



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.06.2022

г. Оренбург

№ 657-пп

О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 25.12.2018 № 869-пп

Правительство Оренбургской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Оренбургской области от 25.12.2018 № 869-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области» (в редакции постановлений Правительства Оренбургской области от 07.08.2019 № 621-пп, от 25.12.2019 № 1016-пп, от 27.10.2020 № 877-пп, от 24.12.2020 № 1237-пп, от 15.06.2021 № 483-пп, от 29.12.2021 № 1326-пп, от 24.03.2022 № 259-пп, от 05.04.2022 № 291-пп) следующие изменения:

в приложение к постановлению согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

приложения № 3, № 4, № 6 к государственной программе «Содействие занятости населения Оренбургской области» (далее – государственная программа) изложить в новой редакции согласно приложениям № 2–4 к настоящему постановлению;

приложение № 5 к государственной программе признать утратившим силу.

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор –
председатель Правительства



Д.В.Паслер

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 28.06.2022 № 657-пп

Изменения,
которые вносятся в приложение к постановлению Правительства
Оренбургской области от 25.12.2018 № 869-пп

1. Раздел 5 государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области» (далее – государственная программа) изложить в новой редакции:

«5. План реализации государственной программы

План реализации государственной программы представлен в приложении № 6 к государственной программе.».

2. В приложении № 1 к государственной программе:
дополнить пунктом 17¹ следующего содержания:

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Характери- стика показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)						
				2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Показатели подпрограммы I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»										
17 ¹ .	Общая численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН (включая безработных), а также трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	ФС	человек	-	-	-	-	5010	-	-

пункты 18, 20, 21–21² изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Характери- стика показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)						
				2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Показатели подпрограммы I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»										
18.	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных	ФС	человек	-	-	428	-	1879	-	-
20.	Доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на общественные работы	ФС	процентов	-	-	-	-	80,0	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных, на дату окончания общественных работ									
21.	Доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, на дату окончания временных работ	ФС	процентов	-	-	-	-	80,0	-	-
21 ¹ .	Количество трудоустроенных граждан в рамках предоставления грантов в форме субсидий на поддержку работодателей, трудоустроивших граждан при содействии органов службы занятости населения Оренбургской области с размером заработной платы не ниже 1,25 МРОТ (с учетом районного коэффициента)	ОМ	человек	-	-	-	-	9300	-	-
21 ² .	Обеспечение занятости трудоустроенных граждан на дату истечения срока действия соглашения о предоставлении гранта	ОМ	процентов	-	-	-	-	80,0	-	-

дополнить пунктами 65¹, 65² следующего содержания:

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Характеристика показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)						
				2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Показатели подпрограммы III «Обеспечение реализации программы»										
65 ¹ .	Количество ГКУ ЦЗН, передавших полномочия ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и их перечислению	ОМ	единиц	-	-	-	-	8	8	8
65 ² .	Количество ГКУ ЦЗН, передавших полномочия ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета, включая составление и представление	ОМ	единиц	-	-	-	-	8	8	8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	бюджетной отчетности обслуживаемых государственных казенных учреждений, иной обязательной отчетности, формируемой на основании данных бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные органы									

3. В приложении № 2 к государственной программе:

графу 8 пункта 2 изложить в новой редакции:

«доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии);

численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий;

количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»;

количество трудоустроенных работников на срок не менее 12 месяцев на одну штатную единицу, а в случае увольнения работника (ов) ранее истечения 12 месяцев – трудоустройство другого (их) работника (ов) по направлению ГКУ ЦЗН на ту же штатную единицу в течение 18 месяцев со дня заключения первого трудового договора после 17 марта 2020 года;

численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан;

общая численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН (включая безработных), а также трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения;

численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных;

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения;

доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных, на дату окончания общественных работ;

доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, на дату окончания временных работ»;

дополнить пунктом 6¹ следующего содержания:

№ п/п	Номер и наименова- ние основного мероприятия	Ответ- ствен- ный ис- полни- тель	Срок		Ожидаемый конечный ре- зультат (краткое описа- ние)	Последствия нереализации основного ме- роприятия	Связь с показателями (индикаторами) государственной про- граммы (подпрограммы)
			начала реали- зации	окон- чания реали- зации			
1	2	3	4	5	6	7	8
6 ¹ .	Основное мероприя- тие 1.7 «Предостав- ление в 2022 году грантов в форме суб- сидий на поддержку работодате- лей»	МТиЗН	2022 год	2022 год	повышение уровня занято- сти граждан	увеличение численности безработных граждан	количество трудоустроен- ных граждан в рамках предоставления грантов в форме субсидий на под- держку работодателей, трудоустроивших граж- дан при содействии орга- нов службы занятости населения Оренбургской области с размером зара- ботной платы не ниже 1,25 МРОТ (с учетом рай- онного коэффициента); обеспечение занятости трудоустроенных граж- дан на дату истечения срока действия соглаше- ния о предоставлении гранта

графу 8 пункта 25 дополнить абзацами следующего содержания:

«количество ГКУ ЦЗН, передавших полномочия ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и их перечислению;

количество ГКУ ЦЗН, передавших полномочия ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета, включая составление и представление бюджетной отчетности обслуживаемых государственных казенных учреждений, иной обязательной отчетности, формируемой на основании данных бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные органы».

