



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 апреля 2020 г.
г. Орёл

№ 216

О внесении изменений в постановление
Правительства Орловской области от 5 августа 2019 года
№ 441 «Об утверждении государственной программы
Орловской области «Содействие занятости
населения Орловской области»

В целях поддержания нормативной правовой базы Орловской области в актуальном состоянии Правительство Орловской области постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Орловской области от 5 августа 2019 года № 441 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» следующие изменения:

1) паспорт государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» (далее – государственная программа) изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

2) паспорт подпрограммы 2 «Содействие занятости населения Орловской области» государственной программы изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

3) раздел II государственной программы изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

4) приложение 1 к государственной программе изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

5) приложение 2 к государственной программе изложить в новой редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Орловской области.

Председатель Правительства
Орловской области



А. Е. Клычков

ПАСПОРТ
государственной программы Орловской области «Содействие занятости
населения Орловской области»

Наименование государственной программы	«Содействие занятости населения Орловской области» (далее также – государственная программа)
Ответственный исполнитель государственной программы	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области (далее также – Департамент, уполномоченный орган)
Соисполнители государственной программы	–
Участники государственной программы	1. Органы местного самоуправления муниципальных образований Орловской области. 2. Государственное учреждение – Орловское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации. 3. Департамент образования Орловской области
Подпрограммы (в том числе ведомственные целевые программы)	1. Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области». 2. Подпрограмма 2 «Содействие занятости населения Орловской области». 3. Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»
Цели государственной программы	1. Обеспечение государственных гарантий в сфере содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан в Орловской области. 2. Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Орловской области. 3. Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста
Задачи государственной программы	1. Содействие гражданам в трудоустройстве. 2. Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда. 3. Обеспечение социальной поддержки

	безработных граждан. 4. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. 5. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников. 6. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения. 7. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве. 8. Повышение конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда
Целевые индикаторы и показатели государственной программы	1. Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения. 2. Уровень регистрируемой безработицы (на конец года). 3. Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (на конец года). 4. Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего. 5. Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. 6. Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом. 7. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего. 8. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров. 9. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. 10. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников. 11. Численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

	12. Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника. 13. Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда. 14. Количество рабочих мест, на которых проведены аттестация по условиям труда, специальная оценка условий труда. 15. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. 16. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда. 17. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста. 18. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования. 19. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования. 20. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования. 21. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования. 22. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования. 23. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования. 24. Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования. 25. Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования. 26. Количество выпускников, прошедших
--	--

	обучение по образовательным программам высшего образования. 27. Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования. 28. Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста. 29. Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование. 30. Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста. 31. Доля приступивших к трудовой деятельности в течение года в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста. 32. Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости. 33. Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда. 34. Уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости населения. 35. Уровень удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения. 36. Уровень безработицы молодежи в возрасте 20–29 лет (в соответствии с методологией Международной организации труда). 37. Уровень безработицы сельского населения (в соответствии с методологией Международной
--	--

	организации труда)
Этапы и сроки реализации государственной программы	Государственная программа реализуется в один этап. Срок реализации государственной программы – 2020–2025 годы
Объемы бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию государственной программы	Общий объем средств, предусмотренных на реализацию государственной программы, – 2 568 980,5 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 2 097 059,1 тыс. руб.; областной бюджет – 160 962,5 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 41 654,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 269 304,6 тыс. руб.; 2020 год: всего – 399 781,4 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 323 913,4 тыс. руб.; областной бюджет – 25 291,5 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 43 634,1 тыс. руб.; 2021 год: всего – 456 362,4 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 376 648,6 тыс. руб.; областной бюджет – 28 637,3 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 44 134,1 тыс. руб.; 2022 год: всего – 445 569,3 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 366 506,4 тыс. руб.; областной бюджет – 27 486,5 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 44 634,1 тыс. руб.; 2023 год: всего – 446 069,4 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 366 506,4 тыс. руб.; областной бюджет – 27 486,5 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 45 134,1 тыс. руб.; 2024 год: всего – 446 569,4 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 366 506,4 тыс. руб.; областной бюджет – 27 486,5 тыс. руб.;

	бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 45 634,1 тыс. руб.; 2025 год: всего – 374 628,6 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 296 977,9 тыс. руб.; областной бюджет – 24 574,2 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 46 134,1 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации государственной программы	1. В течение 2020–2025 годов нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения будут выполняться в объеме 100 % ежегодно. 2. К 2025 году снизятся: уровень регистрируемой безработицы – до 1,0 %; коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – до 0,7 человека на вакансию. 3. К концу 2025 года: 1) снизятся: численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжелый травматизм, – на 6,3 %; численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 4,6 %; 2) увеличатся: затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника – на 6,1 %; количество руководителей и специалистов, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний требований охраны труда, – на 5,5 %; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – до 100 %. 4. В 2020–2025 годах: 1) доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общем количестве инвалидов трудоспособного возраста, обратившихся в органы службы занятости, составит не менее 15 %; 2) на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование будет направлено не менее 10 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными

ПАСПОРТ

подпрограммы 2 «Содействие занятости населения Орловской области»
государственной программы Орловской области «Содействие занятости
населения Орловской области»

Наименование и номер подпрограммы государственной программы Орловской области	Подпрограмма 2 «Содействие занятости населения Орловской области» (далее – подпрограмма 2)
Ответственный исполнитель подпрограммы 2	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области
Участники подпрограммы 2	Органы местного самоуправления муниципальных образований Орловской области
Программно-целевые инструменты подпрограммы 2	Ведомственные целевые программы в состав подпрограммы 2 не входят
Цель подпрограммы 2	Обеспечение государственных гарантий в сфере содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан в Орловской области
Задачи подпрограммы 2	1. Содействие гражданам в трудоустройстве. 2. Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда. 3. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы 2	1. Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения. 2. Уровень регистрируемой безработицы (на конец года). 3. Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (на конец года). 4. Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста. 5. Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших

	профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование. 6. Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста. 7. Доля приступивших к трудовой деятельности в течение года в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста. 8. Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости. 9. Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда. 10. Уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости населения. 11. Уровень удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения. 12. Уровень безработицы молодежи в возрасте 20–29 лет (в соответствии с методологией Международной организации труда). 13. Уровень безработицы сельского населения (в соответствии с методологией Международной организации труда)
Этапы и сроки реализации подпрограммы 2	Подпрограмма 2 реализуется в один этап. Срок реализации подпрограммы 2 – 2020–2025 годы
Объемы бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию подпрограммы 2	Общий объем средств, предусмотренных на реализацию подпрограммы 2, – 2 358 260,6 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 2 097 059,1 тыс. руб.; областной бюджет – 158 742,5 тыс. руб.;

	бюджеты муниципальных образований – 41 654,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 60 804,6 тыс. руб.; 2020 год: всего – 365 911,4 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 323 913,4 тыс. руб.; областной бюджет – 24 921,5 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 10 134,1 тыс. руб.; 2021 год: всего – 421 992,4 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 376 648,6 тыс. руб.; областной бюджет – 28 267,3 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 10 134,1 тыс. руб.; 2022 год: всего – 410 699,4 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 366 506,4 тыс. руб.; областной бюджет – 27 116,5 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 10 134,1 тыс. руб.; 2023 год: всего – 410 699,4 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 366 506,4 тыс. руб.; областной бюджет – 27 116,5 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 10 134,1 тыс. руб.; 2024 год: всего – 410 699,4 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 366 506,4 тыс. руб.; областной бюджет – 27 116,5 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 10 134,1 тыс. руб.; 2025 год: всего – 338 258,6 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 296 977,9 тыс. руб.; областной бюджет – 24 204,2 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 10 134,1 тыс. руб.
--	---

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 2	1. В течение 2020–2025 годов нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения будут выполняться в объеме 100 % ежегодно. 2. К 2025 году снизятся: уровень регистрируемой безработицы – до 1,0 %; коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – до 0,7 человека на вакансию
---	--

II. Цели и задачи государственной программы

Целями государственной программы являются:

- 1) обеспечение государственных гарантий в сфере содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан в Орловской области;
- 2) снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Орловской области;
- 3) повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста.

