



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.04.2022

г. Оренбург

№ 406-пп

О мониторинге эффективности деятельности подразделений (специалистов) кадровых служб органов исполнительной власти Оренбургской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений

В соответствии с Законом Оренбургской области от 15 сентября 2008 года № 2369/497-IV-ОЗ «О противодействии коррупции в Оренбургской области», указом Губернатора Оренбургской области от 29 декабря 2018 года № 774-ук «Об утверждении положения о комитете по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области» и в целях повышения качества и эффективности деятельности подразделений (специалистов) кадровых служб органов исполнительной власти Оренбургской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений Правительство Оренбургской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о мониторинге эффективности деятельности подразделений (специалистов) кадровых служб органов исполнительной власти Оренбургской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений согласно приложению.

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Оренбургской области:

от 1 декабря 2014 года № 918-п «О мониторинге эффективности деятельности подразделений (специалистов) кадровых служб органов исполнительной власти Оренбургской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений»;

от 16 апреля 2018 года № 228-п «О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 01.12.2014 № 918-п».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – заместителя председателя Правительства – руководителя аппарата Губернатора и Правительства Оренбургской области.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор –
председатель Правительства



Д.В.Паслер

Приложение
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 29.04.2022 № 406-пп

Положение
о мониторинге эффективности деятельности подразделений (специалистов)
кадровых служб органов исполнительной власти Оренбургской области
по профилактике коррупционных и иных правонарушений

1. Настоящее Положение определяет порядок проведения мониторинга эффективности деятельности подразделений (специалистов) кадровых служб органов исполнительной власти Оренбургской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – подразделения (специалисты), мониторинг).

2. Мониторинг осуществляется комитетом по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области (далее – Комитет) и включает в себя мероприятия по сбору и обобщению информации о реализации требований законодательства Российской Федерации, Оренбургской области в сфере противодействия коррупции, оценку эффективности принимаемых мер по профилактике коррупционных правонарушений и разработку мер по реализации государственной политики в сфере противодействия коррупции в органах исполнительной власти Оренбургской области.

3. Мониторинг деятельности подразделений (специалистов) проводится ежегодно, за период с 1 января по 31 декабря года, предшествующего году проведения мониторинга (далее – отчетный год).

4. Целями мониторинга являются оценка эффективности деятельности подразделений (специалистов) на основе установленных настоящим Положением показателей оценки эффективности деятельности и подготовка рекомендаций по ее активизации.

Показатели оценки эффективности деятельности подразделений (специалистов), установленные настоящим Положением, могут быть использованы органами исполнительной власти Оренбургской области для проведения самодиагностики эффективности деятельности по профилактике коррупционных правонарушений, а также для оценки эффективности деятельности подразделений (специалистов) органа исполнительной власти, проводимой Комитетом по поручению Губернатора Оренбургской области либо в целях обеспечения деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Оренбургской области.

5. Задачами мониторинга являются:

установление единого подхода в определении уровня эффективности деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в органах исполнительной власти Оренбургской области;

совершенствование механизмов и критериев оценки эффективности деятельности, направленных на получение достоверной и объективной оценки о реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений в органах исполнительной власти Оренбургской области (далее – органы исполнительной власти, орган исполнительной власти), реализации Национального плана по противодействию коррупции, утвержденного на соответствующий период времени, региональной программы по противодействию коррупции в Оренбургской области, программы (плана) по противодействию коррупции в соответствующем органе исполнительной власти;

повышение эффективности деятельности подразделений (специалистов) по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

формирование системы показателей, позволяющей подразделениям (специалистам) проводить самостоятельную оценку эффективности деятельности;

выявление лучших практик организации работы подразделений (специалистов);

определение итогового рейтинга деятельности подразделений (специалистов);

информирование руководителей органов исполнительной власти об эффективности (неэффективности) деятельности подразделений (специалистов).

6. Сбор и обобщение информации о деятельности подразделений (специалистов) осуществляются в соответствии с перечнем показателей оценки эффективности деятельности подразделений (специалистов) кадровых служб органов исполнительной власти по профилактике коррупционных и иных правонарушений согласно приложению к настоящему Положению, включающим внутренние показатели (показатели, отражающие текущую деятельность подразделений (специалистов), показатели результативности деятельности подразделений (специалистов) и внешний показатель, определяемый по итогам онлайн-опроса граждан (далее – перечень показателей).

