



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Г. А. Савченко
г. Орёл

№ *444*

Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области»

В целях обеспечения государственных гарантий содействия занятости населения, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в целях снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Орловской области, Правительство Орловской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области».

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Орловской области от 8 октября 2012 года № 352 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2017 года»;

2) постановление Правительства Орловской области от 13 февраля 2013 года № 38 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 31 января 2012 года № 30 «Об утверждении долгосрочной областной целевой программы «Содействие занятости населения Орловской области до 2017 года», постановление Правительства Орловской области от 8 октября 2012 года № 352 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2017 года»;

3) постановление Правительства Орловской области от 7 октября 2013 года № 340 «О внесении изменения в постановление Правительства Орловской области от 8 октября 2012 года № 352 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2017 года»;

4) постановление Правительства Орловской области от 3 февраля 2014 года № 15 «О внесении изменения в постановление Правительства

Орловской области от 8 октября 2012 года № 352 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2017 года»;

5) постановление Правительства Орловской области от 25 марта 2014 года № 68 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 8 октября 2012 года № 352 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2017 года»;

6) постановление Правительства Орловской области от 4 июля 2014 года № 170 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 8 октября 2012 года № 352 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2017 года»;

7) пункт 1 постановления Правительства Орловской области от 20 февраля 2015 года № 83 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 8 октября 2012 года № 352 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года» и утверждении государственной программы Орловской области «Оказание содействия добровольному переселению в Орловскую область соотечественников, проживающих за рубежом»;

8) постановление Правительства Орловской области от 23 апреля 2015 года № 192 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 8 октября 2012 года № 352 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года»;

9) постановление Правительства Орловской области от 25 декабря 2015 года № 564 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 8 октября 2012 года № 352 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года»;

10) постановление Правительства Орловской области от 17 июня 2016 года № 248 «О внесении изменения в постановление Правительства Орловской области от 8 октября 2012 года № 352 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области»;

11) постановление Правительства Орловской области от 27 декабря 2016 года № 525 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 8 октября 2012 года № 352 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области»;

12) постановление Правительства Орловской области от 30 июня 2017 года № 279 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 8 октября 2012 года № 352 «Об утверждении

государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области»;

13) постановление Правительства Орловской области от 3 ноября 2017 года № 467 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 8 октября 2012 года № 352 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области»;

14) постановление Правительства Орловской области от 6 февраля 2018 года № 51 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 8 октября 2012 года № 352 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области»;

15) постановление Правительства Орловской области от 17 августа 2018 года № 349 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 8 октября 2012 года № 352 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области»;

16) постановление Правительства Орловской области от 25 декабря 2018 года № 553 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 8 октября 2012 года № 352 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области»;

17) постановление Правительства Орловской области от 5 февраля 2019 года № 54 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 8 октября 2012 года № 352 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора и Председателя Правительства Орловской области по планированию, экономике и финансам Тарасова В. А.

Председатель Правительства
Орловской области



А. Е. Клычков

Приложение к постановлению
Правительства Орловской области
от 7 августа 2019 г. № 441

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

«Содействие занятости населения Орловской области»

Ответственный исполнитель
государственной программы

Департамент социальной защиты,
опеки и попечительства, труда и
занятости Орловской области



И. А. Гаврилина

Разработчики:

Начальник отдела мониторинга рынка труда и программ занятости управления труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области

Долженков
Андрей Юрьевич

55-24-29
43-14-51

day@job.orl.ru

Главный специалист отдела охраны труда управления труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области

Авицук
Владимир Юрьевич

55-35-69

avy@mail.ru

Год утверждения – 2019

ПАСПОРТ
государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области»

Наименование государственной программы	«Содействие занятости населения Орловской области» (далее также – государственная программа)
Ответственный исполнитель государственной программы	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области (далее также – Департамент, уполномоченный орган)
Соисполнители государственной программы	–
Участники государственной программы	1. Органы местного самоуправления муниципальных образований Орловской области. 2. Государственное учреждение – Орловское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации. 3. Департамент образования Орловской области
Подпрограммы (в том числе ведомственные целевые программы)	1. Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области». 2. Подпрограмма 2 «Содействие занятости населения Орловской области». 3. Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»
Цели государственной программы	1. Обеспечение государственных гарантий в сфере содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан в Орловской области. 2. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Орловской области. 3. Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста
Задачи государственной программы	1. Содействие гражданам в трудоустройстве. 2. Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда. 3. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан. 4. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда

	на рабочих местах. 5. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников. 6. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения. 7. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве. 8. Повышение конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда
Целевые индикаторы и показатели государственной программы	1. Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения. 2. Уровень регистрируемой безработицы (на конец года). 3. Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (на конец года). 4. Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего. 5. Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. 6. Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом. 7. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего. 8. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров. 9. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. 10. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников. 11. Численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. 12. Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника. 13. Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда.

	14. Количество рабочих мест, на которых проведены аттестация по условиям труда, специальная оценка условий труда. 15. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. 16. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда. 17. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста. 18. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования. 19. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования. 20. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования. 21. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования. 22. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования. 23. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования. 24. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения. 25. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения. 26. Доля занятых инвалидов молодого возраста,
--	--

	нашедших работу по прошествии 6 месяцев после прохождения профессионального обучения. 27. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки). 28. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки). 29. Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования. 30. Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования. 31. Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. 32. Доля занятых граждан в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование. 33. Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное образование или получивших дополнительное профессиональное образование. 34. Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение. 35. Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста. 36. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. 37. Численность работников, прошедших
--	---

	опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда. 38. Уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости населения. 39. Уровень удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения
Этапы и сроки реализации государственной программы	Государственная программа реализуется в один этап. Срок реализации государственной программы – 2020–2025 годы
Объемы бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию государственной программы	Общий объем средств, предусмотренных на реализацию государственной программы, – 2 097 067,8 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет 1 633 561,9 тыс. руб.; областной бюджет – 152 546,9 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 41 654,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 269 304,6 тыс. руб.; 2020 год: всего – 351 796,3 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 275 109,3 тыс. руб.; областной бюджет – 26 110,5 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 43 634,1 тыс. руб.; 2021 год: всего – 352 092,7 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 275 527,0 тыс. руб.; областной бюджет – 25 489,2 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 44 134,1 тыс. руб.; 2022 год: всего – 352 592,7 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 275 527,0 тыс. руб.; областной бюджет – 25 489,2 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 44 634,1 тыс. руб.; 2023 год: всего – 353 092,7 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 275 527,0 тыс. руб.;

	областной бюджет – 25 489,2 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 45 134,1 тыс. руб.; 2024 год: всего – 353 592,7 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 275 527,0 тыс. руб.; областной бюджет – 25 489,2 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 45 634,1 тыс. руб.; 2025 год: всего – 333 900,7 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 256 344,6 тыс. руб.; областной бюджет – 24 454,6 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 46 134,1 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации государственной программы	1. В течение 2020–2025 годов нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения будут выполняться в объеме 100 % ежегодно. 2. К 2025 году снизятся: уровень регистрируемой безработицы – до 1,0 %; коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – до 0,7 человека на вакансию. 3. К концу 2025 года: 1) снизится: численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжелый травматизм, – на 6,3 %; численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 4,6 %; 2) увеличатся: затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника – на 6,1 %; количество руководителей и специалистов, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний требований охраны труда, – на 5,5 %; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – до 100 %. 4. В 2020–2025 годах: 1) доля трудоустроенных инвалидов молодого

	возраста от общего количества инвалидов трудоспособного возраста, обратившихся в органы службы занятости, составит не менее 15 %; 2) на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование будет направлено не менее 10 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными
--	---

ПАСПОРТ

подпрограммы 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области»
государственной программы Орловской области «Содействие занятости
населения Орловской области»