Государственной программой обеспечена возможность проверки и подтверждения достижения целей и решения поставленных задач посредством мониторинга целевых показателей (индикаторов), количественно характеризующих погодную динамику степени решения задач и уровня достижения целей, а также конечных результатов реализации государственной программы.

Система показателей (индикаторов) сформирована с учетом необходимости обеспечения возможности проверки и подтверждения достижения целей и решения задач государственной программы.

Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» и их значениях приведены в приложении 1 к государственной программе.

Для достижения целей государственной программы предполагается решение следующих задач:

- 1) содействие гражданам в трудоустройстве;
- 2) повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;
- 3) обеспечение социальной поддержки безработных граждан;
- 4) обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;
- 5) реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников;
- 6) обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- 7) организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве;
- 8) повышение конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда.

Задачи «Содействие гражданам в трудоустройстве», «Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда» и «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан» решаются

в рамках подпрограммы 2 «Содействие занятости населения Орловской области» государственной программы.

Выполнение задачи «Содействие гражданам в трудоустройстве» обеспечивает реализация основного мероприятия 2.1 подпрограммы 2 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения», в рамках которого предусмотрено оказание следующих государственных услуг (работ):

- 1) информирование о положении на рынке труда в Орловской области, организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- 2) содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников;
- 3) организация:
 - а) проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;
 - б) временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- 4) содействие:
 - а) самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;
 - б) безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;
- 5) стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.

Решение задачи «Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда» также обеспечивает реализация основного мероприятия 2.1 подпрограммы 2 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения», а именно – оказание следующих государственных услуг:

- 1) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- 2) психологическая поддержка безработных граждан;
- 3) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- 4) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;
- 5) организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;
- 6) стажировка выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Решение задачи «Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда» в 2020–2024 годах осуществляется в рамках реализации основного мероприятия 2.3 подпрограммы 2 «Региональный проект «Старшее поколение» федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография». Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

Кроме того, с 2020 года планируется решение данной задачи также в рамках основного мероприятия 2.4 подпрограммы 2 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет в Орловской области» федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография». Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, и основного мероприятия 2.5 подпрограммы 2 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Также с 2021 года запланирована реализация основного мероприятия 2.6 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» «Повышение эффективности службы занятости», в рамках которого планируется внедрение единых требований в пилотных центрах занятости населения, обучение работников службы занятости, текущий и капитальный ремонт зданий и помещений службы занятости, внедрение фирменного стиля «Работа в России», а также технологий «бережливого

производства», организационное и методическое сопровождение внедрения и распространение единых требований на территории Орловской области, формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в органах службы занятости.

Кроме того, в целях снижения структурной безработицы и повышения экономической активности населения в регионе будет осуществляться реализация комплекса мер, включающего:

- 1) оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта;
- 2) организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
- 3) организацию стажировок выпускников;
- 4) содействие развитию предпринимательской деятельности;
- 5) организацию информирования населения.

Решение задачи «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан» будет достигаться посредством реализации основного мероприятия 2.1 подпрограммы 2 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан», в рамках которого оказывается государственная услуга по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Решение задач «Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах», «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников» и «Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения» осуществляется в рамках подпрограммы 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области» государственной программы.

Решение задачи «Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах» обеспечивает реализация основного мероприятия 1.1 подпрограммы 1 «Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах», которое планируется осуществлять посредством активизации работы по проведению специальной оценки условий труда в организациях Орловской области и повышению информированности работников о состоянии условий труда на рабочих местах.

Решение задачи «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников» обеспечивает реализация основного мероприятия 1.2 подпрограммы 1 «Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости», которое планируется осуществлять посредством:

- 1) проведения областного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, муниципальных образованиях Орловской области, в котором планируется участие всех муниципальных

районов и городских округов Орловской области и 50–60 организаций, осуществляющих деятельность на территории Орловской области;

2) финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций Орловской области, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, совместно с Орловским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации.