4. В приложении № 7 к государственной программе:

4.1. В паспорте подпрограммы I «Реализация политики занятости насе-
ления Оренбургской области» (далее – подпрограмма I):

в разделе «Показатели (индикаторы) подпрограммы»:

абзац одиннадцатый после слов «в ГКУ ЦЗН» дополнить словами
«, включая безработных»;

абзац тринадцатый после слов «в ГКУ ЦЗН» дополнить словами
«, включая безработных, на дату окончания общественных работ»;

абзац четырнадцатый после слов «риском увольнения» дополнить сло-
вами «, на дату окончания временных работ»;

абзац пятнадцатый изложить в новой редакции:

«количество трудоустроенных граждан в рамках предоставления грантов в форме субсидий на поддержку работодателей, трудоустроивших граждан при содействии органов службы занятости населения Оренбургской области с размером заработной платы не ниже 1,25 МРОТ (с учетом районного коэффициента);»;

дополнить новым абзацем пятнадцатым следующего содержания:

«общая численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН (включая безработных), а также трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения;»;

в разделе «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы»:

абзац одиннадцатый после слов «в ГКУ ЦЗН» дополнить словами «, включая безработных»;

абзацы тринадцатый–пятнадцатый изложить в новой редакции:

«обеспечивать сохранение доли занятых в численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных, на дату окончания общественных работ не менее 80,0 процента;

обеспечивать сохранение доли занятых в численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, на дату окончания временных работ не менее 80,0 процента;

обеспечивать трудоустройство 9300 граждан в рамках предоставления грантов в форме субсидий на поддержку работодателей, трудоустроивших граждан при содействии органов службы занятости населения Оренбургской области с размером заработной платы не ниже 1,25 МРОТ (с учетом районного коэффициента);»;

в абзаце шестнадцатом цифры «100,0» заменить цифрами «80,0»;

дополнить новым абзацем пятнадцатым следующего содержания:

«организовывать трудоустройство 5010 граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН (включая безработных), на общественные работы, а также на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения;».

4.2. В разделе 1 подпрограммы I:

абзац тридцать второй после слов «в ГКУ ЦЗН» дополнить словами «, включая безработных»;

абзацы тридцать четвертый–тридцать шестой изложить в новой редакции:

«обеспечивать сохранение доли занятых в численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных, на дату окончания общественных работ не менее 80,0 процента;

обеспечивать сохранение доли занятых в численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся

под риском увольнения, на дату окончания временных работ не менее 80,0 процента;

обеспечивать трудоустройство 9300 граждан в рамках предоставления грантов в форме субсидий на поддержку работодателей, трудоустроивших граждан при содействии органов службы занятости населения Оренбургской области с размером заработной платы не ниже 1,25 МРОТ (с учетом районного коэффициента);»;

в абзаце тридцать седьмом цифры «100,0» заменить цифрами «80,0»;

дополнить новым абзацем тридцать шестым следующего содержания:

«организовывать трудоустройство 5010 граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН (включая безработных) на общественные работы, а также на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения»;».

4.3. В разделе 2 подпрограммы I:

абзац двенадцатый после слов «в ГКУ ЦЗН» дополнить словами «, включая безработных»;

абзац четырнадцатый после слов «в ГКУ ЦЗН» дополнить словами «, включая безработных, на дату окончания общественных работ»;

абзац пятнадцатый после слов «находящихся под риском увольнения» дополнить слова «, на дату окончания временных работ»;

абзац шестнадцатый изложить в новой редакции:

«количество трудоустроенных граждан в рамках предоставления грантов в форме субсидий на поддержку работодателей, трудоустроивших граждан при содействии органов службы занятости населения Оренбургской области с размером заработной платы не ниже 1,25 МРОТ (с учетом районного коэффициента). Предполагается, что в 2022 году значение данного показателя (индикатора) составит не менее 9300 человек. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Информации о количестве трудоустроенных граждан в рамках предоставления грантов в форме субсидий на поддержку работодателей, трудоустроивших граждан при содействии ГКУ ЦЗН»;»;

в абзаце семнадцатом цифры «100,0» заменить цифрами «80,0»;

дополнить новым абзацем шестнадцатым следующего содержания:

«общая численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН (включая безработных), а также трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения. Предполагается, что в 2022 году значение данного показателя (индикатора) составит не менее 5010 граждан. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Информация о численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН (включая безработных), а также трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения»;».

4.4. В разделе 3 подпрограммы I:
 абзацы сорок второй, сорок третий признать утратившими силу;
 дополнить новыми абзацами семьдесят вторым, семьдесят третьим следующего содержания:

«основное мероприятие 1.7 «Предоставление в 2022 году грантов в форме субсидий на поддержку работодателей».

Право на получение грантов имеют работодатели, осуществляющие деятельность на территории Оренбургской области, которые не ранее 1 апреля 2022 года трудоустроили или планируют трудоустроить граждан, зарегистрированных в ГКУ ЦЗН в целях поиска подходящей работы и (или) в качестве безработных граждан;».

5. В приложении № 9 к государственной программе:

5.1. В паспорте подпрограммы III «Обеспечение реализации программы» (далее – подпрограмма III):

раздел «Показатели (индикаторы) подпрограммы» дополнить новыми абзацами пятым, шестым следующего содержания:

«количество ГКУ ЦЗН, передавших полномочия ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и их перечислению;

количество ГКУ ЦЗН, передавших полномочия ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета, включая составление и представление бюджетной отчетности обслуживаемых государственных казенных учреждений, иной обязательной отчетности, формируемой на основании данных бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные органы;»;

раздел «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы» дополнить новыми абзацами пятым, шестым следующего содержания:

«передавать полномочия не менее 8 ГКУ ЦЗН ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и их перечислению;

передавать полномочия не менее 8 ГКУ ЦЗН по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета, включая составление и представление бюджетной отчетности обслуживаемых государственных казенных учреждений, иной обязательной отчетности, формируемой на основании данных бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные органы;».

5.2. Раздел 1 подпрограммы III дополнить новыми абзацами тридцать вторым, тридцать третьим следующего содержания:

«передавать полномочия ГКУ ЦЗН ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и их перечислению;

передавать полномочия ГКУ ЦЗН по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета, включая составление и представление бюджетной отчетности обслуживаемых государственных казенных учреждений, иной обязательной отчетности, формируемой на основании данных бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные органы;».

