



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.10.2025

г. Оренбург

№ 1198-нн

О единовременных компенсационных выплатах работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Оренбургской области

В соответствии с подпунктом «г» пункта 4 перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Совета при Президенте Российской Федерации по развитию физической культуры и спорта от 23.11.2024 № Пр-2500, приложением № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2021 № 1661, постановлением Правительства Оренбургской области от 29.12.2018 № 920-пп «Об утверждении государственной программы Оренбургской области «Развитие физической культуры и спорта» Правительство Оренбургской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить, что финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Оренбургской области, является расходным обязательством Оренбургской области и осуществляется за счет средств областного бюджета, источником формирования которых в том числе являются средства федерального бюджета, поступающие в виде субсидии.

2. Определить министерство физической культуры и спорта Оренбургской области исполнительным органом Оренбургской области, уполномоченным на предоставление единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Оренбургской области.

3. Утвердить:

Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек,

расположенные на территории Оренбургской области, согласно приложению № 1;

перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Оренбургской области согласно приложению № 2.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – заместителя председателя Правительства Оренбургской области по социальной политике.

5. Постановление вступает в силу после дня его официального опубликования, но не ранее 1 января 2026 года.

Губернатор –  
председатель Правительства



Е.А.Солнцев

Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Оренбургской области  
от 30.10.2025 № 1198-нн

**Порядок**  
предоставления единовременных компенсационных выплат работникам  
сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим)  
на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек,  
расположенные на территории Оренбургской области

**I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Оренбургской области (далее – компенсационная выплата (компенсационные выплаты)).

2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:  
организации физической культуры и спорта – физкультурно-спортивные организации и организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учредителем которых является министерство физической культуры и спорта Оренбургской области или орган местного самоуправления муниципального образования Оренбургской области;

иные понятия используются в значениях, установленных приложением № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2021 № 1661.

3. Компенсационные выплаты предоставляются в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до министерства физической культуры и спорта Оренбургской области (далее – министерство) как до получателя средств областного бюджета на предоставление компенсационных выплат на цели, предусмотренные пунктом 1 настоящего Порядка.

4. Министерство на основании доведенных лимитов бюджетных обязательств ежегодно, не позднее 1 февраля, устанавливает приказом министерства квоты на вакантные должности, указанные в перечне вакантных должностей, утвержденном Правительством Оренбургской области (далее – квота).

## II. Порядок предоставления компенсационных выплат

5. Компенсационные выплаты предоставляются по результатам отбора, осуществляемого министерством (далее – отбор), на основании заявлений работников сферы физической культуры и спорта (далее – (работник (работники) о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – заявление) по форме, утвержденной министерством, и приложенных к нему документов, исходя из их соответствия требованиям, указанным в пунктах 6, 7, 10 настоящего Порядка, и очередности поступления в министерство заявлений.

6. Право на получение компенсационной выплаты имеют работники, являющиеся гражданами Российской Федерации, имеющие высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшие (переехавшие) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенных на территории Оренбургской области, и заключившие трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Оренбургской области, а также заключившие с министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

7. Компенсационная выплата предоставляется работнику:

а) при переезде работника сферы физической культуры и спорта из другого субъекта Российской Федерации или населенного пункта Оренбургской области в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Оренбургской области, и трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта;

б) при трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания (в населенном пункте с числом жителей до 50 тыс. человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

8. Компенсационная выплата предоставляется в размере 1 млн. рублей.

9. Компенсационная выплата предоставляется министерством работнику однократно в соответствии с договором о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор).

10. Министерство не позднее 2 рабочих дней до даты начала приема заявлений и документов размещает на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявление о проведении отбора (далее – объявление).

Для участия в отборе работник представляет в министерство не позднее даты, установленной в объявлении об отборе, заявление, к которому прилагаются следующие документы:

- а) копия паспорта гражданина Российской Федерации;
- б) копия документа о высшем или среднем профессиональном образовании, соответствующем квалификационным требованиям для работы на вакантной должности;
- в) копия трудового договора с организацией физической культуры и спорта о выполнении на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнении трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей;
- г) копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности в случае, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка не ведется;
- д) копия договора о целевом обучении по образовательной программе высшего или среднего профессионального образования (при наличии);
- е) согласие на обработку персональных данных;
- ж) справка от работодателя с указанием даты включения должности в штатное расписание и даты, с которой должность является вакантной;
- з) реквизиты банковского счета для перечисления единовременной компенсационной выплаты, открытого в кредитной организации.