Решение задачи «Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения» обеспечивает реализация основного мероприятия 1.3 подпрограммы 1 «Улучшение системы обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций». Основное внимание планируется обратить на совершенствование проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Орловской области, в том числе с применением современных технологий обучения.

В рамках подпрограммы 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» решаются задачи организации сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве и повышения конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда. Подпрограмма 3 предусматривает выполнение следующих основных мероприятий в соответствии с приказом Минтруда России № 804н, Минпросвещения России № 299, Минобрнауки России № 1154 от 14 декабря 2018 года «Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве»:

в рамках основного мероприятия 3.1 подпрограммы 3 «Трудоустройство незанятых инвалидов молодого возраста» будет решаться задача «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве».

Данным основным мероприятием предусматривается:

1) организация наставничества при трудоустройстве молодых инвалидов, обратившихся в службу занятости, – реализация с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем, не менее чем для 10 инвалидов ежегодно.

При этом наставником может осуществляться помощь в следующих направлениях:

- а) содействие в освоении трудовых обязанностей;
- б) внесение работодателю предложений по вопросам, связанным с созданием инвалиду молодого возраста условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида

молодого возраста ограничений жизнедеятельности;

2) методическое обеспечение сопровождения инвалидов при трудоустройстве:—

а) информирование инвалидов молодого возраста о положении на рынке труда в Орловской области;

б) персонифицированный учет выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

в) взаимодействие с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, информирования его об имеющихся возможностях содействия занятости; содействия в составлении резюме, направления его работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

г) анализ вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалида молодого возраста;

д) организация взаимодействия инвалида с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве;

е) формирование и помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя;

ж) оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

з) организация взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, в целях оказания помощи инвалидам молодого возраста в освоении трудовых обязанностей;

и) информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

к) анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места (информация о которых доступна в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России»), и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалида молодого возраста.

На реализацию данного основного мероприятия финансовые средства в подпрограмме не предусмотрены.

Исполнителями основного мероприятия являются казенные учреждения Орловской области «Центр занятости населения района».

Реализация основного мероприятия 3.1 подпрограммы 3 позволит обеспечить долю трудоустроенных инвалидов молодого возраста от общего количества инвалидов трудоспособного возраста, обратившихся в органы службы занятости, не менее 15 %.

В рамках основного мероприятия 3.2 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, и мониторинг трудоустройства

инвалидов молодого возраста после получения образования» будет решаться задача «Повышение конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

1) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 10 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, в соответствии со статьей 23 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

2) организация мониторинга трудоустройства инвалидов молодого возраста по полученной специальности, направлению подготовки после получения образования по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования, профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих, в том числе:

а) организация взаимодействия органов службы занятости населения Орловской области с органами государственной власти Орловской области, осуществляющими государственное управление в сфере образования, и органами местного самоуправления;

б) подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность в субъектах Российской Федерации, а также органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления, осуществляющим государственное управление в сфере образования, о рекомендуемых органами занятости направлениях подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки;

в) информирование о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах службы занятости как на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, так и с использованием возможностей информационно-телекоммуникационной сети Интернет, средств массовой информации, многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг;

г) организация взаимодействия базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, с образовательными организациями среднего профессионального образования в целях последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

д) проведение конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» в Орловской области, а также участие Орловской области в Национальном конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс»;

е) организация мониторинга трудоустройства инвалидов молодого возраста по полученной специальности, направлению подготовки после получения образования по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования, профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих.

На реализацию основного мероприятия 3.2 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, и мониторинг трудоустройства инвалидов молодого возраста после получения образования» предусмотрены средства областного бюджета в сумме 70,0 тыс. рублей ежегодно.

Исполнителями основного мероприятия 3.2 являются Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, казенные учреждения Орловской области «Центр занятости населения». Департамент образования Орловской области и подведомственные ему учреждения, профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, органы местного самоуправления муниципальных образований Орловской области участвуют в организации мониторинга трудоустройства инвалидов молодого возраста, информировании, организации профессионального обучения инвалидов молодого возраста, организации проведения конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс».