5.3. Раздел 2 подпрограммы III дополнить новыми абзацами шестым, седьмым следующего содержания:

«количество ГКУ ЦЗН, передавших полномочия ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и их перечислению. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 8 единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет заключения соглашения ГКУ ЦЗН о передаче полномочий по ведению бюджетного учета, формированию бюджетной отчетности, начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат;

количество ГКУ ЦЗН, передавших полномочия ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета, включая составление и представление бюджетной отчетности обслуживаемых государственных казенных учреждений, иной обязательной отчетности, формируемой на основании данных бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные органы». Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 8 единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет заключения соглашения ГКУ ЦЗН о передаче полномочий по ведению бюджетного учета, формированию бюджетной отчетности, начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат;».

5.4. Раздел 3 подпрограммы III дополнить новыми абзацами восьмым, девятым следующего содержания:

«передача полномочий ГКУ ЦЗН ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и их перечислению;

передача полномочий ГКУ ЦЗН по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета, включая составление и представление бюджетной отчетности обслуживаемых государственных казенных учреждений, иной обязательной отчетности, формируемой на основании данных бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные органы;».

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 28.06.2022 № 657-пп

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы

(тыс. рублей)

№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, структурного элемента государственной программы	Главный распорядитель бюджетных средств (ответственный исполнитель, соисполнитель, участник)	Код бюджетной классификации		Объем бюджетных ассигнований						
				ГРБС	ЦСР	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Государственная программа	«Содействие занятости населения Оренбургской области»	всего,	826	X							
			в том числе:									
			МТиЗН	826	X	1 325 762,1	3 864 916,1	1 801 058,4	2 402 245,8	1 689 311,9	1 688 861,9	12 772 156,2
						1 325 762,1	3 864 916,1	1 801 058,4	2 402 245,8	1 689 311,9	1 688 861,9	12 772 156,2
2.	Подпрограмма I	«Реализация политики занятости населения Оренбургской области»	всего,	826	X							
			в том числе:									
						1 093 416,9	3 599 646,1	1 528 959,5	2 118 624,8	1 411 698,5	1 411 698,5	11 164 044,3
3.	Основное мероприятие 1.1	«Проведение мероприятий, способствующих обеспече- нию занятости населения»	МТиЗН	826	07 1 01 71030	755,8	544,6	1 339,0	657,0	657,0	657,0	4 610,4
				826	07 1 01 71040	154,0	154,0	2 756,3	142,7	142,7	142,7	3 492,4
				826	07 1 01 РП010	0,0	0,0	0,0	93 302,4	0,0	0,0	93 302,4
4.	Основное мероприятие 1.2	«Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	МТиЗН	826	07 1 02 71010	378,0	390,7	1 862,6	434,6	434,6	434,6	3 935,1
				826	07 1 02R8520	0,0	76 545,1	0,0	0,0	0,0	0,0	76 545,1
				826	07 1 029494V	0,0	0,0	137 843,3	3 500,0	0,0	0,0	141 343,3
				826	07 1 02RП02Z	0,0	0,0	0,0	343 416,3	0,0	0,0	343 416,3
5.	Основное мероприятие 1.3	«Профессиональная ориента- ция населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	МТиЗН	826	07 1 03 71060	417,3	444,1	5 669,6	562,2	562,2	562,2	8 217,6
				826	07 1 03 71110	195,9	194,0	1 040,2	237,6	237,6	237,6	2 142,9
				826	07 1 03 71120							
						31,2	32,8	39,5	42,8	42,8	42,8	231,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.	Основное мероприятие 1.4	«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	МТиЗН	826	07 1 04 71100							
						18 704,0	18 914,2	28 583,0	28 641,9	28 694,3	28 694,3	152 231,7
7.	Основное мероприятие 1.5	«Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	МТиЗН	826	07 1 05 21130	9 841,7	5 441,3	9 391,9	19 583,1	19 583,1	19 583,1	83 424,2
				826	07 1 05 21140	3 552,0	1 540,6	5 226,5	5 579,8	5 579,8	5 579,8	27 058,5
				826	07 1 05 21150	18,6	19,6	54,2	50,0	50,0	50,0	242,4
				826	07 1 05 21160	80,5	28,0	68,5	94,5	94,5	94,5	460,5
8.	Основное мероприятие 1.6	«Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	МТиЗН	826	07 1 06 52900					1 350		
						1 000 616,2	1 092 371,9	1 325 084,9	1 350 119,9	119,9	1 350 119,9	7 468 432,7
				826	07 1 06 5290F							
						0,0	2 364 434,1	0,0	0,0	0,0	0,0	2 364 434,1
9.	Основное мероприятие 1.7	«Предоставление в 2022 году грантов в форме субсидий на поддержку работодателей»	МТиЗН	826	07 1 07 9557Z							
						0,0	0,0	0,0	262 260,0	0,0	0,0	262 260,0
10.	Региональный проект	«Старшее поколение»	МТиЗН	826	07 1 P3 52940	58 671,7	8 864,6	0,0	0,0	0,0	0,0	67 536,3
				826	07 1 P3 92940	0,0	5 525,4	0,0	0,0	0,0	0,0	5 525,4
11.	Региональный проект	«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	МТиЗН	826	07 1 L3 52910							
						0,0	9 600,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9 600,0
				826	07 1 L3 55690							
						0,0	600,0	0,0	0,0	0,0	0,0	600,0
12.	Региональный проект	«Содействие занятости»	МТиЗН	826	07 1 P2 52910	0,0	0,0	10 000,0	10 000,0	5 500,0	5 500,0	31 000,0
				826	07 1 P2 54610	0,0	14 001,1	0,0	0,0	0,0	0,0	14 001,1

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 28.06.2022 № 654-нн

Ресурсное обеспечение
реализации государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых
на реализацию государственной программы средств федерального бюджета

(тыс. рублей)