Наименование и номер подпрограммы государственной программы	Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области» (далее также – подпрограмма 1)
Ответственный исполнитель подпрограммы 1 (соисполнитель государственной программы)	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области
Участники подпрограммы 1	Государственное учреждение – Орловское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации
Программно-целевые инструменты подпрограммы 1	Ведомственные целевые программы в состав подпрограммы 1 не входят
Цели подпрограммы 1	Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Орловской области
Задачи подпрограммы 1	1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников. 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы 1	1. Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего. 2. Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. 3. Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом. 4. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего. 5. Численность работников с установленным

	предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров. 6. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. 7. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников. 8. Численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. 9. Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника. 10. Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда. 11. Количество рабочих мест, на которых проведены аттестация по условиям труда, специальная оценка условий труда. 12. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. 13. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
Этапы и сроки реализации подпрограммы 1	Подпрограмма 1 реализуется в один этап. Срок реализации – 2020–2025 годы
Объемы бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию подпрограммы 1	Общий объем финансирования подпрограммы 1 планируется предусмотреть в размере 210 300,0 тыс. руб., в том числе: областной бюджет – 1 800,0 тыс. руб.; государственные внебюджетные фонды – 208 500,0 тыс. руб. 2020 год: всего – 33 800,0 тыс. руб., в том числе: областной бюджет – 300,0 тыс. руб.; государственные внебюджетные фонды – 33 500,0 тыс. руб.; 2021 год: всего – 34 300,0 тыс. руб., в том числе: областной бюджет – 300,0 тыс. руб.; государственные внебюджетные фонды – 34 000,0 тыс. руб.; 2022 год: всего – 34 800,0 тыс. руб., в том числе: областной бюджет – 300,0 тыс. руб.;

	государственные внебюджетные фонды – 34 500,0 тыс. руб.; 2023 год: всего – 35 300,0 тыс. руб., в том числе: областной бюджет – 300,0 тыс. руб.; государственные внебюджетные фонды – 35 000,0 тыс. руб.; 2024 год: всего – 35 800,0 тыс. руб., в том числе: областной бюджет – 300,0 тыс. руб.; государственные внебюджетные фонды – 35 500,0 тыс. руб.; 2025 год: всего – 36 300,0 тыс. руб., в том числе: областной бюджет – 300,0 тыс. руб.; государственные внебюджетные фонды – 36 000,0 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1	В результате реализации подпрограммы 1 к концу 2025 года: 1) снизится: численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжелый травматизм, – на 6,3 %; численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 4,6 %; 2) увеличатся: затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника – на 6,1 %; количество руководителей и специалистов, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний требований охраны труда, – на 5,5 %; до 100 % количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда

ПАСПОРТ

подпрограммы 2 «Содействие занятости населения Орловской области»
государственной программы Орловской области «Содействие занятости
населения Орловской области»

Наименование и номер подпрограммы государственной программы Орловской области	Подпрограмма 2 «Содействие занятости населения Орловской области» (далее – подпрограмма 2)
Ответственный исполнитель подпрограммы 2	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области
Участники подпрограммы 2	Органы местного самоуправления муниципальных образований Орловской области
Программно-целевые инструменты подпрограммы 2	Ведомственные целевые программы в состав подпрограммы 2 не входят
Цель подпрограммы 2	Обеспечение государственных гарантий в сфере содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан в Орловской области
Задачи подпрограммы 2	1. Содействие гражданам в трудоустройстве. 2. Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда. 3. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы 2	1. Выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения. 2. Уровень регистрируемой безработицы (на конец года). 3. Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (на конец года). 4. Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. 5. Доля занятых граждан в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.

	6. Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное образование или получивших дополнительное профессиональное образование. 7. Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение. 8. Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста. 9. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. 10. Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда. 11. Уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости населения. 12. Уровень удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения
Этапы и сроки реализации подпрограммы 2	Подпрограмма 2 реализуется в один этап. Срок реализации подпрограммы 2 – 2020–2025 годы
Объемы бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию подпрограммы 2	Общий объем средств, предусмотренных на реализацию подпрограммы 2, – 1 886 617,8 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 1 633 561,9 тыс. руб.; областной бюджет – 150 596,9 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 41 654,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 60804,6 тыс. руб.; 2020 год: всего – 317 971,3 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 275 109,3 тыс. руб.;

	областной бюджет – 25 785,5 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 10 134,1 тыс. руб.; 2021 год: всего – 317 767,7 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 275 527,0 тыс. руб.; областной бюджет – 25 164,2 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 10 134,1 тыс. руб.; 2022 год: всего – 317 767,7 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 275 527,0 тыс. руб.; областной бюджет – 25 164,2 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 10 134,1 тыс. руб.; 2023 год: всего – 317 767,7 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 275 527,0 тыс. руб.; областной бюджет – 25 164,2 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 10 134,1 тыс. руб.; 2024 год: всего – 317 767,7 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 275 527,0 тыс. руб.; областной бюджет – 25 164,2 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 10 134,1 тыс. руб.; 2025 год: всего – 297 575,7 тыс. руб., в том числе: федеральный бюджет – 256 344,6 тыс. руб.; областной бюджет – 24 154,6 тыс. руб.; бюджеты муниципальных образований – 6942,4 тыс. руб.; внебюджетные источники – 10 134,1 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 2	1. В течение 2020–2025 годов нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения будут выполняться в объеме 100 % ежегодно. 2. К 2025 году снизятся: уровень регистрируемой безработицы –

	до 1,0 %; коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – до 0,7 человека на вакансию
--	--

ПАСПОРТ

подпрограммы 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» государственной программы «Содействие занятости населения Орловской области»

Наименование и номер подпрограммы государственной программы Орловской области	Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» (далее – подпрограмма 3)
Ответственный исполнитель подпрограммы 3	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области
Участники подпрограммы 3	Департамент образования Орловской области
Программно-целевые инструменты подпрограммы 3	Ведомственные целевые программы в состав подпрограммы 3 не входят
Цель подпрограммы 3	Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста
Задачи подпрограммы 3	1. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве. 2. Повышение конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы 3	1. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста. 2. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования. 3. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования. 4. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования. 5. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования.

	6. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования. 7. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования. 8. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения. 9. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения. 10. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев после прохождения профессионального обучения. 11. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки). 12. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки). 13. Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования. 14. Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования
Этапы и сроки реализации подпрограммы 3	Подпрограмма 3 реализуется в один этап. Срок реализации подпрограммы 3 – 2020–2025 годы
Объемы бюджетных ассигнований,	Общий объем финансирования подпрограммы 3 планируется предусмотреть

предусмотренных на реализацию подпрограммы 3	в размере 150,0 тыс. руб. из областного бюджета. 2020 год: всего – 25,0 тыс. руб., в том числе областной бюджет – 25,0 тыс. руб.; 2021 год: всего – 25,0 тыс. руб., в том числе областной бюджет – 25,0 тыс. руб.; 2022 год: всего – 25,0 тыс. руб., в том числе областной бюджет – 25,0 тыс. руб.; 2023 год: всего – 25,0 тыс. руб., в том числе областной бюджет – 25,0 тыс. руб.; 2024 год: всего – 25,0 тыс. руб., в том числе областной бюджет – 25,0 тыс. руб.; 2025 год: всего – 25,0 тыс. руб., в том числе областной бюджет – 25,0 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 3	1. Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста от общего количества инвалидов трудоспособного возраста, обратившихся в органы службы занятости, составит не менее 15 %. 2. На профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование будет направлено не менее 10 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, ежегодно

I. Приоритеты и цели государственной политики в сфере занятости населения и охраны труда

В соответствии с государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», в соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года», Концепцией демографической политики Дальнего Востока на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2017 года № 1298-р, а также прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года и с учетом тенденций развития экономики и рынка труда целью государственной политики в области развития рынка труда на федеральном уровне в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, позволяющего преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, сократить долю нелегальной занятости, повысить мотивацию к труду и трудовую мобильность.

