



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 июня 2018 г. № 314-пП
г.Пенза

О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 11.07.2011 № 448-пП (с последующими изменениями)

В соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), принимая во внимание письмо Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 27.10.2016 №10366/60/и, Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Пензенской области от 11.07.2011 № 448-пП "О структуре, предельной численности и фонде оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пензенской области" (с последующими изменениями) (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Дополнить постановление пунктами 2.1. и 2.2. следующего содержания:

"2.1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и условиях оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пензенской области и ввести его в действие с 1 сентября 2018 года.

2.2. Увеличить с 1 января 2018 года в 1,04 раза размеры должностных окладов работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пензенской области, установленных локальным нормативным правовым актом Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пензенской области до введения в действие Положения о порядке и условиях оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пензенской области, утверждаемого пунктом 2.1. настоящего постановления."

1.2. Дополнить постановление Положением о порядке и условиях оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пензенской области, изложив его согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы здравоохранения.

Губернатор
Пензенской области И.А. Велозерцев



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях оплаты труда работников
Территориального фонда обязательного медицинского страхования
Пензенской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пензенской области (далее - Положение, Фонд) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" (с последующими изменениями), Положением о Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 04.05.2011 № 274-пП (с последующими изменениями).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников Фонда, занимающих должности начальников управлений, начальников отделов, заместителей начальников отделов и специалистов (далее - начальники, заместители начальников и специалисты), и работников Фонда, занимающих должности водителей автомобилей, уборщиков служебных помещений и уборщиков территории (далее - водители и уборщики).

**2. Порядок и условия оплаты труда начальников,
заместителей начальников и специалистов Фонда**

2.1. Денежное содержание начальников, заместителей начальников и специалистов Фонда состоит из ежемесячного денежного содержания и дополнительных выплат.

Ежемесячное денежное содержание включает в себя: должностной оклад, ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет, за особые условия труда, ежемесячное денежное поощрение. К дополнительным выплатам относятся премия, материальная помощь, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата), единовременное поощрение при награждении (далее - единовременное поощрение).

2.2. Должностные оклады начальникам, заместителям начальников и специалистам Фонда устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размеры оклада (в рублях)
Начальник управления, начальник отдела	11609
Заместитель начальника отдела	10445
Главный специалист-эксперт	8510
Ведущий специалист-эксперт, старший специалист 3 разряда	7740
Специалист 1 разряда	6193

2.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размеры надбавки (%)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Установление и выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится начальникам, заместителям начальников и специалистам в соответствии локальным нормативным правовым актом Фонда.

2.3.1. В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включается:

- время работы в аппаратах органов государственной власти и управления, в том числе в аппаратах государственной власти и управления бывшего СССР, союзных и автономных республик;
- время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в аппарате органов государственной власти и управления;
- время работы в налоговых органах, учреждениях и организациях финансовой, кредитно-банковской системы, страховых медицинских организациях;
- время работы в финансовых, планово-экономических, бухгалтерских, контрольно-ревизионных и юридических службах государственных и общественных организаций, предприятий и учреждений любой организационно-правовой формы и формы собственности;
- время работы в научных учреждениях и учебных заведениях медицинского и финансово-экономического профиля;
- время работы в учреждениях здравоохранения на руководящих и врачебных должностях;
- время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и общественных организациях, если до этого работник занимал должности, указанные выше;

- время работы в государственных внебюджетных фондах;
- время работы в службах организаций, учреждений, предприятий на должностях, соответствующих занимаемым должностям в территориальном фонде обязательного медицинского страхования;
- время военной службы в соответствии с действующим законодательством;
- время оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком по достижению им возраста трех лет женщин, состоящих в трудовых отношениях с государственными органами.

В стаж работы не включается трудовая деятельность в должностях, с которых работник был уволен за нарушение трудовой дисциплины.

2.3.2. Надбавка за выслугу лет исчисляется от должностного оклада начальников, заместителей начальников и специалистов Фонда соответственно, без учета других надбавок и выплачивается ежемесячно с заработной платой.

При временном замещении профессии (должности) надбавка начисляется на должностной оклад по основной должности.

Последующее исчисление и выплата вновь установленной надбавки за выслугу лет производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера надбавки за выслугу лет, если документы о стаже находятся в Фонде, или со дня представления таких документов начальниками, заместителями начальников и специалистами Фонда соответственно.

При наступлении у начальников, заместителей начальников и специалистов Фонда права на изменение размера надбавки за выслугу лет в период пребывания их в очередном отпуске, а также в период их временной нетрудоспособности выплата нового процента надбавки производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается при исчислении среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.

2.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размеры надбавки (%)
Начальник управления, начальник отдела	135-160
Заместитель начальника отдела	110-140
Главный специалист-эксперт, ведущий специалист-эксперт, старший специалист 3 разряда	90-115
Специалист 1 разряда	40-90

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда начальникам, заместителям начальников и специалистам устанавливается руководителем Фонда и отражается в трудовом договоре.

2.5. Ежемесячное денежное поощрение начальникам, заместителям начальников и специалистам устанавливается в размере 66,7 процента к должностному окладу.

2.6. Премия начальникам, заместителям начальников и специалистам выплачивается ежеквартально, а также единовременно за выполнение заданий особой важности и сложности. Порядок и условия премирования устанавливаются локальным нормативным правовым актом Фонда.

2.7. Материальная помощь начальникам, заместителям начальников и специалистам Фонда устанавливается в размере трех должностных окладов и выплачивается ежегодно, как правило, при предоставлении отпуска. Если материальная помощь по каким-либо причинам не была выплачена начальникам, заместителям начальников и специалистам, то она выплачивается в конце года.