№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, структурного элемента государственной программы	Источник финансирования	Оценка расходов						
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Государственная программа	«Содействие занятости населения Оренбургской области»	всего,							
			в том числе:							
			федеральный бюджет	1 325 762,1	3 864 916,1	1 801 058,4	2 402 245,8	1 689 311,9	1 688 861,9	12 772 156,2
				1 056 354,3	3 564 328,5	1 334 684,9	1 792 071,3	1 355 399,9	1 355 399,9	10 458 238,8
2.	Подпрограмма I	«Реализация политики занятости населения Оренбургской области»	всего,							
			в том числе:							
			федеральный бюджет	1 093 416,9	3 599 646,1	1 528 959,5	2 118 624,8	1 411 698,5	1 411 698,5	11 164 044,3
				1 056 354,3	3 564 328,5	1 334 684,9	1 792 071,3	1 355 399,9	1 355 399,9	10 458 238,8
3.	Основное мероприятие 1.1	«Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	всего,							
			в том числе:							
			федеральный бюджет	909,8	698,6	4 095,3	94 102,1	799,7	799,7	101 405,2
				0,0	0,0	0,0	92 369,3	0,0	0,0	92 369,3
4.	Основное мероприятие 1.2	«Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	всего,							
			в том числе:							
			федеральный бюджет	378,0	76 935,8	139 705,9	609 610,9	434,6	434,6	827 499,8
				0,0	75 779,6	0,0	339 982,1	0,0	0,0	415 761,7
5.	Основное мероприятие 1.3	«Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	всего,							
			в том числе:							
			федеральный бюджет	644,4	670,9	6 749,3	842,6	842,6	842,6	10 592,4
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.	Основное мероприятие 1.4	«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им	всего,							
			в том числе:							
			федеральный бюджет	18 704,0	18 914,2	28 583,0	28 641,9	28 694,3	28 694,3	152 231,7
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»								
7.	Основное мероприятие 1.5	«Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	всего, в том числе:	13 492,8	7 029,5	14 741,1	25 307,4	25 307,4	25 307,4	111 185,6
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8.	Основное мероприятие 1.6	«Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	всего, в том числе:	1 000 616,2	3 456 806,0	1 325 084,9	1 350 119,9	1 350 119,9	1 350 119,9	9 832 866,8
			федеральный бюджет	1 000 616,2	3 456 806,0	1 325 084,9	1 350 119,9	1 350 119,9	1 350 119,9	9 832 866,8
9.	Основное мероприятие 1.7	«Предоставление в 2022 году грантов в форме субсидий на поддержку работодателей»	всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	262 260,0	0,0	0,0	262 260,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
10.	Региональный проект	«Старшее поколение»	всего, в том числе:	58 671,7	14 390,0	0,0	0,0	0,0	0,0	73 061,7
			федеральный бюджет	55 738,1	8 510,0	0,0	0,0	0,0	0,0	64 248,1
11.	Региональный проект	«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	всего, в том числе:	0,0	10 200,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10 200,0
			федеральный бюджет	0,0	9 792,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9 792,0
12.	Региональный проект	«Содействие занятости»	всего, в том числе:	0,0	14 001,1	10 000,0	10 000,0	5 500,0	5 500,0	45 001,1
			федеральный бюджет	0,0	13 440,9	9600,0	9600,0	5 280,0	5 280,0	43 200,9
13.	Подпрограмма II	«Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»	всего, в том числе:	427,0	425,6	427,0	478,0	478,0	478,0	2 713,6
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
14.	Основное мероприятие 2.1	«Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда в сфере охраны труда»	всего, в том числе:	138,0	138,0	138,0	138,0	138,0	138,0	828,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
15.	Основное мероприятие 2.2	«Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	всего, в том числе:	289,0	287,6	289,0	340,0	340,0	340,0	1 885,6
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
16.	Подпрограмма III	«Обеспечение реализации программы»	всего, в том числе:	231 893,2	264 819,4	271 646,9	283 118,0	277 110,4	276 660,4	1 605 248,3
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17.	Основное мероприятие 3.1	«Реализация государственной поли- тики в сфере труда и занятости населе- ния»	всего, в том числе:	231 893,2	264 819,4	271 646,9	283 118,0	277 110,4	27 6 660,4	1 605 248,3
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
18.	Подпрограмма V	«Развитие социального партнерства в Оренбургской области»	всего, в том числе:	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	150,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
19.	Основное мероприятие 5.1	«Совершенствование социального партнерства и коллективно-договор- ных отношений»	всего, в том числе:	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	150,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 28.06.2022 № 657-пп

План
реализации государственной программы на 2022 год

№ п/п	Наименование элемента	Фамилия имя отчество – наименование должности лица, ответственного за реализацию структурного элемента (достижение показателя (индикатора), наступление контрольного события) государственной программы	Единица измерения	Плановое значение показателя (индикатора)	Дата наступления контрольного события	Связь со значением оценки рисков
1	2	3	4	5	6	7
1.	Государственная программа «Содействие занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
2.	Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
3.	Основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН; Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
4.	Показатель 1 «Численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	человек	839047	X	X
5.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об организации работы по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	еженедельно, в четверг	ограничение проведения массовых мероприятий в связи с эпидемиологической обстановкой, связанной с распространением коронавирусной инфекции; технический сбой Интернет-связи при работе в социальных сетях, с официальным сайтом; прекращение деятельности организаций, оказывающих информационные услуги (газеты, ТВ, радио, Интернет-порталы и другие)
6.	Показатель 2 «Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	748	X	X
7.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о проведенных ярмарках вакансий и учебных рабочих мест»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ граждан и работодателей от участия в ярмарках вакансий
8.	Показатель 3 «Удельный вес граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, охваченных специальными	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	мероприятиями по профилированию (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), в общей численности граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы»	программ МТиЗН				
9.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ граждан от предоставления необходимой информации для проведения мероприятий по профилированию
10.	Показатель 4 «Удельный вес работодателей, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик), в общей численности работодателей, обратившихся за предоставлением государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
11.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о профилировании работодателей, обратившихся за предоставлением государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ работодателей от предоставления необходимой информации для проведения мероприятий по профилированию

