



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 сентября 2025 г.
г. Орёл

№ 637

О внесении изменений в постановление
Правительства Орловской области от 17 марта 2020 года
№ 143 «Об оплате труда и материальном стимулировании работников
автономных учреждений Орловской области в сфере патриотического
воспитания, подведомственных Департаменту молодежной политики
и реализации патриотических проектов Орловской области»

В целях поддержания нормативной правовой базы Орловской области
в актуальном состоянии Правительство Орловской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в постановление Правительства Орловской области от 17 марта 2020 года № 143 «Об оплате труда и материальном стимулировании работников автономных учреждений Орловской области в сфере патриотического воспитания, подведомственных Департаменту молодежной политики и реализации патриотических проектов Орловской области» следующие изменения:

1) в приложении 1:

а) раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Размеры должностных окладов работников Учреждения

2.1. Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника Учреждения за выполнение нормы труда или трудовых обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Оклады устанавливаются в штатном расписании Учреждения, которое утверждается приказом Учреждения и согласовывается с учредителем Учреждения – Департаментом молодежной политики и реализации патриотических проектов Орловской области.

2.3. Должностные оклады служащим Учреждений, занимающим должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», представлены в таблице 1.

Таблица 1

Наименование должности служащего	Квалификационный уровень	Квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Начальник отдела	1	4	43 846,83
Начальник обособленного структурного подразделения	3	4	43 846,83
Бухгалтер	1	3	43 846,83
Специалист	4	3	35 355,51

2.4. Должностные оклады рабочим устанавливаются на основании отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», и представлены в таблице 2.

Таблица 2

Наименование должности рабочего	Квалификационный уровень	Квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Подсобный рабочий	1	2	22 440
Водитель	1	2	30 168,38
Сторож (вахтер)	1	1	22 440
Уборщик служебных помещений	1	1	22 440
Дворник	1	1	22 440

2.5. Должностные оклады педагогическим работникам Учреждений устанавливаются на основании отнесения должностей работников образования к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и представлены в таблице 3.

Таблица 3

Наименование должности педагогического работника	Квалификационный уровень	Квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Педагог дополнительного образования	2	3	22 440

2.6. Размеры должностных окладов работников Учреждений, занимающих должности, не отнесенные к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», а также должности, не отнесенные к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих», устанавливаются в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Юрист по договорной работе	43 846,83
Специалист по кадровой работе и делопроизводству	43 846,83
Рабочий по комплексному обслуживанию здания	22 440

2.7. Если месячный фонд заработной платы работника Учреждения, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности за месяц, с учетом всех выплат стимулирующего и компенсационного характера складывается меньше минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации, то доплата средств до достижения размера минимальной оплаты труда осуществляется за счет средств областного бюджета.»;

б) подпункт 2 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«2) за счет экономии средств фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, утвержденных в установленном порядке, а также за счет средств от приносящей доход деятельности – премиальные выплаты по итогам работы.»;

в) пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Размер ежемесячной выплаты за профессиональное мастерство устанавливается рабочим к должностному окладу дифференцированно на основании приказа Учреждения в процентах от должностного оклада по следующим должностям:

Наименование должности	Ежемесячная выплата за профессиональное мастерство, %
Уборщик служебных помещений	до 15 %
Дворник	до 15 %
Рабочий по комплексному обслуживанию здания	до 15 %
Сторож (вахтер)	до 15 %
Подсобный рабочий	до 15 %
Водитель	до 15 %

Ежемесячная выплата за профессиональное мастерство устанавливается на основании опыта, специальных знаний, умений и навыков рабочего, стажа практической работы по соответствующей специальности.

Перечень нарушений, за которые ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, профессиональное мастерство снижаются:

1) невыполнение в срок поручений руководителя Учреждения;
 2) приписки и нарушения в отчетности;
 3) невыполнение в срок заданий и поручений Департамента молодежной политики и реализации патриотических проектов Орловской области, предписаний контролирующих органов;

4) нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

5) прогул.»;

г) пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Премия выплачивается работникам Учреждений, состоящим в трудовых отношениях на момент издания приказа Учреждения о премировании.»;

д) пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Работникам Учреждения при уходе в очередной оплачиваемый отпуск производится выплата материальной помощи один раз в календарном году в размере 100 % от должностного оклада в пределах фонда оплаты труда с учетом занимаемой ставки по заявлению работника Учреждения и приказу Учреждения не менее чем за 3 (три) календарных дня до начала отпуска.