С учетом Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2016 года № 164-р, Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017–2022 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 8 марта 2017 года № 410-р, Концепции государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2014 года № 1618-р, а также Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года № 2403-р, повышение гибкости рынка труда предполагается достичь за счет:

- 1) совершенствования нормативно-правовой базы в сфере труда и занятости, стимулирующей развитие занятости населения, в том числе гибких форм, не требующих постоянного присутствия на рабочем месте;
- 2) повышения эффективности использования трудовых ресурсов в бюджетной сфере за счет более тесной зависимости заработной платы

с эффективностью работы и качеством предоставляемых услуг, со сложностью и объемом выполняемой работы, особенностями территориальных рынков труда, а также за счет улучшения условий труда на рабочих местах;

3) создания условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста (гибкий график работы, частичная занятость, упорядочение системы льготных пенсий и другое);

4) расширения практики стажировок молодых специалистов в организациях с целью их последующего трудоустройства на постоянное рабочее место;

5) стимулирования занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

6) создания условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

7) обеспечения соблюдения установленных норм и правил в сфере регулирования рынка труда и трудовых отношений, повышения эффективности контроля и надзора за их исполнением;

8) развития социального партнерства.

Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности предполагает:

1) развитие внутрипроизводственного обучения работников организаций, а также опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению;

2) развитие профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения;

3) развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения.

Развитие институтов рынка труда, обеспечение роста занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов, предусматривается осуществлять путем:

1) повышения качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения и частных агентств занятости, а также их взаимодействия;

2) реформирования системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы;

3) использования новых информационных возможностей и обеспечения доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения в целях совершенствования механизма информирования населения о возможностях трудоустройства в различных регионах Российской Федерации;

4) разработки новых направлений активной политики занятости

населения.

Внедрение культуры безопасного труда в целях формирования условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, предполагает:

- 1) разработку и реализацию с участием сторон социального партнерства мер экономического стимулирования деятельности работодателей по улучшению условий труда в целях сохранения жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, а также снижение удельного веса численности работников, занятых во вредных условиях труда;
- 2) совершенствование процедуры оценки условий труда в целях выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека в процессе трудовой деятельности, сближение и гармонизацию подходов к оценке условий труда с экономически развитыми странами;
- 3) разработку и реализацию программ замещения рабочих мест с вредными условиями труда, направленных на снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также на создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда;
- 4) внедрение управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда у всех работодателей, переход к риск-ориентированному подходу в надзорно-контрольной деятельности и на всех уровнях управления охраной труда;
- 5) разработку и внедрение предупредительной модели управления охраной труда, основанной на передовых и наиболее эффективных технологиях в области охраны труда, популяризацию и пропаганду культуры безопасного труда.

На региональном уровне приоритеты и цели государственной политики в сфере занятости населения определены Стратегией социально-экономического развития Орловской области до 2035 года, утвержденной постановлением Орловского областного Совета народных депутатов от 21 декабря 2018 года № 31/823-ОС.

Одной из основных целей Стратегии социально-экономического развития Орловской области до 2035 года является содействие продуктивной занятости населения, обеспечение защиты прав граждан в сфере труда.

Достижению указанной цели будет способствовать реализация государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области», цели и задачи которой исходят из указанных приоритетов государственной политики в сфере занятости населения и охраны труда.

II. Цели и задачи государственной программы

Целями государственной программы являются:

- 1) обеспечение государственных гарантий в сфере содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан в

Орловской области;

2) снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Орловской области;

3) повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста.

Государственной программой обеспечена возможность проверки и подтверждения достижения целей и решения поставленных задач посредством мониторинга целевых показателей (индикаторов), количественно характеризующих годовую динамику степени решения задач и уровня достижения целей, а также конечных результатов реализации государственной программы.

Система показателей (индикаторов) сформирована с учетом необходимости обеспечения возможности проверки и подтверждения достижения целей и решения задач государственной программы.

Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» и их значениях приведены в приложении 1 к государственной программе.

Для достижения целей государственной программы предполагается решение следующих задач:

- 1) содействие гражданам в трудоустройстве;
- 2) повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;
- 3) обеспечение социальной поддержки безработных граждан;
- 4) обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;
- 5) реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников;
- 6) обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- 7) организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве;
- 8) повышение конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда.

Задачи «Содействие гражданам в трудоустройстве», «Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда» и «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан» решаются в рамках подпрограммы 2 «Содействие занятости населения Орловской области» государственной программы.

Выполнение задачи «Содействие гражданам в трудоустройстве» обеспечивает реализация основного мероприятия 2.1 подпрограммы 2 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения», в рамках которого предусмотрено оказание следующих государственных услуг (работ):

1) информирование о положении на рынке труда в Орловской области, организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

2) содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников;

3) организация:

проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

4) содействие:

самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

5) стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.

Оказание содействия в трудоустройстве:

1) незанятым инвалидам – на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

2) многодетным родителям, родителям, воспитывающим детей-инвалидов, – на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Решение задачи «Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда» также обеспечивает реализация основного мероприятия 2.1 подпрограммы 2 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения», а именно – оказание следующих государственных услуг:

1) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

2) психологическая поддержка безработных граждан;

3) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

4) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

5) организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

6) стажировка выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Решение задачи «Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда» в 2020–2024 годах осуществляется в рамках реализации основного мероприятия 2.3 подпрограммы 2 «Региональный проект «Старшее поколение» федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография». Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

Кроме того, с 2020 года планируется решение данной задачи также в рамках основного мероприятия 2.4 подпрограммы 2 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет в Орловской области» федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография». Организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет» и основного мероприятия 2.5 подпрограммы 2 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Решение задачи «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан» будет достигаться посредством реализации основного мероприятия 2.1 подпрограммы 2 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан», в рамках которого оказывается государственная услуга по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Решение задач «Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах», «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников» и «Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения» осуществляется в рамках подпрограммы 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области» государственной программы.

Решение задачи «Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах» обеспечивает реализация основного мероприятия 1.1 подпрограммы 1 «Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах» и планируется осуществлять посредством активизации работы по проведению специальной оценки условий труда в организациях Орловской области и повышению информированности работников о состоянии условий труда на рабочих местах.

Решение задачи «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников» обеспечивает реализация основного мероприятия 1.2 подпрограммы 1 «Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» и планируется осуществлять посредством:

1) проведения областного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, муниципальных образованиях Орловской области, в котором планируется участие всех муниципальных районов и городских округов Орловской области и 50–60 организаций, осуществляющих деятельность на территории Орловской области;

2) финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций Орловской области, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, совместно с Орловским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации.

Решение задачи «Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения» обеспечивает реализация основного мероприятия 1.3 подпрограммы 1 «Улучшение системы обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций». Основное внимание планируется обратить на совершенствование проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Орловской области, в том числе с применением современных технологий обучения.

В рамках подпрограммы 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» решаются задачи организации сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве и повышения конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда. Подпрограмма 3 предусматривает выполнение следующих основных мероприятий:

В рамках основного мероприятия 3.1 подпрограммы 3 «Трудоустройство незанятых инвалидов молодого возраста» будет решаться задача «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

1) организация наставничества при трудоустройстве молодых инвалидов, обратившихся в службу занятости, – реализация с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем, не менее чем для 10 инвалидов ежегодно.

При этом наставником может осуществляться помощь по следующим направлениям:

содействие в освоении трудовых обязанностей;

внесение работодателю предложений по вопросам, связанным с созданием инвалиду молодого возраста условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида молодого возраста ограничений жизнедеятельности;

2) методическое обеспечение сопровождения инвалидов при трудоустройстве:

а) информирование инвалидов молодого возраста о положении на рынке труда в Орловской области;

б) персонифицированный учет выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

в) взаимодействие с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, информирования его об имеющихся возможностях содействия занятости; содействия в составлении резюме, направления его работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

г) анализ вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалида молодого возраста;

д) организация взаимодействия инвалида с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве;

е) формирование и помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя;

ж) оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

3) организация взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, в целях оказания помощи инвалидам молодого возраста в освоении трудовых обязанностей;

и) информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

к) анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места (информация о которых доступна в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России»),

и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалида молодого возраста.