1	2	3	4	5	6	7
12.	Показатель 5 «Численность работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН	человек	1566	X	X
13.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших обучение и получивших дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие на промышленных предприятиях работников, находящихся под риском увольнения; отсутствие потребности у работодателей в обучении работников, находящихся под риском увольнения
14.	Показатель 6 «Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в численности работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
15.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших обучение и получивших дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие на промышленных предприятиях работников, находящихся под риском увольнения; отсутствие потребности у работодателей в обучении работников, находящихся под риском увольнения
16.	Основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
17.	Показатель 1 «Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	55,0	X	X
18.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	ухудшение финансово-экономического состояния предприятий и организаций Оренбургской области; неисполнение работодателями Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части ежемесячного предоставления в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов

1	2	3	4	5	6	7
19.	Показатель 2 «Количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии)»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X
20.	Контрольное событие 1 «Подготовка акта по результатам проверки прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	по мере прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области	отсутствие граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу на территории Оренбургской области
21.	Показатель 3 «Численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	человек	39	X	X
22.	Контрольное событие 1 «Участие специалистов органов службы занятости населения в работе призывных комиссий»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежегодно, апрель – июнь, октябрь – декабрь	отсутствие у военных комиссариатов Оренбургской области необходимости включения специалистов ГКУ ЦЗН в составы призывных комиссий
23.	Показатель 4 «Количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	8000	X	X
24.	Контрольное событие 1 «Представление в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области» сведений о выполнении рекомендаций по	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	за месяц до окончания срока действия индивидуальных программ	снижение количества индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, поступивших в органы службы

1	2	3	4	5	6	7
	профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов»				реабилитации или абилитации инвалидов; ежегодно, до 1 марта (по бессрочным индивидуальным программам реабилитации или абилитации инвалидов)	занятости, в связи с нежеланием инвалидов прибегнуть к помощи специалистов ГКУ ЦЗН в целях получения содействия в трудоустройстве
25.	Показатель 5 «Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	человек	1879	X	X
26.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие желания у граждан принимать участие в общественных работах
27.	Показатель 6 «Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	человек	3131	X	X
28.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие желания у граждан принимать участие во временных работах
29.	Показатель 7 «Доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных	процентов	80,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных, на дату окончания общественных работ»	программ МТиЗН				
30.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН, включая безработных, на дату окончания общественных работ»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие желания у граждан принимать участие в общественных работах
31.	Показатель 8 «Доля сохранивших занятость в численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения на дату окончания временных работ»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	80,0	X	X
32.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие желания у граждан принимать участие во временных работах
33.	Показатель 9 «Общая численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН (включая безработных), а также трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	человек	5010	X	X
34.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в ГКУ ЦЗН (включая безработных), а также трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие желания у граждан принимать участие в общественных и во временных работах

1	2	3	4	5	6	7
35.	Основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	X	X
36.	Показатель 1 «Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	39590	X	X
37.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие заявлений граждан о предоставлении государственной услуги или отказ граждан от предложения по предоставлению услуги
38.	Показатель 2 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	3723	X	X
39.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие заявлений граждан о предоставлении государственной услуги или отказ граждан от предложения по предоставлению услуги
40.	Показатель 3 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	3723	X	X
41.	Контрольное событие 1 «Подготовка ин-	Матявина Юлия Дмитриевна –	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие заявлений

1	2	3	4	5	6	7
	формации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН				граждан о предоставлении государственной услуги или отказ граждан от предложения по предоставлению услуги
42.	Основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	X	X
43.	Показатель 1 «Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	2658	X	X
44.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие заявлений граждан о предоставлении государственной услуги или отказ граждан от предложения по предоставлению услуги
45.	Основное мероприятие 1.5 «Предоставле-	Бодрова Светлана Михайловна –	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	ние денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН				
46.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	процентов	90,0	X	X
47.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о расходовании средств областного бюджета на осуществление полномочий в сфере содействия занятости населения»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»; отмена нормативных правовых актов, устанавливающих требования по предоставлению денежных выплат
48.	Основное мероприятие 1.6 «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	X	X	X	X
49.	Показатель 1 «Обеспеченность получателей социальными выплатами в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	процентов	100,0	X	X
50.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета о расходовании средств федерального бюджета на осуществление полномочий по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным безработными»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»; отмена нормативных правовых актов, устанавливающих требования по осуществлению социальных выплат

1	2	3	4	5	6	7
51.	Основное мероприятие 1.7 «Предоставление в 2022 году грантов в форме субсидий на поддержку работодателей»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	X	X
52.	Показатель 1 «Количество трудоустроенных граждан в рамках предоставления грантов в форме субсидий на поддержку работодателей, трудоустроивших граждан при содействии органов службы занятости населения Оренбургской области с размером заработной платы не ниже 1,25 МРОТ (с учетом районного коэффициента)»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	человек	9300	X	X
53.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о количестве трудоустроенных граждан в рамках предоставления грантов в форме субсидий на поддержку работодателей, трудоустроивших граждан при содействии органов службы занятости населения Оренбургской области»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие потребности у работодателей в получении грантов
54.	Показатель 2 «Обеспечение занятости трудоустроенных граждан на дату истечения срока действия соглашения о предоставлении гранта»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	процентов	80,0	X	X
55.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о количестве трудоустроенных граждан в рамках предоставления грантов в форме субсидий на поддержку работодателей, трудоустроивших граждан при содействии органов службы занятости населения Оренбургской области»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие потребности у работодателей в получении грантов
56.	Региональный проект «Содействие занятости»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
57.	Показатель 1 «Количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц (нарастаю- щим итоном)	2	X	X
58.	Контрольное событие 1 «Подготовка ин- формации о ходе реализации регионального проекта»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 4 числа	несвоевременное и нека- чественное выполнение работ поставщиками в ГКУ ЦЗН, в которых реа- лизуются проекты по мо- дернизации
59.	Основное мероприятие 1.10 «Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	X	X
60.	Показатель 1 «Количество разработанных проектов прогноза баланса трудовых ре- сурсов»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	1	X	X
61.	Контрольное событие 1 «Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежегодно, до 25 сентября	несвоевременное предо- ставление заинтересо- ванными органами исполни- тельной власти Орен- бургской области и дру- гими структурами инфор- мации для разработки прогноза баланса трудо- вых ресурсов в рамках компетенции
62.	Основное мероприятие 1.11 «Подготовка	Матявина Юлия Дмитриевна –	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов»	начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН				
63.	Показатель 1 «Количество подготовленных сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	1	X	X
64.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 декабря	несвоевременное представление органами исполнительной власти Оренбургской области информации для подготовки сведений о потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов
65.	Основное мероприятие 1.12 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов Оренбургской области»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	X	X
66.	Показатель 1 «Удельный вес городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	процентов	100,0	X	X
67.	Контрольное событие 1 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов Оренбургской области»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	в течение года	сбои в работе интерактивной карты паспортов муниципальных образований Оренбургской области

