



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.04.2025
г. Орёл

№ 363

О внесении изменений в постановление
Правительства Орловской области от 19 марта 2018 года
№ 98 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда
и материальном стимулировании работников бюджетных учреждений
Орловской области, осуществляющих деятельность в сфере молодежной
политики, подведомственных Департаменту молодежной политики
и реализации патриотических проектов Орловской области, и Порядка
оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных
бухгалтеров бюджетных учреждений Орловской области, осуществляющих
деятельность в сфере молодежной политики, подведомственных
Департаменту молодежной политики и реализации патриотических
проектов Орловской области»

В целях поддержания нормативной правовой базы Орловской области
в актуальном состоянии Правительство Орловской области постановляет:

Внести в приложение 2 к постановлению Правительства Орловской
области от 19 марта 2018 года № 98 «Об утверждении Примерного
положения об оплате труда и материальном стимулировании работников
бюджетных учреждений Орловской области, осуществляющих деятельность
в сфере молодежной политики, подведомственных Департаменту
молодежной политики и реализации патриотических проектов Орловской
области, и Порядка оплаты труда руководителей, заместителей
руководителей и главных бухгалтеров бюджетных учреждений Орловской
области, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики,
подведомственных Департаменту молодежной политики и реализации
патриотических проектов Орловской области» следующие изменения:

- 1) таблицу 1 пункта 4.2.5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период
1	2	3
Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи	Выплата назначается при проведении не менее трех мероприятий и участия в них не менее 300 человек	Предыдущий год
Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциала подростков и молодежи	Выплата назначается при проведении не менее трех мероприятий и участия в них не менее 300 человек	Предыдущий год
Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на вовлечение молодежи в инновационную, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности молодежи и формирование здорового образа жизни	Выплата назначается при проведении не менее двух мероприятий и участия в них не менее 200 человек	Предыдущий год
Организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, находящихся в социально опасном положении	Выплата назначается при проведении не менее трех мероприятий и участия в них не менее 300 человек	Предыдущий год
Организация досуга детей, подростков и молодежи	Выплата назначается при проведении не менее одного мероприятия и участия в нем не менее 100 человек	Предыдущий год

2) таблицу 2 пункта 4.2.7 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

№	Целевые показатели эффективности работы Учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя Учреждения в баллах (максимально возможное)	Информация о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5

1	2	3	4	5
1. Основная деятельность Учреждения				
1.1.	Выполнение плановых показателей государственного задания	3,5 балла за каждый квартал (всего 14 баллов за весь год)	Отчет о выполнении государственного задания	Квартальная
	Выполнение плановых показателей свыше 95 %	3,5 балла		
	Выполнение плановых показателей менее 95 %	0 баллов		
1.2.	Наличие привлеченных средств к общему объему финансирования Учреждения (спонсорская помощь, безвозмездные услуги)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения	Квартальная
	Наличие привлеченных средств	2 балла		
	Отсутствие привлеченных средств	0 баллов		
1.3.	Публикация и освещение деятельности Учреждения в средствах массовой информации	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения	Квартальная
	Наличие освещения деятельности в СМИ	1,5 балла		
	Отсутствие освещения деятельности в СМИ	0 баллов		
1.4.	Наличие собственного интернет-сайта Учреждения и (или) размещение актуальной информации в социальных сетях	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения	Квартальная
	Размещение актуальной	1,5 балла		

1	2	3	4	5
	информации о деятельности Учреждения в сети Интернет			
	Отсутствие актуальной информации о деятельности Учреждения в сети Интернет	0 баллов		
1.5.	Объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения	Квартальная
	Положительная динамика	2 балла		
	Снижение показателей	0 баллов		
1.6.	Отсутствие негативных отзывов о деятельности Учреждения	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения	Квартальная
	Негативные отзывы отсутствуют	1,5 балла		
	Негативные отзывы имеются	0 баллов		
Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 48 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина Учреждения				
2.1.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество отчетности	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Извещение о вводе сведений, указанных в налоговой декларации (расчете), в электронной форме (положительный протокол), подтверждение даты отправки	Квартальная
	Сроки сдачи отчетности не нарушены	1,5 балла		
	Сроки сдачи отчетности нарушены	0 баллов		
2.2.	Осуществление закупок для обеспечения государственных нужд	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Протокол Управления Федерального казначейства по Орловской области, решение Управления	Квартальная

1	2	3	4	5
			Федеральной антимонопольной службы по Орловской области	
	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	1,5 балла		
	Наличие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	0 баллов		
2.3	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Бухгалтерская отчетность	Квартальная
	Задолженность отсутствует	1,5 балла		
	Определена задолженность	0 баллов		
2.4	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Бухгалтерская отчетность	Квартальная
	Задолженность отсутствует	1,5 балла		
	Определена задолженность	0 баллов		
2.5	Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации по вопросам нецелевого использования бюджетных средств, нецелевого использования имущества, закрепленного на праве оперативного управления, правил пожарной	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Акт о результатах проверок контрольно- надзорными органами, акт внутреннего контроля, локальные акты проверок учреждения	Квартальная

1	2	3	4	5
	безопасности, охраны труда			
	Факты нарушений законодательства Российской Федерации не выявлены	2 балла		
	Выявлены факты нарушений законодательства Российской Федерации	0 баллов		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 32 балла				
3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами, материально-техническая деятельность Учреждения				
3.1.	Укомплектованность Учреждения работниками, включая внутреннее и внешнее совместительство	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения	Квартальная
	Укомплектование Учреждения – 80–100 % от штатного расписания	0,5 балла		
	Укомплектование Учреждения – менее 80 % от штатного расписания	0 баллов		
3.2.	Обеспечение безаварийной, бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения	Квартальная
	Отсутствие аварийных ситуаций инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем	0,5 балла		
	Аварийные ситуации инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем имелись	0 баллов		
3.3	Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя,	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Бухгалтерская отчетность	Квартальная

1	2	3	4	5
	заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной зарботной платы работников Учреждения			
	Кратность соотношения не превышает 3	0,5 балла		
	Кратность соотношения превышает 3	0 баллов		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 6 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 86 баллов				

3) таблицу 4 пункта 4.2.14 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

Количество полученных баллов	Размер премиальных выплат
18 и выше	до 100 % месячного фонда оплаты труда
менее 18–15 включительно	до 75 % месячного фонда оплаты труда
менее 15–10 включительно	до 50 % месячного фонда оплаты труда
менее 10	премиальная выплата не назначается



А. Е. Клычков