На реализацию данного основного мероприятия финансовые средства в подпрограмме не предусмотрены.

Исполнителем основного мероприятия являются казенные учреждения Орловской области «Центры занятости населения района».

Реализация основного мероприятия 3.1 подпрограммы 3 позволит обеспечить долю трудоустроенных инвалидов молодого возраста от общего количества инвалидов трудоспособного возраста, обратившихся в органы службы занятости, не менее 15 %.

В рамках основного мероприятия 3.2 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, и мониторинг трудоустройства инвалидов молодого возраста после получения образования» будет решаться задача «Повышение конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

1) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 10 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, в соответствии со статьей 23 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

2) организация мониторинга трудоустройства инвалидов молодого возраста по полученной специальности, направлению подготовки после получения образования по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования, профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих, в том числе:

а) организация взаимодействия органов службы занятости населения Орловской области с органами государственной власти Орловской области, осуществляющими государственное управление в сфере образования, и органами местного самоуправления;

б) подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность в субъектах Российской Федерации, а также органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления, осуществляющим государственное управление в сфере образования, о рекомендуемых органами занятости направлениях подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки;

в) информирование о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах службы занятости как на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, так и с использованием возможностей информационно-телекоммуникационной сети Интернет, средств массовой информации, многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг;

г) организация взаимодействия базовых профессиональных

образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, с образовательными организациями среднего профессионального образования в целях последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

д) проведение конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» в Орловской области, а также участие Орловской области в Национальном конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс»;

е) организация мониторинга трудоустройства инвалидов молодого возраста по полученной специальности, направлению подготовки после получения образования по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования, профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих.

На реализацию основного мероприятия 3.2 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, и мониторинг трудоустройства инвалидов молодого возраста после получения образования» предусмотрены средства областного бюджета в сумме 150,0 тыс. рублей.

Исполнителями основного мероприятия 3.2 являются Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, казенные учреждения Орловской области «Центры занятости населения». Департамент образования Орловской области и подведомственные ему учреждения, профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, органы местного самоуправления участвуют в организации мониторинга трудоустройства инвалидов молодого возраста, информировании, организации профессионального обучения инвалидов молодого возраста, организации проведения конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс».

Реализация основного мероприятия 3.2 подпрограммы 3 будет способствовать повышению конкурентоспособности инвалидов молодого возраста на рынке труда: ежегодно на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование будет направлено не менее 15 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными. Кроме того, в рамках данного мероприятия будет осуществляться мониторинг целевых индикаторов и показателей 27–39 в соответствии с приложением 1 к государственной программе. Информация о достижении показателей 27–39 ежегодно до 20 августа и до 20 февраля представляется Департаментом образования Орловской области в Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области для последующего представления в Минтруд России.

Перечень основных мероприятий государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области», подпрограмм государственной программы, ведомственных целевых

программ и основных мероприятий подпрограмм государственной программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов, а также сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с показателями (индикаторами) государственной программы приведены в приложении 2 к государственной программе.

Последовательность решения задач и выполнения подпрограмм государственной программы и их мероприятий определяется ответственным исполнителем государственной программы в соответствии с процедурами управления реализацией государственной программы.

Ответственным исполнителем государственной программы ежегодно разрабатывается план реализации государственной программы на очередной финансовый год и плановый период, который в дальнейшем утверждается приказом Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области (не позднее 1 декабря текущего года).

Подпрограммы и состав основных мероприятий подпрограмм могут корректироваться по мере решения задач государственной программы в следующих случаях:

1) изменения законодательства в сфере реализации государственной программы;

2) изменения объема субвенций из федерального бюджета и средств областного бюджета на исполнение отдельных полномочий Российской Федерации в сфере содействия занятости населения;

3) возникновения техногенных катастроф или катастроф природного характера;

4) возникновения обстоятельств, указанных в пункте 48 приложения 1 к постановлению Правительства Орловской области от 23 июля 2012 года № 255 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Орловской области и Методических указаний по разработке и реализации государственных программ Орловской области».

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области», направленных на достижение цели и ожидаемых результатов государственной программы, с указанием основных положений и сроков принятия необходимых нормативных правовых актов представлены в приложении 3 к государственной программе.

Объемы финансирования государственной программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на соответствующий год.

На реализацию государственной программы в 2020–2025 годах планируется израсходовать 2 097 067,8 тыс. рублей из федерального и областного бюджетов, бюджетов муниципальных образований, а также внебюджетных источников.

Средства из федерального бюджета выделяются в соответствии со статьей 7.1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года

№ 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в рамках реализации полномочия Российской Федерации, переданного для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации и заключающегося в осуществлении социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» за счет средств областного бюджета с расшифровкой по главным распорядителям средств областного бюджета, подпрограммам государственной программы, основным мероприятиям подпрограмм, а также по годам реализации государственной программы представлено в приложении 4 к государственной программе.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального и областного бюджетов, бюджетов государственных внебюджетных фондов, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных источников на реализацию целей государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» представлены в приложении 5 к государственной программе.

Оценка эффективности государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» проводится ежегодно ответственным исполнителем государственной программы и обеспечивает мониторинг результатов реализации государственной программы, осуществляемый в целях уточнения степени достижения цели, решения задач и выполнения мероприятий государственной программы.

Порядок и методика оценки эффективности государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» представлены в приложении 6 к государственной программе.

Результаты оценки эффективности реализации государственной программы представляются в составе годового и уточненного годового отчетов ответственного исполнителя государственной программы о ходе ее реализации и оценке эффективности по итогам отчетного года.

Реализация мероприятий государственной программы позволит сдерживать уровень регистрируемой безработицы на региональном рынке труда в социально допустимых пределах, не допустить роста напряженности на рынке труда и обеспечить 100 % выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, а именно:

1) ежегодно планируется проведение до 80 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

2) получателями услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, работодателям – в подборе необходимых работников будут до 20 тыс. человек;

2) в оплачиваемых общественных работах примут участие 3 % от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде;

3) во временных работах примут участие 2 % от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

4) ежегодно будет организовываться временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 10 % от численности несовершеннолетних граждан в Орловской области;

5) содействие самозанятости безработных граждан – 3 % от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

6) содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости – 0,3 % от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

7) ежегодно получателями услуги по организации профессиональной ориентации будут 60 % от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде;

10) психологическая поддержка и услуги по социальной адаптации безработных граждан будут предоставлены 10 % от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

11) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, – 12 % от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

12) ежегодно будет организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 30 незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

13) в 2020–2024 годах планируется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 295 лиц предпенсионного возраста ежегодно в рамках регионального проекта «Старшее поколение» на территории Орловской области национального проекта «Демография» во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

14) численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет в Орловской области» федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография», составит в 2020–2021 годах 183 человека, в 2022–2024 годах – 228 человек ежегодно.

Кроме того, в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» планируется опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда. Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, будет определена после отбора предприятий-участников.

В итоге к 2025 году уровень регистрируемой безработицы не превысит 1,0 %, коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – 0,7 человека на вакансию.

В результате реализации подпрограммы 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области» государственной программы планируется к концу 2025 года снизить численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжелый травматизм, на 6,3 %; численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 4,6 %. Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника увеличатся на 6,1 %; количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, – на 5,5 %; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – до 100 %.

В результате реализации подпрограммы 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» государственной программы планируется рост доли трудоустроенных инвалидов молодого возраста от общего количества инвалидов трудоспособного возраста, обратившихся в органы службы занятости, не менее чем до 15 % и профессиональное обучение (дополнительное профессиональное образование) не менее 10 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, ежегодно.