1	2	3	4	5	6	7
68.	Основное мероприятие 1.13 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	X	X
69.	Показатель 1 «Количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	50	X	X
70.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторингов занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	еженедельно, в четверг	несвоевременное предоставление организациями информации в ГКУ ЦЗН о высвобождении работников, а также введении режимов вынужденной неполной занятости
71.	Основное мероприятие 1.14 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуатации автоматизированных систем и защиты информации МТиЗН	X	X	X	X
72.	Показатель 1 «Удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуатации автоматизированных систем и защиты информации МТиЗН	процентов	100,0	X	X
73.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о гражданах и работодателях, обратившихся в ГКУ ЦЗН в подсистеме «Регистр получателей услуг» информации	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуатации автоматизированных систем и защиты информации	X	X	ежемесячно, до 20 числа	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис» в центре обработки данных Правительства Оренбургской

1	2	3	4	5	6	7
	онно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	МТиЗН				области
74.	Основное мероприятие 1.15 «Определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	X	X
75.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	единиц	1	X	X
76.	Контрольное событие 1 «Подготовка перечня приоритетных профессий (специальностей) для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	внесение изменений в нормативные правовые акты об исключении соответствующего полномочия
77.	Основное мероприятие 1.16 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	X	X
78.	Показатель 1 «Количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	2	X	X
79.	Контрольное событие 1 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка	X	X	два раза в год, до 20 июля, до 15 октября	несвоевременное представление территориальным органом федеральной службы государственной статистики по

1	2	3	4	5	6	7
		труда и миграции МТиЗН				Оренбургской области информации о показателях занятости населения
80.	Основное мероприятие 1.17 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
81.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
82.	Контрольное событие 1 «Обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежедневно	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис» в центре обработки данных Правительства Оренбургской области; сбой в работе оборудования в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
83.	Основное мероприятие 1.18 «Организация работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	X	X
84.	Показатель 1 «Количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	12	X	X

1	2	3	4	5	6	7
85.	Контрольное событие 1 «Проведение заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежемесячно	ограничения проведения массовых мероприятий в связи с эпидемиологиче- ской обстановкой
86.	Показатель 2 «Количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	12	X	X
87.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежемесячно	неполадки Интернет- связи
88.	Показатель 3 «Количество обращений, поступивших на телефон «горячей линии», по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	900	X	X
89.	Контрольное событие 1 «Ведение журнала учета принятых обращений»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	в течение года	неисправность телефон- ных линий
90.	Основное мероприятие 1.19 «Обеспечение возможности подачи заявления на получение государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуата- ции автоматизированных систем и защиты информации МТиЗН	X	X	X	X
91.	Показатель 1 «Доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуата- ции автоматизированных систем и защиты информации МТиЗН	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
92.	Контрольное событие 1 «Сведения о государственных услугах в области содействия занятости населения, размещенных на единой цифровой платформе «Работа в России»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела эксплуата- ции автоматизированных систем и защиты информации МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 15 числа месяца, следующего за отчетным	технические сбои в ра- боте единой цифровой платформы «Работа в России»
93.	Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
94.	Основное мероприятие 2.1 «Актуализа- ция нормативно-правовой базы, инфор- мационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экс- пертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
95.	Показатель 1 «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности ра- ботников, занятых в организациях»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экс- пертизы условий труда МТиЗН	процентов	23,5	X	X
96.	Контрольное событие 1 «Подготовка ин- формации об удельном весе работников, занятых во вредных и (или) опасных усло- виях труда, в общей численности работни- ков, занятых в организациях (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экс- пертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	ограничения проведения массовых мероприятий в связи с эпидемиологиче- ской обстановкой; сокращение работода- телями финансирования ра- бот в области охраны труда и проведения про- изводственного контроля; отсутствие финансовых средств для своевре- менной замены устаревшего производственного обо- рудования
97.	Основное мероприятие 2.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	травматизма и профессиональной заболеваемости»	труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН				
98.	Показатель 1 «Численность работников с установленным профессиональным заболеванием»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	92	X	X
99.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников с установленным профессиональным заболеванием (по данным Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях; неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности; низкая дисциплина труда
100.	Показатель 2 «Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	24	X	X
101.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях; неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности; низкая дисциплина труда
102.	Основное мероприятие 2.3 «Обеспечение консультативно-методической помощи в	Буйная	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	организации проведения специальной оценки условий труда»	Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН				
103.	Показатель 1 «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. рабочих мест (нарастающим итогом)	350,0	X	X
104.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о количестве рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ГИТ или ФГИС СОУТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	нестабильное финансово-экономическое состояние организаций, влекущее неспособность работодателя обеспечить выполнение требований трудового законодательства в части мероприятий, требующих финансирования
105.	Основное мероприятие 2.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
106.	Показатель 1 «Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	397	X	X