Реализация основного мероприятия 3.2 подпрограммы 3 будет способствовать повышению конкурентоспособности инвалидов молодого возраста на рынке труда: ежегодно на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование будет направлено не менее 10 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными. Кроме того, в рамках данного мероприятия будет осуществляться мониторинг целевых индикаторов и показателей 26–35 в соответствии с приложением 1 к государственной программе. Информация о достижении показателей 27–39 ежегодно до 20 августа и до 20 февраля представляется Департаментом образования Орловской области в Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области для последующего представления в Минтруд России.

Перечень основных мероприятий государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области», подпрограмм государственной программы, ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограмм государственной программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов, а также сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с показателями (индикаторами) государственной программы приведены в приложении 2 к государственной программе.

Последовательность решения задач и выполнения подпрограмм государственной программы и их мероприятий определяется ответственным исполнителем государственной программы в соответствии с процедурами управления реализацией государственной программы.

Ответственным исполнителем государственной программы ежегодно разрабатывается план реализации государственной программы на очередной финансовый год и плановый период, который в дальнейшем утверждается приказом Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда

и занятости Орловской области (не позднее 1 декабря текущего года).

Подпрограммы и состав основных мероприятий подпрограмм могут корректироваться по мере решения задач государственной программы в следующих случаях:

- 1) изменения законодательства в сфере реализации государственной программы;
- 2) изменения объема субвенций из федерального бюджета и средств областного бюджета на исполнение отдельных полномочий Российской Федерации в сфере содействия занятости населения;
- 3) возникновения техногенных катастроф или катастроф природного характера;
- 4) возникновения обстоятельств, указанных в пункте 48 приложения 1 к постановлению Правительства Орловской области от 23 июля 2012 года № 255 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Орловской области и Методических указаний по разработке и реализации государственных программ Орловской области».

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области», направленных на достижение целей и ожидаемых результатов государственной программы, с указанием основных положений и сроков принятия необходимых нормативных правовых актов представлены в приложении 3 к государственной программе.

Объемы финансирования государственной программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на соответствующий год.

На реализацию государственной программы в 2020–2025 годах планируется израсходовать 2 568 980,5 тыс. рублей из федерального и областного бюджетов, бюджетов муниципальных образований, а также внебюджетных источников.

Средства из федерального бюджета выделяются в соответствии со статьей 7.1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в рамках реализации полномочия Российской Федерации, переданного для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации и заключающегося в осуществлении социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» за счет средств областного бюджета с расшифровкой по главным распорядителям средств областного бюджета, подпрограммам государственной программы, основным мероприятиям подпрограмм, а также по годам реализации государственной программы представлено в приложении 4 к государственной программе.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов

федерального и областного бюджетов, бюджетов государственных внебюджетных фондов, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных источников на реализацию целей государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» представлены в приложении 5 к государственной программе.

Оценка эффективности государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» проводится ежегодно ответственным исполнителем государственной программы и обеспечивает мониторинг результатов реализации государственной программы, осуществляемый в целях уточнения степени достижения цели, решения задач и выполнения мероприятий государственной программы.

Порядок и методика оценки эффективности государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» представлены в приложении 6 к государственной программе.

Результаты оценки эффективности реализации государственной программы представляются в составе годового и уточненного годового отчетов ответственного исполнителя государственной программы о ходе ее реализации и оценке эффективности по итогам отчетного года.

Оценка применения мер государственного регулирования в сфере реализации государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» представлены в приложении 7 к государственной программе.