III. Общая характеристика участия муниципальных образований Орловской области в реализации государственной программы

В соответствии со статьей 7.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» ежегодно органы местного самоуправления районов, городских округов, сельских поселений Орловской области (далее также – органы местного самоуправления) участвуют в финансировании мероприятий по организации проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте

от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее – временные работы). Совместно с центрами занятости, органами местного самоуправления определяются основные направления, сроки проведения и число участников временных работ, а также конкретные участки, на которых будет осуществляться указанная деятельность.

Организация и проведение временных работ осуществляются в рамках заключенных договоров между центрами занятости и органами местного самоуправления Орловской области.

По решению органов местного самоуправления финансирование временных работ в части выплаты заработной платы производится и за счет средств муниципальных бюджетов.

Приложение 1
к государственной программе
Орловской области
«Содействие занятости населения
Орловской области»

Сведения
о показателях (индикаторах) государственной программы Орловской области
«Содействие занятости населения Орловской области», подпрограмм государственной программы,
ведомственных целевых программ и их значениях

№	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения показателей (индикаторов)													
			базовое значение		2020 год		2021 год		2022 год		2023 год		2024 год		2025 год	
			план	факт*	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области»																
1.	Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего	человек	192	200	200	-	195	-	192	-	190	-	187	-	180	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
2.	Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	12	13	13	-	13	-	13	-	12	-	12	-	11	-
3.	Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом	человек	25	27	27	-	27	-	26	-	26	-	25	-	25	-
4.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	дней	66,7	54	53	-	52,5	-	52	-	51,5	-	51	-	50,5	-
5.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения	человек	0	3	3	-	2	-	2	-	1	-	1	-	0	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	обязательных периодических медицинских осмотров															
6.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. человек	35,5	35,0	35,0	-	34,9	-	34,7	-	34,5	-	34,2	-	34	-
7.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процентов	15,5	15,5	15,4	-	15,3	-	15,2	-	15,0	-	14,8	-	14,5	-
8.	Численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. человек	15,2	15,2	15,1	-	15,0	-	14,9	-	14,8	-	14,6	-	14,5	-
9.	Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника	рублей	6595,5	6600	6600	-	6700	-	6750	-	6800	-	6900	-	7000	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
10.	Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	человек	6824	6850	6850	-	6900	-	6950	-	7000	-	7100	-	7200	-
11.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	штук	4937	5000	5000	-	5000	-	5100	-	5150	-	5200	-	5250	-
12.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	процентов	90,9	98,0	98,5	-	99	-	99,5	-	100	-	100	-	100	-
13.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	штук	—	1820	1850	-	1870	-	1900	-	1930	-	1950	-	1970	-
Подпрограмма 2 «Содействие занятости населения Орловской области»																
14.	Выполнение нормативов доступности	процентов	124,1	100,0	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	государственных услуг в области содействия занятости населения															
15.	Уровень регламентируемой безработицы (на конец года)	процентов	0,9	1,2	1,2	-	1,2	-	1,1	-	1,1	-	1,1	-	1,0	-
16.	Коэффициент напряженности на регламентируемом рынке труда (на конец года)	численность незанятых граждан, зарегистри- рованных в целях поиска подходящей работы в органах службы занятости населения, на вакансию	0,6	1,1	1,1	-	1,0	-	1,0	-	0,9	-	0,8	-	0,7	-
17.	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное	человек	0	0	295	-	295	-	295	-	295	-	295	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	образование															
18.	Доля занятых граждан в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	0	0	85	-	85	-	85	-	85	-	85	-	-	-
19.	Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное образование или получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	0	0	85	-	85	-	85	-	85	-	85	-	-	-
20.	Доля сохранивших занятость работников	процентов	0	0	85	-	85	-	85	-	85	-	85	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение															
21.	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	процентов	68,4	68,4	68,8	-	69,2	-	69,6	-	70,0	-	70,4	-	-	-
22.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное	человек	0	-	183	-	183	-	228	-	228	-	228	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	образование															
23.	Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда	человек	0	-	-	-	0**	-	0	-	0	-	0	-	-	-
24.	Уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости населения	процентов	0	-	-	-	65	-	75	-	85	-	90	-	-	-
25.	Уровень удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения	процентов	0	-	-	-	65	-	75	-	85	-	90	-	-	-

Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
по содействию занятости населения»																
26.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности трудоспособного возраста	процентов	25,7	25,5	25,5	-	25,6	-	25,7	-	25,8	-	25,9	-	26,0	-
27.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	процентов	45,5	45,5	38,5	-	38,5	-	38,9	-	38,9	-	39,2	-	39,2	-
28.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процентов	55,6	55,6	46,5	-	46,5	-	47,0	-	47,0	-	47,5	-	47,5	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
29.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	процентов	50,0	50,0	42,3	-	42,3	-	43,0	-	43,0	-	43,5	-	43,5	-
30.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процентов	55,6	55,6	46,5	-	46,5	-	47,0	-	47,0	-	47,5	-	47,5	-
31.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев после	процентов	50,0	50,0	42,3	-	42,3	-	43,0	-	43,0	-	43,5	-	43,5	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	получения образования по образовательным программам высшего образования															
32.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процентов	55,6	55,6	46,5	-	46,5	-	47,0	-	47,0	-	47,5	-	47,5	-
33.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения	процентов	100	100	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
34.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения	процентов	100	100	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-
35.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев после прохождения профессионального обучения	процентов	100	100	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-
36.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной	процентов	50,0	50,0	58	-	59	-	60	-	61	-	62	-	63	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	переподготовки)															
37.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	процентов	50,0	50,0	58	-	59	-	60	-	61	-	62	-	63	-
38.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	процентов	45,5	45,5	57,7	-	57,7	-	57,0	-	57,0	-	56,5	-	56,5	-
39.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего	процентов	38,8	38,8	53,5	-	53,5	-	53,0	-	53,0	-	52,5	-	52,5	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	профессионального образования															

* Оценка по состоянию на 1 июня 2019 года.

** Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, будет определена после отбора предприятий-участников.

Приложение 2
к государственной программе
Орловской области
«Содействие занятости населения
Орловской области»

Перечень
подпрограмм государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения
Орловской области», ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограмм государственной программы

№	Номер и наименование подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия подпрограммы	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Связь с показателями государственной программы (подпрограмм)
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства. труда и занятости Орловской области	2020 год	2025 год	К концу 2025 года: 1) снизится: численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжелый травматизм, – на 6,3 %; численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, – на 4,6 %;	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 1–13 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)

1	2	3	4	5	6	7
					2) увеличатся: затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника – на 6,1 %; количество руководителей и специалистов, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний требований охраны труда, – на 5,5 %; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – до 100 %	
1.1.	Основное мероприятие 1.1 «Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2020 год	2025 год	К концу 2025 года количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, составит 100 %	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 11 – 13 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)
1.2.	Основное мероприятие 1.2 «Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области; Орловское регио-	2020 год	2025 год	К концу 2025 года снизится численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжёлый травматизм, на 6,3 %; численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 1 – 9 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)

1	2	3	4	5	6	7
		нальное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации			условиях труда, – на 4,6 %; увеличатся затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника на 6,1 %	
1.3.	Основное мероприятие 1.3 «Улучшение системы обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2020 год	2025 год	К концу 2025 года увеличится количество руководителей и специалистов, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний требований охраны труда, на 5,5 %	Выполнение показателя (индикатора) государственной программы 10 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)
2.	Подпрограмма 2 «Содействие занятости населения Орловской области»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2020 год	2025 год	1. В течение 2020–2025 годов нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения будут выполняться в объеме 100 % ежегодно. 2. К 2025 году снизятся: уровень регистрируемой безработицы – до 1,0 %; коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – до 0,7 человека на вакансию	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 14 – 25 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)
2.1.	Основное мероприятие 2.1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства,	2020 год	2025 год	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизация уровня регистрируемой безра-	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 14 – 16 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)

