



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2019.
г. Орёл

№ 789

О внесении изменений в постановление
Правительства Орловской области от 23 августа 2018 года
№ 354 «Об утверждении Примерного положения по оплате труда
работников бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных
Департаменту государственного имущества и земельных отношений Орловской
области, и Порядка оплаты труда руководителей бюджетных учреждений
Орловской области, подведомственных Департаменту государственного
имущества и земельных отношений Орловской области,
их заместителей и главных бухгалтеров»

В целях совершенствования системы оплаты труда и повышения
материальной заинтересованности в конечных результатах деятельности
работников бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных
Департаменту государственного имущества и земельных отношений Орловской
области, Правительство Орловской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в постановление Правительства Орловской области
от 23 августа 2018 года № 354 «Об утверждении Примерного положения
по оплате труда работников бюджетных учреждений Орловской области,
подведомственных Департаменту государственного имущества и земельных
отношений Орловской области, и Порядка оплаты труда руководителей
бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных Департаменту
государственного имущества и земельных отношений Орловской области,
их заместителей и главных бухгалтеров» следующие изменения:

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя
Губернатора и Председателя Правительства Орловской области
по планированию, экономике и финансам Тарасова В. А.»;

2) в приложении 1:

а) таблицу 1 пункта 2.1 дополнить строками следующего содержания:

Эксперт-оценщик	27 000
Руководитель отделения	15 000
Заместитель руководителя отделения	12 000
Руководитель дополнительного офиса	12 000
Руководитель филиала	15 000
Заместитель руководителя филиала	12 000
Заместитель руководителя группы	12 000
Техник по инвентаризации строений и сооружений	10 000
Техник	10 000
Старший бухгалтер	14 000

б) пункт 2.2 признать утратившим силу;

в) в пункте 4.3 цифры «1,2» заменить цифрой «2»;

г) абзац второй пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год выплачиваются работникам учреждения с учетом личного вклада работника в деятельность учреждения и пропорционально фактически отработанному времени в срок, установленный для выплаты заработной платы.»;

д) в пункте 5.2:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«в связи с 50-летним юбилеем и по достижении пенсионного возраста;»;

абзац третий признать утратившим силу;

е) в пункте 5.5:

абзац второй признать утратившим силу;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Единовременная выплата производится за счет экономии по оплате труда в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

В случае неиспользования ежегодного основного оплачиваемого отпуска в текущем году единовременная выплата производится до 31 декабря текущего года.»;

ж) дополнить пунктом 5.6 следующего содержания:

«5.6. Руководитель учреждения вправе устанавливать новые виды выплат при наличии в учреждении средств от приносящей доход деятельности, закрепив эти выплаты локальным нормативным актом учреждения.»;

з) в приложении 2:

а) в пункте 2.3 слова «на 10–30 %» заменить словами «на 30 %»;

б) разделы 4, 5 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора и Председателя Правительства Орловской области по планированию, экономике и финансам Тарасова В. А.

Председатель Правительства
Орловской области



А. Е. Клычков

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования материальной заинтересованности руководителей бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных Департаменту государственного имущества и земельных отношений Орловской области, их заместителей и главных бухгалтеров в своевременном выполнении трудовых обязанностей, а также повышения эффективности их работы, улучшения качества работы и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за интенсивность, напряженность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Ежемесячные выплаты руководителям бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных Департаменту государственного имущества и земельных отношений Орловской области, их заместителям и главным бухгалтерам в зависимости от непрерывного стажа работы в учреждении, дающего право на получение указанной выплаты, устанавливаются в процентах к должностному окладу:

от 1 до 5 лет – 10 %;

от 5 до 10 лет – 15 %;

от 10 до 15 лет – 20 %;

свыше 15 лет – 30 %.

Право на получение выплаты за стаж непрерывной работы в указанных размерах возникает у руководителей бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных Департаменту государственного имущества и земельных отношений Орловской области, их заместителей и главных бухгалтеров в месяце, следующем за месяцем, в котором истекает соответствующий минимальный стаж работы.

При исчислении стажа работы, дающего право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, суммируются все включаемые (засчитываемые) в него периоды работы (службы):

периоды работы в учреждении, а также на предприятиях, в учреждениях и организациях, осуществляющих виды деятельности, аналогичные видам деятельности учреждения;

периоды военной службы (в соответствии с законодательством Российской Федерации), если до призыва на военную службу работал на предприятиях, в учреждениях и организациях, осуществляющих виды деятельности, аналогичные видам деятельности учреждения, и возвратился на работу в них в течение трех месяцев после окончания военной службы, не считая времени переезда;

периоды нахождения в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоящим в трудовых отношениях с предприятиями, организациями, учреждениями кадастровой оценки объектов недвижимости и технической инвентаризации;

периоды замещения должностей федеральной государственной гражданской службы, государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, муниципальных должностей муниципальной службы.