7. До 1 марта года, следующего за отчетным периодом, органы исполнительной власти представляют в Комитет информацию о деятельности подразделений (специалистов) в соответствии с перечнем показателей.

8. Онлайн-опрос граждан проводится органами исполнительной власти ежегодно, с 1 декабря отчетного года по 15 февраля года, следующего за отчетным годом, путем размещения в подразделе официального сайта органа исполнительной власти, посвященном противодействию коррупции, вопроса «Как Вы оцениваете работу, проводимую подразделением

по противодействию коррупции (наименование органа исполнительной власти) в 20.. году?» и вариантов ответов («высокий уровень», «средний уровень», «низкий уровень») с возможностью однократно проголосовать за один из представленных ответов (с последующим отображением результата голосования). Итоговый результат голосования (по состоянию на 15 февраля года, следующего за отчетным годом) по завершении онлайн-опроса из указанного подраздела сайта не удаляется.

За 10 рабочих дней до начала онлайн-опроса осуществляется информационное оповещение граждан через средства массовой информации и иными способами (размещение информации на официальном сайте органа исполнительной власти, на информационных стендах и т.д.) о проведении соответствующего онлайн-опроса граждан.

Требования к количеству граждан, принявших участие в онлайн-опросе, не предъявляются.

9. Деятельность подразделений (специалистов) и принимаемые ими меры по профилактике коррупционных правонарушений оцениваются в соответствии со значением итогового балла, который рассчитывается путем сложения (вычитания) значений суммарных оценочных баллов по каждому из пяти разделов таблицы 1 приложения к настоящему Положению.

Максимальные суммарные оценочные баллы составляют:

- по разделу I – 40 баллов;
- по разделу II – 15 баллов;
- по разделу III – 5 баллов;
- по разделу IV – 20 баллов;
- по разделу V – 20 баллов.

Итоговый балл определяется по формуле:

$$R_{\Sigma} = R_{\text{ом}} + R_{\text{пп}} + R_{\text{ио}} + R_{\text{рд}} + R_{\text{оо}}, \text{ где:}$$

$R_{\text{ом}}$ – суммарные баллы раздела I «Организационные мероприятия по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства»;

$R_{\text{пп}}$ – суммарные баллы раздела II «Показатели деятельности подразделения по антикоррупционному просвещению»;

$R_{\text{ио}}$ – суммарные баллы раздела III «Обеспечение информационной открытости деятельности органа исполнительной власти по противодействию коррупции»;

$R_{\text{рд}}$ – суммарные баллы раздела IV «Показатели результативности деятельности подразделений»;

$R_{\text{оо}}$ – балл раздела V «Показатель, определяемый по итогам онлайн-опроса граждан».

10. Максимальный итоговый балл, который может получить орган исполнительной власти, составляет 100 баллов.

11. Эффективность деятельности подразделений (специалистов) считается при итоговом балле, равном:

90 баллов и более, – высокой;
от 70 до 90 баллов, – средней;
от 50 до 70 баллов, – низкой;
менее 50 баллов, – неудовлетворительной.

12. В целях установления правильности произведенных органом исполнительной власти расчетов показателей оценки эффективности деятельности Комитетом проводятся выборочные проверки в отношении не менее 6 подразделений (специалистов).

Проверки осуществляются путем направления (при необходимости) в орган исполнительной власти соответствующих запросов, изучения информации, содержащейся на официальном сайте органа исполнительной власти, дополнительных материалов, представленных органом исполнительной власти, а также информации, полученной Комитетом при реализации своих полномочий.

В случае выявления ошибок в проведенных органом исполнительной власти расчетах показателей Комитет направляет в орган исполнительной власти соответствующее уведомление.

После устранения указанных в уведомлении ошибок информация о деятельности подразделений (специалистов) направляется органом исполнительной власти в Комитет повторно в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления.

13. На основе результатов мониторинга Комитет формирует рейтинг подразделений (специалистов) органов исполнительной власти для сравнения итогов их деятельности за отчетный период.