Реализация мероприятий государственной программы позволит сдерживать уровень регистрируемой безработицы на региональном рынке труда в социально допустимых пределах, не допустить роста напряженности на рынке труда и обеспечить 100-процентное выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, а именно:

1) ежегодно планируется проведение до 80 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

2) получателями услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, работодателям – в подборе необходимых работников будут до 20 тыс. человек;

3) в оплачиваемых общественных работах примут участие 3 % от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде;

4) во временных работах примут участие 2 % от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

5) ежегодно будет организовываться временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 10 % от численности несовершеннолетних граждан в Орловской области;

6) содействие самозанятости безработных граждан – 3 % от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

7) содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости – 0,3 % от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

8) ежегодно получателями услуги по организации профессиональной ориентации будут 60 % от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде;

9) психологическая поддержка и услуги по социальной адаптации безработных граждан будут предоставлены 10 % от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

10) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, – 12 % от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

11) ежегодно будет организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 30 незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

12) в 2020–2024 годах планируется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 223 лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста ежегодно в рамках регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» на территории Орловской области национального проекта «Демография», реализуемого во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

13) численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет в Орловской области» федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография», будет составлять в 2020–2021 годах 180 человек, в 2022–2024 годах – 224 человека ежегодно.

Кроме того, в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста

производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» планируется опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда 273 человек в 2021 году и 230 человек в 2022–2024 годах ежегодно.

В итоге к 2025 году уровень регистрируемой безработицы не превысит 1,0 %, коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – 0,7 человека на вакансию.

В результате реализации подпрограммы 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области» государственной программы планируется к концу 2025 года снизить численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжелый травматизм, на 6,3 %; численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 4,6 %. Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника увеличатся на 6,1 %; количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, – на 5,5 %; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – до 100 %.

В результате реализации подпрограммы 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» государственной программы планируются рост доли трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общем количестве инвалидов трудоспособного возраста, обратившихся в органы службы занятости, до 15 % и профессиональное обучение (дополнительное профессиональное образование) не менее 10 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, ежегодно.

Приложение 4 к постановлению
Правительства Орловской области
от 8 апреля 2020 г. № 216

Приложение 1
к государственной программе
Орловской области
«Содействие занятости населения
Орловской области»

Сведения
о показателях (индикаторах) государственной программы Орловской области
«Содействие занятости населения Орловской области», подпрограмм государственной программы,
ведомственных целевых программ и их значениях