Вновь принятым работникам Учреждения материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем году по приказу Учреждения.

Работникам Учреждения, уволенным в течение года по причине призыва на военную службу, ухода на пенсию, сокращения штата, ушедшим в отпуск по беременности и родам, материальная помощь выплачивается

полностью в порядке и сроки, установленные приказом Учреждения, при условии, что материальная помощь в текущем году не выплачивалась.

В случае увольнения работников Учреждения по иным основаниям материальная помощь выплачивается по приказу Учреждения пропорционально отработанному в текущем году времени при условии, что материальная помощь в текущем году не выплачивалась.»;

2) в приложении 2:

а) в абзаце первом раздела 1 слова «(далее – Учреждения)» заменить словами «(далее соответственно – Учреждения, учредитель)»;

б) пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Должностные оклады руководителей, первых заместителей руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждения выплачиваются за счет средств областного бюджета, предусмотренных фондом оплаты труда, в следующих размерах:

1) руководителям Учреждения – 64 489,76 рубля;

2) первым заместителям руководителей Учреждения – 58 009,00 рубля;

3) заместителям руководителей Учреждения – 52 597,18 рубля;

4) главным бухгалтерам Учреждения – 58 009,00 рубля.»;

в) подпункт 2 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«2) премиальные выплаты по итогам работы (за счет экономии средств фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, утвержденных в установленном порядке, а также за счет средств от приносящей доход деятельности) (далее также – премиальные выплаты, премии).»;

г) пункт 4.22 изложить в следующей редакции:

«4.22. Премии выплачиваются руководителям, состоящим в трудовых отношениях на момент издания приказа учредителя Учреждения о премировании. Премии выплачиваются первым заместителям руководителя, заместителям руководителя и главным бухгалтерам Учреждений, состоящим в трудовых отношениях на момент издания приказа Учреждения о премировании.»;

д) пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Руководителям, первым заместителям руководителя, заместителям руководителя и главным бухгалтерам Учреждения при уходе в очередной оплачиваемый отпуск производится выплата материальной помощи один раз в календарном году в размере 100 % от должностного оклада в пределах фонда оплаты труда с учетом занимаемой ставки по заявлению руководителя Учреждения и приказу учредителя Учреждения, по заявлению первых заместителей руководителя, заместителей руководителя, главных бухгалтеров Учреждения и приказу Учреждения не менее чем за 3 (три) календарных дня до начала отпуска.

Вновь принятым первым заместителям руководителя, заместителям руководителя и главным бухгалтерам Учреждения материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем году

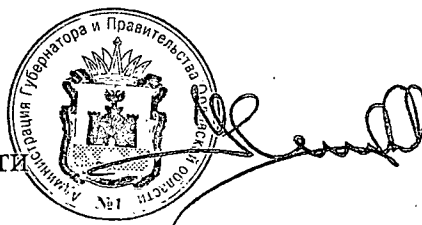
по приказу Учреждения, вновь принятому руководителю Учреждения – по приказу учредителя Учреждения.

Руководителю, первым заместителям руководителя, заместителям руководителя и главным бухгалтерам Учреждения, уволенным в течение года по причине призыва на военную службу, ухода на пенсию, сокращения штата, ушедшим в отпуск по беременности и родам, материальная помощь выплачивается полностью в порядке и сроки, установленные приказом учредителя Учреждения (для руководителя Учреждения), приказом Учреждения (для первых заместителей руководителя, заместителей руководителя и главных бухгалтеров Учреждения), при условии, что материальная помощь в текущем году не выплачивалась.

В случае увольнения руководителя, первых заместителей руководителя, заместителей руководителя и главных бухгалтеров Учреждения по иным основаниям материальная помощь выплачивается по приказу учредителя Учреждения (для руководителя Учреждения), по приказу Учреждения (для первых заместителей руководителя, заместителей руководителя и главных бухгалтеров Учреждения) пропорционально отработанному в текущем году времени при условии, что материальная помощь в текущем году не выплачивалась.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Орловской области



А. Е. Клычков