Копии документов должны быть заверены работодателем в установленном порядке или представлены с предъявлением оригинала.

11. Документы, представленные работником, регистрируются министерством в порядке очередности поступления в день их поступления в министерство и передаются комиссии по проведению отбора в течение 2 рабочих дней со дня их регистрации.

Состав и порядок работы комиссии по проведению отбора (далее – комиссия) утверждается приказом министерства.

12. Комиссия в срок, не превышающий 20 дней с даты окончания приема заявлений, установленной в объявлении, рассматривает и проверяет представленные заявления и документы на предмет соответствия работников и документов требованиям, установленным пунктами 6, 7, 10 настоящего Порядка, и подводит итоги отбора.

Итоги отбора оформляются протоколом комиссии, который должен содержать:

перечень работников, заявления и документы, которых были рассмотрены, с указанием информации о соответствии или несоответствии работника и (или) его документов требованиям настоящего Порядка;

перечень работников, имеющих право на получение компенсационной выплаты, сформированный с учетом очередности поступления заявлений и документов в пределах установленной квоты.

13. Министерство на основании протокола заседания комиссии принимает решение о заключении договора или об отказе в его заключении в течение 3 рабочих дней после дня подведения итогов отбора комиссией.

14. Основаниями для отказа в заключении договора являются:

- а) наличие в заявлении и (или) документах неполной, недостоверной или искаженной информации;
- б) несоответствие работника требованиям, установленным пунктами 6, 7 настоящего Порядка;
- в) несоответствие представленных работником документов требованиям, определенным пунктом 10 настоящего Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) таких документов;
- г) должность работника является вакантной менее 6 месяцев на дату подачи заявки Правительства Оренбургской области о предоставлении субсидии в Министерство спорта Российской Федерации;
- д) документы на компенсационную выплату поданы после срока, указанного в пункте 10 настоящего Порядка;
- е) реализация работником ранее права на получение единовременной компенсационной выплаты;
- ж) отсутствие лимитов бюджетных обязательств, указанных в пункте 3 настоящего Порядка.

В случае принятия министерством решения об отказе в заключении договора работник письменно уведомляется об этом в течение 10 рабочих дней со дня принятия такого решения с указанием причин, послуживших основаниями для отказа в заключении договора, и приложением копии выписки из правового акта министерства.

15. В случае принятия министерством решения о заключении договора в течение 15 рабочих дней между работником и министерством заключается договор по форме, утвержденной правовым актом министерства.

16. Договор должен содержать следующие обязательства работника:

- а) исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации);
- б) возратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта;
- в) возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами

5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) вернуть в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

17. Перечисление компенсационной выплаты осуществляется на счет работника, открытый им в банке или иной кредитной организации и указанный в заявлении, не позднее 15 рабочих дней со дня заключения договора.

18. Единовременная компенсационная выплата (часть единовременной компенсационной выплаты) подлежит возвращению работником в областной бюджет в течение 10 рабочих дней со дня возникновения оснований, указанных в подпунктах «б»–«г» пункта 16 настоящего Порядка.

19. Министерство осуществляет контроль за исполнением работником обязательств, установленных договором.

20. Министерство в течение 10 рабочих дней со дня, когда ему стало известно об обстоятельствах, послуживших основаниями для возврата единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет, направляет работнику письменное уведомление с требованием о возврате единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет с указанием оснований для возврата единовременной денежной выплаты (далее – уведомление).

Возврат единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет осуществляется работником в течение 10 рабочих дней со дня получения письменного уведомления на счет, указанный в уведомлении.

В случае неисполнения работником обязанности по возврату единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет взыскание указанной выплаты осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

---

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Оренбургской области  
от 30.10.2025 № 1198-нн

Перечень  
вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта  
Оренбургской области

1. Инструктор-методист по туризму.
  2. Инструктор по спорту.
  3. Тренер-преподаватель.
  4. Тренер-преподаватель по спорту (с указанием вида спорта).
-