Если у руководителей бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных Департаменту государственного имущества и земельных отношений Орловской области, их заместителей и главных бухгалтеров право на установление или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период их нахождения в очередном или дополнительном отпуске, а также в период их временной нетрудоспособности, выплата новой выплаты за стаж непрерывной работы производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

Назначение выплаты за стаж непрерывной работы производится руководителям бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных Департаменту государственного имущества и земельных отношений Орловской области, Департаментом государственного имущества и земельных отношений Орловской области; их заместителям и главным бухгалтерам – приказом руководителя учреждения по представлению созданной в учреждении комиссии по установлению стажа работы.

4.3. Размер ежемесячной выплаты за интенсивность, напряженность и высокие результаты работы устанавливается руководителям бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных Департаменту государственного имущества и земельных отношений Орловской области, Департаментом государственного имущества и земельных отношений Орловской области; их заместителям и главным бухгалтерам – на основании приказа руководителя учреждения.

К основным показателям оценки эффективности труда руководителей бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных Департаменту государственного имущества и земельных отношений Орловской области, их заместителей и главных бухгалтеров, влияющим на установление ежемесячной выплаты за интенсивность, напряженность и высокие результаты работы, относятся следующие:

- успешное исполнение профессиональных и должностных обязанностей;
- профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;
- применение в работе современных форм и методов организации труда.

Ежемесячные выплаты за интенсивность, напряженность и высокие результаты работы определяются следующим образом:

- руководителям – до 100 %;
- заместителям руководителей – до 90 %;
- главным бухгалтерам – до 85 %.

4.4. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год выплачиваются с целью поощрения руководителей бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных Департаменту государственного имущества и земельных отношений Орловской области, их заместителей и главных бухгалтеров за результаты труда по итогам работы за установленный период.

При принятии решения о премировании учитываются:

строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;

успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий учреждения;

неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, четкое и своевременное исполнение решений, содержащихся в распорядительных документах, приказах и поручениях.

4.5. Премияльные выплаты руководителям бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных Департаменту государственного имущества и земельных отношений Орловской области, выплачиваются по результатам оценки деятельности учреждения в целом в соответствии с приказом Департамента государственного имущества и земельных отношений Орловской области.

Премияльные выплаты заместителям руководителей и главным бухгалтерам выплачиваются на основании приказа учреждения.

4.6. Руководителям бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных Департаменту государственного имущества и земельных отношений Орловской области, их заместителям и главным бухгалтерам при условии наличия дисциплинарных взысканий премия по итогам работы за месяц, квартал, год не выплачивается до дня снятия дисциплинарных взысканий в соответствии со статьей 194 Трудового кодекса Российской Федерации.

Снижение размера премии (вплоть до ее лишения) производится руководителям бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных Департаменту государственного имущества и земельных отношений Орловской области, на основании приказа Департамента государственного имущества и земельных отношений Орловской области; их заместителям и главным бухгалтерам – приказа руководителя учреждения.

4.7. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах фонда оплаты труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.

5. Другие вопросы оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений

5.1. Руководителям бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных Департаменту государственного имущества и земельных отношений Орловской области, их заместителям и главным бухгалтерам производятся премияльные выплаты к нерабочим праздничным дням, указанным в статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации праздникам

(Новый год, Международный женский день, День защитника Отечества), а также к профессиональному празднику (по виду деятельности учреждения).

5.2. Руководителям бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных Департаменту государственного имущества и земельных отношений Орловской области, их заместителям и главным бухгалтерам оказывается материальная помощь на основании письменного заявления в следующих случаях:

в связи с 50-летним юбилеем и по достижении пенсионного возраста;

в связи с рождением ребенка;

в случае тяжелой или продолжительной болезни;

на ритуальные услуги, погребение близких родственников руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера (супруга, супруги, родителей, детей, полнородных и неполнородных братьев и сестер) либо родственникам в случае его смерти.

5.3. Премияльные выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности при наличии экономии по фонду оплаты труда.

Решение о премировании руководителей бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных Департаменту государственного имущества и земельных отношений Орловской области, принимает Департамент государственного имущества и земельных отношений Орловской области.

Решение о премировании заместителей руководителей и главных бухгалтеров бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных Департаменту государственного имущества и земельных отношений Орловской области, принимает руководитель учреждения.

5.4. Премирование руководителей бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных Департаменту государственного имущества и земельных отношений Орловской области, их заместителей и главных бухгалтеров осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников учреждений в размере до 4 месячных денежных содержаний в год.

5.5. Материальная помощь предусматривается в размере одного должностного оклада за счет экономии по оплате труда в пределах фонда оплаты труда работников учреждений.

5.6. Руководителям бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных Департаменту государственного имущества и земельных отношений Орловской области, их заместителям и главным бухгалтерам при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск производится единовременная выплата в размере 100 % от должностного оклада.

Единовременная выплата производится за счет экономии по оплате труда в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

В случае неиспользования ежегодного основного оплачиваемого отпуска в текущем году единовременная выплата производится до 31 декабря текущего года.