1	2	3	4	5	6	7
		труда и занятости Орловской области			ботицы	
2.2.	Основное мероприятие 2.2 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2020 год	2025 год	Поддержание доходов безработных граждан, обеспечение адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам	В рамках данного мероприятия осуществляется реализация полномочия Российской Федерации, переданного для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации. Связь с показателями государственной программы не предусмотрена
2.3.	Основное мероприятие 2.3 «Региональный проект «Старшее поколение» федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография». Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2020 год	2024 год	В 2020–2024 годах планируется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 295 лиц предпенсионного возраста ежегодно	Выполнение показателей (индикатора) государственной программы 17, 18, 19, 20 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)

1	2	3	4	5	6	7
2.4.	Основное мероприятие 2.4 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет в Орловской области» федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография». Организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2020 год	2024 год	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет в Орловской области» федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» составит в 2020–2021 годах 183 человека, в 2022–2024 годах – 228 человек ежегодно	Выполнение показателей (индикатора) государственной программы 21, 22 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)
2.5.	Основное мероприятие 2.5 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2021 год	2024 год	Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, будет определена после отбора предприятий-участников	Выполнение показателей (индикатора) государственной программы 23, 24, 25 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)

1	2	3	4	5	6	7
3.	Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области; Департамент образования Орловской области	2020 год	2025 год	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста от общего количества инвалидов трудоспособного возраста, обратившихся в органы службы занятости, составит не менее 15 %. Ежегодно на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование будут направлены не менее 10 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 26–39 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)
3.1.	Основное мероприятие 3.1 «Трудоустройство незанятых инвалидов молодого возраста»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	2020 год	2025 год	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста от общего количества инвалидов трудоспособного возраста, обратившихся в органы службы занятости, составит не менее 15 %	Выполнение показателя (индикатора) государственной программы 26 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)
3.2.	Основное мероприятие 3.2 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, и мониторинг трудоустройства инвалидов молодого возраста после получения образования»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области; Департамент образования Орловской	2020 год	2025 год	Ежегодно на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование будут направлены не менее 10 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными. Ежегодно будет проводиться конкурс профессионального мастерства «Абилимпикс» в Орловской области, а также участие Орловской области в	Выполнение показателей (индикаторов) государственной программы 27–39 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)

1	2	3	4	5	6	7
		области			Национальном конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс». Осуществление мониторинга показателей (индикаторов) государственной программы 27–39 (в соответствии с приложением 1 к государственной программе)	

Приложение 3
к государственной программе
Орловской области
«Содействие занятости населения
Орловской области»

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы
Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области»

№	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Государственная программа Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» (далее также – государственная программа)				
1.	Постановление Правительства Орловской области	Приведение государственной программы в соответствие с законом Орловской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	Не позднее 3 месяцев со дня вступления в силу закона Орловской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период
2.	Постановление Правительства Орловской области	Внесение изменений в государственную программу в соответствии с параметрами текущего года	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	На протяжении текущего финансового года (до 31 декабря)
3.	Распоряжение Правительства Орловской области	Создание рабочей группы по управлению реализацией государственной программы	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда	Не позднее 31 декабря 2019 года

1	2	3	4	5
			и занятости Орловской области	
4.	Приказ Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	Утверждение плана реализации государственной программы на очередной финансовый год и плановый период	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	Не позднее 1 декабря текущего года
5.	Приказ Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	Внесение изменений в план реализации государственной программы по параметрам текущего года (приведение плана в соответствие с изменениями, внесенными в государственную программу)	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	На протяжении текущего финансового года (до 31 декабря)
Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области»				
6.	Постановление Правительства Орловской области	Принятие решения о внесении изменений (корректировке) в подпрограмму 1 «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области» государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	Ежегодно
Подпрограмма 2 «Содействие занятости населения Орловской области»				
7.	Постановление Правительства Орловской области	Принятие решения о внесении изменений (корректировке) в подпрограмму 2 «Содействие занятости населения Орловской области» государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области	Ежегодно
Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»				
8.	Постановление Правительства Орловской области	Принятие решения о внесении изменений (корректировке) в подпрограмму 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по	Департамент социальной защиты, опеки и	Ежегодно

1	2	3	4	5
		содействию занятости населения»	попечительства, труда и занятости Орловской области	

Приложение 4
к государственной программе
Орловской области
«Содействие занятости населения
Орловской области»

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» за счет средств областного бюджета

тыс. рублей

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия подпрограммы	ГРБС (ответственный исполнитель, соисполнители, участники, ГРБС по ведомственной целевой программе)	Код бюджетной классификации			Расходы по годам реализации						
			ГРБС	Рз Пр	ЦСП	всего	в том числе по годам:					
							2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Государственная программа	«Содействие занятости населения Орловской области»	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орлов-	010	-	-	1786108,8	301219,8	301016,2	301016,2	301016,2	301016,2	280824,2
			010	0113	П71017 2040	600,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
			010	0113	П71027 2040	600,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		ской области (далее – Департамент)	010	0113	П71037 2040	600,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
			010	0401	П72017 0110	122427,2	20712,2	20343,0	20343,0	20343,0	20343,0	20343,0
			010	0705	П72017 0110	23121,7	4063,7	3811,6	3811,6	3811,6	3811,6	3811,6
			010	1001	П72025 2900	119725,8	19954,3	19954,3	19954,3	19954,3	19954,3	19954,3
			010	1003	П72025 2900	1417924,1	235972,6	236390,3	236390,3	236390,3	236390,3	236390,3
			010	0401	П72Р3 52940	100960,0	20192,0	20192,0	20192,0	20192,0	20192,0	0
			010	0401	П73027 0110	150,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
Подпрограмма 1	«Улучшение условий и охраны труда в Орловской области»	Департамент	010	0113		1800,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0
Основное мероприятие 1.1	«Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах»	Департамент	010	0113	П71017 2040	600,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Основное мероприятие 1.2	«Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	Департамент	010	0113	П71027 2040	600,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Основное мероприятие 1.3	«Улучшение системы обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»	Департамент	010	0113	П71037 2040	600,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Подпрограмма 2	«Содействие занятости населения Орловской области»	Департамент	010			1784158,8	300894,8	300691,2	300691,2	300691,2	300691,2	280499,2
Основное мероприятие 2.1	«Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»	Департамент	010			145548,9	24775,9	24154,6	24154,6	24154,6	24154,6	24154,6
			010	0401	П72017 0110	122427,2	20712,2	20343,0	20343,0	20343,0	20343,0	20343,0
			010	0705	П72017 0110	23121,7	4063,7	3811,6	3811,6	3811,6	3811,6	3811,6
Основное мероприятие 2.2	«Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»	Департамент	010			1537649,9	255926,9	256344,6	256344,6	256344,6	256344,6	256344,6
			010	1001	П72025 2900	119725,8	19954,3	19954,3	19954,3	19954,3	19954,3	19954,3
			010	1003	П72025 2900	1417924,1	235972,6	236390,3	236390,3	236390,3	236390,3	236390,3
Основное мероприятие 2.3	«Региональный проект «Старшее поколение» федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография». Организация профессио-	Департамент	010			100960,0	20192,0	20192,0	20192,0	20192,0	20192,0	0,0
			010	0401	П72Р3 52940	100960,0	20192,0	20192,0	20192,0	20192,0	20192,0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	нального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»											
Основное мероприятие 2.4	«Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет в Орловской области» федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография». Организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет»	Департамент	010			0	0	0	0	0	0	0
			010	0401	П72Р2 54610	0	0	0	0	0	0	0
Основное ме-	«Региональный	Департамент	010	0401		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
роприятие 2.5	проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»		010	0401	П72L35 5690	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 3	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»	Департамент	010	0401		150,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
Основное мероприятие 3.1	«Трудоустройство незанятых инвалидов молодого возраста»	Департамент	010	0401	П73017 0110	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное ме-	«Профессиональное	Департамент	010	0401	П73027	150,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
роприятие 3.2	обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, и мониторинг трудоустройства инвалидов молодого возраста после получения образования»				0110							