14. Рейтинг до 1 июня года, следующего за отчетным периодом, доводится до сведения руководителей органов исполнительной власти.

15. Опыт работы подразделений (специалистов), набравших от 90 до 100 баллов, рекомендуется Комитетом органам исполнительной власти в качестве образцов лучшей практики организации работы по противодействию коррупции.

16. В органы исполнительной власти, подразделения (специалисты) которых набрали итоговый балл менее 90, направляются рекомендации по активизации работы в сфере противодействия коррупции.

17. На основе результатов мониторинга Комитетом разрабатывается система мер, направленных на противодействие коррупции в органах исполнительной власти, и осуществляется их методическое сопровождение.

**Приложение
к Положению о мониторинге
эффективности деятельности
подразделений (специалистов)
кадровых служб органов
исполнительной власти
Оренбургской области
по профилактике коррупционных
и иных правонарушений**

**Показатели
оценки эффективности деятельности подразделений (специалистов)
кадровых служб органов исполнительной власти Оренбургской области
по профилактике коррупционных и иных правонарушений**

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	Да	Нет
1	2	3	4
I. Организационные мероприятия по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства			
1. Показатели, отражающие текущую деятельность подразделений (специалистов) кадровых служб органов исполнительной власти Оренбургской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – подразделения)			
1.1.	Штатная численность (процентов) подразделения к общей штатной численности органа исполнительной власти Оренбургской области (далее – орган исполнительной власти) (учитываются должности, в отношении которых законодательством о противодействии коррупции установлены требования, запреты и ограничения)	0 – если менее 1 %; 2 – если от 1 до 2 % включительно; 4 – если более 2 %	
1.2.	Укомплектованность подразделения (должности, в функции которых включена профилактика коррупционных правонарушений)	0 – если менее 85 %; 2 – если 85 % и более	
1.3.	Доля (процентов) специалистов, в функции которых включена профилактика коррупционных правонарушений, и лиц, принятых на государственную гражданскую службу впервые, прошедших специализированное обучение по программам противодействия коррупции за последние 3 года и в течение года после приема на службу, к фактической численности лиц указанной категории	0 – если менее 50 %; 0,5 – если 50 % и более; 1 – если 100 %	

1	2	3	4
1.4.	Доля (процентов) специалистов, в функции которых включена профилактика коррупционных правонарушений, имеющих опыт работы в сфере противодействия коррупции более 2 лет, к фактической численности указанной категории	0 – если менее 50 %; 0,5 – если 50 % и более	
1.5.	Оснащение техническими средствами, обеспечивающими предупреждение коррупции, мест для оказания государственных услуг и иного взаимодействия с гражданами и юридическими лицами (в том числе средствами аудио- и видеозаписи, «электронная очередь» и другие)	0,5	0
1.6.	Наличие перечня нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, обязательных для ознакомления лицами, поступающими на государственную гражданскую службу, и государственными гражданскими служащими	0,2	0
2. Ведение журналов учета			
2.1.	Наличие журналов учета ^{*)} , страницы которых прошиты, пронумерованы, и своевременно заполняемые в полном объеме. ^{*)} В том числе журналы: регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений; регистрации уведомлений о выполнении государственным гражданским служащим иной оплачиваемой работы; регистрации обращений о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности; регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	0 – если менее 80 %; 0,5 – если в наличии 80 % журналов и более; 1 – если все журналы в наличии	

1	2	3	4
3. Обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими Оренбургской области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции			
3.1.	Проведение в органе исполнительной власти не реже 1 раза в год оценки коррупционных рисков, на основе которой формируется, обновляется ^{**)} перечень должностей, при замещении которых лица обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения)	0,5	0
3.2.	Доля (процентов) лиц, представивших сведения несвоевременно, а также не представивших их по неуважительной причине, от общего числа лиц, обязанных представлять такие сведения	0 – если 3 % и более; 0,5 – если менее 3 %	
3.3.	Своевременное (в течение недели) уведомление подразделением уполномоченного должностного лица обо всех случаях непредставления сведений (если сведения представляются в установленный срок, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	0,5	0
3.4.	Выявление (не подразделением) фактов замещения должностей (исполнения обязанностей), в том числе временного, связанного с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью в случаях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей)	-1 за каждый выявленный факт	
3.5.	Выявление (не подразделением) фактов нарушения запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами для отдельных категорий лиц при условии, что данными лицами были поданы достоверные сведения о доходах	-1 за каждый выявленный факт	

^{**)} В случае если обновление не требуется, ставится балл как за реализованное мероприятие.

