



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.03.2026

г. Оренбург

№ 204-пн

О внесении изменений в постановление Правительства
Оренбургской области от 30.10.2025 № 1198-пп

Правительство Оренбургской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Оренбургской области от 30.10.2025 № 1198-пп «О единовременных компенсационных выплатах работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Оренбургской области» изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Губернатор –
председатель Правительства



Е.А.Солнцев

Приложение
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 10.03.2026 № 204-пн

Изменения,
которые вносятся в постановление Правительства Оренбургской области
от 30.10.2025 № 1198-пп

1. Пункт 2 постановления изложить в новой редакции:

«2. Определить министерство физической культуры и спорта Оренбургской области исполнительным органом Оренбургской области, уполномоченным на:

предоставление единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Оренбургской области;

утверждение перечня вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Оренбургской области.».

2. Абзац третий пункта 3 постановления признать утратившим силу.

3. В приложении № 1 к постановлению:

1) абзац второй пункта 2 изложить в новой редакции:

«организации физической культуры и спорта – физкультурно-спортивные организации и образовательные организации, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта, в том числе центры раннего физического развития детей, учредителем которых является министерство физической культуры и спорта Оренбургской области или орган местного самоуправления муниципального образования Оренбургской области;»;

2) в пункте 4 слова «утвержденном Правительством Оренбургской области» заменить словами «утвержденном министерством»;

3) в пункте 5 слова «о предоставлении единовременной компенсационной выплаты» заменить словами «на участие в отборе»;

4) в пункте 7:

подпункт «б» изложить в новой редакции:

«б) прибывшему в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Оренбургской области вне места его проживания, и заключившему трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, либо прибывшему в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Оренбургской области, совпадающий с местом его проживания, после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Прибывшим (переехавшим) работником признается работник, который прибыл (переехал) на работу в населенный пункт с числом жителей до

50 тыс. человек в год проведения отбора или предшествующий ему год.»;

5) пункты 10–15 изложить в новой редакции:

«10. Министерство не позднее 2 рабочих дней до даты начала приема заявлений и документов размещает на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт министерства) объявление о проведении отбора (далее – объявление).

Для участия в отборе работник представляет в министерство не позднее даты, установленной в объявлении, заявление, к которому прилагаются следующие документы:

- а) паспорт гражданина Российской Федерации;
- б) документ о высшем или среднем профессиональном образовании, соответствующем квалификационным требованиям для работы на вакантной должности (за исключением работника, завершающего обучение в текущем году);
- в) договор об обучении, в том числе по целевому обучению по образовательной программе высшего или среднего профессионального образования (для работника, завершающего обучение в текущем году);
- г) согласие на обработку персональных данных по форме, указанной в объявлении об отборе;
- д) обязательство работодателя о трудоустройстве работника на вакантную должность, составленное в произвольной форме;
- е) справка от работодателя, подтверждающая, что должность, включенная в перечень вакантных должностей, является вакантной.

Специалисты министерства изготавливают копии представленных документов, заверяют их, оригиналы возвращают работнику (представителю).

11. Министерство регистрирует документы, представленные работником, в порядке очередности поступления в день их поступления в журнале регистрации, листы которого должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью министерства, и передает их комиссии по проведению отбора в течение 2 рабочих дней со дня их регистрации.

Состав и порядок работы комиссии по проведению отбора (далее – комиссия) утверждаются приказом министерства.

12. Комиссия в срок, не превышающий 20 дней с даты окончания приема заявлений и документов, установленной в объявлении, рассматривает и проверяет представленные заявления и документы на предмет соответствия работников и документов требованиям, установленным пунктами 6, 7, 10 настоящего Порядка, и подводит итоги отбора.

Основаниями для отклонения заявлений и документов являются:

- а) несоответствие работника требованиям, установленным пунктами 6, 7 настоящего Порядка;
- б) несоответствие представленных документов требованиям, определенным пунктом 10 настоящего Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) таких документов;
- в) подача заявления и документов в отношении должности, не включенной в перечень вакантных должностей;
- г) подача заявления и документов после даты, установленной в объявлении;
- д) реализация работником ранее права на получение единовременной компенсационной выплаты;

е) отсутствие лимитов бюджетных обязательств, указанных в пункте 3 настоящего Порядка.