Приложение 5
к государственной программе
Орловской области
«Содействие занятости населения
Орловской области»

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального и областного бюджетов, бюджетов государственных внебюджетных фондов, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных источников на реализацию целей государственной программы Орловской области
«Содействие занятости населения Орловской области»

тыс. рублей									
Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия подпрограммы	Источник финансирования	Оценка расходов по государственной программе						
			всего	в том числе по годам:					
				2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная программа	«Содействие занятости населения Орловской области»	Всего	2097067,8	351796,3	352092,7	352592,7	353092,7	353592,7	333900,7
		областной бюджет	152546,9	26110,5	25489,2	25489,2	25489,2	25489,2	24479,6
		федеральный бюджет	1633561,9	275109,3	275527,0	275527,0	275527,0	275527,0	256344,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		бюджеты муниципальных образований	41654,4	6942,4	6942,4	6942,4	6942,4	6942,4	6942,4
		государственные внебюджетные фонды	208500,0	33500,0	34000,0	34500,0	35000,0	35500,0	36000,0
		внебюджетные источники	60804,6	10134,1	10134,1	10134,1	10134,1	10134,1	10134,1
Подпрограмма 1	«Улучшение условий и охраны труда в Орловской области»	Всего по подпрограмме	210300,0	33800,0	34300,0	34800,0	35300,0	35800,0	36300,0
		областной бюджет	1800,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		государственные внебюджетные фонды	208500,0	33500,0	34000,0	34500,0	35000,0	35500,0	36000,0
		внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 1.1	«Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах»	Всего	600,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		областной бюджет	600,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		государственные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 1.2	«Реализация превентивных мер по снижению	Всего	209100,0	33600,0	34100,0	34600,0	35100,0	35600,0	36100,0
		областной бюджет	600,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		федеральный	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	бюджет							
		бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		государственные внебюджетные фонды	208500,0	33500,0	34000,0	34500,0	35000,0	35500,0	36000,0
		внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 1.3	«Улучшение системы обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»	Всего	600,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		областной бюджет	600,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		государственные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 2	«Содействие занятости населения Орловской области»	Всего	1886617,8	317971,3	317767,7	317767,7	317767,7	317767,7	297575,7
		областной бюджет	150596,9	25785,5	25164,2	25164,2	25164,2	25164,2	24154,6
		федеральный бюджет	1633561,9	275109,3	275527,0	275527,0	275527,0	275527,0	256344,6
		бюджеты муниципальных образований	41654,4	6942,4	6942,4	6942,4	6942,4	6942,4	6942,4
		государственные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		внебюджетные источники	60804,6	10134,1	10134,1	10134,1	10134,1	10134,1	10134,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Основное мероприятие 2.1	«Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»	Всего	248007,9	41852,4	41231,1	41231,1	41231,1	41231,1	41231,1
		областной бюджет	145548,9	24775,9	24154,6	24154,6	24154,6	24154,6	24154,6
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		бюджеты муниципальных образований	41654,4	6942,4	6942,4	6942,4	6942,4	6942,4	6942,4
		государственные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		внебюджетные источники	60804,6	10134,1	10134,1	10134,1	10134,1	10134,1	10134,1
Основное мероприятие 2.2	«Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»	Всего	1537649,9	255926,9	256344,6	256344,6	256344,6	256344,6	256344,6
		областной бюджет							
		федеральный бюджет	1537649,9	255926,9	256344,6	256344,6	256344,6	256344,6	256344,6
		бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		государственные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 2.3	«Региональный проект «Старшее поколение» федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография». Организация профессионального обучения и дополнительного	Всего	100960,0	20192,0	20192,0	20192,0	20192,0	20192,0	0,0
		областной бюджет	5048,0	1009,6	1009,6	1009,6	1009,6	1009,6	0,0
		федеральный бюджет	95912,0	19182,4	19182,4	19182,4	19182,4	19182,4	0,0
		бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		государственные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	профессионального образования лиц предпенсионного возраста»	внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 2.4	«Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет в Орловской области» федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография». Организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	Всего	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		государственные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 2.5	«Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности	Всего	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	труда» федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	государственные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 3	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»	Всего	150,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
		областной бюджет	150,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		государственные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 3.1	«Трудоустройство незанятых инвалидов молодого возраста»	Всего	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		государственные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 3.2	«Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, и мониторинг трудоустройства инвалидов молодого возраста после получения образования»	Всего	150,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
		областной бюджет	150,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		государственные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0

Приложение 6
к государственной программе
Орловской области
«Содействие занятости населения
Орловской области»

Порядок и методика оценки эффективности
государственной программы Орловской области
«Содействие занятости населения Орловской области»

I. Общие положения

1. Оценка эффективности реализации государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» (далее также – государственная программа) производится ежегодно. Результаты оценки эффективности реализации государственной программы представляются в составе уточненного годового отчета ответственного исполнителя государственной программы о ходе ее реализации и об оценке эффективности.

2. Оценка эффективности реализации государственной программы осуществляется в два этапа, на первом из которых осуществляется оценка эффективности реализации подпрограмм государственной программы, которая производится с учетом следующих составляющих:

- 1) оценки степени реализации мероприятий;
- 2) оценки степени соответствия запланированному уровню затрат;
- 3) оценки эффективности использования финансовых ресурсов;
- 4) оценки степени достижения целей и решения задач по подпрограммам государственной программы;
- 5) оценки эффективности реализации подпрограмм государственной программы;

на втором осуществляется оценка эффективности реализации государственной программы, которая определяется с учетом оценки эффективности реализации подпрограмм государственной программы (рассчитанной на первом этапе).

II. Первый этап оценки эффективности реализации
государственной программы

3. Оценка степени реализации мероприятий государственной программы.

3.1. Степень реализации мероприятий оценивается для каждой подпрограммы государственной программы как доля мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$$СР_m = М_v / М, \text{ где:}$$

СР_м – степень реализации мероприятий;

М_в – количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

М – общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

3.2. Мероприятие считается выполненным в полном объеме при достижении следующих результатов:

3.2.1. Мероприятие, результаты которого оцениваются на основании числовых (в абсолютных или относительных величинах) значений показателей (индикаторов), считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое значение показателя (индикатора) составляет не менее 95 % от запланированного и не хуже, чем значение показателя (индикатора), достигнутое в году, предшествующем отчетному, с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию.

Выполнение данного условия подразумевает, что:

в случаях, когда в графе «Ожидаемый непосредственный результат мероприятия» плана реализации государственной программы зафиксированы количественные значения показателей (индикаторов) на отчетный год либо когда установлена прямая связь между основными мероприятиями и показателями (индикаторами) подпрограмм, результаты выполнения мероприятий оцениваются на основании числовых значений показателей;

в случае, если степень достижения показателя (индикатора) составляет менее 100 %, проводится сопоставление значений показателя (индикатора), достигнутого в отчетном году, со значением данного показателя (индикатора), достигнутого в году, предшествующем отчетному. В случае ухудшения значения показателя (индикатора) по сравнению с предыдущим периодом (то есть при снижении значения показателя (индикатора) по показателю (индикатору), желаемой тенденцией развития которого является рост, и при росте значения показателя (индикатора), желаемой тенденцией развития которого является снижение) проводится сопоставление темпов роста данного показателя (индикатора) с темпами роста объемов расходов по рассматриваемому мероприятию. При этом мероприятие может считаться выполненным только в том случае, если темпы ухудшения значений показателя ниже темпов сокращения расходов на реализацию мероприятия (например, допускается снижение на 1 % значения показателя, если расходы сократились не менее чем на 1 % в отчетном году по сравнению с годом, предшествующим отчетному).

3.2.2. В том случае, когда для описания результатов реализации мероприятия используется несколько показателей (индикаторов), для оценки степени реализации мероприятия используется среднее арифметическое значение отношения фактических значений показателей к запланированным значениям, выраженное в процентах.