1	2	3	4	5	6	7
107.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях; неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности; низкая дисциплина труда
108.	Основное мероприятие 2.5 «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
109.	Показатель 1 «Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. человек	111,5	X	X
110.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	финансовая неспособность работодателей обеспечить выполнение всех требований трудового законодательства; ограничения проведения проверок и проведения мониторинга условий труда в организациях в связи с эпидемиологической обстановкой
111.	Подпрограмма III «Обеспечение реализации программы»	X	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
112.	Основное мероприятие 3.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН; Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН; Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономиче- ского анализа, финансового планирования МТиЗН; Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
113.	Показатель 1 «Количество информацион- ных ресурсов и баз данных»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	единиц	2	X	X
114.	Контрольное событие 1 «Подготовка ин- формации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	непредставление работо- дателями в ГКУ ЦЗН ин- формации о наличии сво- бодных рабочих мест и вакантных должностей
115.	Показатель 2 «Эксплуатационно-техниче- ское обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономиче- ского анализа, финансового планирования МТиЗН	тыс. кв. метров	5,49035	X	X

1	2	3	4	5	6	7
116.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	рост цен на товары и услуги
117.	Показатель 3 «Автотранспортное обслуживание должностных лиц»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	машино- часы	8000	X	X
118.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела экономического анализа, финансового планирования МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	рост цен на товары и услуги
119.	Показатель 4 «Количество ГКУ ЦЗН, передавших полномочия ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и их перечислению»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтер- ского учета и отчетности	единиц	8	X	X
120.	Контрольное событие 1 «Заключение соглашения о передаче полномочий по ведению бюджетного учета, формированию бюджетной отчетности, начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтер- ского учета и отчетности	X	X	по мере пере- дачи полномо- чий	реорганизация или прекра- щение деятельности ГБУ «МИХЦ МТиЗН» или ГКУ ЦЗН
121.	Показатель 5 «Количество ГКУ ЦЗН, передавших полномочия ГБУ «МИХЦ МТиЗН» по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета, включая составление и представление бюджетной отчетности обслуживаемых государственных казенных учреждений, иной обязательной отчетности, фор-	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтер- ского учета и отчетности	единиц	8	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	мируемой на основании данных бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные органы»					
122.	Контрольное событие 1 «Заключение соглашения о передаче полномочий по ведению бюджетного учета, формированию бюджетной отчетности, начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности	X	X	по мере передачи полномочий	реорганизация или прекращение деятельности ГБУ «МИХЦ МТиЗН» или ГКУ ЦЗН
123.	Показатель 6 «Отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	процентов	5,0	X	X
124.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о кредиторской задолженности учреждений (форма № 0503769)»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	рост цен на товары и услуги
125.	Контрольное событие 2 «Подготовка сведений о дебиторской задолженности учреждений (форма № 0503769)»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	рост цен на товары и услуги
126.	Контрольное событие 3 «Подготовка сведений о кредиторской и дебиторской задолженности (форма № 0503169)»	Алиева Альбина Равильевна – начальник отдела бухгалтерского учета	X	X	ежеквартально, до 23 числа месяца, следующего	рост цен на товары и услуги

1	2	3	4	5	6	7
		и отчетности МТиЗН			за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	
127.	Показатель 7 «Исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН; Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	95,0	X	X
128.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	ухудшение финансово-экономического состояния организаций Оренбургской области; отсутствие у граждан потребности в получении государственных услуг
129.	Основное мероприятие 3.5 «Принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
130.	Показатель 1 «Количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	единиц	2	X	X
131.	Контрольное событие 1 «Подготовка обзора нарушений законодательства о занятости»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	два раза в год, до 31 января, до 31 июля	изменение законодательства в части осуществления надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства;

1	2	3	4	5	6	7
						ликвидация учреждения, подлежащего проверке
132.	Основное мероприятие 3.6 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
133.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X
134.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ликвидация учреждения, подлежащего проверке; несвоевременное принятие нормативных правовых актов
135.	Основное мероприятие 3.7 «Осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
136.	Показатель 1 «Доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	95,0	X	X
137.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора)»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 15 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	возникновение оснований для прекращения в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей контрольных мероприятий
138.	Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения	X	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	печения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»					
139.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	X	X
140.	Показатель 1 «Количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	единиц	6	X	X
141.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие потребности работодателей в привлечении и использовании иностранных работников с визовым режимом въезда на территорию Российской Федерации; недостоверность сведений, содержащихся в заявках работодателей, заказчиков работ (услуг), о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг); наличие на учете в ГКУ ЦЗН российских граждан, желающих трудоустроиться на рабочие места, предполагаемые

1	2	3	4	5	6	7
						для привлечения иностранных работников
142.	Основное мероприятие 4.2 «Организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	X	X
143.	Показатель 1 «Численность иностранных работников, планируемых к привлечению для осуществления трудовой деятельности на территории Оренбургской области»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	человек	49	X	X
144.	Контрольное событие 1 «Представление в министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информации о потребности в привлечении иностранных работников, об увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников на территории Оренбургской области»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	два раза в год, до 1 сентября, до 1 ноября	отсутствие возможности въезда у иностранных граждан в Российскую Федерацию в связи с распространением коронавирусной инфекции; технические сбои в работе АИК «Миграквоты»
145.	Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
146.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
147.	Показатель 1 «Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального	процентов	79,5	X	X

1	2	3	4	5	6	7
		партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН				
148.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа	отсутствие мотивации у работодателей заключать коллективные договоры и пассивность работников в данном вопросе; отсутствие системы раз- вития коллективно-дого- ворных отношений на уровне муниципальных образований Оренбург- ской области
149.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по вопросу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
150.	Показатель 1 «Удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X
151.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального	X	X	ежемесячно, до 5 числа	возникновение непреодо- лимых разногласий между работниками и работода- телями