1	2	3	4
3.6.	Доля (процентов) уведомлений представителя нанимателя о выполнении государственным гражданским служащим иной оплачиваемой работы, направленных представителю нанимателя до начала выполнения работы, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если иная оплачиваемая работа не выполняется, то ставится максимальный балл)	0 – если менее 90 %; 0,5 – если 90 % и более	
4. Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной гражданской службе			
4.1.	Доля (процентов) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, выявленных подразделением (специалистом), к общему количеству случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов	0 – если менее 90 %; 1 – если 90 % и более	
4.2.	Доля (процентов) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, по которым приняты установленные законодательством Российской Федерации меры по их предотвращению (урегулированию), от общего числа установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов	0 – если менее 100 %; 1,5 – если 100 %	
5. Обеспечение деятельности комиссии органа исполнительной власти по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия)			
5.1.	Наличие информации о порядке обращения в комиссию и ее составе на официальном сайте органа исполнительной власти	0,3	0
5.2.	Информация о результатах деятельности комиссии (обзор деятельности комиссии и принятых на ее заседаниях решений (выписка из протоколов заседаний), опубликованных (без указания персональных данных) размещена на официальном сайте органа исполнительной власти (при отсутствии оснований для заседания комиссии ставится балл как за реализованное мероприятие)	0,5	0
5.3.	Доля (процентов) копий протоколов заседаний комиссии, направленных в срок руководителю органа исполнительной власти, государственному гражданскому служащему и иным лицам, от общего числа протоколов заседаний комиссии (при отсутствии оснований для заседания комиссии ставится максимальный балл)	0 – если менее 90 %; 0,3 – если 90 % и более	

1	2	3	4
5.4.	Наличие отдельного дела для хранения материалов, связанных с работой комиссии	0,2	0
6. Оказание государственным гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также подготовкой сообщений о фактах коррупции			
6.1.	Наличие возможности получить консультацию по вопросам противодействия коррупции в дистанционном режиме (консультации предоставляются по электронной почте или с использованием специальной электронной формы)	0,3	0
6.2.	Доля (процентов) лиц, поступивших на государственную гражданскую службу в орган исполнительной власти, с которыми была проведена беседа (консультация) о возможных причинах возникновения конфликта интересов и мерах по его предотвращению (под роспись), от общего числа лиц, поступивших на государственную гражданскую службу в орган исполнительной власти	0 – если менее 100 %; 1,5 – если 100 %	
6.3.	Доля (процентов) уволившихся государственных гражданских служащих, обязанных представлять сведения и осуществляющих функции государственного управления организациями, с которыми были проведены разъяснительные мероприятия по вопросам ограничений на последующее трудоустройство (под роспись), от общего числа вышеуказанных служащих	0 – если менее 100 %; 0,2 – если 100 %	
7. Обеспечение соблюдения в органе исполнительной власти законных прав и интересов государственного гражданского служащего, сообщившего о ставшем ему известном факте коррупции			
7.1.	Применение мер дисциплинарной ответственности к государственному гражданскому служащему, сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, (в случае совершения этим лицом в течение года после указанного сообщения дисциплинарного проступка) без рассмотрения соответствующего вопроса на заседании комиссии	-3 за каждый имеющийся факт	