№	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения показателей (индикаторов)													
			базовое значение		2020 год		2021 год		2022 год		2023 год		2024 год		2025 год	
			план	факт*	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области»																
1.	Численность работников,	человек	192	200	200	-	195	-	192	-	190	-	187	-	180	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего															
2.	Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	12	13	13	-	13	-	13	-	12	-	12	-	11	-
3.	Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом	человек	25	27	27	-	27	-	26	-	26	-	25	-	25	-
4.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	дней	66,7	54	53	-	52,5	-	52	-	51,5	-	51	-	50,5	-
5.	Численность работников с установленным предварительным	человек	0	3	3	-	2	-	2	-	1	-	1	-	0	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров															
6.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. человек	35,5	35,0	35,0	-	34,9	-	34,7	-	34,5	-	34,2	-	34	-
7.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процентов	15,5	15,5	15,4	-	15,3	-	15,2	-	15,0	-	14,8	-	14,5	-
8.	Численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. человек	15,2	15,2	15,1	-	15,0	-	14,9	-	14,8	-	14,6	-	14,5	-
9.	Затраты на	рублей	6595,5	6600	6600	-	6700	-	6750	-	6800	-	6900	-	7000	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	мероприятия по охране труда в расчете на одного работника															
10.	Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	человек	6824	6850	6850	-	6900	-	6950	-	7000	-	7100	-	7200	-
11.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	штук	4937	5000	5000	-	5000	-	5100	-	5150	-	5200	-	5250	-
12.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	процентов	90,9	98,0	98,5	-	99	-	99,5	-	100	-	100	-	100	-
13.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	штук	-	1820	1850	-	1870	-	1900	-	1930	-	1950	-	1970	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Подпрограмма 2 «Содействие занятости населения Орловской области»																
14.	Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	процентов	124,1	100,0	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-
15.	Уровень регистрируемой безработицы (на конец года)	процентов	0,9	1,2	1,2	-	1,2	-	1,1	-	1,1	-	1,1	-	1,0	-
15.1.	Уровень безработицы молодежи в возрасте 20–29 лет (в соответствии с методологией Международной организации труда)	процентов	9,2	9,2	9,0	-	9,0	-	9,0	-	8,5	-	8,5	-	8,0	-
15.2.	Уровень безработицы сельского населения (в соответствии с методологией Международной организации труда)	процентов	4,5	4,5	4,5	-	4,5	-	4,5	-	4,3	-	4,3	-	4,0	-
16.	Коэффициент напряженности на	численность незанятых	0,6	1,1	1,1	-	1,0	-	1,0	-	0,9	-	0,8	-	0,7	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	регистрируемом рынке труда (на конец года)	граждан, зарегистри- рованных в целях поиска подходящей работы в органах службы занятости населения, на вакансию														
17.	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	человек	0	0	223	-	223	-	223	-	223	-	223	-	-	-
18.	Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших	процентов	0	0	85	-	85	-	85	-	85	-	85	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование															
19.	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	процентов	68,4	68,4	68,8	-	69,2	-	69,6	-	70,0	-	70,4	-	-	-
20.	Доля приступивших к трудовой деятельности в течение года в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	процентов	0	0	70	-	70	-	70	-	70	-	70	-	-	-
21.	Численность прошедших переобучение и	человек	0	-	180	-	180	-	224	-	224	-	224	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости															
22.	Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда	человек	0	-	-	-	273	-	230	-	230	-	230	-	-	-
23.	Уровень удовлетворенности	процентов	0	-	-	-	65	-	75	-	85	-	90	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости населения															
24.	Уровень удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения	процентов	0	-	-	-	65	-	75	-	85	-	90	-	-	-
Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»																
25.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	процентов	25,7	25,5	25,5	-	25,6	-	25,7	-	25,8	-	25,9	-	26,0	-
26.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения	процентов	45,5	45,5	38,5	-	38,5	-	38,9	-	38,9	-	39,2	-	39,2	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	высшего образования															
27.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования	процентов	55,6	55,6	46,5	-	46,5	-	47,0	-	47,0	-	47,5	-	47,5	-
28.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования	процентов	50,0	50,0	42,3	-	42,3	-	43,0	-	43,0	-	43,5	-	43,5	-
29.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования	процентов	55,6	55,6	46,5	-	46,5	-	47,0	-	47,0	-	47,5	-	47,5	-
30.	Доля занятых инвалидов	процентов	50,0	50,0	42,3	-	42,3	-	43,0	-	43,0	-	43,5	-	43,5	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования															
31.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования	процентов	55,6	55,6	46,5	-	46,5	-	47,0	-	47,0	-	47,5	-	47,5	-
32.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	процентов	45,5	45,5	57,7	-	57,7	-	57,0	-	57,0	-	56,5	-	56,5	-
33.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после	процентов	38,8	38,8	53,5	-	53,5	-	53,0	-	53,0	-	52,5	-	52,5	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	получения среднего профессионального образования															
34.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования	человек	32	32	26	-	26	-	22	-	25	-	26	-	34	-
35.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	человек	30	30	42	-	45	-	48	-	50	-	53	-	53	-

* Оценка по состоянию на 1 июня 2019 года.

Приложение 5 к постановлению
Правительства Орловской области
от 8 апреля 2020 г. № 216

Приложение 2
к государственной программе
Орловской области
«Содействие занятости населения
Орловской области»

Перечень
подпрограмм государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения
Орловской области», ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограмм государственной программы

№	Номер и наименование подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия подпрограммы	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Связь с показателями государственной программы (подпрограмм)
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2020 год	2025 год	К концу 2025 года: 1) снизятся: численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжелый травматизм, – на 6,3 %; численность работников, имеющих право на предостав-	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 1–13 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)

1	2	3	4	5	6	7
					ление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 4,6 %; 2) увеличатся: затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника – на 6,1 %; количество руководителей и специалистов, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний требований охраны труда, – на 5,5 %; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – до 100 %	
1.1.	Основное мероприятие 1.1 «Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2020 год	2025 год	К концу 2025 года количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, составит 100 %	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 11–13 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)
1.2.	Основное мероприятие 1.2 «Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2020 год	2025 год	К концу 2025 года снизится численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжелый травматизм, на 6,3 %;	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 1–9 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)