Вновь поступившему начальнику, заместителю начальника и специалисту Фонда, а также при увольнении указанных лиц материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время.

2.8. Единовременная выплата начальникам, заместителям начальников и специалистам Фонда устанавливается в размере трех ежемесячных денежных содержаний. Условия и порядок выплаты единовременной выплаты устанавливается локальным нормативным правовым актом Фонда.

2.9. Начальникам, заместителям начальников и специалистам устанавливаются выплаты компенсационного характера, размеры которых устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, регулирующими трудовые отношения.

2.10. При формировании фонда оплаты труда начальников, заместителей начальников и специалистов Фонда сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются следующие средства на выплаты (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере трех должностных окладов;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда - в размере четырнадцати должностных окладов;
- премий - в размере шести должностных окладов;
- ежемесячного денежного поощрения - в размере восьми должностных окладов;
- единовременной выплаты - в размере трех ежемесячных денежных содержаний;
- материальной помощи - в размере трех должностных окладов.

3. Порядок и условия оплаты труда водителей и уборщиков Фонда

3.1. Оклады водителей и уборщиков Фонда устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размеры оклада (в рублях)
Водитель автомобиля	4747
Уборщик служебных помещений, уборщик территории	3516

3.2. В случаях, когда с учетом установленного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера размер начисленной месячной заработной платы водителя и уборщика, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, указанным лицам производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между минимальным размером оплаты труда и размером начисленной заработной платы.

3.3. В целях поощрения за выполненную работу водителям и уборщикам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

3.3.1. Надбавка к окладу за выслугу лет в следующих размерах:

Стаж работы	Размеры надбавки (%)
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

Установление и выплата ежемесячной надбавки к окладу за выслугу лет производится водителям и уборщикам в соответствии локальным нормативным правовым актом Фонда.

В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются периоды, установленные пунктом 2.3.1. настоящего Положения.

3.3.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится уборщикам ежемесячно в размере до 50 процентов от оклада.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится водителям ежемесячно в размере до 100 процентов от оклада.

Критерии для установления водителям и уборщикам конкретного размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы утверждаются руководителем Фонда применительно к обязанностям, выполняемым указанными лицами, по согласованию с первичной организацией профсоюза Фонда.

3.3.3. Надбавка к окладу за классность устанавливается водителям в размере до 25 процентов от оклада в месяц. Конкретный размер надбавки устанавливается трудовым договором с водителем.

3.3.4. Премия по итогам работы выплачивается в соответствии с личным вкладом водителей и уборщиков за фактически отработанное время в пределах фонда оплаты труда в размере до 100 процентов от оклада в месяц.

При наличии экономии бюджетных ассигнований, предусмотренных по фонду оплаты труда, в конце года водителям и уборщикам может выплачиваться премия по итогам работы за год, размер которой определяется исходя из результатов их работы и максимальными размерами не ограничивается.

3.4. Материальная помощь водителям и уборщикам Фонда устанавливается в размере двух окладов и выплачивается ежегодно, как правило, при предоставлении очередного оплачиваемого отпуска. Если материальная помощь по каким-либо причинам не была выплачена водителям и уборщикам Фонда, то она выплачивается в конце года.

Вновь поступившему водителю и уборщику Фонда и при увольнении указанных лиц материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время.

3.5. Водителям и уборщикам выплачивается единовременное поощрение в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

3.6. Водителям и уборщикам устанавливаются выплаты компенсационного характера, размеры которых устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, регулирующими трудовые отношения.

3.7. Водителям и уборщикам устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в пределах до 2,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, его размерах и периоде, на который он устанавливается, принимается руководителем Фонда персонально в отношении конкретного водителя и уборщика.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения должностного оклада водителя и уборщика на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует нового оклада и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.8. При формировании фонда оплаты труда водителей и уборщиков сверх суммы средств, направляемых для выплаты окладов, предусматриваются следующие средства на выплаты (в расчете на год):

- надбавки за выслугу лет - в размере трех окладов;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты по персональному повышающему коэффициенту, выплаты компенсационного характера - в размере шести окладов;
- премии по итогам работы - в размере двенадцати окладов;
- материальной помощи - в размере двух окладов.

4. Единовременное поощрение

4.1. Единовременное поощрение работникам Фонда выплачивается в следующих размерах:

- при награждении почетной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования и Губернатора Пензенской области - одного должностного оклада (оклада);
- при награждении почетной грамотой Фонда - пяти тысяч рублей.

4.2. Решение о выплате единовременного поощрения оформляется приказом руководителя Фонда и производится за счет экономии по фонду оплаты труда.

5. Прочие условия оплаты труда работников Фонда

5.1. Порядок и условия оплаты труда работников Фонда устанавливаются локальным нормативным правовым актом Фонда, утверждаемым руководителем Фонда, с учетом настоящего Положения.

5.2. Должностной оклад (оклад) работников Фонда отражается в трудовом договоре в фиксированной сумме в рублях.

В случае изменения порядка и условий оплаты труда работников Фонда, предусмотренных настоящим Положением, осуществляется внесение изменений в локальные нормативные правовые акты.

5.3. Финансирование расходов на оплату труда работников Фонда осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда работников Фонда, установленных постановлением Правительства Пензенской области и предусмотренных в бюджете Фонда на соответствующий год.

5.4. При увеличении (индексации) в централизованном порядке размера денежного содержания лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, государственных гражданских служащих Пензенской области, оплаты труда работников органов государственной власти Пензенской области, государственных органов Пензенской области размеры должностных окладов (окладов) работников Фонда увеличиваются (индексируются) в размерах, не превышающих размеры увеличения (индексации) для соответствующих категорий работников.

При увеличении размеров должностных окладов (окладов), их размеры и размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.