1	2	3	4
7.2.	Представление прокурору, осуществляющему надзор за соблюдением законодательства о государственной службе или законодательства о труде, председателем комиссии при рассмотрении вопросов применения мер дисциплинарной ответственности в отношении государственного гражданского служащего, сообщившего в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции (в случае совершения этим лицом в течение года после указанного сообщения дисциплинарного проступка), необходимых материалов не менее чем за пять рабочих дней до дня заседания комиссии	1,5	-2
8. Обеспечение реализации государственными гражданскими служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений			
8.1.	Наличие правового акта органа исполнительной власти об утверждении порядка направления уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений	0,5	0
8.2.	Доля (процентов) уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если указанные уведомления не поступали, то ставится максимальный балл)	0 – если менее 100 %; 1,5 – если 100 %	
9. Осуществление подразделением (специалистом) проверок, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Оренбургской области о противодействии коррупции (далее – проверки)			
9.1.	Доля (процентов) проверок, при проведении которых были направлены запросы (включая письма, направленные в соответствующие подразделения государственных органов, уполномоченных на осуществление оперативно-разыскной деятельности) в государственные органы и организации, от общего числа вышеуказанных проверок (если направление запросов (писем) не требовалось, то ставится максимальный балл)	0 – если менее 90 %; 1,5 – если 90 % и более	

1	2	3	4
9.2.	Доля (процентов) проверок, проведенных в установленный срок, от общего числа проведенных проверок (если проведение проверок не требовалось, то ставится максимальный балл)	0 – если менее 95 %; 1,5 – если 95 % и более	
9.3.	Доля (процентов) проверок, основанием для которых послужила информация, представленная подразделением по итогам анализа сведений, представленных государственными гражданскими служащими, от общего числа вышеуказанных проверок (если проведение проверок не требовалось, то ставится максимальный балл)	0 – если менее 50 %; 1,5 – если 50 % и более	
9.4.	Доля проверок (процентов) сведений о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования лица, поступающего на государственную гражданскую службу ^{***)} (если орган исполнительной власти не подключен к системе межведомственного взаимодействия, ставится максимальный балл)	0 если менее 75%; 0,5 если от 75% до 100%; 1,5 если 100%	
9.5.	Доля проверок (процентов) лиц, поступающих на государственную гражданскую службу, на предмет соблюдения запрета на занятие предпринимательской деятельностью (если орган исполнительной власти не подключен к системе межведомственного взаимодействия, ставится максимальный балл)	0 – если менее 75 %; 0,5 – если от 75 % до 100 %; 1,5 – если 100 %	
9.6.	Доля (процентов) сообщений работодателей о заключении трудового договора или гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей с гражданином, замещавшим должности государственной гражданской службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, проанализированных в целях выявления лиц, не получивших согласия соответствующей комиссии, от общего числа поступившей по данному вопросу информации (если информация не поступала, то ставится максимальный балл)	0 – если менее 75 %; 0,5 – если от 75 % до 100 %; 1,5 – если 100 %	

***) Осуществляется с использованием сервисов системы межведомственного электронного взаимодействия.

1	2	3	4
10. Подготовка в пределах своей компетенции проектов нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции			
10.1.	Ежегодное обновление перечня коррупционно опасных функций органа исполнительной власти (если обновление не требуется, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	0,5	0
10.2.	Наличие актуального плана противодействия коррупции органа исполнительной власти	1	0
10.3.	Мероприятия, включенные в план противодействия коррупции на отчетный период, но не реализованные в срок	- 1 за каждое не исполненное в срок мероприятие	
10.4.	Наличие правовых актов органа исполнительной власти, обеспечивающих исполнение антикоррупционного законодательства, в том числе: порядка сообщения государственными гражданскими служащими о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации; порядка принятия государственными гражданскими служащими почетных и специальных званий, наград и иных знаков отличия иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций; положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	0 – если отсутствует 2 и более документа; 0,5 – если отсутствует 1 документ; 1 – если все правовые акты в наличии	
11. Анализ сведений, представленных государственными гражданскими служащими органа исполнительной власти и руководителями подведомственных учреждений			
11.1.	Доля (процентов) лиц, представивших сведения с техническими ошибками, которые были выявлены после окончания срока, отведенного на внесение изменений, от общего числа лиц, обязанных представлять такие сведения	0 – если 5 % и более; 1 – если менее 5 %	