1	2	3	4	5	6	7
		ской области; Орловское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации			имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 4,6 %; увеличатся затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника на 6,1 %	
1.3.	Основное мероприятие 1.3 «Улучшение системы обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2020 год	2025 год	К концу 2025 года увеличится количество руководителей и специалистов, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний требований охраны труда, на 5,5 %	Выполнение показателя (индикатора) государственной программы 10 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)
2.	Подпрограмма 2 «Содействие занятости населения Орловской области»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2020 год	2025 год	1. В течение 2020–2025 годов нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения будут выполняться в объеме 100 % ежегодно. 2. К 2025 году снизятся: уровень регистрируемой безработицы – до 1,0 %; коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – до 0,7 человека на вакансию	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 14–24 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)
2.1.	Основное мероприятие 2.1 «Реализация мероприятий активной политики	Департамент социальной	2020 год	2025 год	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, под-	Выполнение показателей (индикаторов) государственной про-

1	2	3	4	5	6	7
	занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»	защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области			держание социальной стабильности в обществе; минимизация уровня регистрируемой безработицы	граммы 14, 15, 15.1, 15.2, 16 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)
2.2.	Основное мероприятие 2.2 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2020 год	2025 год	Поддержание доходов безработных граждан, обеспечение адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам	В рамках данного мероприятия осуществляется реализация полномочия Российской Федерации, переданного для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации. Связь с показателями государственной программы не предусмотрена
2.3.	Основное мероприятие 2.3 «Региональный проект «Старшее поколение» федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография». Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2020 год	2024 год	В 2020–2024 годах планируется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 223 лиц предпенсионного возраста ежегодно	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 17, 18 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)

1	2	3	4	5	6	7
2.4.	Основное мероприятие 2.4 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет в Орловской области» федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография». Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2020 год	2024 год	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет в Орловской области» федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография», составит в 2020–2021 годах 180 человека, в 2022–2024 годах – 224 человека ежегодно	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 19, 20, 21, (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)
2.5.	Основное мероприятие 2.5 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2021 год	2024 год	Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, составит 273 человека в 2021 году и 230 человек в 2022–2024 годах ежегодно	Выполнение показателя (индикатора) государственной программы 22 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)

1	2	3	4	5	6	7
2.6.	Основное мероприятие 2.6 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» Повышение эффективности службы занятости»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2021 год	2024 год	Внедрение единых требований в пилотных центрах занятости населения, обучение работников службы занятости, текущий и капитальный ремонт зданий и помещений службы занятости, внедрение фирменного стиля «Работа в России», а также технологий бережливого производства, организационное и методическое сопровождение внедрения и распространение единых требований на территории Орловской области, формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в органах службы занятости	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 23, 24 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)
3.	Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области; Департамент образования Орловской области	2020 год	2025 год	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста от общего количества инвалидов трудоспособного возраста, обратившихся в органы службы занятости, составит не менее 15 %. Ежегодно на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование будут направлены не менее 10 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 25–35 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)

1	2	3	4	5	6	7
3.1.	Основное мероприятие 3.1 «Трудоустройство незанятых инвалидов молодого возраста»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2020 год	2025 год	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общем количестве инвалидов трудоспособного возраста, обратившихся в органы службы занятости, составит не менее 15 %	Выполнение показателя (индикатора) государственной программы 25 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)
3.2.	Основное мероприятие 3.2 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, и мониторинг трудоустройства инвалидов молодого возраста после получения образования»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области; Департамент образования Орловской области	2020 год	2025 год	Ежегодно на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование будут направлены не менее 10 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными. Ежегодно будет проводиться конкурс профессионального мастерства «Абилимпикс» в Орловской области, а также участие Орловской области в Национальном конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс». Осуществление мониторинга показателей (индикаторов) государственной программы 27–36 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 26–35 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)