3.2.3. Мероприятие, предусматривающее оказание государственных услуг (выполнение работ) на основании государственных заданий, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств областного бюджета, считается выполненным в полном объеме в случае выполнения сводных показателей государственных заданий по объему и по качеству государственных услуг (работ) не менее чем на 95 % от установленных значений на отчетный год.

3.2.4. По иным мероприятиям результаты реализации могут оцениваться как достижение непосредственного результата.

4. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат.

В составе показателя «Степень соответствия запланированному уровню затрат» учитываются расходы областного и федерального бюджетов (далее также – финансовые ресурсы), направленные на реализацию государственной программы в отчетном году.

4.1. Степень соответствия запланированному уровню затрат оценивается для каждой подпрограммы государственной программы как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на реализацию основного мероприятия к их плановым значениям по следующей формуле:

$$ССуз = Зф / Зп, \text{ где:}$$

ССуз – степень соответствия запланированному уровню затрат;

Зф – фактические расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году;

Зп – плановые расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году.

4.2. В качестве плановых расходов бюджетных средств (областного и федерального бюджетов) указываются данные о бюджетных ассигнованиях, предусмотренных на реализацию соответствующих подпрограмм (основных мероприятий) в законе об областном бюджете на отчетный год по состоянию на 1 января отчетного года.

В случае если в течение отчетного года в государственную программу вносились изменения в части корректировки объемов финансирования и, как следствие, значений целевых показателей (индикаторов) и ожидаемых непосредственных результатов реализации мероприятий, в качестве плановых расходов бюджетных средств указываются данные о бюджетных ассигнованиях, предусмотренных на реализацию соответствующей подпрограммы (основных мероприятий) в законе об областном бюджете на отчетный год по состоянию на 31 декабря отчетного года.

В качестве плановых расходов из внебюджетных средств используются данные об объемах расходов, предусмотренных за счет этих средств на реализацию подпрограммы (основного мероприятия) в соответствии с действующей на момент проведения оценки эффективности редакцией государственной программы.

5. Оценка эффективности использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы государственной программы.

Эффективность использования финансовых ресурсов рассчитывается для каждой подпрограммы государственной программы как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню затрат по следующей формуле:

$$\text{Эис} = \text{СРм} / \text{ССуз}, \text{ где:}$$

Эис – эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы государственной программы;

СРм – степень реализации всех мероприятий подпрограммы государственной программы;

ССуз – степень соответствия запланированному уровню затрат из всех источников.

6. Оценка степени достижения целей и решения задач по подпрограммам государственной программы.

6.1. Для оценки степени достижения целей и решения задач подпрограмм государственной программы (далее – степень реализации) определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограмм государственной программы.

Степень достижения планового значения показателя (индикатора) рассчитывается по следующим формулам:

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$\text{СД п/п пз} = \text{ЗП п/п ф} / \text{ЗП п/п п};$$

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$\text{СД п/п пз} = \text{ЗП п/п п} / \text{ЗП п/п ф}, \text{ где:}$$

СД п/п пз – степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограмм государственной программы;

ЗП п/п ф – значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограмм государственной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗП п/п п – плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограмм государственной программы.

6.2. Степень реализации подпрограмм государственной программы рассчитывается по формуле:

$$CP \text{ п/п} = \sum_{1}^N CD \text{ п/п пз} / N, \text{ где:}$$

CP п/п – степень реализации подпрограммы государственной программы;

CD п/п пз – степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы государственной программы;

N – число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи подпрограммы государственной программы.

При использовании данной формулы в случаях, если CD п/п пз больше 1, значение CD п/п пз принимается равным 1.

7. Оценка эффективности реализации подпрограммы государственной программы.

7.1. Эффективность реализации подпрограммы государственной программы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации подпрограммы государственной программы и оценки эффективности использования финансовых средств по следующей формуле:

$$ЭР \text{ п/п} = CP \text{ п/п} * Эис, \text{ где:}$$

ЭР п/п – эффективность реализации подпрограммы государственной программы;

CP п/п – степень реализации подпрограммы государственной программы;

Эис – эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы государственной программы.

7.2. Эффективность реализации подпрограммы государственной программы признается высокой в случае, если значение ЭР п/п составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации подпрограммы государственной программы признается средней в случае, если значение ЭР п/п составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации подпрограммы государственной программы признается удовлетворительной в случае, если значение ЭР п/п составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации подпрограммы государственной программы признается неудовлетворительной.

III. Второй этап оценки эффективности реализации государственной программы

8. Оценка эффективности реализации государственной программы.

8.1. Эффективность реализации государственной программы оценивается в зависимости от оценки эффективности реализации входящих в ее состав подпрограмм государственной программы по следующей формуле:

$$ЭР_{гп} = \sum_{j=1}^j ЭР_{п/п} / j, \text{ где:}$$

ЭР_{гп} – эффективность реализации государственной программы;

ЭР_{п/п} – эффективность реализации подпрограмм государственной программы;

j – количество подпрограмм (основных мероприятий) государственной программы.

8.2. Эффективность реализации государственной программы признается высокой в случае, если значение ЭР_{гп} составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации государственной программы признается средней в случае, если значение ЭР_{гп} составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации государственной программы признается удовлетворительной в случае, если значение ЭР_{гп} составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность реализации государственной программы признается неудовлетворительной.

Оценка эффективности реализации государственной программы осуществляется Управлением труда и занятости Орловской области (далее также – Управление) на основе данных:

1) формы 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан» федерального статистического наблюдения, утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 14 декабря 2018 года № 742 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан» с указаниями по ее заполнению для организации Федеральной службой по труду и занятости федерального статистического наблюдения за деятельностью по содействию занятости населения»;

2) формы 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения» федерального статистического наблюдения, утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 18 февраля 2016 года № 71 «Об утверждении статистического инструментария для организации Федеральной службой по труду и занятости федерального статистического наблюдения за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения»;

3) ведомственного отчета по форме СЗ-контроль (ежемесячная) «Информация о предоставлении государственных услуг, реализации

дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Орловской области», утвержденной приказом Управления труда и занятости Орловской области от 2 марта 2015 года № 19 «Об утверждении ведомственной формы отчетности СЗ-контроль (ежемесячная) «Информация о предоставлении государственных услуг, реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Орловской области»;

4) отчета о расходах бюджета субъекта Российской Федерации, (бюджета г. Байконура), связанных с осуществлением переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, источником финансового обеспечения которых является субвенция, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 ноября 2017 года № 812н «Об утверждении формы отчета о расходах бюджета субъекта Российской Федерации (бюджета г. Байконура), связанных с осуществлением переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, источником финансового обеспечения которых является субвенция»;

5) отчета об исполнении бюджета главного распорядителя, распорядителя, получателя бюджетных средств, главного администратора, администратора источников финансирования дефицита бюджета, главного администратора, администратора доходов бюджета, утвержденного приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 года № 191н «Об утверждении Инструкции о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации»;

6) формы № 4-ФСС «Расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения», утвержденной приказом Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 сентября 2016 года № 381 «Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и Порядка ее заполнения»;

7) формы № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 6 августа 2018 года № 485 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников»;

8) формы № 7 – травматизм (годовая) «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях», утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 21 июня 2017 года № 417 «Об утверждении статистического инструментария для

организации федерального статистического наблюдения за травматизмом на производстве и профессиональными заболеваниями».

Подготовка годового отчета о ходе реализации и оценке эффективности реализации государственной программы осуществляется Управлением по итогам года в соответствии с требованиями, изложенными в разделе VI Методических указаний по разработке и реализации государственных программ Орловской области, утвержденных постановлением Правительства Орловской области от 23 июля 2012 года № 255 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Орловской области и Методических указаний по разработке и реализации государственных программ Орловской области».