1	2	3	4
11.2.	Доля (процентов) сведений, в отношении которых проводится анализ, от общего числа лиц, обязанных представлять такие сведения	0 – если 95 % и менее; 0,5 – если более 95 %	
11.3.	В рамках анализа представленных сведений сопоставляется справка за отчетный период со справками за три предшествующих периода (в случае их наличия), а также с иной имеющейся в распоряжении органа исполнительной власти информацией об имущественном положении, осуществляемых полномочиях лица, представившего сведения, и иных лиц, получение и обработка которой не противоречит законодательству Российской Федерации	0,5	0
12. Участие в пределах своей компетенции в обеспечении размещения сведений на официальном сайте органа исполнительной власти, а также в обеспечении предоставления сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования			
12.1.	Сведения за отчетный период опубликованы на официальном сайте органа исполнительной власти в порядке, объеме и срок, установленные нормативными правовыми актами	0,5	0
12.2.	Сведения за отчетный период, а также сведения за предшествующие отчетные периоды опубликованы на официальном сайте органа исполнительной власти без ограничений доступа в машиночитаемом формате	0,5	0
12.3.	Уточненные сведения, представленные государственным гражданским служащим, своевременно размещены на официальном сайте органа исполнительной власти (если внесение изменений не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	0,5	0
13. Осуществление иных функций в области противодействия коррупции в соответствии с законодательством Российской Федерации			
13.1.	Наличие на официальном сайте органа исполнительной власти контактной информации (формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений и другое) для направления информации о фактах коррупции или нарушения государственными гражданскими служащими требований к служебному поведению	0,5	0

1	2	3	4
13.2.	Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции	1	0
13.3.	Проведение проверки выполнения подведомственными организациями требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (если организаций нет, то ставится максимальный балл)	0,5 – если проверка проводится в отношении менее 75 % организаций; 1,5 – если проверка проводится в отношении 75 % и более организаций	0
13.4.	Проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	1,5	-2
II. Показатели деятельности подразделения по антикоррупционному просвещению			
1.	Доля (процентов) государственных гражданских служащих, ознакомленных с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, обязательными для ознакомления, от общего числа государственных гражданских служащих	0 – менее 75 %; 0,7 – если от 75 % до 85 %; 1,5 – если 85 % и более	
2.	Наличие в органе исполнительной власти стенда, отражающего актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения государственных гражданских служащих и другое)	1,5	0
3.	Организация вводных лекций (иных ознакомительных мероприятий по антикоррупционной тематике) для лиц, поступающих на государственную гражданскую службу	1,5	0

1	2	3	4
4.	Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий	0,7 – если 1–2 мероприятия; 2 – если 3 и более меро- приятия	0
5.	Наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, личная беседа и т.п.)	1,5	0
6.	Разработка памяток, пособий и иных методических материалов	2	0
7.	Проведение совещаний со всеми государственными гражданскими служащими органа по новеллам антикоррупционного законодательства	1,5	0
8.	Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами подведомственных организаций по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции (если организаций нет, то ставится максимальный балл)	0,7 – если участие приняли представители менее 75% подведом- ственных организа- ций; 2 – если участие приняли представители 75% и более подведомст- венных организаций	0
9.	Наличие на официальном сайте органа исполнительной власти специального раздела сайта для подведомственных организаций по вопросам противодействия коррупции (если организаций нет, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1,5	0
III. Обеспечение информационной открытости деятельности органа исполнительной власти по противодействию коррупции			
1.	Простота доступа к подразделу официального сайта органа исполнительной власти, посвященному вопросам противодействия коррупции (далее – подраздел сайта органа исполнительной власти) (количество переходов по гиперссылке, необходимых для доступа к подразделу с главной страницы)	0 если два и более пере- ходов; 1 если менее двух пере- ходов	

