,0	1628,0	-	-	-	Доля муниципальных служащих Пензенской области, пользующихся учебно-методическим порталом государственных и муниципальных служащих Пензенской области, %	Показатель 4.5. подпрограммы 4
			2016	0	0	-	-	-	-	
			2017	352,0	352,0	-	-	-	15	
			2018	352,0	352,0	-	-	-	15	
			2019	452,3	452,3	-	-	-	15	
			2020	471,7	471,7	-	-	-	18	
Всего по подпрограмме 4:			Итого	5811,7	5811,7	-	-	-		
			2016	857,6	857,6	-	-	-		
			2017	970,7	970,7	-	-	-		
			2018	1881,0	1881,0	-	-	-		
			2019	1041,5	1041,5	-	-	-		
			2020	1060,9	1060,9	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 5"Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на 2016 - 2020 годы"										
Цель подпрограммы: Обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы										
Задача подпрограммы: Качественное совершенствование практики управления предприятиями, организациями, учреждениями социальной сферы										
5.1.	Основное мероприятие 5.1. "Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пензенской области"	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	9228,8	5851,3	3377,5	-	-	Отбор и подготовка специалистов, организация, проведение семинаров	Показатель 5 госпрограммы, показатели 5.1. - 5.3. подпрограммы 5
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	-		
			2017	1969,6	984,8	984,8	-	-		
			2018	2550,1	1256,0	1294,1	-	-		
			2019	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2020	1256,0	1256,0	-	-	-		
в том числе:										
5.1.1. <ин.>	Конкурсный отбор специалистов для прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов, человек	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-	-	60	
			2017	-	-	-	-	-	54	
			2018	-	-	-	-	-	54	
			2019	-	-	-	-	-	60	
			2020	-	-	-	-	-	60	
5.1.2. <ин.>	Реализация дополнительных профессиональных программ в образовательных организациях Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	9228,8	5851,3	3377,5	-	-	Подготовка специалистов согласно квоте, утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации, человек	Показатели 5.1., 5.2. подпрограммы 5
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	-	54	
			2017	1969,6	984,8	984,8	-	-	59	
			2018	2550,1	1256,0	1294,1	-	-	54	
			2019	1256,0	1256,0	-	-	-	54	
			2020	1256,0	1256,0	-	-	-	60	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.1.3.	Организация первичного отбора анкет и проектов претендентов на обучение по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом)	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Отбор специалистов для прохождения собеседований с зарубежными партнерами и дальнейшего участия в стажировках, человек	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-	-	20	
			2017	-	-	-	-	-	20	
			2018	-	-	-	-	-	20	
			2019	-	-	-	-	-	20	
			2020	-	-	-	-	-	20	
5.1.4.	Организация и проведение конференций, круглых столов, постпрограммных семинаров	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров), Министерство образования Пензенской области	Итого	-	-	-	-	-	Организация и проведение семинаров и постпрограммных мероприятий, штук	Показатель 5.3. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-	-	8	
			2017	-	-	-	-	-	8	
			2018	-	-	-	-	-	8	
			2019	-	-	-	-	-	8	
			2020	-	-	-	-	-	8	
5.1.5.	Подготовка предложений по обновлению резерва управленческих кадров Пензенской области	Правительство Пензенской области (Управление государственной службы и кадров)	Итого	-	-	-	-	-	Ежегодное внесение предложений по включению в состав резерва управленческих кадров Пензенской области лучших выпускников программы текущего учебного года, штук (человек)	Показатель 5.1. подпрограммы 5
			2016	-	-	-	-	-	2	
			2017	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2018	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2019	-	-	-	-	-	2 (10)	
			2020	-	-	-	-	-	2 (10)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Всего по подпрограмме 5:			Итого	9228,8	5851,3	3377,5	-	-		
			2016	2197,1	1098,5	1098,6	-	-		
			2017	1969,6	984,8	984,8	-	-		
			2018	2550,1	1256,0	1294,1	-	-		
			2019	1256,0	1256,0	-	-	-		
			2020	1256,0	1256,0	-	-	-		
Всего по Государственной программе			Итого	29643,7	26266,2	3377,5	-	-		
			2016	5239,2	4140,6	1098,6	-	-		
			2017	5876,3	4891,5	984,8	-	-		
			2018	7674,4	6380,3	1294,1	-	-		
			2019	5426,9	5426,9	-	-	-		
			2020	5426,9	5426,9	-	-	-		
- по мероприятиям, имеющим инновационную направленность										
			Итого	13160,2	9782,7	3377,5	-	-		
			2016	2862,4	1763,8	1098,6	-	-		
			2017	2528,3	1543,5	984,8	-	-		
			2018	4079,1	2785,0	1294,1	-	-		
			2019	1845,2	1845,2	-	-	-		
			2020	1845,2	1845,2	-	-	-		
- по другим мероприятиям										
			Итого	16483,5	16483,5	-	-	-		
			2016	2376,8	2376,8	-	-	-		
			2017	3348,0	3348,0	-	-	-		
			2018	3595,3	3595,3	-	-	-		
			2019	3581,7	3581,7	-	-	-		
			2020	3581,7	3581,7	-	-	-		