13. В целях завершения отбора и определения победителей отбора комиссией формируется протокол подведения итогов отбора, включающий:

перечень работников, заявления и документы которых были рассмотрены, сформированный с учетом очередности поступления заявлений и документов;

перечень работников, заявления и документы которых были отклонены, с указанием причин и оснований их отклонения, сформированный с учетом очередности поступления заявлений и документов;

перечень работников, в отношении которых принято решение о признании победителями отбора и имеющих право на получение компенсационной выплаты, сформированный с учетом очередности поступления заявлений и документов в пределах установленной квоты.

Министерство не позднее 3 рабочих дней, следующих за днем подписания протокола комиссии, размещает протокол на сайте министерства.

14. Для заключения договора работник, в отношении которого принято решение о признании победителем отбора (далее – победитель отбора), не позднее 1 сентября текущего года либо в течение 15 рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в пункте 15² настоящего Порядка, представляет в министерство заявление на заключение договора, составленное в свободной форме, к которому прилагаются:

а) документ, подтверждающий переезд на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Оренбургской области;

б) документ о высшем или среднем профессиональном образовании, соответствующем квалификационным требованиям для работы на вакантной должности (для работников, завершивших обучение в текущем году);

в) трудовой договор с организацией физической культуры и спорта о выполнении на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнении трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей, содержащий обязательства работника, указанные в пункте 16 настоящего Порядка;

г) справка работодателя о соблюдении ограничений, предусмотренных частью 4¹ статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также статьями 331 и 351¹ Трудового кодекса Российской Федерации, при заключении трудового договора, указанного в подпункте «в» настоящего пункта;

д) трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности в случае, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка не ведется;

е) реквизиты банковского счета для перечисления компенсационной выплаты, открытого работником в кредитной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Специалисты министерства изготавливают копии представленных документов, заверяют их, оригиналы возвращают работнику (представителю).

15. Министерство рассматривает заявление на заключение договора и документы, представленные в соответствии с пунктом 14 настоящего Порядка,

в течение 10 рабочих дней со дня их поступления и принимает решение о заключении договора либо об отказе в заключении договора.

Основаниями для отказа в заключении договора являются:

а) несоответствие представленных документов требованиям, определенным пунктом 14 настоящего Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) таких документов;

б) подача заявления на заключение договора и документов после даты (с нарушением срока), указанной (указанного) в пункте 14 настоящего Порядка;

в) подача заявления на заключение договора и документов работником, не являющимся победителем отбора.

О результате рассмотрения заявления на заключение договора и документов, представленных в соответствии с пунктом 14 настоящего Порядка, работник извещается министерством не позднее 10 рабочих дней со дня принятия решения о заключении договора либо об отказе в заключении договора путем направления соответствующего уведомления способом, указанным в заявлении (далее – уведомление).»;

б) дополнить пунктами 15¹, 15² следующего содержания:

«15¹. В случае принятия министерством решения о заключении договора между работником и министерством в течение 15 рабочих дней со дня получения работником уведомления договор заключается по форме, утвержденной приказом министерства.

В случае отказа работника от заключения договора, нарушения им срока его заключения, установленного в абзаце первом настоящего пункта, работник признается уклонившимся от заключения договора и утрачивает право на получение компенсационной выплаты в текущем году, о чем уведомляется министерством в течение 10 рабочих дней со дня принятия такого решения.

15². В случае принятия министерством решения об отказе в заключении договора по основаниям, указанным в подпунктах «а», «б» пункта 15 настоящего Порядка, либо о признании работника уклонившимся от заключения договора в соответствии с пунктом 15¹ настоящего Порядка право на получение компенсационной выплаты в текущем году предоставляется работнику, заявление и документы которого были отклонены по основанию, указанному в подпункте «е» пункта 12 настоящего Порядка, и имеющему наименьший порядковый номер в перечне работников, заявления и документы которых были отклонены. Такой работник признается победителем отбора, о чем уведомляется министерством в течение 10 рабочих дней со дня принятия такого решения способом, указанным в заявлении.

Для заключения договора работник, указанный в абзаце первом настоящего пункта, вправе подать в министерство заявление на заключение договора и документы в соответствии с пунктом 14 настоящего Порядка.».

4. Приложение № 2 к постановлению признать утратившим силу.