1	2	3	4	5	6	7
		партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН				
152.	Подпрограмма VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области и при получении ими профессионального образования»	X	X	X	X	X
153.	Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе с инвалидами молодого возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
154.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.sznl.orb.ru , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
155.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	технические сбои в работе единой цифровой платформы «Работа в России»
156.	Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	программ МТиЗН				
157.	Показатель 1 «Удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	6,0	X	X
158.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ работодателей от участия в консультациях
159.	Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
160.	Показатель 1 «Доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	80,0	X	X
161.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «О количестве безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 30 декабря	отказ соискателей от получения помощи в составлении резюме
162.	Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
163.	Показатель 1 «Количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	401	X	X
164.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Мероприятия по формированию банка вакансий»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ инвалидов или работодателей от участия в собеседовании
165.	Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам, при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
166.	Показатель 1 «Доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН за предоставлением государственной услуги по организации сопровождения при содействии их занятости»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
167.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Информация о работе с инвалидами»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 15 числа месяца, следующего за отчетным	отказ инвалидов от получения помощи в составлении маршрута
168.	Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
		профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН				
169.	Показатель 1 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	43,0	X	X
170.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства предприятий; введение режима вынужденной неполной занятости на предприятиях; массовое высвобождение работников; отказ инвалидов от государственных услуг в сфере занятости населения
171.	Показатель 2 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	40,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
172.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов произ- водства предприятий; введение режима вынуж- денной неполной занято- сти на предприятиях; массовое высвобождение работников; отказ инвалидов от госу- дарственных услуг в сфере занятости населе- ния
173.	Показатель 3 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН	процентов	44,0	X	X
174.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов произ- водства предприятий; введение режима вынуж- денной неполной занято- сти на предприятиях; массовое высвобождение работников; отказ инвалидов от госу- дарственных услуг в сфере занятости населе- ния
175.	Показатель 4 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО;	процентов	39,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН				
176.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов произ- водства предприятий; введение режима вынуж- денной неполной занято- сти на предприятиях; массовое высвобождение работников; отказ инвалидов от госу- дарственных услуг в сфере занятости населе- ния
177.	Показатель 5 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН	процентов	48,0	X	X
178.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов произ- водства предприятий; введение режима вынуж- денной неполной занято- сти на предприятиях; массовое высвобождение работников; отказ инвалидов от госу- дарственных услуг в

1	2	3	4	5	6	7
		профессионального образования МО				сфере занятости населения
179.	Показатель 6 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН	процентов	43,0	X	X
180.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов произ- водства предприятий; введение режима вынуж- денной неполной занято- сти на предприятиях; массовое высвобождение работников; отказ инвалидов от госу- дарственных услуг в сфере занятости населе- ния
181.	Показатель 7 «Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	процентов	40,6	X	X
182.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитиче- ского отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	снижение объемов произ- водства предприятий; введение режима вынуж- денной неполной занято- сти на предприятиях; массовое высвобождение работников;

1	2	3	4	5	6	7
						отказ инвалидов от государственных услуг в сфере занятости населения
183.	Показатель 8 «Количество утвержденных регламентов межведомственного взаимодействия по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья по содействию их трудоустройству»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	единиц (нараста- ющим итогом)	1	X	X
184.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации в министерство просвещения Российской Федерации, министерство науки и высшего образования Российской Федерации, министерство труда и социальной защиты Российской Федерации»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	2022 год	отказ участников регламента осуществлять межведомственное взаимодействие по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья по содействию их трудоустройству
185.	Показатель 9 «Численность инвалидов, получивших государственную услугу по организации сопровождения при содействии их занятости»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	человек	100	X	X
186.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Матявина Юлия Дмитриевна – начальник отдела государственных программ, проектов, мониторинга рынка труда и миграции МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отказ инвалидов от государственных услуг в сфере занятости населения
187.	Основное мероприятие 6.7 «Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
		и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН				
188.	Показатель 1 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН	процентов	5,0	X	X
189.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН, МО «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессиональ- ного обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжать обучение на следующем уровне
190.	Показатель 2 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной	процентов	10,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
		ориентации и профессионального обучения МТиЗН				
191.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН, МО «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжать обучение на следующем уровне
192.	Показатель 3 «Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО; Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
193.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН, МО «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжать обучение на следующем уровне
194.	Показатель 4 «Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО;	процентов	85,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН				
195.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН; Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжать обучение на следующем уровне
196.	Показатель 5 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	7,0	X	X
197.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обучаться
198.	Показатель 6 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,60	X	X
199.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обучаться

1	2	3	4	5	6	7
200.	Показатель 7 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,01	X	X
201.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обу- чаться
202.	Показатель 8 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,02	X	X
203.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обу- чаться
204.	Показатель 9 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,8	X	X
205.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обу- чаться
206.	Показатель 10 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,03	X	X

1	2	3	4	5	6	7
207.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста обу- чаться
208.	Показатель 11 «Доля инвалидов в возрасте 15–17 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	10,0	X	X
209.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завер- шить обучение
210.	Показатель 12 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	2,0	X	X
211.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завер- шить обучение
212.	Показатель 13 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,01	X	X
213.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завер- шить обучение
214.	Показатель 14 «Доля инвалидов в возрасте	Филькова Лариса Николаевна –	процентов	0,02	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	15–17 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	начальник отдела высшего и профессионального образования МО				
215.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
216.	Показатель 15 «Доля инвалидов в возрасте 18–24 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	3,0	X	X
217.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
218.	Показатель 16 «Доля инвалидов в возрасте 25–44 лет, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,03	X	X
219.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
220.	Показатель 17 «Доля инвалидов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, высшего образования по договору целевого обучения, в общем числе участников национальных и региональных чемпионатов «Абилимпикс»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образования МО	процентов	0,5	X	X

1	2	3	4	5	6	7
221.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МО о достижении целевых показателей подпрограммы и выполнении мероприятий»	Филькова Лариса Николаевна – начальник отдела высшего и профессионального образова- ния МО	X	X	ежегодно, до 1 марта	отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завер- шить обучение
222.	Основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
223.	Показатель 1 «Количество подготовлен- ных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модерниза- ции информационно-аналитической си- стемы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X
224.	Контрольное событие 1 «Подготовка ин- формации в Федеральную службу по труду и занятости о необходимости мо- дернизации информационно-аналитиче- ской системы Общероссийская база вакан- сий «Работа в России»	Светлейшая Наталья Михайловна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	X	X	второе полугодие текущего года	модернизация Федераль- ной службой по труду и занятости информаци- онно-аналитической си- стемы Общероссийская база вакансий «Работа в России»