1	2	3	4
2.	Содержание в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта органа исполнительной власти списка гиперссылок нормативных правовых актов и иных актов (локальных нормативных актов) по вопросам противодействия коррупции с приложением файлов, содержащих полный текст акта	1,5	0
3.	Содержание в подразделе «Антикоррупционная экспертиза» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта органа исполнительной власти гиперссылки, перекрестной с гиперссылкой, при переходе по которой осуществляется доступ к официальному сайту, созданному для размещения информации о подготовке органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения (http://regulation.orb.ru)	1,5	0
4.	Содержание в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта органа исполнительной власти гиперссылки, перекрестной с гиперссылкой, при переходе по которой осуществляется доступ к подразделу «Обращения граждан», включающему в том числе информацию о: нормативном правовом акте, регламентирующем порядок рассмотрения обращений граждан; способах для граждан и юридических лиц беспрепятственно направлять свои обращения в орган исполнительной власти (информация о работе «горячей линии», «телефона доверия», отправка почтовых сообщений, форма направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)	1	0
IV. Показатели результативности деятельности подразделений			
1.	Доля (процентов) обращений граждан, содержащих сведения о совершении государственными гражданскими служащими органа исполнительной власти коррупционных правонарушений, несоблюдении требований к служебному поведению, по которым в течение 5 рабочих дней с момента получения информации подразделение инициировало проверку по данному случаю, от общего числа вышеуказанных обращений граждан (в случае если обращений граждан, содержащих сведения о совершении государственными гражданскими служащими органа исполнительной власти коррупционных правонарушений, в отчетном периоде не поступало, ставится максимальный балл)	2 – если менее 90 %; 5 – если 90 % и более	

1	2	3	4
2.	Доля (процентов) случаев возбуждения в отношении государственных гражданских служащих дел о привлечении к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, по материалам, направленным подразделением в правоохранительные органы, от общего числа материалов подразделения, направленных в правоохранительные органы (в случае если в отчетном периоде основания для направления подразделением материалов в правоохранительные органы отсутствовали, ставится максимальный балл)	2 – если менее 90 %; 5 – если 90 % и более	
3.	Доля (процентов) лиц, в отношении которых органами прокуратуры Российской Федерации в отчетном периоде выявлены случаи представления неполных (недостоверных) сведений, от общего числа проведенных проверок (если проверка не осуществлялась, то ставится максимальный балл)	2 – если 15 % и более; 5 – если менее 15 %	
4.	Доля (процентов) лиц, в отношении которых органами прокуратуры Российской Федерации в отчетном периоде выявлены случаи несоблюдения иных запретов и ограничений, связанных с прохождением государственной гражданской службы, от общего числа проведенных проверок (если проверка не осуществлялась, то ставится максимальный балл)	2 – если 15 % и более; 5 – если менее 15 %	
5.	Количество случаев восстановления государственных гражданских служащих в должности, отмены приказа о наложении взыскания по результатам оспаривания взысканий за совершение коррупционных правонарушений по причине нарушения порядка привлечения к ответственности (несоблюдение сроков проведения проверки и т.д.)	-2 за каждый слу- чай	
6.	Количество случаев восстановления государственных гражданских служащих в должности, отмены приказа о наложении взыскания по результатам оспаривания взысканий за совершение коррупционных правонарушений по причине нарушения порядка привлечения к ответственности по причине незаконности самой меры ответственности (отсутствие состава правонарушения, несоответствия совершенного нарушения и меры ответственности)	-5 за каждый слу- чай	
7.	Количество случаев, когда суд пришел к выводу о незаконности решения комиссии, порядка проведения заседания, порядка формирования комиссии	-2 за каждый слу- чай	

1	2	3	4
8.	Количество случаев, когда суд пришел к выводу о незаконности порядка проведения проверки	-2 за каждый случай	
9.	Количество случаев отмены решения представителя нанимателя о выборе меры предотвращения и урегулирования конфликта интересов по результатам обжалования такого решения в комиссии по трудовым спорам	-1 за каждый случай	
10.	Количество случаев отмены решения представителя нанимателя о выборе меры предотвращения и урегулирования конфликта интересов по результатам обжалования такого решения в суде	-1 за каждый случай	
V. Показатель, определенный по итогам онлайн-опроса граждан			
1.	Оценка работы по противодействию коррупции, проводимой подразделением в органе исполнительной власти, которая дана гражданами по результатам онлайн-опроса, проводимого в режиме реального времени на официальном сайте органа исполнительной власти – высокий уровень, средний уровень, низкий уровень (при равном количестве голосов начисляется более высокий балл)	0 – если низкий уровень; 10 – если средний уровень; 20 – если высокий уровень	

Итоговые значения показателей оценки эффективности деятельности подразделений (специалистов) кадровых служб органов исполнительной власти Оренбургской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Таблица 2

Наименование органа	Суммарный балл					Итоговый балл
	по разделу I	по разделу II	по разделу III	по разделу IV	по разделу V	